

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

РЕШЕНИЕ

05 октября 2022 г.

О рассмотрении Перечня изменений к проекту дополнительного соглашения к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023-2025 годы

Заслушав информацию Петрова А.Н., начальника управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края, трехсторонняя комиссия решила:

1. Утвердить следующий Перечень изменений к проекту дополнительного соглашения к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023-2025 годы:

№ п/п	Редакция в соответствии с действующим трехсторонним соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020-2022 годы	Редакция проекта дополнительного соглашения на 2023-2025 годы
Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность		
4.1. Стороны совместно:		
2.	4.1.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению;	4.1.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению; (Обоснование: ст. 226 ТК РФ)
3.	4.1.4. оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;	4.1.4. оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний; (Обоснование: ст. 226 ТК РФ)

4.3. Работодатели:

4.	4.3.6. обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22 января 2001 г. № 10	4.3.6. обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г № 37 (Обоснование: Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» с 1 марта 2022 г.)
5.	4.3.9.1. создание медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих более 300 человек;	4.3.9.1. создание медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих от 50 до 300 человек; фельдшерских здравпунктов - более 300 человек; (Обоснование: «СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87»)
4.5. Профсоюзы:		
6.	4.5.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;	4.5.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников; (Обоснование: ст. 226 ТК РФ)
7.	4.5.6. защищают интересы работников - членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное	4.5.6. защищают интересы работников - членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное

	заболевание, принимают участие в их расследовании;	заболевание, принимают участие в их расследовании; (Обоснование: ст. 226 ТК РФ)
Заключительные положения		
8.	Абзац 1: Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.	Абзац 1: Настоящее Соглашение действует до 31 декабря 2025 года.
9.	Приложение к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020-2022 годы	Приложение к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023-2025 годы (обновленная редакция по предложениям сторон социального партнерства ПК)

2. Утвердить следующее Приложение к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023 – 2025 годы:

Основные показатели уровня жизни населения и развития системы социального партнерства Пермского края на 2023 – 2025 годы

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
1	Численность населения Пермского края*	тыс. чел.	2534,2 2525,2	2512,8 2509,5	2490,6 2497,7
2	Темп роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)*	% к пред. году	100,7 98,1	104,2 103,6	103,6 103,1
3	Индекс промышленного производства*	% к пред. году	100,0 98,0	101,0 99,4	102,0 99,6
4	Индекс потребительских цен*	% к пред. году	107,9 107,9	105,8 105,8	105,8 105,8
5	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц*	тыс. руб.	46,889 44,553	51,261 47,163	55,907 50,229
6	Уровень официально зарегистрированной безработицы**	%	1,3	1,3	1,3
7	Ввод в действие жилых домов*	тыс. кв. м	1265,0 1265,0	1432,0 1432,0	1530,0 1530,0
8	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более***	чел.	800	780	750

9	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний***	установленные диагнозы	80	75	70
10	Финансирование детской оздоровительной кампании**, в том числе из:	млн руб.	894,8	932,8	989,8
	федерального бюджета		-	-	-
	краевого бюджета		694,8	732,8	789,8
	местного бюджета		200,0	200,0	200,0
11	Охват территориальными трехсторонними соглашениями о взаимодействии в области социально-трудовых отношений****	%	85	86	87
12	Удельный вес действующих коллективных договоров в общем количестве организаций, имеющих первичные профсоюзные организации и входящих в членские организации Пермского крайсовпрофа*****	%	90,5	91	91,5
13	Количество хозяйствующих субъектов, являющихся членами СПП ПК «Сотрудничество» (РОР)*****	ед.	75	78	80
14	Количество территориальных объединений работодателей (ТОР) в Пермском крае	ед.	6	6	6

* Показатель предоставлен Министерством экономического развития и инвестиций Пермского края. Он предполагает два варианта: 1 – базовый; 2 – консервативный.

** Показатель предоставлен Министерством социального развития Пермского края

*** Показатель предоставлен Министерством промышленности и торговли Пермского края

**** Показатель предоставлен стороной профсоюзов

***** Показатель предоставлен стороной работодателей

Координатор комиссии

А.В. Чибисов