Информация о работе трехсторонней комиссии в городе Перми в 2019 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Дата** | **№** | **Вопросы по повестке** | **Принятые Решения** |
| **31.01.2019** | **1.** | Профориентация в городе Перми: опыт, проблемы, перспективы | Рекомендовать:  **Пермской городской Думе:**  Обратиться в Законодательное собрание Пермского края с законотворческой инициативой о разработке регионального закона «О молодом специалисте в Пермском крае», определив перечень приоритетных и востребованных для экономики Пермского края профессий (специальностей) и механизмов мотивации для закрепления молодых специалистов на предприятиях города Перми, Пермского края.  **Сторонам социального партнерства:**  1. Для раннего профессионального самоопределения молодежи в рамках организации летней оздоровительной компании уделить особое внимание детским образовательным лагерям с тематическими профориентационными сменами.  2. Для поднятия престижа рабочих и инженерных профессий учредить в городе Перми конкурсы:  - профориентационных агитбригад среди учащейся и рабочей молодежи;  - профориентаторов – общественников;  - предприятий и организаций, учебных заведений, муниципалитетов на лучшую постановку профориентационной работы.  **Администрации города Перми:**  1. Принимать активное участие в мероприятиях, связанных с профориентационной деятельностью, в том числе в проведении конкурса «Выбор», создании профориентационного портала города Перми.  2. Учредить постоянно действующий оргкомитет по подготовке и проведению конкурсов.  3. Администрации города Перми совместно с Пермской городской Думой подготовить обращение в адрес государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» о проведении профориентационной акции «Дни Роскосмоса» в городе Перми в 2021 году. |
|  | **2.** | Об итогах проведения заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми | Информацию принять к сведению |
|  | **???** | Об итогах проведения в городе Перми детской оздоровительной кампании 2018 года и задачах по ее проведению в 2019 году | **Вопрос снят** |
|  | **3.** | Об утверждении плана работы Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городе Перми на 2019 год | Проект Плана работы Пермской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городе Перми на 2019 год утвержден (без изменений). |
| **28.06.2019** | **1.** | О ситуации с задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций города Перми | Рекомендовано  **Работодателям:**  Принять меры по недопущению задолженности по заработной плате на предприятиях и организациях города Перми. |
|  | **2.** | О перспективах развития транспортного обслуживания населения в городе Перми | **Администрации города Перми:**  1. При заключении новых контрактов с организациями, осуществляющими перевозку пассажиров по территории города Перми, предусмотреть как обязательное требование – наличие полиса обязательного страхования гражданской ответственности перевозчика при причинении вреда жизни и здоровью пассажиров.  2. Провести работу по информированию населения города Перми о новой схеме движения маршрутных транспортных средств с помощью информационных ресурсов администрации города Перми. |
|  | **3.** | О состоянии и перспективах развития молодежной политики в городе Перми | **Администрации города Перми:**  При разработке проекта концепции по реализации молодежной политики на территории города Перми, предусмотреть систему координации работы и взаимодействия между функциональными и территориальными органами администрации города Перми, иными организациями.  **Работодателям и профсоюзам:**  При подготовке и заключении коллективных договоров на предприятиях (в организациях) города Перми, включать положения (или разрабатывать корпоративные целевые программы) о социальных гарантиях молодым специалистам: оказании помощи молодым семьям, предоставлении льгот работникам, совмещающим работу с получением образования, установлении надбавок и единовременных выплат, моральном поощрении, создании условий для организации культурного отдыха и здорового образа жизни. |
| **15.10.2019** | **1.** | О мерах по снижению неформальной занятости в организациях, осуществляющих деятельность в городе Перми | Рекомендовано:  **Сторонам социального партнерства:**  Продолжить координацию деятельности и мониторинг ситуации по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости налоговых и неналоговых платежей и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.  Подготовить информационный материал (видеоролики, брошюры) о негативных последствиях получения «серой» заработной платы, разместить данный материал на информационном ресурсе администрации города Перми и информационных стендах предприятий (организаций) города Перми.  **Администрации города Перми:**  При заключении государственных, муниципальных контрактов с подрядными организациями необходимо учитывать текущее социально-экономическое состояние организации: средний размер выплачиваемой работникам заработной платы, наличие достаточных трудовых ресурсов, а также отсутствие претензий со стороны внебюджетных фондов и контролирующих органов по зарплатным платежам. |
|  | **2.** | О нормативных правовых актах, регламентирующих формирование регулируемых тарифов на перевозки пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом на муниципальных маршрутах регулярных перевозок города Перми | **Администрации города Перми:**  При заключении новых контрактов с организациями, осуществляющими перевозку пассажиров по территории города Перми, включать в цену контракта стимулирующие выплаты для водителей, кондукторов, которые предусмотрены федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту. |
|  | **3.** | О реализации корпоративных программ предприятий, направленных на сохранение здоровья и продления периода трудоспособности работника | Рекомендовано:  **Работодателям:**  Внедрять предложенные АО «ВСК» программы здоровья на предприятиях (организациях) города Перми для сохранения здоровья и продления периода трудоспособности работника  **Администрации города Перми:**  Подготовить обращение в адрес Управления Федеральной налоговой службы по Пермскому краю о предоставлении информации по оформлению налогового вычета в результате приобретения полиса добровольного медицинского страхования.  Рассмотреть возможность финансирования пилотного проекта, посвященного Году Театра в России, по внедрению системы добровольного медицинского страхования работников муниципальных театров города Перми. |
|  | **4.** | О введении централизованного бухгалтерского учета в образовательных учреждениях города Перми | **Рассмотрен заочно в 1 кв. 2019года. Для повторного рассмотрения вопрос включен в план 2020 года.** |
| **12.12.2019** | **1.** | О мероприятиях по профилактике дискриминации трудовых прав и свобод граждан (в том числе предпенсионного возраста) в организациях, осуществляющих деятельность в городе Перми | Рекомендовано:  **ГКУ «Центр занятости населения Пермсколго края»** направить информацию в адрес секретаря Пермской городской ТК о количестве работников предприятий (организаций) города Перми предпенсионного возраста, прошедших переобучение или получивших дополнительное профобразование (по видам деятельности).  **Сторонам социального партнерства** своевременно информировать межведомственную комиссию по предотвращению социальной напряженности в городе Перми и трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми обо всех фактах нарушения трудовых прав работников (в том числе предпенсионного возраста) с целью рассмотрения действий таких работодателей на заседаниях вышеназванных коллегиальных органов.  Провести мероприятия по повышению уровня информированности работников предприятий (организаций) города Перми и граждан предпенсионного возраста о мерах государственной поддержки, программах профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.  При проведении городских конкурсов профмастерства среди рабочих профессий предусмотреть категорию «50+» (Навыки мудрых).  **Работодателям:** не допускать случаев дискриминации трудовых прав и свобод граждан (в том числе предпенсионного возраста) в организациях, осуществляющих деятельность в городе Перми.  **Профсоюзам:** продолжить осуществлять общественный контроль за реализацией мероприятий по профилактике и недопущению дискриминации трудовых прав и свобод граждан (в том числе предпенсионного возраста) в организациях, осуществляющих деятельность в городе Перми».  **Работодателям и профсоюзам:**  При заключении трудовых договоров с работниками предприятий (организаций) города Перми, в том числе предпенсионного возраста, обращать особое внимание на обоснованность заключения трудовых договоров (контрактов) с ограниченным сроком действия. |
|  | **2.** | О реализации в городе Перми Закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно – курортное лечение и оздоровление» | **Администрации города Перми:** Обеспечить реализацию Закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» в соответствии с бюджетом города Перми на 2020 год.  **Профсоюзам:** Осуществлять мониторинг исполнения Закона «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».  **Работодателям:** Предусматривать выделение средств для приобретения оздоровительных путевок для работников и их детей. |
|  | **3.** | Об исполнении в 2019 году Соглашения о взаимодействии в области социально – трудовых отношений в городе Перми на 2018 -2020 годы» | **Сторонам социального партнерства**: продолжить исполнение взятых на себя обязательств Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Перми на 2018 – 2020 годы.  **Работодателям:** Подготовить информацию об исполнении в 2019 году обязательств Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Перми на 2018 – 2020 годы. |
|  | **4.** | О плане работы Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в городе Перми на 2020 год | **Решено** утвердить, согласованный Сторонами проект Плана работы Пермской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми на 2020 год.  Рекомендовано **Стороне работодателей** подготовить предложение о включении в План работы трехсторонней комиссии на 2020 год дополнительного вопроса «О патриотическом воспитании молодежи города Перми». |

Исп. Моисеева И.В.

Т./ф. 8(342)212-90-81

30.12.2019г.