**Решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

**в Пермском крае в 2016 году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **дата** | **№ п/п** | **Наименование вопросов** | **Принятые решения** | **Срок** | **Отметка о выполнении** |
| **25.02.2016** | **1** | **О разработке краевой программы ипотечного жилищного кредитования** | По предложениям сторон социального партнерства заслушать представителей Минэкономразвития на следующем заседании |  |  |
| **2** | **О реализации государственной программы "Обеспечение качественным жильем и услугами ЖКХ населения Пермского края"** | Изучить представленную информацию. В случае необходимости заслушать представителей Минстроительства и ЖКХ Пермского края по предложениям сторон социального партнерства на следующем заседании трехстронней комиссии |  |  |
| **3** | **О выполнении сторонами социального партнерства обязательств 3-х стороннего солашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае за 2015 год; Соглашения о минимальной заработной плате в пермском крае на 2014-2016 годы за 2015 год** | Изучить представленную информацию по итогам выполнения обязательств 3-хстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы |  |  |
| 3.1. | **О выполнении сторонами социального партенрства обязательств 3-х стороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае за 2015 год** | Сторонами социального партнерства принять меры по полному выполнению обязательств 3-х стороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы |  |  |
| 3.2. | **О выполнении сторонами социального партнерства обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в пермском крае за 2015 год** | Рассмотреть итоги выполнения обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае за 1 квартал 2016 года на следующем заседании трехстронней комиссии |  |  |
| **4** | **О формировании принципов здорового образа жизни на предприятиях, ведущих социально-ответственный бизнес** | 1.Информацию принять к сведению  2.Строне работодателей предоставить в МИНпром Пермского края консолидированную информацию для последующей выработки рекомендаций всем работодателям. |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **5.** | **О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по легализации неформальной занятости и сокращению задолженности по выплате заработной платы в организациях Пермского края.** | 1.Информацию принять к сведению. 2.Рекомендовать территориальным 3-х сторонним комиссиям активизировать деятельность по вопросам занятости населения муниципальных образований, своевременной выплаты заработной платы, легализации трудовых отношений, выплат страховых взносов в государственные внебюджетные фонды: 2.1.учесть вышеобозначенные вопросы при планировании деятельности 3-х сторонних комиссий и внести корректировки в планы работы 3-х сторонних комиссий.  2.2.о результатах проинформировать Минпром и направить план работы 3-х сторонних комиссий с учетом рекомендаций в срок до 1 апреля 2016 г.  3.Сторонам социального партнерства проработать вопрос о развитии социального партнерства в Чердынском муниципальном образовании и ЗАТО Звездный. | до 01.04.2016г. |  |
| **30.05.2016** | **1** | **О выполнении обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 года по итогам 1 квартала 2016 г.** | 1.Сторонам социального партнерства проводить мониторинг организаций по несоблюдению Соглашения "О минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы".  2.ИОГВ Пермского края подготовить и предоставить в Минпром предварительные расчеты по бюджетным организациям для выполнения Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы.  3.Минкультуре Пермского края обеспечить выполнение Соглашения во всех бюджетных организациях культуры, в т.ч. в муниципальных учреждениях культуры.  4.Профсоюзам ежеквартально информировать структурные подразделения ИОГВ по невыполнению Соглашения в бюджетных организациях края.  5.Работодателям во избежание уравнивания в оплате труда между квалифицированными специалистами и техническим персоналом в связи с выполнением обязательств Соглашения внести изменения в положения по оплате труда. |  |  |
|  | **2** | **О разработке 3-х стороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы" и соглашения "О минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы"** | 1. Утвердить состав рабочей группы по разработке трехсторонних Соглашений.  2.Рекомендовать представителям сторон социального партнерства входящим в состав рабочей группы начать работу по подготовке предложений в проекты трехсторонних соглашений. |  |  |
|  | **3** | **О внесении дополнений в проект Федерального закона "Об отдыхе и оздоровлении детей в РФ"** | Решение не вынесено |  |  |
|  | **4** | **О профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения Пермского края** | 1.Минздраву Пермского края обобщить положительный опыт реализации проекта "Профилактика ВИЧ/СПИД на рабочих местах" на промышленных предприятиях Пермского края в 2016 году с проведением Круглого стола при участии всех заинтересованных лиц. (4 квартал). 2.Главному врачу ГКУЗ "ПКЦ СПИД и ИЗ" организовать проведение обучающих семинаров для лиц ответственных за мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции на предприятиях ,организациях и учреждениях. (срок 3 квартал) 3.Профсоюзам обеспечить контроль за проведением профилактической работы по ВИЧ-инфекции на предприятиях, в организациях и учреждениях Пермского края, где действуют первичные профсоюзные организации .  4. Руководителям предприятий и организаций Пермского края:  4.1. При взаимодействии с ГКУЗ ПК "Центр борьбы со СПИДом и другими инфекционными болезнями" внедрить программы по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах предприятий и организаций Пермского края на основе рекомендаций, предложенных Минздравом Пермского края. (срок 3-4 кв.) 4.2.Определить список лиц, ответственных за проведение мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах. (срок 3 квартал). 4.3. При проведении периодических медосмотров предусмотреть возможность организации обследования крови на ВИЧ-инфекцию.  (в течение 2016 г. и далее постоянно).  4.4. Обеспечить доступ на предприятия мобильных бригад ГКУЗ "ПКЦ СПИД и ИЗ", КДЦ,КДК,КДО,ЛПУ края для проведения совместных мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции (в течение 2016 г., далее постоянно)  5. Рабочей группе по разработке 3-х стороннего Соглашения "О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017-2-19 годы" включить иммунопрофилактику отдельной статьей в трехстороннее Соглашение. | 4 кв. 2016г.  3 кв. 2016г.  3-4 кв. 2016г.  3 кв. 2016г.  В теч.года |  |
|  |
| **28.06.2016** | **1** | **О межведомственном подходе к организации практико-ориентированного (дуального) профессионального образования в средних профессиональных образовательных учреждениях** | 1.Информацию принять к сведению.  2.Сторонам социального партнерства способствовать укреплению межведомственного взаимодействия в развитии дуального образования на территории края; проводить работу по пропаганде дуального образования и вовлечению в проект. |  |  |
|  | **2** | **Об уведомительной регистрации коллективных договоров в Пермском крае** | 1.Информацию принять к сведению.  2.Рекомендовать стороне профсоюзов и работодателей:  2.1. Проводить разъяснительную работу по вопросу заключения коллективных договоров с целью повышения их качества с учетом недостатков, выявленных в ходе проведения уведомительной регистрации.  2.2. Использовать типовой договор в процессе переговоров по разработке и заключению коллективных договоров. 3.Минпрому, профсоюзам (химических отраслей и «электропрофсоюз») организовать пилотный проект по предварительной экспертизе проектов коллективных договоров перед уведомительной регистрацией на соответствие их положений действующему законодательству.  4. Госинспекции труда при получении о выявленных нарушениях трудового законодательства при проведении правовой экспертизы колдоговоров незамедлительно принимать соответствующие меры реагирования; о результатах проведенных мероприятий предоставлять информацию в Минпром Пермского края. |  |  |
|  | **3** | **Награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" за 2015 год** | 1.Информацию принять к сведению.  2. Наградить победителей регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2015 году: Пермский филиал ООО "КВАРЦ Групп", ООО "ЛУКОЙЛ-Пермь", АО "Сибур-Химпром", ПГМУ им.Вагнера Е.А., АО "НИИПМ". Среднюю школу № 14, г.Соликамск |  |  |
| **07.10.2016г.** | **1** | **О деятельности сторон социального партнерства по созданию благоприятных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Пермского края;**  **Сохранение трудового потенциала – показатель эффективности системы управления охраной труда в Пермском крае** | 1.Сторонам социального партнерства продолжить регулярный обмен информацией о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Правительству Пермского края продолжить выполнение подпрограммы 4 «Улучшение условий и охраны труда, социальное партнерство в сфере занятости населения» в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Пермского края на 2014–2020 годы» (далее – Подпрограмма) с участием заинтересованных организаций.  3. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:  3.1. Рассматривать на заседаниях совета по условиям и охране труда в Пермском крае, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае вопросы выполнения отдельных мероприятий Подпрограммы, функционирования систем управления охраной труда как важнейшего элемента сохранения трудового потенциала.  3.2. Разработать типовое положение о совете по условиям и охране труда в муниципальном образовании.  Срок: октябрь 2016 года.  3.3. Активизировать работу с краевыми отраслевыми профсоюзами и Государственной инспекцией труда в Пермском крае по текущему состоянию производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и проведению профилактических мероприятий по условиям и охране труда.  4. Рекомендовать органам местного самоуправления Пермского края создать советы по условиям и охране труда или дополнить действующие комиссии по предотвращению социальной напряженности функциями обозначенного совета, как коллегиального органа. Срок: ноябрь 2016.  5. Работодателям и профсоюзам:  5.1. Проводить работу по заключению коллективных договоров с обязательным утверждением плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда или соглашения по охране труда.  5.2. Проводить работу по созданию совместных комитетов (комиссий) по охране труда.  6. Работодателям:  6.1. Провести работу с членами СПП ПК «Сотрудничество» (РОР) по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  6.2. Внедрить системы управления охраной труда в общую стратегию развития организаций (предприятий).  6.3. Членам СПП ПК «Сотрудничество» (РОР) использовать лучшие практики деятельности по данному направлению и использовать при организации деятельности по охране труда.  7. Профсоюзам Пермского края осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, за соблюдением прав работников по охране труда силами уполномоченных лиц по охране труда, инспекции труда. | Октябрь 2016г  Ноябрь 2016г |  |
|  | **2** | **Об участии хозяйствующих субъектов в оздоровлении детей работников** | Сторонам социального партнерства продолжить взаимодействие по организованному проведению детской оздоровительной кампании 2017 года в соответствии с Законом Пермского края от 5 февраля 2016 г. № 602-ПК «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае», направленном на развитие системы отдыха и оздоровления детей и подростков.  2. Правительству Пермского края в целях повышения эффективности детской оздоровительной кампании рассматривать на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, муниципальных образований и городских округов, совещаниях с руководителями различного уровня, на заседаниях коллегиальных органов членских организаций вопросы организации детского отдыха.  3. Министерству социального развития Пермского края:  3.1. Рассмотреть вопрос о частичной предоплате хозяйствующим субъектам, имеющим во владении или пользовании имущество, на базе которого организован лагерь, а также на приобретение путевок.  3.2. Проработать с муниципалитета края вопрос о своевременности выплаты субсидии хозяйствующим субъектам, занимающимся оздоровлением детей своих работников, в соответствии с действующими порядками, утвержденными на муниципальном уровне.  4. Работодателям:  4.1. Принять меры по подготовке учреждений, оказывающих услуги по отдыху и оздоровлению детей, в целях организации безопасного нахождения детей в период оздоровительной кампании.  4.2. Предоставлять информацию сторонам социального партнерства и уполномоченным органам по отдыху и оздоровлению детей муниципалитетов Пермского края о расходовании организациями (предприятиями) края финансовых средств на организацию оздоровления и отдыха детей работников.  4.3. Проработать с членами СПП ПК «Сотрудничество» (РОР) лучшие практики по оздоровительным мероприятиям для детей; развивать решения, которые помогут родителям стать платежеспособными покупателями путевок (напр., ссуда от работодателей без процентов или с погашением из заработной платы; кассы взаимопомощи на цели оздоровления детей; долгосрочные контракты с лагерями на комплекс услуг, включая корпоративные мероприятия для взрослых работников).  4.4. Работодателям, не имеющим коллективных договоров, либо в случае отсутствия в коллективном договоре пункта об организации отдыха детей, принять их или внести соответствующие изменения в действующие коллективные договоры с целью выполнения мероприятий по оздоровлению детей.  4.5. Подготовить список работодателей, которые финансируют (полностью или частично) приобретение путевок для оздоровления детей своих работников и направить его сторонам социального партнерства для размещения на официальных сайтах.  5. Профсоюзам:  5.1. Инициировать включение в коллективные договоры необходимых средств на оздоровление детей, укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей.  5.2. проводить ежегодный мониторинг детской оздоровительной кампании.  5.3. Отслеживать информацию о состоянии загородных лагерей, в том числе тех, которые не были открыты в 2016 году, оперативно информировать стороны социального партнерства о предполагаемом перепрофилировании или закрытии лагерей. |  |  |
|  | **3** | **Об основных направлениях реализации регионального сегмента проекта Международной организации труда «партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ»** | Сторонам социального партнерства:  Активно использовать лучшие международные практики и итоги реализации пилотных мероприятий проекта в решении вопросов содействия занятости молодежи.  2. Агентству по занятости населения Пермского края:  2.1. При формировании бюджета государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения» ежегодно предусматривать выделение финансовых средств на оказание органами службы занятости населения государственных услуг ищущим работу лицам из числа молодежи в рамках программ активной политики занятости.  2.2. Принять необходимые меры по включению в перечень государственных услуг в области содействия занятости, реализуемых за счет средств краевого бюджета, государственной услуги по организации стажировки молодежи.  3. Органам местного самоуправления:  3.1. Включить в число приоритетов социально-экономического развития муниципальных образований задачи по созданию и сохранению рабочих мест, снижению общей и регистрируемой безработицы, обеспечению эффективной занятости молодежи, в том числе развитие местных партнерских организаций по опыту Верещагинского муниципального района.  3.2. Выделять финансовые средства на организацию временного трудоустройства безработных граждан, в том числе молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, предприятиям и учреждениям муниципального подчинения, которые осуществляют работы по благоустройству и озеленению, жилищно-коммунальному хозяйству и т.п.  4. Работодателям:  4.1. Активизировать участие в реализации мероприятий по стажировке молодежи, в том числе выпускников образовательных учреждений, впервые ищущих работу, предоставляя рабочие места для указанной категории граждан в соответствии с трудовым законодательством и предусматривая доплату к заработной плате наставников.  4.2. Активнее участвовать в обучении безработных граждан под конкретные рабочие места, предоставлении учебных рабочих мест для прохождении практики, приему экзаменов и аттестации.  5. Профсоюзам:  5.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудовых прав работников при приеме на работу граждан из числа молодежи.  5.2. Вносить в отраслевые соглашения и коллективные договоры вопросы содействия занятости молодежи. |  |  |
|  | **4** | О подведении итогов регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2016 год. | 1. Утвердить итоги регионального этапа Конкурса за 2016 год.  2. Признать победителями регионального этапа Конкурса за 2016 год:  - Филиал Публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания» — «Камская ГЭС» в Номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;  - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Чайковский» в Номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;  - **Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 2» (г. Соликамск) в Номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;**  **- Акционерное общество «Березниковский содовый завод» за первое место** и Публичное акционерное общество «Научно-производственное объединение «Искра» за второе место в Номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;  - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Чайковский» в Номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;  - Филиал Публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания» — «Камская ГЭС» за первое место и Общество с ограниченной ответственностью Санаторий «Демидково» за второе место в Номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности». |  | **Победитель** в Российском конкурсе  **Победитель** в Российском конкурсе |
| **21.12.2016** | **1** | **О механизмах реализации в Пермском крае Концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2014 г. № 1726-р.** | Министерству образования и науки Пермского края продолжить работу по реализации в Пермском крае Концепции развития дополнительного образования детей. |  |  |
|  | **2** | **О плане работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017 год.** | 1. Сторонам социального партнерства внести корректировки в проект Плана в срок до 1 февраля 2017 г.  2. Уточненный проект Плана рассмотреть и утвердить на первом заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае в 2017 году. | До 01.02.17г. |  |
|  | **3** | **О результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2015 г. № 597 в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры.** | 1. Министерству культуры Пермского края:  1.1. Обеспечить реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в соответствии с установленными показателями.  1.2. Проводить контроль и мониторинг уровня заработной платы работников учреждений культуры (на основании данных статистики).  1.3. Рассмотреть возможность внесения изменения в действующую систему оплаты труда работников культуры Пермского края, установив долю оклада в структуре заработной платы в размере 50-55 %.  2. Министерству культуры Пермского края и Министерству территориального развития Пермского края подготовить для сторон социального партнерства и предоставить на следующее заседание трехсторонней комиссии следующую информацию:  - количество работников учреждений культуры в Пермском крае, занятых неполный рабочий день (по данным 2016 г.);  - количество сокращенных работников (отдельно административно-управленческого персонала, основного и технического персонала) в сфере культуры (с начала действия майских Указов) в разрезе территорий края;  - перечень территорий, где снижено (планируется снизить) финансирование учреждений культуры и (или) фонда оплаты труда работников учреждений культуры, с предоставлением обоснования данных решений.  3. Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края включить в план трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017 год вопрос выполнения майских Указов Президента РФ и Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы на примере одного из муниципальных районов Пермского края. | На февральское заседание |  |
|  | **4** | **О внесении изменений в Административный регламент Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в части предварительной экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений в соответствующей краевой организации отраслевого профсоюза.** | Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края организовать работу по внесению изменения в Административный регламент по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в части предварительной экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений в соответствующей краевой организации отраслевого профсоюза. |  |  |
|  | **5** | **О разработке и осуществлении негосударственными организациями и компаниями Пермского края корпоративных административных актов и «дорожных карт» в части обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и услуг, предоставляемых в негосударственных организациях и компаниях Пермского края** | Министерству промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края совместно с Министерством социального развития Пермского края подготовить информационное письмо и направить в адрес организаций Пермского края. |  |  |