Онлайн вопрос

Распространяется ли соглашение о минимальной заработной плате на работников федеральных структур?

**27 декабря 2013 г. между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество» заключено соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014 – 2016 годы.**

**Пунктом 1 соглашения установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, который в 1 квартале 2016 установлен в размере 10 251 руб.**

**Согласно абзацу 4 пункта 1 соглашения с 01.01.2016 его действие распространено на все категории работников края. Я работник регистратуры поликлиники, финансирование частично из федерального бюджета, частично из ФОМС. Консультировалась у юристов, они мне ответили, что федеральные бюджетные учреждения региональный размер минимальной зарплаты не применяют (ст. 133.1 ТК РФ). Зарплата у нас - 8000-9000 руб. в месяц. Как будто мы не живем в Пермском крае!**

**Н.**

В соответствии с частью 1 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Согласно части 2 статьи 133.1 ТК РФ размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

В Пермском крае «Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы» установлен размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края, что составляет 10251 руб.

В соответствии с пунктом 4 указанного соглашения соглашение распространяется на работодателей – юридических лиц (организации) и работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, и присоединившихся в порядке, предусмотренном статьей 133.1 ТК РФ, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

**Андрей МИЗЮКИН,**

**заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся,**

**главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа**