**Рынок труда в Пермском крае во втором квартале 2017 года**

Федеральным статистическим наблюдением за неполной занятостью и движением работников во II квартале 2017 года было охвачено 610,6 тыс. человек списочного состава.

В режиме неполного рабочего времени работали 20,5 тыс. человек, из них большая часть (83,3%) – по соглашению между работником и работодателем. Численность работников списочного состава, которая трудилась в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, увеличилась по отношению к I кварталу 2017 года на 11,8%.

Доля работников, находящихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя, по сравнению с предыдущим кварталом уменьшилась на 39,6 %. Удельный вес работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, увеличился на 16,5 %.

**Численность работников, работавших неполное рабочее время**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работали неполное рабочее время | | | | Находились в простое | | Предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника | |
| по инициативе  работодателя | | по соглашению между работником и работодателем | | по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работо-дателя и работника | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| 3429 | 0,6 | 17099 | 2,8 | 6434 | 1,1 | 57702 | 9,4 |

По сравнению с I кварталом 2017 года численность принятых на работу в II квартале уменьшилась на 5,5 %, и составила 36,2 тыс. человек, из которых 3,8% были приняты на вновь введенные рабочие места.

Численность выбывших по различным причинам снизилась на 5,0 тыс. человек и составила 41,1 тыс. человек. Большая часть из них (64,3%) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с высвобождением персонала составила 3,9 % всех уволенных.

**Движение численности работников организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Тыс.человек** | | | | | | В % к списочной численности работников | |
| принято | в т.ч. на вновь введенные рабочие места | выбыло | Из них | | |
| в связи с сокращением численности работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | принято | выбыло |
| **36,2** | **1,4** | **41,1** | **1,6** | **26,4** | **4,0** | **5,9** | **6,7** |

Среди выбывших по собственному желанию работников, наибольший удельный вес уволенных приходился на организации обрабатывающих производств (20,2%), торговли (11,2 %), и образования (11,1%).

**Сведения о высвобождении работников из экономики Пермского края, заявленном в 2010 – 2017 гг.**

| Период | Кол-во  органи-заций, ед. | Численность работников, получивших уведомления об увольнении с начала года, чел. | Было уволено, чел | Численность работников, предпо-лагаемых к увольнению по состоянию на отчетную дату | Трудоуст-роено,чел.[[1]](#footnote-1) | Обратились в службу занятости, чел. | Получи-ли статус безработ-ного, чел. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2010 г. | 1221 | 17891 | 15269 | – | 5795 | 5590 | 3773 |
| 2011 г. | 1435 | 19796 | 17805 | – | 8233 | 4668 | 2840 |
| 2012 г. | 1097 | 11648 | 10209 | – | 3742 | 3454 | 2023 |
| 2013 г. | 1007 | 13774 | 13448 | – | 6332 | 3523 | 2010 |
| 2014 г. | 1022 | 14193 | 12216 | – | 6037 | 3450 | 2264 |
| 2015 г. | 1529 | 15959 | 10563 | – | 7833 | 4508 | 2580 |
| 2016 г. | 1511 | 16407 | 11983 | – | 9447 | 3783 | 1984 |
| 2017 г. | 898 | 11077 | 7370**[[2]](#footnote-2)** | 3707 | 3177 | 2269 | 1061 |
| Справочно: в аналогичный период прошлого года | 1012 | 13646 | 7619 | 6027 | 3568 | 2232 | 1119 |

**Ситуация на рынке труда моногородов**

В Перечень моногородов Пермского края, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 г. N 668-р), входит 7 городских поселений (Александровское, Горнозаводское, Красновишерское, Нытвенское, Очерское, Чусовское и Уральское) и 3 сельских поселения (Пашийское, Теплгорское и Юго-Камское).

**Спрос на рабочую силу**

На регистрируемом рынке труда Пермского края наблюдается некоторый рост спроса на рабочую силу, заявленного работодателями в центры занятости населения (далее - ЦЗН) с целью подбора необходимых работников. Общая численность вакансий, которыми располагали ЦЗН в июне, составила – 35321 ед. (в мае 2017 г. – 31068 ед., рост на 13,7 %), из них поступили в течение месяца - 13113 ед. (в мае 2017 г. – 13005 ед., рост на 0,8 %). Из общего числа поступивших в июне вакансий 5873 ед. (45 %) приходится на следующие города Пермского края: Пермь – 4155 ед., Березники - 560 ед., Соликамск – 531 ед., Кунгур - 627 ед., в муниципальных районах Пермского края работодателями было заявлено 7240 ед. вакансий (55,2 %), из них 732 ед. (5,6 %) – в муниципальных образованиях Коми-Пермяцкого округа.

Наибольший спрос у работодателей по следующим укрупненным группам занятий:

* квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства, транспорта (25 %);
* неквалифицированные рабочие (23 %);
* операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики (13%);
* специалисты среднего уровня квалификации (12 %);
* специалисты высшего уровня квалификации (11 %);
* работники сферы обслуживания (8 %).

Спрос на рабочую силу увеличился по следующим группам занятий:

* операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов – в июне 195 ед. (в мае 29 ед., рост в 6,7 раза);
* строители-монтажники – 1002 ед. (410 ед., рост в 2,4 раза);
* формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла – 511 ед. (215 ед., рост в 2,4 раза);
* работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности – 331 ед., (234 ед., рост в 1,4 раза);
* архитекторы, инженеры – 320 ед., (262 ед., рост в 1,2 раза);
* механики по оборудованию, слесари-сборщики, слесари-ремонтники – 560 ед., (463 ед., рост в 1,2 раза).

По сведениям организаций к концу II квартала 2017 года на вакантные рабочие места требовалось 12,4 тыс. человек.

**Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места и численность работников, намеченных с высвобождению**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Численность требуемых работников на вакантные рабочие места | | Численность работников, намеченных к высвобождению в четвертом квартале 2016 года | |
| человек | в % к списочной численности | человек | в % к списочной численности |
| **12356** | **2,0** | **996** | **0,2** |

Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления, обеспечения военной безопасности и социального страхования (27,3% всех вакансий).

В III квартале 2017 года намечено к высвобождению 996 человек, из них более половины (51,1 %) заняты в организациях обрабатывающих производств.

Число замещённых рабочих мест работниками списочного состава, внешними совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства и организаций с численностью до 15 человек) в январе-июне 2017 года составило 613,4 тыс. человек и было меньше, чем в январе-июне 2016 года, на 7,1 тыс. человек, или на 1,1%.

Динамика числа замещённых рабочих мест в организациях (без субъектов малого предпринимательства и организаций с численностью до 15 человек)

|  | Июнь 2017,  тыс.  человек | Январь-июнь 2017, тыс.  человек | В % к соответствующему периоду 2016 | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| июнь  2017 | январь-июнь 2017 |
| Всего замещённых рабочих мест | 608,6 | 613,4 | 98,5 | 98,9 |
| в том числе: |  |  |  |  |
| работниками списочного состава | 583,4 | 587,8 | 98,6 | 98,9 |
| внешними совместителями | 8,1 | 8,9 | 95,3 | 94,1 |
| работниками, выполнявшими  работы по договорам  гражданско-правового характера | 17,1 | 16,7 | 98,6 | 100,3 |

В январе-июне 2017 года в общем количестве замещённых рабочих мест в организациях удельный вес рабочих мест внешних совместителей составлял 1,5%, лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера – 2,7%.

Средний размер заработной платы по зарегистрированным в ГКУ ЦЗН Пермского края вакансиям по группам занятий составил в июне 2017 года:

* руководители различных уровней –20660 руб. (май 2017 г. – 17439 руб.);
* специалисты высшего уровня квалификации – 17485 руб. (16454 руб.);
* специалисты среднего уровня квалификации – 14889 руб. (18400 руб.);
* служащие – 13440 руб. (12319 руб.);
* работники сферы обслуживания – 12060 руб. (12189 руб.);
* квалифицированные работники сельского хозяйства – 11917 руб. (12186 руб.);
* квалифицированные рабочие – 20893 руб. (20930 руб.);
* операторы, аппаратчики и машинисты, слесари-сборщики – 22727 руб. (20517 руб.);
* неквалифицированные рабочие – 11378 руб. (11590 руб.).

49,3 % потребности в работниках, заявленной работодателями в службу занятости в течение периода, имело оплату выше краевого прожиточного минимума.

Наибольший размер оплаты труда от 32 476 руб. – предлагался физикам, химикам.

**Проведенный анализ конъюнктуры профессиональных рынков труда Пермского края по итогам показал:**

* за прошедший период отмечался некоторый рост активности работодателей по заявлению потребности в рабочей силе, о чем свидетельствует рост количества вакантных рабочих мест, которыми располагали ЦЗН (рост на 13,7 %);
* наибольшим спросом у работодателей пользовались квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, строительства и транспорта, а также профессии операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и слесарей-сборщиков;
* отмечен небольшой рост размера средней заработной платы по заявленным в службу занятости вакансиям.
* объем предложения рабочей силы со стороны ищущих работу граждан, зафиксированный ЦЗН большинства городов и районов Пермского края, в отчетном месяце снизился на 12,4 %;
* наиболее высокий объем предложения, как и ранее, отмечается по группам неквалифицированных рабочих, операторов, аппаратчиков, слесарей-сборщиков, а также квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, то есть в наиболее массовых профессиональных группах.

Информация подготовлена по данным Пермьстата и Агентства по занятости населения Пермского края

1. Общие объемы трудоустройства (с учетом трудоустроенных до обращения в СЗН и при посредничестве СЗН) [↑](#footnote-ref-1)
2. **Из них по состоянию на 03.07.2017г. – 2080 чел. были трудоустроены на своих же предприятиях переводом** [↑](#footnote-ref-2)