**Информация**

**об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа**

**по защите социально-трудовых прав работников за 2020 год**

В 2020 году в рамках реализации «Основных направлений деятельности Пермского крайсовпрофа на 2020 – 2025 годы» осуществлялась работа по реализации программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюза на период 2020-2025 годы» и подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы».

Подпрограмма нацелена на повышение уровня защиты прав профсоюзов, трудовых прав работников – членов профсоюза, принятие мер по предупреждению и устранению выявленных правонарушений в отрасли трудового законодательства и прав профсоюзов, развитие нормативно – правовой базы Прикамья, формирование на территории Пермского края социально направленного правового поля.

Достижение целей указанной подпрограммы реализуется через решение следующих задач:

- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- оказание юридической помощи членам профсоюза;

- оказание информационно - методической помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза для защиты прав и законных интересов;

- обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов.

Основными направлениями в правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа являются:

1. выполнение подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020-2025 годы»;

2. взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае;

3. взаимодействие в рамках Соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат»;

4. осуществление проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений;

5. оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, оказание досудебной и судебной помощи;

6. проведение совместных семинаров, круглых столов, выездных приемных с контрольно-надзорными органами в целях формирования единообразных подходов к толкованию и применению законодательства.

В рамках заключенного соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» Пермским крайсовпрофом осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан.

В целях реализации отдельных направлений программы в 2020 году были подготовлены и проведены 3 заседания постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности.

В повестку дня были внесены и рассмотрены следующие вопросы:

1. Об итогах работы комиссии за 2019 год и утверждении плана работы комиссии на 2020 год
2. Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2019 год.
3. Об итогах конкурса Пермского крайсовпрофа «Лучший правовой инспектор труда» за 2019 год.
4. О внесении изменений в Устав Пермского крайсовпрофа.
5. Об утверждении макета методических рекомендаций «Право на страховую пенсию».
6. О практике работы Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
7. О консолидированной позиции профсоюзов по законопроекту «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» и дополнительно по существующим проблемам, затрагивающим права и интересы работников, в рамках действующего федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24.07.1998г. в ответ на запрос от заместителя ФНПР Д.М. Кришталя.

В 2020 году рассмотрены на заседаниях президиума Пермского крайсовпрофа следующие вопросы:

1. Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2019 год.

2. О подведении итогов ежегодного конкурса «Лучший правовой инспектор труда» за 2019 год.

3. О практике работы Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

В 2020 году Пермский крайсовпроф подготовил и провел выездной семинар-совещание для правовых и технических инспекторов труда членских организаций на тему: «Правозащитная деятельность членских организаций в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)» (проведен 24-25.08.2020г.).

К профилактическим мероприятиям, направленным на выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства, относится составление (на основании заявок членских организаций) и исполнение ежегодного плана проверок предприятий (организаций, учреждений), где работают члены профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2020 году было проведено 406 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений.

Из 406 проверок 100 являются комплексными, 81 проверка проведена совместно с органами прокуратуры Пермского края, 28 совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

С целью устранения нарушений, на основании статьи 370 ТК РФ, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по результатам проведенных проверок в 2020 году правовыми инспекторами труда направлено работодателям 298 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, за выполнением которых осуществляется контроль.

Всего было выявлено 1067 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, из которых устранено 1018 нарушений, в том числе восстановлено на работе 2 человека.

На личном приеме членов профсоюза, по телефону, при выездах и выходах в организации, расположенные на территории г. Перми и Пермского края, правовыми инспекторами труда и профсоюзными юристами членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа было дано 5389 консультаций по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Членскими организациями и аппаратом Пермского крайсовпрофа рассмотрено 3353 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте.

Пермским крайсовпрофом и членскими организациями была оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 1364 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, оказана правовая помощь в оформлении 364 документов в суды.

В судебных органах с участием правовых инспекторов и профсоюзных юристов в отчетном периоде было рассмотрено 199 дел, из них удовлетворено полностью или частично 189 исков, восстановлен на работе 1 человек.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 36,93 млн. руб.

Пермским крайсовпрофом и большинством членских организаций активно велась информационная работа. Еженедельник «Профсоюзный курьер» продолжал публиковать тематические вставки (рубрика «вопрос-ответ»), правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы давали интервью на краевом радио, телевидении и различных интернет ресурсах, выпуски телепередачи «Право на труд» регулярно освещали правозащитную деятельность.

Периодически информация о правозащитной деятельности размещалась на сайтах Пермского крайсовпрофа и членских организаций.