…В размере полной ставки

Принимают на полставки. Какой оклад должен быть указан в трудовом договоре и приказе о приеме на работу?

Мария.

В соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации размер заработной платы устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда. При оформлении трудовых отношений размер должностного оклада указывается в трудовом договоре в размере полной ставки.

Согласно ст. 68 ТК РФ заключенного трудового договора работодатель обязан издать приказ о приеме на работу, в котором указывается размер оклада, прописанный в трудовом договоре. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

На основании ст. 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Подготовил

главный правовой инспектор труда

Пермского крайсовпрофа

Сергей СПИЦЫН