Дословно

**Сбалансировать зарплату медиков**

**Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН направил письмо в адрес губернатора Пермского края Максима РЕШЕТНИКОВА. «ПК» приводит полный его текст.**

 Уважаемый Максим Геннадьевич!

Обращаем ваше внимание, что в рамках реализации указа Президента РФ В. В. Путина от 07.05.2018г. № 204 Министерством здравоохранения РФ разработан национальный проект «Здравоохранение», в структуре которого выделены 8 федеральных проектов.

Для профсоюза и его организаций принципиально важным является тот факт, что в числе стратегических целей и задач на предстоящий шестилетний период по направлению «Здравоохранение» указом предусмотрено обеспечение ликвидации кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения, обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами, а также оптимизация работы первичного звена и завершение формирования сети медицинских организаций, в том числе на селе.

С учетом предложений профсоюза, высказанных в ходе обсуждения проектов на федеральном уровне, в ряде документов отражены вопросы совершенствования систем оплаты труда работников медицинских организаций.

В Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г. (протокол N 12), указано, что «органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее: в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10-15 процентов структуры заработной платы составляли выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда» (пункт 37 раздела X).

**В Пермском крае за 2018 год сложились следующие показатели структуры заработной платы медицинских работников.**

**Врачи**. Средняя месячная заработная плата составила 59 049,6 рубля, выплаты по окладам – 29,9 процента от средней месячной заработной платы, выплаты компенсационного характера – 13 процентов, выплаты стимулирующего характера – 57,1 процента;

**Средний медицинский персонал**. Средняя месячная заработная плата составила 29 235, 5 рубля, выплаты по окладам – 39,1 процента от средней месячной заработной платы, выплаты компенсационного характера – 15,3 процента, выплаты стимулирующего характера – 45,6 процента.

Учитывая изложенное, просим принять необходимые меры для увеличения должностных окладов медицинских работников государственных учреждений здравоохранения.