**Рынок труда в Пермском крае в 1 квартале 2017 года**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников в I квартале 2017 года было охвачено 617,1 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени работали 22,8 тыс. человек, из них большая часть (82,4%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которая трудилась в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, увеличилась по отношению к IV кварталу 2016 года на 51,9%.

Численность находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, по сравнению с предыдущим кварталом увеличилась в 1,4 раза. Численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, снизилась на 9,9%.

**Численность работников, работавших неполное рабочее время**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работали неполное рабочее время | | | | Находились в простое | | Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника | |
| по инициативе  работодателя | | по соглашению между работником и работодателем | | по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работо-дателя и работника | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **3999** | **0,6** | **18774** | **3,0** | **10590** | **1,7** | **49230** | **8,0** |

По сравнению с IV кварталом 2016 года численность принятых на работу в I квартале 2017 года уменьшилась на 0,9%, и составила 33,6 тыс. человек, из которых 5,2% были приняты на вновь введенные рабочие места.

Численность выбывших по различным причинам снизилась на 2,2 тыс. человек и составила 36,1 тыс. человек. Большая часть из них (64,0%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с высвобождением персонала составила 5,0% всех уволенных.

**Движение численности работников организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тыс.человек** | | | | | | В % к списочной численности работников | |
| принято | в т.ч. на вновь введенные рабочие места | выбыло | Из них | | |
| в связи с сокращением численности работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | принято | выбыло |
| **33,6** | **1,8** | **36,1** | **1,8** | **23,1** | **5,4** | **5,4** | **5,9** |

Среди выбывших по собственному желанию работников, наибольший удельный вес уволенных приходился на организации торговли (19,3%), обрабатывающих производств (19,0%), и образования (8,3%).

По сведениям организаций к концу I квартала 2017 года на вакантные рабочие места требовалось 11,9 тыс. человек.

**Спрос на рабочую силу**

В марте 2017 г. на регистрируемом рынке труда Пермского края наблюдается некоторый рост спроса на рабочую силу, заявленного работодателями в центры занятости населения (далее - ЦЗН) с целью подбора необходимых работников. Общая численность вакансий, которыми располагали ЦЗН в марте, составила – 28761 ед. (в феврале 2017 г. – 25786 ед., рост на 11,5 %), из них поступили в течение месяца - 12229 ед. (в феврале 2017 г. – 9203 ед., рост на 32,9 %). Из общего числа поступивших в марте вакансий 4582 ед. (37 %) приходится на следующие города Пермского края: Пермь – 3118 ед., Березники - 354 ед., Соликамск – 649 ед., Кунгур - 461 ед., в муниципальных районах Пермского края работодателями было заявлено 7647 ед. вакансий (62,5 %), из них 765 ед. (6,3 %) – в муниципальных образованиях Коми-Пермяцкого округа.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Численность требуемых работников на вакантные рабочие места | | Численность работников, намеченных к высвобождению в четвертом квартале 2016 года | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **11868** | **1,9** | **1433** | **0,2** |

Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления, обеспечения военной безопасности и социального страхования (27,1% всех вакансий).

Наибольший спрос у работодателей в марте 2017 года отмечен по следующим укрупненным группам занятий:

* квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства, транспорта (27 %);
* специалисты высшего уровня квалификации (14 %);
* операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики (20 %);
* специалисты среднего уровня квалификации (14 %);
* работники сферы обслуживания (7 %);
* неквалифицированные рабочие (9 %).

По сравнению с предыдущим месяцем спрос на рабочую силу увеличился по следующим группам специальностей:

* операторы и машинисты оборудования по обработке металлов и переработке минерального сырья – в марте 98 ед. (в феврале 26 ед., рост в 3,8 раза);
* горнорабочие и рабочие других профессий по добыче полезных ископаемых подземным и открытым способами, взрывники, камнетесы, обработчики камня и родственные профессии – 43 ед. (12 ед., рост в 3,6 раза);
* операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов – 150 ед. (51 ед., рост в 2,9 раза);
* профессии рабочих пищевой промышленности – 149 ед., (58 ед., рост в 2,6 раза);
* формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных профессий – 374 ед., (165 ед., рост в 2,3 раза);
* рабочие-отделочники на строительных и ремонтно-строительных работах и родственные профессии – 239 ед., (116 ед., рост в 2,1 раза);
* водители мототранспортных средств – 1374 ед., (732 ед., рост в 1,9 раза).

Средний размер заработной платы по зарегистрированным в ГКУ ЦЗН Пермского края вакансиям по группам занятий составил в марте 2017 года:

* руководители различных уровней – 20477 руб. (февраль 2017 г. – 18823 руб.);
* специалисты высшего уровня квалификации – 17507 руб. (17082 руб.);
* специалисты среднего уровня квалификации – 17082 руб. (15000 руб.);
* служащие – 12819 руб. (11939 руб.);
* работники сферы обслуживания – 12148 руб. (12200 руб.);
* квалифицированные работники сельского хозяйства – 11443 руб. (14125 руб.);
* квалифицированные рабочие – 22781 руб. (21969 руб.);
* операторы, аппаратчики и машинисты, слесари-сборщики – 24553 руб. (22669 руб.);
* неквалифицированные рабочие – 12563 руб. (12132 руб.).

47,6 % потребности в работниках, заявленной работодателями в службу занятости в течение периода, имело оплату выше краевого прожиточного минимума.

Наибольший размер оплаты труда от 42375 руб. – предлагался операторам, аппаратчикам, машинистам на металлоплавильных установках.

С начала 2017 года Государственными казенными учреждениями – центрами занятости населения муниципальных образований Пермского края на основании статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» получены уведомления от 385 организаций о высвобождении в 2017 году – 3003 работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников[[1]](#footnote-1) (п.п. 1 и 2 статьи 81 ТК РФ), из которых 772 чел. – персонал организаций государственной формы собственности (25,7% от общего числа высвобождаемых).

По состоянию на 1 января т.г. численность работников заявленных к высвобождению в январе-марте 2017 года составила 2408 человек.

Во II квартале 2017 года намечено к высвобождению 1,4 тыс. человек, из них 32,7% заняты в организациях обрабатывающего производства.

Численность работников заявленных к высвобождению с начала года составила 4262 человека.

Проведенный анализ конъюнктуры профессиональных рынков труда Пермского края по итогам **1 квартала 2017 г.** показал:

* за прошедший период отмечался некоторый рост активности работодателей по заявлению потребности в рабочей силе, о чем свидетельствует рост количества вакантных рабочих мест, которыми располагали ЦЗН (рост на 11,5 %);
* наибольшим спросом у работодателей пользовались квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства и транспорта, а также профессии операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и слесарей-сборщиков;
* отмечено небольшое снижение размера средней заработной платы по заявленным в службу занятости вакансиям: по сравнению с февралем 2017 года средняя зарплата по всем вакансиям выросла и составила 19 441 руб., при этом зафиксированные данные в 1,5 раза ниже, чем показатели, регистрируемые Пермьстатом по данным предприятий и организаций (февраль 2017 г. – 29 904,6 руб.). Наибольший размер оплаты труда от 42 375 руб. – предлагался операторам, аппаратчикам, машинистам на металлоплавильных установках;
* объем предложения рабочей силы со стороны ищущих работу граждан, зафиксированный ЦЗН большинства городов и районов Пермского края, в отчетном месяце вырос на 15 %;
* наиболее высокий объем предложения, как и ранее, отмечается по группам неквалифицированных рабочих, операторов, аппаратчиков, слесарей-сборщиков, а также квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, то есть в наиболее массовых профессиональных группах.

Информация подготовлена по данным Пермьстата и Агентства по занятости населения Пермского края

1. Сведения подаются, в том числе и в случаях проведения организационно-штатных мероприятий, связанных с реорганизацией и не предусматривающих реальное увольнение персонала [↑](#footnote-ref-1)