**Информация о практике работы**

**профсоюзных организаций – участников форума Пермского края**

**«Сила - в единстве!»**

**Сведения по мотивации профсоюзного членства**

**и созданию профсоюзных организаций**

Основные причины снижения численности членов профсоюзов:

- снижение объемов производства и сокращение количества работающих;

- продолжающаяся структурная перестройка экономики, перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса, где профсоюзные организации, как правило, отсутствуют;

- реорганизация предприятий, сопровождающаяся ликвидацией профорганизаций;

- противодействие работодателей созданию и деятельности профорганизаций, особенно на предприятиях с участием иностранного капитала, в крупных торговых сетях.

К внутренним факторам снижения численности членов профсоюзов следует отнести:

- недостаточную эффективность защитной деятельности профорганизаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте;

- отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах;

- отсутствие реальных преимуществ у членов профсоюзов по сравнению с остальными работниками;

- недостаточная работа территориальных отраслевых организаций профсоюзов по созданию профорганизаций и вовлечению работников в профсоюзы.

По проведенным опросам только сорока двум процентам работников неоднократно предлагали вступить в профсоюз, 33-м – никто и не предлагал вступать.

Налицо отсутствие целенаправленной работы с людьми о преимуществах нахождения в рядах членов профсоюза.

Более одиннадцати процентов работников отмечают отсутствие необходимой информации о профсоюзах.

Совместными обязательствами сторон трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений предусмотрено:

- способствовать повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности;

- вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства;

- созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности;

- реализации прав работников на участие в управлении организацией.

Работодатели гарантируют:

- невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций,

- способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций,

- принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

**Подготовка профсоюзных кадров и актива**

К 2015-2016 учебному году на базе РУЦП разработаны 30 программ профсоюзного обучения, из которых 29 финансируются в долевом участии Пермским крайсовпрофом и членскими организациями.

Программа для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций на 100 % финансируется Пермским крайсовпрофом.

**Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания**

4 главных составляющих организационно-кадровой работы. Наши четыре «З» – это Знания, Затраты, Забота, Заинтересованность.

Знания. «Мы сможем столько, сколько знаем!».

Обсуждение на совещании представителей глав муниципальных образований и профактива темы развития профсоюзного движения через механизм регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях края.

Ежегодно с РУЦП заключается договор на оказание образовательных услуг, согласовываются темы, даты проведения семинаров, категории слушателей. Использование новой системы финансирования обучения - социальный заказ, позволяющий освоить большее количество учебных программ с наименьшими затратами, но большей эффективностью.

Проведение межтерриториальных семинаров-совещаний. Созданы территориальные Советы председателей, утверждено Положение об их деятельности.

Активисты не только учатся, но и делятся опытом своей работы. Во время семинаров часто проходят конкурсные мероприятия, например, такие как: «Нам по душе работа в профсоюзе», «Есть профсоюз государственных служащих», «Как живёшь, первичка?», «Моя жизнь – мой выбор Профсоюз!», «С юмором о главном» (частушка, карикатура).

Ежегодно президиум краевого комитета подводит итоги смотра - конкурса «На лучшую профсоюзную организацию по обучению профсоюзного актива».

Забота. Ориентир на максимальное внимание профактивисту, на обеспечение его социальной и правовой защищённости, благодаря льготам, предусмотренным в соглашениях и коллективном договоре.

Заинтересованность (стимулирование).

Немаловажная составляющая кадровой политики – стимулирование труда профактивистов, куда входят меры морального и материального поощрения. Ежегодно наградами профсоюзов (грамотами, благодарностями разного уровня) награждаются более 100 человек.

Затраты.

На обучение, информационное обеспечение деятельности направляется от 5 до 10% средств от бюджета краевого комитета.

Благодаря активности председателей первичек в прошлом году мы смогли вновь принять 425 членов профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация**

**АО «Машиностроитель»**

В раздел колдоговора «Социальные гарантии» включены пункты только для членов профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета с затратами только из членских взносов.

По электронной почте для широкого круга членов профсоюза можно рассылать короткий информационный листок с очень понятной и последовательной информацией: какие изменения готовятся, каковы возможные последствия, какие решения приняты, какой план совместных действий, а затем – каков результат и роль профсоюза.

Обратной связью может быть сбор подписей относительно тех законопроектов, которые готовятся. И не только одна газета должна быть инициатором совместных действий, а как минимум решение вышестоящих органов.

Применять статью 3 Устава ФНПР: «Федерация осуществляет свою деятельность на принципах обязательного выполнения членскими организациями решений коллегиальных органов».

**Цеховая профсоюзная организация АО «Пермские моторы»**

Считаем необходимым инициировать проведение профсоюзами акции протеста против повышения тарифов на услуги ЖКХ, цен на топливо, продукты, на все услуги монополистов. Это повысит роль профсоюзов в защите интересов трудящихся.

**Первичная профсоюзная организация**

**Краснокамской бумажной фабрики**

Молодежь не торопится вступить в профсоюз.

Большим «подспорьем» для того, чтобы покинуть ряды профсоюза является распространение действия колдоговора на всех работников фабрики, а не только на членов профсоюза.

В связи с этим в каждом цехе, отделе фабрики есть памятка, где написано, какие дополнительные льготы и гарантии действуют только для членов профсоюза:

- Работник – член профсоюза самостоятельно приобретает путёвку в санаторий, по возвращению подаёт заявление в профком о компенсации и получает её.

- Беременные женщины получают диетическое питание в столовой фабрики в течении трёх недель бесплатно, это оплачивается из средств профсоюзного бюджета.

- Профсоюз частично возмещает стоимость путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории. Этим летом все дети членов профсоюза были застрахованы в фирме «Адонис» от несчастных случаев на период их пребывания в лагерях.

- Член профсоюза может обратиться в профком и получить частичную компенсацию затрат на приобретенные лекарства – 30% стоимости препаратов для прохождения курса в лечебно-оздоровительном комплексе.

- Профсоюзный комитет заключил договор с фабрикой о том, что спортинвентарь (лыжи, коньки, тюбинги – зимой и туристическое снаряжение – летом) членам профсоюза выдаются бесплатно, а в бухгалтерию профкома ежемесячно передаются счета на оплату спортинвентаря, которым воспользовались работники.

- Проведение **профсоюзной** спартакиады по «мирным», как говорят члены нашего коллектива, видам спорта – дартс, теннис, прыжки на скакалке, шашки, шахматы. Если в первой спартакиаде приняли участие всего 5 команд, то в этом году – 9 команд. И болельщиков значительно больше.

- Проведение конкурса «А ну-ка, девушки», назвав его конкурсом «Будьте счастливы, мамы» и вечер-конкурс для семейных пар, где оба супруга работают на фабрике и являются членами профсоюза.

- Проведение праздничного вечера для профсоюзного актива День работников, вручили грамоты и благодарности от профсоюзного комитета, подарки.

**Совет председателей профсоюзных организаций здравоохранения**

**Индустриального района г. Перми**

Профсоюзная организация должна меняться вместе с обществом в меняющемся социуме: меняются экономические, финансовые составляющие.. Использовать новые методы, менять под веяньем времени старые, проверенные, быть интересной и, главное, полезной для работников организации.

Лидера профсоюзной организации должны знать не только члены профсоюза, но и работники, которые в профсоюзе не состоят.

Это должен быть человек, способный решать и решить социально-трудовые проблемы. Нужно больше использовать современные электронные средства информирования. Это группы в социальных сетях, приложения для общения, например, Viber, электронные рассылки и сайты организации.

Методы работы:

- Взять в отделе кадров список работающих у нас людей и по алфавиту через поисковик сети «Одноклассники» искать и приглашать их вступить в группу; создалось некое ядро. Далее проводить конкурсы только именно в этой группе. Выкладывать фотографии, фильмы заметки, новости. И, конечно же, анонсировать среди работников нашей поликлиники происходящее в соцсети. Затем группа начинает быстро расти, потому что состоящие в группе работники смотрят, читают, принимают участие, рассказывают другим. Как следствие, остальные постепенно вступают в группу.

Обязательно должен быть человек, который будет отвечать за работу в группе или на сайте!

- Использование электронной формы информации – программы для сообщений Viber. Желающих людей собрать в группу для каких-то текущих целей и задач. Например, перед проведением форума в Усть-Качке все соединились в группу, что в конечном итоге позволило большому количеству людей быстро обмениваться информацией о начале мероприятия, о дальнейших событиях дня, текущими фотографиями.

Самый важный момент работы – индивидуальная работа с каждым человеком. Индивидуальный подход самый эффективный. Первый шаг сделай сам, ответный обязательно будет, и заявление в профсоюз новый работник обязательно напишет, только не выпускайте его из поля зрения.

**Пермская краевая организация «Всероссийский электропрофсоюз»**

Неосвобожденный председатель профсоюзной организации должен получать заработную плату как представитель территориальной организации, состоять в штате территориальной организации и получать заработную плату вполне официально со всеми отчислениями налоговыми, и для пенсии в том числе. Тогда гораздо требовательнее можно относиться к работодателю. Неосвобожденные профсоюзные работники будут свободно говорить о зарплате и своём доходе. И несколько честнее и правильнее идти путём, называемым профсоюзное движение.

**Первичная профсоюзная организация**

**ОАО «Соликамский магниевый завод»**

Информационных проект начат с подробного анализа использования первичкой инструментов информационной деятельности, имеющихся в наличии. Путем опроса работников определили степень удовлетворенности от предоставляемой информации. Оказалось, что при достаточно широком спектре информационных инструментов, используемых нашей профорганизацией – степень удовлетворенности работников очень невысока.

Способы и формы работы:

- Межличностная коммуникация и распространение информации через профсоюзную структуру

- Информационные стенды.

Конкурса «Лучший профсоюзный стенд» с переходящим вымпелом и премией.

- Корпоративные СМИ.

- Печатные материалы.

- Вручается буклет о ППО ОАО «СМЗ» при приеме на работу.

- Показаны по местному телевидению 4 ролика о работе профорганизации ОАО «СМЗ».

- Внедрены макеты профсоюзных стендов общего корпоративного стиля.

- Открыта группа первичной профсоюзной организации в социальной сети «В контакте».

- Создан макет сайта первичной профорганизации.

- Увеличилось количество наших печатных материалов в газете «Профсоюзный курьер».

- Рассылка информационных материалов для председателей цеховых комитетов по электронной почте.

- В перспективе - создание корпоративного телевидения.

- Выделены средства для проведения конкурсов среди цехов «Лучший рассказ о своем трудовом коллективе», «Лучший слайд о своей бригаде», «Лучший видеоролик о своем цехе».

- Определены ответственные, которые будут заниматься наполнением сайта группы «В контакте».

**Краснокамская районная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания**

Краснокамское территориальное объединение «Совет директоров» работает уже на протяжении десяти лет в соответствии с Уставом и Положением, планом работы, который составляется на календарный год. В состав Совета директоров входят руководители 30 предприятий с численностью работников от 30 человек. Заседания проходят один раз в два месяца. На заседания приглашаются глава района, главы поселений, председатель координационного совета организаций профсоюзов.

Совет директоров рассматривает разнообразные вопросы, касающиеся повседневной жизни краснокамцев, в том числе напрямую затрагивающие интересы профсоюзов.

В декабре 2013 года главный акцент заседания Краснокамского территориального объединения работодателей «Совет директоров», в работе которого приняли участие председатель крайсовпрофа С.Н. Булдашов, сделан на заключении коллективных договоров на предприятиях. В результате проведенной работы на уведомительную регистрацию поступило 40 коллективных договоров.

Советом работодателей совместно с профсоюзом разработаны Положение о конкурсе среди предприятий и организаций по номинациям: «Лучший работодатель по содействию занятости населения в КМР», «Промышленный лидер КМР».

В оценку конкурса вошли такие критерии, как техника безопасности на производстве и охрана труда, заключение коллективного договора, производство продукции и получение прибыли на одного работающего,

Совет директоров принимает активное участие в проведении первомайской демонстрации трудящихся, инициаторами которой являются профсоюзы.

**Пермская краевая территориальная организация профсоюза**

**работников народного образования и науки**

2015 год в профсоюзе образования был объявлен годом молодёжи. Под этой эгидой в марте был создан краевой Совет молодых педагогов, который обозначил своей миссией – способствование улучшению качества жизни молодого работника образования Пермского края. Отсюда появилась цель – выстроить конструктивное социальное партнерство с различными структурами всех уровней: органами власти, общественными организациями и творческими объединениями. А также были определены основные направления деятельности: законотворческая деятельность, изучение и распространение опыта работы молодых педагогов на различных уровнях, координация деятельности Советов молодых педагогов края, формирование единого информационного пространства для молодых, защита прав и представление интересов молодых работников образования Пермского края.

В Состав совета вошли представители активной молодежи педагогического сообщества, председатели молодежных организаций отрасли образования. Из числа Совета был избран президиум в количестве 13 человек. Определен срок полномочий – 2 года. Деятельность региональной молодежной структуры регламентируется Положением о краевом Совете молодых педагогов. В план работы включены образовательные модули, выездные заседания членов СМП, профессиональные и творческие встречи, обучающие семинары и культурно-массовые мероприятия.

ОБУЧЕНИЕ.

Ежегодно молодежные лидеры имеют возможность повысить личностные и профессиональные компетенции на различных образовательных площадках: на местном уровне – школа молодого педагога (Чайковский, Ильинский районы), районные форумы молодых педагогов (Пермский район, Индустриальный район и Свердловский район г. Перми).

На региональном уровне – краевой Форум молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края (уже IV год проводимый крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки РФ и организационном сопровождении Института развития образования), обучение в РУЦ (В 2015 году обучилось 12 человек).

На межрегиональном уровне в рамках социального партнерства при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края ежегодно молодые учителя имеют возможность повысить профессиональное мастерство, получить новые знания и опыт на форумах, таких как межрегиональный форум молодых педагогов «Таир» (республика Мэрий Эл) – 3-5 человек. На федеральном уровне «Всероссийская педагогическая школа» (Москва) – 3 человека, лагерь-тренинг в Крыму.

Межотраслевые форумы позволяют обрести необходимые навыки в работе, а также установить нужные и полезные контакты с молодежными лидерами других отраслей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ.

Советы молодых педагогов на местах проводят встречи с администрацией муниципалитетов. На таких встречах обсуждаются вопросы и проблемы, волнующие молодежь. Вырабатывается общая стратегия по закреплению молодых специалистов в отрасли.

КОНКУРСЫ. ГРАНТЫ. МЕРОПРИЯТИЯ.

Участие в конкурсах педагогического мастерства позволяет молодым педагогам раскрыться, поверить в свои силы и еще больше влюбиться в профессию. Ежегодно молодые педагоги края заявляются на звание «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и другие педагогические конкурсы.

Наши активисты принимают участие в социально значимых проектах и конкурсах – Всероссийской акции «Я помню. Я горжусь!», посвященной Великой Победе.

Участвуют в конкурсах общественных лидеров: «Молодой профсоюзный лидер Пермского края», «Лидер 21 века», конкурсах, проводимых департаментом г. Перми и ассоциацией молодых педагогов «PROдвижение». Участвуют в краевых и Всероссийских конкурсах.

Особых слов заслуживает первомайская демонстрация. Большинство участников шествий и митингов по Пермскому краю – это, конечно, работники образования. Молодые педагоги и студенты активно включаются в процессы и выходят вместе со своими учреждениями поддержать свои трудовые коллективы. В 2015 году в Кочевском районе Совет молодых педагогов организовал выступление и поздравление земляков с Первомаем.

Впервые два Совета молодых педагогов приняли участие в краевом конкурсе профсоюзных агитбригад, тем самым обозначили проблемы конкретной категории – молодых работников образования. В этом году мы уже получили пять заявок на участие в конкурсе.

10 октября 2015 года Молодежным советом Пермского крайсвопрофа была организована квест-игра по городу «Профсоюз рулит». Четыре Совета молодых педагогов приняли активное участие, тем самым сделав мероприятие краевым. Совет молодых педагогов Пермского района стали победителями игры, заняв II место.

В 2016 году Пермская краевая территориальная организация начинает активное сотрудничество с новым социальным партнером - «Туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма». Уникальные проекты для учителей и их учеников вызвали небывалый ажиотаж в интернет пространстве: конкурс «Креативный учитель», «Профессиональные старты» и наш новый международный образовательный проект – «Зимние каникулы в Праге».

ОРГАНИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ДОСУГА.

В мае 2015 года краевым комитетом профсоюза была организована поездка на теплоходе, в которой приняло участие 400 человек из 35 территорий Пермского края. Во время поездки были организованы выступления Советов молодых педагогов, а также проведено заседание краевого Совета. На встрече присутствовали руководители образовательных учреждений и начальники управлений образования муниципалитетов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СМИ.

О наших молодых работниках отрасли и студентах пишут в газетах (местных, краевых, всероссийских изданиях). Выходят телепередачи на телевидении («Право на труд»). Есть свои странички в социальных сетях у каждого совета молодых педагогов и у краевого Совета, где объединена информация всех молодежных организаций.

РАБОТА СО СПОНСОРАМИ.

На наши мероприятия доброжелательно откликаются различные спонсоры, которые готовы предоставлять бесплатно свои сертификаты, продукции, товар для проведения мероприятий, а также пакет уникальных, разработанных специально для членов профсоюза акций и предложений. Например, туристические поездки для организованных групп и индивидуальные туры со скидками для членов профсоюза. Нынче нам удалось создать систему оповещения, информирования для членских организаций.

За год нам удалось создать 34 совета молодых педагогов на территории Пермского края.