**Изменения законодательства – 2-3 квартал 2017 года**

**ФСС ответил на актуальные вопросы об электронных больничных**

Работодатели могут быть спокойны: по Закону об охране здоровья они не обязаны участвовать в формировании электронных больничных. Если страхователи технически не готовы, медорганизация вправе заменить электронный больничный привычным бумажным.

Те, кто хочет использовать электронный формат, могут передать сведения по страховым случаям:

- через собственное программное обеспечение;

- бесплатную программу ФСС.

Порядка формирования электронных больничных пока нет. Его должен утвердить Минздрав по согласованию с Минтрудом и ФСС. Вместе с тем из письма ФСС следует, что уже сейчас работодатель может осваивать новый формат больничных: использовать личный кабинет страхователя и заверять сведения усиленной квалифицированной электронной подписью.

Напомним, с июля этого года электронные больничные равносильны бумажным. Электронный формат используется, только если пациент письменно согласился с этим.

*Документ: Письмо ФСС РФ от 11.08.2017 N 02-09-11/22-05-13462*

**С 29 июня работодатели смогут оставлять без обеда тех, кто работает не больше 4 часов в день**

Эту возможность можно будет закрепить в трудовых договорах или ПВТР.

Сейчас сотрудникам полагается обеденный перерыв независимо от продолжительности их рабочего дня или смены. Он длится не меньше получаса и не больше двух часов, в рабочее время не включается.

*Документ: Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ (вступает в силу 29 июня 2017 года)*

**На сайте Роструда появились списки работодателей, которым чаще остальных стоит ждать проверок**

В двух перечнях перечислены работодатели, чья деятельность отнесена к следующим категориям риска:

- высокого риска. К ним инспекторы труда будут приходить с плановой проверкой раз в 2 года;

- значительного риска. Тем, кто нашел себя в этом списке, надо ждать проверок раз в 3 года.

Если работодателя нет в обоих перечнях, то категория риска его деятельности не выше средней. Получить точную информацию об этом можно в Роструде. Инспекция ответит на запрос не позднее 15 рабочих дней с даты его поступления.

Напомним, риск-ориентированный подход применяется при плановых проверках работодателей с 1 марта.

*Документ: Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории высокого риска. Размещен на сайте Роструда;*

*Перечень работодателей, деятельность которых отнесена к категории значительного риска. Размещен на сайте Роструда*

**В 2018 году инспекторы труда начнут проверять работодателей с помощью чек-листов**

Новшества, касающиеся плановых проверок, введут постепенно:

- с января - только для работодателей из категории умеренного риска;

- с июля - для всех.

Инспекторы труда смогут задавать лишь вопросы из проверочных листов.

Списки таких вопросов пока в разработке. В июле Роструд выносил на общественное обсуждение 50 проверочных листов.

*Документ: Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 N 1080 (вступает в силу 1 января 2018 года)*

**Приказ Минтруда России от 01.09.2017 N 655 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по отмене и актуализации обязательных требований в сфере соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"**

**Утвержден план мероприятий по отмене и актуализации обязательных требований в сфере соблюдения трудового законодательства**

План включает в себя, в числе прочего:

подготовку предложений по внесению изменений в Стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н;

подготовку Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования);

разработку законопроекта "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)"

**Приказ ФСС РФ от 03.07.2017 N 320 "О переходе на оформление листка нетрудоспособности в форме электронного документа"**

**Утвержден план мероприятий ФСС РФ по переходу на электронные больничные листки**

План содержит перечень мероприятий, сроки их исполнения и ответственных лиц.

В целях перехода на оформление листка нетрудоспособности в форме электронного документа планируется, в частности:

заключение территориальными фондами ФСС РФ соглашений с органами госвласти субъектов РФ в сфере охраны здоровья, медицинскими организациями и страхователями об информационном взаимодействии при формировании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН);

создание на сайте Фонда раздела "Электронный листок нетрудоспособности";

обеспечение функционирования "Горячих линий" в региональных отделениях Фонда;

проведение видеоконференций и совещаний по вопросам информационного взаимодействия;

обеспечение работы с ЭЛН в электронных кабинетах застрахованного лица и страхователя.

**Приказ Минтруда России от 30.06.2017 N 544н
"О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. N 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда" Зарегистрировано в Минюсте России 08.09.2017 N 48114.**

**Установлены особенности проведения спецоценки условий труда медицинских работников, оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическим расстройством**

Указывается, что специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами поведения, а также медицинских работников и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда с учетом особенностей, установленных настоящем приказом.

Особенности установлены с учетом факторов, обуславливающих особое воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Обязательными исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат:

химический фактор;

биологический фактор;

тяжесть трудового процесса;

напряженность трудового процесса.

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляется в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее председателем. В случае отнесения условий труда по результатам оценки травмоопасности рабочих мест к опасному классу травмоопасности итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.

**Приказ Минкультуры России от 21.07.2017 N 1226 "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в организациях кинематографии" Зарегистрировано в Минюсте России 05.09.2017 N 48080.**

**Установлены типовые отраслевые нормы труда для работников организаций кинематографии**

Утверждены нормы труда, в том числе на работы:

по созданию экспликации фильма и эскизов декораций;

по созданию костюмов, гримов, причесок и постижерных изделий;

по созданию механических и визуальных спецэффектов, компьютерной графики и анимации;

по производству анимационного кино;

по изготовлению киноматериалов, тиражированию фильмов, обработке пленки.

Кроме того, предусмотрены нормы численности для производства:

драматических фильмов игрового кино;

приключенческих фильмов игрового кино;

музыкальных фильмов и иных жанров игрового кино;

документального (не игрового), научно-популярного и анимационного кино.

Типовые отраслевые нормы труда на работы, выполняемые в организациях кинематографии, установлены с учетом времени на отдых и личные надобности, а также времени невыходов по очередным и административным отпускам, отсутствиям по болезни, командировкам.

Типовые отраслевые нормы труда предназначены для формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ в государственных и муниципальных организациях кинематографии, определения штатной численности работников, выдачи нормированных заданий и соотношений между плановыми и договорными работами.

**Приказ Минтруда России от 19.06.2017 N 507н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" Зарегистрировано в Минюсте России 29.08.2017 N 48008.**

**Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды работникам авиационной промышленности, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда**

Типовые нормы устанавливаются для членов летного состава, инженерно-технического состава, работников, занятых на работах, связанных с испытанием авиационной техники, работников службы эксплуатационного содержания аэродромов (вертодромов), персонала испытательных станций авиационных двигателей, персонала испытательных станций двигателей и силовых установок, работников полигонов, работников, занятых на производстве мягких баков, мипоры, работников подразделений неразрушающего контроля, иных работников.

Указывается, что специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздрава России от 01.06.2009 N 290н.

Установлены сроки носки теплой специальной одежды и обуви в зависимости от отнесения к климатическим поясам.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.07.2017 N 110 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.4.3483-17 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах в угольной промышленности" Зарегистрировано в Минюсте России 18.08.2017 N 47853.**

**Утверждены санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах в угольной промышленности**

Новый СанПиН предназначен для предотвращения неблагоприятного воздействия физических факторов на здоровье работников, занятых на работах по добыче и переработке антрацитов, каменного и бурого углей подземным и открытым способами, по строительству угольных шахт и разрезов, на вспомогательных процессах, технологически связанных с добычей и переработкой угля, на работах по транспортировке горной массы в рамках производственного цикла по выпуску готовой продукции.

Установлены гигиенические нормативы уровней воздействия отдельных физических факторов, контролируемых в условиях производства в угольной промышленности.

Требования являются обязательными для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В соответствии с утвержденными требованиями осуществляются оценка воздействия физических факторов на работников угольной промышленности, проведение производственного контроля и выполнение профилактических мероприятий.

**Письмо Минфина России от 21.07.2017 N 09-01-07/46781 О возможности перечисления денежных средств, выдаваемых под отчет, на банковские карты**

**Денежные средства для оплаты горюче-смазочных материалов можно перечислить на "зарплатную" карту сотрудника**

О возможности перечисления на "зарплатные" карты денежных средств, выдаваемых организациями под отчет своим сотрудникам, сообщалось в совместном письме Минфина России N 02-03-10/37209, Казначейства России N 42-7.4-05/5.2-554 от 10.09.2013.

Согласно приведенным разъяснениям на банковские карты работников организации могут перечисляться денежные средства для осуществления операций, связанных:

с оплатой расходов организаций по поставкам товаров, выполнению работ, оказанию услуг;

с командировочными расходами;

с компенсацией сотрудникам документально подтвержденных расходов.

Приобретение горюче-смазочных материалов относится к поставке товаров, в связи с чем Минфин России считает возможным применение положений данного письма и при приобретении указанных материалов.

**Письмо МЧС России от 14.07.2017 N 8-24-583 О проведении вводного инструктажа в организациях**

**МЧС России напоминает о необходимости проведения организациями всех видов и форм собственности вводного инструктажа по гражданской обороне со всеми работниками, трудоустроенными после 2 мая 2017 года**

Программу проведения указанного вводного инструктажа организации разрабатывают самостоятельно с учетом специфики их деятельности и территориального расположения.

Ответственным за проведение вводного инструктажа является руководитель или работник структурного подразделения организации, уполномоченный на решение задач в области ГО, либо руководитель занятий по ГО, назначенный приказом (распоряжением) руководителя организации.

Программа курсового обучения разрабатывается организацией на основе примерной Программы курсового обучения работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, утвержденной МЧС России 22.02.2017 N 2-4-71-8-14. При этом согласовывать разработанную организацией программу не требуется.

**Приказ Роструда от 13.01.2017 N 13 "Об утверждении Плана деятельности Федеральной службы по труду и занятости, включая реализацию приоритетных проектов, на 2017 год"**

**В декабре 2017 года Рострудом планируется разместить на портале "Онлайнинспекция.РФ" информационный справочник "Библиотека трудовых ситуаций" для работников и работодателей**

Согласно Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы) (утв. Распоряжением Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р), одним из условий предотвращения и сокращения числа нарушений трудового законодательства, повышения эффективности организации труда является определенность, прозрачность и понятность требований трудового права, а также последствий их несоблюдения для сторон трудовых отношений - работника и работодателя. Для этого Концепцией предусмотрено, в том числе, создание информационного справочника "Библиотека трудовых ситуаций" для работников.

**Федеральный закон от 29.07.2017 N 256-ФЗ "О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации"**

С 1 октября 2017 года установлено возрастное ограничение на занятие руководящих должностей в отдельных медицинских организациях

Речь идет о должностях руководителей и их заместителей в медицинских организациях, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, руководителей филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти.

Эти должности теперь будут замещаться только лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста 65 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Предусмотрен порядок продления учредителем и руководителем медицинской организации срока пребывания в должности работника, занимающего должность руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта РФ или органу местного самоуправления, до достижения им возраста 70 лет.

Трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов РФ или органам местного самоуправления, руководителями филиалов медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, которые достигли возраста 65 лет на день вступления в силу Федерального закона или достигнут возраста 65 лет в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более трех лет со дня вступления в силу Федерального закона.

**Приказ Минтруда России от 31.05.2017 N 466н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности" Зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2017 N 47576.**

**Минтрудом России утверждены правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности**

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством и отделкой тканей и трикотажа, производством нетканых материалов, прядением, производством текстильных изделий и одежды, обработкой кожевенного сырья, дублением и отделкой кожи, выделкой и крашением меха, производством одежды, обуви и других изделий из кожи и меха.

Правила обязательны для исполнения работодателями (индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы) при организации и осуществлении ими работ в легкой промышленности. Ответственность за их выполнение возлагается на работодателя.

Определено, что к выполнению указанных работ допускаются работники, прошедшие обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда.

**С 1 сентября распознать поправки к ТК РФ станет проще**

По новому закону менять Трудовой кодекс РФ будут только отдельными федеральными законами.

Положения, которые изменяют, приостанавливают или отменяют нормы ТК РФ, больше не затеряются среди других поправок.

Понять, что проект, который в дальнейшем станет законом, касается именно трудового законодательства, можно будет по его названию.

Сейчас подобные правила действуют для НК РФ, ГК РФ, КоАП РФ.

*Документ: Федеральный закон от 29.07.2017 N 255-ФЗ*

*Вступает в силу 1 сентября 2017 года*

**Письмо Минздрава России от 20.07.2017 N 16-5/10/2-4889 О допуске специалистов к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности**

**Минздрав России разъяснил, какие специалисты могут осуществлять медицинскую деятельность при отсутствии свидетельства об аккредитации**

Сообщается, что в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 N 232-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" право на осуществление медицинской деятельности имеют лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в РФ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

В настоящее время процедуру аккредитации прошли лица, получившие после 1 января 2017 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" (уровень специалиста). Указанные лица, успешно прошедшие аккредитацию специалиста, допускаются к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности в РФ. Аккредитуемому, прошедшему или не прошедшему аккредитацию специалиста, в течение 3 дней с даты подписания протокола заседания аккредитационной комиссии ответственным секретарем аттестационной комиссии выдается выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии, а не позднее чем через 30 календарных дней с момента подписания протокола заседания аттестационной комиссии - свидетельство об аккредитации специалиста. Однако в настоящее время бланки свидетельств об аккредитации специалистов находятся на стадии изготовления.

В настоящее время в организациях здравоохранения независимо от формы их собственности и ведомственной принадлежности могут осуществлять медицинскую должность специалисты, имеющие выписку из протокола аккредитационной комиссии и не получившие свидетельство об аккредитации специалиста.

**Письмо Минтруда России от 12.07.2017 N 14-3/ООГ-5694 О Едином квалификационном справочнике**

**Единый квалификационный справочник, утвержденный Минтрудом России, доступен на сайте profstandart.rosmintrud.ru**

С ним можно ознакомиться, перейдя на вкладку "Справочники и классификаторы и базы данных" на главной странице указанного сайта. Кроме того, справочник доступен на сайтах нормативно-правовой информации.

**Письмо Минтруда России от 05.07.2017 N 14-3/ООГ-5532 По вопросу Единого квалификационного справочника>**

**Раздел Единого квалификационного справочника "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов организаций воздушного транспорта" носит для работодателя рекомендательный характер**

Указанный раздел Справочника был утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 29.01.2009 N 32 и предназначен для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом в организациях воздушного транспорта независимо от форм собственности и организационно-правовых форм их деятельности.

Минтруд России сообщает, что на сегодняшний день Справочник не отменен и применяется в действующей редакции.

**Федеральный закон от 26.07.2017 N 192-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"**

**Для "уклонистов" от военной службы по призыву установлен десятилетний запрет на замещение должностей государственной гражданской и муниципальный служб**

Установлено, что гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе, в том числе, в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта РФ, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта РФ по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта РФ по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Аналогичные ограничения установлены также в отношении граждан, поступающих либо находящихся на муниципальной службе, и применительно и к гражданской, и к муниципальной службам распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

В случае, если руководитель государственных органа либо организации или муниципального органа уведомлен в письменной форме военным комиссариатом о вынесении в отношении гражданина, который замещает должность государственной службы или муниципальной службы в таких органе либо организации, заключения призывной комиссии о том, что гражданин не прошел военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, данный руководитель обязан уведомить в письменной форме военный комиссариат об увольнении этого гражданина с государственной службы или муниципальной службы в течение десяти дней со дня его увольнения.

**Проект Приказа Роструда "Об утверждении проверочных листов (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"**

**Рострудом предложены формы проверочных листов, предполагаемых к применению с 1 июля 2018 года**

Проверочные листы включают в себя вопросы о соблюдении обязательных требований, содержащихся в федеральных законах, подзаконных нормативных правовых актах, международных договорах, ратифицированных Российской Федерацией, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований, составляющих предмет проверки.

Проверочные листы предназначены для использования государственными инспекторами в области охраны труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и индивидуальными предпринимателями, юридическими лицами для проведения "самообследования" на предмет выполнения обязательных требований.

**Письмо Минтруда России от 30.06.2017 N 14-1/В-591**

**Работодатель - микропредприятие вправе самостоятельно скорректировать типовой трудовой договор с работником, исходя из характера выполняемой им работы**

Разъясняется, что с 1 января 2017 года вступили поправки в Трудовой кодекс РФ, устанавливающие особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Поправками, в частности, устанавливается, что работодатели - микропредприятия вправе не принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а прописывать все необходимые условия в трудовом договоре, составленном по типовой форме, Утверждаемой Правительством РФ.

Типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, утверждена Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 N 858.

В примечаниях к Типовому договору указано, какие пункты применяются (не применяются) к отдельным категориям работников. Минтруд России сообщает, что работодатели - микропредприятия вправе исключить из трудового договора пункты, указанные в примечаниях к Типовой форме договора, а также пункты, заполнение которых не предусматривается в связи с характером работы.

**Информация Минтруда России О требованиях к юридическим лицам, претендующим на регистрацию в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

**Уточнен порядок подачи в Минтруд России заявления о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда**

В заявлении о регистрации в реестре должны содержаться в числе прочего сведения о наличии в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством РФ, с указанием номера, даты выдачи аттестата аккредитации и области ее аккредитации.

Если область аккредитации испытательной лаборатории (центра) юридического лица не соответствует требованиям законодательства о специальной оценке условий труда, в адрес юридического лица направляется обоснованный мотивированный отказ во внесении в реестр.

После устранения замечаний юридическое лицо вправе повторно подать указанное заявление.

**Информация ФСС РФ О введении электронного листка нетрудоспособности**

**С 1 июля 2017 года листок нетрудоспособности может быть оформлен как в бумажном виде, так и в форме электронного документа**

Для реализации нововведений требуется, чтобы и медицинская организация, и работодатель застрахованного лица (нетрудоспособного) являлись участниками системы информационного взаимодействия, а застрахованное лицо в письменном виде изъявило согласие на формирование электронного листка нетрудоспособности.

Сведения, содержащиеся в электронном "больничном", подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Получить информацию о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник и работодатель могут в Личных кабинетах, размещенных на сайте ФСС РФ, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому порталу государственных и муниципальных услуг (функций).

**Письмо Минтруда России от 06.06.2017 N 14-2/10/В-4361 По вопросам внедрения профессиональных стандартов и приведения наименования должностей в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"**

**Минтрудом России даны разъяснения по вопросам внедрения профстандартов в учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги несовершеннолетним**

Сообщается, в частности, что в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 N 584, профстандарты в части установленных требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, применяются организациями с государственным участием поэтапно на основе утвержденных ими с учетом мнения представительного органа работников планов, в которых предусматривается:

- определение списка профстандартов, подлежащих применению;

- определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников на основе анализа квалификационных требований профстандартов и кадрового состава организаций;

- проведение соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке.

Срок реализации мероприятий планов организациями - не позднее 1 января 2020 года.

Обязанность работодателя проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников подразумевает, что оно проводится за счет средств работодателя.

Наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать указанным в квалификационных справочниках или профстандартах, если выполнение работ по ним связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений.

Сообщается также, что при отсутствии у такой организации лицензии на образовательную деятельность она не может быть признана образовательной организацией и ее работники не признаются педагогическими работниками. Для них действуют общие положения Трудового кодекса РФ о продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и рабочего времени и др. При этом региональные органы власти в сфере социального обслуживания вправе устанавливать более высокие меры социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания субъекта РФ.

**Федеральный закон от 01.07.2017 N 139-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

**Уточнена продолжительность рабочего времени для 14-летних граждан, работающих в период летних каникул**

ТК РФ предусматривает особенности регулирования труда несовершеннолетних, устанавливая для них, в том числе, сокращенную продолжительность рабочего времени.

Ранее на подростков в возрасте от 14 до 15 лет в случае их трудоустройства в период летних каникул распространялась общая норма о продолжительности сокращенного рабочего времени, без учета дополнительных ограничений, которые предусмотрены для подростков, совмещающих работу с учебой.

Теперь для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) - 4 часа.

Законом уточняются также условия заключения трудового договора с лицами в возрасте 14 - 15 лет.

**Минтранс решил, как автоперевозчикам организовать предрейсовый контроль ТС**

Контроль техсостояния ТС перед рейсами перевозчик долже возложить на контролера, который отвечает специальным требованиям.

В приказе Минтранса можно найти перечень, по которому контролер будет проводить проверку.

В путевом листе контролер поставит отметку об успешно пройденном контроле, укажет дату и время, Ф.И.О., поставит подпись.

Без этих данных выпускать ТС на линию запрещено.

Перевозчик должен вносить результаты контроля в журнал.

За нарушение требований перевозчика оштрафуют на 30 тыс. руб.

*Документ: Приказ Минтранса России от 06.04.2017 N 141*

**С июля многократно повысятся штрафы для тех, кто обрабатывает персональные данные**

Нарушения теперь описаны в КоАП РФ подробнее: вместо одного состава выделено семь.

Самый высокий штраф - 75 тыс. руб. - грозит юрлицам за обработку персональных данных без письменного согласия лица, когда оно обязательно по закону.

Размер штрафа будет таким же, если при обработке данных юрлицо нарушит требования к составу сведений, которые включаются в письменное согласие.

Сейчас для юрлиц максимальный штраф - 10 тыс. руб. Наказывают за нарушение порядка сбора, хранения, использования или распространения персональных данных.

В реестре операторов обработки персональных данных на сайте Роскомнадзора числится свыше 380 тыс. компаний. Среди них - страховщики, банки, сотовые операторы, турагентства.

*Документ: Федеральный закон от 07.02.2017 N 13-ФЗ (вступает в силу 1 июля 2017 года)*

**"Отраслевое соглашение в отношении федеральных государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2017 - 2019 годы" (утв. Минздравом России, Профсоюзом работников здравоохранения РФ 19.05.2017)**

**На 2017 - 2019 годы заключено отраслевое соглашение между профсоюзом работников здравоохранения РФ и руководителями соответствующих учреждений и предприятий, подведомственных Минздраву России**

Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам, режимов труда и отдыха, занятости, условий высвобождения работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников, условий охраны труда работников, развития социального партнерства.

В соответствии с Соглашением работодатели обеспечивают, частности:

- установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества оказываемой медицинской помощи в рамках перевода работников на "эффективный контракт";

- дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов;

- оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, не менее 20 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Медицинским работникам подведомственных организаций устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 39 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени устанавливается в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 N 101.

Положения Соглашения являются обязательными для выполнения, при этом не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии финансовых возможностей для их обеспечения.

**Письмо Минкультуры России от 15.06.2017 N 172-01.1-39-НМ О направлении Рекомендаций по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт"**

**Минкультуры России подготовлены рекомендации по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт"**

В основе "эффективного контракта" заложена совокупность конкретизации в трудовом договоре должностных обязанностей работника по занимаемой должности, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности его деятельности для назначения стимулирующих выплат, способствующих повышению мотивации работника к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ), что является особенностью "эффективного контракта" и отличает его от обычного трудового договора.

Отмечается, что в результате внедрения "эффективного контракта":

обеспечится соответствие роста заработной платы работников учреждений культуры повышению качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

повысится мотивация работников учреждений культуры к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ);

обеспечится стимулирование уровня квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

осуществится формирование гибкой и эффективной системы управления персоналом;

обеспечится создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;

права и обязанности работников будут понятными, открытыми, доступными;

повысится престижность и привлекательность работы в учреждениях культуры за счет внесенных в "эффективный контракт" показателей оценки труда работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

повысится конкурентоспособность учреждений культуры.

В приложении приводится методология условий оплаты труда, определяемых в "эффективном контракте" работника государственного (муниципального) учреждения культуры.

Работы по переводу на "эффективный контракт" всех работников учреждений культуры планируется завершить в 2017 году.

**Приказ Минтранса России от 05.06.2017 N 212 "О внесении изменения в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. N 15" Зарегистрировано в Минюсте России 19.06.2017 N 47064.**

**Продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени водителей автомобилей увеличена с одного месяца до трех месяцев**

Суммированный учет рабочего времени водителям устанавливается в тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная нормальная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.

По условиям Трудового кодекса РФ учетный период в любом случае не может превышать один год.

Увеличение учетного периода осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - с иным представительным органом работников.

**Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

**При работе на условиях неполного рабочего времени работнику может устанавливаться одновременно и неполный рабочий день, и неполная рабочая неделя**

В рамках реализации мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР (их отдельных положений) в законодательство Российской Федерации внесены уточнения в ряд статей Трудового кодекса РФ, касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Так, новая редакция статьи 93 ТК РФ предусматривает, помимо указанного выше, также, в частности, обязанность работодателя в определенных ТК РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

**"Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2017 - 2019 годы"
(утв. Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий", Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 16.03.2017)**

**На 2017 - 2019 годы заключено отраслевое тарифное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в сфере ЖКХ**

Тарифным соглашением в числе прочих урегулированы вопросы оплаты труда; рабочего времени и времени отдыха; охраны труда; политики организаций по вопросам занятости; социальной защиты работников; социального партнерства, гарантий и основ сотрудничества сторон; ответственности сторон за выполнение принятых обязательств; установлен порядок внесения изменений и дополнений в соглашение, а также порядок разрешения споров, возникающих в процессе его реализации.

В приложениях к соглашению приведены: минимальные месячные тарифные ставки рабочих первого разряда по организациям жилищно-коммунального характера; перечень профессиональных стандартов, утвержденных в ЖКХ РФ; рекомендуемая тарифная сетка оплаты труда организаций ЖКХ РФ; собирательная классификационная группировка видов экономической деятельности "Жилищно-коммунальное хозяйство" на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2); собирательная классификационная группировка работ и услуг, оказываемых организациями отрасли жилищно-коммунального хозяйства на основе Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008).

Тарифное соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2019 года включительно.

**"Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах"
(приложение к письму Минобрнауки России от 10.03.2017 N 122)**

**Даны разъяснения по актуальным вопросам, касающимся применения профессиональных стандартов**

Сообщается, в частности, что профстандарты в части требований к квалификации применяются государственными или муниципальными учреждениями поэтапно на основе планов по организации применения профстандартов. Поэтапность их применения предполагает наличие достаточно длительного организационного периода, в течение которого должны быть реализованы плановые мероприятия. Реализация мероприятий должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года. Дата вступления в силу конкретных профессиональных стандартов (напр. 1 января 2017 года) означает, что по данным профессиональным стандартам может быть начата организация работы по их применению, а завершение такой работы необходимо осуществить не позднее 1 января 2020 года.

План по организации применения профстандартов утверждается самой организацией (то есть государственным или муниципальным учреждением), с учетом мнения представительного органа работников, и должен включать:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

- этапы применения профессиональных стандартов;

- перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

**Письмо Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3**

**Рострудом даны разъяснения о прохождении медосмотра работниками, занятыми на работе с компьютером не менее 50 процентов рабочего времени**

По мнению Роструда, у работодателя не возникает обязанности направить работника для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра при наличии результатов специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих оптимальные или допустимые условия труда на рабочем месте по указанному фактору.

**Приказ Минтруда России от 19.04.2017 N 371н
"Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов"
Зарегистрировано в Минюсте России 25.05.2017 N 46835.**

**Обновлены государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных производственных процессов и работ, связанных с использованием ряда вредных или опасных химических веществ и материалов**

Утвержденные правила предусматривают правила по охране труда при организации и осуществлении основных производственных процессов и работ, связанных с использованием неорганических кислот и щелочей, ртути, пластмасс, эпоксидных смол и материалов на их основе, канцерогенных и вызывающих мутацию химических веществ, бензола, жидкого азота.

Приказом предусматриваются требования охраны труда при организации осуществления производственных процессов (выполнения работ), связанных с использованием химических веществ; требования охраны труда, предъявляемые к производственным подразделениям, размещению технологического оборудования и организации рабочих мест; требования охраны труда при транспортировании (перемещении) химических веществ; требования охраны труда при хранении химических веществ, а также требования охраны труда при осуществлении производственных процессов, связанных с:

- использованием химических веществ и эксплуатацией технологического оборудования;

- использованием неорганических кислот, щелочей и других едких веществ;

- применением ртути;

- переработкой пластмасс;

- использованием эпоксидных смол и материалов на их основе;

- использованием канцерогенных веществ или веществ, вызывающих мутацию (мутагенов);

- использованием бензола;

- использованием жидкого азота.

В приложении к Приказу приведен рекомендуемый образец наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования. Утратившими силу признаются Постановления Минтруда России от 14.08.2002 N 56 "Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при работе с эпоксидными смолами и материалами на их основе" и от 02.06.2003 N 30 "Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при переработке пластмасс" с внесенными в них изменениями.

**Постановление Правительства РФ от 18.05.2017 N 590
"О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий"**

**Формированием государственного информационного ресурса "Справочник профессий" будут заниматься Минтруд России и "Всероссийский научно-исследовательский институт труда"**

"Справочник профессий" является базовым государственным информационным ресурсом, который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации". Его создание предусмотрено законом о занятости населения в РФ.

Постановлением Правительства РФ определено, что формирование и ежегодная актуализация данного ресурса осуществляется на основе информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, об утвержденных федеральных государственных образовательных стандартах, официальной статистической информации, представленной в Минтруда России, а также на основе информации, поступившей в ходе ежегодного проведения опросов, проводимых "Всероссийским научно-исследовательским институтом труда".

Определено, что в справочник будет включаться, в частности, следующая информация: наименование профессии (специальности, должности) и области профессиональной деятельности; характеристика профессии - краткое описание профессии, с учетом трудовых функций и опыта работы, профессиональное образование и обучение, сфера применения профессии; наименование профессионального стандарта (при наличии); сведения о квалификационных справочниках и общероссийских классификаторах, в которых содержится описание профессии; сведения о требованиях к квалификации, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами; наименование федерального государственного образовательного стандарта профессионального образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки; наименование совета по профессиональным квалификациям (при наличии); возможность прохождения независимой оценки квалификации в соответствии с законодательством РФ; дополнительная информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях.

Для формирования справочника в Минтруд России представляется, в частности, информация:

- о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях с учетом развития секторов экономики - федеральными органами исполнительной власти (по соответствующим сферам) до 30 марта;

- об утвержденных Минобрнауки России федеральных государственных образовательных стандартах, приказах об утверждении (изменении) перечней профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки, - Минобрнауки России в течение 10 дней со дня вступления в силу соответствующих приказов;

- о численности и начисленной заработной плате работников организаций, а также о численности работников организаций и потребности в рабочей силе по профессиональным группам - Росстатом в сроки, предусмотренные Федеральным планом статистических работ.

Указанная информация, представляется на бумажном носителе или в форме подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью электронного документа, направленного с использованием в том числе инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления госуслуг в электронной форме.

Определено также, что "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" организует до 1 марта ежегодное проведение соответствующих опросов:

- федеральных и региональных органов исполнительной власти;

- советов по профессиональным квалификациям;

- "Российского союза промышленников и предпринимателей" и иных объединений работодателей, а также работодателей;

- "Федерации Независимых Профсоюзов России", иных объединений профессиональных союзов;

- объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества;

- "Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов";

- "Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)";

- "Национального агентства развития квалификаций";

- организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профессиональным образовательным программам, и научных организаций;

- иных заинтересованных организаций.

**Письмо Минтруда от 21.02.2017 N 14-1/ООГ-1560
"Об электронных расчетных листках"**

**Направить работнику расчетный листок, содержащий информацию о составных частях заработной платы, можно посредством электронной почты**

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника, в том числе: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных начисленных сумм (отпускные, компенсации за нарушение сроков выплаты зарплаты и пр.), о размерах удержаний и общей денежной сумме, подлежащей выплате работнику.

В Трудовом кодексе РФ установлено, что форма расчетного листка утверждается работодателем. При этом порядок его направления не регламентируется.

В этой связи Минтрудом России сделан вывод о возможности направления работнику расчетного листка в электронной форме, при условии закрепления соответствующего порядка в локальных нормативных документах работодателя.

**Приказ Минтруда России от 02.02.2017 N 129н
"Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ"
Зарегистрировано в Минюсте России 04.05.2017 N 46595.**

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании дорог

Утвержденные Правила по охране труда обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей физических лиц, не являющихся ИП) при организации и осуществлении дорожных работ.

В частности, в соответствии с Правилами по охране труда работодатель обязан обеспечить:

безопасность выполнения дорожных работ, содержание дорожной техники и технологического оборудования в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с утвержденными Правилами по охране труда и документацией организации-изготовителя;

обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

Установлены, в том числе, требования охраны труда:

предъявляемые к производственной территории (объектам, временным сооружениям, участкам проведения работ), организации рабочих мест и размещению технологического оборудования;

при эксплуатации дорожных машин и технологического оборудования;

при осуществлении производственных процессов;

при транспортировании (перемещении), размещении и хранении материалов и грузов, используемых при проведении дорожных работ.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Федеральный закон от 01.05.2017 N 86-ФЗ
"О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"**

**С 1 июля 2017 года с письменного согласия пациента листок нетрудоспособности будет выдаваться в форме электронного документа**

Согласно принятому закону назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или (с письменного согласия застрахованного лица) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа.

Установлено также, что для назначения и выплаты указанных пособий застрахованное лицо представляет справку о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места работы у другого страхователя, а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика - справку о сумме заработка и документы, подтверждающие страховой стаж.

**Федеральный закон от 01.05.2017 N 89-ФЗ
"О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 9 Федерального закона "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"**

**Установлены дополнительные гарантии социальной поддержки безработных детей-сирот**

Впервые ищущим работу и впервые признанным безработными детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются пособие по безработице и стипендия во время прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Общий период выплаты пособия по безработице и стипендии в размере среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте РФ не может превышать шесть месяцев.

По истечении шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных, а также при достижении 23 лет пособие по безработице и стипендия выплачиваются в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

Законом предусматривается также обязанность работодателя обеспечить указанным лицам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим трудоустройством у данного или другого работодателя.

**Федеральный закон от 01.05.2017 N 90-ФЗ
"О внесении изменений в статью 21 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации"**

**Унифицированы подходы к предоставлению и использованию государственными служащими и муниципальными служащими ежегодных оплачиваемых отпусков**

В частности, устанавливаются:

- фиксированная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска муниципального служащего независимо от того, должность какой группы должностей муниципальной службы он замещает;

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день;

- соотношение продолжительности стажа муниципальной службы и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципального служащего;

- порядок использования муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска.

За муниципальными служащими, имеющими на день вступления Федерального закона в силу неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

Продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на день вступления настоящего Федерального закона в силу, исчисляется в соответствии с новыми требованиями, начиная с их нового служебного года.

**Плановые проверки юрлиц, работающих с потребителями, хотят проводить исходя из категории риска**

Критерии отнесения деятельности юрлиц к категориям риска разработал Роспотребнадзор. Пока это лишь проект. От категории будет зависеть периодичность плановых проверок в целях защиты прав потребителей.

Документ касается организаций, которые оказывают услуги потребителям. Среди них страховые и туристические компании, ритейл, банки, гостиницы, рестораны и кафе.

Предложена следующая периодичность проверок по категориям:

- 1 раз в календарном году - для чрезвычайно высокого риска;

- 1 раз в два года - для высокого риска;

- 1 раз в три года - для значительного риска;

- не чаще 1 раза в четыре года - для среднего риска;

- не чаще 1 раза в шесть лет - для умеренного риска.

При низком риске не будет плановых проверок. Интересно, что в эту категорию по проекту попадут и те юрлица, в отношении которых не будет решения о присвоении их деятельности категории риска.

Напомним: сейчас плановые проверки проводятся не чаще 1 раза в три года.

Юрлица по проекту смогут запросить у Роспотребнадзора информацию о том, к какой категории отнесли их деятельность. "Обладатели" трех самых высоких категорий риска смогут найти информацию об этом и на сайте ведомства. Можно будет подать в Роспотребнадзор заявление об изменении категории, - говорится в проекте.

*Документ: Проект Постановления Правительства РФ*

*Публичное обсуждение завершается 18 мая 2017 года*

**"Методические рекомендации по расследованию несчастных случаев" (утв. Рострудом)**

**Рострудом разработаны методические рекомендации, направленные на оказание помощи государственному инспектору труда при проведении расследования несчастных случаев**

Методические рекомендации состоят из 9 разделов, включающих, в числе прочего, общие вопросы организации расследования несчастного случая, порядок проведения расследования несчастного случая, порядок оформления его результатов, правила выявления сокрытых несчастных случаев, порядок составления отчетности.

В приложениях к методическим рекомендациям приводится форма карточки учета несчастного случая, а также анкета расследования.

**Информация Минтруда России от 21.04.2017 "Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"**

**Минтрудом России разъяснены отдельные вопросы о порядке проведения независимой оценки квалификации работников**

В частности, сообщается:

вправе ли работодатель на основании аттестации сотрудника сделать вывод о его квалификации;

где можно узнать сведения о центрах оценки квалификаций, в которых можно пройти оценку квалификации, и о документах, необходимых для прохождения профессионального экзамена;

сколько будет стоить прохождение независимой оценки квалификации;

какие преимущества и льготы предоставляются работодателям, участвующим в системе независимой оценки квалификации;

на какой срок выдается свидетельство о квалификации.

**Приказ Минтруда России от 29.03.2017 N 328н "Об установлении тождества отдельных наименований профессий"
Зарегистрировано в Минюсте России 19.04.2017 N 46430.**

**Установлено тождество отдельных наименований профессий для целей досрочного назначения трудовой пенсии по старости**

По согласованию с ПФ РФ установлено тождество, в том числе:

наименований профессий "слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования" и "электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования" наименованию профессии "электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования", предусмотренному соответствующими разделами и подразделами Списка N 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, и Списка N 2 производств, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10;

наименования профессии "газоспасатель" наименованию профессии "респираторщик", предусмотренному подразделом 5 раздела I Списка N 1, и наименованию профессии "боец", предусмотренному пунктом 4 подраздела 3 раздела XII Списка N 2;

наименования профессии "печевой иодидного рафинирования" наименованию профессии "печевой иодиодного рафинирования", предусмотренному подразделом 17 раздела VII Списка N 1.

**Письмо Ростехнадзора от 31.03.2017 N 10-00-12/781 "О рассмотрении обращения"**

**Весь персонал электрослужб предприятий должен быть обучен способам оказания первой медицинской помощи пострадавшим, попавшим под действие электрического тока**

В соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" первая медицинская помощь оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с указанным Федеральным законом или специальными правилами и имеющими соответствующую подготовку. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России N 1/29 от 13.01.2003, предписывает, что представители рабочих профессий должны освоить навыки оказания первой помощи в течение 1 месяца с момента поступления на работу и актуализировать свои знания не реже 1 раза в год. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Рекомендации по отдельным вопросам оказания первой помощи пострадавшим указаны в приказе Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи".

Весь персонал электрослужб должен быть обучен практическим приемам освобождения человека, попавшего под действие электрического тока, и практически обучен способам оказания первой медицинской помощи пострадавшим непосредственно на месте происшествия.

Кроме того, указывается, что нормативными документами не определены периодичность обучения специально подготовленного инструктора по оказанию первой помощи пострадавшему и срок действия удостоверения инструктора.

Информация подготовлена

с использованием СПС КонсультантПлюс