SMS-вопрос

**Ночной обед: оплачивать или нет**

**Добрый день! У меня вопрос по оплате труда в ночное время. У нас в основном ночные смены. Смена с 20 до 8 часов. Обед с 23 до 23.30. Ночная смена в табеле считается, как 11,5 часа, т.е. обеденные часы уже учтены. Но отдел труда не собирается оплачивать обеденное время как ночное. Правильно ли это?**

**Анжела**

**г. Пермь**

В соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=DF5AFF427E487023A78B83B9B51601AB4E20DFEC4D338FAAC39EC895CEEEB4B3F26698E722N1A3F) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором ([часть 3 статьи 154](consultantplus://offline/ref=DF5AFF427E487023A78B83B9B51601AB4E20DFEC4D338FAAC39EC895CEEEB4B3F26698E722N1A5F) ТК РФ).

Повышенный размер оплаты труда в ночное время не зависит от режима рабочего времени и подлежит повышению в том числе и при сменном графике.

Согласно [статье 108](consultantplus://offline/ref=2C9689603CFBAB3BE3F2884B932274C6163EECBD935B958D1D4BE5CA6DDC2F2BF253726655CBACBDQBoBF) ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, если обеденный перерыв не включается в рабочее время, время обеденного перерыва не подлежит оплате.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,**

**главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**