Консультация

**Есть ли льготы после СОУТ**

**В нашей организации прошла спецоценка условий труда. По ее результатам на многих рабочих местах убрали все компенсации и дополнительные гарантии за вредные условия труда, которые ранее были установлены по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда: дополнительные дни к отпуску, доплату за вредность, молоко, льготное пенсионное обеспечение. Законно ли это и как нам быть в этой ситуации? Нам бы хотелось оставить все эти компенсации и дополнительные гарантии у работников, не нарушая законодательство.**

**Александр, г. Пермь**

Пересмотр предоставляемых компенсаций и дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), при этом улучшением условий труда будет считаться уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. Применяется дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда по результатам специальной оценки (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование гарантий и компенсаций** | **Вредные условия труда (класс 3)** | **Опасные условия труда (класс 4)** |
| **3.1** | **3.2** | **3.3** | **3.4** |
| **Сокращенная продолжительность рабочей недели** | \_\_ | \_\_ | 36 часов | 36 часов | 36 часов |
| **Дополнительный оплачиваемый отпуск** | \_\_ | не менее7 дней | не менее7 дней | не менее7 дней | не менее7 дней |
| **Повышенный размер оплаты труда** | не менее4 % | не менее4 % | не менее4 % | не менее4 % | не менее4 % |

Но при этом необходимо учитывать требования п.3. ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421, в котором зафиксировано, что при реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего федерального закона) в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры – снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Также если по результатам СОУТ условия труда на рабочем месте приведены к допустимым, но до этой оценки считались вредными и компенсации были зафиксированы в коллективном договоре, то компенсации и дополнительные гарантии таким работникам должны предоставляться до окончания срока действия коллективного договора, либо до внесения изменений (дополнений), принятых в установленном порядке.

Не стоить забывать о соблюдении обязательной процедуры в части уведомления работников при изменении (снижении, отмены) размеров компенсаций за два месяца до введения в действие предполагаемых изменений. И это должно в итоге завершиться заключением дополнительного соглашения к трудовому договору с работниками. Без данных действий лишение компенсации и дополнительных гарантий будет неправомерно.

Не нарушая законодательство, работодатель может (приказом, коллективным договором или другим локальным нормативным правовым актом организации) сохранить работникам, работающим во вредных условиях труда (даже если условия труда по результатам СОУТ признаны допустимыми или оптимальными), компенсации и дополнительные гарантии (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда и бесплатная  выдача молока), кроме досрочного выхода на пенсию. Правда, эти затраты пойдут из прибыли организации.
**Члены профсоюза имеют реальную возможность реализовать свои права через первичную профсоюзную организацию и краевую членскую организацию.**

**Андрей ПОРЫВАЕВ,**

**заведующий отделом защиты прав трудящихся,**

**главный технический инспектор труда крайсовпрофа**