SMS-вопрос

**Недоплачивают? Борись!**

**Куда можно обратиться по поводу оплаты труда? За январь мне заплатили 6160 руб. Я водитель междугородных перевозок.**

**Без подписи.**

В целях защиты своих трудовых прав вы можете обратиться в профсоюзную организацию (если вы являетесь членом профсоюза), в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, в прокуратуру или в суд.

\*\*\*

**Подскажите, сколько составляет заработная плата по дорожной карте для среднего медперсонала на январь 2016 года?**

**Галина**

Согласно распоряжению правительства Пермского края от 08.08.2014 № 195-рп "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Пермского края", средняя заработная плата медицинского (фармацевтического) персонала в 2016 году составляет 86,3 процента от средней заработной платы в Пермском крае.

\*\*\*

**Узнала о МРОТ по краю в 8738 руб. В ООО ГКУ «ЩИТ» МРОТ всего 5965 руб. Почему?**

**Без подписи**

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Пермском крае заключено «Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы» (заключено в г. Перми 27.12.2013 N СЭД-01-108-169).

Согласно данному соглашению месячная заработная плата работника, работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует указанное соглашение или на которого настоящее соглашение распространено в установленном порядке, не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10 251 руб., при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Указанное соглашение распространяется на работодателей – юридических лиц (организации) и работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, и присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Несоблюдение данного соглашения является нарушением прав работника.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,**

**главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**