



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1715) • 2 АВГУСТА

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

Дома и стены помогают

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов ПГНИУ (председатель Александра УМНОВА) Алиса ИГНАТЬЕВА стала призером окружного этапа конкурса «Студенческий лидер». Пока профактивистка готовится представить наш регион в финале, корреспондент ПК узнал о профсоюзном пути девушки.

– Алиса, расскажите о своей профсоюзной деятельности. Как стали частью студенческого профактива?

– Еще до поступления в университет мои друзья-старшекурсники рассказывали о профсоюзной организации, о возможностях и навыках, которые можно получить благодаря участию в профсоюзной жизни. Уже на первом курсе, на обходах, я сразу вступила в профсоюз и поняла, что хочу быть такой же, как активисты и проффорги нашего факультета. Решила выдвинуть свою кандидатуру на пост председателя профбюро нашего факультета, и на отчетно-выборной конференции в конце первого курса меня избрали председателем.

На протяжении двух лет мы с командой работали над компетентностью проффоргов и активистов, представляли наш факультет и университет на различных конкурсах, развивали наши навыки и организовывали проекты для студентов. Мой подход был близок команде профкома, и в этом году меня избрали заместителем председателя по информационной работе. Сейчас я веду нашу группу в социальной сети «ВКонтакте», работаю над информационным сопровождением деятельности и помогаю студентам справляться с трудностями.

– Что сейчас для вас значит профсоюз?

– Профсоюз для меня – это развитие себя, своей команды, возможность создавать



Фото из личного архива А. Игнатьевой

Алиса ИГНАТЬЕВА: Самым важным для меня было достойно представить нашу профсоюзную организацию, университет и край!

комфортную студенческую среду и быть услышанным.

– Сложно представлять на конкурсе целый регион?

– Было сложно, но благодаря сильной команде и поддержке всего края чувствовала себя намного увереннее.

– Окружной этап проходил в Перми, проект студенческого координационного

совета «Студенческий лидер ПФО» был реализован родной профорганизацией. Дома и стены помогают?

– Очень помогло то, что конкурс проходил в родном университете. Морально было намного легче, когда понимала, что рядом знакомые люди, знакомые локации.

– Какой конкурс был самым сложным для вас и почему?

– Думаю, что самым сложным для меня оказался этап «Социальное проектирование»: за несколько дней до конкурса нам было необходимо написать проект на заданную тему. Это был мой первый опыт заполнения грантовой заявки на конкурс от Росмолодежи.

– Какими качествами, по вашему мнению, должен обладать студенческий лидер?

– Думаю, что у каждого студенческого лидера свой индивидуальный набор качеств и навыков. Это и делает его настоящим лидером для своей команды.

– На «Студлидере» изначально шли за победой или главным было участие?

– Самым важным для меня было достойно представить нашу профсоюзную организацию, университет и край. Но, конечно же, хотелось пройти на всероссийский этап!

– Как настроение перед всероссийским этапом? Есть над чем работать?

– Самая важная цель сейчас – хорошо отдохнуть! Настроение перед всероссийским этапом воодушевленное, хочется качественно презентовать нашу деятельность.

Финал состоится в Санкт-Петербурге с 24 сентября по 1 октября.

Желаем Алисе удачи в финале конкурса «Студенческий лидер», новых идей и ярких впечатлений!

Анастасия МЕНЬШАКОВА

ФОРУМ

Чему не учат в вузе

Представители совета молодых педагогов Пермского края стали участниками межрегионального форума молодых педагогов и наставников «Таир 2023».

Межрегиональный форум на берегу живописного озера в республике Марий Эл проводится уже 14 лет. За это время он стал площадкой для творческого общения и самореализации, настоящим клубом друзей и единомышленников.

Тема форума в Год педагога и наставника – «Для вас, педагоги!». В этом году участниками форума стали 160 человек из 32 регионов страны. Делегацию Пермского края при финансовой поддержке министерства образования региона представляли Мария Чернобровина (на фото) из Кунгура, Полина Фадеева из Верещагина и Елизавета Чиркова из Чайковского.

«Таир 2023» включил в себя познавательные лекции, уникальные мастер-классы, спортивные турниры, творческие конкурсы, увлекательные экскурсии. Никто не остался равнодушным!

– Я активист совета молодых педагогов Кунгурского муниципального округа, который осуществляет свою деятельность при поддержке профсоюза работников образования, – рассказывает Мария Чернобровина. – Поехать на Таир мне предложила Екатерина Семенова, председатель нашего совета. Я сразу согласилась, так как это огромная возможность выйти из зоны комфорта, познакомиться с учителями из других регионов, обменяться опытом и повысить свое профессиональное мастерство. Неделя на озере Таир была очень насыщенной – с 8 утра и до 8 вечера нас ждала яркая программа. Больше всего мне запомнилась лекция доктора педагогических наук, заведующего лабораторией стратегии и теории воспитания личности Института стратегии развития образования Павла Степанова. Тема звучала следующим образом: «Сложности первых лет работы с детьми: чему не учат в вузе». Для меня как для молодого педагога было очень познавательно послушать об особенностях современных детей и подходов к ним. Выражаю огромную благодарность организаторам форума и профсоюзу за возможность побывать на столь масштабном событии. За неделю на форуме я обрела друзей, единомышленников и новые знания, которые, бесспорно, самым положительным образом повлияют на мою дальнейшую профессиональную деятельность.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото из социальных сетей

ВАЖНО

Главная тема – рост зарплата

Председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

Очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 28 июля в Доме правительства РФ под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил ее координатор, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнеров на то, что проектом постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автодорожной отрасли). А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Республике Дагестан и частично в Удмуртской Республике соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трехсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребенку исполнится 1,5 года, в том числе и в случае ее работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно – пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, имея в виду установленную необходимость выбора одного из них.

Кроме этого, особое внимание профсоюзов было уделено проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19 242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7 процента. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. В этой связи Михаил Шмаков предложил в проект решения РТК пункт: «Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ».

Окончание на стр. 2

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Главная тема – рост зарплат

Окончание. Начало на стр. 1

Лидер ФНПР призвал социальных партнеров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

С учетом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, в том числе касающихся оказания медицинской помощи и проведения медэкспертиз, необходимых для обеспечения жизнедеятельности населения ЛНР, ДНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, а также правил аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Комиссия утвердила проект единого плана первоочередных мероприятий РТК на второе полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

В заключительной части заседания РТК, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить ряд вопросов.

- «О проекте постановления Правительства РФ о переносе выходных дней» – проект был одобрен на РТК в июне 2023 года, но до сих пор не принят.

- «О проблемах совершенствования методики проведения специальной оценки условий труда» – в связи с дядимся уже много лет проводочками по согласованному проекту внесения поправок в методику о проблеме рассказал **Алексей Безюков**, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР.

- «О дополнительных социальных гарантиях работников ОПК» – речь шла об установлении более льготных условий для формирования досрочной пенсии по старости в отношении работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, в том числе занятых во вредных условиях труда и выполнением государственного оборонного заказа.

Михаил Шмаков также обратил внимание (не в первый раз) членов комиссии на необходимость вернуться к решению насущной проблемы индексации пенсий работающих пенсионеров.

По данным и другим предложениям профсоюзов Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

**Департамент по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию профсоюзного
движения аппарата ФНПР**

■■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■■

Полку профсоюза прибыло

**Новая профсоюзная
ячейка родилась
в Купросском сельпо.**

Учредительное собрание состоялось в одном из небольших сельских потребительских обществ села Купрос Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза. На нем присутствовала председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**.

Профлидер рассказала собравшимся о целях и задачах профсоюза, о его роли в жизни и защите трудовых прав коллектива. Важно подчеркнуть, что коми-пермяцкая территориальная профсоюзная организация – одна из самых деятельных в составе краевой. По итогам работы в 2022 году одна из первичек Коми-Пермяцкого профсоюза – белоевская – была признана лучшей и по версии краевого союза потребительских обществ, и по линии Пермского крайсовпрофа.

Велика роль в создании профсоюзной организации в Купросском сельпо председателя его совета **Веры Калиной**. А председателем профсоюзной первички была избрана главный бухгалтер сельпо **Ольга Якимова**. В профорганизацию вступили 32 работника сельского потребительского общества.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

с. Купрос



■■■■ НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК ■■■■

Творчески – о профессии



К профессиональному празднику металлургов на Соликамском магниевом заводе культмассовая комиссия профкома организовала два конкурса.

Первый – для детей заводчан: «Мои родители – магниевики!». В этом конкурсе было решено творчество ребят ничем не ограничивать. И юные таланты не подкачали! Конкурсанты от трех до четырнадцати лет и рисовали, и пели, и рассказывали о своей трудовой семье, и читали стихотворения. Первое место жюри единодушно присудило **Софье Оконешниковой**. Она нарисовала красочный и очень

похожий портрет (на фото) своей мамы – **Натали Петровны**, аппаратчика выпаривания хлоропроизводного цеха № 4.

«На заводе папа – слесарь, знает дело, как профессор! Если что сломается – он не растеряется!», – такие строки прозвучали в исполнении **Алены Поповой**. Кстати, стихотворение про металлургов СМЗ сочинила бабушка Алены – **Татьяна Никулина**. Солнечное, яркое видео на фоне завода семьи Поповых (папа **Сергей** – оператор) заслуженно получило второе место.

Завершает призовую тройку детского конкурса **Михаил Анцифиров**. Он, в отличие от большинства, металлурга не нарисовал, а сле-

пил из пластилина. Получился настоящий магниевик-электролизник: со всеми СИЗами и огнем в груди! Победители конкурса получили сертификаты одного из магазинов, а все участники – небольшие сувениры.

Второй конкурс привлек еще больший интерес заводчан. Многие работники представили свою профессию в фотоконкурсе «Я – магниевик!». Цветные, огневые, завораживающие снимки в течение месяца до Дня металлурга публиковались в профсоюзной группе организации в социальной сети «ВКонтакте». Вот тут-то у жюри единодушия не наблюдалось. Многие фотографии были хороши, но выбрать-то нужно только три! Решили учредить дополнительные призы. В номинации «Самое креативное фото» победила фоторабота **Ольги Ананиной**, инженера по метрологии (фотограф – **Наталья Ходехина**). В номинации «Самый активный цех» – два победителя: ремонтно-механический цех № 20 и цех центральной аналитической лаборатории № 10.

Вот они, призеры фотоконкурса «Я – металлург»: на первом месте – **Артем Чагин** (на фото), прокальщик первого, электролизного цеха (фотограф – **Марина Кушнина**), на втором – **Федор Суханов**, аппаратчик участка перспективных направлений, опытный цех № 3 (фотограф – **Елена Чеснокова**), на третьем месте – **Анастасия Котельникова**, машинист по стирке спецодежды цеха № 12.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото автора

Соликамск

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

Инициативам молодых – поддержку

В Туапсинском районе в п. Маяк прошел семинар-обучение для председателей территориальных (районных, городских) организаций Всероссийского профсоюза работников образования.

Пермский край представляла **Ирина Киселева**, главный специалист краевой организации профсоюза по социально-экономическим вопросам общего образования. Она выступила на семинаре с темой «Социальное проектирование как инструмент работы с молодыми педагогами».

На семинаре также наградили победителей конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Пермская краевая организация стала победителем в одной из номинаций.

**Информация с сайта
Пермской краевой организации
профсоюза работников
образования**



■■■ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ■■■

Миссия нужная и важная

Директору Березниковского филиала пермского политеха Олегу КОСВИНЦЕВУ от имени благотворительного фонда «Дом тепла» в знак признательности было вручено благодарственное письмо за участие студента группы ПОВТ-20д Самуила ШТЕФАНА в благотворительной программе фонда «Помощь Донбассу».

Самуил в апреле в составе музыкального камерного ансамбля «Воскресение» побывал с гуманитарной миссией на территории Луганской области – в городах Северодонецк и Кременная, райцентре Сватово и селе Рубежное.

– Это моя первая поездка. Мы были там десять дней вместе с дорогой и репетициями, слышали выстрелы, видели разрушенные дома, сами прочувствовали, в каком бедственном положении находятся люди, – делится впечатлениями студент. – Мы не только выступали, но и раздавали одежду, продукты, бытовые принадлежности. Члены нашего фонда готовили пищу и прямо на улицах в импровизированных столовых кормили мирных жителей этой многострадальной территории.

Еще до поступления в институт Самуил окончил Березниковскую музыкальную школу по классу скрипки. Затем продолжил самостоятельно совершенствовать исполнительское мастерство на специальных курсах. Камерный ансамбль «Воскресение» – своеобразная музыкальная антреприза, в него входят приглашенные музыканты из разных городов страны, собирающиеся специально для совместных выступлений. Самуил Штефан был впервые приглашен в него.

Ксения СКИТ

Фото из личного архива С. Штефана

Березники



Делая мир красивее

По традиции ежегодно профсоюзные активисты Оханской ЦРБ стараются благоустроить свою территорию.



логического интерната во главе с организатором **Натальей Клюкиной**. Они очень активно откликнулись и оказали нам сильную помощь в перекопке и обустройстве цветочных бордюров вдоль дорожки. В посадке цветов активное участие принимали заведующая лабораторией **Людмила Маринкина**, уборщица лечебного корпуса **Елена Теребова**, сотрудники поликлиники **Надежда Семенова** и **Людмила Оболдина**. И до сих пор они активно ухаживают и поливают цветы, чтобы они радовали

И этот год не исключение: вновь радуют глаз аккуратные красивые клумбы и бордюры около администрации, поликлиники своим разноцветьем, начиная с мая до глубокой осени. Приятно, что такое обилие цветов радует глаз не только самих сотрудников, но и любого человека, побывавшего в нашей больнице, в том числе и приезжих пациентов. Не каждое учреждение может похвастать такой красотой.

Большая личная заслуга в этом – нашей уважаемой сотрудницы **Нины Кунгурцевой**. Не первый год она шефствует над клумбами у администрации, за что в прошлом году была представлена к награждению в конкурсе «Человек труда» в номинации «Оханские умельцы», организованном местной газетой «Оханская сторона».

А за клумбами поликлиники следят наши уважаемые уборщицы во главе с кастеляншей **Надеждой Агафоновой**. Они не забывают уделять

время своим любимым цветам, ухаживая за ними, поливая и пропалывая. Нина Кунгурцева нынче вновь заготовила достаточно цветочной рассады для озеленения и городских клумб, и территории родного учреждения. Оставшуюся рассаду решили высадить вдоль нового перехода от поликлиники до лечебного корпуса и лаборатории.

Огромное спасибо отряду «Добрята» из Оханского психоневро-

своей красотой наших уважаемых жителей.

Спасибо, что есть такие отзывчивые и неравнодушные люди, которые делают мир красивее.

Ольга РУССКОВА,
председатель ППО
Оханской ЦРБ
Фото автора

Оханск

6 АВГУСТА –

ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

История предприятия – история страны

В Соликамском городском округе самым крупным предприятием железнодорожного транспорта по объему оказываемых услуг, даже в масштабе Пермского края, является АО «Транспорт».

Первого июля этот коллектив отметил 60-летие со дня основания. А ранее, на первомайском торжественном вечере, юбилярам был вручен диплом общественного признания СГО. Генеральный директор АО «Транспорт» **Андрей Чукреев** возглавляет предприятие свыше 10 лет и является также председателем ассоциации «Совет директоров предприятий Соликамского городского округа», проводя большую работу в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сегодня в АО «Транспорт» трудится свыше 250 человек. Они обслуживают более 50 предприятий и организаций СГО. Главными партнерами являются такие градообразующие предприятия, как ПАО «Уралкалий», АО «Соликамскбумпром», АО «Соликамский завод «Урал», ОАО «Соликамский магниевый завод» и другие. То есть железнодорожники связывают всю страну с соликамскими производителями минеральных удобрений, бумаги, леса и других материалов. Парк железнодорожной техники предприятия насчитывает 24 единицы, в том числе 13 тепловозов, функционирует мощная ремонтная база.

Накануне юбилейных торжеств в корпоративном музее, открытом в 2018 году, расширилось пространство, появился новый раздел под названием «Зал ожидания». Здесь можно после основной экскурсии продолжить знакомство с достижениями предприятия, атрибутикой и символикой АО «Транспорт», попить чай в атмосфере путешествия на поезде.

В ходе празднования 60-летия представители деловых партнеров и гости отметили солидный опыт профессиональной деятельности и стабильность работы АО «Транспорт», уникальность профессии железнодорожника и ценность истории предприятия, производственные успехи работников. Лучшие специалисты были удостоены наград СГО, а также корпоративных и ведомственных поощрений.

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■ КОНКУРС ■■■

И наставник, и профлидер

Председатель профсоюзной первички исправительной колонии № 12 ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрий УТКИН** занял третье место на краевом этапе Всероссийского конкурса «Лучший наставник».

В течение двух дней на базе исправительной колонии № 9, расположенной в Соликамске, лучшие представители всех подразделений Главного управления состязались в знании нормативно-правовой базы, стрельбе, физической подготовке, строевой выучке.

В конкурсе приняли участие сотрудники отделов охраны, безопасности, конвоирования, кадров, оперативных отделов, производственных, воспитательных и медицинских служб, уголовно-исполнительной инспекции, отдела специального назначения.

Этот конкурс не только дал возможность обобщить положительный опыт, обменяться своими знаниями и навыками в режиме живого общения, но и позволил сформировать единые стандарты к организации наставничества, усовершенствовать систему подготовки работников уголовно-исполнительной системы, повысить престиж наставничества и службы в целом.

По словам организаторов мероприятия, все наставники с честью справились со всеми подготовленными для них испытаниями, показали свое профессиональное мастерство, знания законодательства и нормативно-правовых актов, физическую и огневую подготовку.

Самым подготовленным сотрудником, набравшим наибольшее количество баллов, стал **Владимир Глинкин** из ИК-1 (Соликамск), второе место занял **Даниил Валетов** из ОСН «Медведь» (Пермь), а третье место завоевал председатель ППО Юрий Уткин из ИК-12 (п. Широковский).

По окончании соревнований победителям были вручены дипломы и ценные подарки.

Информация объединенной
первичной профсоюзной организации
ГУФСИН России по Пермскому краю

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

Комплексная бригада: от анализа к действиям

Состоялся выезд комплексной бригады в Краснокамский городской округ (председатель координационного совета организаций профсоюзов Людмила СМЕРНОВА).

В составе бригады работали: заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна КРАПИВИНА, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Андрей ЧЕРЕМНЫХ, заместитель председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования Татьяна ШЕЛАТОНОВА, и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный правовой инспектор труда Андрей МИЗЮКИН.



В состав Краснокамского городского округа входят 74 населенных пункта. Административный центр – город Краснокамск.

Численность населения на 1 января 2023 года составляет 67 055 человек. Численность трудоспособного населения – 43 835 человек.

Основные отрасли экономики – целлюлозно-бумажная промышленность, производство металлических изделий, оборудования, автомобилей спецназначения, полимерных изделий, бетона, деревянных игрушек, строительство, агропромышленный комплекс, лесозаготовка.

лесозаготовка.

На территории Краснокамского городского округа зарегистрировано более 3 000 субъектов малого и среднего предпринимательства различных сфер деятельности – производство, торговля, туризм, общественное питание, сельское хозяйство.

Средняя заработная плата в Краснокамском городском округе за 2022 год составляла 52 900 рублей (в Пермском крае – 56 400 руб.).

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

Сверили позиции

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников культуры Алексей Толстиков и и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин приняли участие в открытом профсоюзном собрании в Центральной библиотеке, куда были приглашены директора учреждений культуры, руководители подразделений администрации округа. Подробно обсуждались вопросы начисления зарплаты и стимулирующих выплат работникам, также были даны необходимые консультации.

Встречу с представителями трудовых коллективов образования по теме «Работа профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях. Программа «Профсоюз+» провели в Центре детского творчества заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина и заместитель председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования Татьяна Шелатонова.

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Андрей Черемных побывал в Краснокамской городской больнице, где с членами профсоюза обсудил актуальные задачи профдвижения, охраны труда и правовой защиты.

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир Шуралев провел встречи с заместителем главы по развитию коммунальной инфраструктуры и благоустройства Краснокамского городского округа Сергеем Реневым, директором МУП «Водоканал» Петром Мосюром, директором управляющей компании «Жилкомфорт» Богданом Гринчаком с целью создания в дальнейшем в организациях первичных профсоюзных организаций.

Главное – это люди

Работа комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Краснокамском городском округе началась встречей в администрации, где собрались профсоюзные активисты и представители социальных партнеров.

В ТРАДИЦИИ – КУРС НА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статус Краснокамского городского округа муниципальный район приобрел в марте 2018 года. Здесь всегда были крепкие партнерские отношения профсоюзов и органов власти. В Краснокамском городском округе заключено трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы. На сайте местной администрации в разделе «Социальное партнерство» оперативно размещаются решения заседаний трехсторонней комиссии, планы работы комиссии и другая исчерпывающая информация.

В администрации действует первичная профсоюзная организация. Глава администрации Игорь Быкариз состоит в профсоюзе и придерживается принципов укрепления сотрудничества с профорганизациями округа. За активную позицию в развитии социального партнерства и поддержку деятельности координационного совета организаций профсоюзов заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина вручила Игорю Быкаризу нагрудный знак «За эффективное сотрудничество».

– Основная задача администрации округа – это работа для людей, во имя людей, – говорит Игорь Быкариз. – Вся наша деятельность направлена на то, чтобы людям жилось лучше, поэтому профсоюзы для нас – партнеры. Мы вместе с ними работаем. Профсоюзные организации созданы не только в социальной сфере, но и практически на всех крупных предприятиях, и если где-то у нас взаимодействие не очень складывается, то через профсоюзы мы все равно решаем вопросы.

Традиционно одна из целей комплексной бригады – работа по созданию профсоюзных организаций и вовлечению в профсоюз, выявление организаций, не имеющих профсоюза или потерявших связь с отраслевыми крайкомами.

После встречи в администрации члены бригады разъехались по заранее определенным точкам, чтобы на местах ознакомиться с жизнью трудовых коллективов.

РЕЗЕРВЫ РОСТА ЕСТЬ

В Центре детского творчества прошла встреча с представителями трудовых коллективов отрасли образования. Как отметила заместитель председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования Татьяна Шелатонова, когда-то в Краснокамске была территориальная организация профсоюза



Фото автора

работников образования, и теперь настало время ее возрождать.

В Краснокамском округе 19 образовательных учреждений: 11 школ, шесть детских садов, два учреждения дополнительного образования, объединяющих 1435 работающих. Профорганизации созданы в четырех учреждениях, в которые входят 54 члена профсоюза.

На встрече была представлена и. о. председателя Краснокамской территориальной организации отраслевого профсоюза – Ольга Мураченко, специалист отдела образования. Она прошла обучение по программе для вновь избранных председателей профорганизаций. Также состоялся разговор с начальником управления образования Краснокамского городского округа Натальей Леушкановой, которая готова поддержать работу профсоюза и способствовать созданию первичных профорганизаций.

У заместителя председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Андрея Черемных встреча с профактивом прошла в Краснокамской городской больнице. Здесь общее число работников – около тысячи человек, численность членов профсоюза чуть более 30 процентов, значит, есть над чем работать.

– Молодежи, которая приходит к нам, мы говорим, что необходимо

вступать в профсоюз, чтобы быть защищенными в трудовых отношениях, социальных вопросах, – говорит Андрей Москвин, специалист по гражданской обороне, председатель ППО Краснокамской городской больницы. – Регулярно обновляем информацию – для чего нужен профсоюз, какие льготы, привилегии есть для членов профсоюза.

В Краснокамской городской больнице сильный профактив, проводится много мероприятий для членов профсоюза и их семей. Информация доводится через профсоюзный стенд и электронную рассылку. В этом году заканчивается действие

коллективного договора. Сейчас ведется работа по его обновлению, с учетом новых законодательных актов. Коллективный договор доступен для всех работников, в каждом отделении имеется в электронном виде. Есть в первичке Краснокамской горбольницы и заметные на уровне края успехи. В прошлом году заняли третье место в конкурсе на «Лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае». Большую работу по обеспечению безопасности работников проводит активный член профкома, специалист по охране труда Наталья Молчанова.

Предметный разговор по актуальным для территории и отрасли темам состоялся в Центральной библиотеке Краснокамска, где председатель краевого профсоюза работников культуры Алексей Толстиков и и. о. заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный правовой инспектор труда Андрей Мизюкин встретились с представителями культурных учреждений округа.

– Несколько лет назад у нас было намного больше профсоюзных организаций, – говорит председатель Краснокамского городского комитета профсоюза работников культуры Татьяны Миненко. – За последние два года вышли из состава нашего городского комитета Дворец культуры Гознака и Дворец культуры имени

Ленина. Самая главная причина – не могут найти достойного лидера. Профсоюзный лидер – это же такая ответственность! Надо очень хорошо знать права, обязанности, уметь договариваться с администрацией, а также жить проблемами своих коллег. Сейчас в городе только три профсоюзные организации – в музыкальной школе, школе искусств и в Централизованной библиотечной системе. Очень редко мы встречаемся в таком составе, чтобы были члены профсоюза, администрация округа и директора. Я думаю, что эта встреча будет продуктивной, и работа у нас сдвинется в лучшую сторону.

В ПРАВИЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Финальной точкой работы профсоюзного десанта стало завершающее заседание в администрации города. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Людмила Смирнова рассказала о деятельности профсоюзов на территории округа.

По словам профлидера, во всех профсоюзных организациях заключены и действуют коллективные договоры. Профсоюзный актив консультирует работников предприятий и организаций по вопросам защиты социально-трудовых прав. Профсоюзы входят в состав общественного совета Краснокамского городского округа, комиссий по конфликту интересов. Профорганизации принимают активное участие в проведении массовых мероприятий и коллективных действий, координируют выполнение координационную и организаторскую функции, проблем с взаимопониманием с администрацией округа нет.

– Встречи с профсоюзным активом, главой города и председателем координационного совета показали эффективное взаимодействие. Контакт налажен. Действует трехстороннее соглашение. В отличие от некоторых других территорий здесь есть представительный орган от работодателей – совет директоров, работающий и активный. В этом плане перспектива есть. В 2023 году заканчивается действие трехстороннего соглашения. Видно, что работа ведется в правильном направлении, и новое соглашение будет заключено, – подвела итог Ульяна Крапивина.

Члены комплексной бригады благодарят администрацию Краснокамского городского округа, председателя координационного совета организаций профсоюзов Людмилу Смирнову за организацию плодотворной работы бригады и за экскурсию в городской музей.

Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Когда любишь все, что делаешь

Фото Алексея Сызранцева



В 2018 году портрет Натальи Ждановой был занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа

Наталья ЖДАНОВА, которая более 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию МУП «Пермгорэлектротранс», отметила недавно 50-летний юбилей.

Честно говоря, на свои полвека совершенно не выглядит: красивые зеленые глаза задорно блестят, и вообще вся она излучает молодость, оптимизм и позитив. Невольно вспоминаются строки: «Молодость – понятие такое, где совсем не главное года. Если ты противница покоя, значит, ты пока что молода. И покуда веришь ты, что можешь одолеть любой крутой подъем, ты всегда на десять лет моложе возраста, что в паспорте твоём».

– Это, наверное, потому, что я чувствую свою востребованность, а когда человек нужен, словно крылья за спиной отрастают, прибавляется сил, желания работать, приносить пользу, делать добро, – откликается Наталья Владимировна.

Пока говорим, в кабинет заходят люди: задать вопрос, подписать документы, звонит телефон, и это красноречивее всяких слов. А потом мы продолжаем беседу. Всегда интересно узнать, как судьба приводит человека на тот или иной путь, как он выбирает профессию. Или она сама выбирает его?

Наталья Жданова признается, что после школы ей пришлось идти работать: кроме нее в семье росли еще две младшие сестры, нужно было помогать родителям. Устроилась секретарем в троллейбусное депо: посоветовал идти сюда дядя, родной брат отца. Они с женой трудились здесь же. Одним словом, не чужие, родные люди были рядом. И 17-летняя девушка стала осваивать премудрости работы секретаря троллейбусного депо.

Компьютеров в ту пору не было. А значит, все приказы, документы, официальные пись-

ма нужно было печатать на машинке. Кроме того, юная секретарша должна была отвечать на звонки, соединять со специалистами. Немудреная вроде бы работа, но она ей очень нравилась: настолько, что даже выходные и праздники казались чересчур длинными. Вскоре, заметив организаторские способности девушки, ее выдвинули в профсоюзный комитет, и не просто рядовым членом, но избрали освобожденным председателем профкома троллейбусного депо.

Судьба еще крепче связала ее с этой организацией, когда она вышла замуж за... во-



дителя троллейбуса. В день своего 18-летия она вышла с работы с цветами, подаренными коллегами. Неожиданно какой-то парень вслух удивился:

– Ничего себе, только-только устроилась на работу, и вдруг такое количество букетов!

Так и познакомилась. Встречались, потом поженились. Через год после рождения дочки **Анечки** вернулась на работу, совмещая должности секретаря и уже не освобожденного председателя профкома.

Все это происходило в начале 90-х, а это значит: проблемы с питанием, в том числе с детским, с жильем, масса других трудностей... Вдаваться в подробности не стала, оставив их за скобками. Зато поведала о том, как уже в наши дни получила высшее образование, успешно прошла в Москве профессиональную переподготовку «Экономика труда и управление персоналом», окончила курс «Общей психологии».

А еще рассказала о том, как долго мечтала о своем маленьком красном автомобиле, и эта мечта наконец осуществилась. Пусть машина была не новой, но Наталья с удовольствием водила ее почти год. А потом сказала себе: «Стоп! Долой маленькую красную машинку, хочу другую!». И это был не женский каприз, а понимание дальнейших перспектив. Продав ее, взяла кредит и купила другую: посolidнее и погабаритнее.

– Свою новую машину я называю «мой камазик»: для работы она просто необходима, – смеется Наталья Владимировна. – Что только я в нее ни загружаю, в том числе подарки к праздникам, турслетам. Сама их и развожу. Люблю водить свою машину, обожаю доставлять людям радость!

Праздники – это замечательно. Однако сколько проблем приходится решать в будни! Когда в городе решили упразднить троллейбусы, никакими словами не описать, сколько слез было пролито у женщин-водителей.

– Было очень и очень сложно, – признает-

ся Жданова. – Ведь это была вся их жизнь, они наизусть знали все маршруты. А автобус – совсем другое. Не каждой женщине под силу. Мы заключали договор с автошколой, брали дополнительно автобус, чтобы женщины – водители троллейбуса могли освоиться, попытаться водить его. Не всем это удалось. Остались самые сильные: их каждый день за рулем могут видеть пассажиры.

И хотя Наталья Владимировна сама никогда не водила трамвай, троллейбус или автобус, однако она прекрасно знает, насколько сложна эта работа. И все свои усилия прилагает к тому, чтобы людям этих профессий жилось хоть чуточку легче.

Хотя, как мы говорили выше, самой ей никогда не жилось легко. Забрав маленькую дочку из садика, приводила ее на работу: пока она прыгала на батуте или спала, успевала сделать кучу дел: нафасовать детские подарки к праздникам, оформить документы. Теперь ее дочь Анна трудится в трамвайном депо: династия продолжается.

Внучка **Даша** тоже с ранних лет знает, где трудятся ее мама и бабушка:

– Нам не раз приходилось брать Дашеньку с собой на работу, – рассказывает Наталья Владимировна. – И однажды она вдруг мне заявила: «Ой, бабушка, я так с тобой устала, думала, не справлюсь!».

А Жданова справляется – и с производственными, и с профсоюзными делами. Силы в основном черпает на любимой даче, где нет ни грядки, ни теплиц – одни цветы.

А еще одно из ее любимых занятий – алмазная мозаика:

– Пока ее выкладываешь, наводишь порядок в голове, раскладываешь все по полочкам и находишь нужное решение. Впрочем, когда любишь свою работу, все в радость, и все по плечу.

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

«Будь в плюсе!»



Так назывался всероссийский интенсив общероссийского профсоюза работников образования, который организовала первичная профсоюзная организация студентов (ППОС) Иркутского государственного университета на берегу Байкала.

В нем приняла участие выпускница Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Анна Мартина** (на фото). Сейчас Анна работает преподавателем правовых дисциплин в Пермском колледже предпринимательства и сервиса. В первичной профорганизации студентов ПГГПУ она отвечает за прием в члены профсоюза.

Как рассказала Анна, интенсив был направлен на разработку приемной кампании в первичной профорганизации студентов. В образовательную программу вошло взаимодействие студенческой первички с администрацией вуза, элементы приемной кампании от председателя ППОС ИГУ **Владислава Сметанина**, ультраструктура, ценности, смыслы профсоюзной организации студентов, воспитательная работа, работа с командой в рамках приемной кампании, информационное сопровождение и т. д. По итогам каждая первичка защитила свою приемную кампанию за пять минут, основываясь на полученных знаниях.

– Было интересно узнать, какая стратегия по приемной кампании разработана в ППОС ИГУ, – комментирует Анна. – Она основана на «Пяти касаниях», разработанных активистами студенческой первички. Это создание чата для общения, проведение онлайн-собрания, звонок-приглашение на 1 сентября, проведение очного собрания и сбор обратной связи. Информация, которую нам дали, полезна, что-то можно взять для реализации в своих первичках. Полученными знаниями хочется поделиться со своими активистами, зарядить их на работу и уже начать знакомиться с первокурсниками!

– Байкал – место силы, и это правда! Всего за три дня мы смогли полностью окунуться в организацию приемной кампании и построить план на этот год. Первички получили ценный опыт. А атмосфера в процессе обучения была такой, что уже хочется вернуться! – подчеркнула Анна. – Помимо образовательной программы, была внеучебная деятельность – игры на знакомство, интеллектуальная игра «Байкал», экскурсия на остров Ольхон и барбекю-вечер, где играла живая музыка. Мне удалось познакомиться с активистами из Кемерово и Самары, обязательно использую их опыт в своей работе.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из личного архива
А. Мартиной

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ ВАЖНО ■■■■

В выплате не отказывать

Конституционный суд (КС) РФ запретил отказывать в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон.

Положения ч. 8 ст. 178 Трудового кодекса РФ о дополнительных выходных пособиях признали конституционными. При этом разъяснили смысл нормы. Нельзя отказать уволенному работнику в компенсации, которую предусмотрели в трудовом договоре или соглашении о его расторжении.

Выплату нужно произвести, даже если при ее согласовании руководитель организации действовал недобросовестно и неразумно. В этом случае ответственность должен нести он, а не работник.

КС РФ поставил точку в вопросе о выходном пособии при увольнении по соглашению сторон. Ранее суды трактовали норму по-разному. Иногда во взыскании отказывали, так как выплата не упоминалась в законе, коллективном договоре, локальных актах работодателя.

Документ: постановление КС РФ от 13.07.2023 № 40-П
Источник: «Консультант Плюс»

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Инструктора – под суд

Работница промышленного предприятия, обвиняемая в нарушении требований охраны труда, повлекших причинение тяжких травм ученице, предстанет перед судом.

Следователем следственного отдела по Орджоникидзевскому району Перми завершено расследование уголовного дела в отношении 41-летней работницы промышленного предприятия, обвиняемой в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

Следствием установлено, что обвиняемая, являясь инструктором производственного обучения 20-летней ученицы, в ходе рабочей смены не осуществляла должный контроль за выполнением своей подопечной требований инструкции по охране труда. В результате преступной небрежности обвиняемой 23 июня 2022 года во время выполнения задания по чистке стеклообмоточной машины ученица, находясь без рабочей одежды и средств индивидуальной защиты, допустила опрокидывание на себя и воспламенение емкости с горячей жидкостью, получив термические ожоги тела.

В настоящее время следствием собрана достаточная доказательственная база, уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

Информация perm.sledcom.ru

■■■■ ФАКТ ■■■■

СОУТ – основа основ

На оперативном совещании уполномоченных по охране труда ОДК «СТАР» прошел семинар-практикум на тему «Специальная оценка условий труда».



Были рассмотрены такие вопросы, как законодательная база СОУТ, порядок действий рабочих групп подразделений по проведению СОУТ в 2023 году, типичные ошибки при проведении СОУТ в подразделениях, учет мнения работников и профсоюза при проведении СОУТ и другие.

Полученные знания уполномоченные по охране труда будут применять на всех этапах проведения СОУТ на предприятии для защиты интересов членов профсоюза.

Информация и фото vk.com/ppo_star_inkar

■■■■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

...А по факту – уволился

Не могу устроиться на работу из-за отсутствия записи об увольнении в электронной трудовой книжке. Связи с работодателем нет, фирма больше не работает. Что делать в такой ситуации?

Если организация не ликвидирована, то следует обратиться к работодателю с требованием передать сведения об увольнении в Социальный фонд РФ (если он действительно этого не сделал).

Если работодатель откажется сделать это, или организация уже ликвидирована, то увольнение по собственному желанию возможно осуществить через суд. То есть в описанной ситуации вы вправе будете обратиться в суд для установления факта прекращения трудовых отношений. Решение суда будет являться основанием для внесения записи об увольнении в ваши сведения о трудовой деятельности. Такую запись будет

вправе внести новый работодатель.

ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Согласно положениям ст. 264–267 Гражданского процессуального кодекса РФ суд устанавливает факты, от которых зависит возникновение, изменение, прекращение личных или имущественных прав граждан, организаций. Суд устанавливает факты, имеющие юридическое значение, только при невозможности получения заявителем в ином порядке надлежащих документов, удостоверяющих эти факты, или при невозможности восстановления утраченных документов.

Заявление об установлении факта, имеющего юридическое зна-

чение, подается в суд по месту жительства заявителя.

В заявлении об установлении факта, имеющего юридическое значение, должно быть указано, для какой цели заявителю необходимо установить данный факт, а также должны быть приведены доказательства, подтверждающие невозможность получения заявителем надлежащих документов или невозможность восстановления утраченных документов.

Решение суда по заявлению об установлении факта, имеющего юридическое значение, является документом, подтверждающим факт, имеющий юридическое значение.

Согласно ст. 352 Трудового кодекса РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Федеральная служба
по труду и занятости

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»



Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Спецовка в пятнах. Очки – с царапинами. Продолжат ли работники получать такие средства защиты по новым правилам, которые начнут действовать 1 сентября?

БЕЗ ПРОДЛЕНИЯ

Ранее работодатель мог снова выдавать средства индивидуальной защиты (СИЗ), для которых истек срок эксплуатации, установленный типовыми нормами. Новые правила обеспечения СИЗ умалчивают об этом (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н).

Самостоятельно работодатель не может определить, остались ли защитные свойства. Внешняя целостность не является критерием: СИЗ теряют защитные свойства не только по причине износа, но и за счет естественного старения, объясняют разработчики.

Срок эксплуатации начинается со дня фактической выдачи. Новенькому выдают СИЗ перед допуском к работе, уточняет Роструд (п. 56 приказа N 766н).

СРОКИ ДЛЯ ОФИСА

Иногда новые правила удлиняют сроки для средств защиты. В первую очередь это касает-

Срочная защита

КАК ОГРАНИЧАТ СРОКИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СИЗ

ся руководителей, специалистов, инженеров, мастеров, бригадиров, которые контролируют технологический процесс (участвуют в нем). Для данных категорий работников срок устанавливает работодатель, но не длиннее срока эксплуатации или срока годности (абз. 10 п. 18 приказа N 766н).

Допустим, срок эксплуатации для СИЗ – один год. А согласно карте спецосенки специалист проводит в цехе 20 процентов рабочего времени. Тогда работодатель устанавливает срок выдачи раз в пять лет – если позволяет документация изготовителя.

ВЕЧНАЯ СПЕЦОВКА

Другая новация касается спецодежды. Из ее срока эксплуатации можно вычитать:

хранение, отпуск, больничный. Но срок не должен превышать двух с половиной лет (п. 50 приказа N 766н).

С другой стороны, новации позволяют суммировать сроки, когда работник получает два и более комплекта любых средств защиты. Скажем, один комплект на работнике, второй – в шкафчике, третий – в стирке. Срок эксплуатации для каждого комплекта должен был составлять не один год, а три. Но предельный срок для спецодежды – 2,5 года. И есть еще срок годности (п. 70 приказа N 766н).

УВОЛЬНЕНИЕ И ВОЗВРАТ

А что делать, когда работник увольняется и возвращает непросроченные средства защиты? Их переводят в дежурные после

мероприятий по уходу, отвечает законодатель. Исключения: белье, обувь, головные уборы, перчатки (п. 75 приказа N 766н).

Требование о возврате в связи с увольнением или истечением срока эксплуатации – это требование тоже новое. Старые правила только намекали на возврат: средства защиты – собственность работодателя, не подлежат выносу с территории... В итоге иные работники ходили в старой спецодежде на заводе и в новой – на даче и в гараже (п. 71, абз. 6 п. 10 приказа N 766н).

Если работник не вернул средства защиты (вернул испорченными), то работодатель не вправе удерживать из зарплаты, но может требовать возмещения ущерба (ст. 137, 248 Трудового кодекса РФ).

Работник возмещает прямой действительный ущерб. Исключения: ненадлежащее хранение по вине работодателя, нормальный хозяйственный риск и другие причины из ст. 239 ТК.

В целом законодатель остался немало отрегулировать. Например, удлинения срока по-прежнему не происходит, когда работник трудится неполное время.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

С «Настроением» танцуют все!

Десять лет назад председатель профкома Большесосновской средней школы Алефтина ОВЧИННИКОВА, где только одного педагогического и воспитательного состава более 100 человек, вышла к коллегам с идеей создать любительское объединение для занятий фитнесом.

Руководить коллективом предложила преподаватель ритмики, к тому же известной ведущей танцевальных детских кружков Эльвире Ефимовой (на фото). Согласились обе стороны. Но и выдвинули дополнительное соглашение. В объединение войдут только члены профсоюза и заниматься будут не ритмикой, а танцами. С обязательным выступлением на сцене. И снова пришли к консенсусу.

Хотя простые танцевальные «па» из первых 13 человек знали двое-трое, не больше. Все заботы (проблемы!) – обучение танцевальному искусству, обеспечение костюмами, переговоры об использовании зала, сцены, договорные выступления, участие в мероприятиях – взяла на себя руководитель. Нет, точнее сказать, взвалила. Конечно, ее правой рукой во многом была профсоюзный лидер.

...Самодельные артисты, в числе которых была и мама трехлетней Элочки Анфиса Пичкалева, ставили военную пьесу. На вечерние репетиции приходилось брать дочку с собой. Вместе со взрослыми девочка находилась на сцене. А когда начался спектакль, и артисты уже по-настоящему закружились в вальсе, на сцену по привычке выбежала малышка. И тоже кружилась, кружилась, кружилась... Стихла музыка, а она продолжала кружиться в танце. Зал взорвался аплодисментами. То были ее первые благодарные зрители.

Прошло почти полвека. И, казалось бы, совсем нет связи со следующим эпизодом. Но это только на первый взгляд. 1993-й, возможно, 1994 год. Идет очередная планерка в районной газете. Нам пятый месяц подряд дают только авансы. Об «окончальке» речи даже не идет. Я не выдерживаю и вслух обращаюсь к редактору (мужу Эльвиры): мол, когда наконец нам дадут полную зарплату. Все напряглись: что ответит шеф. Меня внезапно поддержала коллега, многодетная мама: «Михаил Александрович, и правда, когда зарплата будет? Ваша семья ведь тоже, наверное, страдает от безденежья?». Его ответ разрядил напряжение: «Да вы что, какое страдание! У меня жена с дочерьми с утра до вечера поют и пляшут».

Журналистский народ улыбнулся. Все знали, что женская половина семьи Ефимовых, сама Эльвира, дочери Анжелики и Лариса участвуют в музыкальных ансамблях и танцевальных коллективах. И редкий концерт обходится без их выступлений.

По диплому Эльвира Ефимова – преподаватель педагогики и психологии, методист по дошкольному образованию. Двадцать лет работала по специальности в детском саду. Параллельно учила танцам и малышей в детском саду, и ребят постарше в районном Доме культуры. На сцену порой выводила до полусотни своих танцоров разных возрастных групп.



Фото автора



И бязательно – юбилейные выступления, на которые, тоже в качестве танцоров, приходили ее выпускники. С ними она по-прежнему становилась в пару. И каждый раз полный зал зрителей. Как у артистов говорят – аншлаг. И так все 40 песенно-танцевальных лет!

Почти тридцать лет назад она «променяла» детсад на школу. Уроки ритмики – днем. Вечером все те же танцевальные репетиции со школьниками в Доме культуры, и свои – в музыкальном ансамбле. Иногда в один день...

Одновременно – игра на синтезаторе в музыкальной группе «Густар». Шахматный кружок в школе и в Доме культуры (ныне он называется по-другому – районный Центр культуры и досуга).

И к кому еще было идти со своим предложением Алефтине Овчинниковой?! К той, чьи концерты на слуху, чьи выпускники приводят именно к ней уже своих детей. К той, кто всегда рядом. Название «Настроение» пришло от руководителя. Объяснила просто:

– Когда человек танцует, то и лицо с улыбкой. Есть настроение. А если нет настроения, то ведь в пляс не пойдешь.

И учила своих великовозрастных учениц, что приходиться надо даже на репетиции с настроением, получать от танцев удовольствие.

В тот же год они поставили концерт из 12 танцев. Это была их премьера! А дальше – гастроль по району: Полозово, Черновское, Петропавловск... Выступления на вечерах встречи выпускников, школьных выпускных вечерах, учительских конференциях. Обязательное участие в ежегодном апрельском фестивале танцев. Сопровождение концертными номерами, где коллектив неизменно был гвоздем программы, многомесячного социального проекта «С чего начинается Родина». Праздничные профсоюзные мероприятия. И даже вошли в двадцатку лучших номеров творческих коллективов профсоюзов Пермского края (отбор в рамках фестиваля «Профсоюзные таланты» шел по видео).

Но это, как говорится, фасад. А есть и обратная сторона. Простояв за учительским столом пять-восемь уроков, танцоры, бывало, сразу отправлялись в поездку. На лицо – улыбку, спину – прямо, прочь, усталость, – и в путь! Однажды в дальнем селе, не доехав до клуба, автобус провалился в колею. И наши артисты, одной рукой держа подолы платьев, другой – высоко подняв костюмы, пешком пошли

к клубу, где их ждали терпеливые зрители. «Матч состоится при любой погоде», – шутили они, соскребая с обуви ошметки осенней липкой грязи.

Танцует ли сама руководитель? На этот вопрос Эльвира отвечает утвердительно.

– В большинстве танцев как основной участник, а где-то вынужденно – внезапно человек занемог, другая важная причина. Но костюмы (фасон, модель, расцветка) – все на мне. Сначала сошью себе, а затем отдаю другим смотреть, как шить. Кто-то шьет сам, кто-то идет к мастеру. Все за свой счет. Артисты мои не возражают, так как цена невелика – 1000–1500 рублей за костюм.

И «невинный» вопрос: с кем работать легче – с шаловливо-активными ребятами или с серьезными взрослыми? Как научить человека просто выходить на сцену без опаски, если он видел эту самую сцену только в качестве зрителя?

– Конечно, проще с ребятами, даже неразумными малышами. Взрослые – совсем другое дело. Учитель у себя в классе авторитет, а здесь он – ученик. Притом «первоклассник». Учились элементарному: как повернуться, где в танце «лево», где «право», как не столкнуться, как не растеряться. Слушать музыку, ощущать ритм, координировать движения. А боязнь сцены! Некоторых, как я шутила, парализовало только от одного света лампы. А обязательные улыбки! Я из-за сцены буквально шипела на своих артистов: «Улыбайтесь, улыбайтесь!». По школьному коридору идет стройная, подтянутая, каблучками стучит, а на репетициях неуклюжая, стеснительная, потерянная. Вы видели наше первое выступление? Обратили внимание на строгие лица, напряженные спины? И какие сейчас выходят павы! Этот же танец «Лебедь белая». Я к своему «Настроению» поначалу относилась, как к несовершеннолетнему, у которых характер взрослого, состоявшегося человека. Прошло время, много вложено труда с обеих сторон. Сейчас все по-другому. Вы посещали апрельский наш отчетный концерт. Видели полный зал зрителей. Слышали аплодисменты. Вот это и есть наша общая работа. Да, танцы – это еще будь здоров какая работа! Как говорится, до поту, в прямом и переносном смысле.

– За 10 лет кто-то из танцоров уходил, кто-то приходил, – продолжает Эльвира Ефимова. – Сейчас в объединении 16 человек от

29 до 69 лет. Спрашиваете, почему не заметна разница в возрасте на сцене? Во-первых, одинаковые костюмы, яркий макияж, во-вторых – красивые улыбки, в-третьих – плавное (быстрое) движение. Все это сглаживает, делает нас более-менее равными.

Недавно Эльвире Ефимовой хлопали... французы. Обе ее дочери, еще учась в школе, получив здесь музыкальное образование, продолжают (как и мама после основной работы) заниматься танцами. Давно живут своими семьями во Франции. Эльвира, приехав проведать дочек, зашла в их танцевальную студию во время репетиции. И не выдержала, показав иностранцам несколько движений русских танцев и дроботушек. Те ахнули! Оглушили аплодисментами.

– Язык танцев универсален и одинаково понятен исполнителю любой национальности, – улыбается Учительница танцев.

И вот еще ее слова:

– Я член профсоюза. И никогда из него не выходила. В 90-е годы это была чуть ли не единственная общественная организация, объединяющая людей по профессии. И сегодня, я считаю, профсоюзы играют свою ключевую роль в защите трудовых прав работника.

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Алефтина ОВЧИННИКОВА, преподаватель технологии, председатель профкома Большесосновской средней школы:

– Возможно, нашего «Настроения» как коллектива когда-нибудь не станет – именно в этом составе. И я уже грущу по прекрасному танцевальному десятилетию. Репетиции, концерты, чаепития, совместные дни рождения нас сдружили. Мы стали едины, все эти годы поддерживали друг друга. Да, могу сказать, что это был своеобразный кайф с улыбкой. Мы научились красиво двигаться, видеть плечо рядом стоящего человека. У нас была команда!

Спасибо нашему бессменному руководителю, нашей коллеге, просто настоящему фанату танцев Эльвире Семеновне Ефимовой. За ее огромный труд, за бесконечное терпение. За то единение, что связывало нас эти годы. За то, что вывела нас на сцену, научила видеть и по-своему любить людей, находящихся в зрительных залах. За бесценный жизненный опыт. Это дорогого стоит.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



Фото ППО АО «Соликамскбумпром»



Помнит Чердынь...

Как-то народный артист РФ Александр ШИРВИНДТ, работавший в ту пору директором и художественным руководителем московского Театра сатиры, в одном из интервью припомнил, как осенью 1941 года их московская артистическая семья очутилась в эвакуации на севере Прикамья.

Он тогда рассказывал: «Нас привезли черт знает куда, где-то за Соликамск, в маленький городок Чердынь, где мы жили около года. Мне тогда было семь лет. В Чердыни я закончил первый класс. С тех пор я мечтаю побывать в этом далеком таежном уральском городке, но при нашей сумасшедшей работе и гастрольной жизни выбраться туда никак не удается...».

Между тем семью Ширвиндтов в Чердыни помнили еще много лет. Бывшая учительница Ираида Харитоновна, например, училась со старшей сестрой будущего знаменитого артиста в одном классе. Она рассказывала, как маленький Саша носил с Колвы воду в небольших ведерках. А берега там высокие, ведь Чердынь расположена на семи холмах, как и Москва.

В 90-х годах Александра Ширвиндта не раз приглашали на торжества, посвященные историческим юбилеям Чердынского края, но визита так и не дождались.

В 2001 году в московском издательстве «Центрполиграф» вышла книга мемуаров Александра Ширвиндта «Былое без дум», написанная в соавторстве с Борисом Поюровским. В этой книге чердынскому периоду жизни будущего знаменитого артиста уделяется лишь пара строк. Так, на странице 33 автор, ведущий обратный отсчет прожитых лет, пишет: «1952–1943. Учился девять лет в знаменитой московской 110-й школе... Говорю «девять лет» не потому, что мне не удалось доучиться до финиша десятилетнего среднего образования, а потому, что первый класс я закончил в городе Чердыни, в эвакуации».

А на странице 317 написано следующее: «Еще задолго до «оттепели» мы, шестилетние интеллигентские дети, в теплушках эвакуировались в Чердынь Соликамской области». Автор, конечно, ошибся, но и то приятно, как говорится...

Николай ГУЩИН

Соликамск

Эльвира Драгайцева



Фото автора

Соревнования показали азарт, сплоченность каждого трудового коллектива, умение добиваться целей как в командных видах спорта, так и настойчивость и целеустремленность в личном первенстве. Это относится

и к семейным командам.

Всех победителей и призеров назвать трудно. Отрадно, что среди них есть и руководители подразделений. Например, в настольном теннисе в категории «Профессионалы» победу среди мужчин одержал Дмитрий Яшин, директор по энергообеспечению и энергоэффективности. В шахматах победил Евгений Гаг, руководитель проекта отдела автоматизации и метрологии. А Эльвира Драгайцева, начальник участка по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений ООО «Соликамская ТЭЦ», завоевала целых шесть личных и командных медалей разного достоинства, в том числе за победы в гиревом спорте, пулевой стрельбе, шахматах.

Специальными призами профкома были отмечены также победители в номинациях «Лицо эстафеты», «Лучшая группа поддержки», «Лучшее оформление команды на построении».

Призы получили даже зрители, чей самолетик, сделанный из бумаги, произведенной на бумкомбинате, улетел дальше всех.

«Спортивный БУМ – 2023» в очередной раз подтвердил мастерство, сноровку и энергию бумажников, проявленные в товарищеском соперничестве. А главное то, что по призыву ведущего, Максима Наумова, все участники хором подтвердили: «Мы все одна дружная спортивная семья!».

Николай ГУЩИН

Соликамск

Бумажники – спортивная семья

«Спортивный БУМ – 2023» – так назывался главный летний праздник коллектива АО «Соликамскбумпром»

Основная его цель – популяризация спорта, здорового образа жизни, физическое развитие и активность работников. Все сказанное является составной частью социальной политики руководства и первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром», корпоративной культуры бумажников.

Свои команды представили почти все структурные подразделения акционерного общества, а также коллективы дочернего предприятия – ООО «Соликамская ТЭЦ», Центра развития ребенка «Соликамскбумпром».

В этот солнечный вечер на стадионе завода «Урал» прошли торжественным парадом более 200 работников и членов их семей, а также ветераны производства. На трибунах их приветствовали группы поддержки: коллеги, родные и близкие спортсменов, да и просто болельщики из числа жителей Боровска – северной части Соликамска. По традиции флаг соревнований подняли лучшие спортсмены, победители прошлого года «Спортивного БУМа».

С приветственным словом и пожеланиями честной и азартной борьбы, ярких побед к участникам обратилась Светлана Елисеева, председатель ППО АО «Соликамскбумпром». Ведь именно профсоюз является одним из главных организаторов, наряду с администрацией, таких спортивных праздников – как летних, так и зимних. Причем ежегодно в спортивную программу вносятся новшества. Нынче, например, она впервые была дополнена состязаниями на личное первенство в настольном теннисе, пулевой стрельбе, гиревом спорте, шахматах и плавании.

А в командном зачете прошли соревнования в легкоатлетической эстафете, конкурсе «Спортивная семья», турнирах по мини-футболу и волейболу.

Все победители и призеры, как команды, так и спортсмены, показавшие лучший индивидуальный результат, были отмечены ценными призами и подарочными сертификатами. Кроме главных наград профком предприятия вручил призы в номинациях «Лицо эстафеты – 2023», «Лучшая группа поддержки», «Лучшее оформление команды на построении».

Для маленьких гостей праздника была организована «Спортивная ярмарка». Особый интерес у детей вызвали веселые состязания, интерактивные конкурсы и игры. Ребята получили сладкие призы, множество интересных сюрпризов и ярких необычных подарков.



Семейные команды-победители

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.08.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.