Прокурор разъясняет

**За невыплату зарплаты – под суд**

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник может воспользоваться правом, предусмотренным ч. 2 ст. 142 Трудового кодекса (ТК) РФ, и приостановить работу до момента ее выплаты. Об этом он должен письменно известить работодателя. В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте.

В законе перечислены случаи, при которых не допускается приостановление работы: в периоды введения военного и чрезвычайного положения; в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственным служащим; в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования.

В то же время работники таких организаций, права которых на своевременную и полную выплату заработной платы нарушены, могут обратиться в комиссию по трудовым спорам, в суд либо в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Работник имеет право на сохранение среднего заработка за все время задержки выплаты заработной платы, включая период приостановления работы. Кроме того, в соответствии со ст. 236 ТК РФ работнику должны быть выплачены проценты за задержку заработной платы.

Лица, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе задержку выплаты заработной платы, могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП) РФ.

Если виновное лицо привлекается повторно за аналогичное нарушение, то ответственность наступает по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. Наказание по данной норме предусматривает штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификацию.

Уголовное законодательство предусматривает ответственность за невыплату заработной платы. В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы руководителям предприятий грозит ч. 1 ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, санкцией которой предусмотрено наказание в виде лишения свободы сроком на один год.

Ольга КОНСТАНТИНОВА,

прокурор Красновишерского района

старший советник юстиции