**Решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, принятые на заседаниях в 2018 году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **дата** | **№ п/п** | **Вопросы** | **Принятые решения** |
| **01 марта 2018** | **1.** | **Об итогах деятельности сторон социального партнерства по снижению уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях Пермского края за 2017 год.** | **1. Профсоюзам** Пермского края осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях Пермского края.  **2.** **Работодателям** Пермского края:  2.1. Обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».  2.2. Усилить контроль за техническим состоянием автомобилей, прохождением водителями предрейсовых медицинских осмотров, обеспечить контроль за безопасной эксплуатацией транспортных средств.  2.3. Обеспечить наличие служб охраны труда, специалистов по охране труда, прошедших соответствующую профессиональную подготовку.  2.4. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не ниже установленного трудовым законодательством.  2.5. Обеспечить ежегодное составление и реализацию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с Типовым перечнем, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н (ред. от 16.06.2014).  2.6. Содействовать организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, а также утверждать меры морального и материального поощрения уполномоченных по охране труда. |
|  | **2.** | **О перспективах кооперации между сельхозпроизводителями и поставщиками минеральных удобрений в Пермском крае.** | **Министерству сельского хозяйства и продовольствия Пермского края**:  1.1. Осуществлять мониторинг поставок минеральных удобрений сельхозтоваропроизводителями Пермского края под сезонные полевые работы 2018 года.  Срок: 1 декабря 2018 г.  1.2. Внести изменения в Постановление Правительства Пермского края от 13 марта 2017 г. № 84-п (ред. от 28.12.2017) «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на оказание несвязанной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям в области растениеводства и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края» в части увеличения периода подтверждения затрат сельхозтоваропроизводителями (в том числе на приобретение минеральных удобрений).  Срок: 1 июля 2018 г.  1.3. Проработать вопрос по заключению трехстороннего соглашения между Правительством, производителями минеральных удобрений и сельхозпроизводителями Пермского края. О результатах доложить на следующем заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. |
|  | **3.** | **О задолженности и организациях-должниках по выплате заработной платы работникам в Пермском крае и деятельности муниципальных межведомственных комиссий по предотвращению социальной напряженности по вопросам задолженности по заработной плате в муниципальных образованиях Пермского края.** | **1. Правительству** Пермского края продолжить деятельность по ликвидации имеющейся и недопущению образования задолженности по выплате заработной платы в организациях края при участии органов надзора и контроля, правоохранительными органами.  **2. Профсоюзам** Пермского края сообщать сторонам социального партнерства о любых случаях задержки выплаты заработной платы работникам.  **3. Работодателям** Пермского края не допускать образования задолженности по выплате заработной платы работникам. |
|  | **4.** | **О подготовке к проведению в Пермском крае детской оздоровительной кампании 2018 года.** | **1. Сторонам социального партнерства** совместно продолжить взаимодействие по организованному проведению детской оздоровительной кампании 2018 года в соответствии с Законом Пермского края от 5 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Пермском крае».  **2. Правительству Пермского края:**  2.1. Принимать нормативные документы, регламентирующие порядок организации отдыха и оздоровления детей, до начала оздоровительной компании.  2.2. Рассмотреть возможность производить частичную предоплату субсидии хозяйствующим субъектам, имеющим во владении или пользовании имущество, на базе которого организован лагерь, а также на приобретение путевок.  2.3. Рассмотреть возможность изменения расчетной стоимости путевки, взяв за основу средний уровень цен на путевки по Пермскому краю.  2.4. Разработать мероприятия по восстановлению сети детских загородных оздоровительных лагерей (в том числе с использованием механизмов государственно-частного партнерства).  2.5. Рассмотреть возможность установления дополнительных мер социальной поддержки (компенсации) по отдыху детей работников учреждений, финансируемых из бюджета.  3. Министерству социального развития Пермского края обеспечить организационно-методические сопровождение органов местного самоуправления по вопросам предоставления субсидий хозяйствующим субъектам, мониторинг правоприменения Порядка предоставления субсидий хозяйствующим субъектам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, некоммерческим организациям, индивидуальным предпринимателям на приобретение путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря для детей работников данных хозяйствующих субъектов, некоммерческих организаций, индивидуальных предпринимателей.  **4. Работодателям** Пермского края:  4.1. В целях организации безопасного нахождения детей в период оздоровительной кампании, принять меры по подготовке учреждений, оказывающих услуги по отдыху и оздоровлению детей.  4.2. Предоставлять информацию сторонам социального партнерства о расходовании предприятиями финансовых средств на организацию оздоровления и отдыха детей работников данных предприятий в срок не позднее 20 сентября текущего года.  **5. Профсоюзам** Пермского края:  5.1. Осуществлять контроль за выделением и полным расходованием средств, направляемых на детский отдых, за качеством приобретаемых услуг в детских оздоровительных учреждениях всех форм собственности.  5.2. Отслеживать информацию о состоянии загородных лагерей, в т.ч. тех, которые не были открыты в 2017 г., оперативно информировать стороны социального партнерства о предполагаемом перепрофилировании или закрытии лагерей. |
|  | **5.** | **Об основных социально-экономических показателях, отражающих уровень жизни населения Пермского края и соседних регионов, в 2017 году и прогнозе на 2018-2019 годы.** | Трехсторонняя комиссия решила информацию принять к сведению. |
|  | **6.** | **О доступности и качестве медицинского обслуживания на территории Пермского края.** | Перенесено на июньское заседание ТТК.  ***Вопрос не рассматривался комиссией в 2018 году.*** |
| **18 апреля 2018**  **(внеочередная)** | **1.** | **О применении Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЭД-01-37-89) в связи с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П** | 1. Признать утратившим силу Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЭД-01-37-89) с 1 мая 2018 года.  2. Внести следующие изменения в Трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЭД-01-37-88):  2.1. Подпункт 2.1.7. раздела II. Оплата труда исключить.  2.2. Подпункт 2.3.2. раздела II. Оплата труда исключить.  3. Сторонам социального партнерства Пермского края обеспечить информирование заинтересованных лиц о вышеназванных изменениях. |
| **29 июня 2018 (внеочередная)** | **1.** | **Об отношении к решению Правительства Российской Федерации о повышении пенсионного возраста.** | 1.Отметить, что сторона профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» ввиду того, что предлагаемый вариант пенсионной реформы требует серьезного экспертного обсуждения, детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, разработки системы защиты от безработицы; выражает мнение о необходимости соблюдения принципов поэтапности, сдержанности, максимальной дифференцированности, дающих каждому работающему гражданину возможность индивидуального выбора в решении вопроса о прекращении трудовой деятельности, при проведении пенсионной реформы в России.  2.Считать позицию стороны профсоюзов по недопущению повышения пенсионного возраста до ратификации основополагающих конвенций Международной организации труда по социальной защищенности наемных работников заслуживающей внимания.  3.Учитывать позицию стороны профсоюзов на всех этапах обсуждения и принятия проекта закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» необходимо учитывать позицию всех сторон социального партнерства. |
| **20 августа 2018** | **1.** | **О состоянии производственного травматизма в организациях Пермского края** | 1. **Работодателям** Пермского края:  1.1. Обеспечить выполнение работниками работ на высоте в строгом соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденными приказом Минтруда России 28 марта 2014 г. № 155н.  1.2. Обеспечить выполнение требований безопасности при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах в соответствии с приказом Минтруда России от 7 июля 2015 г. № 439н «Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», Постановлением Минтруда России от 16 августа 2002 г. № 61 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства», Постановлением Минтруда РФ от 12 мая 2003 г. № 27 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации газового хозяйства организаций», в т.ч. организовать проведение внеплановых и (или) целевых инструктажей по безопасному выполнению работ в колодцах, обеспечить работников газоанализаторами, газосигнализаторами, системами самоспасения, средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также недопущение к работе лиц, не обеспеченных данными средствами в установленном порядке.  1.3. Обеспечить контроль за эксплуатацией используемого оборудования, исключив работу неисправного оборудования, не имеющего блокирующих устройств и предохранительных приспособлений; осуществлять контроль за соблюдением дисциплины труда и требований охраны труда исключив нахождение работников за ограждением работающего оборудования, движущихся частей машин и механизмов.  1.4. Завершить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 31 декабря 2013 г. № 426-ФЗ в срок до 31 декабря 2018 г., обращая особое внимание на надлежащее качество ее проведения.  2. **Профсоюзам** Пермского края осуществлять общественный контроль за соблюдением прав работников в области охраны труда. |
|  | **2.** | **Об утверждении состава рабочей группы по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа при трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае; Плана мероприятий («дорожной карты») Пермского края по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией** | 1. Утвердить по предложениям сторон социального партнерства Пермского края состав рабочей группы по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа при трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.  2. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») Пермского края по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.  3. Рабочей группе и **сторонам социального партнерства** организовать работу в соответствии с вышеназванным Планом. |
|  | **3.** | **О мероприятиях по профилактике дискриминации трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (предпенсионного возраста)** | 1. **Министерству социального развития** Пермского края и Государственной инспекции труда в Пермском крае продолжить совместную работу по реализации комплекса мер, направленных на содействие занятости граждан предпенсионного возраста, профилактику нарушений трудового законодательства в отношении лиц предпенсионного возраста.  2. **Работодателям** Пермского края не допускать случаев нарушений трудовых прав работников предпенсионного возраста.  3. **Профсоюзам** Пермского края осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста. |
|  | **4.** | **О тарифах на энергоносители для предприятий Пермского края** | 1.Заслушав информацию Кокорева А.А., заместителя руководителя Региональной службы по тарифам Пермского края, Галиной Ю.Д., начальника отдела регулирования коммунальной сферы Региональной службы по тарифам Пермского края; Рошака Н.В., директора АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская», трехсторонняя комиссия решила информацию принять к сведению. |
|  | **5** | **О состоянии задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края**  **(ПАО «Строительно-монтажный трест № 14»)** | 1. **Министерству промышленности, предпринимательства и торговли** Пермского края продолжить практику заслушивания руководителей организаций, допустивших случаи задержки выплаты или невыплаты заработной платы работникам.  2. **Главам органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов** Пермского края:  2.1. Принять исчерпывающие меры по погашению задолженности по выплате заработной платы работникам муниципальных предприятий.  2.2. Способствовать развитию и совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных учреждениях как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики.  3. **Трехсторонним комиссиям** по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Пермского края рассматривать на своих заседаниях организации-должники по выплате заработной платы.  4. **Государственной инспекции труда** в Пермском крае и Пермскому крайсовпрофу активизировать процесс обращения работников ПАО «Строительно-монтажный трест № 14» в комиссию по трудовым спорам в целях реализации трудовых прав на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.  5. **Профсоюзам** Пермского края усилить работу с первичными профсоюзными организациями муниципальных предприятий с целью защиты прав работников на оплату труда.  5. **Работодателям** – руководителям предприятий не допускать возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам. |
| **27 сентября 2018** | **1.** | **О реализации учреждениями образования и культуры мероприятий по охране труда за период 2016-2017 годов** | 1. Указать **Министерству образования и науки** Пермского края на не предоставление информации по рассматриваемому вопросу.  2**. Министерству культуры** Пермского края**, Министерству образования и науки** Пермского края:  2.1. Предусмотреть в штатном расписании должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.  2.2. Обеспечить обмен с краевыми организациями отраслевых профсоюзов по проводимым проверкам трудового законодательства в подведомственных учреждениях.  2.3. Привлекать специалистов краевых организаций отраслевых профсоюзов для участия в проверках подведомственных учреждений, где не созданы первичные профсоюзные организации.  3. **Министерству культуры Пермского края и Пермской краевой организации Российского профсоюза** **работников культуры** провести в 2019 году при участии надзорных органов совместный семинар-совещание по вопросам охраны труда для руководителей учреждений культуры, профсоюзного актива и руководителей управлений культуры муниципальных образований.  4. **Руководителям учреждений культуры**, образования и науки в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ:  4.1. Провести до 31 декабря 2018 года специальную оценку условий труда.  4.2. Разработать и утвердить положение о системе управления охраной труда. |
|  | **2.** | **О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края по итогам первой половины 2018 года (на примере «проблемных территорий»)** | Рекомендовать **территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений:**  1. При отсутствии объединений работодателей в муниципальных образованиях включать в составы территориальных трехсторонних комиссий представителей работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.  2. Активизировать работу по разработке и подписанию территориальных трехсторонних соглашений о взаимодействии в области социально-трудовых отношений.  3. Рассматривать на заседаниях актуальные вопросы социально-экономического развития муниципального образования; организации, допустившие случаи задержки по выплате заработной платы работникам, неформальной занятости, дискриминации граждан предпенсионного возраста, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
|  | **3.** | **О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2018 год** | 1. Утвердить итоги регионального этапа Конкурса за 2018 год.  2. Признать победителями регионального этапа Конкурса за 2018 год:  - **Акционерное общество «Новомет-Пермь»** в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;  **- Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»** за первое место, **Акционерное общество «Чусовской металлургический завод»** за второе место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;  - **Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат питания»** в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;  - **Акционерное общество «СИБУР-Химпром»** за первое место, **Общество с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»** за второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;  - **Филиал** **«Пермские минеральные удобрения» Акционерного общества «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ»** в городе Перми в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;  - **Общество с ограниченной ответственностью «Комбинат питания»** в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности»;  - **Акционерное общество «Промышленное предприятие материально-технического снабжения «Пермснабсбыт»** в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»;  - **Акционерное общество «ОДК-Авиадвигатель»** в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». |
|  | **4.** | **О ситуации с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края** | 1. **Работодателям-руководителям** организаций не допускать возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам.  2. **Министерству промышленности, предпринимательства и торговли** Пермского края:  2.1. Продолжить практику заслушивания руководителей организаций, допустивших случаи задержки выплаты или невыплаты заработной платы работникам на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.  2.2. Активизировать деятельность межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае.  3**. Главам органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов** Пермского края принять исчерпывающие меры по погашению образовавшейся и недопущению возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам муниципальных предприятий.  4. **Профсоюзам** Пермского края усилить работу с первичными профсоюзными организациями с целью защиты прав работников на оплату труда. |
|  | **5.** | **О внесении изменений в Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЭД-01-37-88) по предложениям Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю** | 1. **Работодателям** Пермского края **по согласованию с профсоюзами** внести в коллективные договоры изменения в части проведения вакцинации и флюорографических исследований работников.  2. **Рабочей группе** по разработке трехсторонних соглашений начать работу по разработке дополнений в Раздел IV. Охрана и условия труда, экологическая безопасность Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017-2019 годы (от 11 ноября 2016 г. № СЭД-01-37-88) по предложениям Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.  3. **Органам надзора и контроля** Пермского края усилить работу по выявлению на рабочих местах биологических факторов, а также соответствующих профессиональных рисков и профилактике их воздействия на работников. |
| **18 декабря 2018** | **1.** | **О результатах деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по выплате заработной платы работникам на территории Пермского края.** | 1**. Правительству Пермского края** продолжить работу по выявлению случаев неформальной занятости и задержки выплаты заработной платы работникам, принятию соответствующих мер по ее снижению/недопущению.  2. **Профсоюзам** Пермского края незамедлительно сообщать в Правительство Пермского края обо всех выявленных и возможных фактах неформальной занятости; задержки выплаты заработной платы работникам.  3. **Работодателям** Пермского края не допускать нарушений законодательства Российской Федерации в части оформления трудовых отношений с работниками; своевременной выплаты заработной платы. |
|  | **2.** | **О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2019 год.** | Утвердить, разработанный по предложениям и согласованный сторонами социального партнерства, План работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2019 год. |
|  | **3.** | **О применении профессиональных стандартов в бюджетных организациях Пермского края.** | 1. **Руководителям бюджетных учреждений** Пермского края:  1.1. Обеспечить поэтапное внедрение (завершение процедуры внедрения) профессиональных стандартов на основе планов-графиков по применению профессиональных стандартов, утвержденных с учетом мнений представительных органов работников, в том числе:  - провести анализ трудовых договоров, должностных инструкций, локальных нормативных актов, коллективных договоров на соответствие требованиям профессиональных стандартов в части наименования должностей (профессий), квалификационных требований, опыта практической работы, особым условиям допуска к работе;  - провести оценку персонала (аттестацию работников) на соответствие требованиям профессиональных стандартов в целях выявления работников, нуждающихся в профессиональном образовании, профессиональном обучении и/или дополнительном профессиональном образовании;  - привести трудовые договоры, должностные инструкции, штатное расписание, иные локальные нормативные акты в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства о профессиональных стандартах;  - организовать работу по информационному сопровождению мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях, включая ознакомление работников с содержанием профессиональных стандартов на рабочих совещаниях, размещение соответствующей информации на стендах и др.  1.2. Завершить работу по реализации мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях бюджетной сферы не позднее 1 января 2020 года.  2**. Исполнительным органам государственной власти бюджетной сферы** Пермского края, осуществляющим функции и полномочия учредителей организаций, а также осуществляющих контроль и координацию деятельности подведомственных организаций:  2.1. Проводить работу по актуализации нормативных правовых актов  и иных документов с учетом положений действующих профессиональных стандартов, подлежащих обязательному применению.  2.2. Осуществлять контроль за реализацией планов-графиков мероприятий по внедрению профессиональных стандартов бюджетных учреждений.  3. **Руководителям отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций** при проведении общественного контроля обеспечить защиту прав и интересов работников в условиях внедрения и действия профстандартов, принимать участие в процессе внедрения профстандартов. |
|  | **4.** | **О создании учебных цехов, кафедр и центров дуального обучения студентов профессиональных образовательных организаций на предприятиях Пермского края на примере Центра дуального обучения ПАО «Протон-ПМ».** | 1. Одобрить практику эффективного взаимодействия ПАО «Протон-ПМ» с Пермским авиационным техникумом им. А.Д. Швецова и Пермским техникумом промышленных и информационных технологий.  2. Предприятиям Пермского края, реализующим практику дуального обучения, проработать вопрос об открытии структурных подразделений учреждений СПО (базовых кафедр, учебных цехов, полигонов, центров дуального обучения и т.п.). |
|  | **5.** | **О практике применения новых условий оплаты труда в образовательных учреждениях Пермского края (опыт, проблемы, перспективы, в том числе на примере муниципального образования) за период 2016-2018 годов.** | Вопрос снят с повестки по просьбе министерства образования и науки Пермского края.  Принято решение перенести рассмотрение вопроса на 1-2 кв. 2019 года (формулировка вопроса может быть изменена). |
|  | **6.** | **Об основных причинах несчастных случаев на производстве в организациях Пермского края.** | 1. **Главам органов местного самоуправления** городских округов и муниципальных районов Пермского края рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопросы производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования.  2. **Работодателям Пермского края**:  2.1. Обеспечить эффективное функционирование систем управления охраной труда в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Приказа Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».  2.2. Совершенствовать систему контроля за соблюдением требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, обеспечить безопасную организацию производства работ.  2.3. Развивать культуру охраны труда, обеспечить участие представительных органов работников в решении вопросов охраны труда.  3. **Профсоюзам Пермского края** осуществлять общественный контроль за безопасностью производства работ. |