Прокурор разъясняет

**В рублях или в килограммах**

В соответствии со ст. 131 Трудового кодекса Российской Федерации выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

Условие о выплате заработной платы в неденежной форме может быть предусмотрено коллективным договором или трудовым договором. Наряду с наличием условия о неденежной форме оплаты в коллективном договоре или в трудовом договоре требуется также письменное заявление работника. Это заявление должно предшествовать каждому случаю выплаты заработной платы в неденежной форме

Закон ограничивает долю заработной платы в неденежной форме предельным размером – 20 процентов начисленной месячной заработной платы. Это ограничение следует применять к каждой выплате заработной платы.

 В качестве неденежной формы оплаты могут выступать бесплатное (полностью или частично) питание работников, предоставление им социальных или страховых услуг, передача в собственность продуктов питания, предметов обихода и др. При натуральной оплате необходимо учитывать, что натуральная оплата должна быть подходящей для личного использования трудящимся или членами его семьи, то есть в качестве натуральной оплаты могут выступать только те предметы, которые пригодны для потребления работником (или членами его семьи), и только те услуги, которые удовлетворяют потребности самого работника (или членов его семьи).

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

Ольга КОНСТАНТИНОВА,

прокурор Красновишерского района

старший советник юстиции