



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№33 (1723) • 27 СЕНТЯБРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ

Девиз автопробега – «За достойный труд!»

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

С докладом о проведении VIII заседания Совета Пермского крайсовпрофа выступил председатель профобъединения **Михаил Иванов**. Решено провести заседание Совета 23 ноября. Центральный вопрос повестки – «О практике работы Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» и членских организаций по улучшению условий труда и сохранению здоровья работающих членов профсоюза».

Затем Михаил Иванов предоставил слово следующим докладчикам.

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» доложила заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**. Члены президиума поддержали проект постановления, согласно которому **в Прикамье 5 октября состоится агитационный автопробег**



Фото Виктора Жилинского

по маршруту **Пермь – Лысьва – Березники – Пермь, с митингами в Лысьве и Березниках.**

Члены президиума рассмотрели вопрос «О практике работы Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания по информационной политике». Доклад сделала председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных

учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова**. Работа крайкома в этом направлении получила положительную оценку членов президиума и была рекомендована к распространению.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев** представил проект постановления «О занесении на Доску почета Пермского

краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» в 2023 году». Доска почета у штаб-квартиры профсоюзов Прикамья обновляется ежегодно в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае 18 ноября.

Кроме того, рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности профобъединения.

«ПК»

В ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ

Труд. Занятость. Здоровье

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

В ее работе в качестве координатора профсоюзной стороны принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Члены комиссии рассмотрели вопросы о ситуации на рынке труда Пермского края и мерах по обеспечению занятости населения; о состоянии производственного травматизма в организациях Пермского края; о состоянии здоровья работающего населения Пермского края и ходе реализации программ укрепления здоровья на рабочих местах; о работе Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза по сохранению здоровья работников отрасли (с докладом по этому вопросу выступил председатель краевого профсоюза **Алексей Клейн**); о системе наставничества на промышленных предприятиях Пермского края; об организации работы по содействию трудоустройства граждан, имеющих инвалидность и проживающих на территории Пермского края.

Кроме того, в повестку заседания комиссии был включен вопрос «О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках 7 октября – Всемирного дня действий «За достойный труд!». С информацией о том, как профсоюзы Прикамья планируют провести акцию, выступил Михаил Иванов.

Подробности –
в ближайших выпусках «ПК».

«ПК»

ЛУЧШИЕ

«Знаю, что нужен людям»

Александр РОДИН, председатель цехового профсоюзного комитета цеха по производству извести АО «ПЗСП», энергетик этого цеха, в 2022 году награжден нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Знак вручается за активную многолетнюю работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения

– Можно сказать, что с заводом силикатных панелей вся моя жизнь связана – с тех пор, как мой отец пришел туда. С седьмого класса я живу на Пролетарке, в заводском микрорайоне, – рассказывает Александр Сергеевич. – Нас на заводе было трое Родиных – **Сергей Емельянович**, мой папа, и **Сергей Семенович**, мой двоюродный брат. В 1995 году я окончил профессиональное училище № 15 и собрался жениться. Папа мне говорит: «Иди на завод, зарабатывай квартиру». Я пошел. Это был год значимых в моей жизни событий: окончил училище, поступил на работу на ПЗСП, женился. Через три года мне дали малосемейное общежитие. В 96-м дочка родилась. А в отдельной квартире я живу уже 14 лет.

Окончание на стр. 5

ДРУЗЬЯ, НЕ ПРОПУСТИТЕ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ!



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» со 2 по 12 октября 2023 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2024 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

УСПЕЙТЕ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ НА «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» СО СКИДКОЙ!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2024 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!
«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

Памяти товарища

Профсоюзное движение Прикамья понесло тяжелую утрату: 25 сентября на 77-м году ушел из жизни заслуженный учитель Российской Федерации, почетный гражданин Пермского муниципального района, директор Усть-Качкинской школы в 1983–2012 годах ГАГАРИН Виктор Георгиевич.



Будучи руководителем, он сам состоял в профсоюзе, деятельно участвовал в работе профорганизации, а профсоюзное членство в Усть-Качкинской школе было стопроцентным. С 1983 по 1997 год Виктор Георгиевич на общественных началах по поручению областной организации профсоюза работников народного образования возглавлял Пермский областной пансионат «Учитель», где отдыхали члены профсоюза.

В апреле 2015 года Виктор Гагарин возглавил Пермскую районную территориальную организацию Общероссийского профсоюза образования.

За сравнительно короткое время ему удалось значительно увеличить профсоюзное членство в организации, восстановить первичные организации там, где они распались по разным причинам, наладить социальное партнерство с управлением образования Пермского района и подписать трехстороннее соглашение. Пермская РТО вошла в пятерку лучших профсоюзных организаций края по всем направлениям деятельности.

В 2016–2022 годах Виктор Гагарин в должности председателя руководил деятельностью координационного совета организаций профсоюзов Пермского муниципального района. И, как и на всех вверенных ему постах, делал это максимально ответственно и эффективно.

Виктор Георгиевич пользовался огромным уважением и авторитетом у товарищей. Обязательность, активность, настойчивость в решении задач профдвижения, исключительная порядочность, огромное человеческое обаяние – эти качества делали его настоящим профсоюзным лидером. Очень многие коллеги называли его своим другом...

Президиум Пермского крайсовпрофа выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного, всем, для кого его кончина стала тяжелой утратой.

Церемония прощания с Виктором Георгиевичем Гагариным состоится 27 сентября во дворе Усть-Качкинской школы в 11.30.

Новый лидер – новые задачи

В АО «Агросила Птицефабрика Пермская» (пос. Сылта) прошла внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профорганизации.

На конференции присутствовали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**, специалист **Ксения Терехова**.

В конференции приняла участие заместитель генерального директора по вопросам деятельности АО «Агросила Птицефабрика Пермская» **Инга Ибрагимова**.

Делегаты конференции (41 делегат из 57 избранных) провели довыборы профкома, председателя профсоюзной организации и ревизионной комиссии. Прежний председатель ППО АО «Агросила Птицефабрика Пермская» **Елена Иванова** сменила место работы.

Новым лидером ППО избрана **Наталья Зверева**, которая работает на птицефабрике с 2013 года. Она прошла путь от кладовщика управления логистики склада готовой продукции до менеджера по работе с ключевыми клиентами в отделе продаж.

– Собственно на должность председателя первичной профсоюзной организации я ушла с должности менеджера по продажам. В профсоюзе состою с самого начала работы на предприятии, – отметила Наталья Зверева. – Ни минуты не сомневалась в своем решении. Человек по жизни я активный, люблю ставить перед собой задачи и выполнять их. Основная задача развития профсоюза – это рост профсоюзного членства. Об этом говорят и новые акционеры предприятия. Кстати, в холдинге тоже есть профсоюзная организация, и там стопроцентный уровень профчленства!

В марте завершились корпоративные процедуры по смене собственника предприятия – она перешла от Группы «ПРОДО» к холдингу «Агросила» из Республики Татарстан. Сейчас птицефабрика является крупнейшим в регионе производителем куриного мяса.

Представители холдинга «Агросила» подтвердили планы обеспечения стабильной работы птицефабрики



и ее развития. В том числе они предусматривают создание дополнительных 200 рабочих мест, обновление производства. Сейчас на птицефабрике работает около 1600 человек. Она является градообразующей для поселка Сылта.

«ПК»
Фото из личного архива
Н. Зверевой

НОВОСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК



Дружная команда скорой помощи:
Светлана Попова, Мария Вьюжанина, Ольга Старцева

Родом из детства

Профактиву Оханской ЦРБ
любые капризы погоды нипочем

Ничего не помешало медработникам больницы от души повеселиться на спортивно-оздоровительном, познавательно-развлекательном празднике «Мы родом из сказочного детства». Кто не испугался дождя, тот получил достойную награду. Было много всего: песни у костра, общение с друзьями, согревающий чай из трав, изумительная уха и, разумеется, призы от профкома.

По традиции профсоюз озадачил участников домашним заданием. На этот раз нужно было показать сказку, но не простую, а со смыслом, с глубокой идеей о здоровом образе жизни. С заданием отлично справились сотрудники скорой помощи, продумав сценарий, костюмы, реквизит и удачно подобрав исполнителей главных ролей.

Общий стол удивил разносолами и кулинарными изысками. Особое восхищение вызвала запеченная фаршированная тыква **Светланы Поповой**. Медработники в очередной раз продемонстрировали таланты настоящих садоводов-огородников и кулинаров-поваров.

Несколько спортивно-игровых конкурсов с обручами, скакалками и прочими атрибутами помогли согреться под непрекращающимся ни на минуту дождем.

Что только не придумали организаторы, чтобы ни один участник мероприятия не остался в стороне! Общение и костер согрели души. Денежные премии от профкома стали наградой за активное участие в оформлении цветников на территории больницы и в центре Оханска, а также за активное участие в жизни профпервички.

Анастасия ХОХЛОВА

Оханск

Совместными усилиями



Активисты первичной профсоюзной организации администрации Кировского района города Перми (председатель **Юлия ГУЛЯЕВА**) и председатель территориальной избирательной комиссии Кировского района города Перми **Юлия НИКИТИНА** обсудили направления сотрудничества.

Стороны договорились сотрудничать в сфере разработки и реализации программ и мероприятий, отвечающих интересам жителей Кировского района; обмениваться информацией о своих действиях, включая информацию о проведении мероприятий, имеющих публичный характер и затрагивающих интересы сторон; использовать свои Интернет-ресурсы для освещения совместной деятельности; обеспечивать взаимодействие участковых избирательных комиссий и профсоюзной организации на уровне района для осуществления совместных целей.

Завершая встречу, стороны подчеркнули важность затронутых вопросов и выразили надежду, что только в тесном контакте они будут решаться оперативно и эффективно.

Информация и фото ППО администрации
Кировского района г. Перми

ДОБРАЯ ВЕСТЬ



Профсоюзный депутат

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «КАМА» **Андрей ВАСИЛЬЕВ** избран депутатом Думы Краснокамского городского округа (избирательный округ № 9).

– За последний месяц мы провели встречи с избирателями, – говорит Андрей Васильев. – Меня искренне радует неравнодушие людей и заинтересованность в преобразовании округа. Выражаю благодарность за активное участие и обратную связь. Каждое обращение будет услышано. Благодаря пожеланиям граждан я разработал программу работы на ближайшее время. Призываю всех тесно сотрудничать и оперативно решать возникающие вопросы.

Андрей Васильев работает в ООО «КАМА» с 2015 года. В 2021 году избран председателем профсоюзной организации.

Поздравляем!

«ПК»

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Обучение – без опасности

На минувшей неделе в новом корпусе лицея № 10 г. Перми (Серебристая улица, 8) прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перед официальной частью директор образовательного учреждения **Анна Вяткина** провела для участников заседания



ознакомительную экскурсию (на фото). Новый корпус лицея был открыт 1 сентября в микрорайоне Ива-1. В современной школе расположились цифровые лаборатории, библиотека, кабинеты робототехники и 3D-моделирования, кабинеты труда с токарными и фрезерными станками, швейными машинками, бассейн и целый спортивный комплекс с футбольным полем. Сегодня здесь обучаются 1600 ребят, из них 300 первоклассников.

В самой повестке заседания рассмотрено четыре вопроса. Об организации безопасности образовательных организаций доложил **Сергей Крутов**, директор МКУ «Административно-хозяйственная служба системы образования» г. Перми.

О мероприятиях по снижению неформальной занятости и практике выявления нелегальных трудовых отношений рассказала начальник отдела надзора и контроля по вопросам оплаты труда Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именных**. Она сообщила, что наиболее подвержены неформальной занятости сферы заготовки и переработки



древесины, приема лома цветных металлов, охранных услуг, отделочных работ в строительстве, общественного питания, розничной торговли и бытовых услуг. В нынешнем году в инспекцию поступило 239 обращений по этой тематике, проведено 12 проверок, выявлено 6 нарушений. За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудовых договоров к административной ответственности привлечено 59 лиц.

Координатор стороны профсоюзов в городской трехсторонней комиссии, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина** сообщила о формате проведения в этом году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Наиболее живое обсуждение вызвал вопрос «Об обеспечении работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление». С информацией по этому вопросу выступила заместитель начальника департамента социальной политики администрации Перми **Елена Зорина**.

В частности, она привела такие данные. За 2022 год всего было реализовано 304 путевки (81 – в 2023 году). Общая стоимость путевок составила 15,4 млн рублей (в 2022 году), 4,6 млн рублей (в 2023-м), из них средства работников – 8,9 млн рублей (в 2022-м), 2,8 млн рублей (в 2023 году).

Департаментом социальной политики администрации Перми в министерство социального развития Пермского края направлено предложение о продлении расходного обязательства г. Перми на софинансирование расходов по обеспечению путевок на 2024–2026 гг.

В 2023 году на эти цели из средств краевого бюджета направлено более 1 млн рублей, городского – 776,9 тыс. рублей.

Со своими предложениями по этому вопросу выступили председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** и председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**. Они касались изменения предельного уровня средней зарплаты, позволяющей приобрести путевку (сейчас она составляет 50 тыс. рублей), изменения самой продолжительности путевок, сроков, когда предоставляется субсидия, расширения сфер отраслей, на которые распространяется действие закона. На данный момент закон распространяется на сферы образования, здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и искусства, кинематографии, физкультуры и спорта, молодежной политики, государственной ветеринарной службы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Воспитывать патриотов

В столице Прикамья на заводе имени Шпагина состоялось заседание совета директоров промышленных предприятий Пермского края под председательством главы региона **Дмитрия МАХОНИНА**.

Губернатор отметил, что уникальная патриотическая выставка фестиваля «Оружие Победы», размещенная в цехе № 5 завода имени Шпагина, получилась действительно насыщенной и интересной благодаря вкладу предприятий Прикамья. С момента открытия выставку уже посетили более 33 тысяч человек – школьники, студенты, представители старшего поколения. Глава Прикамья также подчеркнул, что подобные проекты – серьезный вклад в патриотическое воспитание молодежи. Кроме того, были организованы групповые экскурсии – например, с экспозицией ознакомились школьники из Северодонецка, участники пришкольных лагерей, совет ветеранов, жители муниципалитетов из Барды, Березников, Соликамска, Куеды.

Подробнее об «Оружии Победы» рассказал заместитель председателя правительства – министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**. По его словам, за первые пять месяцев в мероприятиях фестиваля приняло участие более 310 тысяч человек. На площадке завода имени Шпагина прошло 46 лекций об истории пермской промышленности и 700 экскурсий.

Сейчас к запуску готовится новая выставка – «Мы защищаем свой родной дом».

Предпосылками ее создания стали защита граждан России от нацистской идеологии и недопущение совершения преступлений против человечности. Мы хотим более детально осветить вклад Пермского края и его промышленного комплекса в развитие обороноспособности страны, а также вовлечение жителей Прикамья в поддержку СВО, – поделился зампред.

Выставка «Мы защищаем свой родной дом» займет дополнительно 250 кв. м. и расскажет посетителям о причинах спецоперации по материалам Ассоциации исторических и военно-исторических музеев. Также здесь будут представлены результаты сотрудничества Пермского края с городом Северодонецком Луганской Народной Республики.

Еще одна часть выставки расскажет о пермских героях СВО – добровольческих батальонах, профессиональных военных, контрактниках и мобилизованных из Прикамья, а также о волонтерах, которые помогают обеспечивать пермяков на фронте всем необходимым, проводят социальную адаптацию и реабилитацию участников специальной военной операции на территории Пермского края.

Дмитрий Махонин поддержал идею открытия новой выставки, поблагодарил промышленников региона за достойную работу и помощь в организации фестиваля «Оружие Победы».

Информация министерства промышленности и торговли Пермского края

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В зоне внимания совета общественности

В администрации Соликамского городского округа (СГО) состоялось очередное заседание обновленного совета общественности.

В его состав входит 31 человек. Это представители ветеранских, национальных, творческих, партийных, предпринимательских и других организаций и обществ города, а также пять представителей профсоюзов, четверо из которых являются членами координационного совета организаций профсоюзов СГО.

Возглавляет совет общественности **Галина Сойма**, директор Тохтуевской средней школы, член комитета Общероссийского профсоюза образования СГО. Заместителем председателя совета общественности избран ветеран профдвижения **Анатолий Емельянов**, заместитель председателя коордсовета.

Члены совета подвели итоги социально-экономического развития округа за 2022 год, им была представлена информация о приоритетных направлениях на 2023–2024



годы. С докладом по этому вопросу выступил **Евгений Самоуков**, глава округа. Он отметил, что деятельность возглавляемой им администрации направлена на реализацию приоритетов, предусмотренных стратегией социально-экономического развития округа до 2030 года и комплексным планом развития территории до 2027 года.

В ходе заседания были получены ответы на вопросы, касающиеся разных проблем. Председатель коордсовета и комитета Общероссийского профсоюза образования Соликамского городского округа **Зоя Казанцева** выразила обеспокоенность в связи с кадровыми проблемами в бюджетной сфере. Это касается как образования, так и здравоохранения.

Волнуют представителей общественности и вопросы благоустройства, воспитания у подрастающего поколения бережного отношения к объектам городской инфраструктуры, культурным и материальным ценностям.

Также был рассмотрен вопрос взаимодействия с Общественной палатой Пермского края, утверждены составы и руководители временных комиссий по разным направлениям работы, в том числе по взаимодействию с правоохранительными органами, вопросам ЖКХ, детского отдыха и занятости.

Кроме того, члены совета общественности ведут большую работу по сбору денежных средств и оказанию гуманитарной помощи участникам СВО и их семьям, жителям новых территорий России. Возглавляет эту работу на добровольной основе секретарь совета **Татьяна Шмальц**, представитель ТОС «Дубрава».

Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Марина Карпенко: ПРОФСОЮЗ – ЭТО МОЕ!



Двенадцать лет Марина КАРПЕНКО возглавляет краевую организацию Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

На ее долю пришлось не самое лучшее время существования системы. С 2011 года, когда она была избрана исполняющей обязанности профсоюзного лидера кооператоров, из состава Пермского краевого союза потребительских обществ по тем или иным причинам вышли более 20 кооперативных организаций, а число профсоюзных первичек сократилось с 55 до 21. Если в 2011 году профсоюз объединял в своих рядах свыше 3 тысяч работников потребкооперации, то теперь их число колеблется в пределах 600 человек.

Тем не менее процент профсоюзного членства в краевой организации едва ли не самый высокий в отрасли – 86,4 процента (среди молодежи – 90,5). А там, где нет текучести кадров, стопроцентное профсоюзное членство.

В этом году профлидер отметила личный юбилей. Корреспондент «ПК» побеседовал с Мариной Карпенко.

В ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ – СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ

– Марина Васильевна, расскажите о себе, о том, как началась ваша биография...

– Я родилась в семье сельской интеллигенции. Отец работал заведующим Екимятским отделением совхоза «Северокамский», а мама – старшим кассиром в Краснокамском райпо, более тридцати лет проработала здесь. Но еще с детского сада я любила танцевать и уже в первом классе школы записалась в танцевальный кружок при доме пионеров Камского целлюлозно-бумажного комбината. Его вела очень способный педагог **Любовь Долбилкина**, выпускница Пермского хореографического училища, которая позволила мне развить способности. Я была прилежной ученицей, побеждала на городском конкурсе бального танца, о нашей студии Пермское телевидение дважды снимало сюжеты, в которых я принимала участие. Поэтому всерьез подумывала после школы идти в институт культуры.

Но наш педагог вышла замуж, ушла в декретный отпуск, а потом и вовсе уехала из Краснокамска. Достойную замену ей найти не смогли. И я сменила амплуа хореографа... на швейное дело. Пошла в кружок кройки и шитья, потом – в кружок вышивания, вязания крючком и на спицах. Обшивала всех своих домашних и до сих пор неплохо шью, вышиваю и вяжу.

– А в какой семье вы росли?

– Нас, детей, было четверо. Три старших брата и я – самая младшая. Мы занимали комнату в большой коммунальной квартире в одной из первых в городе «сталинок». Я была не только самой младшей, но и самой обязательной. Мамина работа отнимала у нее много времени. И уже со школьных лет по вечерам бегала в контору райпо, помогала маме. Позже на райповской печатной машинке «Прогресс» я самостоятельно печатала реестры на отправку заказных писем, которых было каждый день больше двух десятков, клеила марки, носила на почту. То есть работу и суть системы потребительской кооперации знала еще со школьной скамьи.

Кроме того, начиная с пятого класса и по окончании школы, я была ответственной за сбор денег на школьные обеды для одноклассников. А в старших классах, в рамках учебно-производственной практики, обучалась на продавца и на этом поприще тоже добилась определенных успехов. Так что мне, видимо, самой судьбой было предопределено стать работником торговли. И торговли кооперативной.

ТРУДОГОЛИК ПО НАСЛЕДСТВУ

– В итоге на кого пошли учиться?

– Образование у меня высшее товароведческое. Дважды пыталась поступить в кооперативные вузы на дневное обучение.

Но оба раза не прошла по конкурсу. И лишь в 1982-м поступила на заочное отделение в Саранский филиал московского вуза, который закончила в 1987 году.

Все это время работала сначала учеником продавца, потом – продавцом по выездной торговле, продавцом промышленных товаров, экономистом по ценам, товароведом промышленных товаров, заместителем председателя правления по торговле.

– Какой быстрый карьерный рост...

– По натуре я трудоголик, от мамы пердалось. Когда работала продавцом по выездной торговле, обслуживала работников ферм пригорода Краснокамска. Участвовала во всевозможных ярмарках и других мероприятиях, организуемых руководством горисполкома. Во время страды ездила на полевые станы совхозов «Труженик», «Мысовской», «Северокамский». Лично составляла графики движения автолавки, заказывала транспорт, представляла отчеты в горком партии и горисполком.

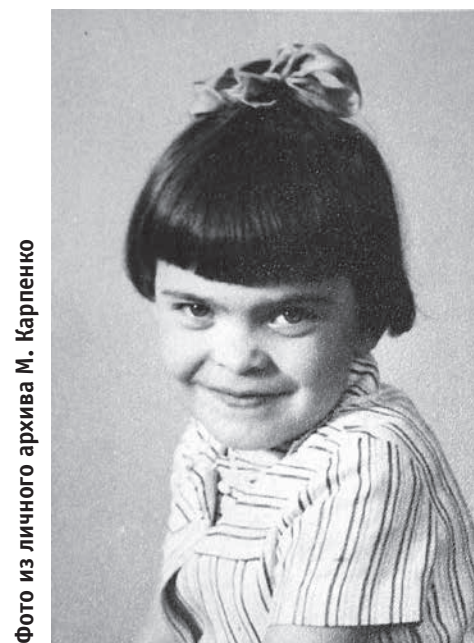


Фото из личного архива М. Карпенко

– А выездная торговля на фермах была выгодной, успешной? Ведь тогда в деревнях работали сельские магазины...

– У селян не было времени посещать сельмаги. Они работали от рассвета до заката, а с товарами в рознице в то время были большие проблемы. Дефицит правил бал не только в городах, но и в деревне. Поэтому тогда была установка: человек труда должен быть обеспечен всем необходимым в первую очередь. Если не по месту жительства, то по месту работы. Контроль за этим осуществлял горком КПСС. Нареканий к моей работе ни с его стороны, ни со стороны других проверяющих не было. Отсюда и доверие руководства. Отсюда и карьерный рост.

Не менее сложной была и работа заместителем председателя правления по торговле. Тогда большинство товаров поступало по разнарядкам, фондам. Приходилось организовывать разгрузку товарных вагонов на станции Краснокамск. Того же сахара или соли, например, разом приходило по два вагона. Надо было заказать транспорт, грузчиков, проследить за работой, развезти товары по складам и магазинам. Я договорилась с руководством одной из воинских частей о шефской помощи. И мне всегда выделяли по отделению солдат (10–12 человек. – Прим. авт.), когда требовались большие разгрузочные работы. Особенно если дело касалось разгрузки стройматериалов: досок, цемента,



Фото автора



С мамой Поликсеной Васильевной

шифера, кирпича. В то время мы торговали буквально всем, вплоть до разборных щитовых домиков Пермского домостроительного комбината, которые пользовались большим спросом не только у строителей Байкало-Амурской магистрали, но и у местных дачников. Это было время массовых застроек дачных и мичуринских участков. И вся эта работа лежала на мне. Я даже подписывала все документы райпо: таблицы, графики, товарно-денежные отчеты заведующих магазинами... Кроме финансовых – их подписывал первый руководитель, так как моя мама работала старшим кассиром вплоть до своего ухода на пенсию в 1996 году.

Как-то, где-то в 1988 году, к нам в райпо приезжал начальник из Центросоюза. Он сказал, что я на тот момент не только самый молодой товаровед высшей квалификации, но и самый молодой заместитель председателя по торговле во всей системе потребкооперации Союза ССР.

Таким молодым специалистом я оставалась довольно долго. Наверное, из-за этого и не создала собственной семьи. Зато много внимания уделяла воспитанию детей моих старших братьев.

ЧЕЛОВЕК НУЖДАЕТСЯ В ЗАЩИТЕ

– Просто удивительно, как при такой загруженности вы еще умудрялись заниматься профсоюзными делами...

– Не сразу пришла к этому. В школе как человек с активной жизненной позицией была звеньевой в октябрятской звездочке. Будучи комсомолкой, стала членом школьного комитета ВЛКСМ, ответственным за идеологическую работу. Была членом Краснокамского горкома комсомола. Когда пришла в райпо, то создала и возглавила комсомольскую организацию. Тогда же вступила и в профсоюз. В 20 лет стала членом КПСС, была заместителем секретаря парторганизации, собирала партийные взносы. Была избрана председателем совета дома по месту жительства...

– Такой послужной список... Прямая дорога на пост руководителя!

– Не все зависит от этого. Времена были такие, что выбор руководителя райпо делали не члены-пайщики, а вышестоящие товарищи. Да я особенно и не стремилась к карьерному росту. Когда в 90-е годы система рассыпалась, мне не оставалось ничего другого, как направить свою общественную активность в русло профсоюзной деятельности. Ведь к тому времени профсоюз остался, по существу, един-

ственной организацией, способной отстоять интересы рядового работника.

Наверное, к этому меня подтолкнула давнишняя история в бытность мою председателем комитета ВЛКСМ. Тогда у нас в кооперативном ресторане заведующим производством работал молодой специалист, выпускник кооперативного института. Он от правил работников на выездную торговлю по случаю какого-то праздника, а сам уехал в отпуск. Эти работники были уличены в завышении цен на пельмени, а дознаватели не разобрались и объявили в розыск нашего завпроизводством. Так его сняли с поезда и в наручниках, в вагонзаке, этапировали в Краснокамск, где поместили в изолятор временного содержания. Я тогда организовала акцию в его защиту, добилась встречи с представителями следствия, выступала в суде, в результате чего его освободили, сняли все обвинения.

Вот тогда я поняла, насколько беспомощным может оказаться человек, даже если он не нарушал закон.

До 2001 года я какое-то время была в профсоюзной организации райпо председателем ревизионной комиссии. А потом меня выдвинули и избрали руководителем первички. В 2005 году наша первичная профсоюзная организация получила диплом Пермского тогда еще облсовпрофа за достижение в 2004 году высоких показателей в областном смотре-конкурсе на лучшую первичную

профсоюзную организацию, посвященном 100-летию профсоюзного движения России.

И тогда ко мне пришло осознание: профсоюз — это мое.

Неоднократно заступалась за некоторых членов профсоюза из числа работников нашего райпо, которые допустили в работе промашку, расцениваемую иной раз как проступок или даже преступление. Но ведь это аксиома, что идеальных работников не бывает, а в системе торговли — тем более. Недостачи случаются у всех или почти у всех и чаще всего по недосмотру, нежели по злему умыслу. Иных работников подставляют их коллеги, партнеры по бизнесу. В таких случаях необходимо убедить руководство воздержаться от жесткой реакции на поведение работника. И при этом не идти на конфликт с руководством, находить с ним общий язык. Ведь только в связке профсоюза и администрации для работников создаются наиболее комфортные условия трудовой деятельности.

Кроме того, я принимала активное участие в работе краевого отраслевого профсоюза. Была членом его комитета и исполкома. Потом предыдущий председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства **Надежда Константиновна Чугунова** в связи с выходом на пенсию решила оставить этот пост. Переговорила со мной, предложила заменить ее на этом посту. В итоге в августе 2011 года это решение поддержали члены совета краевой организации, а в апреле 2012 года — единогласно делегаты V отчетно-выборной конференции профсоюза.

— **С избранием на новый пост что-то изменилось в работе краевого профсоюза?**

— Не столько изменилось, сколько получило дальнейшее развитие. Мы совместно с краевым союзом потребительских обществ продолжали организовывать спортивные соревнования, как летние, так и зимние. Проводили конкурсы профессионального мастерства, для которых я писала программы и выступала в качестве ведущей. Ежегодно, вплоть до пандемии коронавирусной инфекции, в очном формате проводились учебы по охране труда и пожарной безопасности.

У нас и раньше практиковались выездные заседания крайкома в других городах Прикамья, где в рамках культурной программы помимо решения профсоюзных вопросов мы знакомились с местными достопримечательностями.

Потом мы расширили географию и тематику таких поездок, превратив их в кооперативно-профсоюзные туристические слеты-форумы и включив в них, кроме профсоюзной повестки, программу ознакомления с торговой, заготовительной и производственной деятельностью коллег в других регионах России. Эти поездки стали комплексными, своеобразным обменом опытом, из которых не только профсоюзные лидеры, но руководители райпо и сельпо извлекали полезные для себя уроки. Таким образом мы побывали у коллег в Нижнем Новгороде, Чебоксарах, Кирове, Екатеринбурге, Йошкар-Оле, Ижевске.

Дальнейшее углубление получила работа по оздоровлению трудящихся и их детей. Профсоюзные организации в коллективах стали теснее сотрудничать с администрациями потребительских обществ в части финансирования таких мероприятий. Ежегодно до 25 членов профсоюза из потребительских обществ отдыхают по льготным, с 20-процентной скидкой, путевкам в наших профсоюзных здравницах: санатории «Красный Яр», курорте «Ключи».

ДЕЛО ПРИНЦИПА

— **Марина Васильевна, как вы мотивируете людей вступать в ряды профсоюза?**

— Это очень большой и ответственный пласт профсоюзной работы, и не все здесь просто. Кажется, уж столько делаем для вовлечения новых работников потребительских обществ в профсоюзное членство... Но не всегда получается положительный результат. Ведь число членов профсоюза снижается не только потому, что ликвидируются или выходят из состава Пермского краевого союза потребительских обществ кооперативные организации. Выходят отдельные работники. Даже отдельные действующие потребительские общества.

Несколько лет назад мы пытались создать профсоюзную организацию в потребительском обществе «Кама» из Елово. И все бы хорошо, но в 2021 году общество прекратило

свое существование. В прошлом году исчезло Очерское райпо, и все его работники, бывшие членами профсоюза, перешли работать во вновь созданное общество с ограниченной ответственностью «Хлеб», не связанное с потребкооперацией. Нашего полку опять убыло. Не секрет: иногда профсоюз просто затухает, если увольняется или уходит в декретный отпуск его руководитель...

Тем не менее новые первички у нас создаются. Например, в июне в составе краевой организации появилась первичка, организованная в Курское сельпо. Новые члены профсоюза появились в Белолевском и Острожском сельпо. Так что скучать не приходится.

Считаю, важно активно развивать тему профсоюзов в средствах массовой информации. Корреспонденции о работе нашего профсоюза постоянно появляются на стра-

ницах краевого издания «Профсоюзный курьер», корпоративной газеты Центросоюза России «Российская кооперация». Ежегодно о работе наших первичных организаций выходят сюжеты в телепрограмме «Право на труд». Профсоюзы на местах сотрудничают с журналистами муниципальных печатных изданий.

Каждый год кто-то из наиболее активных членов профсоюза становится лучшим профактивистом Пермского края. Фотография еще одного помещается на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Женщины-активистки в честь Международного женского дня 8 Марта получают приглашения на традиционный прием в их честь.

Ежегодно мы подводим итоги конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию. С момента моего избрания председателем отраслевого профсоюза победителями этого конкурса становились профсоюзные первички кооператоров из Архангельского, Барды, Белоёво, Больших Кустов, Егвы, Острожки, Соликамска, Пермского кооперативного техникума.

— **А есть в вашей «профсоюзной биографии» то, что вам не удалось воплотить в жизнь?**

— Вот уже несколько лет подряд я бьюсь над тем, чтобы всех работников потребкооперации, награжденных значком «За добросовестный труд в потребительской кооперации России», признали ветеранами труда федерального значения. Несправедливость заключается в том, что ряд работников, вышедших на пенсию раньше, получили этот статус, а другая их часть, по-моему, — нет. Хотя и награда у них одна и та же, и работали они ничуть не хуже старших коллег. Этой теме было посвящено несколько газетных публикаций. Я обращалась с письмами и предложениями инициировать дополнение или изменения в закон «О ветеранах» в правительство и к губернатору Пермского края, в аппарат Центросоюза России. Но пока никаких результатов. Теперь буду обращаться к премьер-министру правительства России, президенту страны и, возможно, в Конституционный суд. Это дело принципа, которое никак нельзя оставлять неразрешенным.

Беседовал Михаил КРАСНЫХ

ЛУЧШИЕ

«Знаю, что нужен людям»

Окончание на стр. 5

Работу на заводе Родин начал на втором производстве, на «тяжелом бетоне», как называют его заводчане. Его отец там работал с фундамента, то есть с того времени, когда корпус только начал строиться. Александр трудился в бригаде под его началом электромонтером. Занимался ремонтом технологического оборудования — мостовых кранов, бетоноукладчиков. Отработал там десять с половиной лет, а потом ему предложили повышение — должность энергетика известкового цеха.

— Я ведь через полтора года работы на заводе поступил на вечернее отделение механико-технологического техникума, — вспоминает Александр Сергеевич. — Каждый вечер ездил туда на учебу, в цех приходил к семи часам, за час до начала смены (руководство пошло мне навстречу) выполнял необходимую работу, а к четырем часам спешил на электричку. Домой возвращался в десятом часу вечера. Так отучился три года и два месяца. На новом месте вначале было тяжело, не хватало персонала, но тем не менее работаю энергетиком уже 17 лет. В подчинении у меня ремонтная служба — семь человек.

Профсоюзная работа появилась в жизни Родина семь лет назад. Уволился председатель профсоюзной организации цеха. Коллектив провел собрание, председателем выбрали Родину. Как говорит Александр Сергеевич, работает спокойно, конфликтов с руководством не бывает. Профсоюз оказывает помощь людям в случае болезни, травмы, в других сложных жизненных ситуациях.



— На этом месте я чувствую, что нужен людям, и это приносит удовлетворение, — делится Александр Сергеевич. — У нас в цехе 29 человек, и все они члены профсоюза. Да и в целом у нас на заводе почти стопроцентное членство в профсоюзе.



Александр Родин

Часть «живого уголка» Александра Родина

В этом году на ПЗСП заключен новый коллективный договор, профсоюз внес много дополнений в его новую редакцию — например, в части обеспечения спецодежды, ведь условия труда меняются постоянно, нужно вносить коррективы.

— После работы надо чем-то разгружаться. У меня дома небольшая коллекция змей — четыре штуки. Императорские удавы и королевские питоны. Они, как котята, мягкие, только что не пушистые, — от дел рабочих Александр переходит к личным. — Одну змею мне привезли из Тулы, одну — из Петербурга. Две остальные — от пермских заводчиков. Один удав два метра длиной. А больших — шестиметровых — закон запрещает заводить. Змей надо тренировать, чтобы они подкачали мышцы. Поэтому перед едой я их выпускаю из террариума, они ползают по стульям, по диванам. Потом не хотят возвращаться в террариум, приходится их собирать. Едят они у меня два раза в месяц. Змеи — не как кошки и собаки, хозяев они просто терпят. Но вот один питон — так он ручной, можно с ним сидеть рядом, он голову поднимает, телевизор смотрит. Змеями занимаюсь четыре года.

А еще у меня на работе есть аквариум, и дома тоже есть. Рыбками начал заниматься с третьего класса. Еще есть три паука, с ладошку размером, попугай, собака — такса. Старенькая, ей тринадцать лет. С детства была тяга ко всему такому, таскал домой ящериц и прочих животных.

Дети большие уже. Две дочери, одна в Перми живет, вторая в Хабаровске, замуж за военного вышла. Есть внучка, **Варвара**. Отец сейчас на пенсии, с внуками водится, — у него пять внуков и один внук. У меня ведь две сестры есть, они младше меня.

Алексей МАМОНТОВ
Фото автора и из личного архива А. Родина

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Минимум – от стоимости корзины

До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины.

Данная потребительская корзина включала в себя перечень и объем потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания. Непродовольственные товары и услуги составляли по 50 процентов от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде налога на доходы физических лиц.

С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2 процента от медианного среднедушевого дохода.

По словам секретаря ФНПР – руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР **Олега Соколова**, «главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения. При рассмотрении данной методики в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несет, прежде всего – о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума».

Социально-экономическая ситуация в 2021–2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счет возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума (например, письмо Т. Голиковой от 12.04.2022 № 101-108/45-116н), однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом Российской Федерации были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчетам профсоюзов величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации по потребительской корзине во втором квартале 2023 года составила 16 126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15 669 руб.) и на 1 632 рубля выше величины прожиточного минимума, определенной в соотношении 44,2 процента от медианного среднедушевого дохода (14 494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. Вместе с тем в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания (приказ Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614). В рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчетам ФНПР величина прожиточного минимума в целом по России во втором квартале 2023 года с учетом рекомендаций Минздрава составляет 20 503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчета прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит, должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.



www.fnpr.ru

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Своими глазами

На территории Чусовского завода ОМК состоялся практический семинар по вопросам обеспечения безопасности работников.

Это предприятие – с высокой культурой производства, эффективной системой управления охраной труда, входящее в состав АО «Объединенная металлургическая компания», выпускающее рессорную продукцию для отечественной и иностранной техники.

Организаторами мероприятия выступили ППО «СТАР-Инкар» и профсоюзный комитет Чусовского завода ОМК.

В семинаре приняли участие уполномоченные по охране труда «СТАР-Инкар», представители первичных профсоюзных организаций, представители отделов охраны труда АО «ОДК-СТАР» и АО «Чусовской завод ОМК».

– Выездной семинар в таком формате проводится впервые, – подчеркивает заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» **Яна Ниденталь**, – и, безусловно, данное мероприятие позволило нам увидеть лучшие практики в сфере охраны труда по Пермскому краю, познакомиться с новыми методами мотивации персонала на безопасный труд, поделиться опытом развития системы социального партнерства.



В ходе экскурсии участники семинара познакомились с историей завода, производственными процессами и обратили внимание на то, как сотрудники предприятия соблюдают требования охраны труда, причем в ежедневном режиме.

Во второй половине дня прошел круглый стол по темам: «Развитие культуры безопасности и формирование навыков безопасного поведения персонала», «Коммуникации в охране труда», «Практика применения законодательства по охране труда в части обеспечения средствами индивидуальной защиты: автоматизация процессов».

– На заводе развита производственная система, многие процессы автоматизированы, выстроена система учета и выдачи спецодежды в подразделения, ведется учет бытовых травм, что позволяет развивать навыки безопасного поведения как на производстве, так и в быту, – отметила **Лилия Корбан**, уполномоченный по охране труда службы качества АО «ОДК-СТАР».

По итогам выездного семинара пройдет деловая игра среди уполномоченных по охране труда с целью формирования предложений для улучшения условий труда работников АО «ОДК-СТАР».

Информация и фото ППО «СТАР-Инкар»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Удаленная БДДительность

КАК ПРЕДРЕЙСОВЫЕ ОСМОТРЫ УЕДУТ В ИНТЕРНЕТ

С 1 сентября водители начали проходить предрейсовые осмотры удаленно. Однако повысится ли качество? И кто именно окажется среди избранных?

ПРОЕХАТЬ МИМО

По новому порядку работодатель может проводить предрейсовые осмотры дистанционно. Исключения: перевозчики пассажиров по маршруту свыше 300 км; перевозчики групп детей; опасные грузы (ч. 3 ст. 23 закона № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», в ред. закона от 29.12.2022 N 629-ФЗ).

Осмотры по-прежнему проходят, главным образом, водители транспортных средств. Но что делать офисному работнику, который без пассажиров ездит по делам на личном (служебном) автомобиле?

Одни инспекции труда смотрят: в названии должности присутствует слово «водитель» – работник проходит осмотр. Другие инспекции указывают: если должностная инструкция (трудовой договор) обязывает управлять автомобилем, то на работника распространяются все требования к водителям.

Другая пограничная категория – операторы складской техники. Они выполняют обязанности на внутренней территории предприятия, и на таких лиц не распространяется закон о безопасности дорожного движения: ведь техника движется не по дороге, поясняет Роструд (ст. 2 закона № 196-ФЗ).

МУТНЫЙ ОБЪЕКТИВ?

Объем предрейсового осмотра остался почти прежним. Только в удаленном варианте визуальный осмотр заменен видеонаблюдением (п. 12 приказа Минздрава РФ от 30.05.2023 N 266н).

Для камеры законодатель оставил «видимые кожные покровы», хотя слизистая глаз тоже могла бы быть доступна. И нет понимания: речь только о лице? Или включены вены до сгиба локтя, пальцы, костяшки?..

Дистанционный осмотр не позволяет определить наркотическое опьянение и остаточные явления: для этого важна зрительная оценка, полагают разработчики. И добавляют очные химико-токсикологические исследования – два раза в год (ч. 11 ст. 46 закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья», в ред. закона № 629-ФЗ).

В подобной ситуации чиновники уже разъясняли: исследование можно совместить с периодическим осмотром. Но в нашем случае наложение – частичное. А о тестах на наркотики авторы новаций умалчивают (приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.04.2012 № 339н).

ЗАПЛАТИТЬ ЗА ОСТАНОВКУ

Осмотр в новом формате все равно входит в рабочее время. Входит туда и время следования от рабочего места до места осмотра и обратно. А осмотр за пределами установленной

продолжительности рабочего времени оплачивается как сверхурочная работа, поясняет Роструд (п. 15 приказа Минтранса РФ от 16.10.2020 № 424, ч. 9 ст. 220, 152 Трудового кодекса РФ).

А если водителя отстранили из-за повышенного артериального давления? Тогда он не прошел осмотр не по своей вине, и время отстранения оплачивается как простой, не зависящий от воли сторон. Виной работника может быть опьянение или остаточные явления (ст. 76, 157 ТК РФ).

Но как поступить, если отстраняют периодически? Иногда помогает справка: нормальное давление пациента отличается от общепринятого. Иначе работодатель может воспользоваться рекомендацией Роструда: предложить перевод на другую работу (ст. 73 ТК РФ).

В Москве автотранспортные компании уже проводят пилотные осмотры через Интернет, свидетельствует Минздрав России. В первые дни недопуск получает 25 процентов водителей. И только месяца через три показатель опускается к нормальному 4 процентам: водители обращаются в поликлинику, следят за давлением, перестают употреблять алкоголь накануне рейса. Но это совсем другая история.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Андрей СТЕКЛОВ, председатель профкома локомотивного депо Пермь-Сортировочная (ТЧЗ-17):

– С 1 сентября работники железной дороги смогут проходить предрейсовые осмотры дистанционно. Исключение: перевозки пассажиров и опасных грузов.

В ОАО РЖД пилотные проекты уже действуют. Сначала там работник прикладывает карту или вводит табельный номер. Затем по видеосвязи медик указывает, как надеть манжету тонометра, датчик пульса, как подуть в алкотестер. Измерение температуры указаний не требует.

С помощью камеры фельдшер следит за этими действиями, и если все правильно, принимает решение. А видеозапись и показатели уходят в автоматизированную систему.

На нашем участке Шали–Пермь мы готовы к таким осмотрам на удаленных станциях: Блочная, Менделеево, Чайковская, Оверята... Ведь там проход небольшой: утром две бригады, вечером – две бригады. Остается заключать договоры с местными медучреждениями.

Такой момент: в профсоюз поступают обращения из-за очередей. Бывает, на послерейсовую алкометрию приходят и бригады маневрового, хозяйственного движения. И одновременно множество людей заступает на смену. А дистанционная форма сократит продолжительность осмотра.

Мы давно ведем разговор об этих программно-аппаратных комплексах. Появятся – профсоюз обязательно проведет разъяснительную работу. Время есть: в полной мере новации заработают, когда Минтранс России издаст новый порядок для проведения предрейсовых осмотров (ст. 25 закона о железнодорожном транспорте, в ред. закона от 13.06.2023 № 221-ФЗ).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Жить и работать в Японии

Шесть лет уроженка Березников Юлия СОЛОВИЧЕНКО проживает в Японии.
О том, как она там оказалась и чем занимается, – наше интервью

– Юлия, скажи, пожалуйста, какая у тебя специальность, что позволила тебе столь кардинально поменять не просто место жительства, но и страну проживания?

– Я училась в УПИ (сейчас это Уральский федеральный университет) на факультете «Менеджмент» и после окончания уехала в Санкт-Петербург, а оттуда в пред-олимпийский Сочи, после Олимпиады была Москва. Там с хорошим сочинским опытом меня взяли в престижный пятизвездочный отель «Лотте» – это корейская очень известная гостиничная сеть. В нем я проработала недолго, потому что меня попросили помочь в другом отеле, тоже входящем в сеть пятизвездочных. Так получилось, что я работала в отделе персонала на пять отелей, включая «Морион» и «Хилтон».

Благодаря работе с иностранцами у меня был неплохой английский, но сама я всегда хотела попасть в Японию. Она была для меня загадочной страной, мечтой. Поехать туда мне удалось через языковую школу, когда мне было уже за 30. Можно было бы поехать и раньше, получив студенческую визу. Но, чтобы уехать в Японию по длительной визе, нужно иметь как минимум 1,5 миллион иен (это примерно 1 млн рублей) на счете: просто без справки из банка об этой сумме тебя не пустят в страну. Вот я и копила – начала в Сочи, там я тоже работала в отделе персонала на два отеля. Тогда, перед Олимпиадой, стояла задача набрать много сотрудников, поэтому были хорошая зарплата и бонусы.

– То есть ты поехала в Японию сразу на длительный период?

– Да. Я планировала там учиться и искать работу. В Токио, когда я училась в колледже, подрабатывала в ресторане. В России студент на подработке может себе только на карманные расходы заработать, а там можно и на аренду жилья, и на еду, и на развлечения, и накопить частично на учебу. Студенческая подработка там, как средняя зарплата. На деньги с подработки я отдыхала на Окинаве и Хоккайдо – можно сказать, увидела всю Японию. Внутренние авиаперелеты там дешевые. Чаевых в Японии нет вообще. Это не принято. Если перерабатываешь, это оплачивается. Студентам можно работать по 28 часов в неделю, а в каникулы – по 40. В каникулы у меня получалась хорошая зарплата. Студенту там можно жить и хорошо зарабатывать, если он трудолюбивый и стрессоустойчивый.

– А работу по окончании колледжа легко было найти?

– Работу я искала долго, примерно с год, и сами японцы тоже ее далеко не сразу находят. Мне очень повезло, что я работаю в Токио у русской женщины, которая уехала туда 30 лет назад тоже через языковую школу, окончила там университет и открыла свою фирму, долгое время считавшуюся монополистом. Она занимается оформлением русских студентов и пиаром, на «Ютуб»-канале снимает фильмы о жизни русских студентов. Я же оформляю документы тех, кто хочет поехать на учебу в Японию, договариваюсь с языковыми школами. Желающих много, особенно в последнее время стало больше молодых мужчин.

Я рада, что работаю у соотечественницы, потому что в японских фирмах очень сложно. Там трудятся ежедневно с 9 утра иногда до 12 ночи. Хотя и есть дневной сон на работе, но все равно выдержать такой график очень нелегко. К тому же корпоративная культура там такая, что требуется регулярный прием алкоголя всем коллективом, дабы укреплялся дух фирмы. У японцев принято едва ли не каждый вечер ходить на микиай – корпоративчик с алкоголем. Они пьют вместе с начальником, и пьют очень много. У нас считается предосудительным, если человек признается, что любит выпить. А там это абсолютно нормально. Даже наша учительница языка на вопрос «Какое у тебя хобби?» в качестве примера приводила такой ответ: «Мое хобби – пить вино и пиво». И вечером часто, когда едешь с подработки, особенно в центре, видишь прямо на улицах «отдыхающих» – перебравших сотрудников фирм в дорогих костюмах и молодых девушек в красивых платьях. Благо климат позволяет провести ночь на воздухе, так как такси очень дорогое. В переводе на наши деньги: 30–40 тысяч рублей, чтобы ночью доехать до дома.

– Ты живешь в Токио. Какой это город? Говорят, это одна из самых загазованных столиц мира?

– Может быть, так было когда-то. Сейчас Токио уже не загазованный. Там сразу ощущаешь чистый, морской воздух. Столицу нельзя назвать зеленым городом, но в ней есть такие парки, которые можно сравнить с лесами. Машин там мало, потому что очень дорого иметь свой автомобиль. В Токио нет центра как такового. Есть оживленный центральный район Сибуя – его можно назвать нестареющим сердцем и душой Токио. Летом в Токио влажно. Зимой сухо и относительно тепло. В домах нет централизованного отопления. Когда приходишь домой зимой, надеваешь куртку и ждешь, пока в квартире станет тепло от кондиционера.



Фото из личного архива Ю. Соловиченко

Если в Токио чуть дальше отойти от центра, то там тишина, маленькие дома, как в деревне. Особенно много двухэтажных домов, их называют апартаменты. Я живу в одном из таких на втором этаже, в тихом семейном районе.

Из-за пандемии я три года не была на родине. А приехав, заметила: и в Перми, и в Березниках велосипед как средство передвижения тоже стал популярен. Но там, конечно, он в сотни раз распространеннее. Урн там нет, мусор надо нести домой. Гуляя с собаками, хозяева берут с собой пакетики.

– Снимать жилье – дорогое удовольствие?

– Я живу на окраине, можно сказать в пригороде Токио. Моя фирма помогает мне с оплатой. У меня комната в 6 татами, или около 10 квадратных метров. Там принято сразу отдавать хозяевам деньги за аренду жилья за два месяца, первый и последний, и еще давать депозит – благодарность хозяину в размере месячной аренды. Все это мне оплатила моя фирма. А так примерная оплата обходится в 100 тысяч иен, в рублях примерно 60 тысяч. Если перевести на рубли, то я сама плачу 40 тысяч, моя фирма за меня – 10, коммунальные платежи выходят примерно 15 тысяч в месяц. Моя зарплата небольшая: минимальный уровень 220 тысяч иен, в рублях это 100 тыс.

– Насколько ты овладела японским языком? Его трудно выучить?

– Японский можно учить бесконечно, он очень трудный. Есть отдельный вежливый язык, на котором обязаны говорить все мы – те, кто обслуживает клиентов. К этому очень привыкаешь. Мне было очень непривычно с первого шага на русской земле, в Москве, встретиться с нашим обычным хамством, например, кассир в кассе раскричалась, что у нее нет налички и нечем сдавать. Хамили и на автовокзалах Москвы и Перми. Японский же деловой – очень сложный. Его учат даже сами японцы.

Для всех иностранцев есть основной экзамен JLPT на уровень владения японским. Самый низкий уровень N5, самый высокий – N1, его даже не каждый японец сдаст. Три года назад я подтвердила N3, из-за пандемии экзамена не было, этой зимой я буду сдавать на N2: почти свободное владение языком. Все звуки, имеющиеся в японском, есть в русском языке, поэтому русским относительно легко дается японский. Единственное, что мозги надо переключать на интонацию, чтобы говорить естественно. Знание письменного теперь телефон облегчает. Английские буквы он предлагает сам заменить на иероглиф, не обязательно поэтому запоминать. Так же все высвечивается и на компьютере. Но некоторые фирмы, чтобы оценить твою письменную речь, предлагают писать резюме письменно на японском.

– Японцы производят впечатление очень улыбчивой, вежливой, спокойной нации. Какие они на самом деле?

– Когда иностранцы приезжают в Японию, им кажется, что японцы такие добрые, вежливые, но на самом деле это все маска. Эта доброта внешняя, поддельная. Внутри они жестче. Даже между собой их отношения характеризует японская

поговорка: нитка длинная, но тонкая. Они никогда не посоветуют тебе, к примеру, врача, начинают юлить, потому что если тебе что-то плохо сделают, то это будет и их вина. Японцы говорят не прямо, а завуалированно, хотя, чтобы ты сам дошел. Не отвечают прямо. Стараются общаться на нейтральные темы. Они закрытые, долго к себе не подпускают. Там культ вежливости, но сколько бы ты не прожил в этой стране, до конца не сможешь ассимилироваться. Они сразу видят, что ты иностранец, и пытаются говорить с тобой на английском. Там много интернациональных браков. Как для нас все азиаты на одно лицо, так и для них мы – все европейцы, белые люди, а значит, красавицы и красавицы. Если узнают, что русский, то сразу начинают нам сочувствовать: «Да, у вас в стране сейчас тяжело...». У японцев считается престижным жениться и выходить замуж за иностранцев, но ты для них, как трофей: они человека в тебе не видят.

Японцы тоже теперь поздно женятся, после 30–35. До этого живут с родителями, копят деньги, после свадьбы объединяют накопленное и берут ипотеку. Она у них беспроцентная, лет на 10–20. Знакомятся все через приложение знакомств. Где еще знакомятся? Все заняты: работа или учеба. Многие семьи заводят себе собак вместо детей и возят их в колясках. Токио очень дорогой город, поэтому семьи с детьми стремятся уехать в ближайший пригород, покупают там большой дом, гараж, рожают детей, а ездят на работу в Токио.

В России лучше социальная поддержка, особенно молодых семей с детьми. Там же, когда встаешь на учет по беременности, надо сразу заплатить 600 тысяч иен (300 тысяч рублей). После рождения ребенка тебе возвращается половина.

Молодежь не знает, что Хиросиму и Нагасаки бомбили американцы. Им этого не говорят, да они и не интересуются. Такая политика. Американцы для них – лучшие друзья. Молодежь очень любит Америку и перенимает ее стиль. В стране масса атеистов, особенно среди молодежи, хотя храмов очень много.

Там очень низкая преступность и полное чувство безопасности. Я даже ночью не боюсь ходить или ездить на велосипеде через весь город. И свободное место в кафе там занимают, положив телефон или кошелек.

Стариков сдают в пансионаты, в них не хватает местного обслуживающего персонала, поэтому приглашают иностранцев. Работают в основном вьетнамцы. Русские не идут, потому что работа очень тяжелая. Многие молодые японцы не хотят работать вообще. Их содержат родители, к тому же есть пособие от государства.

Проблема Японии не преступники, а сумасшедшие люди. Примерно в 100 км от Токио находится Аокигахара – суми-дальный лес. Там особенно много самоубийств по понедельникам. Наш соотечественник недавно повесился: японский язык сложный, работы нет – впал в депрессию.

– Что можно сказать о социальной защите населения?

– Медицинская страховка выдается каждому работающему. Ежемесячный платеж высчитывается из заработка в зависимости от дохода. Студенты платят всего 1500 иен, я, например, 11 тысяч. Это покрывает 70 процентов расходов. Больниц много, каждая со своей специализацией. Очередей нет. Ждешь максимум пять минут. Лекарств в свободном доступе не продают. Только по рецептам в больницы аптеке. В Японии очень слабые витамины и биодобавки, с очень низкими концентрациями, поэтому они и считаются самыми безопасными. От распространенного рисового меню у коренных японцев часто развивается рак желудка, который выявляется на ранних стадиях при профосмотре и быстро излечивается.

Пенсионная страховка стоит 16 тысяч иен. Если я проработаю там 10 лет и вернусь в Россию, мне будут платить японскую пенсию. Забастовок ни разу не видела. Очень много праздников. Больше чем у нас: день моря, день рождения императора, день девочек, день мальчиков...

Питание в стране дорогое. Чтобы сэкономить, я сразу покупаю 10 кг риса для своей рисоварки. К нему беру мясо, рыбу, овощи, консервы. Можно экономно готовить. Очень много кафе, есть и недорогие. Иногда бывает дешевле сходить в кафе, чем купить готовые продукты в магазине.

– Ты хочешь остаться там навсегда?

– В стране своей мечты я нашла работу, квартиру – меня все устраивает, и пока я хочу там остаться. Я уже привыкла к той жизни. В России надо искать работу, что тоже непросто. К тому же я много средств потратила на изучение японского. Просто так уехать и все бросить будет жаль. Может быть, я бы еще и вернулась, если бы моя работа была связана с Японией...

Материал подготовила Ксения СКИТ

Березники

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■



Объединил всех

Краснокамцы отметили 85 лет со дня основания города. Юбилей Краснокамска превратился в яркий и масштабный праздник.

Торжество объединило тысячи краснокамцев самых разных поколений и профессий. В праздничном шествии трудовых коллективов приняли участие работники учреждений и промышленных предприятий.

Отметить знаковую дату пришли представители общественности и культуры, самодеятельных и творческих коллективов.

Спортивные жители округа приняли участие во Всероссийском «Кроссе нации – 2023».

С большим успехом прошел уже традиционный гастрономический конкурс «Пельмень-фест». В битве за самые вкусные пельмени участвовало 15 команд. Все они много тренировались до самого мероприятия, чтобы достойно представить результаты на конкурсе. Ведущим, как и в прошлом году, был **Матвей Харламов**, участник программы «Битва шефов». В частности, быстрее всех 85 пельменей слепили члены первичной профорганизации администрации Краснокамского городского округа (на фото).

Также жители и гости Краснокамска смогли увидеть уникальное шоу «Битва лесовозов», а в завершение праздника – лазерное шоу.

Информация и фото крайкома профсоюза работников госучреждений

■■■■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■■■■

По Узкой Улочке – к вершине

На территории Пермского края, по официальным сведениям, расположены 325 особо охраняемых природных территорий – памятников природы, охраняемых ландшафтов, природных резерватов, историко-природных комплексов.

В их число входят и озера, борта, водопады, пещеры, боры, липняки, кедровники. А две территории имеют федеральное значение. Это государственные природные заповедники Басеги и Вишерский.

Находятся природные памятники почти во всех муниципальных образованиях Прикамья. Всей стране известны Каменный город, Кунгурская ледяная пещера, Ординская пещера, камни Ветлан и Полюд и многие другие. Но больше всего природных охраняемых объектов насчитывается в Чердынском муниципальном округе – целых 44. Одним из самых доступных и притягательных среди них является геологический природный памятник под названием Узкая Улочка, что находится рядом с поселком Ныроб. А рядом находится Широкая Улочка.

По сути, это два скальных образования в живописном лесном массиве высотой более 50 метров, между которыми есть проход около 10 метров. По этому склону, называемому Широкой Улочкой, можно сравнительно легко подняться на вершину. А вот

по расщелине, образовавшейся в левой скале вследствие природного катаклизма (ученые утверждают, что это естественный эрозионно-карстовый разлом в карбонатных породах, возможно, расчищенный людьми) и называемой Узкой Улочкой, путь вверх, а это около 40 метров, значительно труднее. Здесь требуются усилия и сноровка, поскольку расщелина сужается местами до полуметра, да еще и некоторые каменные «ступеньки» достигают высоты около метра. В скользкую сырую или морозную погоду при подъеме, особенно детям, нужна обязательная подстраховка.

Места эти овеяны историей, поскольку в нескольких сотнях метров расположено Искорское городище (от коми-пермяцких слов «из» – камень и «кар» – древнее поселение, крепость). Археологические раскопки и найденные артефакты показали, что тут жили когда-то родановские племена – далекие предки коми-пермяков.

Существует поверье, что тот, кто самостоятельно поднялся по

Узкой Улочке, очищается от всех грехов. Такая легенда сложилась, очевидно, от того, что в день Параскевы Пятницы (нынче этот церковный праздник приходится на 10 ноября) в этом месте проводились крестные ходы. Завершались они подъемом по Узкой Улочке всех участников – от мала до велика. Причем наверху есть дерево желаний с многочисленными ленточками-оберегами. Отсюда прекрасно видна возвышающаяся напротив гора с Искорским городищем. Склоны горы поросли осиною и березой с примесью ели и сосны. С начала 80-х годов эти места отнесли к особо охраняемым природным памятникам.

И, конечно, туристы обязательно должны ознакомиться с достопримечательностями Ныроба. Главная из них – яма-тюрьма, где трагически окончил свои дни через год после ссылки по указу царя Бориса Годунова в 1602 году опальный боярин Михаил Романов, дядя первого русского царя из династии Романовых.

Словом, за яркими впечатлениями вовсе необязательно ездить в чужие страны. Немало положительных эмоций и знаний можно получить и на родной земле.

Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■■ ФАКТ ■■■■

Вот такое поздравление

Первичная профсоюзная организация Управления Росреестра по Пермскому краю провела свое первое мероприятие в честь нового учебного года.



Профком подготовил для школьников разнообразные полезные и интересные подарки с учетом индивидуальных пожеланий. Это необходимые в школе альбомы, краски, карандаши и книги и... увлекательное приключение в мир аттракционов, кино и конфет.

Члены профсоюза и их дети, в том числе и будущие первокурсники, побывали на сладкой экскурсии на первой кондитерской фабрике Урала и Сибири, узнали, как делаются любимые сладости и конфеты, и сразу их попробовали.

– Благодаря профсоюзу Управления Росреестра по Пермскому краю мы не только своими глазами увидели кондитерское производство, но и посетили музей фабрики, где познакомились с историей создания и деятельности фабрики, в том числе и в трудные годы. Побывали в роли дегустаторов и получили сладкое «вознаграждение». Это была очень гостеприимная, душевная и «вкусная» поездка, – отметила член профсоюза, главный специалист-эксперт отдела координации и анализа деятельности в учетно-регистрационной сфере **Анна Колупаева**.

Профсоюз управления поздравил школьников, студентов и их родителей с началом учебы и пожелал щедрого на знания года, богатого научными открытиями и творчеством.

Информация и фото
ППО Управления Росреестра по Пермскому краю

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

Яркий праздник

Представители первичных профсоюзных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю приняли участие во Всероссийском дне бега «Кросс нации».

В этом году в Пермском крае одновременный старт был дан в 43 муниципальных образованиях региона. В центральном забеге в Перми, который состоялся на лыжной базе «Динамо», приняли участие более 3 тысяч человек. Спортсменам по программе «Кросса нации», в зависимости от возраста и подготовки, предстояло преодолеть абсолютно разные дистанции в 1, 2, 4 км. Самое же серьезное испытание предстояло женщинам и мужчинам в возрасте от 20 до 50 лет и старше – они бежали на время 6000 м.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы Прикамья и члены их семей участвовали во всех дистанциях. Они сплоченно преодолевали дистанции, поддерживая друг друга, и показали на финише хорошие результаты.

Информация и фото объединенной первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.09.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4770 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3501