**Администрация города Перми**

**Информация по исполнению Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Перми» в 2019 году**

**Мероприятия в области социальной политики**

**По пункту 3.6. Соглашения. «Через коллективные договоры и социальные программы предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей)».**

1. Решением Пермской городской Думы от 27.06.2017 №117 установлена дополнительная мера социальной поддержки в случае рождения троих или более детей одновременно в размере 1 000 000 рублей, которая может быть направлена на:

реконструкцию, ремонт жилого помещения, принадлежащего на праве собственности одному либо обоим родителям и совместно проживающим с ним (ними) несовершеннолетним детям (общим либо одного из родителей), или приобретение (строительство) жилого помещения в общую долевую собственность указанных в настоящем подпункте членов семьи (далее - члены семьи);

оплату медицинских услуг, подлежащих оказанию одному или нескольким членам семьи;

приобретение транспортного средства в собственность одного или нескольких членов семьи.

За 2019 год единовременную выплату по случаю рождению троих и более детей получили 4 семьи, в 2018 году – 6 семей.

2. Решением Пермской городской Думы от 24.06.2008 № 219 установлена дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячных денежных муниципальных выплат студентам и учащимся города Перми, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет.

В 2018 году выплату получили 75 человек, ежемесячная денежная выплата составила - 5671,39 (в т.ч. НДФЛ). В 2019 году - 57 человек, ежемесячная денежная выплата составила - 5898,25 (в т.ч. НДФЛ).

**По пункту 3.13. Соглашения. «Обеспечивает в пределах своих полномочий предоставление мер социальной поддержки по оплате услуг по содержанию и ремонту жилых помещений, расположенных в жилых домах, относящихся к категории непригодных для проживания и аварийных».**

Решением Пермской городской Думы от 28.10.2014 № 225 гражданам города Перми, проживающим в жилых помещениях, признанных в установленном порядке непригодными для проживания и (или) расположенных в многоквартирных домах, признанных в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу или реконструкции, предоставляется мера социальной поддержки в виде уменьшения размера платы за содержание жилого помещения на величину, определенную в пределах размера платы за содержание жилого помещения в городе Перми, установленного администрацией города Перми (далее – мера социальной поддержки), за исключением платы: за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемых при содержании общего имущества     в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме.

Меры социальной поддержки собственникам и нанимателям жилых помещений предоставляет организация, осуществляющая управление многоквартирным домом, либо обслуживающая организация.

Возмещение недополученных доходов, связанных с предоставлением гражданам мер социальной поддержки, осуществляется в форме субсидии, предоставляемой из бюджета города Перми в порядке, утвержденном постановлением администрации города Перми от 27.05.2014 № 349.

За период 2018-2019 гг. суммы предоставленных организациям  субсидий составили:

в 2018 году – 43 971 580,38 рублей;

в 2019 году (по состоянию на 01.12.2019) – 44 242 830,51  рублей;

**По пункту 3.25. Соглашения. «Определяет приоритетные направления в сохранении и развитии сети муниципальных загородных детских оздоровительных лагерей, центров, баз отдыха».**

Особенностью города Перми при организации отдыха детей и их оздоровления является отсутствие муниципальных загородных лагерей. В 2011 году 4 муниципальных загородных лагеря переданы в аренду частным организациям. Так, лагеря, созданные на муниципальном имущественном комплексе, систематически развивают материальную базу, а также ежегодно предлагают детям новые образовательные программы.

Кроме того, для сохранения и развития сети загородных детских оздоровительных лагерей администрация города Перми рассматривает вопрос приема в муниципальную собственность детского загородного оздоровительного лагеря «Спутник» федерального казенного предприятия «Пермский пороховой завод».

**По пункту 3.28. Соглашения. «Взаимодействует в организации детского отдыха, оздоровления и занятости детей города Перми».**

Администрацией города Перми совместно с Пермским краевым союзом организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» ежегодно проводятся совещания по вопросам организации отдыха и оздоровления детей города Перми и осуществляется информационное взаимодействие.

Представитель Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» является членом координационного совета по организации оздоровления, отдыха и занятости детей города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 13.07.2012 № 382 «Об утверждении положения и состава координационного совета по организации оздоровления, отдыха и занятости детей города Перми».

Ежегодно администрацией города Перми совместно с Пермским краевым союзом организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» организуется работа по предоставлению субсидий хозяйствующим субъектам в целях возмещения части затрат на приобретение путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления для детей работников данных хозяйствующих субъектов, некоммерческих организаций. В 2019 году субсидия на возмещение части затрат на приобретение путевок представлена 14 хозяйствующим субъектам, общее количество детей составляет 373 чел. (2018 год – 352 чел.).

**Обеспечение работников муниципальных учреждений города Перми путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2018-2020 годах**

14 марта 2018 г. утвержден Порядок обеспечения работников муниципальных учреждений города Перми путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на основании решения Пермской городской Думы от 21 ноября 2017 г. № 231.

Право на санаторно-курортное лечение и оздоровление имеют работники муниципальных учреждений города Перми, работающие в сферах образования, культуры и молодежной политики, физической культуры и спорта.

Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление предоставляются:

1. за счет средств краевого и местного бюджетов, а также за счет личных средств работника, которые составляют от 10% до 30% в зависимости от размера заработной платы работника.

2. не более одного раза в течение трех лет при одновременном соблюдении следующих условий:

- медицинские показания для санаторно-курортного лечения,

- стаж работы в муниципальном учреждении не менее 3 лет,

- среднемесячная заработная плата за год, предшествующий году получения санаторно-курортной путевки, составляет не более 50000 рублей.

Предельная нормативная стоимость путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление на 2018 – 2020 годы составляет 30132 руб.

В 2018 году было приобретено 259 путевок на сумму 10 122,0 тыс. руб. (из них: 3 293,1 – средства бюджета Пермского края, 2 335,5 – местный бюджет), в 2019 году запланировано приобретение 322 путевок. По состоянию на 01.10.2019 приобретено 211 путевок на сумму 8 759,5 тыс. руб. (2 662,1 – средства бюджета ПК, 1907,4 – местный бюджет) Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление преимущественно приобретаются на территории Пермского края, а также на курортах Краснодарского края.

Проектом закона Пермского края «О бюджете Пермского края на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» для муниципального образования город Пермь на 2020-2022 годы предусмотрена субсидия в объеме 3570,6 тыс. руб. ежегодно на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников муниципальных учреждений.

Доля средств местного бюджета в соответствии с Законом № 121- ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» составляет 30 % - 9039,6 руб.

Денежные средства предусмотрены в бюджете на период 2020 – 2022 годов.

**Мероприятия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда**

Информация о работе городской межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда

в городе Перми в 2019 г.

Департаментом экономики и промышленной политики администрации города Перми осуществляется ежемесячный мониторинг задолженности по заработной плате на предприятиях и организациях города Перми путем информационного обмена с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю, районными прокуратурами города Перми, центром занятости населения города Перми и Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

В соответствии с постановлением администрации города Перми от 25.03.2013 № 174 создана городская межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в городе Перми (далее – Комиссия). В состав Комиссии входят представители: Управления Федеральной налоговой службы России по Пермскому краю, Пермского крайсовпрофа, Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, ГКУ «Центр занятости населения города Перми», Государственной инспекции труда в Пермском крае. Также на каждое заседание приглашаются представители районных прокуратур города Перми.

В 2019 год проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены вопросы задолженности по заработной плате перед работниками на 24 предприятиях и организациях города Перми на общую сумму 50 млн. руб., из них 8 предприятий погасили задолженность по заработной плате в полном объеме на сумму 27 870 тыс. руб. (56 %) и 4 предприятия-должника погасили задолженность частично в размере 2 208 тыс. руб. (4,4 %).

По итогам работы Комиссии за 2019 год, рассмотренные крупные должники (предприятия-организации), имеющие задолженность по заработной плате перед работниками погасили задолженность в полном объеме:

ООО "ИСТ Компани" погашенная задолженность 1 545 тыс. руб.

ООО "Передвижная механизированная колонна - 214" погашенная задолженность 1 870 тыс. руб.

ООО "Дортехинжиниринг" погашенная задолженность 15 532 тыс. руб.

ООО "Порт Пермь" погашенная задолженность 6 353 тыс. руб.

ООО ПМФ "Сварка и монтаж" погашенная задолженность 984 тыс. руб.

ООО "УралТехЭлектроПром" погашенная задолженность 92 тыс. руб.

ООО "ГП "СЭР" АО "Электромонтаж"

АО "Электромонтаж" погашенная задолженность 1 172 тыс. руб.

В рамках мероприятий Комиссии в 2019 г. администрацией города Перми также были рассмотрены вопросы по предупреждению и пресечению дискриминации граждан предпенсионного возраста при реализации указанными гражданами конституционного права на труд и социальную защиту от безработицы. Также совместно с ГКУ «Центр занятости населения Пермского края», Пермским крайсовпрофом и с районными прокуратурами города Перми проинформированы руководителей предприятий и организаций города Перми о реализации программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

**Мероприятия по поддержке малого и среднего предпринимательства**

Субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП) играют важную роль в экономике города Перми. Структура поддержки субъектов МСП в городе Перми включает имущественную и информационно-консультационную поддержку. Кроме того, с целью популяризации и развития предпринимательской и инновационной деятельности в городе Перми ежегодно проводятся различные мероприятия и конкурсы.

Имущественная поддержка оказывается субъектам малого и среднего предпринимательства путем предоставления в аренду нежилых муниципальных помещений по результатам проведения конкурса или аукциона. В фонд имущественной поддержки включены 9 объектов, 8 из которых сданы в аренду предпринимателям.

На базе муниципального казенного учреждения «Пермский центр бизнеса» (далее – МКУ «Пермский центр бизнеса») ежегодно проводятся мероприятия, направленные на развитие и популяризацию малого и среднего предпринимательства. Также одним из основных направлений работы

МКУ «Пермский центр бизнеса» является предоставление информационной

и консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства. В 2019 году запланировано оказание услуг 2368-ми субъектам МСП.

На базе технологической площадки «Мэйкерспэйс» проводятся узкотематические мероприятия, направленные на повышение технических навыков резидентов на темы аддитивных технологий (цифровые новшества

с использованием 3D-печати), 3D-моделирования, изготовления печатных плат.

Ежегодно в мае проводится форум «Дни пермского бизнеса». Традиционно в рамках форума создается масштабная выставочная экспозиция, которая включает несколько тематических разделов: производство, легкая промышленность, IT, частное образование, услуги для населения, услуги для бизнеса, производство продуктов питания, успешные практики ведения бизнеса и другое. Проведение форума «Дни пермского бизнеса» имеет важное практическое значение, определяет ориентиры для развития малого и среднего бизнеса, способствует ведению конструктивного диалога между действующими предпринимателями и представителями органов власти. Совместные решения, выработанные в ходе деловых мероприятий, учитываются при разработке краевых и муниципальных программ поддержки бизнеса. В форуме приняли участие 2084 человека.

С 01.01.2019 МКУ «Пермский центр бизнеса» является организатором ярмарочных мероприятий на территории города Перми. В настоящее время ярмарки проводятся на 16 площадках на территории города Перми. На ярмарках предоставляются не менее 20 торговых мест, которые субъекты малого и среднего предпринимательства могут получить бесплатно.

Фонд содействия инновациям при поддержке департамента экономики

и промышленной политики администрации города Перми реализует программы инновационного развития, направленные на создание новых и развитие действующих высокотехнологичных компаний, коммерциализацию результатов научно-технической деятельности:

«Умник» – программа ориентирована на физических лиц в возрасте

от 18 до 30 лет, реализующих собственные научные и инновационные проекты. Объем финансирования проектов – победителей программы составляет до 500 тыс. руб. в течение 2 лет.

**Мероприятия в области образования**

**По пункту 2.7. Соглашения. «Осуществление контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы работникам муниципальных учреждений».**

В департаменте образования администрации города Перми (далее –Департамент) контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы работникам подведомственных учреждений осуществляется в виде ежемесячного мониторинга. В 2019 году случаи несвоевременной выплаты заработной платы отсутствовали.

**По пункту 2.8. Соглашения. «Повышение ставок (должностных окладов) работникам бюджетной сферы в сроки и в размерах, установленным федеральным и краевым законодательством».**

В учреждениях, подведомственных Департаменту в соответствии с действующим законодательством, с 01.07.2019 увеличены на 4% должностные оклады работников.

**По пункту 3.4. Соглашения. «Сохранение, восстановление и строительство на территории города дошкольных образовательных учреждений, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, спортивных сооружений».**

В 2019 году отрасли «Образование» на приведение имущественных комплексов в нормативное состояние выделено 290937,072, из них:

287937,072 руб. – средства бюджета города Перми;

3000,000 руб. – средства бюджета Пермского края;

Указанные средства направлены на приведение имущественных комплексов в нормативное состояние.

Проведены следующие работы: капитальные ремонты в 10 зданиях ОУ; текущие ремонты в 7 зданиях ОУ.

Также в рамках реализации муниципальной программы «Развитие сети образовательных организаций» созданы 420 дошкольных мест (МАДОУ «Детский сад № 421 «Гармония» г. Перми – 120, МАДОУ «Детский сад «Эрудит»   
г. Перми – 300) и 800 школьных мест (МАОУ «СОШ № 30» г. Перми), планируется безвозмездная передача в муниципальную собственность здания детского сада по ул. Революции на 160 мест.

Одним из приоритетных направлений деятельности ДО является организация деятельности ОУ по обеспечению доступности ОУ для инвалидов   
и иных маломобильных групп населения.

В рамках муниципальной программы «Социальная поддержка   
и обеспечение семейного благополучия населения города Перми» в 2019 году в бюджете города Перми предусмотрены денежные средства в размере 17131,9 тыс. руб.

В 2019 г. администрацией города Перми осуществлено строительство 4 спортивных площадок для школ города: МАОУ «СОШ № 82» г. Перми, МАОУ «СОШ № 122» г. Перми, МАОУ «СОШ № 115» г. Перми, МАОУ «СОШ № 41» г. Перми.

**По пункту 3.18. Соглашения. «Дотирование стоимости горячего питания для учащихся общеобразовательных учреждений из числа малообеспеченных семей, учащихся вспомогательных школ и детей, находящихся под опекой и попечительством».**

Предоставление мер социальной поддержки осуществляется:

- учащимся из малоимущих и многодетных семей, обучающиеся по очной форме обучения в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Перми в соответствии с Законом Пермской области от 9 сентября 1996 г. N 533-83 «О социальных гарантиях и мерах социальной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства в Пермском крае» в виде бесплатного завтрака или обеда;

- обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, обучающимся в отдельных муниципальных общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5BD61D617880C48B198471C06B588A46F477B5F27339FA283B319443F7628E72E79ECBB85EF6017F66B47135C3C043248Cf2M4I) Правительства Пермского края от 18 декабря 2015 г. № 1109-п «О предоставлении субсидий бюджетам муниципальных районов (городских округов) Пермского края из бюджета Пермского края на организацию предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в отдельных муниципальных общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в муниципальных общеобразовательных учреждениях со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения» и муниципальных санаторных общеобразовательных учреждениях» в виде бесплатного 2-разового / 6-разового питания.

В нормативных документах Пермского края и города Перми, регламентирующих предоставление мер социальной поддержки в виде бесплатного питания по месту учебы, категория детей, находящихся под опекой и попечительством не предусмотрена. Департаментом получены разъяснения Министерства социального развитии Пермского края, из которых следует, что указанная категория лиц уже получает средства на питание.

**По пункту 3.20. Соглашения. «Содействие развитию частного бизнеса для оказания услуг населению города в сфере образования».**

Департаментом частным образовательным организациям оказывается финансовая, имущественная и консультационная поддержка.

Финансовая поддержка из бюджета города Перми включает в себя:

- субсидии  на возмещение затрат по услуге присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, 67 частным образовательным организациям, в том числе индивидуальным предпринимателям;

- гранты в форме субсидий в целях возмещения затрат, связанных с созданием дополнительных мест для детей дошкольного возраста. По итогам 2019 года создано 545 мест.

Имущественная поддержка включает в себя:

- предоставление преференций частным образовательным организациям в виде скидки по арендной плате. Размер скидки составляет 99%. Скидка предоставлена 11 частным образовательным организациям;

- заключение концессионных соглашений. В 2019 году заключены концессионные соглашения по двум объектам. Объектом соглашения является недвижимое имущество, являющееся собственностью муниципального образования город Пермь, общей площадью 1130,60 кв.м. и 1657,9 кв.м. Концессионерами разработана и согласована проектно-сметная документация; в сроки, установленные соглашением, произведены работы в части реконструкции объектов, модернизации, замены устаревшего и физически изношенного оборудования новым. Срок действия соглашения составляет 25 лет.

**Мероприятия в области культуры и молодежной политики**

**По пункту 2.6. Соглашения. «Устанавливает тарифную ставку 1 разряда работникам муниципальных предприятий и учреждений согласно отраслевым соглашениям и в соответствии с правовыми актами города».**

Тарифная ставка 1 разряда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту культуры и молодежной политики администрации города Перми (далее – Департамент) соответствует нормам правового акта города Перми – постановления администрации города Перми от 20.10.2009 № 698, утверждающего Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми.

**По пункту 2.8. Соглашения.** «**Проводит повышение ставок (должностных окладов) работникам бюджетной сферы в сроки и в размерах, установленных федеральным и краевым законодательством».**

С 01 января 2020года планируется повышение должностных окладов работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры города Перми в следующих размерах:

-работников муниципальных учреждений культуры, молодежной политики, за исключением работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих театральную деятельность на 25%;

-работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих театральную деятельность на 32,91%;

-работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников на 38,95%;

-работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, за исключением размеров окладов по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников на 20%.

Проект постановления администрации города Перми «О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры, молодежной политики и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, утвержденное постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 698», предусматривающий увеличение должностных окладов (окладов) разработан в соответствии с проектом решения Пермской городской Думы «О бюджете города Перми на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», принятом в первом в чтении.

По состоянию на 02.12.2019 указанный проект постановления согласован с департаментом финансов администрации города Перми.

**По пункту 3.4. Соглашения. «Принимает меры по сохранению, восстановлению и строительству на территории города объектов социальной сферы: детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, спортивных сооружений и учреждений культуры».**

Департаментом в постоянном режиме ведется работа по приведению в нормативное состояние зданий и помещений, закрепленных за подведомственными муниципальными учреждениями культуры и дополнительного образования.

Так, в 2019 году были проведены ремонтные работы в 13 подведомственных муниципальных учреждениях.

Подготовлена проектная документация по реконструкции здания «Дворца молодежи», планируемый срок окончания работ по реконструкции -2022 год.

Дворец молодежи – уникальная площадка для общения и центр молодежной жизни, пространство, открытое для идей, инициатив, проектов, где ежегодно проходят городские, региональные, федеральные и международные мероприятия, конкурсы, фестивали, форумы, семинары, концерты, мастер-классы, выставки, проводят деятельность детские и молодежные творческие коллективы, и общественные объединения. Реконструкция Дворца Молодежи - это не только создание нового, привлекательного, креативного пространства, это прежде всего новые смыслы, новое содержание и новые формы работы с молодежью города Перми.

**По пункту 3.20. Соглашения. «Содействует развитию частного бизнеса для оказания услуг населению города в сфере образования, физической культуры и спорта, культуры и искусства».**

Департаментом обеспечивается привлечение коммерческих организаций к участию в проведении городских культурно-массовых мероприятий.

**По пункту 3.24. Соглашения. «Реализует единую молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывает содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».**

Департаментвыступает основным координатором формирования и реализации молодежной политики в городе Перми, основным исполнителем муниципальной программы «Молодежь города Перми», утверждаемой постановлением администрации города Перми. Целью муниципальной программы «Молодежь города Перми» является создание условий и возможностей успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала в интересах города Перми.

Главными направлениями работы с молодежью являются:

* развитие инфраструктуры для реализации молодежной политики – реализация инвестиционного проекта Реконструкция Дворца Молодежи (2020 -2022гг);
* гражданско-патриотическое воспитание;
* поддержка талантливой молодежи и молодежных инициатив (конкурс «Вижу. Могу. Делаю», ежегодный конкурс «Молодежная премия «Пермь 20х20» и т.д.);
* создание условий для развития добровольческой, инновационной, предпринимательской деятельности среди молодежи (ежегодный конкурс «Доброволец города Перми»);
* развитие форм трудовой и экономической деятельности молодежи (трудовая занятость молодежи 14-25 лет, «Отряды мэра»);
* предоставление субсидий некоммерческим организациям, выполняющим муниципальные работы в сфере молодежной политики, на финансовое обеспечение затрат.

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о результатах внедрения новой транспортной модели в городе Перми**

**(Информация об исполнении в 2019 году**

**Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых взаимоотношений в городе Перми на 2018 -2020 годы»)**

1. Текущее состояние отрасли

1.1. Безопасность и качество услуги по перевозке пассажиров

Город Пермь представляет собой крупный административный, промышленный, транспортный, научный и культурный центр, население которого составляет более 1 млн. чел. Общественный транспорт является важным звеном городской среды и обеспечивает осуществление транспортных корреспонденций на территории города.

Для оценки состояния регулярных перевозок в городе Перми возможно выделить следующие основные направления:

- безопасность пассажирских перевозок;

- качество выполнения пассажирских перевозок;

- качество транспортных средств.

1.1.1. Безопасность пассажирских перевозок

Анализ количества дорожно-транспортных происшествий (далее – ДТП)   
с участием общественного транспорта за 2016-2020 годы по данным центральной диспетчерской службы МКУ «Городское управление транспорта» (далее – МКУ «Гортранс») позволяет зафиксировать положительный тренд:

количество ДТП с маршрутными транспортными средствами сокращается (с 1584 до 1362, снижение составило 14 %, приложение 2). Основными факторами, способствующими уменьшению аварийности, являются изменение организации дорожного движения в местах концентрации ДТП и приведение улично-дорожной сети в нормативное состояние.

Вместе с тем за аналогичный период зафиксировано увеличение количества ДТП с участием общественного транспорта с пострадавшими   
(с 200 до 272 случаев, увеличение составило 36 %, приложение 2). Основная причина – падение пассажиров в салоне транспорта (следствие нарушения правил дорожного движения и зависимость заработной платы водителя от количества перевезенных пассажиров). Кроме того, существенную роль в обеспечении безопасности дорожного движения имеют квалификация водительского персонала и соблюдение норм труда и отдыха водителем, установленных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20.08.2004 № 15 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени   
и времени отдыха водителей автомобилей».

Необходимо отметить, что в настоящее время на рынке труда имеется существенный дефицит квалифицированных водителей категории «D». Отсутствуют целевой набор и обучение водителей общественного транспорта, что во многом является следствием снижения престижа данной профессии. Также имеются нарушения работодателями норм труда и отдыха водителей.

1.1.2. Качество выполнения пассажирских перевозок

В части оценки качества выполнения пассажирских перевозок отмечается высокий уровень показателей надежности услуги по перевозке пассажиров (приложение 3):

- выполнение рейсов составляет более 96 %;

- регулярность движения транспорта – 99 %;

- небольшое время ожидания транспорта, в особенности в центральной части города (около 5 минут);

- наличие информационных сервисов для пассажиров, навигационного контроля за перевозчиками (сайт gortransperm.ru, мобильные приложения, электронные табло на остановках, колл-центр 250-25-50).

При этом указанные параметры обеспечиваются в основном в центральной части города за счет переизбытка транспортной работы. В отдаленных районах существенно увеличивается интервал движения, имеются проблемы   
с соблюдением расписания движения, в особенности первых и последних рейсов. Кроме того, транспортные средства в пиковые часы имеют предельную загрузку салона.

Пассажирами отмечается низкий уровень культуры кондукторского   
и водительского персонала, поступают жалобы на грубое общение, внешний вид, курение и разговоры по телефону водителями во время движения транспортных средств.

1.1.3. Качество транспортных средств

Средний возраст транспортных средств в городе Перми ниже, чем аналогичный показатель по Российской Федерации. При этом в настоящее время существуют несколько отрицательных тенденций. Так, половина автобусного парка старше 10 лет, 60 % автобусов имеет экологический класс ниже «Евро-4». Доля низкопольного транспорта (одна площадка с низким полом) составляет   
78 %. Аналогичная ситуация наблюдается с трамвайным парком, средний срок эксплуатации которого составляет 18 лет (приложение 4).

Практически все транспортные средства не оборудованы системами кондиционирования, имеются сбои в работе систем отопления, отмечается загазованность салона, учащаются случаи схода с линии как автобусов, так   
и электрического транспорта.

Отдельно необходимо обозначить вопрос технического обслуживания   
и ремонта транспортных средств. По результатам проверок, проводимых отделом ГИБДД Управления МВД России по г. Перми и межрегиональным управлением государственного автодорожного надзора Федеральной службы по надзору   
в сфере транспорта (МУГАДН) по Пермскому краю, выявляются случаи:

работы транспортных средств на маршрутах с неисправностями,   
при которых запрещена эксплуатация транспорта;

непроведения ежедневного технического осмотра транспортных средств перед выездом на маршрут.

Недостатки текущего состояния регулярных перевозок в городе Перми указываются в жалобах жителей. По данным социологических опросов, проводимых администрацией города Перми, основными причинами отказа   
от использования общественного транспорта являются:

- переполненность салона (39,5 %);

- устаревший и некомфортный подвижной состав (23,8 %);

- срывы рейсов из-за схода транспорта или задержек в движении (23,3 %);

- высокая доля риска попасть в ДТП (18,4 %);

- отсутствие культуры обслуживания водителем и кондуктором (13,5 %).

1.2. Организация пассажирских перевозок

Организация пассажирских перевозок включает:

- формирование маршрутной сети;

- тарифное регулирование;

- заключение контрактов с перевозчиками;

- организацию работы муниципального перевозчика.

1.2.1. Формирование маршрутной сети

Маршрутная сеть является основой организации пассажирских перевозок, определяющей эффективность работы общественного транспорта. Анализ существующей маршрутной сети показывает ее неоптимальное построение.

По автобусным маршрутам наблюдается неравномерное распределение транспортной работы: на маршрутах, проходящих в центральной части города, имеется избыток транспортной работы, а на маршрутах, связывающих периферийные районы, – недостаток, приводящий к предельной загрузке транспортных средств и снижению качества перевозок пассажиров. Высокая доля дублирования между маршрутами приводит к неэффективному использованию подвижного состава и транспортной инфраструктуры.

В целях приведения маршрутной сети к оптимальному состоянию по заказу департамента дорог и транспорта администрации города Перми был разработан проект новой маршрутной сети, направленный на сокращение времени транспортных корреспонденций и обеспечение равной транспортной доступности общественного транспорта. Результаты разработки представлены в пункте 3.2 настоящего приложения.

1.2.2. Тарифное регулирование

Основная часть перевозок пассажиров в городе Перми организована   
по регулируемым тарифам (91 %). Тариф устанавливается Пермской городской Думой и в настоящее время составляет 20 рублей.

Школьникам, студентам и пенсионерам предоставляется дополнительная мера социальной поддержки в виде скидки в размере 40 % при приобретении проездных документов на 60, 90 и 120 поездок.

Для пассажиров, которые не относятся к льготной категории, оплата проезда осуществляется только за наличный расчет (за исключением электротранспорта   
и части автобусных маршрутов), также отсутствуют проездные билеты (неразвитый ассортимент тарифного меню). В связи с этим на сегодняшний момент доля безналичной оплаты проезда на маршрутах регулярных перевозок города Перми составляет около 25 %, что является низким показателем.

Со стороны пассажиров присутствует потребность внедрения современных способов оплаты проезда и расширения тарифных планов.

1.2.3. Заключение контрактов с перевозчиками

В настоящее время перевозка пассажиров осуществляется перевозчиками   
на основании договоров, заключенных в 2015 году и действующих до 2020 года. Договоры предусматривают оставление платы за проезд в распоряжении перевозчика (за исключением электротранспорта и 16 автобусных маршрутов,   
по которым договоры закончили свое действие в 2019 году).

На маршрутах, имеющих экономически обоснованный тариф выше   
20 рублей, из бюджета города Перми осуществляется выплата субсидий перевозчикам на покрытие возникающих убытков. На маршрутах, имеющих высокий пассажиропоток, перевозчики оставляют прибыль в своем распоряжении.

Организация пассажирских перевозок в условиях оставления выручки   
у перевозчика приводит к дисбалансу экономики отрасли: расчетная экономика является безубыточной, а фактически требуется дополнительное выделение бюджетных денежных средств.

Кроме маршрутов по регулируемым тарифам, на 8 маршрутах перевозка пассажиров организована по нерегулируемым тарифам. На данных маршрутах перевозчик осуществляет свою деятельность на основании свидетельства, выдаваемого сроком на 5 лет. В соответствии с федеральным законодательством свидетельство, в отличие от договора, не содержит положений об ответственности перевозчиков за нарушения правил перевозки пассажиров. В связи с этим   
на данных маршрутах наблюдаются случаи нарушения схем и расписаний движения, при этом отсутствует возможность принятия мер к перевозчику   
за нарушения установленных требований к качеству перевозок.

На основании вышеизложенного, в целях повышения качества   
и безопасности пассажирских перевозок целесообразно организовать работу всех маршрутов регулярных перевозок города Перми по регулируемым тарифам.

1.2.4. Организация работы муниципального перевозчика

Муниципальный транспорт представлен одним унитарным предприятием «Пермгорэлектротранс» (далее – муниципальное предприятие), в состав которого входят два трамвайных депо и одно троллейбусное депо (в настоящее время перепрофилировано в автобусный парк).

Ежедневный выпуск на маршруты составляет 88 трамваев и 75 автобусов (при общем объеме парка в 146 трамваев и 90 автобусов). Доля перевозок муниципального предприятия в городе Перми составляет 18 %.

Для обеспечения стабильности регулярных перевозок и исключения рисков необеспечения транспортного обслуживания отдельных микрорайонов   
из-за отказа частных перевозчиков от обслуживания маршрутов целесообразно увеличение доли перевозок, осуществляемых муниципальным предприятием   
на рынке перевозок.

Кроме того, в связи с небольшим объемом транспортной работы, выполняемым предприятием, имеется высокий удельный вес косвенных расходов, приводящих к снижению эффективности работы муниципального предприятия.

1.3. Качество управления и контроля за перевозкой пассажиров

При проведении анализа системы управления пассажирскими перевозками отмечены следующие положительные моменты:

- наличие ответственности перевозчиков за нарушение договоров   
на перевозку пассажиров при регулируемых тарифах (штрафы за нарушение расписания, отсутствие аудиоинформаторов и видеорегистраторов в транспорте   
и прочее);

- наличие системы навигационного контроля, к которой подключен весь транспорт, в том числе частный (автоматизированный контроль за соблюдением маршрута и расписания, информирование пассажиров о движении общественного транспорта);

- наличие центральной диспетчерской службы МКУ «Гортранс», обеспечивающей оперативное управление движением транспорта   
при возникновении транспортных заторов, аварийных ситуаций;

- осуществление электронного учета поездок льготных категорий пассажиров (контроль за расходованием бюджетных средств).

Одним из основных недостатков системы управления и контроля   
за перевозками является отсутствие 100 % учета количества перевозимых пассажиров (платной категории пассажиров), что не позволяет достоверно определить объем перевозок. Решением данной проблемы может являться скорейшее внедрение в городе Перми единой автоматизированной системы оплаты проезда и учета пассажиропотока Пермского края (далее – ЕСОП).

Текущая модель взаимодействия с перевозчиками, оставляющими выручку   
в их распоряжении, также приводит к ухудшению качества управления отраслью, что выражается в противодействии перевозчиков изменению маршрутов   
и расписаний. Например, ул. Советской Армии на участке от ул. Карпинского   
до ул. Мира была обустроена остановочными пунктами в 2017 году, однако   
по настоящее время на данном участке отсутствует транспортное сообщение   
в связи с отказами перевозчиков изменить маршруты. Аналогичная ситуация наблюдается с ранними и поздними рейсами, сокращаемыми перевозчиками   
в связи с экономической нецелесообразностью.

Кроме того, действующие договоры с перевозчиками не в полной мере отражают требования к качеству и безопасности пассажирских перевозок, а также не содержат надлежащих мер ответственности за их нарушение.

На основании вышеизложенного повышение качества управления   
и контроля за перевозкой пассажиров может быть достигнуто за счет изменения модели взаимодействия с перевозчиками и отражения в новых контрактах всех необходимых условий.

1.4. Экономика отрасли (2018 год)

Текущее экономическое состояние отрасли пассажирских перевозок,   
при котором плата за проезд пассажиров остается в распоряжении перевозчика, определяется решением Пермской городской Думы от 01.02.2011 № 7   
«Об утверждении Порядка формирования регулируемых тарифов на перевозки пассажиров и багажа автомобильным и городским наземным электрическим транспортом на муниципальных маршрутах регулярных перевозок города Перми».

В соответствии с действующей нормативной правовой базой экономика отрасли складывается из:

- платы за проезд пассажиров, которую перевозчик оставляет в своем распоряжении (на основе данных пассажиропотока за 2018 год выручка перевозчиков составила 4,8 млрд. руб., в том числе с учетом субсидии   
из бюджетов Пермского края и города Перми за перевозку федеральных, региональных и муниципальных льготных категорий пассажиров);

- субсидий из бюджета города Перми, выплачиваемых перевозчикам   
за регулирование тарифа на перевозки пассажиров и багажа автомобильным   
и городским наземным электрическим транспортом на муниципальных маршрутах регулярных перевозок города Перми (далее – тариф) (расчетный объем субсидий 747 млн. руб.).

Общий объем доходов и расходов в отрасли оценивается в 5,6 млрд. руб. Размер тарифа и субсидий рассчитан в ценах 2015 года. С учетом инфляционных процессов за период с 2015 по 2019 годы целесообразен пересмотр тарифа   
в соответствии с текущими экономическими параметрами.

1.5. Остановочные пункты

Существенное влияние на качество организации пассажирских перевозок оказывает состояние остановочных пунктов. Всего в городе Перми расположены 1116 остановочных пунктов, из них оборудованы остановочными павильонами 666 единиц. Не требуют оборудования павильонами 244 остановки. Таким образом, необходим монтаж 206 остановочных павильонов.

Работа по приведению остановочных павильонов в нормативное состояние осуществляется по двум направлениям:

- обустройство новыми павильонами, в том числе за счет переноса павильонов из центрального планировочного района в другие районы города;

- ремонт как самих павильонов, так и площадок.

В соответствии с решениями Пермской городской Думы от 29.01.2013 № 7 «О территориальных органах администрации города Перми» (в редакции   
от 27.08.2019) и от 25.06.2019 № 141 «О департаменте транспорта администрации города Перми, о департаменте дорог и благоустройства администрации города Перми и о признании утратившими силу отдельных решений Пермской городской Думы» департамент транспорта администрации города Перми отвечает   
за строительство остановочных пунктов и установку павильонов,   
а территориальный орган – за их содержание и ремонт.

Разрозненность полномочий приводит к несогласованности действий   
по ремонту и содержанию павильонов, а также к отсутствию единого ответственного лица за содержание остановок. Таким образом, проблема содержания и ремонта остановочных павильонов имеет системный характер   
и требует комплексного решения, в том числе за счет централизации функций.

2. Проблемы отрасли

На основании текущего состояния пассажирских перевозок определены следующие проблемы:

1. В части безопасности пассажирских перевозок:

1.1. необеспечение надлежащего технического обслуживания и ремонта транспорта;

1.2. дефицит квалифицированных водителей общественного транспорта;

1.3. нарушение норм труда и отдыха водителей общественного транспорта.

2. В части качества услуги по перевозке пассажиров:

2.1. низкий уровень культуры водителей и кондукторов;

2.2. неравномерное качество предоставления услуги в центре города   
и в отдаленных районах;

2.3. низкий уровень комфорта транспортных средств.

3. В части организации пассажирских перевозок:

3.1. неоптимальная маршрутная сеть;

3.2. отсутствие тарифного меню и современных способов оплаты проезда;

3.3. низкая доля безналичных платежей в пассажирском транспорте;

3.4. неэффективная модель взаимодействия с перевозчиками;

3.5. недостаточная доля перевозок муниципальным транспортом.

4. В части управления и контроля за перевозкой пассажиров:

4.1. отсутствие автоматизированной системы учета пассажиропотока на всех маршрутах;

4.2. отсутствие в действующих договорах механизмов контроля   
за соблюдением перевозчиками требований по безопасности и качеству пассажирских перевозок.

5. В части экономики:

5.1. несбалансированность расходов отрасли в связи с дотированием убыточных маршрутов при оставлении прибыли на высокодоходных маршрутах   
у перевозчиков;

5.2. отсутствие прозрачных и прогнозируемых правил формирования расходов и доходов.

6. В части остановочных пунктов:

6.1. разрозненность полномочий по содержанию и ремонту остановочных пунктов;

6.2. отсутствие единой стилистики и требований к остановочным павильонам;

6.3. отсутствие эффективных механизмов обеспечения сохранности остановочных павильонов.

Результатом имеющихся проблем является ежегодное снижение пассажиропотока на маршрутах регулярных перевозок города Перми.

3. Новая транспортная модель

3.1. Цели и задачи

Вышеуказанные проблемы регулярных перевозок в городе Перми имеют системный характер и требуют комплексного подхода к их решению. Вариант такого решения связан с внедрением новой транспортной модели.

Целью новой транспортной модели является формирование современной, безопасной и качественной системы регулярных перевозок, обеспечивающей оптимизацию временных и финансовых затрат пассажиров при перемещении   
на общественном транспорте города Перми.

Для этого необходимо повысить безопасность перевозок пассажиров, доступность и качество оказания услуг по перевозке пассажиров, привести подвижной состав к современному уровню комфорта, повысить качество управления (планирования, организации и контроля) пассажирскими перевозками, в том числе за счет цифровизации отрасли, сбалансировать доходы и расходы бюджета города Перми на организацию перевозок и привести транспортную инфраструктуру в нормативное состояние.

3.2. Основные механизмы

Решение данных задач планируется за счет следующих механизмов:

1) переход к модели взаимодействия с перевозчиками, при которой плата   
за проезд пассажиров и провоз багажа подлежит перечислению в бюджет города Перми;

2) заключение новых контрактов с перевозчиками;

3) развитие муниципального транспорта;

4) внедрение новой маршрутной сети;

5) внедрение нового тарифного меню;

6) повышение уровня контроля за перевозкой пассажиров посредством внедрения информационных технологий и создания контрольно-ревизорской службы;

7) централизация функций по содержанию и ремонту остановочных пунктов.

3.2.1. Переход к модели взаимодействия с перевозчиками, при которой плата за проезд пассажиров и провоз багажа подлежит перечислению в бюджет города Перми

Федеральный закон от 13.07.2015 № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 220-ФЗ) предусматривает две модели взаимоотношений   
с перевозчиками: оставление платы за проезд у перевозчика и ее перечисление   
в бюджет.

Модель «Перечисление платы в бюджет» имеет ряд преимуществ:

1) возможность сбалансировать доходы и расходы бюджета за счет исключения оставления «сверхнормативной» прибыли у перевозчика   
на востребованных маршрутах и дотирования убыточных маршрутов за счет средств бюджета;

2) повышение безопасности перевозок (водитель не «гонится»   
за пассажиром, а стимулируется к соблюдению расписания);

3) формирование маршрутов и расписаний движения исходя   
из потребностей пассажиров, а не перевозчиков;

4) возможность внедрения бесплатных пересадок и различных проездных билетов для пассажиров (перевозчик не зависит от тарифной политики);

5) обеспечение равного качества услуги по перевозке пассажиров,   
независимо от прибыльности или убыточности маршрута;

6) обеспечение равных экономических условий для перевозчиков, независимо от обслуживаемого ими маршрута.

3.2.2. Заключение новых контрактов с перевозчиками

Типовая форма контракта с перевозчиком утверждена приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29.12.2018 № 482   
«Об утверждении типовых контрактов на выполнение работ, связанных   
с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом   
по регулируемым тарифам, и информационных карт типовых контрактов   
на выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по регулируемым тарифам». Типовая форма содержит основные положения контракта, связанные с исполнением Федерального закона № 220-ФЗ, а также Федерального закона от 05.04.2013   
№ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В отличие   
от действующих договоров с перевозчиками, новые контракты будут заключаться по итогам торгов со снижением начальной (максимальной) цены контракта,   
при этом перевозчик должен будет представить обеспечение исполнения контракта в размере 10 % от начальной (максимальной) цены контракта (далее – НМЦК) (банковская гарантия). В случае отказа перевозчика от работы   
на маршруте обеспечение будет удержано и перечислено в бюджет города Перми.

Новая форма контракта будет содержать дополнительные требования   
к качеству и безопасности перевозок, а также дополнительные условия   
по ответственности за их нарушения. К данным требованиям, отсутствующим   
в настоящее время, относятся:

1) обновление транспортных средств в соответствии с новыми требованиями (этапы обновления транспорта указаны в приложении 5):

- экологический класс «Евро-5»;

- доля низкого пола 100 %;

- наличие кондиционера;

- наличие медиапанели в салоне с возможностью удаленного управления контентом;

- наличие датчиков учета входа (выхода) пассажиров с привязкой   
к геолокации и передачей данных муниципальному заказчику;

- наличие оборудования для безналичной оплаты проезда;

- наличие системы видеонаблюдения и прочего оборудования, предусмотренного законодательством;

оформление транспортных средств в едином городском стиле;

2) установление требований к культуре поведения и внешнему виду водителя и кондуктора;

3) установление требований к чистоте транспортных средств;

4) установление требований к отчетности перевозчиков по проведению технических осмотров транспортных средств и соблюдению норм труда и отдыха водителей.

В случае нарушения перевозчиком условий контракта к нему будут применены штрафные санкции в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.08.2017 № 1042 «Об утверждении Правил определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем), о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 мая 2017 г. № 570 и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации   
от 25 ноября 2013 г. № 1063».

3.2.3. Развитие муниципального транспорта

Муниципальный транспорт должен являться стандартом качества   
и безопасности перевозки пассажиров.

Так, в 2019 году были приобретены 85 автобусов (общий объем парка муниципального предприятия составляет 90 автобусов, 10 % от общего количества автобусов в городе Перми). Все автобусы имеют уровень низкого пола 100 %, экологический класс «Евро-5», снабжены кондиционерами и другим необходимым оборудованием.

Существующая материально-техническая база муниципального предприятия позволяет осуществлять эксплуатацию 150 единиц техники. В связи с этим в настоящее время рассматриваются вопросы увеличения количества муниципальных автобусов. Так, бюджетом города Перми и бюджетом Пермского края предусмотрены средства на приобретение 10 автобусов в 2020 году. Кроме того, поступило предложение от Министерства транспорта Пермского края   
о приобретении в 2020 году 50 автобусов за счет средств бюджета Пермского края для обслуживания межмуниципальных маршрутов в рамках Пермской агломерации.

Увеличение объема транспортной работы, выполняемой муниципальным предприятием, позволит повысить стабильность транспортного обслуживания жителей города Перми, а также сократит удельный вес косвенных расходов предприятия и повысит эффективность его деятельности.

Также предусматривается обновление трамвайного парка. Предполагается   
в 2019-2021 годах приобрести 18 односекционных и 3 трехсекционных трамвая. Новые трамвайные вагоны будут иметь 100 % низкий пол, а также весь перечень дополнительного оборудования (аналогично автобусам).

Приобретение трехсекционных трамваев ориентировано на новую трамвайную линию вдоль набережной реки Камы. До ввода ее в эксплуатацию данные трамваи будут курсировать по действующей трамвайной сети.

3.2.4. Внедрение новой маршрутной сети

Основная идея изменения маршрутной сети заключается в обеспечении равной транспортной доступности для всех жителей города и сокращении   
в перспективе времени транспортной корреспонденции пассажиров.

Новая маршрутная сеть разработана и утверждена постановлением администрации города Перми от 30.09.2019 № 614 «О внесении изменений   
в отдельные правовые акты администрации города Перми по вопросам регулярных перевозок по муниципальным маршрутам города Перми».   
В соответствии с данным документом внедрение новой маршрутной сети будет осуществляться одновременно с окончанием действующих договоров   
с перевозчиками в следующие сроки:

01 февраля 2020 г. – 15 % маршрутов;

01 апреля 2020 г. – 30 % маршрутов;

01 июня 2020 г. – 35 % маршрутов;

15 июля 2020 г. – 20 % маршрутов.

Новая маршрутная сеть проходила обсуждения с жителями всех районов города Перми. По итогам обсуждений в адрес департамента дорог и транспорта администрации города Перми поступило 1551 предложение по корректировке проекта. По результатам их рассмотрения в полном объеме были учтены   
485 предложений, 771 предложение учтено частично.

Основные положения новой маршрутной сети:

- поездка между любыми точками города не более чем с двумя пересадками (социальный стандарт транспортного обслуживания населения   
при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденный распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 31.01.2017   
№ НА-19-р);

- обеспечение движения транспортных средств по кратчайшему пути   
с учетом потребностей населения города Перми;

- исключение необоснованного дублирования муниципальных маршрутов регулярных перевозок города Перми;

- соответствие расписания движения транспорта по муниципальным маршрутам регулярных перевозок города Перми и его вместимости пассажиропотоку;

- исключение хаотично построенных маршрутов (классификация маршрутов, приложение 6);

- формирование транспортно-пересадочных пунктов в местах наибольшего пассажирооборота.

Планируемые показатели эффективности изменения маршрутной сети представлены в приложении 7.

3.2.5. Внедрение нового тарифного меню

Основная идея тарифного меню – повысить ценовую доступность общественного транспорта для жителей города Перми и стимулировать пассажиров к безналичной оплате и приобретению долгосрочных проездных билетов.

В Пермскую городскую Думу внесен проект решения, предусматривающий утверждение нового тарифа в размере 26 рублей. Также предлагается при оплате проезда безналичным способом предоставлять скидку в размере 2-х рублей   
за одну поездку.

Кроме того, в ходе проведения заседаний рабочей группы, сформированной из представителей администрации города Перми и депутатов Пермской городской Думы, разработан проект тарифного меню, направленный на внедрение в городе Перми системы проездных билетов длительного действия. Проект тарифного меню предусматривает введение проездных билетов на:

- 60 поездок сроком действия 30 дней со скидкой 5 %;

- безлимитное количество поездок на 1 день;

- безлимитное количество поездок на 1 месяц со скидкой 10 %;

- безлимитное количество поездок на 1 квартал со скидкой 20 %;

- безлимитное количество поездок на 1 год со скидкой 40 %.

Также тарифным меню предлагается расширение ассортимента льготных проездных документов для отдельных категорий лиц. Так, для школьников, студентов и пенсионеров предусматривается проездной на 30 поездок,   
а для школьников и студентов дополнительно безлимитный льготный проездной документ.

Внесение проекта решения об утверждении тарифного меню запланировано на ближайшее заседание Пермской городской Думы.

3.2.6. Обеспечение контроля за перевозкой пассажиров

Обеспечение контроля за перевозкой пассажиров является обязательным элементом новой транспортной модели, без которого невозможно обеспечить надлежащее исполнение контрактов перевозчиками и сбор платы за проезд пассажиров и провоз багажа.

Основными элементами системы контроля являются:

-внедрение информационных технологий;

- создание контрольно-ревизорской службы.

Для обеспечения учета пассажиропотока и внедрения тарифного меню проводится работа по запуску в городе Перми ЕСОП. Данная система создается Министерством информационного развития и связи Пермского края.   
К настоящему моменту реализованы следующие этапы введения ЕСОП:

с 01 мая 2019 г. на базе ЕСОП ведется учет всего пассажиропотока   
на маршрутах, участвующих в пилотном проекте реализации новой транспортной модели. В ЕСОП также реализованы безналичная оплата проезда бесконтактными банковскими картами и система учета бесплатных пересадок;

с 01 июля 2019 г. организован централизованный учет льготных категорий пассажиров: федеральных, региональных, муниципальных;

с 01 августа 2019 г. проведена полная замена льготных проездных документов в городе Перми на новые транспортные карты, выпущенные в рамках ЕСОП;

с 01 сентября 2019 г. осуществлена интеграция ЕСОП и школьных карт, используемых для получения услуг в образовательных учреждениях. На базе единой карты учащиеся школ могут пользоваться проездом в транспорте, осуществлять вход в учебное заведение, оплату питания и услуг дополнительного образования.

В настоящее время основная работа сосредоточена на обеспечении учета   
в ЕСОП всех категорий пассажиров, в том числе платных, на маршрутах,   
не включенных в пилотный проект. Завершить данную работу планируется   
к 01 декабря 2019 г.

Данные ЕСОП позволят обеспечить контроль за полнотой перечисления денежных средств в бюджет города Перми, собранных от платы за проезд пассажиров и провоз багажа.

В дополнение к ЕСОП планируется создание системы, контролирующей полноту сбора платы за проезд пассажиров в салоне транспортного средства. Данная система обеспечивает учет количества вошедших в транспортное средство пассажиров посредством датчиков, устанавливаемых над каждой дверью   
и передающих в режиме онлайн информацию в диспетчерскую службу заказчика.

Сверка данных между количеством обилеченных пассажиров (ЕСОП)   
и количеством пассажиров, вошедших в транспортное средство, позволит выявлять факты безбилетного проезда или сокрытия платы за проезд кондуктором.

Для пресечения фактов безбилетного проезда и ненадлежащего исполнения обязанностей кондуктора на базе МКУ «Гортранс» создана контрольно-ревизорская служба (численность на 2019 год – 10 человек).

Ежедневно на линии работают 3 бригады по два человека, каждая осуществляет 14-16 проверок транспортных средств. Кроме контроля за сбором платы кондуктором, служба контролирует соблюдение перевозчиками требований к экипировке транспортных средств. В 2020 году запланировано расширение штата службы до 29 человек, к 2022 году – до 143 человек (при полном отказе   
от услуг кондукторов).

3.2.7. Централизация функций по содержанию и ремонту остановок

Для обеспечения качественного содержания и ремонта остановочных пунктов предлагается централизовать соответствующие функции в департаменте транспорта администрации города Перми.

Единым заказчиком работ по строительству, содержанию и ремонту остановочных павильонов будет являться МКУ «Гортранс», что позволит контролировать оперативную работу по своевременному и качественному исполнению ремонта и содержания остановочных павильонов. Полномочия   
по содержанию и ремонту площадок, на которых располагаются остановочные павильоны, предлагается оставить в территориальных органах, так как данные работы сопряжены с содержанием и ремонтом объектов улично-дорожной сети.

За счет централизации функций планируется сформировать депозит расходных материалов на ремонт остановочных павильонов, с помощью которого в оперативном режиме регулярно будут выполняться работы по ремонту конструкций и замене отдельных ее элементов.

Одной из основных задач является выработка эффективного механизма борьбы с расклейкой объявлений на остановках. В данной части планируется наладить взаимодействие с административно-технической инспекцией, которая ответственна за выявления рекламных объявлений, размещенных в общественных местах незаконно, и практикует акцию «Автодозвон», а также составляет протоколы об административных правонарушениях в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (штраф   
за 1 нарушение составляет 1500 рублей).

В целях сокращения незаконной расклейки объявлений с 2017 года   
при установке новых павильонов на остановочных пунктах предусмотрены отдельные доски для сбора объявлений. Данные меры реализуются в пределах гостевого маршрута, а также в центре города Перми.

В 2019 году в центральном планировочном районе города Перми будут установлены 11 павильонов нового дизайна, которые снабжены покрытием антиграффити, щитами для сбора объявлений, рейлингами для предотвращения наклеивания объявлений на стекло.

Также в настоящее время прорабатывается вопрос реализации проекта «Умные остановки». В центральном планировочном районе города Перми,   
на гостевом маршруте, а также на крупных транспортно-пересадочных пунктах города Перми планируется установить 110 «Умных остановок». Определяются форма сотрудничества с потенциальным инвестором и срок возврата инвестиций. Для удобства и комфорта пассажиров общественного транспорта данные остановочные павильоны будут оснащены инфракрасным обогревом, системой беспроводной локальной сети интернет Wi-Fi, сенсорными интерактивными панелями, информационными экранами, видеокамерами внутреннего наблюдения.

3.3. Экономика новой модели

Новая транспортная модель основывается на федеральном законодательстве, предусматривающем заключение контрактов с перевозчиками   
в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». В связи с этим стоимость транспортной работы (расходы бюджета) определяется как НМЦК на перевозку пассажиров.

Для расчета НМЦК Министерством транспорта Российской Федерации издан приказ от 30.09.2019 № 158 «Об утверждении Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, а также цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), при осуществлении закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом», определяющий порядок расчета стоимости транспортной работы   
и являющийся обязательным для исполнения. В соответствии с данным приказом рассчитывается стоимость 1 км транспортной работы.

Экономика новой транспортной модели города Перми формируется из:

- расходов на транспортную работу (НМЦК);

- расходов на организацию безналичной оплаты проезда (изготовление   
и пополнение транспортных карт, оплата услуг эквайринга при оплате проезда банковской картой);

- расходов на обеспечение работы контрольно-ревизорской службы;

- доходов от платы за проезд пассажиров и провоз багажа.

Сводная информация о прогнозируемых расходах и доходах на период 2020-2022 годов будет представлена в проекте бюджета с учетом рассмотрения Пермской городской Думой решений о тарифе и тарифном меню.

4. Пилотный проект реализации новой транспортной модели

Для апробации новой транспортной модели в 2019 году проводится пилотный проект. Пилотный проект предполагает заключение в отношении   
нескольких автобусных маршрутов и маршрутов электротранспорта муниципальных контрактов, предусматривающих перечисление платы за проезд   
в бюджет города Перми и оплату транспортной работы перевозчика   
за фактический пробег. Срок проведения пилотного проекта – с 01 мая 2019 г.   
по 31 января 2020 г.

Цели пилотного проекта:

- апробировать новые принципы организации маршрутной сети и новые механизмы организации регулярных перевозок, предусматривающие перечисление платы за проезд пассажиров и провоз багажа в бюджет города Перми;

- предоставить пассажирам новый уровень безопасности и комфортности поездок в общественном транспорте с предоставлением возможности бесплатных пересадок и неувеличением времени транспортной корреспонденции   
на маршрутах, участвующих в пилотном проекте.

Задачи пилотного проекта:

1) апробировать зачисление выручки в бюджет и оплату транспортной работы перевозчика (авансы, сроки окончательного расчета, кассовые разрывы, штрафные санкции);

2) апробировать муниципальные контракты, устанавливающие новые требования к качеству перевозок пассажиров и ответственность перевозчика за их нарушения;

3) протестировать ЕСОП, а также иные системы контроля за работой перевозчиков;

4) внедрить систему бесплатных пересадок и оплату проезда банковскими картами;

5) апробировать механизмы контроля за безбилетным проездом.

По маршрутам электротранспорта новые муниципальные контракты заключены с 12 марта 2019 г., по автобусным маршрутам – с 01 мая 2019 г.   
В настоящее время в рамках пилотного проекта функционируют 7 трамвайных маршрутов и 16 автобусных маршрутов.

Получены предварительные результаты пилотного проекта за май-июль 2019 года. Оценка итогов пилотного проекта с учетом осеннего периода будет представлена в декабре 2019 года. По итогам промежуточного анализа работы маршрутов пилотного проекта за три месяца установлено, что исходные данные, взятые за основу формирования новой транспортной модели, соответствуют фактическим показателям.

Пассажиропоток автобусных маршрутов сократился на 6,1 % по сравнению с данными, полученными от перевозчиков при проведении обследования пассажиропотока МКУ «Гортранс» в июле 2018 года. При этом объем транспортной работы по данным маршрутам был оптимизирован на 12 % (сокращено количество рейсов в межпиковое время, изменен класс транспортных средств, сокращено дублирование). В зависимости от данных порейсового пассажиропотока можно сделать вывод, что снижение пассажиропотока (6,1 %)   
в два раза ниже, чем сокращение работы маршрутов (12 %). В сумме количество пассажиров на 1 рейс увеличилось на 6,7 %, что свидетельствует о повышении эффективности работы маршрутов пилотного проекта и подтверждает возможность повышения эффективности перевозок за счет оптимизации маршрутов.

На маршрутах пилотного проекта реализована возможность безналичной оплаты проезда, которой воспользовались 8,1 % пассажиров. Динамика роста   
бездифференцированных тарифов составила 1 % в месяц.

Система пересадок также пользуется спросом. Доля людей, осуществляющих пересадки, составила 6 % (при плановом формировании бюджета на 2020-2022 годы плановое значение 10 %).

В связи с поступлением от депутатов Пермской городской Думы вопросов   
о соблюдении перевозчиками условий контрактов в части требований   
к транспортным средствам и сбору платы за проезд пассажиров, а также организации контроля со стороны МКУ «Гортранс» в настоящее время департаментом транспорта администрации города Перми, контрольным департаментом администрации города Перми и контрольно-ревизионным управлением департамента финансов администрации города Перми проводится проверка по вышеуказанным вопросам. Результаты проверки будут направлены   
в Пермскую городскую Думу в установленные сроки.

По задачам, поставленным перед пилотным проектом, можно отметить следующее:

1) принципы финансирования при зачислении платы за проезд в бюджет апробированы, требуется дополнительно усилить контроль за полнотой сбора   
и своевременностью перечисления средств;

2) муниципальные контракты, устанавливающие новые требования   
к качеству перевозок пассажиров и ответственность перевозчика за их нарушения, прошли рассмотрение в УФАС по Пермскому краю и судебных инстанциях, подтверждена законность и обоснованность установленных требований;

3) ЕСОП подтвердила свою работоспособность, требуется масштабирование системы на все маршруты и категории пассажиров;

4) система бесплатных пересадок и оплаты проезда банковскими картами работоспособна и востребована;

5) в части контроля за безбилетным проездом принята необходимая нормативная правовая база, эксперимент по бескондукторному обслуживанию   
и контролю за оплатой проезда будет проведен в ноябре-декабре 2019 года.

5. Ожидаемые результаты

Новая транспортная модель охватывает все направления организации транспортного обслуживания жителей города Перми. Реализация комплекса мероприятий, предусмотренных новой транспортной моделью, позволит улучшить работу общественного транспорта города Перми и повысить качество предоставления транспортных услуг населению.

Оценку достижения поставленных целей и задач при реализации новой транспортной модели планируется проводить по следующим целевым показателям:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерии и показатели | 2018 г. (факт) | 2019 г. (план) | 2020 г. (план) | 2021 г.  (план) | 2022 г. (план) |
| 1 | Безопасность пассажирских перевозок | | | | | | |
| 1.1 | Количество ДТП с участием общественного транспорта | 1362 | 1300 | 1230 | 1160 | 1100 |
| 1.2 | Количество ДТП с участием общественного транспорта  с пострадавшими | 272 | 220 | 180 | 150 | 110 |
| 1.3 | Доля ДТП с пострадавшими | 20 % | 18 % | 15 % | 12 % | 10 % |
| 2 | Качество выполнения пассажирских перевозок | | | | | | |
| 2.1 | Выполнение рейсов:  автобус  трамвай | 96,7 %  98,9 % | 97,0 %  97,0 % | 97,0 %  97,0 % | 97,0 %  97,0 % | 97,0 %  97,0 % |
| 2.2 | Регулярность рейсов:  автобус  трамвай | 99,3 %  98,9 % | 99,0 %  99,0 % | 99,0 %  99,0 % | 99,0 %  99,0 % | 99,0 %  99,0 % |
| 3 | Качество подвижного состава | | | | | | |
| 3.1 | Средний срок эксплуатации:  автобус  трамвай | 12  18 | 10  18 | 9  17 | 8  16 | 7  15 |
| 3.2 | Доля низкопольных транспортных средств:  автобус  трамвай | 78,3 %  30,6 % | 78,3 %  30,6 % | 85 %  40 % | 90 %  50 % | 95 %  60 % |
| 3.3 | Средний экологический класс автобусов | 3,15 | 3,5 | 3,8 | 4,1 | 4,5 |
| 3.4 | Доля автобусов  на газомоторном топливе | 16,2 % | 23,4 % | 30,6 % | 38 % | 45 % |
| 4 | Качество организации пассажирских перевозок | | | | | | |
| 4.1 | Пассажиропоток в год,  млн. чел. | 242,1 | 242,1 | 242,1 | 242,1 | 242,1 |
| 4.2 | Объем транспортной работы, млн. км | 69,7 | 63,5 | 57,0 | 57,7 | 58,8 |
| 4.3 | Коэффициент дублирования | 4,03 | 3,19 | 3,19 | 3,19 | 3,19 |
| 4.4 | Доля безналичной оплаты проезда | 20 % | 35 % | 50 % | 65 % | 80 % |
| 5 | Качество транспортной инфраструктуры | | | | | | |
| 5.1 | Доля остановочных пунктов  в нормативном состоянии | 63 % | 72 % | 81 % | 90 % | 100 % |

Приложение 2

Информация о количестве ДТП с участием общественного транспорта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 9 мес.  2019 года |
| Количество ДТП  с участием общественного транспорта | 1584 | 1441 | 1362 | 1091 |
| Количество ДТП с участием общественного транспорта  с пострадавшими | 200 | 272 | 272 | 223 |
| Доля ДТП  с пострадавшими | 13 % | 19 % | 20 % | 20,4 % |

Приложение 3

Показатели качества выполнения пассажирских перевозок

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 9 мес.  2019 года |
| Фактический объем транспортной работы, тыс. час. | 3911,1 | 3935,7 | 3832,4 | 2802,2 |
| Выполнение рейсов:  автобус  электротранспорт | 96,0 %  97,5 % | 96,6 %  97,6 % | 96,7 %  98,9 % | 96,1 %  94,2 % |
| Регулярность движения:  автобус  электротранспорт | 99,3 %  99,5 % | 99,4 %  98,0 % | 99,3 %  98,9 % | 99,9 %  99,8 % |

Приложение 4

Качество подвижного состава

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Значение |
| Средний срок эксплуатации:  автобус  трамвай | 12 лет  18 лет |
| Доля низкопольных транспортных средств:  автобус  трамвай | 78,3 %  30,6 % |
| Средний экологический класс автобусов | 3,15 |
| Доля автобусов на газомоторном топливе | 16,2 % |

Приложение 5

Обновление транспортных средств

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год исполнения контракта | 1 год | 2 год | 3 год | 4 год | 5 год | Итого |
| Доля ТС, обновленных  в соответствии с новыми требованиями | 32 % | 7 % | 7 % | 7 % | 7 % | 60 % |
| Количество ТС, ед. | 236 | 52 | 52 | 52 | 52 | 444 |

Минимальные требования к ТС на дату начала исполнения контракта

|  |  |
| --- | --- |
| Параметр | Значение |
| Максимальный возраст ТС, лет | 12 |
| Экологический класс, евро | Евро-3 |
| Доля ТС, предназначенных для перевозки маломобильных категорий пассажиров | 100 % |
| Доля ТС, оснащенных обязательным набором дополнительного оборудования (навигация, видеонаблюдение, аудиоинформаторы, табло, тахограф, переносные  и стационарные валидаторы системы оплаты проезда и учета пассажиропотока) | 100 % |
| Доля ТС, оформленных в едином городском стиле | 100 % |
| Доля ТС, использующих в качестве топлива природный газ или электрическую энергию | 20 % |

Приложение 6

Классификация маршрутов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип маршрута | | Характеристика |
| Магистральные маршруты | | соединяют Кировский и Орджоникидзевский районы с центром города;  высокая интенсивность движения, интервал не более 7 минут;  транспорт большого и особо большого класса |
| Центральные | продольные | базовый каркас центральной части города (вдоль реки Камы/из южных частей города в сторону реки Камы);  высокая интенсивность движения, интервал не более 7 минут;  транспорт большого класса |
| поперечные |
| Районные | | связь между микрорайонами без захода в центральный планировочный район;  средняя интенсивность движения, интервал движения до 20 минут;  транспорт большого или среднего класса |
| Специальные | | связь микрорайонов с низкой плотностью застройки или сезонным пассажиропотоком с ближайшими транспортно-пересадочными пунктами;  низкая интенсивность движения, интервал ожидания транспорта более  20 минут;  транспорт среднего или малого класса |

Приложение 7

Показатели эффективности маршрутной сети

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Существующая сеть | Новая сеть | Скорректированная сеть с учетом предложений жителей |
| Коэффициент дублирования | 4,03 | 3,04 | 3,19 |
| Количество маршрутов | 82 | 67 | 78 |
| Количество транспортных средств, ед. | 922 | 762 | 840 |
| Загрузка транспорта в пиковое время, чел./рейс | 76 | 73 | 68 |
| Средняя загрузка в течение дня, чел./рейс | 43 | 47 | 48 |
| Объем транспортной работы, млн. км | 69,7 | 54,5 | 58,8 |
| Изменение объема транспортной работы, % |  | -21,8 | -15,6 |

**Информация об исполнении МУП «Пермгорэлектротранс» в 2019 году Соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых взаимоотношений в городе Перми на 2018 -2020 годы»**

**РАЗДЕЛ 1. Обеспечение занятости населения города, развитие промышленности и предпринимательства.**

1.1. В МУП «Пермгорэлектротранс» реализуются положения Решения Пермской городской Думы от 22.04.2014 № 85 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования город Пермь до 2030 года».

1.2. - 1.3. В 2019 году в МУП «Пермгорэлектротранс» массовых увольнений работников не было.

1.4. - 1.5. В МУП «Пермгорэлектротранс» не применяются силовые методы решений трудовых и имущественных споров.

1.6. В МУП «Пермгорэлектротранс» осуществляется поддержка молодых квалифицированных специалистов.

1.7. - 1.9. В целях совершенствования и развития системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, на предприятии организован подбор кандидатов для обучения за счет предприятия на вакантные должности.

1.10. Созданы благоприятные условия по социальной адаптации женщин, возобновивших трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми. Предоставляется удобный график работы. В соответствии с требованиями ст. 93 Трудового кодекса РФ предоставляется неполный рабочий день.

1.11. МУП «Пермгорэлектротранс» организовывает совместно с Центром занятости населения по Пермскому краю ярмарки вакансий. Посредством активного привлечения СМИ до граждан доводится информация об имеющихся вакансиях на предприятии. Осуществляется подбор кандидатов для дальнейшего их трудоустройства и переобучения.

1.28 — 1.29. МУП «Пермгорэлектротранс», являясь участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в текущем году участвует в реализуемых данным национальным проектом мероприятиях в соответствии с условиями заключенного с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края 29.04.2019 Соглашения № СЭД-03-07-03-33 «О взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

1.30. В МУП «Пермгорэлектротранс» соблюдаются установленные законодательством права работников предприятия в рамках трудовых отношений и социальных гарантий.

1.31. При формировании бюджета предприятия предусматриваются средства, необходимые, в том числе, для реализации указанного Соглашения, а также условий коллективного договора.

1.32. В первичную профсоюзную организацию МУП «Пермгорэлектротранс» предоставляется вся необходимая информация, предусмотренная действующим законодательством РФ.

1.33. В 2019 предприятием проведено профессиональное переобучение 118 работников.

1.34. Представитель первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» в соответствии с действующим законодательством РФ, а также коллективным договором, включен в состав коллегиальных органов управления предприятия.

1.35. В МУП «Пермгорэлектротранс» создана и активно работает комиссия по молодежи. В состав комиссии входят наиболее опытные сотрудники предприятия — бригадиры, мастера, которые проводят адаптацию молодых специалистов.

1.36 В МУП «Пермгорэлектротранс» соблюдаются требования, установленные главой 8 Трудового кодекса РФ.

1.37. В 2019 году предприятием проведено профессиональное обучение 8 человек в ГБПОУ «Краевой индустриальный техникум» по специальности «Водитель трамвая категория «Tm». По окончании обучения все работники трудоустроены на предприятии в должности водителя трамвая на регулярных пассажирских маршрутах.

1.38. Договоров по оказанию помощи с учебными заведениями начального и среднего профессионального образования в обновлении учебно-материальной базы инструментами, расходными материалами, проведении стажировок для преподавателей, не заключалось.

1.39. МУП «Пермгорэлектротранс» совместно с первичной профсоюзной организацией предприняты меры по трудоустройству высвобождаемых работников — водителей троллейбусов, посредством их опережающего переобучения на водителей автобусов. В 2019 предприятием проведено профессиональное переобучение 118 работников.

1.40. МУП «Пермгорэлектротранс» в соответствии со статьей 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» ежемесячно предоставляет органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение работников организаций.

1.41. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляется преимущественное право на оставление на работе в соответствии с требованиями ст. 179 Трудового кодекса РФ, а также работникам предпенсионного возраста, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

1.42. В МУП «Пермгорэлектротранс» осуществляется прием инвалидов в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ и индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.43. В целях обеспечения комфортности, безопасности услуг салоны автобусов оснащены средствами видеофиксации и автоинформаторами. Для обеспечения доступности услуг городского пассажирского транспорта общего пользования для населения города, в том числе для лиц с ограниченными физическими возможностями, автобусы и большая часть трамваев оборудованы низким расположением пола.

1.45. Коллективный договор на 2019-2021 годы утвержден на общей конференции работников МУП «Пермгорэлектротранс» 29.01.2019.

**РАЗДЕЛ 2. Регулирование оплаты труда, охрана труда.**

п. 2.1.-2.4., п. 2.11.- п. 2.17:

Порядок оплаты труда работников МУП «Пермгорэлектротранс», а также форма, система и размер оплаты труда, предоставление гарантий, компенсаций и льгот, особенности занятости и высвобождения работников, режимы труда и отдыха, регламентируются:

- Законодательством Российской Федерации;

- Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2017-2019 гг.;

- Коллективным договором на 2019-2021 годы, утвержденным на общей конференции работников предприятия 29.01.2019.

- Локальными нормативными актами предприятия, утвержденными приказами генерального директора с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 135, 371, 372 Трудового Кодекса).

В целях усиления социальной защищенности работников предприятия, в связи с ростом индекса потребительских цен, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации МУП «Пермгорэлектротранс» ежегодно производит индексацию заработной платы. С 01.01.2019 заработная плата работников проиндексирована на 4% (Приказ от 26.12.2018 № 1497).

В соответствии с ч. 2 ст. 146 Трудового Кодекса РФ, во исполнение соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Перми на 2018-2020гг.», на фактический заработок работников МУП «Пермгорэлектротранс» (кроме выплат по среднему заработку) начисляется районный коэффициент в размере 15%. Выплата по районному коэффициенту за 10 мес.2019 года составила 60,8 млн.руб.

п. 2.18.При установлении наименований профессий, тарификации работ и установлении тарифных разрядов рабочих МУП «Пермгорэлектротранс» применяет Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, при установлении наименования должностей руководителей, ИТР применяется Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих предприятий городского электрического транспорта.

п. 2.19., п. 4.19. На основании письменного заявления работников производится ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счет первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс».

п. 2.20. На мероприятия по улучшению условий и охраны в соответствии с соглашением и коллективным договором в 2019 г. направлено - 10 млн. 875 тыс. руб.

п. 2.21. На предприятии обеспечено проведение специальной оценки условий (СОУТ) на 234 рабочих места, в том числе на 220 вновь созданных рабочих места. По результатам проведения комплексных мероприятий по вентиляционным системам в ремонтно-восстановительном участке трамвайного депо снижен класс условий труда на рабочих местах электрогазосварщиков. Затраты по СОУТ составили 224,5 тыс. руб.

п. 2.22. Работники предприятия, работающие во вредных условиях труда, обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой, специальной обувью, затраты на приобретение СИЗ составили 4 млн.177 тыс. руб.

п. 2.23. По результатам проведенной специальной оценки труда около 30% персонала предприятия имеют вредные условия труда, 28% из которых водители на регулярных городских пассажирских маршрутах. В соответствии с законодательством РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами предприятия, согласно специальной оценки труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются доплата за вредные условия труда 4% от часовой тарифной ставки, компенсации, дополнительные отпуска. Работникам, занятых на работах с вредными условиями труда в соответствии с коллективным договором, выплачено на дополнительные отпуска 344 тыс. руб., за надбавки к оплате - 3 млн. 609 тыс. руб.

Расследование несчастных случаев на производстве проводится в установленные законодательством сроки.

п. 2.24. В коллективном договоре МУП «Пермгоэлектротранс» на 2019-2021 гг. определены гарантии деятельности и предоставляется оплачиваемое время уполномоченным лицам профессиональных союзов и членам комиссий по охране труда.

п. 2.25. Выборный орган первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлекиротранс» регулярно информируется обо всех несчастных случаях на производстве, председатель первичной профсоюзной организации является членом комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

п. 2.26. Обеспечивается проведение за счет собственных средств предприятия предварительных и периодических, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Затраты на медицинские осмотры составили 2 млн. 625 тыс. руб., обязательное психиатрическое освидетельствование - 246 тыс. руб.

п. 2.27. Обеспечивается выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. При дополнительном обследовании по медицинскому заключению данное обследование в рабочее время, за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования прошли 45 чел.

п. 2.28. На предприятии создан отдел по безопасности и общим вопросам, который координирует работу по охране труда, количество специалистов по охране труда - 5 чел.

п. 2.29. Работники отдела охраны труда проходят постоянную профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации. Руководители и специалисты предприятия регулярно проходят обучение по охране труда, оказывается содействие прохождению обучения по охране труда уполномоченных лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда. Все лица на период обучения освобождаются от основной работы, с сохранением средней заработной платы. Затраты на обучение по охране труда - 721,7 тыс. руб.

п. 2.30. В соответствии с рекомендациями к труду на предприятии работают 13 инвалидов.

п. 2.31. Для работников предприятия в автобусном парке, трамвайном депо организована работа трех здравпунктов.

п. 2.32. Обеспечено соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в разрешениях на выбросы и сборы загрязняющих веществ, безопасная утилизация и размещение отходов производства, выделены средства на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды — 1 млн. 220 тыс. руб.

п. 2.41. Коллективный договор на 2019-2021 годы утвержден на общей конференции работников МУП «Пермгорэлектротранс» 29.01.2019. (регистрационный № 114 от 28.02.2019 в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края).

п. 2.42. Выполнение коллективного договора на 2019-2021 годы, требований нормативно-правовых актов по охране труда регулярно доводятся до работников предприятия.

п. 2.43. Ежегодно проводятся смотры - конкурсы в области создания здоровых и безопасных условий труда и профилактике производственного травматизма.

п. 2.44. Ежемесячно на техническом совещании проводится анализ состояния условий труда и охраны труда, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проводятся мероприятия по их предупреждению.

п. 2.45. На каждый год подразделениями, службами разрабатываются планы первоочередных мер по улучшению условий охраны труда. На 2020 г. по статье расходов «Охрана труда» запланировано 13 млн. 705 тыс. руб.

**РАЗДЕЛ 3. Создание необходимых социальных условий жизни граждан.**

п. 3.30. На предприятии обеспечивается выполнение требований и норм экологической безопасности по переработке и обезвреживанию промышленных и бытовых отходов, в частности, заключены контракт с Региональным оператором ПКГУП «Теплоэнерго» по обращению с твердыми бытовыми отходами, договор на обезвреживание отходов I класса опасности с ООО «УралТрейдГрупп-Ойл», а так же обезвреживание II, III, IV класса опасности с ООО «Экологические стратегии Урала», договор на захоронение промышленных отходов IV-V класса с ООО «Транспортная компания «Орион».

п. 3.39 — 3.40. В автобусном парке, трамвайном депо организована работа трех здравпунктов. Предприятием на хозяйственное содержание здравпунктов, приобретение медицинского оборудования, лекарственных и иных средств, выделяется достаточное количество денежных средств для их содержания в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов в данной сфере.

п. 3.41. МУП «Пермгорэлектротранс» совместно с первичной профсоюзной организацией МУП «Пермгорэлектротранс» на постоянной основе проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия.

п. 3.42. МУП «Пермгорэлектротранс» своевременно и в полном объеме производится перечисление денежных средств на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников.

п. 3.43 - 3.44, 3.48. Все работники предприятия зарегистрированы в органах Пенсионного фонда РФ. Вся информация о работниках в Пенсионный фонд РФ представляется своевременно и в полном объеме, предусмотренном действующим пенсионным законодательством РФ.

п. 3.45. При наличии финансовых средств предоставляется материальная помощь работникам.

п. 3.46. Предприятие осуществляет производственный экологический контроль, проводятся замеры выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух объектами предприятия по договору с ООО «Эксперт Экология», так же в рамках производственного контроля выполняются мероприятия по уменьшению выбросов во время неблагоприятных метеоусловий для рассеивания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. По результатам проведенной работы предприятие отчитывается в уполномоченные органы экологического контроля.

п. 3.47. МУП «Пермгорэлектротранс» оказывается содействие по обучению членов комиссии по трудовым спорам, а также работникам предприятия, применяющих нормы трудового права, основам трудового законодательства.

п. 3.49. В МУП «Пермгорэлектротранс» созданы условия для обеспечения горячим питанием работников. На территории предприятия на постоянной основе работают три столовые. Рабочие места оборудованы приборами для горячего приема пищи.

**РАЗДЕЛ 4. Развитие социального партнерства**

п. 4.16. - 4.18. Представитель первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» в соответствии с действующим законодательством РФ, а также коллективным договором, включен в состав коллегиональных органов управления предприятия.

В МУП «Пермгорэлектротранс» обеспечено невмешательство в деятельность первичной профсоюзной организации.

п. 4.19. (отражен в п. 2.19).

п.4.21. В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ созданы необходимые условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс».

п.4.22. Увольнения руководителей (представителей) первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» в 2019 году не было.

п. 4.23. По запросу представителей работников представляется полная и достоверная информация, необходимая для подведения итогов выполнения коллективного договора.

п. 4.24. Локальные нормативные акты в сфере труда принимаются с учетом мнения первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс».

п. 4.25. Заключенный коллективный договор на 2019-2021, локальные нормативные акты в сфере труда в МУП «Пермгорэлектротранс» согласованы только с представителями работников, наделенных соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.