



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№36 (1726) • 18 ОКТЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПЕРСПЕКТИВЫ ■ ■ ■

Лучшим практикам – большую дорогу



На минувшей неделе в Сочи состоялся V Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка».

В работе форума принимал участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

В первый день в рамках площадки «Станислав Лем. «Футурологический конгресс» прошла встреча с председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаилом Шмаковым**. Темой для обсуждения стали тенденции

современного профсоюзного движения, прогноз развития, риски и новые инструменты.

Во второй день форума профлидеры и активисты обсудили такие темы, как развитие профсоюзной структуры и изменение схемы финансирования, жизнь и работа профорганизаций в регионах Донбасса, проблемы трудящихся женщин, совершенствование подходов к информационной работе и мотивации профчленства.

Спикерами площадок выступили Михаил Шмаков, зампреда ФНПР **Александр Шершуков**, главный бухгалтер профцентра **Ольга Гриднева**, глава департамента аппарата ФНПР

по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина**, руководители профобъединений Донецкой и Луганской Народных Республик **Максим Паршин** и **Игорь Рябушкин**, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников**, а также специалисты и региональные профлидеры этого профсоюза. Кроме того, состоялась встреча участников форума с писателем-фантастом **Вадимом Пановым**, в рамках которой обсуждались вероятные сценарии дальнейшего развития человечества.

– Мы постарались сделать площадки форума интересными, полезными и не скучными, – заявил, закрывая форум **Александр Шершуков**. – На мероприятии собралась значительная часть передовых профсоюзных сил. Подзаголовок форума этого года – «Перезагрузка» – можно трактовать по-разному. Но я бы предложил следующую интерпретацию: слушая коллег, мы в известном смысле перезагружаем самих себя. Чтобы, разехавшись отсюда с теми идеями, которые здесь получили, с несколько измененным – в хорошем смысле – сознанием, передавать полученный опыт дальше. В том числе и тем коллегам, которые до форума пока не добрались.

На форуме Михаилу Иванову выпала приятная миссия принять награды профсоюзных преподавателей, победивших в конкурсе ФНПР «Метод». Победителями и лауреатами конкурса стали сразу три преподавателя нашего Регионального учебного центра профсоюзов – **Елена Веселкова** (номинация «Лекция»), **Лариса Чепуля** («Тренинг») и **Елена Андрианова** («Тренинг»).

«ПК»

(использованы информация и фото
Центральной профсоюзной газеты «Солідарність», из соцсетей)

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Окружить своей заботой



Фото Алексея Сыранцева

В минувшем году на Доску почета Пермского крайсовпрофа занесена фотография Ксении ТЕРЕХОВОЙ, специалиста по социально-трудовым вопросам и молодежной политике Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Еще учась в школе, Ксения мечтала быть юристом: видимо, это было связано с обостренным чувством справедливости. Поступила в Западно-Уральский институт экономики и права на заочное отделение и устроилась на работу в центр социального обслуживания населения Орджоникидзевского района Перми. После окончания вуза работала следователем. А потом муж-полицейский поставил вопрос ребром: в этой системе остается кто-то один из них. Ксения Сергеевна решила, что уйдет она, и устроилась юристом в «Пти-

цепром». Отработав четыре года, уволилась: родилась дочка, сложно стало выбираться в командировки на птицефабрики. Хотя работа ей нравилась: она занималась проверкой трудовых, коллективных договоров, других документов, принимала участие в судах. На Платошинской птицефабрике строился новый кормозавод, на других тоже наблюдался подъем. Это позже уже начался банкротства, ликвидация производств, распад «Птицепрома»...

В 2010 году пришла в Пермскую краевую организацию профсоюза

работников агропромышленного комплекса РФ на должность правового инспектора. Отработав полгода, уволилась, однако вернулась спустя несколько месяцев, но уже специалистом по социально-трудовым вопросам и молодежной политике. Здесь же впервые вступила в профсоюз. Незаметно пролетели 13 лет. В этом небольшом коллективе Ксения работает вполне комфортно и совсем не хочется что-то вновь менять в своей жизни: от добра добра не ищут. Для нее на первом плане семья, в которой растут 16-летняя **Кристина** и 10-летний **Никита**. А эта работа позволяет сохранить домашний очаг, в том плане, что не приходится подолгу вечеровать или прихватывать выходные: все удается сделать в течение рабочего дня.

Наш профсоюз включает в себя 40 первичных профсоюзных организаций, три профсоюзных представительства в муниципальных образованиях и Чайковскую районную организацию, – рассказывает Ксения Сергеевна. – Всего чуть более пяти тысяч членов профсоюза. Наша задача – окружить всех своей заботой, помочь в реализации их социально-трудовых прав. В отдельных случаях приходится подключаться и к решению конфликтных ситуаций между членами профсоюза и работодателями. В том случае, если не смогли договориться в рамках социального партнерства, готовим обращения в интересах членов профсоюза или профсоюзных организаций в компетентные органы. Занимаюсь также экспертизой коллективных договоров всех первичных профсоюзных организаций отрасли АПК. Наша задача – не допустить ущемления прав членов профсоюза при заключении коллективного договора.

Окончание на стр. 4

КВЕСТ «Я читаю «Профкурьер!»

Друзья! Как и каждый год, осенью мы вновь приглашаем вас в увлекательный квест – путешествие по страницам «Профсоюзного курьера».

Искать вам предстоит правильные ответы на вопросы, путешествуя исключительно по... страницам «Профкурьера».

Итак, правила таковы. Находите ответы на первую тройку вопросов. Присылаете их на электронный адрес **pkkompros37@yandex.ru**, не забыв оставить некий минимум информации о себе – имя, фамилию, номер телефона, ваше профсоюзное поручение (если имеется).

Когда будут опубликованы следующие две тройки вопросов, поступаете точно таким же образом.

Те, кто правильно ответит на все девять вопросов, получат призы от Пермского крайсовпрофа. Победителей определим в канун Дня профсоюзного активиста – их будет трое. Призы самые достойные – путевки выходного дня в профсоюзные здравницы: на курорт «Ключи», в санаторий «Красный Яр» и в гостиницу «Волна», г. Чайковский. Итак, в путь! И – удачи вам!

ЭТАП № 1

• В начале года председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** в очередной раз вручал призы победителям конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира Шитова. Какой по счету это был конкурс?

• Сколько человек – представителей профсоюзов Прикамья – входят в Общественную палату Пермского края?

• Кто из председателей координационных советов организаций профсоюзов имеет самый большой стаж работы на этом посту?

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

От теории –
к практике

В Волгограде прошел Всероссийский юридический форум ФНПР.

В мероприятии принимали участие и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** и советник председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Половникова**.

Открыл форум заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, гостей приветствовали и. о. председателя Волгоградской областной Думы **Сергей Булгаков**, заместитель губернатора **Анна Писемская**, прокурор **Денис Костенко**, начальник Управления министерства юстиции РФ по Волгоградской области **Вадим Колосов** и председатель Волгоградского облсовпрофа **Татьяна Гензе**.

Программа форума включала в себя обсуждение самых острых вопросов правозащитной работы профсоюзов страны, актуальные вопросы применения трудового законодательства, практику взаимодействия с социальными партнерами, правоохранительными и надзорными органами.

Профсоюзные юристы также обсудили практику применения трудовых отношений среди мобилизованных работников, систему оказания бесплатной юридической помощи незащищенным категориям граждан и т. д.

Итоговым мероприятием стал круглый стол на тему «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов».

«ПК»

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■



В лучшую сторону

На Соликамском магниевом заводе прошло заседание президиума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Встреча была приурочена ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!».

Гостей – руководителей профсоюзных организаций промышленных предприятий Перми, Чусового, Лысьвы и Губахи – приветствовал главный инженер СМЗ **Василий Киселев**:

– После передачи акций ОАО «СМЗ» государству и смены руководства на нашем предприятии начали внедряться лучшие практики социально-трудовых отношений. Это уже привело к улучшению условий труда работников, увеличению объема социальной поддержки, улучшению бытовых условий на производстве. Ждем перехода в Госкорпорацию «Росатом» и дальнейших положительных преобразований.

Председатель профсоюза СМЗ **Александр Мальцев** отметил, что впервые за последние

десять лет обязательства работодателя по коллективному договору ОАО «СМЗ» не просто полностью выполнены, но и сверх обязательств увеличен социальный пакет:

– Развивается сотрудничество администрации предприятия и первичной профсоюзной организации в таких важных сферах, как разрешение трудовых споров, охрана и безопасность труда, развитие культурно-массовой и спортивной работы. Развивается общественный контроль, в том числе по тематике обеспечения СИЗ, создания благоприятных условий производственного быта, охране труда и соблюдению техники безопасности. Внедряются улучшения в организацию оздоровления работников.

В рамках заседания президиума состоялся обмен опытом по внедрению лучших прак-



тик социально-трудовых отношений на промышленных предприятиях. С председателями цеховых профсоюзных организаций СМЗ поделились опытом руководители профсоюзов ЗАО «Лысьвенский металлургический завод» **Андрей Головлев** и ОАО «Губахинский кокс» **Татьяна Панихидина**.

– На СМЗ реализуется один из лучших коллективных договоров, однако нам еще есть над чем работать. В частности, это вопросы обеспечения бесплатных путевок для оздоровления в санаториях-профилакториях России, усиление работы уполномоченных по охране труда и другие важные вопросы, – сказал член профкома СМЗ **Андрей Федорко**.

Подводя итоги заседания, председатель Пермской краевой организации ГМПР **Александр Штин** отметил позитивные изменения в жизни СМЗ:

– Главное – это не только улучшения социально-бытовых условий и условий труда. Я говорил с работниками завода, они стали открытыми и вовлеченными. Вот это самое важное и за это – благодарность новому руководству СМЗ. Уверен, что с таким руководством и таким коллективом дальше завод будет только развиваться.

Информация и фото
vk.com/solimgzavod

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Человеку труда –
о правах

Фото Виктора Жилинского

На минувшей неделе в членских организациях Пермского крайсовпрофа активно проводились встречи с профактивом и другие мероприятия в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

Так, в краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга Ишимова**) прошел семинар «Человек труда! Знай свои права!».

В нем принял участие заместитель начальника отдела по расследованию несчастных случаев Государственной инспекции труда в Пермском крае **Олег Ворзухин**. Он сделал доклад на тему производственного травматизма в организациях региона в 2023 году.

Затем и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** рассказал о правозащитной работе и реализации права профсоюзов на представительство в различных комиссиях.

Разговор продолжил заместитель председателя краевой организации профсоюза по социально-правовой работе **Владимир Потеряев**. Тема была обозначена так: «Участие первичной профсоюзной организации в наиболее значимых процедурах на предприятии по защите прав работников».

«ПК»

Работали на выезде

Состоялось V заседание комитета Пермской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Посвящалось оно 105-летию профсоюза и прошло в Кунгуре.

Официальную часть провели в автобусе. Заседание открыла председатель городской организации профсоюза **Галина Аликина**.

С приветственным словом выступила председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова**. Обсудили вопросы о полномочиях



Анастасия Епифанова



Галина Верхотина



членов комитета, о плане работы городской организации на 2024 год, о выделении материальной помощи на оздоровление членов профсоюза и другие.

В Кунгуре экскурсовод провела обзорную экскурсию «Кунгур старинный». Участники поездки познакомились со старинным купеческим городом, традициями гостеприим-

ства, местными ярмарками, праздниками, посетили знаковые места города.

Завершился день торжественной церемонией награждения профактивов благодарностями краевого комитета профсоюза, Пермского крайсовпрофа.

Председателю профкома, заместителю председателя комитета ЗАГС Пермского края **Анастасии Епифановой** вручена благодарность ЦК профсоюза, бухгалтеру городской организации профсоюза **Галине Верхотиной** – Почетная грамота ЦК профсоюза.

Галина АЛИКИНА,
председатель городской
организации профсоюза
Фото предоставлены автором

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

С заботой о трудящихся

Как сообщал «ПК», в конце сентября состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. В ее работе в качестве координатора профсоюзной стороны принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.



Фото автора

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Только для членов профсоюза

Почти два года назад в березниковском автотранспортном предприятии МУП «Водоканал» был принят колдоговор, действие которого закончится в декабре будущего года.

В этом событии не было бы ничего особенного, если бы к колдоговору не было подписано дополнительное соглашение с администрацией предприятия, распространяющееся только на членов профсоюза.

По этому документу, кроме традиционных материальных благ для всех, дополнительный день к отпуску дается работникам предприятия, состоящим в профсоюзе не менее пяти лет. К тому же каждому члену профсоюза раз в год возвращаются стопроцентные расходы, связанные с прохождением МРТ- и КТ-обследования при наличии направления от медицинского учреждения, договора на оказание услуги и кассового чека об оплате.

Есть и пункт, касающийся права работодателя перечислять своей первичной профорганизации 0,4 процента от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовых, спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий в соответствии с утвержденным сторонами планом.

К сожалению, в связи с печальным финансовым положением предприятия последний пункт не выполняется, — поясняет Елена Кожевникова, председатель ППО МУП «Водоканал». — Что касается дорогостоящих медицинских обследований, то за время действия допсоглашения члены профсоюза пользовались этой льготой, хоть и совсем немногие.

Муниципальное автотранспортное предприятие города переживает нелегкие времена. Здесь высока текучесть кадров, нет притока молодежи, не оправдал себя и аутстаффинг, проводившийся в качестве эксперимента на предприятии в прошлом году.

Ксения СКИТ

Березники

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>


profcourier

БЕЗРАБОТИЦА СОКРАЩАЕТСЯ

Первый вопрос повестки заседания комиссии — ситуация на рынке труда. С докладом выступила заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости краевого министерства социального развития Марина Визе. Согласно ее данным, численность занятых по состоянию на 1 сентября составила 1175 тыс. человек. Количество зарегистрированных безработных на ту же дату — 6 972 человека. Уровень безработицы — 2,7 процента, что меньше, чем по состоянию на 1 января, — 3,4 процента. На 1 сентября имелось 31 847 вакантных рабочих мест, тогда как на 1 января их было 18 453.

В качестве приоритетных мер поддержки граждан Марина Визе назвала такие, как профессиональное обучение под запросы рынка труда — не менее пяти тысяч человек; квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью — создано в счет квоты 4 409 рабочих мест, из них 947 свободные. На социальную поддержку безработных направлено 731,6 млн руб.

Михаил Иванов задал актуальный, судя по реакции членов комиссии, вопрос:

- Какие меры поддержки в плане трудоустройства предполагается применять в отношении тех, кто вернулся с СВО?
- Каждое предприятие применяет свои наработки, уникальные практики, — ответила Марина Визе. — Эта ситуация, уверена, точно не выйдет из-под контроля.

ТРУД — БЕЗ ОПАСНОСТИ

Состояние производственного травматизма в организациях Пермского края — второй вопрос повестки. Информацию представил начальник отдела по расследованию несчастных случаев Государственной инспекции труда в Пермском крае Павел Бахтагареев. По его данным, за 8 месяцев на предприятиях Пермского края зарегистрировано 30 тяжелых несчастных случаев (за аналогичный период прошлого года — 44), 4 групповых несчастных случая (4), погибло 15 работников (за аналогичный период прошлого года — 13, в том числе 3 погибших в групповом несчастном случае).

Основными причинами несчастных случаев являлись нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (21 процент), неудовлетворительная организация производства работ (13), несовершенство технологического процесса (6), конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (6), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (6 процентов). Примечательно, что 84 процента несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями происходит с работниками со стажем работы до пяти лет.

По-прежнему в большинстве случаев причинами несчастных случаев, по словам Павла Бахтагареева, являются пренебрежения правилами техники безопасности. В поддержку этого тезиса эксперт привел меткое выражение одного из прокуроров, высказавшего свое мнение о причине несчастия: «не заинструктировали» до слез.

Характерная тенденция со знаком минус — все больше становится случаев, когда организации не признают факт трудовых отношений.

И вот что примечательно. Как сказал Павел Бахтагареев, Гострудинспекция предложила 1000 организаций принять онлайн-участие в профилактическом визите инспекторов. И только 342 ответили утвердительно на приглашение. Хотя результаты профилактического визита не имеют негативных последствий для работодателей, а призваны лишь предупредить их о нарушениях.

ПРИОРИТЕТ — ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

О состоянии здоровья работающего населения Пермского края и о программах, нацеленных на укрепление здоровья работающих, рассказала Карина Мудрая, заведующая отделом разработки, реализации и мониторинга корпоративных программ укрепления здоровья Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Пермского края. По ее словам, основными причинами смертности трудоспособного населения являются болезни системы кровообращения и злокачественные новообразования. На их долю приходится по 26 процентов всех преждевременных смертей. К. Мудрая также отметила, что на протяжении последних трех лет наблюда-

ется снижение количества профессиональных заболеваний. Так, если в 2021 году зарегистрировано 48 случаев, то в 2022-м — 37, а в 2023-м — 26 случаев. На первом месте среди профессиональных заболеваний находится виброблезнь, на втором — заболевания опорно-двигательного аппарата.

Карина Мудрая подчеркнула, что важную роль в сохранении здоровья населения играют диспансеризация взрослого населения и профилактические медицинские осмотры.

Михаил Иванов затронул своим вопросом важную тему:

— Почему Пермский край находится на 62 месте среди регионов по здоровому образу жизни?

По мнению докладчицы, среди многих работодателей распространена позиция, когда инициативы, способствующие здоровому образу жизни, перекладываются на работника. И правда, чего проще сказать: мол, работники не хотят заниматься спортом...

— Но чаще всего сам работодатель не закладывает в бюджет средства на развитие ЗОЖ, — отметила Карина Мудрая.

— Работодатели считают деньги, и мы должны донести до них, что вложения в человеческий капитал выгодны прежде всего для них, — уверен Михаил Иванов.

В продолжение темы с докладом «О работе Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза по сохранению здоровья работников отрасли» выступил председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Алексей Клейн. Он напомнил, что еще в 2022 году в Российском союзе промышленников и предпринимателей предложили не облагать налогами обеды, которые компании предоставляют своим сотрудникам. Соответствующее письмо президент РСПП Александр Шохин направил премьер-министру Михаилу Мишустину. В свою очередь, Алексей Клейн предложил губернатору Пермского края «пролоббировать эту идею».

КОМИССИЯ РЕШИЛА

Заслушав докладчиков, трехсторонняя комиссия приняла ряд решений. В частности, по теме «Ситуация на рынке труда» работодателям Пермского края рекомендовано осуществлять взаимодействие с потенциальными кадрами при помощи государственного информационного ресурса «Работа в России»; не допускать случаев возникновения неформальной занятости.

С целью снижения производственного травматизма в организациях Пермского края трехсторонняя комиссия решила рекомендовать работодателям на постоянной основе осуществлять контроль за соблюдением работниками требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины; за исправностью используемых механизмов, машин, оборудования; проводить систематический анализ причин (технических, организационных, личностных) возникновения травм на производстве, принимать незамедлительные меры по их устранению и недопущению.

Для укрепления здоровья работающего населения Пермского края трехсторонняя комиссия рекомендует работодателям Пермского края обеспечить более активное участие в разработке и реализации корпоративных программ укрепления здоровья работников; обращаться в Центр общественного здоровья и медицинской профилактики для получения организационно-методической поддержки разработки корпоративных программ укрепления здоровья работников; поддерживать информационные кампании и инициативы краевого министерства здравоохранения, направленные на повышение осведомленности о важности здоровья сотрудников.

Также трехсторонняя комиссия решила подготовить обращение к губернатору Пермского края Дмитрию Махонину с предложением инициировать внесение изменения в Налоговый кодекс РФ в части отмены подоходного налога с физических лиц — работников организаций при получении компенсации на питание от работодателя, ограничив максимальную необлагаемую налогом сумму 10 000 рублей в месяц в расчете на 2024 год с последующей ежегодной индексацией этой суммы на индекс роста потребительских цен.

Надежда НАГОРСКАЯ

...ЛУЧШИЕ...

Окружить своей заботой

Окончание. Начало на стр. 1

В обязанности Ксении Сергеевны также входит вся работа по заключению отраслевых соглашений: от разработки проекта до его уведомительной регистрации в министерстве промышленности и торговли Пермского края. Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Пермского края заключается раз в три года, при необходимости в него вносятся изменения и дополнения в течение срока действия. Разработке проекта предшествует большая работа по аналитическому изучению действующих нормативных правовых актов, так как документ не должен содержать норм, ухудшающих положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Также соглашение должно быть грамотно составлено: не должно быть стилистических, орфографических ошибок.

Кроме того, оказывается помощь в подготовке отраслевых соглашений представителям профсоюза. Так, в текущем году Ксения Терехова готовила проект отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Карагайского муниципального округа. В ее ведении и кадровые вопросы, все деловое производство, она готовит материалы к конференциям, заседаниям президиумов, ведет протоколы. Кроме того, оформляет документы к различным конкурсам. Готовила, в частности, материалы к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер», который организовывал крайсовпроф.



Фото из личного архива К. Тереховой

— Что касается молодежной политики, — продолжает Ксения Сергеевна, — здесь есть определенные проблемы из-за того, что большинство организаций находится в крае. Хотя у нас создан молодежный совет, мы стараемся привлекать молодежь к участию в ежегодных турслетах. В этом плане особо хочется отметить активную работу профсоюзной студенческой организации Пермского аграрно-технологического университета.

Ксения Терехова часто выезжает в командировки, причем считает их очень важными для себя. Правда, в основ-

ном это происходит осенью: летом аграрии заняты в полях. Во время встреч рассказывает о профсоюзной деятельности, дает консультации по различным вопросам, просит делиться проблемами. Такие поездки приносят новые впечатления, подзаряжают энергией и положительными эмоциями: сельские люди обычно радушны, гостеприимны и доброжелательны. Хочется приносить им больше пользы, решать вопросы, которые облегчили бы им жизнь.

К примеру, членам первичных профсоюзных организаций очень нравятся туристические слеты, которые ежегодно проводятся в сентябре в Янычах. Они с удовольствием принимают участие в соревнованиях, творческих конкурсах, у них просто горят глаза. Организаторы мероприятия и сами заряжаются и вдохновляются.

— Все эти годы я честно, добросовестно, с большой отдачей выполняю свою работу, — говорит Ксения. — Это кропотливый труд, может быть, не всем заметный, но без него никак не обойтись. При этом стараюсь никогда не выпивать себя. И очень благодарна, что мою работу так высоко оценили, выдвинув на Доску почета. Это очень приятно!

После утомительной работы с документами Ксения Терехова любит повозиться с цветами на клумбе у дома. Много лет территория была заброшенной, и однажды она решила: клумбу нужно наконец облагородить. Вначале привозила цветы со своей дачи, потом подключились другие жильцы, стали приносить растения, заниматься поливом, прополкой. Заодно и перзнакомились все. Встречаясь у подъезда, делятся новостями и любуются цветником, разбитым Ксенией. Кто-то всегда должен начать первым...

Ирина ГИЛЕВА

...НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ...

В Региональном учебном центре профсоюзов прошло большое мероприятие — День открытых дверей.

Участие в нем приняли руководители учебных центров и ответственные за обучение профсоюзного актива из ряда регионов страны.

В Пермь прибыли руководитель учебного центра Федерации профсоюзных организаций Кировской области **Александр Калинин**, заведующая организационным отделом Федерации Омских профсоюзов **Мария Шихалева**, директор учебно-методического центра «Проф-эксперт» Вологодской областной Федерации профсоюзов **Владимир Шаров**, директор Учебно-методического центра профсоюзов Ярославской области **Владимир Пальцев**, заместитель директора Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики по учебной

Развивайся с профсоюзом!



После этого состоялась ярмарка молодежных проектов «Развивайся с профсоюзом!», где были презентованы проекты «Школы молодого профлидера 2023».

Всего было представлено шесть проектов, все они реализованы или находятся в стадии реализации в первичных профорганизациях и получили высокую оценку экспертов. Они направлены на мотивацию профчленства, дальнейшую цифровизацию профсоюзов, благотворительность, реализацию творческого потенциала молодежи, командообразование, правозащитную работу первичек.

Фото автора



с апреля 2022 года, мы прошли аккредитацию в министерстве труда, имеем лицензию и по линии министерства образования. Практически весь преподавательский состав — это работники Федерации профсоюзов Кировской области.

— Такой круглый стол провели впервые, — говорит Наталья Туравинина. — Произошел обмен энергией, методиками. Думаем организовывать такие встречи каждый год, это огромный плюс в работе. Я нахожусь под большим впечатлением от вашего учебного центра, от преподавателей.

МИНИ-ТРЕНИНГИ И ЯРМАРКА ПРОЕКТОВ

Во второй день в учебном центре собрались уже лидеры отраслевых профсоюзов, председатели первичных профорганизаций и активисты предприятий и организаций Пермского края. Для них и гостей Прикамья прошли тренинги от преподавателей РУЦП **Елены Андриановой**, **Светланы Голдобиной**, **Ларисы Чепули** и **Андрея Черемных** на темы лидерства, коммуникационных навыков, переговоров, информационной работы.

Среди таких инициатив — проект «Вместе» (цифровая бизнес-платформа) ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (многофункциональный центр поддержки бизнеса); чат-бот «Алешка» (информационный профсоюзный справочник), «Киберсоюз» (организация киберспортивных мероприятий) и «Туристический клуб» (активный досуг, походы, сплавы) краевой организации Профавиа; «Профсоюзный Добродел» (благотворительность) и «Литературный марафон» (творчество) краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза.

Все авторы проектов получили благодарности от Пермского крайсовпрофа. Их вручила Ульяна Крапивина.

Первая «Ярмарка молодежных проектов» состоялась год назад. Идея получила высокую оценку руководителя краевого профобъединения **Михаила Иванова**. Мероприятие решено было сделать традиционным, оно стало своего рода брендом профсоюзов Прикамья. И это оправданно: ярмарка несет в себе много новых идей, которые способны положительно образом повлиять на рост профсоюзного членства в организациях.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

работе **Наталья Туравинина**, а также большая делегация (40 человек) председателей цеховых комитетов Сарапульского электрогенераторного завода во главе с председателем ППО **Сергеем Коротковым**.

С приветственными словами к профактиву и лидерам обратились заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**, руководитель РУЦП **Светлана Чадова**.

В рамках визита состоялся круглый стол «Проблемы при организации обучения проф-

кадров и профактива. Пути их решения. Инновационные формы и методы работы».

— Обмен опытом — это очень важно, — отметил в разговоре с корреспондентом «ПК» руководитель учебного центра из Кирова **Александр Калинин**. — Взяли для себя на заметку много полезных «фишек». Учебные центры все разной направленности, но основные принципы и подходы едины. Наша основная направленность — обучение охране труда, пожарной безопасности. Наш учебный центр достаточно молодой, он работает

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Премия – молодым

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Были рассмотрены вопросы: «Об опыте участия на окружном этапе Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023»; «О субботнике вокруг стелы с барельефами безымянных манифестантов в связи с первой демонстрацией рабочих Перми и Мотовилихи в мае 1905 г. в парке имени М. Горького»; «Об интеллектуальной игре «Эстафета поколений»; «Об онлайн-интерактивах, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!»; «Об организации фестиваля творчества «Профсоюзные таланты».

Также на заседании объявлены результаты конкурса на премию «Молодому профсоюзному активисту». По-

добная премия будет вручаться впервые, она приурочена к 75-летию Пермского крайсовпрофа. Победители конкурса будут утверждены на ближайшем заседании президиума краевого профобъединения – 19 октября.

Премия присуждается двум молодым профсоюзным активистам членских организаций Пермского крайсовпрофа (в возрасте до 35 лет на момент представления сведений), показывающим высокие результаты в работе с молодежью, принимающим активное участие в деятельности профсоюзной организации и не являющимся штатными профсоюзными работниками членских организаций.

Информация и фото vk.com/ms_pksp



■■■ ЛИДЕР ■■■

Олеся Дьячкова: ОТДАЮ ВСЮ СЕБЯ ДЕТЯМ



«Профсоюзная студия» – медийный проект Пермского крайсовпрофа – продолжает работу.

Очередным ее гостем стала **Олеся Дьячкова** (на фото), учитель начальных классов и английского языка гимназии № 7 г. Перми, победительница конкурса «Молодой профсоюзный лидер 2023», который проходил в рамках профсоюзного форума «Свежий ветер» в конце мая.

Интервью у нее взяла профактивистка, выпускница второй школы «Профсоюзного блогера», медсестра краевой детской клинической больницы **Ксения Алексеева**. Видео, как обычно, вы можете посмотреть в группе «ПК» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). Сегодня предлагаем читателям текстовую версию интервью.

– **Олеся, расскажи о самом форуме «Свежий ветер». Какие впечатления остались? Что было полезного и интересного для тебя?**

– Форум – это такое состояние души, когда ты приезжаешь, погружаешься на несколько дней и уезжаешь с огромным багажом знаний. Все мастер-классы оказались полезны и продуманы. «Свежий ветер» мне очень понравился! Это прекрасная возможность показать себя, рассказать что-то о своей организации. А узнала я о нем из «Телеграм»-чата нашего краевого совета молодых педагогов (председатель **Виктория Тарутина**).

– **Как решилась поучаствовать в конкурсе «Молодой профлидер»? Как готовилась? Кто помогал?**

– Готовлюсь к мероприятиям всегда по-разному. Обычно идея приходит быстро, но в этот раз наложилось огромное количество задач, которые нужно было решить в один момент, поэтому идей не было. Если честно, подготовка шла спонтанно. В четыре часа утра, в тот день, когда надо было прийти на финал, рассказать что-то, только тогда у меня родилась идея. Сделала пару набросков для презентации, прописала основные тезисы. Окончательный результат появился на каком-то полнейшем энтузиазме. Помогали друзья из гимназии, представители совета молодых педагогов и профсоюза образования.

– **Не волновалась на конкурсе?**

– Неправильный вопрос (улыбается). – **В. Ж.**, мне кажется, меня трясло. Попыталась веселить всех участников, чтобы погасить собственную «бурю» внутри. Но помог опыт преподавания. Удалось успокоиться за счет своих профессиональных компетенций и ежедневного опыта общения с детьми.

– **Как ты думаешь, за счет чего удалось победить?**

– За счет неподготовки к конкурсу (смеется). – **В. Ж.**. Раньше во всех конкурсах, в которых я принимала участие, никогда не поднималась выше третьего места. Здесь я ехала на конкурс с малейшим представлением, что надо делать и как выступать. Наверное, выиграть удалось за счет какого-то творческого порыва. Для меня эта победа очень

много значит. Она первая на профессиональных конкурсах! Понимаю, что теперь будет вдвойне тяжелее – планку нужно держать. Буду развивать профсоюзное движение у себя в Мотовилихе, участвовать в различных форумах и мероприятиях, делиться опытом. Все как всегда, только с небольшой припиской – «Молодой профсоюзный лидер Пермского края 2023».

– **Может быть, у тебя есть какие-то собственные ритуалы, «фишечки»?**

– Да, у меня есть на руке колечко, амулет. Есть какая-то чисто механическая привычка – крутить его, причем обязательно надо против часовой стрелки. Тогда удача сопутствует мне.

– **Расскажи о себе. Почему выбрала такую профессию?**

– У меня есть какая-то магическая сила, ко мне притягиваются дети. Серьезно. Где только я ни оказываюсь, в каком месте, все дети возле меня. И в какой-то момент моя мама сказала: иди, пробуй, дети тебя любят. Так я оказалась в сфере образования. Плюс мне всегда нравились иностранные языки. Очень люблю свою работу! Представляю, какие это потрясающие ощущения, когда к тебе приходит маленький ребенок, а потом он переходит в среднюю школу, к новому преподавателю. И ты понимаешь, что это именно ты дала ему «базу» по английскому языку, поставила правильное произношение, интонации. Прямо гордость берет! У меня уже есть свой класс (четвертый), и в этом учебном году будет первый выпуск. Первый раз выпускаю своих детей, думаю, это будет очень волнующе и трогательно.

– **Знаю, что в вашей гимназии много молодых педагогов. Как строите работу с ними?**

– Мы очень гордимся этим. Летом приходит очень много учителей, кто-то меняется, но я очень рада, что костяк молодых педагогов остается. У нас в гимназии примерно 30 процентов коллектива – молодые специалисты. Мы создали совет, благодаря которому начали общаться в коллективе и за его пределами. А благодаря профсоюзу «прокачали» свои навыки еще больше.

– **Как ты думаешь, чем сегодня профсоюз может быть интересен молодежи?**

– Тем, что может научить общаться и находить какие-то определенные связи. Конечно, профсоюз – это защита и бонусы, мотивация. Но для меня это в первую очередь общение. Это люди из разных сфер, которым я могу в любой момент позвонить, это мои друзья и коллеги.

– **Если тебе предложат продвигаться по профсоюзной или карьерной лестнице, ты сможешь оставить своих детей?**

– Очень сложный вопрос! Я человек ответственный, поэтому в этом году точно нет, я доведу своих первых детей до выпуска в пятый класс. А дальше посмотрим. Почему нет?! Образование обожаю. Намерена продолжать в этой сфере. Отдаю всю себя детям. Хочу думать, что я классный преподаватель и чему-то их научила.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ИТОГИ

Снизить риски для жизни и здоровья

В конце сентября в Сочи прошла VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ)

Глобальная дискуссионная площадка направлена на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирование здорового образа жизни работников. В рамках ВНОТ-2023 Федерация независимых профсоюзов России организовала конференцию на тему «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда».

Представители ФНПР, Минтруда, Управления осуществления федерального надзора в сфере труда, технические инспекторы труда региональных профобъединений обсудили цифровизацию в работе технической инспекции труда профсоюзов, рассмотрели опыт работы технических инспекторов. В числе спикеров выступили заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь и руководитель департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

В ходе сессий обсуждались самые актуальные вопросы цифровой трансформации в социально-трудовой сфере, профилактика производственных травм, изменения рынка труда и системы образования, нововведения и изменения в нормативном правовом регулировании этой сферы, а также результаты модернизации служб занятости населения. Также подведены итоги проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в России. Кроме того, участники мероприятия получили возможность задать вопросы в режиме открытого микрофона представителям соответствующих профильных ведомств. В рамках одной из сессий деловой программы представители бизнеса выступили с инициативой создания ассоциации для специалистов в области охраны труда и производственной безопасности.

26 сентября в рамках ВНОТ-2023 завершилась конференция Евро-Азиатского регионального альянса инспекций труда стран-участников (ЕАРАИТ). В мероприятии приняли участие руководители государственных инспекций труда Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Монголии, России, Таджикистана и Узбекистана. В ходе сессии произошел обмен опытом и передовыми практиками между инспекциями труда Евро-Азиатского региона. Техническая инспекция труда Федерации независимых профсоюзов России вошла в состав альянса в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса.

27 сентября состоялась пленарная сессия Минтруда России на тему «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности». Выступая перед собравшимися, Давид Кришталь отметил, что сегодня профессиональные риски обрели законодательную форму и стали обязательными для организации безопасного труда. «Система управления профессиональными рисками должна быть интегрирована в систему управления каждого предприятия для того, чтобы снизить риски для жизни и здоровья работников», — подчеркнул, в частности, зампред ФНПР. Он перечислил основные причины роста несчастных случаев на производстве и отметил, что необходимы усилия, направленные на сбережение безопасности работающих.

27 сентября состоялось открытое совещание Роструда с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации, в котором приняли участие Давид Кришталь и Алексей Безюков. Было отмечено, что наблюдается рост травматизма за последние три года в связи с целенаправленным уничтожением Государственной инспекции труда. Необходимо продолжить совместную работу Роструда с профсоюзами для укрепления партнерских отношений, направленных на защиту прав работников и снижение уровня производственного травматизма.

Экспозиционная часть ВНОТ увеличилась на треть по сравнению с прошлым годом — до 25 тыс. квадратных метров и 150 экспонентов, которые представили современные решения в сфере охраны труда, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний.

В экспозиционной части ВНОТ свою продукцию выставили и предприятия Пермского края: ОАО «Суксунский оптико-механический завод» и «Чайковский текстиль».

Закрывал VIII Всероссийскую неделю охраны труда молодежный день — главное молодежное событие в области популяризации современных технологий в сфере охраны труда, трудоустройства, производственной и экологической безопасности. В нем приняли участие более 1200 делегатов.

Подготовил Сергей ОСТАНИН, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа, участник ВНОТ-2023

ПРАКТИКА

Приоритеты — комфорт и безопасность

Председатель первичной профсоюзной организации филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» Владимир СЕМЕНОВ недавно побывал на предварительном отборе для тендерных закупок средств индивидуальной защиты и спецодежды.

— Это мероприятие уже стало традицией нашего холдинга, — рассказал профлидер. — Оно проводится каждой осенью уже лет семь подряд на разных площадках компании и по ее инициативе. Три года назад такой отбор был у нас в Березниках. В предыдущем году — в филиале «Пермские минеральные удобрения» (ПМУ). В этом году мы собрались в Воскресенском филиале завода минеральных удобрений (ВМУ).

Суть в том, чтобы из всех предложений отобрать такие образцы средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые смогут не только надежно защищать работника, но и будут удобны в эксплуатации. К примеру, работа с крепкими кислотами — особенность нашего предприятия, поэтому требуются химстойкая спецодежда и особенно рукавицы, в то же время они должны быть комфортными для работника. Был период, когда мы закупили перчатки, которые держат кислоту, но при этом неудобные, плохо гнутся. Мы искали им сертифицированную замену нужного по стойкости класса К-80. Благодаря такому предтендерному отбору мы смогли подобрать такие перчатки. Также было и с зимними рукавицами. Работники жаловались, что они холодные — тоже нашли замену.

— Курс на импортозамещение, принятый в нашей стране, отражается на количестве поставщиков СИЗ и качестве их продукции?

— Действительно, раньше часть продукции была от поставщиков из-за рубежа. Когда они уходили, возникли определенные проблемы. Например, особая пропитка на тканях, которая бы держала кислоту, щелочь и т. д. Ее взамен импорту тяжело было подобрать, но ничего, сейчас все разрулилось. Теперь процентов на 90 — все российское. Импортная продукция тоже осталась, это, например, средства защиты рук от кислот и щелочей, которая выпускается в дружественных нам странах. Такие средства защиты поставляются через компании-поставщики, которые привозят свою продукцию в соответствии с нашими потребностями.



Владимир Семенов на предтендерном отборе на ВМУ

Мы соответственно рассматриваем все образцы от поставщиков спецодежды, спецобуви, касок, очков, респираторов, защитных рукавиц — то есть всего того, что из средств индивидуальной защиты для своих работников покупает работодатель. Наши службы охраны труда, прежде чем согласовать приобретение какой-то продукции, берут ее на испытания, выдают работникам на разных площадках. Если отзывы работников положительные, то производители СИЗ рассматриваются как потенциальные поставщики.

— На этом мероприятии были все представители профорганизаций холдинга?

— Собирали представителей отделов охраны труда. От профсоюзов я был один, потому что являюсь техническим инспектором по охране труда от профсоюза, всегда участвую в заводской комиссии по приемке спецодежды, мы проверяем качество и соответствие ее поступающим документам и сертификации. Все нюансы этого дела хорошо знаю. Да и со всеми проблемами люди обычно обращаются в профком, поэтому мы знаем узкие места, то, на что нужно обратить внимание. Кроме этого, обмен опытом специалистов по охране труда и представителей технической инспекции был так же интересен и важен для меня. Целую неделю я работал в команде специалистов служб охраны труда со всех площадок «Уралхим» по выбору СИЗ для работников. Очень дружелюбный прием оказали специалисты на площадке ВМУ. Всегда полезно делиться своим опытом и перенимать знания

коллег. И, конечно, работать в интересах всех наших работников, чтобы людям было удобно и безопасно выполнять свою работу. Посланцы всех площадок — а это Березники, Пермь, Кирово-Чепецк, Воскресенск, Тольятти и представители с Тамани, где строится порт холдинга, — собираются на это грандиозное мероприятие.

— Поставщики учитывают ваши замечания?

— А как же! Тогда бы игра не стояла свеч. Конечно же, учитываются жалобы работников. Все позиции СИЗ подробно рассматриваются, много СИЗ мы сами примеряли. Одежда и обувь должны не только предохранять от травм и ожогов, но и быть удобными для применения работниками. Последние претензии у нас были к наушникам: ломались крепления. На предтендерном отборе нашли альтернативного производителя с подобными защитными характеристиками, но и предыдущий производитель доработал свои образцы и на комиссию уже представил экземпляры с измененной системой крепления.

Благодаря таким встречам нареканий к средствам защиты стало в разы меньше. В Воскресенске целую неделю мы выбирали лучшие образцы с утра до вечера. Только на осмотр спецодежды ушел целый день, были рассмотрены более сотни представленных комплектов. Мы выполнили задачу — рассмотреть и отобрать для каждой из площадок холдинга лучшие образцы СИЗ. Теперь дело — за службами снабжения.

Ксения СКИТ

Березники

СТАТИСТИКА

А работающих — меньше

Индекс промышленного производства за январь–август текущего года составил по отношению к аналогичному периоду прошлого года 102,7 процента.

Спад наблюдается в таких отраслях, как «Добыча полезных ископаемых» и «Обрабатывающие производства» — 81,8 процента и 92 процента соответственно.

В отрасли «Строительство» зафиксирован рост — 133,7 процента в сопоставимых ценах. Однако ввод в эксплуатацию жилых домов, выраженный в квадратных метрах, ниже прошлогоднего — 97,5 процента.

Оборот розничной торговли и общественного питания составил соответственно 103 и 112,3 процента. Объем платных услуг населению — 104,5 процента. Индекс потребительских цен — 105 процентов.

Среднесписочная численность работающих человек составила 722,7 тыс., или 98,4 процента. Чис-

ленность официально зарегистрированных безработных, по данным министерства социального развития Пермского края, в августе находилась на уровне 7,1 тыс. чел., или 67,4 процента к августу прошлого года.

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника равнялась 57 336,9 руб., или 114,3 процента к уровню аналогичного периода прошлого года. Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе–июле 2023 года выросла на 8,8 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

«ПК»

Зовет и манит север

Наша северная природа таит в себе столько притягательности и неизведанности, что с ней никакие дальние или ближние зарубежья близко не сравнятся.

Побывав там хоть однажды, вы на всю жизнь влюбитесь в эти, с первого взгляда, суровые уголки и никогда не променяете на тропики. Вот и я давно «заболел» нашей северной уральской природой и не мыслю себя без того, чтобы летом не побывать в тех заповедных местах. Любителям же организованного туризма скажу, что и турагентства Прикамья могут сегодня предложить конные и пешие походы, сплавы по многим рекам Урала. Так что вот мое верное слово: отдыхайте в родном краю, изучайте прикамскую природу. Раздолье здесь и для любителей экстрима, ведь в таких походах острых ощущений предостаточно. Автор этих строк, например, некоторое время увлекался одиночными сплавами на резиновой лодке по рекам и озерам Верхнекамья. Вот и хотелось бы поделиться впечатлениями о своем недавнем путешествии к озеру Нахты и дальнейшему сплаву по рекам Тимшер, Южная Кельтма и Кама.

В свое время довелось участвовать в полном приключений и впечатлений коллективном походе на озеро Большой Кумикуш. Это экзотическое место прекрасно описал в своей книге «Лебединый клик» пермский писатель Геннадий Солодников (увы, уже ушедший из жизни в городе Чайковском). Это второе по величине озеро Пермского края площадью около 1800 га находится на территории заказника ПERNАТЫ, расположенного на стыке Чердынского, Гайнского и Косинского районов. Здесь особый микроклимат, поражает суровая северная красота.

Название ПERNАТЫ переводится дословно с коми-пермяцкого как крестоозерный: перна – крест, ты – озеро. И в самом деле, группа озер вокруг Большого Кумикуша расположена здесь в виде креста. А вот на находящемся севернее длинном, свыше 12 км и площадью около 230 га, извилистом озере Нахты в Гайнском районе, по отзывам, самом рыбном из природных водоемов нашего края, лично мне доселе не довелось бывать. С озера Нахты по речке Бортом, судя по карте, легко можно попасть на реку Тимшер, а далее – на Южную Кельтму и Каму. В те места я и наметил свой очередной поход.

Соликамские туристы предупредили меня, что сплав по равнинному лесному Тимшеру доставит мало удовольствия. Лучше уж, мол, по какой-то быстрой горной речке сплавиться. А Тимшер – как та же Глухая Вильва, впадающая в Язьву, – однообразно петляет среди лесов и болот.

Вот что я вычитал о Тимшере в книге известного Пермского краеведа и туриста С. Торопова «По голубым дорогам Прикамья (туристские маршруты)» 1976 года издания: «Тимшер – река таежная. Берет начало на восточных отрогах Северных увалов, почти на границе Коми АССР и Пермской области. Длина 235 км. Впадает справа в Южную Кельтму почти у самого ее устья. Ширина Тимшера до 30 м, глубины большие, много заливов. Берега сухие, черемуховые, покрыты еловыми, сосновыми и березо-осиновыми лесами. В глубоких омутах водятся щука, язь, голавль, окунь и другие рыбы. Как говорят местные жители, в Тимшере есть вся рыба». Дано в книге и подробное описание, как попасть на озеро Нахты и соседнее озеро Большой Кумикуш. Следует учесть, что озеро Нахты является зоологическим памятником природы Пермского края со всеми требованиями к пребыванию на нем.



Первый улов на озере Нахты

По карте-двухкилометровке я прочертил свой маршрут и в один из жарких июльских дней выехал из Соликамска на попутном транспорте через Пермь в Кудымкар. Из Кудымкара поехал рейсовым автобусом в свою родную Косу, на следующий день брат **Аркадий** добросил меня до деревни Пятигоры. Здесь, на берегу Камы, я надул лодку и совершил небольшой сплав к озеру Нижняя Старица. Затем проделал со всей своей нелегкой туристской амуницией 12-километровый пеший поход от развалин поселка Нижняя Старица. Когда-то здесь располагалась исправительно-трудовая колония, а нынче остались лишь груды кирпичей и колючая проволока. По разбитой и частично провалившейся в болоте лежневке достиг озера Нахты. Порыбачив на этом озере, сплавился по Тимшеру, Южной Кельтме и Каме до села Бондюг Чердынского района. Оттуда рейсовыми автобусами добрался сначала до Чердыни, а потом и Соликамска. Получилась, в итоге, маленькая «кругосветка» по центру Прикамья.

Двухдневное пребывание на озере Нахты, а это, по сути, старое русло реки Тимшер, запомнилось навсегда. Действительно, здесь настоящий рыбацкий рай. Ночевал в избушке, которых немало в окрестности. За первый же час рыбалки я наловил на простую удочку несколько килограммов окуней и сорожек. А общий мой улов составил около двух ведер. Рыбу, хотя и подсолненную, надо было спасать от июльской жары. И я с сожалением покинул Нахты. Через узкую протоку и речку Бортом, вытекающую из болота, я попал на Тимшер. Около десяти вечера остановился на ночевку возле первой же встреченной на берегу избушки. И тут убедился на собственном примере, какие на Тимшере голодные, мелкие и злые комары. Они буквально облепляли все открытые части тела. Стоило мне сварить уху, как комары полезли в котелок. Вычерпывать их было бесполезно – они лезли в горячее варево партия за партией. Так что я поужинал в тот вечер блюдом под названием «ухосуп с комарами».

В книге Торопова хотя и говорится, что Тимшер – река очень рыбная, но мне, очевидно, просто не повезло с рыбалкой. Все-таки июльская жара не сезон для рыбалки на



Озеро Большой Кумикуш

удочку. Правда, на озере Нахты в тот же период крупные окуни и подъяски клевали просто побешеному.

Карта была всегда при мне, и в путешествии я то и дело сверялся со своим местоположением. Выходило, что от этой избушки, где я переночевал, до озера Большой Кумикуш всего километра четыре. В сторону озера по болотам шла хорошо утоптанная тропа. Однако рискнуть и пробираться к Кумикушу в одиночку, да еще с приличным грузом в виде выловленной рыбы и всего остального скарба я не решился: места тут очень болотистые, встречается зыбуны. В первом и пока единственном в моей жизни походе на это необычное озе-

ро я убедился в опасности тех мест: ходили туда группой с ребятами из Новой Светлицы в качестве проводников, и один косинский парнишка провалился в трясины по плечи – еле вытащили.

В той избушке на Тимшере выспаться мне не удалось. Мало того, что докучали комары и мошка (мазь не спасала), так еще и нары оказались очень короткими, рассчитанными по длине скорее на ребенка. Не спать же, скрючившись калачиком! Несколько раз я выходил на воздух. Вокруг меня сразу же начинали кружить летучие мыши – искали добычу.

Рано утром, позавтракав вчерашним варевом, поплыл дальше. Солнце припекало, в бейсболке мои уши просто выгорели, так что потом с них слезла кожа. Река продолжала виллять. По пути распугивал многочисленных уток. Рассекая речную гладь, словно маленькие глissеры, они с громким криканьем отлетали вперед метров на 50–60. А в это время утята, уже подросшие, но все еще не сбросившие свои черные «пуховички», шустро лезли на берег и прятались в траве. На Тимшере, в отличие от озера Нахты, где я также наблюдал птичий рай (одна любопытная утка сопровождала меня по озеру больше часа), прятаться утятам было сложнее.

Наконец меня разморило, и я сделал остановку на песчаном пляже – выкупался, поспал немного. К обеду приплыл к заброшенному поселку лесорубов и спецпереселенцев ПERNАТЫ (С. Торопов в своей книге ошибочно называет этот поселок Чепцом). Здесь аборигеном жил в то время **Сергей Грицай**, бывший прапорщик из колонии строгого режима, располагавшейся в поселке Чепец, что на Каме повыше Бондюга. Сергей с сыновьями ловили тут рыбу, собирали грибы с ягодами. Сергей угостил меня вкусными щучьими котлетками, и я поплыл дальше.

Поздно вечером достиг эстакады через реку с проложенной узкоколейкой: таким макаром, как говорится, возили лес с верховьев Тимшера. Когда-то Тимшер был сплавной рекой, сейчас возле эстакады образовался непроходимый завал, выше – еще один. Немало тут и бобровых плотин. На берегу стояла избушка, где я и обустроился на ночлег, сильно

уставший после преодоления речных завалов. Но поспать и на этот раз толком не удалось: через час меня разбудили страшный грохот и лязг. Оказалось, что это не черти завели свою мельницу (как мне показалось со сна), а движется через эстакаду порожний состав за очередной партией леса...

Утром, как поется в песне, – снова дорога. Через несколько часов Тимшер влился в Южную Кельтму. Река стала много полноводней и шире. Во время частых стоянок на отдых (ноги в резиновой лодке быстро затекают) я варил уху, слушал пение птиц...

Действительно, птичий мир в тех местах очень богат. Например, на старой лесовозной трассе, ведущей к озеру Нахты, я спугнул большую пеструю птицу. С недовольным криком она тяжело улетела вглубь болот, простирающихся до самого горизонта. Потом, по справочнику «Животный мир Прикамья», я определил, что это выпь. Чаек, уток, крачек и прочих речных и болотных птиц здесь также множество, а вот лебедей, которые гнездятся на озере Нахты, увидеть не довелось. В своих походах по Верхнекамью на реках Колва, Березовая, Вишера, Язьва и озерах я видел таких редких краснокнижных птиц, как скопа, цапля, гагара, кроншнепы, тундровые куропатки, взлетающие с диким хохотом прямо из-под ног. Часто встречал журавлей. На речке Низьва возле Ныроба несколько раз спугнул лосей, спасающихся в воде от жары и оводов. У сохатых торчала только голова из воды. Увидев меня, они в два прыжка убежали в лесную чащу. Попадались в походах и редкие растения-эндемики (то есть растущие только в одном месте), такие, как венерин башмачок, марьян корень (пион уклоняющийся), золотой корень (родиола розовая) и другие.

С Южной Кельтмы я не спеша выплыл на широкий простор Камы. Внезапно дунул такой резкий встречный шквал, что «Ветерок» (так называется моя резиновая лодка) начало сносить вверх по течению. С большим трудом, чуть не обломив весла, я доплыл в полночь до Бондюга. Переночевал здесь прямо на берегу возле здания коммутатора (утром я свободно позвонил оттуда к себе домой, в Соликамск), разведя костер вместе с рыбаками. А дальше был, как уже сказал, утренний автобус до Чердыни, а следующий – до Соликамска.

Марш-броски с полной выкладкой по болотам, докучающие в походе комары и оводы, затекающие в лодке ноги, облезшие от солнца уши и нос, потрескавшиеся от воды пальцы, уколы от острых оковых плавников, бессонные ночи в избушках и на берегах рек после каждого похода кажутся ерундой. Душой я снова стремлюсь в ПERNАТЫ, на Нахты. Но, к сожалению, здоровье сейчас не позволяет совершать одиночные дальние походы. Тем не менее такие сравнительно близкие озера, как Кривецкая Старица в Гайнском районе, где бывал не раз, или Маркош в Косинском районе, где впервые порыбачил в июле 2016 года, всегда доступны.

Николай ГУЩИН
Фото автора

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Источник вдохновения

В преддверии Дня учителя в Пермском муниципальном округе состоялось праздничное мероприятие.

В торжественной обстановке наградили лучших педагогов округа. Так, звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присвоено учителю физики, географии, ОБЖ Сылвенской средней школы имени поэта Василия Каменского **Ольге Лядовой** и директору этой школы **Вере Дудоровой**.

— Награда стала подтверждением моих усилий, моих трудов, которые я вкладывала в свою работу. Искренне благодарю всех, кто был и остается со мной на протяжении 41 года моего педагогического стажа. Такое признание — источник вдохновения для меня, стимул продолжать развиваться, становиться лучше и добиваться новых высот, — говорит Ольга Николаевна.

Ольга Лядова также возглавляет территориальную организацию Общероссийского профсоюза образования и координационный совет организаций профсоюзов Пермского муниципального округа.

В свою очередь, Вера Дудорова также поблагодарила коллег за поддержку и опору, за готовность прийти на помощь, когда это действительно необходимо.

— Хороший коллектив — залог успеха, — отметила Вера Семеновна. — Я искренне благодарю каждого за преданность и любовь к профессии.



Елена ИВАНОВА
Фото предоставлены автором



Вера Дудорова

Ольга Лядова

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

В сплетении времен и поколений

ДЕНЬ ГОРОДА ДЛЯ ЧЕРНУШАН — ПРАЗДНИК ОСОБЕННЫЙ

Шествие, в котором участвуют коллективы учреждений и организаций округа, еще один повод для гордости жителей нашего города.

Восемь лет прошло, как не собирались... Пандемия ковида помешала торжественно отметить и 75-летие Чернушинской больницы. Люди соскучились по общению. И вот всех собрал в одну колонну более чем достойный повод — день города. Благо и погода выдалась замечательная.

Больше полусотни сотрудников Чернушинской больницы, кто-то, отработав часы рабочей субботы, влились в единую реку профессионального союза. Впереди шествовали, держась за руки, дошколята в нарядной форме медицинских работников. Среди них и **Алена Иванова**, дочка **Наталии Владимировны**, члена профсоюза. А спустя месяц на концерте она же будет читать четверостишие для ветеранов здравоохранения, пока ее мама с другими сотрудниками пищеблока готовят пироги на праздничный стол.

Транспарант с эмблемой больницы помогает нести наш коллега — старший фельдшер Чернушинской подстанции скорой помощи — **Андрей Петкогло**. Неважно, что сейчас сотрудники неотложной помощи относятся к Чайковской больнице, все равно они — наши, родные, и как без них! Шагает Андрей Иванович вместе с сыном. А вот мама, фельдшер ФАПа, не смогла присоединиться к коллегам.

Даже наш главный врач, тоже член профсоюза, **Дмитрий Старцев**, постарался и выкроил время в своем плотном графике управленческой работы и врачебного приема.

Нам есть чем гордиться. Сейчас Чернушинская больница является лидером в крае по рождаемости



и низкому проценту смертности населения, которому отчасти способствовало открытие первичного сосудистого отделения (ПСО) на базе терапевтического отделения. По итогам деятельности здравоохранения за 2022 г. Чернушинский городской округ возглавил топ-5 территорий с наименьшей смертностью населения.

Больница оказывает медицинскую помощь жителям округа и населению соседних Куединского, Бардымского, Уинского и Октябрьского районов по профилям акушерство и гинекология, кардиология, травматология и ортопедия, хирургия. Закупается новое диагностическое оборудование, среди которого особо значимым для округа и ближайших районов стало приобретение больницы компьютерного томографа. Идет реконструкция старых корпусов. Планируется переезд стоматологического отделения на территорию больничного городка. Значительно трансформировался прием врачей первичного звена и узких специалистов. Все места компьютеризированы, осуществляется

ведение электронной медицинской карты.

В рамках реализации национальной программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» привлекаются к работе специалисты из других территорий. В 2023 году в больницу трудоустроены 15 врачей! С целью восполнения кадров с сентября 2022 года налажено сотрудничество с профильным медицинском классом, открытым на базе школы № 5.

На городском празднике с участием учащихся медицинского класса была реконструирована работа военного госпиталя. Чтобы воссоздать картину предельно точно, ребят консультировала наш член профсоюза, действующая сестра операционного блока **Елена Дружинина**.

Сейчас в больнице 621 сотрудник, в том числе 103 врача, из них почти треть имеет высшую категорию, и 291 средний медицинский работник, 65 процентов которых аттестованы по высшей категории.

Работники учреждения отмечают почетными грамотами министра здраво Пермского края. В этом году

их удостоены: в номинации «Лучший врач-терапевт отделения общей врачебной практики» — член профсоюза **Алевтина Гашкова**; в номинации «За верность профессии» — старейший сотрудник больницы, врач-анестезиолог-реаниматолог, один из бывших председателей профкома больницы **Владимир Овсянников**; в номинации «Лучший фельдшер» — член профсоюза фельдшер Ореховогорского ФАПа **Эмма Черемных**. Она признана лучшей среди 15 претендентов из других территорий Пермского края.

Волонтерская активность сотрудников больницы отмечена на конкурсах профессионального мастерства российского уровня. Отдельных слов благодарности заслуживает помощь серебряных волонтеров из совета ветеранов Чернушинской больницы под руководством **Нины Ракиной**. Они тоже шагают в рядах действующих сотрудников больницы, держа в руках фотографии тех, кто сражался за жизни на полях Великой Отечественной войны.

Медсестра и профорг стоматологического отделения, уполномоченный профсоюза по охране труда **Оксана Панькова** держит фото своей бабушки, **Татьяны Глухой**. Татьяна Алексеевна закончила войну в звании лейтенанта медслужбы, имеет 17 наград, включая «За боевые заслуги», «За оборону Москвы» и «За оборону Ленинграда». До выхода на пенсию работала в Чернушинской больнице. Ее дочь, **Надежда Сажина**, до выхода на пенсию работавшая в «неотложке», несмотря на не очень хорошее самочувствие, стоит вместе с дочерью **Оксаной Николаевной**, которая, кстати, замужем за врачом. Сноха же, тоже член профсоюза, педиатр **Кристина Сажина** вместе с супругом собирают историю семьи. Эти семьи кровными узами связаны

еще с одной династией медиков — **Субботиных-Шайхлиевых**. Супруги Субботины замыкают шествие чернушинских медиков. В их коляске мирно посапывает дочь. Какую профессию та выберет, загадывать рано. А пока ее колыбельной стало пение целой колонны папиных и маминных коллег.

Благодаря подвижничеству и профессионализму своих тружеников Чернушинская больница достойно работала в сложный период пандемии. Мы чтим память ушедших сотрудников — **Евгении Яковлевны Меньшиковой** и тех, кто стоял у истоков становления больничной сети, — **Георгия Ивановича Морошкина**. Заслуженный врач РСФСР, хирург, врач-организатор скончался на 91-году жизни в апреле. В его честь планируется установить памятную доску.

А пока праздничное настроение преобладает в колонне шествующих. Горожане тепло приветствуют сотрудников больницы. Праздник продолжается. Слышны песни в исполнении **Елены Хайдаровой**. Это на работе она медрегистратор, а здесь она — «женщина, которая поет». В этом году Елена Петровна подала заявку на участие в краевом конкурсе «Профсоюзные таланты», как и фельдшер **Татьяна Иванова**. Пожелаем им удачи! А пока они, вместе с **Людмилой Кармановой**, медсестрой физиотерапии, прошлой годней участницей этого конкурса, радуют своим творчеством наших ветеранов на концерте, организованном силами профсоюза.

Вот такие мы, чернушинские медики, в сплетении времен и поколений...

Инна БРОННИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»
Фото предоставлено автором



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсвопроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
17.10.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 3805