**Вопрос-ответ**

Пенсионные нюансы

**В рамках соглашения о сотрудничестве Пермский крайсовпроф направил несколько вопросов для разъяснения в Пенсионный фонд России по Пермскому краю.**

1. С 1 января 2016 года стали поступать обращения граждан с жалобами на то, что ПФР при оформлении пенсии не выдает пенсионное удостоверение. Взамен предлагается справка. На каком основании прекратилась выдача удостоверений? Дает ли справка гарантии получения набора определенных социальных услуг?

2. Будет ли учитываться в специальном стаже время занятости во вредных условиях труда менее 80 процентов при сокращенном (неполном) режиме рабочего времени? Каким образом работнику сделать сверку фактической продолжительности своего специального стажа по спискам № 1 и №2?

3. Включается ли в специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, время службы в армии; нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до трех лет; обучения в учебном заведении, если до этого человек работал во вредных условиях труда, а потом вернулся на свое прежнее место работы?

**Отвечает управляющий Пенсионным фондом России по Пермскому краю Станислав Юрьевич АВРОНЧУК:**

1. С января текущего года действуют новые правила обращения за пенсией. Они утверждены приказом министерства труда и социальной защиты РФ № 884н и не предусматривают выдачу пенсионных удостоверений. В настоящее время факт выдачи пенсии подтверждается справкой, заверенной печатью территориального органа ПФР и подписью уполномоченного должностного лица. Ранее выданные пенсионные удостоверения действительны.

2. В специальный стаж включаются периоды работы с вредными или тяжелыми условиями труда при постоянной занятости в течение полного рабочего дня. В случае, если работа осуществлялась при сокращенной неделе, то периоды такой занятости могут быть включены в стаж по фактической занятости, исчисленной с применением определенной формулы. При этом обязательным условием для возможности учета является установление неполной рабочей недели в организации в связи с производственной необходимостью, что подтверждается изданием приказа (пункт 5 разъяснения Минтруда России от 22.05.1996 г. № 5). Приказ организации с какой-либо другой формулировкой не может быть принят во внимание.

В соответствии с ч.6 ст. 30 ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», периоды работы после 1 января 2013 года засчитываются в стаж и дают право на досрочное назначение страховой пенсии при условии начисления и уплаты страхователем взносов по соответствующим тарифам. Класс условий труда на рабочих местах устанавливается по результатам специальной оценки по условиям труда.

3. Период службы в вооруженных силах СССР (до 1 января 1992 года) подлежит включению в стаж на соответствующих видах работ в соответствии с пунктом 109 положения о порядке назначения пенсий. Служба в армии в этих случаях приравнивается к работе, которая предшествовала службе.

В соответствии с трудовым законодательством, в стаж на соответствующих видах работ подлежит включению период отпуска по уходу за ребенком до трех лет, начавшийся до 06.10.1992 г., а также подлежит включению период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам независимо от времени данного отпуска. При этом периоды отпусков должны приходиться на период работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение.

Время обучения в высших учебных заведениях и в образовательных учреждениях среднего профессионального звена в стаж не включаются.

Гражданин может ознакомиться со сведениями, имеющимися на его индивидуальном счете, обратившись в клиентскую службу территориального органа ПФР или во многофункциональный центр (МФЦ), а также через личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР.

**Информация «ПК»**