**Ориентир – региональный МРОТ**

**На практике встречаются случаи, когда работодатели устанавливают размер заработной платы в его минимальных размерах – в размере МРОТ. Разъясните, законно ли это.**

Марина В., г. Пермь

На вопрос отвечает помощник прокурора края по правовому обеспечению и связям с общественностью **Наталья Ясырева**:

[Часть 3 статьи 133](consultantplus://offline/ref=D11B79A4AFFE402C7D074710503B6940C171B2F23C7E91D724DFD31486CF846F2F46E3F17DD9m8j2K) ТК РФ предусматривает, что месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При этом МРОТ устанавливается на всей территории РФ законом и в настоящее время федеральный МРОТ составляет 6204 руб. (с 01.07.2016 г. МРОТ составит 7500 руб.). При этом районный коэффициент и надбавки за северный стаж начисляются сверх МРОТ.

27 декабря 2013 г. между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество» заключено соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014 – 2016 годы.

Пунктом 1 соглашения установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, который в 1 квартале 2016 установлен в размере 10 251 руб.

Согласно абзацу 4 пункта 1 соглашения с 01.01.2016 его действие распространено на все категории работников края.

Тем самым органами власти края принимаются меры к увеличению дохода работников и недопущению произвола работодателей.