Оплатить обязаны

Проходил дополнительное обследование в центре профпатологии, куда направили в соответствии с заключением врачебной комиссии по экспертизе в связи заболеванием, связанным с профессией. Подлежит ли оплате время обследования в профцентре?

Игорь Иванович.

В соответствии с абз.11 ст.219 Трудового кодекса каждый работник имеет право на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра.

Статьей 185 ТК РФ предусмотрено, что на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Согласно ст.212 ТК РФ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров. В соответствии с медицинскими рекомендациями, работодатель обязан направить на медосмотры (медосвидетельствования) по просьбам работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Судебная практика по данной тематике сложилась в пользу работников. Суды отмечают, что норма ст. 214 ТК РФ регламентирует обязанность работника по прохождению внеочередного медицинского осмотра по направлению работодателя, отказ от осмотра является нарушением трудовой дисциплины. Вместе с тем данное положение закона не указывает на невозможность прохождения внеочередного медицинского освидетельствования в отсутствие направления работодателя, поскольку положения ст. 219 ТК РФ регламентируют право работника на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования). Таким образом, отсутствие направления работодателя для прохождения внеочередного медицинского осмотра в соответствии с медицинскими рекомендациями не является основанием для отказа работнику в выплате среднего заработка за период пребывания в стационаре для прохождения осмотра.

Подготовил

главный правовой инспектор труда

Пермского крайсовпрофаСергей СПИЦЫН