Консультация

**Сэконд хэнд допустим**

**Разрешается ли выдавать работникам, принятым по срочному трудовому договору, а также вновь принятым работникам или лицам, проходящим практику (обучение), спецодежду, бывшую в употреблении (без истекшего срока носки и с истекшим сроком носки), на время испытательного срока или срока практики?**

**Марина, г. Краснокамск**

Да разрешается. Ни в Трудовом кодексе РФ, ни в приказе Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01.06.2009 г. (далее –приказа) нет запрета на выдачу работникам (принятым не зависимо от сроков трудового договора) и иным лицам, подвергающимся воздействию вредных и опасных факторов, бывшей в употреблении сертифицированной спецодежды. Но установлены дополнительные условия их применения, а именно:

пунктом 29 приказа указано, что в соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также своевременную замену частей (СИЗ) с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания;

пунктом 22 приказа указано, что СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

При этом надо учитывать, что рекомендованной методики определения процента износа СИЗ нет. Поэтому возможно утвердить собственную методику, в которой должны быть указаны критерии установки процента износа и описаны методы оценки, например, ощупывание, визуальный осмотр, сравнение проверяемого СИЗ с таким же новым образцом, изучение инструкции производителя, в которой должен быть раздел, посвященный периодической проверке СИЗ, соответствию ГОСТУ и др. Правда, открытым остается вопрос срока действия сертификата или декларации, потому что действующим законодательством не предусмотрено их продление на бывшие в использовании СИЗ, а использовать не сертифицированные (или без декларации) или с истекшим сроком действия СИЗ запрещается.

Но независимо от этого надо понимать, что если произойдет несчастный случай или будет зафиксировано профессиональное заболевание, одна из причин которых будет связана с применением СИЗ с пониженными защитными свойствами, ответственность в полном объеме понесет работодатель.

**Андрей ПОРЫВАЕВ,**

**заведующий отделом защиты прав трудящихся,**

**главный технический инспектор труда крайсовпрофа**