SMS-вопрос

**Отработал шесть месяцев и уволился. При увольнении не получил заработную плату за сентябрь. Выдали 5000 рублей и сказали, что больше никакую сумму выплачивать не собираются, а по договору у меня заработная плата составляет 10000 руб. в месяц. Что мне в таком случае делать?**

Игорь.

**Полный расчет без промедления**

В соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Работодатель обязан выдать работнику полный расчет в день увольнения, исходя из размера заработной платы, установленной в его трудовом договоре, пропорционально отработанному времени.

Согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

За защитой своих прав вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Пермском крае и (или) в суд. Трудовые споры рассматриваются районными (городскими) судами по месту нахождения работодателя.

В соответствии со статьей 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При пропуске по уважительным причинам указанных сроков он может быть восстановлен судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Андрей МИЗЮКИН,

правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Фото на странице из Интернет-источников