**Информация**

**об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа**

**по защите социально-трудовых прав работников за 2021 год**

В 2021 году в рамках реализации «Основных направлений деятельности Пермского крайсовпрофа на 2020 – 2025 годы» осуществлялась работа по реализации программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2020-2025 годы» и подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы».

Подпрограмма нацелена на повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, принятие мер по предупреждению и устранению выявленных правонарушений в отрасли трудового законодательства и прав профсоюзов, развитие нормативно – правовой базы Прикамья, формирование на территории Пермского края социально направленного правового поля.

Достижение целей указанной подпрограммы реализуется через решение следующих задач:

- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- оказание юридической помощи членам профсоюза;

- оказание информационно - методической помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза для защиты прав и законных интересов;

- обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.

Основными направлениями в правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа являются:

1. выполнение подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы»;

2. взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае;

3. взаимодействие в рамках Соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат»;

4. осуществление проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений;

5. оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, оказание досудебной и судебной помощи;

6. проведение совместных семинаров, круглых столов, выездных приемных с контрольно-надзорными органами в целях формирования единообразных подходов к толкованию и применению законодательства.

В рамках заключенного соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» Пермским крайсовпрофом осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан.

В целях реализации отдельных направлений программы в 2021 году были подготовлены и проведены заседания постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности. В повестку дня были внесены и рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах работы комиссии за 2020 год.
2. Об утверждении плана работы комиссии на 2021 год.
3. Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2020 год.
4. О ежегодном конкурсе Пермского крайсовпрофа «Лучший правовой инспектор труда».
5. О подготовке выездного семинара-совещания для технических и правовых инспекторов труда членских организаций.
6. О практике работы Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите трудовых прав членов Профсоюза.
7. О проекте Постановления Совета Пермского крайсовпрофа «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности» для рассмотрения 25.11.2021г. и об итогах работы по правозащитной деятельности с 2015 года по настоящее время (29 октября 2021г).

В июне 2021 года Президиум Пермского крайсовпофа рассмотрел вопрос «О практике работы Пермской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза за период 2018-2020 годы».

В ноябре 2021 года Совет Пермского крайсовпофа на своем заседании рассмотрел вопрос «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности».

В июне 2021 года Пермский крайсовпроф подготовил и провел выездной семинар-совещание для правовых и технических инспекторов труда членских организаций на тему: «Новое в законодательстве и правоприменении».

В 2021 году Пермским крайсовпрофо, по результатам анализа обращений граждан, судебной практики и результатов проверок были подготовлены учебные пособия: в рамках серии «За достойный и безопасный труд» – «Процедура организации и проведения наблюдения (контроля) за состоянием здоровья работников: предупреждение типичных рисков возникновения конфликтов при организации, проведении и применении результатов» и в рамках серии «Линия защиты» – «Трудовое право в вопросах и ответах».

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2021 году было проведено 267 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений.

Из 267 проверок 115 являются комплексными, 46 проверок проведены совместно с органами прокуратуры Пермского края, 14 - совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

С целью устранения выявленных нарушений, на основании статьи 370 ТК РФ, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по результатам проведенных проверок в 2021 году правовыми инспекторами труда направлено работодателям 207 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, за выполнением которых осуществляется контроль.

Всего было выявлено 829 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, из которых устранено 810 нарушений. По результатам проверок было восстановлено на работе 3 человека.

На личном приеме членов профсоюза, по телефону, при выездах и выходах в организации, расположенные на территории г. Перми и Пермского края, правовыми инспекторами труда и профсоюзными юристами членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа было дано 10529 консультаций по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Членскими организациями и аппаратом Пермского крайсовпрофа рассмотрено 3107 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте.

Пермским крайсовпрофом и членскими организациями была оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 1581 коллективного договора, соглашения и локальных нормативных актов, оказана правовая помощь в оформлении 500 документов в суды.

В судебных органах с участием правовых инспекторов и профсоюзных юристов в отчетном периоде было рассмотрено 196 дел, из них удовлетворено полностью или частично 182 исков, восстановлено на работе 9 человек.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 42,052 млн. руб.

Пермским крайсовпрофом и большинством членских организаций активно велась информационная работа. Еженедельник «Профсоюзный курьер» продолжал публиковать тематические вставки (рубрика «вопрос-ответ»), правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы давали интервью на краевом радио, телевидении и различных интернет ресурсах, выпуски телепередачи «Право на труд» регулярно освещали правозащитную деятельность.

Периодически информация о правозащитной деятельности размещалась на сайтах Пермского крайсовпрофа и членских организаций.