SMS-вопрос

**Какие изменения произошли в вопросе обеспечения работников мылом?**

**Татьяна**

В настоящее время в РФ действует приказ министерства здравоохранения и социального развития от 17.12.2010г. №1122н, которым утверждены типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Типовыми нормами определена норма выдачи этих средств на одного работника в месяц в граммах или миллилитрах, наименование работ и производственных факторов, а также виды смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Вышеназванным стандартом безопасности установлено в том числе следующее:

работодатель вправе, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений;

нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств указываются в трудовом договоре работника;

при выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения;

подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

в организации должен быть разработан перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;

выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, установленной формы.

Александр БОБРУК,

технический инспектор труда

Пермского крайсовпрофа