Из первых уст

**Живем надеждами**

**В конце октября очередным гостем нашей телестудии в Региональном учебном центре профсоюзов стал председатель Пермской краевой профорганизации работников агропромышленного комплекса Владимир ШАЛАЕВ *(на фото).***

Видеоинтервью с профлидером в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» (**vk.com/profcourier**) собрало около 1,5 просмотров.

Сегодня предлагаем вашему вниманию текстовый вариант интервью.

**- Владимир Васильевич, сейчас вы председатель отраслевой организации профсоюза. А как начинался ваш путь в профессию? Где вы учились? Где до этого работали? Как связали свою жизнь с профсоюзом?**

- В 1973 году я поступил учиться в Мелеузовский техникум молочной промышленности (г. Мелеуз, Республика Башкортостан) на технолога молочной продукции, где и вступил в профсоюзную организацию студентов. Буквально в следующем году будет 50 лет, как я состою в профсоюзе. Сначала – пищевой промышленности, затем АПК. В 1978 году, после учебы и службы в армии, по распределению попал в Пермское объединение молочной промышленности в качестве инженера-конструктора. В 1980 году меня избрали председателем ППО этого объединения, где получил первые азы, что такое профсоюз и как с ним работать. Затем в 1996 году перешел на работу на Пермский молочный комбинат (бывшая группа компаний «Перммолоко»). И в этом же году был избран председателем первички на комбинате. Почти 25 лет был освобожденным председателем ППО. Я служил человеку труда. Было много проблем, мы пережили трудный переход к рыночной экономике, приватизацию. Но я благодарен трудовому коллективу, членам профсоюза комбината, которые всегда были едины, мужественно отстаивали свои права и интересы. В 2010 году я был избран сначала председателем Пермской городской организации профсоюза работников АПК, а затем и краевой организации. Вот уже почти 13 лет возглавляю крайком.

**- На что в своей работе сейчас делает упор профсоюз?**

- Профсоюз всегда стоял на защите прав и интересов трудящихся. Для нас важными являлись вопросы защиты, занятости, заработной платы. Наши члены профсоюза должны быть уверены и понимать, что мы всегда в нужную минуту придем им на помощь. Сегодня делаем упор на качестве жизни человека труда. Чтобы были рабочие места, достойная заработная плата, безопасный труд, велась информационная работа. Главные задачи для краевой организации – это социальная защита и представительство интересов членов профсоюза.

- **По данным Пермьстата, заработная плата в сфере АПК традиционно находится в самом низу по сравнению с другими отраслями. В чем причина на ваш взгляд? Справедливо ли это?**

- Конечно, это не справедливо, что человек труда, который, например, выращивает хлеб, кормит вкусной экологической продукцией население, получает небольшую заработную плату. Проблема в том, что сельское хозяйство всегда финансировалось по остаточному принципу. Мы прекрасно понимаем, что без дотаций, без помощи государства сегодня отрасли АПК выжить практически невозможно.

Обратите внимание на большой диспаритет цен. Посмотрите: сегодня наш товаропроизводитель продает литр молока за 30-32 рубля, килограмм хлеба (пусть из фуражного зерна) – за 7,9 рубля. В то же время литр солярки стоит 60 рублей, минеральные удобрения – больше 120 рублей за килограмм. Если брать электроэнергию, то на сегодняшний день для сельскохозяйственных предприятий стоимость 1 кВт составляет около 8 рублей. Сколько нужно произвести продукции, чтобы рассчитаться с этими естественными монополиями?

В то же время нельзя забывать: чтобы предприятие успешно функционировало, необходимы его техническое перевооружение, приобретение материалов, сырья, посевочный материал, ГСМ и т. д. Но нужно сказать, что наши труженики сельского хозяйства никогда не роптали на низкую зарплату, они трудятся от зари до заката на посевной, фермах, крестьянско-фермерских хозяйствах. Поэтому, конечно, наша основная задача – сделать так, чтобы труд агрария был востребован и благодарен.

**- В связи с этим как можно оценить кадровую ситуацию в отрасли, перспективы молодежи?**

- Ситуация очень интересная и двоякая. С одной стороны – у нас постоянно закрываются и ликвидируются сельхозпредприятия. Но с другой стороны – постоянно не хватает рабочих рук и квалифицированных кадров. Труд очень тяжелый, низко оплачиваемый. Поэтому молодежь редко остается работать на селе. Но я все же вижу перспективы для сельского хозяйства. Ушли иностранные предприятия, пришла новая техника, внедряются современные технологии. Поэтому поле для работы здесь большое. Но для этого необходимо создать определенную инфраструктуру – построить дороги, детские сады, школы, больницы, чтобы молодежи было комфортно и интересно жить на селе. Задача непростая, но решаемая. Для закрепления кадров разработаны специальные программы: «Комплексное развитие сельских территорий», «Сельский дом», существует ипотечное кредитование. Хотелось бы, чтобы на эти цели выделялось больше средств как из федерального, так и регионального бюджетов.

**- Как вы взаимодействуете с Пермским государственным аграрно-технологическим университетом? С профсоюзной организацией и с самим вузом…**

- ПГАТУ – один из самых социально ответственных наших партнеров. Там есть две профсоюзные организации – как среди преподавателей (председатель **Александр Балеевских**), так и среди студентов (и. о. председателя **Ирина Александрова**). Наша студенческая организация «Профстайл» хорошо себя зарекомендовала, она очень активная. По возможности мы их финансируем из своего профбюджета, всегда готовы помогать молодежи.

Но, конечно, нужно сказать, что лишь небольшая часть выпускников идет работать по своему профилю. Сложилась не очень хорошая практика, что там студенты учатся ради диплома. Проблема та же. Молодые специалисты в отрасли АПК получают самые минимальные подъемные: студенты колледжей – 100 тыс. рублей, выпускники ПГАТУ – 150 тыс. рублей. В то же время мы знаем, что, например, в образовании и здравоохранении молодые специалисты получают подъемные по 1 млн рублей. Понятно, что это несправедливо. На трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае мы рассматривали кадровую политику, закрепление кадров на селе, где я докладывал по этому вопросу. В решении записано: рекомендовать правительству рассмотреть вопрос возможности расширения данной поддержки. Поживем – увидим, будем надеяться на лучшее.

**- Как вы оцените систему социального партнерства в Пермском крае и в отрасли?**

- Оценить очень сложно. Если взять правовую основу всего социального партнерства, то она большая и многогранная, начиная от Трудового кодекса РФ и заканчивая законом о социальном партнерстве. Последнее распоряжение губернатора в 2021 году, Конституция РФ тоже говорят о системе соцпартнерства. Но, к сожалению, большинство наших работодателей в отрасли игнорируют эту систему.

Между крайкомом профсоюза, министерством АПК региона и объединением работодателей заключено трехстороннее соглашение на 2021 – 2023 годы. Оно в основе нашей работы. Есть перспективы, есть и что совершенствовать. Примечательная деталь: за те 13 лет, что я председатель крайкома профсоюза, в отрасли сменилось семь министров…

Есть проблемы и в муниципальных образованиях. В первую очередь они связаны с тем, что там зачастую нет объединений работодателей. Но нашли выход, например, в Большесосновском муниципальном округе, в Карагайском – вместо объединения работодателей соглашение подписывают крупные товаропроизводители.

- **Ключевой вопрос – мотивация профсоюзного членства, создание новых первичек. Как сейчас обстоит ситуация в краевой организации?**

- Скажу честно, ситуация сложная. За 13 лет у нас профчленство упало с 15 до 6,5 тыс. человек. А это связано с тем, что практически вся пищевая и перерабатывающая промышленность в г. Перми ликвидирована. Могу назвать предприятия, которые исчезли с лица нашего города: Пермский молочный комбинат, пивзавод, мясокомбинат, маргариновый завод, производственное объединение «Первый хлеб». Это тысячи рабочих мест, а значит, членов профсоюза. Я неоднократно обращался по этому поводу и к губернаторам, и к правительству Пермского края, но всегда получал один и тот же ответ: что вы хотите, это издержки рыночной экономики, капитализм.

Между тем для нас каждая первичка дорога. На сегодняшний день мы объединяем 39 ППО, три организации студенческие – Чернушинский краевой политехнический колледж, Кунгурский сельскохозяйственный колледж и ПГАТУ. Три предприятия относятся к транснациональным корпорациям — это филиал «Нестле», «Сириал партнерс рус» и «Кока-кола». Иностранные компании периодически оказывают прессинг на наши первички, но с ними можно и нужно работать.

Среди лучших профсоюзных организаций можно отметить ППО «Покровский хлеб», «Птицефабрику «Пермская», Пермский мукомольный завод. Они находят общие интересы с работодателем, ведут активную деятельность, осваивают новые формы работы.

Что касается создания ППО, то последняя первичка была создана в колхозе им. Чапаева в Кунгурском муниципальном округе. Директор предприятия – **Ольга Михайловна Попова –** социально ответственный руководитель. Она так и сказала: хочу, чтобы у меня был профсоюз, сильный коллективный договор, надежный партнер в лице представительного органа работников. Сегодня в этой организации отличный колдоговор, есть социальные гарантии и льготы для сотрудников.

Знаете, за многие годы заметил: люди, которым нечего скрывать, всегда открыто идут на контакт с нами, и мы эффективно взаимодействуем.

**Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

**Фото из архива «ПК»**