КонсультантПлюс. Новости

16.11.2018

**КС РФ: новые профстандарты и требования к квалификации не повод уволить тех, кто им не соответствует**

С воспитателем детского сада расторгли трудовой договор из-за несоответствия новым требованиям к образованию, установленным законом и профстандартом. Большой опыт работы не помог сотруднику сохранить место.

Конституционный суд такую практику не поддержал. Из-за новых правил увольнять работников, уже состоящих в трудовых отношениях, не стоит. Особенно когда они долгое время успешно исполняют обязанности по своей должности.

Отметим, Минтруд также отмечал, что внедрение профстандартов не основание для увольнения сотрудника.

Если есть сомнения в том, соответствует ли работник занимаемой должности, лучше провести аттестацию.

|  |  |
| --- | --- |
| Документ: | [Постановление КС РФ от 14.11.2018 N 41-П](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=311103;dst=0) |