Консультация

**Ставку сократили. Работы не убавилось**

**У нас возник вопрос: в штатном расписании организации числилось 0,25 ставки медика по снятию электрокардиограммы. 9 марта 2016 года издают приказ о сокращении этой ставки за ненадобностью с 1 марта 2016 года. Палатная медсестра, которая выполняла эту работу на условиях совмещения к основной работе, не была заранее предупреждена. В учреждении 50 процентов проживающих нуждаются в постоянном контроле. Насколько права администрация учреждения?**

**Галина Ивановна К.**

г. Соликамск

Уважаемая Галина Ивановна!

В соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 Трудового кодекса РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, устанавливается работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В данной ситуации работодатель обязан предупредить работника об отмене совмещения в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа**