**Рынок труда в Пермском крае за первое полугодие 2018 года**

**Численность и состав рабочей силы**

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше во II квартале 2018 года составила 1249,0 тыс. человек, в их числе 1185,7 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 63,3 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда (МОТ) они классифицируются как безработные).

Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 55,7%, уровень безработицы – 5,1%.

Среди безработных (по методологии МОТ) доля женщин во II квартале 2018 года составила 40,3%. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,7%). Во II квартале 2018 года это превышение составило 1,3 раза.

#### **Численность и состав рабочей силы**

|  | *Численностьрабочей силы,* *тыс.чел.* | в том числе | Уровень, в % |
| --- | --- | --- | --- |
| *занятые* | *безработные* | *участия в рабочей**силе* | *занятости* | *безработицы* |
| **2018 г.****II кв.** | **1241,0** | **1185,7** | **63,3** | **58,6** | **55,7** | **5,1** |

Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения (по состоянию на 30 июня 2018 года).

**Неполная занятость и движение работников организаций Пермского края, не относящихся к субъектам малого предпринимательства**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников в II квартале 2018 года было охвачено 607,6 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени работали 20,7 тыс. человек, из них большая часть (84,0%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, по отношению к I кварталу 2018 года увеличилась 56,1 %.

Доля работников, находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, по сравнению с предыдущим кварталом также стала меньше на 10,1%.

Удельный вес работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, вырос на 19,3 процента.

**Численность работников, работавших неполное рабочее время**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работали неполное рабочее время | Находились в простое | Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника |
| по инициативеработодателя | по соглашению между работником и работодателем | по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работо-дателя и работника |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек  | в % к списочной численности |
| **3310** | **0,5** | **17434** | **2,9** | **6798** | **1,1** | **58647** | **9,7** |

По различным причинам из организаций выбыло 44,8 тыс.работников (на 32,8% больше, чем в I квартале 2018 года). Большая часть из них (63,5%) была уволена по собственному желанию.

Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 2,5 % всех уволенных.

**Безработица**

К концу июня 2018 года в Управлении в сфере содействия занятости Министерства социального развития состояло на учёте 18965 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 15633 человек имели статус безработного, в том числе 14049 человек получали пособие по безработице.

**Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в государственных учреждениях службы занятости населения**

на конец месяца

|  | Численностьне занятых трудовой деятельностью граждан, человек | из них безработных | Уровень зарегистрированной безработицы |
| --- | --- | --- | --- |
| человек | в % к |
| соответствующему периоду предыдущего года | Предыдущему периоду |
| **2018** |  |  |  |  |  |
| январь | 20824 | 16765 | 93,3 | 100,3 | 1,31 |
| февраль | 21200 | 17102 | 90,5 | 102,0 | 1,34 |
| март | 20218 | 16508 | 86,7 | 96,5 | 1,29 |
| апрель | 19909 | 16079 | 88,7 | 97,4 | 1,26 |
| май | 19370 | 15717 | 89,8 | 97,7 | 1,23 |
| июнь | 18965 | 15633 | 88,2 | 99,5 | 1,22 |

В июне 2018 года статус безработного получили 3050 человек. Размеры трудоустройства безработных были на 263 человека, или на 12,3%, меньше, чем в июне 2017 года, и составили 1870 человек.

**Движение численности работников организаций**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тыс. человек** | в % к списочной численности работников |
| принято | в т.ч. на вновь введенные рабочие места | выбыло | из них |
| в связи с сокращением численности работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | принято | выбыло |
| **40,7** | **1,7** | **44,8** | **1,1** | **28,5** | **3,7** | **6,7** | **7,4** |

Среди выбывших по собственному желанию работников, наибольший удельный вес уволенных приходился на организации обрабатывающих производств (17,6%), торговли (15,1%) и образования (12,2%).

Большая часть заявленных высвобождений были связаны с совершенствованием системы управления, реорганизацией, передачей функций на аутсорсинг, реконструкцией и модернизацией производства, т.е. обусловлены решением задач по повышению производительности труда или изменением организационно-штатной структуры организаций.

**Спрос на рабочую силу**

По сравнению с предыдущим кварталом 2018 года численность принятых на работу в II квартале 2018 увеличилась на 21,4 %, и составила 40,7 тыс. человек, из которых 4,1 % были приняты на вновь введенные рабочие места.

В июне 2018 г. на регистрируемом рынке труда Пермского края наблюдается некоторый рост спроса на рабочую силу, заявленного работодателями в центры занятости населения (далее - ЦЗН) с целью подбора необходимых работников. Общая численность вакансий, которыми располагали ЦЗН в июне, составила – 34127 ед. (в мае 2018 г. – 31732 ед., рост на 7,5 %), из них поступили в течение месяца - 13429 ед. (в мае 2018 г. – 13034 ед., рост на 3 %). Из общего числа поступивших в июне вакансий 7099 ед. (52,8 %) приходится на следующие города Пермского края: Пермь – 5470 ед., Березники – 521 ед., Соликамск – 575 ед., Кунгур - 533 ед., в муниципальных районах Пермского края работодателями было заявлено 6330 ед. вакансий (47,1 %), из них 842 ед. (6,3 %) – в муниципальных образованиях Коми-Пермяцкого округа.

Анализ структуры заявленного спроса на рабочую силу проводился по укрупненным группам, подгруппам и составным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ). Наибольший спрос у работодателей в июне 2018 года отмечен по следующим укрупненным группам занятий:

* неквалифицированные рабочие (21 %);
* квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства, транспорта (19 %);
* операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики (18%);
* специалисты высшего уровня квалификации (13 %);
* специалисты среднего уровня квалификации (13 %);
* работники сферы обслуживания (8 %).

По сведениям организаций к концу II квартала 2018 года на вакантные рабочие места требовалось 12,9 тыс. человек.

**Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места и численность работников, намеченных к высвобождению**

|  |  |
| --- | --- |
| Численность требуемых работников на вакантные рабочие места | Численность работников, намеченных к высвобождению в четвертом квартале 2016 года |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **12874** | **2,1** | **1115** | **0,2** |

Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (26,1 % всех вакансий).

В III квартале 2018 г. намечено к высвобождению 1,1. тыс.чел., из них 29,% заняты в организациях обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха.

К концу июня 2018 года нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в Управлении в сфере содействия занятости Министерства социального развития, на 100 заявленных вакансий составила 84,9 человека.

#### **Динамика потребности работодателей в работниках, заявленной в Управление в сфере содействия занятости Министерства социального развития**

|  | Потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятостинаселения, человек | Нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения на 100 заявленных вакансий |
| --- | --- | --- |
| человек | в % к |
| соответствующему месяцупредыдущегогода | предыдущему месяцу |
| **2018 г.** |  |  |  |  |
| январь | 17932 | 116,1 | 85,9 | 83,8 |
| февраль | 18082 | 117,2 | 84,8 | 100,9 |
| март | 16975 | 119,1 | 91,8 | 101,6 |
| апрель | 18995 | 104,8 | 86,7 | 88,0 |
| май | 20957 | 92,4 | 93,9 | 88,2 |
| июнь | 22325 | 84,9 | 89,3 | 91,9 |

Общая потребность в работниках, заявленная в Управление в сфере занятости Министерства социального развития работодателями за июнь 2018 года, выросла на 1,4 тыс.ед. На Пермь приходится 39,5 % вакансий.

В июне 2018 г. на регистрируемом рынке труда Пермского края, представленном обратившимися в ЦЗН городов и районов ищущими работу незанятыми гражданами (без учета подростков, зарегистрированных в целях трудоустройства по программам летней занятости), было отмечено снижение на 19,6 % объема предложения рабочей силы – 4928 чел. (в мае – 6133 чел.). Из них по городским округам: Пермь - 1369 чел. (27,8 % от общей численности обратившихся), Березники – 109 чел. (2,2 %), Кунгур – 81 чел. (1,6 %), Соликамск – 118 чел. (2,4 %).

В ЦЗН муниципальных районов Пермского края обратилось 3251 чел. (65,9 %), из них 504 чел. (10,2 %) зарегистрированы в Коми-Пермяцком округе.

**Наиболее востребованные профессии на рынке труда Пермского края.**

1. Неквалифицированные рабочие (грузчик, лифтер, сторож (вахтер), гардеробщик), 6810 – вакансий;
2. Водители автомобилей, автобусов и других мототранспортных средств, 2375 – вакансий;
3. Руководители специализированных производственно-эксплуатационных подразделений и служб (главный инженер, главный технолог, главный энергетик, мастер цеха, мастер участка), 1618 – вакансий;
4. Механики по оборудованию, слесари-сборщики, слесари – ремонтники, 1560 – вакансий;
5. Врачи, фармацевты, 1295 – вакансий;
6. Средний персонал в области финансовой и торговой деятельности, 1242 – вакансии;
7. Строители-монтажники (арматурщик, бетонщик, каменщик, плотник, столяр, кровельщик, бетоноукладчик), 1229 – вакансий;
8. Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного, погрузочно-разгрузочного оборудования (тракторист, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, тракторист по подготовке лесосек), 1129 – вакансий;
9. Формовщики, сварщики, вальцовщики, подготовители конструкционного металла (формовщик машинной и ручной формовки, электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки), 1108 – вакансий;
10. Архитекторы, инженеры (инженер по надзору за строительством, инженер по техническому надзору, инженер по проектно-сметной работе, инженер-проектировщик), 1043 – вакансии;
11. Продавец продовольственных и непродовольственных товаров, 890 – вакансий;
12. Слесари-инструментальщики, станочники, наладчики, 857 – вакансий;
13. Преподаватели в средней школе, 746 – вакансий;
14. Работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности, 733 – вакансии;
15. Медицинские сестры по уходу и акушерству, 689 – вакансий;
16. Повар, бармен (изготовитель пищевых полуфабрикатов, кухонный работник, повар детского питания), 673 – вакансии;
17. Средний персонал государственных служб, 626 – вакансий;
18. Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари – сборщики стационарного оборудования, 470 – вакансий;
19. Операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов, 448 – вакансий;
20. Слесари-сборщики, 416 – вакансий;
21. Рабочие-отделочники на строительных и ремонтно-строительных работах (штукатур-маляр, изолировщик на термоизоляции, огнеупорщики), 402 – вакансии;

*Информация подготовлена по данным Пермьстата и Управления в сфере содействия занятости Минсоцразвития Пермского края*