



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№11 (1565) • 15 АПРЕЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СЛОВО ЛИДЕРА



Вместе мы выстоим!

Уважаемые товарищи!

Сегодня мы все с вами живем в непростое время, когда к привычным для профсоюзов вызовам добавилась новая угроза – причем не только федерального, но мирового масштаба.

Это серьезное испытание для экономики страны, трудящихся, всего населения. И, конечно же, это трудный экзамен для наших профорганизаций, в первую очередь – для профсоюзных активистов.

В Пермском крайсовпрофе создан оперативный штаб по контролю социально-трудовой напряженности в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением режима повышенной готовности. Главная задача – мониторинг социально-экономического положения трудящихся, предупреждение нарушений трудовых прав членов профсоюзов.

С самых первых дней самоизоляции организована «горячая линия» по правовым вопросам. Каналы связи доступны всем: сайт Пермского крайсовпрофа, телефоны, электронная почта.

Большое спасибо тем, кто не растерялся, кто нашел возможности для профсоюзной деятельности и в условиях формализма – а текущую ситуацию, на мой взгляд, иначе не назвать. Это профактивисты всех уровней различных отраслей, таких, как здравоохранение, жизнеобеспечение, образование и наука, транспорт, строительство и другие. Это профактивисты производственных предприятий непрерывного цикла. Уверен: вместе мы выстоим!

Уважаемые социальные партнеры! Сегодня, когда и крупное промышленное производство, и средний бизнес несут потери из-за угрозы коронавируса, важно любой ценой сохранить трудовые коллективы, помочь работникам и их семьям, чего бы это вам ни стоило. Ведь за кризисом неизбежно следует подъем.

Большая ответственность ложится на руководителей муниципальных образований края. Надеюсь, что совместная с профобъединением деятельность найдет продолжение и в трудные дни противостояния пандемии, а координационные советы организаций профсоюзов обеспечат информирование трудящихся, будут способствовать реализации оперативных мер для остановки вирусной атаки.

Уважаемые друзья!

Осуществляя уставную деятельность, реализуя программы защиты трудящихся, прошу вас неукоснительно соблюдать режим противэпидемиологической безопасности. Ваше здоровье – это огромная ценность не только для страны, но прежде всего для ваших близких. Будьте здоровы!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

ВАЖНО

Под контролем оперштаба

В Пермском крайсовпрофе состоялось первое заседание оперативного штаба по контролю социально-трудовой напряженности в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением режима повышенной готовности.

В состав штаба включены члены президиума, руководители отраслевых членских организаций, работники аппарата Пермского крайсовпрофа, а также директор департамента общественных проектов администрации губернатора Прикамья **Евгений Хузин**.

Во главе оперштаба – председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

На заседании рассмотрены, в частности, вопросы текущей деятельности в условиях полной самоизоляции, а также обсужден ход подготовки к Первомаю.

«ПК»

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Консультации - в режиме онлайн

Для оказания трудящимся, членам профсоюза оперативной правовой помощи в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) по распоряжению председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила ИВАНОВА** открыта телефонная «горячая линия».

Профсоюзные эксперты консультируют по вопросам соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда.

Консультации можно получить ежедневно в рабочие дни с 13 до 17 часов по телефонам:

▶ 8 902 643 14 32 – по вопросам соблюдения трудового законодательства;

▶ 8 992 232 22 02 – по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Получить консультацию по вопросам соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда также можно по телефонам отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа:

▶ (342) 212-84-20 (по вопросам соблюдения трудового законодательства);

▶ (342) 212-26-39 (по вопросам соблюдения требований охраны труда);

▶ по электронной почте proftrud@mail.ru

Кроме того, вопросы можно направлять, перейдя по баннеру в верхней части сайта Пермского крайсовпрофа «Вопрос-ответ», далее раздел «Консультации» (<https://permsovprof.ru/vopros-otvet/-konsultacii/>)

Правовые и технические инспекторы труда Пермского крайсовпрофа оперативно дадут письменный ответ или свяжутся по телефону.

«ПК»

ОПРОС «ПК»

Безопасность – в приоритете

Режим строгой самоизоляции заметно отразился на всех сферах общественной жизни края, а особенно остро он повлиял на экономику региона

Как изменились условия вашей работы в период пандемии? Нет ли нарушений трудовых прав сотрудников? Какие компенсации предусматривает работодатель?

На эти и другие вопросы в нашей постоянной рубрике отвечают профлидеры – читатели «ПК».

Елена ИВАНОВА, председатель ППО АО «Птицефабрика «Пермская»:

– Мы трудимся в прежнем режиме. Сокращений нет. Работает все предприятие, кроме специалистов, которых можно было перевести «на удаленку». Это 60 человек, из них 24 – члены профсоюза. Сотрудников старше 65 лет отправили на больничный.

Светлана КУЗЬМИНЫХ, председатель ППО ООО «НЕСТЛЕ-Россия», филиал в г. Перми:

– Мы продолжаем работать. Но сотрудников долго не могли обеспечить средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Даже сами шили маски. Вчера прошел слух, что пришли медицинские маски. В респираторах работать сложно. Компания приняла решение об установлении дополнительного вознаграждения в размере 15 процентов от ежемесячной базовой оплаты труда для производственного персонала, сотрудников дистрибуционных центров, отделов продаж, кто регулярно осуществляет визиты в торговые точки. Будет ли выполнять? Пока информации нет. Ждем. С 1 апреля зарплата основного персонала повышена на 4 процента, в том числе 0,5 процента – индексация. Я в самоизоляции. В крайком отправила запрос на оформление разрешительных документов. Жду ответ. Мне

работодатель не предоставил возможности пользоваться корпоративной почтой.

Валентина КЫЧАНОВА, председатель ППО «Пермского завода «Машиностроитель»:

– Долго раскачивались с заявкой на работу в минпромторг, сейчас согласовываем проект приказа об оплате работающим и неработающим. Согласие не достигнуто пока. Но часть работников с 6 апреля уже привлекается. Прошедшую неделю работали только на непрерывном производстве и в службах, обеспечивающих жизнедеятельность предприятия. Разрешение получено для привлечения до 1500 человек.

Окончание на стр. 2

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Фото <http://www.fnprr.ru/>



Первомай: солидарность – сильнее заразы

9 апреля в ФНПР прошло совещание в видеорежиме с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов, на котором в числе актуальных вопросов обсуждалась подготовка первомайских мероприятий профсоюзов.

По итогам совещания председатель **Михаил Шмаков** прокомментировал решение ФНПР о проведении 1 Мая в 2020 году:

– 1 Мая 2020 года будет проходить в непростых, нестандартных условиях. Проводимые в стране мероприятия, связанные с борьбой с коронавирусной инфекцией, накладывают свой отпечаток на жизнь людей, на их возможность выходить на улицы, на их возможность работать.

Рассматривая сложившуюся ситуацию и имея ввиду, что ограничительные меры введены до 30 апреля этого года, по крайней мере, в Москве и большинстве других регионов страны, ФНПР приняла решение 1 Мая проводить, пусть и в несколько сокращенном виде, но в форме традиционных шествий и митингов, посвященных Дню солидарности трудящихся. А солидарность – это всегда взаимопомощь, как в трудную минуту, так и при обычной нашей жизни. Солидарность – это строгое отслеживание выполнения трудового законодательства и пресечение попыток его ревизии, под каким бы то ни было предлогом. В том числе под предлогом ситуации повышенной готовности, ведь, безусловно, все застаревшие проблемы, которые работодатели хотят решить через усиление эксплуатации трудящихся, остаются, и этому надо давать решительный отпор.

Одним из главных лозунгов нынешнего Первомая с учетом складывающейся ситуации будет лозунг: «Солидарность сильнее заразы!». И при этом заразу мы понимаем в широком смысле этого слова. С наступающим вас праздником, дорогие товарищи!

**Департамент по связям
с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения
аппарата ФНПР**

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

За опасность – дополнительные стимулы

Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза, почетный химик России Алексей КЛЕЙН направил обращение социальным партнерам – работодателям отрасли.

В документе, в частности, подчеркивается: обеспечивая функционирование бизнеса, работники находятся в новых условиях повышенной опасности для жизни. «По сути, изменились классы опасности, которые предусматривают дополнительную оплату за риск здоровью. Считаю возможным и необходимым рассмотреть совместно с профсоюзными комитетами вопросы дополнительного материального стимулирования работников, подвергающих риску свою жизнь и жизнь своих семей, которые в условиях объявленной в стране самоизоляции продолжают зарабатывать прибыль для акционеров компаний», – говорится в обращении.

«ПК»

■ ■ ■ Л И Н И Я З А Щ И Т Ы ■ ■ ■

Исправить несправедливость

ПРОФСОЮЗ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НАСТАИВАЕТ НА ИЗМЕНЕНИИ ПОРЯДКА ОПЛАТЫ ПРОСТОЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН направил официальное обращение в адрес и. о. губернатора региона Дмитрия МАХОНИНА.

В документе отмечается, что ввиду сложившейся эпидемиологической ситуации в Пермском крае до 30 апреля 2020 года запрещены плановые госпитализации и посещения пациентами поликлиник, плановая диспансеризация и профилактические осмотры. Кроме того, приостановлено оказание стоматологических услуг, за исключением заболеваний и состояний, требующих оказания помощи в экстренной и неотложной форме.

Эти вынужденные меры повлекли за собой у ряда работников простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника, который оплачивается в размере не менее двух третей оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 Трудового кодекса РФ).

В письме подчеркивается, что оклады медицинских работников варьируются в размере от 6 до 14 тысяч рублей, следовательно, суммы простоя за месяц составят от 4 до 9 тысяч рублей.

Учитывая, что работодатели, соблюдая требования ст. 157 ТК РФ, а также тарифное соглашение по обязательному медицинскому страхованию на территории Прикамья в 2020 году, не имеют права самостоятельно увеличить размер зарплаты при простое, крайком профсоюза просит принять необходимые меры для целевого финансирования медицинских учреждений на оплату простоя работников в размере 2/3 от средней заработной платы (а не оклада!), – говорится в обращении.

«ПК»

Всегда на связи

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ сформировала собственный оперативный штаб для контроля за ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции.

В частности, в оперштаб вошли председатель крайкома профсоюза Геннадий Шабалин, председатель ППО ГБУЗ ПК «Городская клиническая поликлиника № 4» Елена Винокурова, правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Пермскому краю Татьяна Москвичева и другие.

Задачи оперштаба – держать на контроле вопрос заболеваемости коронавирусом работников медицинских организаций.

По решению президиума краевого комитета также организована работа «горячей линии» и онлайн-приемной на базе информационных ресурсов краевого комитета (пкопрз.рф; vk.com/przrf.permkray) для обращений работников медицинских организаций по всем возникающим социально-трудовым вопросам.

«ПК»

■ ■ ■ Х О Р О Ш И Й П Р И М Е Р ■ ■ ■

...А обед – по расписанию

Режим строгой самоизоляции из-за пандемии коронавируса распространяется не на все предприятия. Есть производства, которые не только не должны прекращать свою деятельность в этих условиях, но, наоборот, им необходимо наращивать объемы.

В режиме непрерывного производства функционируют такие предприятия, как филиал ООО «Хенкель-Рус», АО «Сорбент», «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», ПАО «Уралкалий».

– Трудники химической отрасли уже привыкли, что специфика технологических процессов диктует особый рабочий график, – говорит председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн. – Вот и сейчас потребители с нетерпением ждут продукцию ряда наших предприятий. Это значит, что работники, члены профсоюза не остаются дома в отпуске или «на удаленке», а вынуждены посменно продолжать трудиться. И нужно, чтобы им были созданы комфортные условия на производстве. Причем речь идет не только о безукоризненном соблюдении режима эпидемиологической безопасности. Важно обеспечить нормальный режим, когда люди не приносят обеды с собой, а питаются в цехе. Профсоюз обратился к руководителям с просьбой не закрывать заводские столовые. И администрация предприятий «Хенкель-Рус», «Сорбент», «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат» не стала слепо следовать предписаниям закрыть точки общепита. Там отдают себе отчет в том, что рабочие столовые проще контролировать, выполнять все рекомендации. И люди с пониманием относятся к выполнению элементарных требований предосторожности: не допускают скученности, выдерживают безопасную дистанцию.



Фото <http://cgon.rospotrebnadzor.ru/>

Также, по мнению Алексея Клейна, в условиях пандемии профсоюзная молодежь могла бы возглавить волонтерскую работу по оказанию помощи пожилым людям своих предприятий.

– Они знают своих ветеранов – им и карты в руки, – отмечает он.

– Роль профсоюзов в нынешней непростой ситуации вижу и в том, чтобы помочь органам власти принять взвешенные решения, возможно, скорректировать те из них, что были приняты в условиях жесткого цейтнота, – подчеркивает председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. – В частности, и об этом шла речь в разговоре с представителями администрации губернатора. Надеюсь, что и на других предприятиях непрерывного цикла найдут возможности не прекращать работу точек общепита.

Надежда НАГОРСКАЯ

■ ■ ■ О П Р О С « П К » ■ ■ ■

Безопасность – в приоритете

Окончание. Начало на стр. 1

Роза ОБОРИНА, председатель ППО АО «Пермский мукомольный завод»:

– Согласно указу президента РФ и разъяснениям минтруда на наше предприятие действие указа о выходных днях не распространяется. Мы – организация, обеспечивающая население продуктами питания. Поэтому режим работы и условия труда не изменились. Зарплата выплачивается вовремя и в полном объеме.

Со стороны администрации приняты строгие меры профилактического характера. Безопасность работающего персонала – на первом месте! Доступ на предприятие осуществляется только после измерения температуры тела с помощью бесконтактного медицинского термометра. Все сотрудники, вернувшиеся из отпусков более трех дней, проходят обследование в медпункте предприятия. Также производится дополнительная дезинфекция помещений и поверхностей. Ведется разъяснительная работа с персоналом о правилах поведения в условиях пандемии. Работникам бесплатно ежедневно выдаются медицинские маски и перчатки, которые необхо-

димо использовать по пути на работу и с работы. Все наши подразделения обеспечены дозаторами с антисептиком для обработки рук. Доступ на территорию посторонних лиц (подрядчиков) запрещен, кроме водителей автотранспорта, которые грузятся нашей продукцией и выгружают сырье. Отменены все совещания и командировки.

Татьяна ПАНИХИДИНА, председатель ППО ОАО «Губахинский кокс»:

– Мы работаем в полном режиме, так как входим в перечень предприятий безостановочного процесса, продукция уходит с колес. Для соблюдения эпидемиологического режима дневному персоналу разработаны графики выходов, зарплата начисляется и выдается в полном объеме без задержки. Сокращений нет. Некоторые сотрудники работают дистанционно. Автотранспорт доставляет сотрудников до предприятия и обратно. Работодатель обеспечил работников масками и резиновыми перчатками, все остальные положенные СИЗ выдаются в прежнем режиме.

Светлана ПОСМАК, председатель ППО ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

– Наша организация обязана обеспечивать нормальные жизнен-

ные условия населения. В связи с этим указ президента на нас не распространяется. Предприятие живет в обычном режиме. Работа производственного персонала не изменилась. В целях минимизации распространения инфекции административно-управленческий персонал переведен на удаленную работу (так же, как и профорганизация) и прибывает в офис по мере производственной необходимости. Оплата труда осуществляется в соответствии с установленными трудовыми договорами условиями.

Сотрудники в возрасте старше 65 лет с 6 по 19 апреля находятся на больничном листе, далее, если больничный не будет продлен, они выйдут в простой по инициативе работодателя с сохранением 2/3 средней заработной платы. Для минимизации контактов с населением часть работников дирекции по бытовой деятельности компании также выведена на простой или находится в очередном оплачиваемом отпуске. Заработная плата выплачивается в установленные сроки. Сокращений и нарушений трудового законодательства нет.

Александр РАЗОРВИН, сотрудник Пермской краевой библиотеки им. А. М. Горького

– Библиотека закрыта. Соответственно весь коллектив находится по домам. Зарплата, насколько правильно нам разъяснили, будет рассчитываться исходя из среднемесячной за год. Я взял себе работу, так как за меня ее никто не сделает, а потом спросят.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

СЕЛО

На войну собирайся, а рожь сей

Такой завет оставили нам наши мудрые и мужественные прадеды

А в нашей семье мама говорила: что б, ребята, ни случилось с нами, а огород садить будем. Он нас и выручит.

Войной (меры самоизоляции) сегодняшнюю ситуацию не назовешь. Но свои «огороды» сельхозпредприятия будут садить, что бы ни случилось. Как сказал знакомый председатель не маленькой сельхозкоммуну, «если автомобильный завод остановить на полгода, то ничего не случится, а если крестьяне сеялки весной в мастерских запрут или комбайны осенью на прикол поставят, то случится». Рабочий без хлеба к конвейеру не встанет, да и голодный солдат воевать не пойдет. Одним словом, карантин карантин, а в поле выезжать надо. Но при этом строго соблюдая требования эпиднадзора: маски, перчатки, антисептики... Как это получается на деле, я спросила у лидеров профсоюзных организаций, специалистов, руководителей ряда сельхозпредприятий.

Ирина ВЬЮЖАНИНА, бухгалтер, председатель профкома ООО «Лыпское»:

– Полностью самоизолировать по известным причинам мы не можем. Корове издали корм в кормушку не закинешь. И доильный аппарат доярке надо ручками к вымени коровы подключать. И зерно дистанционно не просортируешь. И трактор разобрать-собрать механизатору надо самому. Посевная не за горами. С другой стороны, мы, крестьяне, люди запасливые – еще с прошлого года осталось несколько десятков защитных одноразовых медицинских масок. И несколько рулонов марли тоже заранее купили, когда об этом коронавирусе никто и не слышал. Теперь вот из них будем шить многоразовые.

Каждый день отправляем с фермы более пяти тонн молока. Значит, и молоковоз, и бензовоз с топливом поставщиков к нам заходят. Ладно, успели завезти минеральных удобрений – 80 тонн карбамида. Но, конечно, все на чеку, опасаемся заразы. На ферму лишних не пускаем давно...

А из нашего села Нижний Лып за границу никто не ездил.

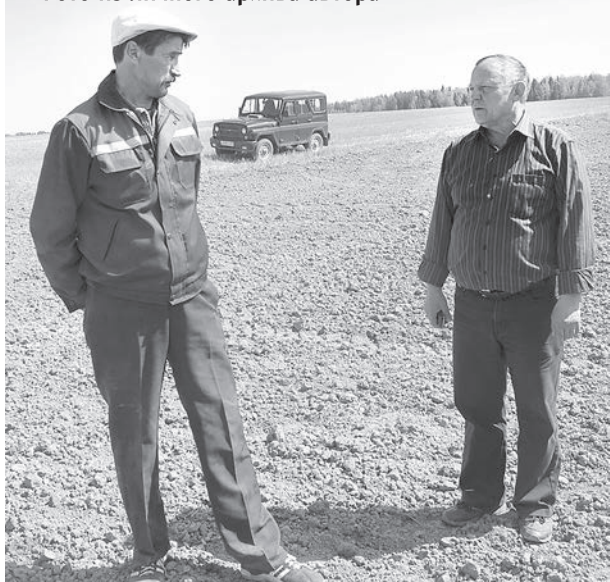
Людмила ЛОГИНОВА, председатель профкома СХПК «Юрковский», депутат Большесосновского сельского поселения:

– Начну с претензий. Объявило правительство режим самоизоляции – это правильно. Но, заявив об определенных правилах (и это уже к большесосновским районным властям), вы должны создать условия для их выполнения. Маски, перчатки, дезинфицирующие гели и прочие антисептические предметы невозможно купить ни в магазине, ни в аптеке. Что, нельзя организовать официальный пошив этих же масок, сделав оптовый заказ швеям? И не за баснословную цену! Нам в аптеке в Большой Соснове предложили вместо масок... бинты. Мол, из них шейте. Мы и вынуждены были шить эти маски из бинтов, по принципу «голь на выдумки хитра».

Со всеми рабочими провели специальный инструктаж: как вести себя в условиях режима повышенной опасности, как сохранить себя и животных, как правильно носить многоразовые маски, вплоть до того, как их стирать и гладить. Во всех корпусах антисептик, бумажные полотенца. Розданы памятки о коронавирусе с советами, как от него предостеречься. Утром медик, как всегда, меряет давление у тех, кто садится за руль. А сейчас еще измеряет температуру у животноводов. Осматривает лично, чтобы убедиться, не приболел ли работник.

Скот привит двумя видами вакцин, в том числе и от туберкулеза. При обычной ситуа-

Фото из личного архива автора



Справа Александр Селетков

ции это спасает. А при нештатной... Не знаю. Топливо на посевные работы завезли, семена свои. Пшенички вот классной подкупили. Весна на дворе!

Каждому выдано разрешение на работу. Мы колхозники, куда нам деваться, по домам не спрячемся! Наши «офисы» на ферме да в поле, их не закроешь. Работаем, как и работали. Только строже стали себя беречь.

Елена ТОРОПОВА, председатель профкома крестьянского (фермерского) хозяйства Торопова В. Г.:

– У нас по району семь продуктовых магазинов плюс своя пекарня. Все они работают. Продавцам и пекарям раздали многоразовые маски. Их сшила наша работница **Оксана** из своего материала. Маски, спирт, перчатки – обязательные атрибуты. Пермский краевой центр дезинфектологии, с которым мы работаем по договору, предоставил специальную хлорку для обработки терминалов, прилавков, оборудования, дверных ручек.

Перед изоляцией в магазинах был вал покупателей, а сейчас в торговых залах тихо... Хлеб мы продолжаем печь для своих магазинов.

Ольга КАМЕНСКИХ, председатель профкома ООО «Русь»:

– Да, все обязаны работать в масках. Это в теории. А на практике? Одноразовая бумажная маска для мужчины, руки которого по локоть в мазуте, на сколько минут хватит? На 15? А если он еще и курит? Поэтому мы сказали так: у каждого дома есть хозяйка, пусть пока сошьет хотя бы пару многоразовых масок из подручного материала.

Наверное, надо сказать и о многократно возросшей стоимости этих масок. У нас 119 рабочих. Им требуется только на одну смену (по правилам ношения) свыше 1000 масок. 70 рублей одна маска, которую еще надо где-то заказать... Считайте. Такой режим объявлен до 30 апреля, значит, по самым скромным подсчетам, потребуется только на маски более двух миллионов рублей. Горячая вода, антисептик, бумажные полотенца есть. Но это какое количество бумажных полотенец нужно, чтобы мазутные руки обтереть?

Тем не менее мы стараемся соблюдать все правила санитарной безопасности. На территорию мастерских нет доступа чужим машинам. Наш фельдшер **Галина Ипатова** каждого осматривает, ставит градусники. Если есть признаки ОРВИ, отправляет домой. А так у нас режим работы, как всегда. Сейчас готовимся к техническому осмотру техники. Посевная скоро, и надо быть готовыми.

Ольга ЧУНАРЕВА, главный ветврач «Руси»:

– Маточное стадо у нас очень дорогое. Во всех смыслах. Поэтому мы в обязательном порядке дважды в год прививаем весь скот противовирусной вакциной «Комбовак». В ее составе шесть штаммов, в том числе рото- и коронавирусный. Но это не значит, что коронавирус именно тот, который вызвал пандемию. Всего насчитывается 60 видов коронавирусов, и есть ли сегодняшний в наших шести, неизвестно.

Только на вакцинацию животных предприятие тратит в год 400 тысяч рублей. Будем надеяться, что усиленные меры санитарии и вакцинации уберегут животных.

Надежда ЛИСКОВА, главный зоотехник «Руси»:

– Непосредственно в корпусах работает 49 человек. Всем раздали маски и перчатки. При входе в корпус доярки переодеваются, обрабатывают руки антисептиком (хлоргексидином, асептолином). С доильным оборудованием

работают в перчатках. Фельдшер обходит корпуса и встречается с каждым работником, меряют температуру стеклянными градусниками. Полностью закрыта территория фермы для тех, кто ранее приходил помогать своим родным (мужья, дети) и постороннего транспорта. Медицинский профилакторий временно прикрыли для посещения. Инструктаж проводим чуть ли не каждый день. Думаю, люди прониклись ответственностью за себя, за свою семью, за работу, само собой.

Даже ко мне сегодня на плановый осмотр врач приходил домой. В декрет собираюсь...

Александр СЕЛЕТКОВ, директор ООО «Русь»:

– Уйти в полную изоляцию сельскохозяйственному производству невозможно. Но и жить прежней вольной жизнью тоже нельзя. Мы приняли все необходимые меры. Закупили все требуемое (какое есть на базах и у поставщиков), вплоть до бесконтактного термометра (пирометра). Да, это стоит определенных средств. Но люди дороже.

Всем рабочим мною выданы разрешения, которые они всегда имеют при себе. На машины тоже есть пропуска. Мы не можем жить автономно. Те же медикаменты, закупные корма требуется доставить до потребителя. Строится новый животноводческий комплекс – значит, осуществляется подвозка стройматериалов.

За границу наши люди, из «Руси», в последние полгода точно не ездили. Но ведь живем все в одном маленьком селе, где заграничных «туристов» по фамилии знаем. И где уже более 20 человек находятся под наблюдением медиков на домашнем карантине. Так что строгий контроль, соблюдение всех карантинных мер, и БУДЕМ СЕЯТЬ РОЖЬ. То есть выедем в поле, как делали это всегда мы, наши отцы и деды-прадеды.

КСТАТИ

- В 2019 году ООО «Русь» в рейтинге по надоям молока среди 50 предприятий молочного направления Пермского края заняло первое место.

- В 2019 году поголовье насчитывало 713 коров, в 2020-м – 785.

- Валовое производство молока в 2018 году составило 6400, в 2019-м – 7201 тонну.

- Надой на корову в 2018 году равнялся 8977 кг, в 2019-м – 9475 кг.

Все молоко реализовано высшим и первым сортом.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Итоги. Планы

На очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Оханском городском округе рассмотрен ряд вопросов.

О работе координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа в 2019 году рассказала его председатель **Наталья Порошина**. В отчете отмечены как деятельность самых активных первичных профсоюзных организаций (Оханская ЦРБ, СОШ № 1, Шалашинский краевой санаторий, городская библиотека), так и самые яркие события профсоюзной жизни прошлого года (конкурс «Человек труда», интеллектуальная игра «Наш край», выступления профсоюзных агитбригад и другие). Председатель координатора подчеркнула значимость совместной работы с прокуратурой городского округа в рамках регулирования вопросов охраны труда, трудовых взаимоотношений между работниками и работодателями, своевременной выплаты заработной платы и других.

Председатель трехсторонней комиссии заместитель главы округа **Елена Винокурова** озвучила необходимость создания рабочей группы для разработки соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы». Состав рабочей группы определен, работа началась.

Немаловажный вопрос – санаторно-курортное оздоровление работников муниципальных учреждений округа. На сегодняшний день в очереди на путевки зарегистрировано 56 человек, ежегодно семи-восьми работникам муниципальных учреждений удается оздоровиться в профильных санаториях-профилакториях. Итоги оздоровления за 2019 год стали третьим вопросом повестки.

В завершение заседания после обсуждения с небольшими коррективами утвержден план работы трехсторонней комиссии на 2020 год.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск



profcourier

Залог победы – самодисциплина

– Наталья Викторовна, мы видим, что ситуация по коронавирусу в крае меняется буквально ежесекундно, ее можно отслеживать самостоятельно на различных информресурсах. Вопрос же такой: нередко люди говорят, мол, зачем эта самоизоляция, если среди знакомых, в окружении нет заразившихся... Что скажут профессионалы?

– На сегодняшний день существуют научно обоснованные мнения признанных экспертов, к примеру, из американского Университета Джона Хопкинса. Согласно этим заключениям США пик пандемии переживут через три недели. Мы – в первую очередь Москва – отстаем от них тоже примерно на три недели. Пермский край в отрыве от столицы на полторы-две недели. Вот и считайте, сколько времени пройдет, чтобы болезнь поразила достаточно большое количество жителей Перми, Прикамья. И это будет только пиком, наивысшей точкой. А еще надо пройти обратный путь, так называемое плато, который не менее долг и опасен, – максимальный пик заболеваемости. Причем никто не сможет прогнозировать течение этой заболеваемости.

– Почему?

– Это совершенно новая инфекция. Развитие эпидемии зависит от многих социальных факторов, включающих огромный круг вопросов – от качества и безопасности медицинской помощи до совокупности поведенческих факторов. Разве это самоизоляция, когда на улицах гуляют мамы с колясками, бабушки сидят в скверике на лавочке, молодежь собирается группами... То есть культура поведения нашего населения отличается от культуры поведения, к примеру, китайского. Сложно сказать, как долго мы будем на высоком уровне, сколько времени заболеваемость будет снижаться. По данным мировых исследований, в 80 процентах случаев заболеваемость протекает бессимптомно. Эти люди могут быть вокруг нас, среди нас. Люди с хроническими заболеваниями, ослабленные, в первую очередь, это категория лиц 65+, быстрее других вовлекаются в эпидемиологический процесс. А потом, позднее, – молодежь.

Но меня как эпидемиолога очень тревожит такая характеристика эпидпроцесса в России, как преобладание заболеваемости корона-

виральной инфекцией среди лиц до 45 лет. Я рассматриваю это тоже как неблагоприятный прогностический принцип.

– **Чем его объяснить?**

– Я связываю это опять-таки с нашими общественно-поведенческими факторами. Есть немецкий, китайский, итальянский варианты течения эпидпроцесса. У нас нет той жесткости в подходах к купированию эпидемии, какая имела место в Китае. Нет той дисциплинированности населения, какую нам демонстрирует Германия. Соответственно у нас будет свой, российский, вариант...

– **Что же лично вам помогает переживать эти непростые времена?**

– Все сотрудники административно-управленческого аппарата университета работают по схеме 7x24. Я тоже принадлежу к этому подразделению, и передо мной, как и перед всей медицинской общественностью, этот вопрос не стоит. Думаю, тем, кто занят на удаленной работе, тоже не до праздных размышлений. У нас в медицинском университете учебный образовательный процесс организован дистанционно. Студенты очень активно в нем участвуют. Но медицинский вуз – это особенный вуз. Наши студенты, ординаторы привлечены к медицинской деятельности. Вы, наверное, слышали о такой организации, как «Волонтеры-медики». Ее возглавляет наша ординатор первого года обучения, неонатолог Анастасия Зацепуринна. Именно волонтеры-медики, а костяк организации составляют наши студенты, взялись за такую миссию, как помощь одиноким людям в возрасте 65 лет и старше. Буквально вчера Анастасия рассказы-



надо ли принесенные (доставленные) из магазина продукты обеззараживать, перемывать?

– Как эпидемиолог скажу: это абсолютно нужная, полезная мера. На днях на сайте stopkoronavirus.rf размещен алгоритм, как это делать. Не поленитесь, загляните, посмотрите этот ролик. Обязательно надо обрабатывать дверные ручки, выключатель у входной двери. Принимать этот груз тоже лучше в перчатках и в маске, складывать их потом в отдельном пакете. Продукты, которые можно вымыть, моем горячей водой с мылом или обрабатываем любым антисептическим средством, вплоть до водки, разбрызгиваем по поверхности. И вообще не забывайте все время мыть руки, обрабатывать поверхности, дверные ручки, чаще делать уборку, проветривать квартиру.

– **А опыт пермских эпидемиологов используется в борьбе с коронавирусом?**

– В нашем университете есть кафедра эпидемиологии, которую возглавляет профессор Ирина Викторовна Фельдблюм. Она постоянно консультирует в краевом минздраве, общается с представителями средств массовой информации. Ирина Викторовна разработала циклы для образовательной деятельности в системе непрерывного медицинского образования. Сегодня ни один день не обходится без эпидемиологов, без их консультаций. Считаю, что более жесткие меры самоизоляции, которые были сразу введены в нашем крае, это в том числе заслуга Ирины Петровны Корюкиной, которая и сама медик, и опирается на аналитическую информацию сотрудников кафедры. Она принципиально отстаивала эту точку зрения на штабе.

– **И еще. Ваше мнение – стоит ли прививаться от гриппа?**

– Хорошо знаю эту тему. Очень много исследований проводила наша кафедра эпидемиологии и проводит до сих пор. Могу вам сказать совершенно определенно: прививки от гриппа весьма эффективны. Делать их нужно! Желаю всем благополучно пережить трудные времена и сохранить здоровье.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ

Фото <https://www.pisma.ru/>

■■■■ ОПРОС «ПК» ■■■■

Все вернется в привычное русло

Корреспондент «ПК» предложил профактивистам Соликамска прокомментировать ситуацию в их организациях, в городском округе, а также высказаться по поводу грядущего Первомая.

Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа (СГО):

– Действия краевых и местных властей в создавшихся условиях считаю правильными.

Главное, чтобы люди поняли и выполняли все предписания. Сегодня мы справляемся с проблемами без больших потерь. В Соликамске есть градообразующие предприятия непрерывного цикла производства. Бумажники, магниевики, калийщики, пороховщики завода «Урал» в эти дни работают в обычном режиме. Возобновляют свою работу, согласно указаниям властей, и некоторые другие предприятия города.

Для празднования первомайских праздников в СГО был создан оргкомитет, намечены все традиционные мероприятия – городской торжественный вечер, праздничные шествия.



Но оргкомитет провел в марте одно заседание, затем, в связи с режимом самоизоляции до 30 апреля, вынужден был остановить работу. Награждение трудовых коллективов и трудящихся профсоюзными наградами, а также дипломами общественного признания и благодарственными письмами главы СГО состоится. В течение года есть юбилейные даты и праздники. Надеемся, что обстановка к этому времени нормализуется, и мы найдем возможность поощрить людей за добросовестный труд.

Трудности и проблемы, безусловно, существуют, будем их преодолевать.

Вальтер ПЕЛЬЦ, член координационного совета организаций профсоюзов, депутат СГО:

– Обстановка в городе нормальная. Приятно видеть, как люди с пониманием



относятся к принятым мерам. На предприятиях, которые работают в режиме непрерывного технологического процесса, проблем не наблюдается. Работники этих предприятий, не связанные непосредственно с участием в непрерывном производстве, переведены «на удаленку». Информацией о нештатных ситуациях на предприятиях не поступало. Администрация СГО работает в напряженном режиме.

Что касается обстановки в профорганизациях, то здесь нужно учесть, что в данной ситуации мы должны иметь как можно меньше непосредственных контактов, которые являются основой в нашей профсоюзной работе и во взаимодействии с трудовыми коллективами. Таким образом, нам нужны каникулы в такой деятельности. Да, пока на неопределенный период. Все станет понятно в ближайшие три-четыре недели.

Мероприятия по проведению Первомая сегодня под вопросом, так как все зависит от того, что будет происходить в ближайшее время. Но готовиться к празднику нужно.

Александр МАЛЬЦЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод»:

– В ОАО «СМЗ» приказами по заводу введены мероприятия, способствующие обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работников. Такие, как вывод



работников, не задействованных в технологическом процессе, на самоизоляцию с оплатой, приостановка работы столовой с компенсацией стоимости питания, обеспечение проходных и бытовых заводов дезинфицирующими средствами.

ми, информационное обеспечение людей. Профсоюзной организацией организован пошив масок для работников. Считаю недостаточно жестким контроль властей за ценами в период карантина в работающих магазинах и за выполнением жителями города рекомендаций в этот период.

Первомай попробуем отпраздновать в новом формате. Постараемся дистанционно поздравить всех членов профсоюза через соцсети, посредством SMS-сообщений, по заводскому радио. Сегодня проводим опрос среди работников с предложениями по празднованию через группу в социальной сети «ВКонтакте» и председателей цехкомов.

Окончание в следующем номере «ПК»

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Когда приоритеты совпадают

В середине марта в УМП «Чернушинское водопроводно-канализационное хозяйство» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации

Представители всех структурных подразделений избрали новый состав профкома и председателя – им стала техник-химик очистных сооружений **Любовь Аликина** (на фото), и до этого исполнявшая обязанности профлидера. В отчете за 2019 год она подробно остановилась на вопросах, которым профсоюз уделял особое внимание: выполнение коллективного договора, охрана труда и организация досуга работников водоканала.



Обсуждается проект разработки подземных источников. Слева – директор Юрий Кобяков

– Главная задача на 2020 год – подписание нового коллективного договора, – поделилась планами председатель ППО Чернушинского водоканала. – Нам важно сохранить существующие льготы и гарантии, а также определить предпочтения для членов профсоюза. То есть для тех, кто уполномочил нас на эту работу. Не против такого нововведения и директор **Юрий Сергеевич Кобяков**, поэтому сейчас идут консультации.

Профсоюз водопроводно-канализационного хозяйства Чернушинского городского округа – организация многочисленная, объединяет три четверти коллектива. Значит, с мнением большинства надо считаться. Да и профком существенно укрепил позиции. Сюда пришли люди, настроенные работать активно и качественно, по каждому направлению есть новые идеи и планы.

– Приоритеты расставлены, – считает **Любовь Аликина**. – У каждого члена профкома своя задача. Охвачены все сферы: правовая работа, культурно-массовая и спортивная жизнь. Планируем привлекать в наши ряды молодежь. Есть в профкоме и ответственный за социальные вопросы. Но главное – информационная работа. Люди не всегда знают, что делает профсоюз для их защиты и досуга. Об этом надо рассказывать, и результат не заставит себя ждать.

Чему профсоюз уделяет самое большое внимание, так это работе над коллективным договором. Ведь от его содержания зависят доход и благополучие каждого сотрудника. По словам директора Чернушинского водопроводно-канализационного хозяйства Ю. Кобякова, за 2019 год коллективный договор выполнен на 100 процентов.

– Мы ежегодно оздоравливаем около 10 процентов сотрудников от общей численности коллектива. В прошлом году путевками обеспечили больше 20 человек. Все работники получают материальную помощь к отпуску в размере половины должностного оклада. Есть и другие стимулирующие выплаты – ко дню свадьбы, при рождении ребенка, утрате близких людей, не оставляем без внимания и проблемные ситуации, несчастные случаи. Большой популярностью пользуется статья, дающая право на пользование служебным

транспортном в личных целях. Мы помогаем с отправкой в больницы, санатории, при строительстве подсобных хозяйств. В 2019 году было около 70 таких обращений. По итогам прошлого года выплатили премию к Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и к Дню города в размере средней зарплаты. Скоро будем принимать коллективный договор на 2021–2023 годы.

В весенний паводок водоканал работает по особому графику. Как рассказала инженер-технолог участка водозабора **Наталья Афонина**,

она же – заместитель председателя профсоюзной организации, к паводку все готово:

– Мы имеем достаточное количество реагентов и обеззараживающих средств. Ведем усиленный контроль за соблюдением технологического режима обработки и обеззараживания воды. Для этого есть своя лаборатория.

– В период борьбы с коронавирусом COVID-19 все работники обеспечены средствами защиты – закуплены маски, дозаторы со спиртоглицериновой смесью для обработки рук, – говорит **Любовь Аликина**. – На рабочих местах стараемся соблюдать дистанцию. Водоканал относится к предприятиям жизнеобеспечения, поэтому трудимся, как обычно. В первую неделю ограничений не работала только транспортный цех, сейчас и он на службе.

Даже в таких условиях для водопроводно-канализационного хозяйства актуальным



В музее

В лаборатории



остается централизованное водоснабжение жителей округа. Над этой проблемой предприятие работает не первый год.

– Сегодня вода берется из поверхностных источников, что не является безопасным. Она может быть загрязнена в любое время и кем угодно, – говорит **Юрий Кобяков**. – Поэтому ведется большая работа по освоению подземных источников. В прошлом году мы объявили конкурс на проектирование. В этом году появился подрядчик, работы обещают выполнить к концу года. Подземных источников с артезианской водой на территории округа достаточно. Единственная проблема – это жесткость, но это задача на перспективу, и мы знаем пути ее решения.

У Чернушинского водоканала недавно появился свой музей. Под него отвели небольшое помещение на участке водозабора. Оформили в современном стиле, где архивные документы

дополняет экспозиция с подсветкой. Теперь можно воочию представить масштабы предприятия и его роль в жизни чернушан.

– У нас славная история, крепкие традиции, дружный коллектив, и все делается ради людей, – убеждена профлидер **Любовь Аликина**. – Люди, которые пришли сюда по молодости, остаются на всю жизнь, а это дорогого стоит. Мы чествуем ветеранов, гордимся нашими кадрами и ждем молодежь!

Нина ПОПОВА
Фото предоставлены автором

г. Чернушка

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеохостинге YouTube.

Как диктует закон

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ В ПЕРИОД КАМПАНИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЮ КОРОНАВИРУСА

В случае, если предприятие вынуждено закрывается, например, ресторан или фитнес-центр, на что имеют право сотрудники? Должны ли они требовать зарплату в полном объеме или нет?

Если организация вынуждена приостановить деятельность на длительный срок, мы рекомендуем использовать все предусмотренные законом возможности – предоставлять очередные отпуска, где это возможно, переводить работников на дистанционный труд, в исключительных случаях временно вводить режим простоя. Все эти меры предусматривают выплату заработной платы в том или ином размере.

Может ли работодатель, ссылаясь на форс-мажор, отказаться выплачивать зарплату?

Закон не предусматривает ситуации, когда работнику может не выплачиваться зарплата, если речь не идет о болезни работника, когда ему выплачивается пособие, отстранении от работы по вине работника, либо о длительном прогуле. Во всех других случаях: изменение режима труда, отпуска, простой – зарплата в том или ином размере выплачивается.

Может ли работодатель отменить премии и процентный оклад (например, от продаж), ссылаясь на форс-мажор?

Порядок и размеры стимулирующих выплат – премий, доплат – должны быть установлены системой оплаты труда и локальными актами работодателя. Работодатели должны руководствоваться этими правилами.

В случае перехода предприятия на дистанционную работу имеет ли право работодатель снизить зарплату?

Перевод работников на дистанционный труд – это изменение характера и режима труда. Условия оплаты труда при изменении режимов сохраняются при сохранении продолжительности рабочего времени и норм труда. Если работник трудится полное время и выполняет объем работы, оснований для снижения зарплаты нет.

В каких случаях компания имеет право уволить сотрудника, который находится на удаленке?

Сотрудники, переведенные на дистанционный труд, должны продолжать добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в том объеме, который предусмотрен для них трудовым договором.

В трудовом договоре с дистанционным работником могут быть предусмотрены дополнительные основания для увольнения, однако все они могут быть связаны исключительно с недобросовестным исполнением работником своих обязанностей, либо нарушением трудовой дисциплины.

Как направить работника в командировку в условиях распространения угрозы коронавируса?

К работникам, которые не могут направляться в командировки, относятся беременные женщины, несовершеннолетние и лица, с которыми заключены ученические договоры.

Ряд категорий работников можно направлять в командировку только с их письменного согласия. Такие работники перечислены в ст. 259 ТК РФ.

Если ваша компания решила отменить командировку, издайте приказ об отмене командировки. Укажите, что решение принято в связи с угрозой распространения инфекции. Сошлитесь на рекомендации Роспотребнадзора и документы руководителей регионов по профилактике коронавируса. С приказом ознакомьте под роспись всех работников, которых планировали отправить в служебную поездку.

Как направить работника в отпуск в период угрозы распространения коронавируса?

Работник вправе уйти в очередной отпуск согласно графику отпусков.

Если возникает необходимость переноса отпуска, инициатором переноса может быть как работодатель, так и сотрудник. При переносе отпуска по инициативе сотрудника требуется заявление сотрудника в произвольной форме. На заявлении может быть согласующая подпись непосредственного руководителя, руководителя структурного подразделения (отдела, цеха и т. п.), а также резолюция организации.

Перенос оформляется приказом, с которым нужно ознакомить сотрудника.

Если перенос осуществляется по инициативе работодателя, требуется письменное согласие работника, которое может быть выражено также в заявлении.

Как предоставляется отпуск без сохранения заработной платы?

Работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения зарплаты. Такой отпуск возможен только по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Чтобы его предоставить, сотрудник должен подать письменное заявление. При этом недопустимо оказывать на работника давление.

Как оформить временный перевод работника на удаленный труд?

Можно применять различные формы работы на дому: удаленная, дистанционная, надомная работа.

С учетом необходимости соблюдения противозидемических требований органов государственной власти по предупреждению распространения эпидемии взаимодействие работников и работодателей по организации удаленной работы могут оформляться при необходимости путем обмена электронными образцами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.

► УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Рекомендуется осуществлять переход на удаленную работу всех работников, для которых существуют такие технические возможности. В первую очередь это беременные женщины, родители с малолетними детьми, инвалиды. Вопрос о переходе на удаленную работу должен решаться с учетом задач, которые возложены на работника, и возможности их выполнять удаленно. Работодателю необходимо оценить технические возможности организации такой работы как со стороны работодателя, так и со стороны работника.

Для организации режима удаленной работы работодателю необходимо определить списки работников, переходящих на удаленную работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

Также необходимо издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников.

Заработная плата при удаленной занятости при сохранении должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, должна остаться без изменений.

► ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – кодекс) предусмотрена возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с работниками, которые используют для выполнения своей трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сети Интернет (глава 49.1 кодекса). Такой трудовой договор отличается от обычного, поскольку содержит ряд дополнительных условий.

Для перехода сотрудника на дистанционную работу нужно заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с кодексом.

Дистанционная работа предусматривает взаимодействие путем обмена электронными документами, где используются усиленные квалифицированные электронные подписи дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом обеспечение техническими средствами и другими ресурсами работодателем или работа с использованием личного оборудования фиксируется в трудовом договоре. За использование личного оборудования выплачивается компенсация в размерах, предусмотренных трудовым договором.

В случае дистанционной работы с учетом необходимости соблюдения противозидемических требований органов государственной власти по предупреждению распространения эпидемии работник и работодатель также могут при необходимости обмениваться электронными образцами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.

► НАДОМНАЯ РАБОТА

Надомники – это лица, которые заключили трудовой договор о выполнении работы на дому с использованием материалов, инструментов и механизмов, полученных от работодателя либо приобретаемых за свой счет (глава 49 кодекса). Надомник может выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с участием членов его семьи. При этом трудовые отношения между членами семьи надомника и работодателем не возникают. Результат работы надомника материален – это какая-то вещь. Таким образом, не любую работу, выполняемую вне офиса, можно считать надомной.

Вопросы организации надомной работы регламентируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в том числе использование материалов, инструментов и механизмов, транспортное обеспечение доставки материалов и продукции, а также основания для расторжения трудового договора.

Каким образом регламентируется работа в период карантина, когда закрыты детские сады и школы, тех работников, которые имеют на иждивении детей в возрасте до 10 лет?

С данным вопросом за разъяснениями необходимо обратиться на горячую линию администрации конкретного города или в администрацию губернатора региона. Данные рекомендации обоснованы тем, что все эти вопросы регламентируются указами и распоряжениями региональных органов исполнительной власти.

Какие меры необходимо принимать в том случае, когда работодатель игнорирует требования распоряжений главы региона, направленные на исключение случаев привлечения к работе лиц старше 65 лет, находящихся в зоне риска?

С данным вопросом за разъяснениями необходимо обратиться на горячую линию администрации конкретного города или в администрацию губернатора региона. Данные рекомендации обоснованы тем, что эти вопросы регламентируются указами и распоряжениями региональных органов исполнительной власти. Кроме того, распоряжения глав регионов, направленные на исключение случаев привлечения к работе лиц старше 65 лет, находящихся в зоне риска, носят рекомендательный характер.

Если работники предприятия не обеспечиваются масками и не проходят температурный контроль, считается ли это нарушением, связанным с обеспечением работников СИЗ и проведением предсменных медосмотров?

Данные вопросы не относятся к компетенции Роструда, а связаны с заболеванием, его симптомами и последствиями. Рекомендуем обратиться на телефон «горячей линии» Роспотребнадзора, тел. 8-800-555-49-43.

ДЛЯ СПРАВКИ

Согласно п.п. 9.8, 9.9 постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 ноября 2013 года N 63 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций»:

► руководителями организаций и предприятий принимаются меры по защите работающего персонала от заболевания гриппом и ОРВИ, особенно в организациях с высоким риском распространения вирусов (предприятия торговли, сферы обслуживания, общественного транспорта);

► организациями обеспечивается:

• проведение комплекса работ по недопущению переохлаждения лиц, работающих на открытом воздухе в зимний период;

• выполнение мероприятий плана по профилактике гриппа и ОРВИ.

Защитные маски не относятся к категории средств индивидуальной защиты. В законодательстве нет установленной нормы выдачи. Выдача защитных масок работникам в период подъема заболеваемости гриппа и ОРВИ является инициативой работодателя и не является обязательной процедурой.

Что касается измерения температуры тела перед входом на территорию предприятия, как и в вопросе с масками, измерение температуры в период подъема заболеваемости гриппа и ОРВИ является инициативой работодателя и не является обязательной процедурой. Измерение температуры тела в рамках предрейсового и предсменного медицинского осмотра допускается.

<https://www.rostrud.ru/>

Продолжение в следующем номере

ПОБЕДИТЕЛИ

Нет ничего дороже мира

ПОСТОЯННЫЙ ГОЛОД. ИМЕННО О НЕМ ВСПОМИНАЮТ ДЕТИ ВОЙНЫ

Голодали все – взрослые, дети, горожане, сельские жители. Об этом вспоминает и труженица тыла **Александра Антоновна Бекетова**. Она родилась в деревне Кикус, что в 28 километрах от г. Ныроба. Родители трудились в местном колхозе, а в 1934 году по семейным обстоятельствам вся семья переехала в Красновишерск, где жил брат матери. Тогда это был небольшой, но уже печально известный поселок, в котором с 1928 по 1934 год находился лагерь «Вишералаг». Тысячи невинно осужденных – жертвы сталинских репрессий – строили здесь ЦБК и заготавливали лес. Тут же свой первый лагерный срок отбывал выдающийся русский писатель **Варлам Шаламов**, впоследствии описавший эти годы в своем популярном антиромане «Вишера». И вот здесь, на Вишере, Шурочка пошла в школу, окончила семь классов.



Когда началась война, девочке было 13 лет. Отца отправили в трудовую армию (была такая система принудительной повинности населения, призываемого в организованные по военному образцу трудовые организации), выполнять тяжелую физическую работу. Вернулся он в 1944 году совсем другим человеком. Из крепкого здорового мужчины за год отец превратился в доходягу с открытой формой туберкулеза. Его жена **Серафима** (мама Саши), как могла, старалась добыть хоть какие-то продукты и лекарства, чтобы вылечить мужа: выменивала и продавала одежду, домашние вещи. Но и это не помогло – вскоре он умер. Александре пришлось идти работать. Для подростков военной поры это было нормой.

В 19-квартирном деревянном бараке, где они жили, у каждой семьи были свои беды и свои радости, которые делились поровну. И это тоже было привычным для тех лет. Ведь основную массу красновишерцев (в том числе тех, кто жил в одном бараке с семьей Саши) составляли люди, попавшие в поселок не по своей воле: раскулаченные, немцы, чеченцы, крымские татары и т. д. Общая беда сплачивала людей. Соседи старались помогать и поддерживать друг друга. Так получилось и с трудоустройством Шурочки. Одна из соседок помогла устроиться девочке в местное отделение Госбанка. Это сейчас кажется невозможным, чтобы на должность кассира взяли без какого-либо специального образования, а в сороковые вполне достаточно было иметь за плечами хотя бы семь классов школы... Ну, и конечно, свою роль сыграли природная смекалка, врожденная любознательность и

Фото из семейного архива Бекетовых



математические способности девочки. Сначала Шуру взяли операционистом, потом перевели в кредитный отдел.

– Главная моя обязанность состояла в том, чтобы ездить по колхозам, проверять правильность расходования средств. Поскольку я была очень ответственной и принципиальной, ко мне никогда не было претензий или замечаний. Так прошло 12 лет, – рассказывает Александра Антоновна. – За это время я вышла замуж (муж – участник Сталинградской битвы), в семье один за другим появились трое детей. Пришлось взять паузу в работе

и полностью посвятить себя воспитанию сыновей. Чем старше становились ребята, тем острее становилась необходимость дополнительного заработка. И тут мне опять помогла одна из соседок. У нее муж работал начальником местного пароходства. Мне предложили вести учет грузоперевозок, в общем, делать ту работу, которую я хорошо знала. Конечно, я согласилась, отработала там год, а в апреле 1960-го устроилась бухгалтером на Красновишерскую нефтебазу.

Ветеран прекрасно помнит все значительные события, происходившие в то время как на предприятии, так и в Красновишерске. Например, при ней шло освоение крупных северных месторождений – Гежского и Озерного. Александра Антоновна вспоминает, как в сентябре 1981 года, в рамках программы «Ядерные взрывы для народного хозяйства», на Геже был произведен первый подземный ядерный взрыв.

– Эхо этих взрывов ощущали еще очень долго, – говорит она.

Активная, ответственная, дисциплинированная и принципиальная в работе, она пользовалась большим авторитетом в коллективе, активно участвовала в общественной и профсоюзной жизни предприятия. Не случайно после выхода на заслуженный отдых по просьбе руководства она несколько лет продолжала трудиться в должности главного бухгалтера Красновишерской нефтебазы. За свой многолетний самоотверженный труд ветеран имеет десятки благодарственных писем и почетных грамот.

В майские победные дни Александре Антоновне Бекетовой исполнится 92 года. Несмотря на возраст, она прекрасный собеседник, хорошо помнит события, факты, имена. Правда, передвигается по комнате с трудом, с помощью коляски, почти не видит: две операции на глаза, увы, оказались безуспешными.

– Конечно, лет мне немало, – вздыхает ветеран. – Но стараюсь не падать духом, дожидаться юбилея Победы. Для нас, переживших войну, это святой праздник. Надо, чтобы молодежь знала: нет ничего дороже мира!

Ольга АБАТУРОВА

ИНИЦИАТИВА



Фото предоставлено краевым советом женщин

Женское лицо Победы

В Пермской краевой библиотеке имени А. М. Горького действует выставка «Женское лицо Победы», которую организовал совместно с библиотекой Пермский краевой совет женщин.

Оценили выставку самые требовательные посетители – руководители муниципальных библиотек Пермского края. Выставка показывает роль и вклад женщин в дело Победы в Великой Отечественной войне. Как отметила председатель регионального отделения Союза женщин России **Лилия Ширяева**, к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне Пермский краевой совет женщин реализует три проекта: акцию федерального масштаба в честь 100-летия **Валентины Степановны Гризодубовой**, легендарной женщины, пилота, первого руководителя Комитета советских женщин, Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда; конкурс творческих работ детей 9–17 лет о женщинах Прикамья (Молотовской области) в годы войны и «семейные чтения» о жизни в годы войны, о подвигах, о труде в тылу, о жизни детей.

Активистки краевого совета женщин поблагодарили сотрудников библиотеки за содействие в организации выставки. Они надеются, что к реализации проектов женсовета подключатся родители, бабушки и дедушки, педагоги, работники библиотек, музеев и архивов.

Людмила ДМИТРИЕВА

ВСТРЕЧИ

...И звучит «Живая струна»

«В нем 21-й нам являет век, каким всегда быть должен человек!» – эти строчки из стихотворного посвящения друга практически все сказали об их адресате – известном питерском авторе-исполнителе **Александре ТИМОФЕЕВЕ**.

Встреча с ним состоялась в Краснокамской центральной библиотеке в рамках творческого проекта «Живая струна» при поддержке министерства культуры Пермского края. Интерес краснокамцев к авторской песне был всегда. Достаточно вспомнить, с каким размахом в начале 2000-х проходили в городе бардовские фестивали под названием «Правый берег»! Состоявшийся в начале этого года в библиотеке концерт известного краснокамского барда **Алексея Корягина** наглядно продемонстрировал, насколько и сегодня велик интерес жителей к этому направлению музыкального искусства. Так родилась идея проекта «Живая струна», направлен-

ного на создание клуба авторской песни и популяризацию творчества современных авторов-исполнителей. Одним из них и стал Александр Тимофеев. Член союза художников России, детский поэт, музыкант, неординарный исполнитель собственных песен на баяне, бывший полярник, отец популярной детской писательницы **Кати Матюшкиной**, чьи книги никогда не залеживаются на библиотечных полках. А еще – человек, чье детство прошло в блокадном Ленинграде.

В своей книге «Приснился мне сон», презентуемой на встрече, он пишет, вспоминая те годы: «Отец приходит с работы и рассказывает, сколько околелых трупов встре-

тил по дороге. Специальные машины ездили и собирали по городу мертвецов, отвозили на кладбища. Умерших столько, что хоронили, конечно, в братских могилах, без всяких имен и фамилий». Память о страшном военном времени и сегодня будоражит, она в его стихах, песнях.

И все же, несмотря на пережитое и возраст (в этом году Александру Георгиевичу исполнится 84 года), он полон сил, энергии, активно выступает с концертами на самых разных творческих площадках страны. За полтора дня пребывания в Краснокамске Тимофеев успел дать два концерта, пообщаться с ветеранами-блокадниками, спеть для них свои любимые песни.

«Я – счастливец!», – пел Александр Георгиевич, а мне думалось: насколько же велик талант этого человека делать счастливыми других людей! Такого мощного, эмоционального воздействия исполнителя

на слушателей, пожалуй, не припомню. Да, не зря встречу назвали «Духом творчества вечно горящий». Сколько огня, по-настоящему молодого задора, искрометных шуток подарил нам удивительный гость! Об этом и многочисленные отзывы подписчиков библиотечного сайта, которые сразу прокомментировали свои впечатления: «Это было как подарок! Редкая, непередаваемая словами, щедрость дара! Я счастлива сегодняшним днем!», « Даже никакие слова не идут, боюсь спугнуть эту искренность и открытость, что остались после встречи. Это очень талантливый автор и художник», «После концерта забыла про все болячки и невзгоды. Захотелось просто жить! Спасибо организаторам незабываемого мероприятия и Александру Георгиевичу!»...

В память о встрече краснокамцам остались не только его песни, стихи, записанные на фото- и ви-

деокамеры, но и преподнесенная в дар городу авторская картина «Зимние стожки», и, конечно, тот заряд неистребимого жизнелюбия, которым Александр Тимофеев так щедро поделился.

Остается лишь сказать «спасибо» землякам, благодаря которым это уникальное мероприятие состоялось. В первую очередь депутату городской Думы, директору ремонтно-механического завода **Дмитрию Теплову**, чья помощь и поддержка всегда бесценны, автору-исполнителю **Алексею Корягину**, а также депутату, врачу **Юрию Науменко** и предпринимателю **Станиславу Зимину** – добрым друзьям библиотеки. Надеемся, что «Живая струна» с помощью и при поддержке всех, кто по-настоящему любит авторскую песню, отныне зазвучит еще пронзительнее! А значит – впереди новые встречи, яркие эмоции, удивительные открытия...

Ольга АБАТУРОВА,
главный библиотекарь
Центральной библиотеки

г. Краснокамск

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В березниковской краевой больнице им. Е. А. Вагнера впервые применили новый метод лечения пациентов с диагнозом онкология – селективную химиотерапию.

Всего один прокол

Всего через один прокол прямо к метастазам подводится катетер, по которому в течение 48 часов поступает химиопрепарат, что позволяет значительно уменьшить его дозы и снизить побочные эффекты. Метод применил рентгенохирург **Алексей Сергеев**.

В Перми такой метод уже используется, но в отличие от Березников выявление онкозаболевания, исследование, операция и само лечение проходят в разных клиниках, а в больнице имени **Вагнера** производится полный цикл: от постановки диагноза до лечения. Освоение нового метода, дающего надежду больным и их родственникам на выздоровление, стало возможным благодаря совместным усилиям двух служб: многопрофильной онкологической и современной ангиографической. Постепенно применение эндоваскулярных методов лечения опухолей позволит внедрить их в обычную практику борьбы с онкозаболеваниями.

В феврале в Березниках освоили еще одну новую методику лечения тяжелых онкопациентов с помощью аппарата для гипертермической перфузии, позволяющего противоопухолевыми препаратами лучше проникать в пораженные органы, ткани и клетки, что более эффективно. По словам, заведующего онкологическим отделением краевой больницы им. Е. А. Вагнера **Владимира Санникова**, данный способ лечения онкозаболеваний – это новая опция современного комбинированного лечения: – Сегодня – мы пока единственные в Пермском крае, кто применяет новую методику. Все это должно позволить нам увеличить продолжительность и качество жизни онкологических пациентов.

Борьба с онкологическими заболеваниями – одна из приоритетных задач в рамках национального проекта «Здравоохранение». Так, в течение прошлого года в Прикамье в рамках нацпроекта было открыто 235 кабинетов раннего выявления заболеваний, пять из которых на базе краевой больницы им. Е. А. Вагнера в Березниках.

Ксения СКИТ

г. Березники

ПРОДАМ ДОМ в Перми 54/100 (м/р Новые Ляды).

Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка.

**Цена 3 млн 100 тыс. руб.
Тел. 8 951 956 71 60**

Ловкие, смелые, отважные

В ОДИН ИЗ ДНЕЙ МАРТА В ЧИСТОМ ПОЛЕ БЛИЗ СЕЛА ОСТРОЖКА СОСТОЯЛСЯ ОТКРЫТЫЙ ТРАДИЦИОННЫЙ ТУРНИР ОХОТНИКОВ НА КУБОК ГЛАВЫ ОХАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Вода здесь повсюду: на дороге через поле, ведущей к месту турнира, площадке для торжественного построения, в местах дислокации болельщиков, на дистанции. Везде. Охотники шутят про ласты, плоты, лодки и другой водноспортивный инвентарь, но самая ходовая вещь здесь и сейчас – резиновые сапоги. С другой стороны, охотничий турнир – это зимние соревнования, и участники готовят лыжи. На лыжах – по лужам! Что ж, не привыкать, и не такое видали.

К ФЛАГУ!

Холодный, пронизывающий ветер треплет флаги на высоких мачтах. Порой моросит дождь. Плохая погода, однако, не помеха – людей собирается все больше и больше. Понемногу начинают дымить костры и мангалы. Судьи в ярко-оранжевых жилетах обходят этапы, проверяя готовность дистанции к началу соревнований. Участники готовят охотничьи снаряжения, кое-кто знакомится с трассой. Незаменимый комментатор соревнований **А. Тихонов** объявляет общее построение.

Участников, гостей и болельщиков на оханской земле приветствует глава городского округа **Д. Байдин**. Право поднять флаг соревнований он предоставляет победителю-2019 – команде «Медведи».

Подъем флага – момент значимый, зовущий вперед. Слова гимна охотников близки и понятны каждому, кто здесь присутствует. Ветер уносит мелодию вдаль. Участникам не терпится вступить в борьбу. Судьи готовы, этапы – тоже. Еще несколько приветственных слов, и турнир начинается.

ЛЫЖИ – В ЛУЖУ

Да, сегодня здесь немало воды, поэтому в регламент соревнований внесены изменения: исключен этап «Снегоход», а вместо него добавлен «огневой». По подтаявшему снежному насту гонки на снегоходах – мероприятие травмоопасное. Неизвестно, что там, под сугробами, на глазах превращающимися в громадные лужи.

«Огневых» этапов всего три: стрельба по воздушным шарам, «бегущему кабану», по «тарелочкам», расположенным на стенде...

Этап первый – распиловка дерева. Этап второй – «переправа» (преодоление бревна всей командой по очереди). Далее команды проходят три этапа, включающих лыжи и стрельбу. Каждый круг – 200 метров. Маловато? Попробуйте сами на больших охотничьих лыжах и по лужам! Кстати, скорость все показывают отличную. По мишеням стреляют всей командой, у каждого по два выстрела на мишень в каждом из трех этапов.

Затем лыжи в руки и бегом! Вновь «переправа» по одному через длинное сколь-

Команда «Медведи»



Бревно покоряет капитан команды «Охотники на привале» **Никита Денисов**



Стартуют команды «Медведи» (Оханск) и «Охотники на привале» (Острожка)

зкое бревно. Здесь хоть и трудно, но надо держаться. Нельзя падать, поскольку уметь, да и прыгивать с бревна нужно уметь. За ошибки судьи наказывают строго, начисляя штрафные баллы. В завершение дистанции еще один огневой – стрельба по летящим с большой скоростью в воздухе «тарелочкам». Стреляют по очереди. Вот и все. Финиш! Судьи засекают время по завершающему дистанцию участнику.

Зрители неистово болеют, поддерживая членов семей, друзей, соседей, коллег. Лужи, ветер и другие погодные неприятности ничуть не мешают зрелищности турнира. Наоборот, на этот раз вся дистанция на виду. Обзор отличный. Болельщики, как говорится, в первом ряду партера. Прекрасно видно все, даже то, как финишировавшие участники тут же, в большой луже, полощут свои охотничьи лыжи, стремясь очистить их от налипшей грязи. Такое на турнире впервые, раньше лыжи просто в сугроб ставили.

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ

Кроме командного первенства среди охотников Оханского городского округа и команд – представительниц ассоциации «Запад» из соседних территорий традиционно проходят личные первенства по стрельбе среди мужчин, женщин и детей. Женщины и дети, разумеется, стреляют из мелкокалиберной винтовки. Лучше всех стреляют представительницы прекрасного пола из Дуброво:

1-е место заняла **И. Селихина**, 2-е – **И. Байдина**, 3-е место – **С. Пирожкова**. В разных возрастных группах награждены и дети: за 1-е место – **Сергей Рудаков** (Ильинский), 2-е – **Ефим Пирожков** (Дуброво), 3-е – **Антон Попов** (Острожка), 1-е – **Архип Зыкин** (Пермь), за 1-е место – **Кира Макарычева** (Оханск).

Среди команд ассоциации «Запад» на 1-м месте гости – команда п. Ильинский. Второй результат у оханской команды «Медведи». На третьем месте – нытвенские охотники, у частинцев четвертый результат. Среди команд Оханского городского округа на 1-м месте – «Медведи» (Оханск), на 2-м – команда «Мужики», на 3-м месте команда «Факел» (обе – из с. Беляевка).

– На этот раз соревнования охотников прошли на новом месте – близ села Острожка. Место – хорошее, – отмечает капитан команды «Медведи» **Николай Нецветаев**. – Конечно, погода внесла свои коррективы. Очень сыро сегодня. Надеялись, что будет хотя бы минус 3–4 градуса, но вместо заморозков в канун соревнований дожди. Но нам, охотникам, не привыкать, погода только добавила экстрима. Никто не испугался, все заявившиеся команды вышли на старт. Соревнования прошли замечательно!

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.04.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений