**Информация**

**об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа**

**по защите социально-трудовых прав работников за 2018 год**

В 2018 году в рамках программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2015-2020 годы», подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы», постановления Совета крайсовпрофа от 29.03.2018г. № 7-1 проводилась работа, целью которой является повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, предупреждение и принятие мер по устранению выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, развитие нормативно-правовой базы.

Основными направлениями в правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа являются:

1. выполнение подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2015-2020 годы»;
2. взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае;
3. взаимодействие в рамках Соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат»;
4. осуществление проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов;
5. оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, оказание досудебной и судебной помощи;
6. проведение совместных семинаров, круглых столов, выездных приемных с контрольно-надзорными органами в целях формирования единообразных подходов к толкованию и применению законодательства.

В 2018 году правовые инспекторы труда Пермского крайсовпрофа принимали участие в работе межведомственной рабочей группы прокуратуры Пермского края по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда.

В рамках заключенного соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» Пермским крайсовпрофом осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан.

В целях реализации отдельных направлений программы были подготовлены и проведены заседания постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности. В повестку дня были внесены и рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах работы комиссии за 2017 год и утверждении плана работы комиссии на 2018 год.
2. О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности.
3. Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2017 год.
4. Об итогах смотра-конкурса Пермского крайсовпрофа «Лучший правовой инспектор труда» за 2017 год.
5. О выездном семинаре-совещании для правовых инспекторов труда членских организаций.
6. О предложениях от профсоюзных организаций по вопросам законотворческой деятельности в целях реализации прав, предоставленных профсоюзам.
7. О практике работы Пермской краевой организации ГМПР по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

К профилактическим мероприятиям, направленным на выявление, предупреждение и устранение нарушений законодательства, относится составление (на основании заявок членских организаций) и исполнение ежегодного плана проверок предприятий (организаций, учреждений), где работают члены профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2018 году было проведено 311 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений.

Из 311 проверок 176 являются комплексными, 55 проверок проведены совместно с органами прокуратуры Пермского края, 10 совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

С целью устранения нарушений, на основании статьи 370 ТК РФ, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по результатам проведенных проверок в 2018 году правовыми инспекторами труда направлено работодателям 281 представление (требование) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, за выполнением которых осуществляется контроль.

Всего было выявлено 1322 нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, из которых устранено 1252 нарушения.

Типичные нарушения, выявляемые в ходе проведения проверок по трудовому законодательству следующие:

* Нарушения в ознакомлении работников с документами, такими как: правила внутреннего распорядка, результаты проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах, положение об оплате труда, принятыми локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.
* Нарушения в содержании обязательных условий в трудовом договоре.
* Нарушения порядка ведения трудовых книжек.
* Нарушения сроков, порядка выплаты заработной платы, индексации зарплаты.
* Нарушения порядка предоставления основного отпуска, дополнительного отпуска, его оплаты.
* Некорректность положений коллективного договора и их правовая составляющая.

На личном приеме членов профсоюза, по телефону, при выездах и выходах в организации, расположенные на территории г. Перми и Пермского края, правовыми инспекторами труда (профсоюзными юристами) членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа было дано 7505 консультаций по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Членскими организациями и аппаратом Пермского крайсовпрофа рассмотрено 1389 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте.

В 2018 году в Пермский крайсовпроф обратились 208 человек по вопросам социально-трудового характера (в соответствии с журналом более 400 обращений). Наиболее частые вопросы, по которым обращались работники следующие:

* Заработная плата (сроки выплаты, расчетные листки).
* Увольнение работников. Сокращения. Реорганизация. Переводы.
* Режим рабочего времени и отдыха (отпуска, перерывы, графики сменности, сверхурочная работа, неполная занятость).
* Охрана труда.
* Дисциплинарные взыскания.
* Коллективные договоры (заключение, изменение, процедурные вопросы). Споры.
* Трудовой договор (заключение, содержание, изменение условий). Совмещение. Совместительство.
* Выплаты компенсаций, пособий и иные положенные работнику выплаты.
* Учет мнения профсоюза при принятии локальных актов.

Пермским крайсовпрофом и членскими организациями была оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 840 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, оказана правовая помощь в оформлении 334 документов в суды.

В судебных органах с участием правовых инспекторов (профсоюзных юристов) в отчетном периоде было рассмотрено 184 дела, из них удовлетворено полностью или частично 180 исков, восстановлено на работе 3 человека.

Пермский крайсовпроф и членские организации активно вели информационную работу. Еженедельник «Профсоюзный курьер» продолжал публиковать тематические вставки (рубрика «вопрос-ответ»), правовые инспекторы труда (профсоюзные юристы) давали интервью на краевом радио, телевидении и различных интернет ресурсах, выпуски телепередачи «Право на труд» регулярно освещали правозащитную деятельность.

Периодически информация о деятельности Пермского крайсовпрофа по направлению правозащитная деятельность размещалась на сайте [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru).