



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№1 (1736) • 17 ЯНВАРЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Ключевая тема – индексация зарплат

В конце декабря состоялось итоговое в 2023 году заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Практически все вопросы касались заработной платы, доходов граждан и связанным с ними рынком труда.

Ключевая тема – индексация зарплат. На заседании комиссии сторона профсоюзов представила актуальную информацию об исполнении работодателями обязательств по индексации заработной платы за 2022–2023 годы. Как подчеркнул координатор стороны профсоюзов, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, индексация – обязанность работодателя, профсоюзы контролировали этот процесс и будут следить за ситуацией и впредь. Основной вопрос касается установленного порядка индексации в связи с ростом потребительских цен в регионе через коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты.

Окончание на стр. 3



Фото автора

КОНКУРС

И словом, и делом

Подведены итоги грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Решением президиума профобъединения присуждены два первых места: гранты по 35 тысяч рублей предоставлены первичной профсоюзной организации Плехановской СОШ (председатель **Н. Королева**) за проект «Телевидение «Школа новостей»: о профсоюзном движении детям и взрослым» и первичной профсоюзной организации Пермского военного института Воинов национальной гвардии Российской Федерации (председатель **Е. Онянова**) за проект «За победу!».

За второе место в конкурсе предоставлен грант в размере 20 тысяч рублей Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель **З. Галайда**) за проект «Профсоюзная акция «Профлидеры образования».

«ПК»

УЧЕБА

В новый год – с плюсом!

Совет Регионального учебного центра профсоюзов провел итоговое заседание, на котором были рассмотрены результаты работы и выполнение сметы расходов за 2023 год, утверждены программы, прейскурант на образовательные услуги и смета расходов на 2024 год.

По основному вопросу отчиталась директор учебного центра **Светлана Чадова**:

– Второй год подряд нас радуют количественные показатели обучения – по профсоюзным программам и на коммерческих семинарах обучено более 4 000 человек. В доходной части смета выполнена на 130 процентов, – отметила Светлана Владимировна. – Новацией 2023 года стал проект «Учись и путешествуй». 134 профактивиста из различных городов России и Пермского края не только учились в нашем учебном центре, но и познакомились с достопримечательностями Перми и Пермского края.

Расширяется география работы тренеров-преподавателей РУЦП. Пять онлайн-семинаров провели для профактива г. Кургана, работали в Нижнекамске с ОППО «СИБУР-ХИМПРОМ» и в Ижевске с профактивом Республики Удмуртия. В декабре состоялись встречи с профактивом г. Кирова и Ярославской области.

Огромное спасибо всем преподавателям учебного центра и нашим любимым слушателям за активное сотрудничество.

Информация vk.com/rucp_perm

По инициативе профсоюзов

Утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодно разрабатываются Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Положение об этом содержится в статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно законодательству предлагаемые социальными партнерами рекомендации должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

По инициативе и при непосредственном участии профсоюзов в единые рекомендации–2024 включены три новых раздела. Они касаются особенностей формирования систем оплаты труда работников учреждений жилищно-коммунального хозяйства, работников лесного комплекса и сотрудников учреждений службы занятости населения. В частности, новые главы предусматривают рекомендации по установлению доли окладов в структуре заработной платы, а также делают акцент на повышении оплаты труда в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы.

Кроме того, в тексте документа нашло отражение позиция ФНПР по вопросу установления вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника не может быть меньше минимального размера оплаты труда, а компенсационные и стимулирующие выплаты должны начисляться сверх данной величины.

Третий год подряд профсоюзной стороне РТК удается отстоять норму об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации.

Позиция Конституционного суда Российской Федерации совпадает с профсоюзной: суд неоднократно отмечал, что вознаграждение за труд не ниже МРОТ гарантируется каждому, а определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. В целях совершенствования законодательства в сфере оплаты труда, приведения его в четкое соответствие с конституционными нормами Конституционный суд Российской Федерации постановил, что федеральный законодатель вправе установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ.

www.fnpr.ru

Методические рекомендации размещены на официальном сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Социальное партнерство», рубрика «Трехсторонние соглашения»



Лауреат всероссийских конкурсов профессиональный эстрадный коллектив шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

- КОНЦЕРТЫ
- ДИСКОТЕКИ
- ЗИМНИЕ СПАРТАКИАДЫ
- ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

РЕКЛАМА

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Служа профсоюзу

4 января председатель Пермского краевого комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Иван ПОРОШИН** встретил очередной замечательный юбилей.



Президиум краевого комитета сердечно поздравляет Вас, Иван Алексеевич, с этим событием! Ваша трудовая деятельность связана с важнейшими отраслями экономики – транспортной и дорожной. Из них более 30 лет вы избираетесь председателем краевого профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Вашу деятельность на этом посту нельзя расценить иначе как служение профсоюзу.

Ваша преданность интересам людей труда, честность, стремление бескомпромиссно и принципиально отстаивать их интересы заслуживают самого большого уважения.

Желаем и впредь продолжать активно действовать в этом направлении на благо членов профсоюза!

Примите наши искренние пожелания доброго здоровья, неиссякаемых сил и энергии, бодрости духа, семейного счастья и благополучия!

Президиум краевого комитета
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

■■■ ПРАКТИКА ■■■

Полезный обмен идеями

Делегация Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России с дружеским визитом посетила Первоуральский новотрубный завод.

Представители Пермского краевого комитета ГМПР и профорганизаций Чусовского завода ОМК, Лысьвенского металлургического завода и Соликамского магниевого завода приехали на Первоуральский новотрубный завод. Благодаря руководству предприятия и профсоюзному комитету была проведена замечательная экскурсия по электросталеплавильному цеху № 23 и трубопрокатному цеху № 8. Начальники цехов подробно рассказали о производстве и ответили на вопросы пермяков. Остались незабываемые впечатления от объемов производства, разливки и проката металла и технологии производства труб.

По окончании экскурсии за круглым столом с представителями отделов охраны труда, работы с персоналом, начальниками основных производств и профактивом завода обсудили вопросы, которые интересуют профсоюз. Это заработная плата, текучесть кадров, условия труда, охрана труда и коллективный договор. В ходе конструктивного диалога были обозначены перспективы развития предприятия, прозвучала информация об условиях работы, охраны труда, льготах для сотрудников, а также о партнерских взаимоотношениях между профсоюзом и руководством предприятия.

Круглый стол – это слишком сухое название мероприятия, которое состоялось после экскурсии. Точнее, это была дружеская встреча профактивистов, великолепная лекция ведущего юриста ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» **Елены Швалевой** о секретах коммуникаций профлидера, познавательное выступление председателя профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» **Сергея Ошуркова**, комментарии и ответы на вопросы заместителя председателя профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» **Любови Тишковой** и, конечно, диалог между профсоюзными активистами.

Вопросы взаимодействия профорганизации с руководством предприятия, практика и наработки по коммуникациям с членами профсоюза и работниками, деятельность уполномоченных по охране труда, развитие молодежной политики – вот малый перечень тем, осуждаемых на этой встрече.

Пермский краевой комитет ГМПР от имени всего профсоюзного актива краевой организации горячо благодарит председателя профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» **Сергея Ошуркова**, сотрудников и профсоюзный актив профкома ППО АО «Первоуральский новотрубный завод» за дружескую встречу, гостеприимство и теплый прием, полезную информацию, полученную на круглом столе, интересную и насыщенную программу этих дней.

Использована информация vk.com/permgmp

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

В двадцатке лучших

Главный специалист краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ольга КРАСНОСЕЛЬСКИХ** (на фото) стала лауреатом молодежной премии «20x20».

Премия присуждается молодым жителям Перми в возрасте от 14 до 35 лет, внесшим значимый вклад в развитие общественной жизни города в сфере молодежной политики. Премия вручается с 2018 года.

Ольга вошла в число 20 победителей, которых определила экспертная комиссия.

Кстати, Ольга Красносельских является куратором совета молодых педагогов в Пермском крае, в краевой организации профсоюза отвечает за молодежную политику и информационную работу.

Поздравляем!

«ПК»

Фото из Интернет-источников



■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

В традициях преемственности

Последнее в минувшем году заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Большесосновском муниципальном округе состоялось за пару дней до Нового года.



Вела его заместитель главы администрации округа по ЖКХ, земельным и имущественным отношениям, безопасности **Оксана Каранина**. И первое, что она сделала, – представила присутствующим нового председателя координационного совета организаций профсоюзов **Алефтину Овчинникову** (на фото). И назвала основание – постановление президиума Пермского крайсовпрофа. **Ирина Некрасова**, занимавшая должность председателя почти тридцать лет, была освобождена в связи с продолжительной болезнью.

Комиссия рассмотрела ряд вопросов. В частности, мероприятия по охране труда и обеспечению средствами индивидуальной защиты работников на территории Большесосновского муниципального округа в 2023 году; выполнение руководителями муниципальных учреждений и предприятий обязательств по своевременной выплате заработной платы работникам; выполнение целевых показателей по средней зарплате работников

учреждений образования, культуры, администрации, «майских» указов Президента РФ по итогам 2023 года.

К тому же был представлен проект плана работы трехсторонней комиссии на 2024 год.

Если в большесосновских школе и детском саду хорошо знают нового лидера профсоюзов муниципалитета, то в других профсоюзных организациях – нет. Вот что Алефтина Николаевна рассказала о себе, о своем видении работы на посту председателя коордсовета:

– В профсоюз я вступила в первый год своей работы в Большесосновской школе. Мой трудовой стаж в должности учителя технологии – 38 лет, и столько же я в профсоюзе. Из них более двух десятилетий меня избирают председателем профкома нашей школы. Учю девочек 5–8-х классов азам шитья, вязания, поварскому делу. Не все они, конечно же, станут поварами, швеями, но уверена, что в их будущих семьях эта школьная наука пригодится. К тому же мы проходим новые темы в программе 3D-моделирования, изучаем дизайн модели одежды.

Что касается профсоюзной работы. С 2014 года я являюсь заместителем председателя территориальной организации Общероссийского профсоюза образования и одновременно заместителем председателя координационного совета организаций профсоюзов. Десять лет мы идем (все эти годы шли...) вместе с Ириной Семеновной Некрасовой по профсоюзной стезе. У нее училась умению работать с людьми, контактировать с руководством, осознанию важности профсоюза, профсоюзного движения в целом. Уверена, что и для членов профсоюза она была и остается ярким, сильным лидером. Взять хотя бы последний проект «С чего начинается Родина!», инициированный Некрасовой. Она и ее команда вовлекли в проект учени-

ков, педагогов всего Большесосновского муниципального округа и трех соседних территорий. Непосредственное участие в нем приняли больше 1000 человек! Разве такое проходит бесследно мимо сознания его участников?!

Искренне сожалею, что по состоянию здоровья в данное время Ирина Семеновна не сможет продолжить свою деятельность на столь важной для жителей округа общественной работе. Просто желаю, от имени всех членов профсоюза, ее друзей, товарищей, поскорее поправиться, встать с больничной койки и видеть, что большесосновские профсоюзы по-прежнему деятельны!

Ведь на своих местах – боевые председатели профорганизаций школ, детсадов, организаций культуры, здравоохранения. Надеюсь, что мы все вместе продолжим работу, направленную на созидательный труд, на правовую защиту членов профсоюза, на единение и сплочение коллективов. Уверена, что многолетний труд председателя коордсовета, почетного гражданина Большесосновского района Ирины Семеновны Некрасовой найдет достойное продолжение. Надеюсь, что меня поддержат и администрация округа, и управление образования, и руководители школ – все те, кто на протяжении трех десятилетий в интересах людей труда способствовал развитию социального партнерства на большесосновской земле.

Я по-прежнему остаюсь и председателем профкома Большесосновской школы, одной из крупных профсоюзных организаций. Будем работать на благо и во имя профсоюзов – для тех, кто трудится, кто стоит в наших профсоюзных рядах, и кто еще только планирует встать рядом. Ведь, как не раз в беседах и выступлениях подчеркивала моя наставница, «закон «О профсоюзах» является единственным документом, где каждое слово – в пользу человека труда».

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

Большая Соснова

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Ключевая тема – индексация зарплат

Окончание. Начало на стр. 1



Всем работающим гражданам РФ обязаны индексировать зарплаты, согласно ст. 134 Трудового кодекса, в связи с ростом потребительских цен. Обеспечение повышения уровня реальной зарплаты входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда. Данная гарантия должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору (определение Конституционного суда РФ от 29 мая 2019 года № 1269-О). Конституционный суд неоднократно выносил решения о том, что индексация зарплат необходима. В разные годы работодатели пытались оспорить нормы ТК РФ, ссылаясь на неопределенность толкования и отсутствие в ТК РФ четкого порядка индексации. Однако Роструд не раз отмечал, что индексация – это обязанность, а не право работодателя. Минтруд также считает индексацию обязательной процедурой (письмо от 26.12.2017 № 14-3/В-1135).

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕКОТОРЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ (по данным Пермского крайсовпрофа)

АО «Кондитерская фабрика «Пермская», СПК «Верный путь»	По 5 процентов (август и апрель 2023)
ООО «Птицефабрика «Менделеевская»	12 процентов (июль 2023)
СПК «Альняш»	6 процентов (январь 2023)+10 процентов (июнь 2023)
Пермский ГАТУ	5,5 процента (октябрь 2023)
ООО ММК «Лысьвенский металлургический завод»	10 процентов (июнь 2022)
Чусовской завод ОМК, Соликамский магниевый завод	Индексация на размер инфляции
АО «Губахинский кокс»	15 процентов (2022)
ООО «Лысьва-теплоэнерго», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт»	По 5 процентов (октябрь и май 2022)

«Лысьвенский завод эмалированной посуды»	3 процента (июнь 2022)
НПО «Искра»	7 процентов (сентябрь 2023)
«Т Плюс»	12,9 процента (апрель 2023)
Яйвинская ГРЭС, Соликамская ТЭЦ	По 10 процентов (май 2023)
Пермэнергосбыт	5 процентов (январь 2023)
Камская ГЭС, Воткинская ГЭС	По 3,24 процента (июль 2023)
Пермэнерго	7,6 процента (июль 2023)
Пермская ТЭЦ, Энергоремонт-Плюс	По 5,5 процента (май и ноябрь 2023)
ООО «Автотранскалий»	6 процентов (январь 2022)
Филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ»	9 процентов (январь 2022)
Березниковский содовый завод	8,6–12,5 процента (январь 2022)
ООО «Вагонное депо Балахонцы» и АО «ВНИИ Галургии»	По 6 процентов (январь 2022)
Филиал «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»	9 процентов (январь 2022), 12 процентов (январь 2023)
ООО «Сода-хлорат»	8 процентов (февраль 2022)
АО «Камтэкс-Химпром»	8,86 процента (декабрь 2022)
ООО «Хенкель-Рус»	5,7 процента (апрель 2022)
ПАО «Метафракс Кемикалс»	10 процентов (ноябрь 2021)
АО «Сорбент»	10 процентов (3 квартал 2022)
ПАО «Уралкалий», ООО «СМТ БШСУ», ООО «Уралкалий-Ремонт», ООО «ЭН-Ресурс»	По 6 процентов (январь 2022)
ООО «МетаТрансСтрой»	10 процентов (ноябрь 2021)

В учреждениях образования индексация в 2023 году производилась поэтапно – на 2,2 процента (апрель), 3 (июль), 3,1 процента (октябрь).

В учреждениях здравоохранения в 2023 году – в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда – индексация в большинстве ЛПУ составила 8,3 процента.

На заседании трехсторонней комиссии также с докладом «О мероприятиях, направленных на повышение реальных доходов и снижение уровня бедности» выступила и. о. министра экономического развития и инвестиций Пермского края **Татьяна Чуксина**. Она отметила, что в рамках национальных целей планируется снизить уровень бедности в Пермском крае до 7,6 процента к 2030 году. В настоящее время, по данным Пермстата, в регионе доходы ниже величины прожиточного минимума имеют 294,1 тыс. (!) человек, это 11,5 процента населения Прикамья.

О деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по зарплате доложила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ирина Зройчикова**. По ее словам, за 10 месяцев 2023 года в инспекцию поступило 310 обращений по вопросам оформления трудовых договоров, 932 обращения – по выплате заработной платы. В общей сложности выявлено более 70 нарушений. За уклонение от оформления трудовых договоров привлечено к административной ответственности 84 лица, 156 лиц – за нарушения по оплате труда. В отношении пяти работников выявлены случаи оплаты труда ниже МРОТ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Основа всего – взаимодействие

ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ОХАНСКОЙ ЦРБ 2023 ГОД ОЗНАМЕНОВАЛСЯ МНОГИМИ СОБЫТИЯМИ, ГДЕ РОЛЬ ПРОФСОЮЗА БЫЛА ЗНАЧИМОЙ

Главным событием стала разработка и принятие обновленного коллективного договора на 2023–2026 годы в соответствии с актуальными нормативными документами и законами. Неоценимую помощь в этом нам оказал крайком профсоюза работников здравоохранения в лице председателя **Геннадия Шабалина** и главного правового инспектора труда краевой организации профсоюза юриста **Татьяны Москвичевой**.

В коллективном договоре нашли отражение все сферы деятельности в соответствии с соглашением о взаимодействии между министерством здравоохранения Пермского края и краевой организацией профсоюза работников здравоохранения в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края на 2023–2025 годы. Конечно же, главными вопросами стали те, что касаются регулирования вопросов оплаты труда работников, их трудовых отношений, рабочего времени и отдыха, охраны труда.

Предварительно сотрудники были ознакомлены с положениями коллективного до-

говора, нормативно-штатным расписанием, СОУТ, стимулирующими и компенсационными выплатами. Получив на общем собрании ответы на многие интересующие их вопросы, они единогласно приняли новый коллективный договор. Люди увидели в лице профсоюза своего главного защитника. Ведь все спорные вопросы способна разрешить только профсоюзная организация, которая способствует взаимовыручке и сплочению сотрудников, поддержанию здоровой атмосферы в коллективе.

Полное взаимопонимание и поддержку мы нашли у нового руководителя – главного врача **Александра Лобанова**. Ведь у нас много добрых традиций, хороший, дружный коллектив, с которым мы вновь встретились в торжественной и доброжелательной обстановке в кафе «Русь», где подвели итоги уходящего года и хорошо отдохнули. Также торжественно поздравили юбиляров и старейших сотрудников, которые были награждены благодарностями председателя крайкома профсоюза в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа.

Их заслуженно получили старший фельдшер скорой медицинской помощи

Т. Кожевникова, отметившая свой 70-летний юбилей, а также фельдшеры скорой медицинской помощи **О. Старцева** и **В. Каменских**, проработавшие более 40 лет, заместитель главного врача **К. Масалкин**, который всегда откликался, помогал и был активным участником профсоюзных мероприятий в должности главного врача, а сейчас вошел в состав профсоюзного комитета.

Также провели церемонию посвящения новичков, вступивших в профсоюз, которые тоже получили подарки от профсоюза.

Главный врач А. Лобанов поздравил всех с новым годом, пожелав коллегам здоровья, благополучия, семейного счастья и успехов в работе по выполнению всех поставленных перед здравоохранением задач по сохранению здоровья населения Оханского округа.

Ольга РУССКОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
Оханской ЦРБ
Фото автора

Оханск



■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■

С заботой о кадрах

СОСТОЯЛОСЬ XV ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Основной вопрос касался развития и совершенствования социального партнерства на предприятиях и в организациях отрасли.

Как известно, 2023 год прошел в ФНПР как Год социального партнерства. Одним из его элементов является взаимодействие профсоюзных организаций промышленных предприятий с работодателями. А в условиях СВО оно становится еще более важным и актуальным. Главная задача – повысить эффективность социального партнерства в целях выполнения оборонного заказа, обеспечения мер безопасности, повышения заработной платы работников.

Зарплата действительно увеличилась, но в разы выросли и объемы производства: люди работают практически без выходных, в связи с чем вопросы охраны труда становятся как никогда актуальными. Для работников необходимо решать вопросы питания, обеспечения транспортом, безопасности труда, чтобы исключить травматизм на производстве. Не секрет, что на предприятиях сегодня большой износ оборудования, а в условиях его максимальной эксплуатации риски увеличиваются.

– Объемы производства наших предприятий выросли в два-три раза, – констатирует председатель Пермского профпрома **Александр Ховаев**. – А значит, возрастает необходимость развивать и совершенствовать роль социального партнерства. Его мы рассматриваем через призму коллективных договоров, их наполнение, реализацию прав трудящихся, а также соответствующего постановления Правительства РФ. Мы еженедельно проводим встречи с профсоюзным активом, на которых обсуждаем текущую ситуацию в нашей отрасли. Выяснилось, что одна из главных проблем – недостаток кадров. Поэтому нам так важно заниматься еще и информационной деятельностью, привлекать и заинтересовывать работой на предприятиях молодежь, продвигать профсоюзное движение.

Далеко не все работодатели готовы раскрывать секреты своей производственной деятельности, и это можно понять – режимность. Но есть еще над чем работать.

Специально на президиум к пермякам приехал представитель Центрального комитета отраслевого профсоюза – заведующий отделом социального партнерства Российского профсоюза работников промышленности **Александр Фомин**. Он отметил, что социальное партнерство в России развивается с 1991 года, когда в стране была сложная экономическая и политическая ситуация. Тем не менее и тогда эти вопросы решались, а итогом большой работы явилась глава в Трудовом кодексе РФ, посвященная социальному партнерству.

– На федеральном уровне была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, – продолжил Александр Михайлович. – Членом этой комиссии от профсоюза стал наш председатель **Андрей Иванович Чекинев**. Не всегда стороны находят взаимоприемлемые решения, между ними порой случаются пикировки, и документы отправляют на доработку. Но в результате на самом высшем уровне заключается Генеральное соглашение между Правительством РФ, профсоюзами и работодателями. На 2024–2026 годы такое соглашение пока не подписано – есть отдельные моменты, по которым еще ведутся переговоры.

Александр Фомин также рассказал о том, что профсоюз проводит четыре конкурса среди предприятий на лучшее отраслевое партнерство. Однако в них могут участвовать лишь организации с численностью членов профсоюза не менее 50 процентов, в которых не было случаев травматизма.

По словам Александра Фомина, сейчас предприятиям оказывается помощь в приобретении оборудования, предоставляются инвестиции и займы для обновления технологий. Вопросы охраны труда работников при этом становятся все более важными, и все большую роль должны играть в их решении профсоюзы.

В продолжение темы Александр Ховаев констатировал, что предприятия оборонно-промышленного комплекса и Прикамья, и России являются самыми высокоорганизованными, с хорошей дисциплиной, достойным уровнем квалификации



кадров. А первичные профсоюзные организации призваны способствовать как привлечению этих кадров на предприятия, так и их закреплению, оздоровлению и решению многих других вопросов.

Председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель» **Борис Петров** рассказывает, как у них решаются вопросы привлечения кадров:

– Очереди на завод за проходной не видим. Работать с перебежчиками путем повышения зарплат – тоже не выход: это не надежный народ, не патриоты своего предприятия. Поэтому стараемся работать с учебными заведениями, со студентами, а также со школьниками: водим их в свой музей, стараемся заинтересовать заводом, машиностроением. Показываем, как в лучшую сторону изменилась территория, какими современными стали станки и как престижно сейчас работать у нас. За счет реализации нашей жилищной программы мы также надеемся привлечь к себе высококвалифицированные кадры – третий дом уже строим. На нашем предприятии также пересматривается положение об оздоровлении сотрудников, в результате чего многие смогут получить неплохую компенсации за путевки от предприятия и профсоюза. К сожалению, многие студенты стремятся сегодня пойти в курьеры, считая, что там смогут заработать больше. Но мы надеемся переломить ситуацию, показать престиж работы на заводе.



приходят устраиваться на работу женщины, которые раньше трудились кассирами в магазинах... В библиотеке берут техническую литературу, изучают ее, овладевая новой профессией. И мы во всем стараемся им помочь.

Непростой ситуации поведала председатель ППО Нытвенского металлургического завода **Галина Вотинова**:

– К сожалению, численность работающих у нас падает, как и у других, не хватает кадров. Приходится уменьшать объемы производства, а также зарплату: она у нас, увы, невысокая. Поэтому люди уходят с завода, ездят на работу, к примеру, в Краснокамск. Кто-то уходит, отработав всего месяц, до по-

лучки, а есть и такие, кто уходит буквально через пару дней. Проблему пытаемся решать: с 1 октября ввели дополнительные социальные выплаты для молодоженов, для тех, у кого родился ребенок. Но этого мало: нужно повышать заработную плату, тогда проблема с кадрами будет решена.

Далеко не простая ситуация сейчас складывается и в АО «Ависма»: с 2020 года резко упали объемы заказов на титан от иностранных компаний, пришлось сократить тысячу человек, сменилось уже пять директоров. Стоит отметить, что профсоюзная организация здесь действует, но она не входит в систему ФНПР. Тем не менее профактивисты считают важным обсудить актуальные вопросы с коллегами с других предприятий. Председателю профсоюзной организации **Татьяне Майоровой** приходится, быть может, сложнее всех: именно к ней обращаются сотрудники с вопросами, чего ждать дальше, как добиться индексации заработной платы. А добиваться ее приходится с большим скандалом. К счастью, есть возможность бесплатного оздоровления сотрудников в своем профилактории, во Дворце культуры металлургов есть бассейн. Правда, сейчас речь идет о том, чтобы продать дворец городу: содержать его становится все труднее.

Проблема кадров актуальна и на этом предприятии: сотрудники переходят на работу туда, где зарплата повыше. На сегодняшний момент дефицит кадров составляет 600 человек.

– К сожалению, не стало у нас сейчас профильного училища, это здание попросту снесли, – продолжает Татьяна Майорова. – Поэтому на базе школы имени Ю. А. Гагарина мы решили создать «ависмовский», так называемый космический класс, хотя, может быть, это громко сказано. Сводили ребят в музей, чтобы они познакомились с процессом производства губки, из которой производится титан, и осознавали, что здесь не космические корабли строят – здесь немножко другое. Надеемся таким образом подготовить себе смену.

Подводя итоги этого острого и интересного разговора, Александр Ховаев подчеркнул, что основной задачей была и остается защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза предприятий:

– От нашей активности зависит авторитет профсоюза у работников, а также практическая реализация положений, зафиксированных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, социальных целей, предусмотренных Основными направлениями деятельности профсоюза на 2022–2026 годы. Необходимо сосредоточить внимание на проблемах и совместно с работодателями наметить пути и средства их устранения.

Также члены президиума приняли ряд решений, касающихся важных вопросов текущей уставной деятельности: утвердили план работы Пермспрофпрома на первое полугодие 2024 года, распределили путевки членам профсоюза на санаторно-курортное лечение, представили к награждению, рассмотрели другие вопросы.

Ирина СМЕРНОВА
Фото автора

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Сердечный доктор



Вот так и Марина, выпускница средней школы в селе Трун, в школьной самодеятельности участвовала, стихи со сцены читала так, что обратила на себя внимание сотрудников Чернушинского районного отдела культуры. Ей даже предложили поступать в Пермский институт культуры. Когда такое предложение, как тут не согласиться? Одним словом, надо было ехать на экзамены...

— В тот день я первый раз в жизни опоздала на автобус, — вспоминает давно минувшие события моя собеседница — детский врач-кардиолог, заведующая детским поликлиническим отделением ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ» **Марина Кобелева (Антипина)**. — И решила, что на экзамены не поеду.

Так культура Чернушинского района потеряла будущего дипломированного специалиста. А кого же Чернушка получила взамен? — Мне всегда нравилась работа врача и то уважение, с каким относились окружающие к представителям этой профессии, — говорит Марина Кобелева. — У нас в Труну была своя участковая больница. И когда я там лечилась, помогала медсестрам таблетки раздавать, шприцы кипятить — тогда ведь одноразовых не было...

Значит, путь в медицину. В мединститут на педиатрический факультет Марина поступила с первого раза, успешно сдав все экзамены, в том числе и сложную для девчонок физику. Началась обычная студенческая жизнь с лекциями и зачетами, практическими занятиями.

— Трудности встречались, — вспоминает свои студенческие годы Марина Александровна, — но в голову не приходило все бросить. Учились, старались, успевали везде.

— **А в самодеятельности участвовали?** — интересуюсь, помня о школьных увлечениях моей собеседницы.

— В мединституте я занималась в турклубе, — отвечает Марина Кобелева. — Это был водный туризм. Ходили на сплавы по рекам Урала, были на Алтае и в Сибири.

С туризмом связаны и одни из самых ярких воспоминаний Марины Кобелевой. В конце 80-х годов главным словом в стране стала «перестройка», рухнул «железный занавес», в моду вошли культурные, спортивные и прочие обмены с молодежью зарубежных стран. В Прикамье, в рамках молодежного студенческого обмена, приехали туристы из далекой Америки. Вместе с нашими ребятами они совершили сплав по Вишеру. А на следующий год с ответным визитом поехали пермяки. В составе пермской делегации была и Марина. Так студентка-третьекурсница увидела Нью-Йорк, Сан-Франциско, Калифорнию, незабываемый сплав по реке в Йосемитском национальном парке, где расположен самый большой гранитный массив.

Много лет прошло, а дружба по туристическому клубу остаются друзьями.

Иной раз просто удивляешься, как судьба ведет человека к главному делу его жизни

— У нас свой чат в Интернете есть, — говорит Марина Александровна, — связь поддерживаем, общаемся.

И все-таки главным в жизни стала работа — важная, нужная, ответственная.

— Наш выпуск был первым, когда распределение осталось чисто формальным, — говорит Марина Кобелева. — Проблему трудоустройства нужно было решать самим. Я поехала в Чернушку и договорилась, что меня возьмут на работу в поликлинику участковым педиатром. И 1 августа 1992 года начала принимать первых пациентов. Получается, уже 31 год здесь и работаю.

Здесь — это в детской поликлинике Чернушки. Хотя производственные обязанности Марины Кобелевой сейчас выходят далеко за пределы одного участка. В 1995 году она прошла специализацию и стала детским кардиологом, а в декабре 2001 года возглавила большой коллектив, и вот уже больше 20 лет заведует детской поликлиникой.

Интересно, кто она при нынешней должности больше — врач или администратор?

— Пожалуй, 50 на 50, — считает Кобелева. — Организационные вопросы решать нужно. Но при необходимости и на участковый прием сажусь, и дежурства по больнице не пропускаю.

А еще она выполняет обязанности районного педиатра, входит в состав комиссии по делам несовершеннолетних и осуществляет много других функций там, где нужен авторитетный и уважаемый представитель медицины.

— Мы Марину Александровну очень любим и уважаем! — решительно сообщает председатель профкома Чернушинской РБ **Инна Бронникова**. — Она очень креативный и понимающий руководитель, который может найти подход к любому человеку, будь то сотрудник поликлиники, юный пациент или кто-то из родителей. Мы зовем ее «сердечный доктор» — в этом имени и медицинская специализация, и человеческие качества нашей коллеги.

— Что касается профсоюзной стороны, — продолжает председатель профкома, — то Марина Александровна Кобелева — это один из немногих руководителей, кто до конца остался со своим коллективом. Когда происходила реорганизация, разделялись поликлиники и стационары, мы, конечно, в численности «просели». А в детской поликлинике самая крепкая профсоюзная ячейка как была, так и остается до сей поры. И заслуга в этом Марины Александровны Кобелевой тоже есть.

С Мариной Кобелевой о профсоюзе мы, конечно, тоже поговорили. Из 80 с лишним сотрудников детской поликлиники большая часть является членами профсоюза. И Марина Александровна — тоже. В профсоюз она вступила еще в мединституте, и никогда не допускала мысли выйти из этой профессиональной общественной организации. Всегда готова помочь, поддержать любую полезную инициативу.

— Я и сценарий могу написать, и стихи сочиняю, — говорит Марина Кобелева, — хотя в последнее время занимаюсь этим намного реже.

Впрочем, пишет она не только сценарии. Социальные проекты, разработанные Мариной Александровной, и победы в лукойловских конкурсах принесли Чернушинской больнице не один грант, на который та обязалась многим необходимым. Потому что главное в жизни нашей героини — работа по сохранению и укреплению здоровья маленьких пациентов.

Это только непосвященному кажется, что кардиолог — это доктор для тех, «кому за...».



Марина Кобелева справа

Детская кардиология — это еще и ревматология. На учете в Чернушинском городском округе состоит от 130 до 135 маленьких пациентов с врожденной патологией. И немало с другими нарушениями сердечно-сосудистой деятельности. Здесь нужен постоянный качественный мониторинг. При наличии показаний дети с врожденными пороками и нарушениями сердечного ритма направляются на операции в федеральный кардиоцентр города Перми, где ежегодно оперируется от трех до шести маленьких жителей района. Так что работы хватает.

Что в этой работе больше всего нравится? Марина Кобелева честно отвечает:

— Я именно так никогда перед собой этот вопрос не ставила. Наверное, нравится чувство уверенности, что ты востребован, что ты все делаешь правильно. Это бывает, когда ребенок выздоравливает. Еще недавно он был совсем слабенький, с признаками выраженной сердечной недостаточности. А теперь вырос, расцвел, учится в школе, занимается спортом. Это значит, что вовремя и правильно поставлен диагноз и проведено лечение. Иногда, к счастью, редко, бывают ситуации, когда медицина бессильна. И вот это не нравится.

В ушедшем году Марина Кобелева подтвердила высшую категорию и по детской кардиологии, и по педиатрии. А совсем недавно на краевом съезде врачей ей вручили знак «Отличник здравоохранения». Так что не только коллеги, но и все медицинское сообщество высоко оценивает ее профессионализм.

— **Много изменений в вашей работе за прошедшие 30 лет?** — продолжаю расспрашивать мою собеседницу.

— Конечно. Прогресс и в медицине не стоит на месте. Много нового хорошего, но и многое старое тоже не нужно забывать. Хочется отметить, что немного другими стали родители. В последние годы с ними стало труднее, чему способствует развитие информационных технологий. И недовольство, даже самое маленькое, сразу выливается в соцсети, в общественное пространство. А там пошло-поехало, накручивается, как снежный ком. Сотрудники очень переживают и со всеми этими переживаниями приходят ко мне. Так что и меня это тоже волнует. Ведь

чаще всего, чтобы разрешить проблему, родителям надо просто подойти к заведующей. И все разрешится на месте, будет найден компромисс.

О своем коллективе Марина Кобелева отвечает с большой теплотой. В поликлинике трудится ответственный опытный персонал. Например, **Рафиса Салимова**, опытный педиатр, она работала уже тогда, когда Кобелева только заканчивала мединститут.

— Рафиса Зайнулловна сейчас работает на сельском участке и всех детей хорошо знает, — говорит Марина Кобелева, — я в ней уверена, как и в других своих подчиненных.

Доброжелательную атмосферу в коллективе поддерживает и профсоюзная организация. В Чернушинской РБ она большая, объединяет поликлинику, стационары и сельские врачебные амбулатории и фельдшерско-акушерские пункты.

— Профсоюзная организация растет, — радостно делится новостями председатель профкома Инна Бронникова. — Сейчас у нас уже больше 260 членов профсоюза. Благодаря активному участию коллег, в том числе и из детской поликлиники, «реанимированы» «Веселые старты» и участие в торжественном шествии организаций, приуроченном к празднованию Дня города. Попрактиковались в сдаче норм ГТО по плаванию. А совсем недавно профсоюзные активисты детской поликлиники вновь проявили инициативу, приняв участие в фотоконкурсе, объявленном газетой «Профсоюзный курьер». И новогодний вечер удался на славу.

Есть в списке добрых дел первичной профсоюзной организации Чернушинской районной больницы и оздоровление, и материальная помощь членам профсоюза, и подарки на юбилей.

А в последних числах декабря такой подарок в честь 55-летия получила заведующая детской поликлиникой Марина Александровна Кобелева. Инна Бронникова рассказала, как они душевно поздравили своего сердечного доктора, женщину с большим добрым сердцем, которая помогает ровно биться сотням маленьких детских сердец.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из архива
ППО Чернушинской РБ

Медосмотр, не выходя с завода

Члены профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР» смогли проверить состояние своего здоровья, не покидая территорию предприятия.

Восемьдесят девять членов профсоюзной организации в ноябре 2023 года прошли диспансеризацию в заводском здравпункте. Большинство желающих обследоваться были из цехов № 11, 27, 60, а также ряда производственных подразделений.

Основная цель диспансеризации – раннее выявление болезней системы кровообращения, злокачественных новообразований, сахарного диабета, хронических заболеваний легких. То есть тех заболеваний, которые чаще всего приводят к инвалидности и преждевременной смертности, – рассказывает заводской терапевт **Светлана Пермякова**. – Первый этап диспансеризации включал в себя ЭКГ, флюорографию, клинический и биохимический анализы крови. Для женщин обязательны осмотр гинеколога, включая цитологическое исследование с целью выявления риска онкологического заболевания, и маммография.

Диспансеризация была организована очень хорошо – все было расписано буквально по минутам, – делится **Татьяна Шарифуллина**, председатель цехкома цеха № 11. – В муниципальных больницах сейчас очереди, записаться даже к терапевту на прием проблематично. А тут все, как говорится, без отрыва от работы. Не нужно отпрашиваться, писать заявление, выбирать специально время. Менее чем за час удалось сдать



все необходимые анализы и пройти врачей. Быстро, удобно, бесплатно, доступно.

Из 89 заводчан, прошедших первый этап диспансеризации, почти половине требуется более углубленное обследование с целью уточнения диагноза и профилактического консультирования. У каждого второго обнаружены превышения уровней холестерина и сахара в крови, у каждого четвертого – высокий сердечно-сосудистый риск. У нескольких есть подозрения на онкологические заболевания, у одной женщины выявлен сахарный диабет, о котором

она ранее и не подозревала, – подвела итоги заводской терапевт.

К сожалению, о здоровье большинство из нас не задумывается до тех пор, пока из-за болезни не смогут встать, – рассказывает начальник бригады ОНИД **Дмитрий Князев**. – Не любил ходить по врачам, пока однажды не пришлось лечь на операционный стол на шунтирование. А ведь мне всего 44 года! Любые отговорки несостоятельны, когда речь идет о здоровье. Мне жаль, что я это понял в полной мере, только когда услышал диагноз. Поэтому, как только представилась возможность пройти обследование, сразу ею воспользовался. И всем советую: не стоит пренебрегать диспансеризацией, даже если вы считаете себя абсолютно здоровым человеком. Она позволит вовремя обнаружить проблемы со здоровьем, выявить заболевание на начальной стадии и не упустить момент для лечения.

Диспансеризация, которая прошла в заводском здравпункте, – дебют для нашей профсоюзной организации, – рассказывает заместитель председателя ППО «СТАР-ИНКАР» **Яна Ниденталь**. – Такой формат оказался удобным как для работников, поскольку им не нужно было отпрашиваться для похода в медицинское учреждение, так и для профсоюзной организации, желающей оперативно оценить здоровье членов профсоюза. Поэтому это начинание будет продолжено. Желающие пройти диспансеризацию могут обратиться к своим председателям цехкомов и записаться на обследования.

Информация и фото ППО «СТАР-ИНКАР»

КОНКУРС

Город без барьеров

Определены победители и призеры краевого конкурса на лучший объект по доступности для инвалидов и маломобильных граждан «Доступная среда» в 2023 году.

В номинации «Организация социального обслуживания» победителем стало отделение медико-социальной реабилитации г. Перми Центра комплексной реабилитации инвалидов (ул. Встречная, 35).

Среди образовательных организаций лучшей признана муниципальная средняя общеобразовательная школа № 10 г. Краснокамска.

Среди организаций культуры и молодежной политики победителем стал Пермский государственный академический театр оперы и балеты им. П. И. Чайковского.

Среди медицинских организаций – поликлиника № 7 детской клинической больницы им. П. И. Пичугина (г. Пермь, Лодыгина, 47а).

Среди организаций специального (коррекционного) образования победителем стала школа № 154 для детей с ОВЗ г. Перми.

Среди организаций физической культуры и спорта два победителя – муниципальная спортивная школа «Березники Арена спорт» г. Березники и «ФОК в г. Верещагино» муниципальной детско-юношеской спортивной школы.

В номинации «Иные организации» эксперты лучшим признали филиал Свердловский-2 в г. Перми (ул. Бригадирская, 8) Пермского краевого МФЦ.

В номинации «Административные здания» нет победителей, но призами поощрены территориальный отдел Центра занятости населения г. Березники (ул. Мира, 30) и Мотовилихинский отдел управления ЗАГС администрации г. Перми (ул. Уральская, 111).

Участвуя в конкурсе, учреждения получают бесплатную экспертную оценку и рекомендации по адаптации объектов, чтобы создать комфортные условия пребывания для инвалидов и маломобильных граждан.

Информация ПКОВ



АКЦЕНТ

Трудовой уход

за работниками-инвалидами начнут осуществлять наставники

С ноября прошлого года трудовую деятельность инвалидов сопровождают по-новому.

Правила изменились, прежде всего, для наставников. Но обязаны ли опытные работники этим заниматься? Что они получат взамен?

КТО ПОПАЛ

Новый приказ позволяет сопровождать трудовую деятельность у инвалидов I и II группы. А новации профильного закона говорят о сопровождении всех инвалидов (п. 1 приказа Минтруда РФ от 9.08.2023 № 652н, п. 5.1 ч. 1 ст. 20 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ).

Может ли подзаконный акт умалять права инвалидов III группы – ответят судьи. Во всяком случае решение о похожей услуге – о сопровождении занятости инвалида – принимается индивидуально (ч. 5 ст. 13.1 закона РФ № 1032-1 «О занятости населения»).

ПУШИСТОЕ ПРИНУЖДЕНИЕ

Работодатель имеет право – а не обязанность – назначать наставника для инвалида. Но когда назначает, тогда – на все время трудовой деятельности, если сам подопечный согласен (п. 4, 3 приказа № 652н).

Тем не менее отсутствие наставника у нового работника-инвалида чиновники считают признаком дискриминации. И есть положения о наставничестве в отраслевых соглашениях, есть обязательное обучение (п. 4, 5 приказа Минтруда РФ от 9.11.2017 № 777).

ПРИСМОТР И СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Наставник инвалида сочетает функции инструктора для новичков и другие обязанности. Например, обязанности лица, которое ухаживает за больным, или обязанности специалиста по охране труда. Такие дополнительные функции легче будет выполнять сотруднику объединения инвалидов, которого новации разрешают назначать наставником (п. 7, 4 приказа № 652н).

Наставничество может быть частью трудовой функции работника – согласно трудовому договору. Однако наставничество над инвалидом отличается теперь от наставничества над обычным новичком и вряд ли будет изначально закреплено в трудовом договоре: новации появились сегодня.

В таком случае наставничество считается дополнительной работой. И работнику нужно будет подписать дополнительное соглашение к трудовому договору и ознакомиться с приказом о назначении. Отказ от наставничества как дополнительной работы не является основанием для дисциплинарной ответственности, уточняет Роструд (ст. 60.2, 60 Трудового кодекса РФ).

ВКУС НАДБАВКИ

Деньги за наставничество как часть трудовой функции могут включать в оклад. А доплата за дополнительную работу определяется по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

Допустим, наставник станет приходить к инвалиду на дом. Если наставничество – часть трудовой функции, и трудовой договор не называет конкретного места работы, то достаточно приказа работодателя. И оплата – согласно трудовому договору, указывает Роструд.

Иначе потребуются дополнительное соглашение. Когда наставник находится у инвалида часть рабочего времени, это перевод на другую работу. Все рабочее время – можно оформить и командировку: суточные не выплачивают, зато возмещают проезд (ст. 72.1, 167 ТК РФ, п. 11 постановления Правительства РФ от 13.10.2008 № 749).

Работодатель тоже сумеет компенсировать часть расходов – если наймет молодого инвалида. Именно: затраты на его зарплату, на доплату наставнику, но не более чем за три месяца (п. 3.3, 3.4 постановления Правительства Пермского края от 1.08.2018 № 435-п).

Тем временем Минтруд России разрабатывает проект о субсидиях для трудоустройства инвалидов любого возраста. За прием сверх квоты Социальный фонд заплатит: 1 МРОТ после первого месяца; 1,5 МРОТ – после трех; 2 МРОТ – после полугодия. И все эти суммы будут увеличены на районный коэффициент и страховые взносы.

ЧТО НА ПРАКТИКЕ

Сменить каску

Максим ИГНАТЬЕВ, заместитель председателя цехового комитета ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод»:

В последнее время у нас начали выделять новых работников: они – в зеленой каске и с нашивкой. И когда проводят опасные работы, сразу видно: человек недавно, может растеряться.

Через год новички получают оранжевую каску. Но сначала они проходят обучение. Хотя на заводе положения о наставничестве пока нет, на каждом участке, для каждой специальности есть опытный работник, за которым закрепляют новобранцев.

Обучать никто не отказывается. Может, из-за традиции наставничества. А может потому, что персонала не хватает, и новенький снижает нагрузку. Да и премия имеется: за каждого ученика – 1–2 тыс. рублей после окончания.

Из членов цехового комитета обучает, как минимум, половина. Кроме того, есть идея устроить конкурс на лучшего наставника.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Каникулы – с профсоюзом

Так, 5 января во Дворце молодежи состоялась елка Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**). Мероприятие собрало более 700 детей со всего Прикамья. Многочисленные делегации приехали из Кунгура, Оханска, Добрянки, Чайковского. Красивые наряды, интерактивные зоны, сказочные герои – все эти атрибуты позволили создать волшебную атмосферу. Яркое представление и живое общение с новогодними персонажами, а также сладкий подарок создали праздничное настроение у детей и родителей.

– Это новогоднее мероприятие краевого профсоюза работников здравоохранения стало традиционным, – отмечает председатель ППО Чайковской центральной городской больницы **Ольга Харина**. – Мы отправили в Пермь целый автобус с детьми и их родителями! Всем очень понравилось представление. Еще раз убедились, что вместе с профсоюзом нам море по колено, горы по плечу!

7 января профсоюзные активисты АО «Редуктор-ПМ» вместе с семьями отправились в село Кын (Лысьвенский городской округ) и посетили «Уральскую Швейцарию».

– На снегоходах, в санях мы покорили скалу Великан, посмотрели на Дырявое Дерево и увидели легендарную скалу Печка. Обратный путь полностью проходил по реке. Два часа невероятного драйва! Виды – не передать словами. В конце экскурсии нас ждал ужин: плов в казане, квашеная деревенская капуста с луком, шаньги из печи и травяной чай! Показалось, что ничего вкуснее я не ела, – отметила председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы» **Екатерина Савинова**.

Кроме того, в новогодние каникулы у детей профактивистов «Пермских моторов» была возможность бесплатно посетить новогоднее сказочное представление во Дворце культуры имени Солдатова.

2 029 сладких подарков и билетов для работников «ОДК-ПМ» были выданы на спектакль «Тайна ледяного сердца» от профсоюзной организации предприятия (председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**).

– Представление нам понравилось, актеры отлично сыграли спектакль, да еще и замечательно поработали с залом, чтобы их маленькие гости не скучали. Дед Мороз и Снегурочка проводили интересные конкурсы, дети танцевали и выполняли задания. А в конце представления дочки **Полина** и **Катя** получили сладкие подарки. Все мы ушли домой счастливые, – поделилась впечатлениями профактивистка **Мария Аликина**.

Выдача бесплатных билетов на спектакль накануне Нового года – ежегодная традиция ППО «Пермских моторов» для детей членов профсоюза.

В рождественский сочельник председатель цехома ремонтно-производственного управления филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» Нина КЛЮЧАРЕВА пригласила коллег в удивительное путешествие – в музей Печки.

– Добрались мы до Соликамска на комфортабельном автобусе в дружной компании. В музее нас встретили с радостью и организовали конкурсы, загадки, русские народные игры и забавы, – отмечает председа-

В новогодние и рождественские каникулы в профсоюзных организациях Прикамья буквально кипела активная жизнь.



тель цехового комитета производственной лаборатории **Елена Калугина**. – Рассказали много интересного про русскую печь и другие старинные предметы быта. После веселых гуляний все дружно испекли в печи сладкий пирог «семейка». Пирог оказался очень вкусный и большой, как наша дружная семья профсоюза!

В канун Нового года профсоюзная организация ЗАО «Курорт «Ключи» (председатель ППО Алексей ПЕТУХОВ) объявила фотоконкурс «Я-елка».

Участники конкурса оказались такими креативными, смелыми и веселыми, что жюри решило определить победителей сразу в трех номинациях. Победителями в них стали **Елена Малафеева** (индивидуальное фото), коллектив ванного отделения (коллективное фото), **Валентина Некрасова** и **Наталья Залесова** (номинация «Видео»). Победители награждены денежными призами, а все участники – памятными подарками.

Профсоюзная организация АО «Сибур-Химпром» (председатель Надежда БЕЛОНОВА) организовала детский конкурс «Елочная игрушка», а также фотомарафон «Ваши активные каникулы».

Оба фотоконкурсы проводились в группе в соцсети «ВКонтакте» для любителей зимних активностей. Лучшие фотографии войдут в весенний выпуск журнала «СИБУР Здоровое будущее».

И техники также можно было использовать любые – и декупаж, и аппликацию, и рисунки. Всего на елке появилось более 30 игрушек от 23 юных мастеров. Все они получили сладкие подарки от профсоюза Камской ГЭС и сувениры от Деда Мороза.

5 и 6 января в театре «Доминанта» прошли новогодние елки для детей членов профсоюза работников «Метафракс Кемикалс» (председатель ППО Александр ГРОМ).

Дети стали участниками яркого новогоднего спектакля. На целый час маленькие зрители очутились в Китае.

Самым главным сюрпризом стала встреча с Драконом, ну и, конечно, главными зимними волшебниками – Дедом Морозом и Снегурочкой.

Не остались в стороне и родители – они были активными участниками праздничных представлений. Дети получили чудесное новогоднее настроение и сладкий сюрприз.

Также в канун праздников в Губахе прошло традиционное шествие заводских Дедов Морозов и Снегурочек, а на проходных предприятия новогодние персонажи вручали сотрудникам и их детям подарки – сладкие угощения с пожеланиями. Получилась настоящая новогодняя атмосфера!

«Настоящая новогодняя сказка» – так называлось театрализованное представление, которое провела во Дворце молодежи Перми Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю.

Около 900 детей сотрудников уголовно-исполнительной системы Пермского края – членов профсоюза ГУФСИН – пришли на этот праздник.

Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр** поздравил ребят и их родителей с новым годом.

С самого начала представления сказочные герои увлекли детей в волшебный мир сказки. На шумном веселом маскараде мальчишки и девчонки с удовольствием рассказывали Дедушке Морозу и Снегурочке стихотворения, пели песни, играли и танцевали, разгадывали загадки. Каждый ребенок был задействован в интерактивном спектакле.

В праздничные дни утренники для детей сотрудников исправительных учреждений прошли в разных городах Прикамья. Так, при масштабной поддержке профсоюза ГУФСИН новогодние представления также состоялись в Ныробе, Березниках, Чусовом, Кунгуре, Кизеле, Губахе и Соликамске, в которых приняли участие более 1000 детей членов профсоюза ГУФСИН.

Профсоюзный Дед Мороз поздравил детей работников цеха № 20 ОАО «Соликамский магниевый завод».

Взрыв эмоций не только у детей, но и у самих участников действа. Праздник действительно волшебный, так как он делает роднее, добрее и ближе даже незнакомых людей.

Без приключений, конечно же, не обошлось: Дед Мороз со Снегурочкой просто «застряли» в снегах на Гвардейской... Проезжавшие мимо водители сделали все, чтобы дети и родители вовремя получили поздравления. А Дед Мороз со Снегурочкой говорят «спасибо» всем, кто этому помог.

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из Интернет-источников



А в профсоюзной организации аппарата управления филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» (председатель ППО Любовь ЮЖАНИНОВА) подведены итоги традиционного конкурса «Новогодняя игрушка своими руками».

Шестьдесят игрушек детишек украсили фотозону главного здания филиала на Комсомольском проспекте, 48. Были определены победители в трех номинациях: «Новогодний персонаж», «Новогодний шарик», «Символ года». Все участники конкурса получили красивые грамоты и новогодние подарки от профсоюзной организации.

На Камской ГЭС (председатель ППО Евгений КЕТОВ) подвели итоги традиционного конкурса новогодних украшений станции от детей работников.

Чем только не удивляли и не радовали дети своих родителей-гидроэнергетиков! Развешивали в коридорах раскрашенные деревянные фигурки в форме лампочек и капель, наряжали елку декорированными 3D-моделями логотипа компании. На этот раз украшения для елки изготовили в стиле «Вторая жизнь вещей».

В прошлом году на станции установили авторскую елку от электромонтера **Павла Попова**. Она изготовлена из дерева, и украшать ее можно и нужно в таком же необычном стиле. За основу взяли металлические крышки от банок диаметром от 4 до 9 см. Для их декорирования использовали самые разнообразные материалы: пластилин, краски, природный материал и все, что попадалось под руку.

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■



Вместе весело шагать

Команда заводчан при поддержке профсоюзной организации «Уралоргсинтез» (председатель Светлана ЧЕРНОВА) приняла участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Тридцать заводчан шагали (в прямом смысле слова) к заветной цели. По условиям чемпионата, каждый из участников команды ежедневно должен был проходить до 25 тысяч шагов. Для некоторых это стало большой мотивацией вести активный образ жизни. Шаги считала специальная программа, установленная в мобильном телефоне. При этом важно было не переусердствовать: участник, прошагавший больше, автоматически исключался из соревнований.

Несмотря на технические проблемы и на то, что во время рабочего дня не у каждого была возможность шагать с телефоном в руках, команда «Уралоргсинтеза» заняла достойное 217-е место из более чем 2 800 участников со всех регионов России. Заводчане выражают благодарность капитану команды **Ольге Гайсиной** и ППО «Уралоргсинтез» за возможность принять участие в чемпионате и приобщиться к активному образу жизни.

Анна ОГЛЕЗНЕВА (ЦЗЛ):

– Участие в чемпионате стало отличным стимулом двигаться больше. И чем больше цифра в шагомере, тем лучше настроение!

Наиль НАФИКОВ (цех КИПиА):

– Главное – поставить цель и идти к ней.

Ольга ГАЙСИНА (газовый цех):

– Мы получили бесценный опыт. При нашей работе не всегда была возможность брать с собой телефон. Но, мотивируя друг друга на победу, вечерами мы выходили на совместные прогулки по городу. Такой вечерний променад стал частью жизни не только участников соревнований, но и членов их семей.

Информация и фото ППО «Уралоргсинтез»

Чайковский

■ ■ ■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■ ■ ■

А началось все... с соды

В конце ушедшего года в березниковском кинотеатре «Мелодия» состоялась премьера исторического телепроекта «Любимец времени и судьбы», посвященного Ивану Ивановичу Любимову, основателю первого содового производства в России, промышленнику, судостроителю и меценату.

Фильм состоит из четырех частей по 10 минут и представляет большой интерес для краеведов благодаря уникальным сведениям из музейных архивов, оригинальным видео- и фотоматериалам. Каждая часть посвящена определенному временному или ключевому событию из жизни отца-основателя производства березниковской соды купца Ивана Любимова. Вот их названия: «Соль земли», «Пуд соды», «Владелец заводов, поездов, пароходов...», «Березниковский Третьяков». В съемках приняли участие заведующий историческим отделом Березниковского историко-художественного музея **Роман Петров**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Березниковский содовый завод» **Наталья Кузнецова**, кандидат исторических наук, заведующий кафедрой общенаучных дисциплин Березниковского филиала ПНИПУ **Владимир Шилов**, руководитель народного коллектива «Клуб исторического танца «Береслада» **Наталья Краснова**.

После просмотра фильма у зрителей была возможность задать вопросы всем занятым в проекте. Так, Владимира Шилова попросили назвать точную дату основания города. Вот что он сказал:

– Конечно, всем хочется удлинить летоисчисление Березников, учитывая, что пять лет назад наш



Олег Косвинцев и Владимир Шилов с создателями фильма

город был преобразован в муниципальный округ, теперь его территория в два раза больше Москвы. В Огурдино есть памятник археологии эпохи мезолита, внесенный в Британскую королевскую энциклопедию как самая северная стоянка. Давайте исходить будем от нее: 10 000 лет, – с юмором предложил Владимир Викторович, чем вызвал смех зала и аплодисменты. – Такие же споры были и по поводу даты основания Перми, Москвы... В Березниках – то же самое, предлагают датой рождения города считать основание содового завода, 1883 год как начало промышленного производства, как зарождение культурного центра. Но если посмотреть приписные книги Кайсарова и другие, я насчитал где-то 50–70 деревень и починок, упомянутых в них на этой территории, но Березников там не прослеживалось. Давайте поэтому все-таки остановимся на нашей дате – 20 марта 1932 года, когда началось строительство Березниковского химического комбината.

Председатель ППО АО «БСЗ» **Наталья Кузнецова** в качестве интерес-

ного исторического факта назвала примирительные комиссии, существовавшие на заводе Любимова и Сольвэ, ставшие, по ее мнению, прообразом профсоюзов.

На премьере фильма присутствовали студенты-первокурсники БФ ПНИПУ, заведующие кафедрами и директор филиала **Олег Косвинцев**. К нему-то с вопросом, кто может стать следующим героем подобного проекта, обратились создатели фильма:

– Если говорить о серии личностей, которые были связаны с нашей историей, то следующим должен быть профессор Павел Иванович Преображенский, открывший месторождение калийно-магниевых солей в Верхнекамье, – ответил директор БФ ПНИПУ.

К его мнению присоединился **В. Шилов**.

Исторический телепроект был подготовлен в рамках реализации грантового проекта «Арт-фестиваль «Любимовский пикник».

Ксения Скит

Березники

■ ■ ■ СЕМЬЯ ■ ■ ■



Профсоюз соединяет сердца

В мае 2021 года Денис ЛОБЧЕНКОВ устроился резчиком бумаги картона и целлюлозы 5-го разряда в новый цех по производству картона.

В Краснокамск он приехал из Соликамска.

Екатерина Березенко пришла в ООО «КАМА» в июле 2021 года, стала работать резчиком бумаги картона и целлюлозы 3-го разряда.

– Познакомились на комбинате, работали в разных сменах и практически не общались. В январе 2022 года я перевелась на должность техника по учету (табельщика) в этом же цехе, – рассказала Екатерина. – Сначала общались в основном по рабочим моментам. Летом, когда был капитальный останов, начали вместе ходить на обед, чаще общаться, а в декабре поняли, что скрывать отношения бессмысленно,

и на новогодний корпоратив пришли вместе в статусе пары. В августе 2023 года поехали в поход на Ветлан. Для меня это был первый поход в горы, подъем оказался не легким, погода была пасмурная. Когда поднялись наверх, у меня буквально открылось второе дыхание от завораживающего вида! В этот момент Денис и сделал предложение. Со свадьбой решили не тянуть. Приглашены были только близкие друзья, они же коллеги.

И Денис, и Екатерина – члены профсоюза. Конечно же, профком адресовал ребятам самые теплые пожелания долгих лет счастливой семейной жизни.

Андрей ВАСИЛЬЕВ,
и. о. председателя ППО ООО «КАМА»
Фото предоставлено автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
16.01.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0019