**Рынок труда в Пермском крае в 2019 году**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников в IV квартале 2019 года было охвачено 594,0 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени были заняты 22,9 тыс. человек, из них большая часть (86,8%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, по отношению к третьему кварталу 2019 года, уменьшилась на 5,4%. Доля работников, находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, по сравнению с предыдущим кварталом, увеличилась в 1,6 раза. Удельный вес численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, снизился на 7,2%.

**Численность работников, работавших неполное рабочее время**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работали неполное рабочее время | | | | Находились в простое  по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работо-дателя и работника | | Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника | |
| по инициативе  работодателя | | по соглашению между работником и работодателем | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **3023** | **0,5** | **19852** | **3,3** | **8461** | **1,4** | **64299** | **10,8** |

По сравнению с третьим кварталом 2019 года численность принятых на работу в IV квартале 2019 года уменьшилась на 14,7%, и составила 39,2 тыс. человек, из которых 3,6% были приняты на вновь введенные рабочие места. По различным причинам из организаций выбыло 44,2 тыс. работников (на 2,3% меньше, чем в III квартале 2019 года). Большая часть из них (60,7%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 3,4% всех уволенных.

С начала 2019 года территориальными отделами  Государственного казенного учреждения Центра занятости населения  Пермского края на основании статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» получены уведомления от **2539** организаций о высвобождении в 2019 году  **26810** работников (с учетом уведомлений, поданных в ноябре-декабре 2018 г.) в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников (п.п. 1 и 2 статьи 81 ТК РФ).

По состоянию на **30 декабря** 2019г. численность уволенных работников составляет **15489** чел. и численность заявленных к высвобождению - **11321** человек.

**Наиболее значительные высвобождения:**

-**629** работников ФГУП "Машзавод им. Ф.Э.Дзержинского" с 06.04.2020.

**Менее значимые высвобождения:**

- **1352 работника** в администрациях Добрянского, Верещагинского, Октябрьского, Кудымкарского, Чернушинского, Юсьвинского, Александровского, Уинского, Осинского, Нытвенского, Чердынского, Ильинского, Суксунского, Красновишерского, Юрлинского, Гаинского муниципальных районов, в связи с созданием нового муниципального образования.

**3482 работников** Федерального государственного казенного учреждения № 1, 7, 10 ,11, 13, 14, 17, 21, 22, 27 отрядов федеральной противопожарной службы по Пермскому краю", Федеральное автономное учреждение "Центр материально-технического обеспечения федеральной противопожарной службы по Пермскому краю", Федеральное казенное учреждение "Центр управления в кризисных ситуациях Главного управления МЧС России по Пермскому краю", Федеральное казенное учреждение "Центр Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по пермскому краю", ФКУ "5, 6, 9, 12 ОФПС ГПС по Пермскому краю (договорной)". В связи с переходом на новую организационно-штатную структуру в соответствии с приказом МЧС России от 26.09.2019г. № 521 "О ликвидации некоторых учреждений, находящихся в ведении МЧС России и дислоцированных в Приволжском федеральном округе". Переход на новую структуру не предусматривает сокращение численности.

**Движение численности работников организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **тыс. человек** | | | | | | в % к списочной численности работников | |
| принято | в т.ч.  на вновь введенные рабочие места | выбыло | Из них | | |
| в связи с сокращением численности работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | принято | выбыло |
| **39226** | **1422** | **44162** | **1494** | **26799** | **4087** | **6,6** | **7,4** |

Среди выбывших по собственному желанию работников, наибольший удельный вес уволенных приходился на организации торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов (17,0%), обрабатывающих производств (15,8%) и образования (10,6%). По сведениям организаций, к концу IV квартала 2019 года, на вакантные рабочие места требовалось 13,8 тыс. человек.

**Численность требуемых работников списочного состава на вакантные места и численность работников, намеченных к высвобождению**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Численность требуемых работников на вакантные рабочие*  *места на конец IV квартала 2019 года* | | *Численность работников, намеченных к высвобождению в I квартале 2020 года* | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **13806** | **2,3** | **1185** | **0,2** |

Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения (25,8% всех вакансий).

В I квартале 2020 года намечено к высвобождению 1,2 тыс. человек, из них 27,6 % заняты в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения.

**Наиболее востребованные профессии на рынке труда Пермского края в декабре 2019 г.**

| **№ п/п** | **Группы занятий** | **Кол-во вакансий** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования | 1233 |
| 2 | Водители легковых автомобилей, такси и фургонов | 1062 |
| 3 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности | 789 |
| 4 | Среднетехнический персонал на государственной службе, не входящий в другие группы | 775 |
| 5 | Врачи-специалисты | 751 |
| 6 | Сварщики и газорезчики | 569 |
| 7 | Продавцы и помощники продавцов магазинов | 487 |
| 8 | Строители зданий | 467 |
| 9 | Станочники и наладчики металлообрабатывающих станков | 467 |
| 10 | Охранники | 449 |
| 11 | Грузчики | 445 |
| 12 | Средний медицинский персонал по уходу | 389 |
| 13 | Педагогические работники в средней школе | 388 |
| 14 | Сборщики, не входящие в другие группы | 380 |
| 15 | Операторы установок по переработке химического сырья | 323 |
| 16 | Педагогические работники в дошкольном образовании | 276 |
| 17 | Слесари-сборщики механических машин | 270 |
| 18 | Инженеры в промышленности и на производстве | 264 |
| 19 | Операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования | 242 |
| 20 | Другие уборщики | 230 |
| 21 | Повара | 200 |
| 22 | Операторы моторизованного сельскохозяйственного оборудования и оборудования лесных хозяйств | 192 |
| 23 | Маляры и рабочие родственных занятий | 180 |
| 24 | Операторы и машинисты горного и шахтного оборудования | 170 |
| 25 | Бурильщики скважин и колодцев и рабочие родственных занятий | 170 |
| 26 | Работники общественного здоровья | 166 |
| 27 | Операторы землеройных и аналогичных машин | 155 |
| 28 | Инженеры-механики | 154 |
| 29 | Техники в добывающей промышленности и металлургии | 148 |
| 30 | Кузнецы | 137 |
| 31 | Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности | 132 |
| 32 | Плотники и столяры | 129 |
| 33 | Агенты по коммерческим услугам, не входящие в другие группы | 127 |
| 34 | Каменщики (по кирпичу и камню) и рабочие родственных занятий | 124 |
| 35 | Бухгалтеры | 123 |
| 36 | Пекари, кондитеры и изготовители конфет | 122 |
| 37 | Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы | 118 |
| 38 | Производители мясной и молочной продукции | 115 |
| 39 | Операторы машин по изготовлению бумажной массы и бумаги | 115 |
| 40 | Полировщики, шлифовщики и заточники инструментов | 114 |
| 41 | Подготовители конструкционного металла и монтажники | 110 |
| 42 | Упаковщики вручную | 109 |
| 43 | Руководители служб по сбыту и маркетингу | 107 |
| 44 | Операторы машин по переработке древесины | 107 |

Проведенный анализ конъюнктуры профессиональных рынков труда

Пермского края по итогам **2019 г.** показал:

* За прошедший период отмечается некоторое уменьшение активности работодателей по заявлению потребности в рабочей силе, о чем свидетельствует сокращение количества вакантных рабочих мест, которыми располагали ЦЗН (снижение на 10 %);
* Наибольшим спросом у работодателей пользовались механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования; водители легковых автомобилей, такси и фургонов; строители зданий; станочники и наладчики металлообрабатывающих станков; сварщики и газорезчики;
* Объем предложения рабочей силы со стороны ищущих работу граждан, зафиксированный ЦЗН большинства городов и районов Пермского края, в отчетном периоде повысился и составил 18085 человек или на 17%;
* Наиболее высокий объем предложения отмечается по группам неквалифицированных рабочих; руководителей; операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей; работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности; квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта; управляющих в корпоративном секторе; специалистов высшего уровня квалификации.

Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), которые вступили в силу с 01.01.2019.

Изменениями предусматривается следующее:

* Корректируется срок наступления предпенсионного возраста – за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
* В связи с этим, в каждом ГКУ ЦЗН организованы **консультационные пункты** по предоставлению информации гражданам, о трудовых правах граждан, консультации в рамках Закона о занятости, информации о предоставлении государственных услуг службой занятости, возможности переобучения и переезда, переселения в другую местность.

Информация подготовлена по данным Пермьстата и Центра занятости населения Пермского края