



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№19 (1709) • 21 ИЮНЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■ ■ ■

Юбилей – повод сказать «спасибо»

2023
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПЕРМСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АО «ПНИТИ») 1 ИЮЛЯ ОТМЕЧАЕТ СВОЕ 60-ЛЕТИЕ

В настоящее время Пермский научно-исследовательский технологический институт является современным машиностроительным предприятием полного цикла – от разработки конструкторской документации до изготовления, испытания и внедрения оборудования в серийное производство. Разработки предприятия входят в список лауреатов и дипломантов конкурсов «100 лучших товаров России».

Основные направления деятельности предприятия для гражданского сектора экономики – изготовление машин и оборудования для нефтегазовой и горнодобывающей промышленности, изготовление прогрессивных заготовок для атомной промышленности, а также изготовление общемашиностроительных изделий для предприятий нашего региона и других регионов России.

СЛАВНАЯ ИСТОРИЯ

Изначально предприятие было основано как часть оборонно-промышленного комплекса страны. В 1963 году приказом Государственного комитета по оборонной технике в Перми был создан филиал № 2 Московского научно-исследовательского института-40. Направленность работ и структура института были сосредоточены на развитии современного материаловедения, при этом упор делался на металлургическое направление и связанные с ним передовые технологии – способы упрочнения и обработки материалов. Первым руководителем, который создал институт и превратил его в передовое научно-производственное предприятие, ставшее лидером многих направлений стремительно развивающейся оборонной промышленности нашей страны, был **Анатолий Бессонов**.

В связи с государственным запросом на приоритетное развитие технологии машиностроения в декабре 1967 года предприятие было преобразовано в Пермский научно-исследовательский технологический институт – головной технологический институт 1-го Главного управления Министерства оборонной промышленности СССР.

Усилиями коллектива института были решены важнейшие отраслевые задачи для артиллерийских вооружений: разработано оборудование для изготовления высокоточных заготовок казенников артиллерийских систем; созданы оптимальные технологии получения глубоких отверстий; разработаны серии сверлильного и расточного инструмента; усовершенствованы технологии штамповки с использованием эластичных средств в оснастке; отработаны технологии получения стойких покрытий с помощью ионно-вакуумного азотирования; усовершенствованы и внедрены технологии радиальнойковки и многое, многое другое. В этот период успешно велись работы по ракетной тематике. Была создана уникальная технология изготовления сопловых вкладышей для твердотопливных ракетных двигателей. Предприятием были также

отработаны передовые технологии получения теплозащитных покрытий для высоких температур, разработаны методы неразрушающего контроля отслоений теплозащитных покрытий для ракетной и военно-воздушной техники.

За проведенные работы сотрудники института были отмечены Ленинской, двумя Государственными премиями, премией Совета министров СССР, а также другими государственными наградами. Инженерами института получены сотни авторских свидетельств и патентов на изобретения, десятки медалей ВДНХ СССР за современные разработки.

С привлечением работников института строились производственные цеха, лабораторные корпуса, объекты соцкультбыта – спортивный комплекс, пионерский лагерь, база отдыха, здравпункт. Возводились жилые дома для работников и их семей.

Социально-политические процессы, начавшиеся в 90-х годах XX века, привели к преобразованию института в открытое акционерное общество «Пермский научно-исследовательский технологический институт». Это было тяжелое время для тружеников оборонки – 90-е годы, время, когда нарабатанные связи между предприятиями рушились, научные заделы и сама отраслевая наука оказались невостребованными. Но и в это тяжелое время институт нашел в себе силы выжить, выпуская в том числе и продукцию народного потребления – информационные табло, самовары, ингаляторы, термосы, пылесосы.

Даже в это сложное время предприятие оставалось лидером в разработке современных технологий мирового уровня. Представители института принимали участие в сборке ракет-носителей «Старт», предназначенных для запуска малогабаритных космических аппаратов на низкие околоземные орбиты, а также спутника дистанционного зондирования Земли. Произведено шесть успешных запусков с партнерами из США, Швеции и Израиля.

На базе научно-технологических заделов было создано новое направление в гражданском секторе экономики – разработка и изготовление импортозамещающего нефтегазового оборудования. Некоторые изделия, разработанные и изготовленные в ПНИТИ, до сих пор не имеют мировых аналогов. ПНИТИ наладил производство штанговых глубинных насосов (ШГН) и элементов линий высокого давления для проведения гидравлического разрыва нефтяных пластов, создал станки для врезки отверстий в магистральных трубопроводах под давлением.

В дальнейшем на предприятии получило развитие интересное конструкторско-технологическое направление – разработка и изготовление горно-шахтного оборудования: серия буровых подземных машин для крепления горных выработок и колонкового бурения, устройств перегрузочных для калийных рудников (УПС).



Фото предоставлено ППО АО «ПНИТИ»

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

В преддверии юбилейных торжеств корреспондент «ПК» встретился с генеральным директором АО «ПНИТИ» **Александром Шимкевичем** (на фото).

– **Александр Владимирович, с какими результатами возглавляемый вами институт пришел к юбилею? Удачно ли для него завершился 2022 год?**

– Минувший год был для нашего предприятия вполне успешным. Мы не только не сократили объемы производства, но и существенно нарастили их. Во многом благодаря тому, что значительно увеличился государственный заказ. Объемы производства выросли настолько, что мы столкнулись с дефицитом кадров и производственных мощностей. Нам сейчас нужны в первую очередь профессионалы рабочих профессий. Мы ежегодно индексируем зарплату сотрудников, чтобы наше предприятие сохраняло привлекательность для тех, кто ищет работу.

Для решения текущих задач требуется постоянное обновление оборудования, расширение станочного парка. В настоящее время необходимые нам станки в России не выпускаются, на Западе мы их сейчас не можем купить. Присматриваемся к поставщикам из Китая, Индии.

– **По-видимому, и перспективы у ПНИТИ вполне благоприятные?**

– Итоги минувшего года позволяли надеяться, что результаты и 2023-го будут не хуже. И пока это действительно так. Первые два квартала мы отработали успешно, прогноз до конца года благоприятный.

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■



Евгения Юшкова:

Люблю свою профессию!

15 июня в ДК Гагарина прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню медицинского работника.

Церемонию вручения наград победителям краевого этапа Всероссийского конкурса «Врач года 2023» организовало министерство здравоохранения Пермского края при поддержке Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель **Геннадий Шабалин**).

В рамках праздничной программы наградили лучших врачей 2023 года, среди которых немало представителей профсоюза.

Награды торжественно вручали представители краевой и городской власти, руководители системы здравоохранения, в том числе председатель Пермской краевой организации вручил награду «Лидер профсоюзного движения», которая является высшей краевой наградой в системе профсоюза работников здравоохранения РФ.

Победительницей стала **Евгения Сергеевна Юшкова** (на фото), председатель ППО Станции скорой медицинской помощи г. Кунгура.

Евгения Юшкова:

– На скорой помощи работаю с 2010 года. Пришла после окончания колледжа и сразу влюбилась в эту непростую, иногда опасную, но такую интересную профессию. Председателем ППО была избрана в феврале 2016 года. Тогда в учреждении начались трудовые конфликты, профсоюзное членство было очень маленьким. Наш профактив начал активную работу, приняли участие в спецценке условий труда, добились класса вредности 3.3 для бригад скорой помощи, 3.2 – для водителей. Тем самым сохранив допотпуска, получив сокращенную рабочую неделю и доплаты за вредность.

На сегодня профсоюзное членство в организации составляет 52 процента. В основном это фельдшеры и водители скорой помощи. Не секрет, что медицина испытывает кадровый голод, он не обошел стороной и наше учреждение. Каждый месяц мы теряем людей, пенсионеры выходят на заслуженный отдых, молодежь ищет более высокооплачиваемую работу, зачастую даже не в медицине. Вместе с оттоком кадров мы имеем и снижение профсоюзного членства. Но продолжаем свою работу на благо нашего коллектива.

За ежедневным трудом бывает сложно оглянуться назад и оценить масштаб уже проделанной работы, спасибо краевому комитету и лично Геннадию Алексеевичу Шабалину за то, что видит наши успехи, по достоинству оценивает результаты и награждает за ту работу, которую мы совершили, в первую очередь, над собой, преодолев страхи, сомнения, неуверенность и лень, взобравшись еще на одну ступеньку успеха. Планка довольно высокая, буду трудиться дальше на благо профсоюза и медицины в целом!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■



Фото из социальных сетей

В Губахе официально открыт комплекс АКМ

В рамках проекта на предприятии «Метафракс кемикалс» создано порядка 400 новых высококвалифицированных рабочих мест.

Уникальный комплекс по производству аммиака, карбамида и меламина на основе продувочного газа производства метанола (АКМ) расширил номенклатуру выпускаемой продукции предприятия. В компании отмечают, что в результате реализации проекта создан технологически взаимосвязанный комплекс АКМ с проектной мощностью по карбамиду – 500 тыс. тонн в год, по аммиаку – 298 тыс. тонн в год и по меламину – 40 тыс. тонн. Проект реализован в рамках Программы развития компании до 2025 года.

Созданное производство – уникальное, ему нет аналогов в мире. Это один из самых крупных инвестиционных проектов в Пермском крае. Его общая стоимость составила более 67 млрд рублей.

Кроме новых рабочих мест в рамках проекта в Губахе возведено шесть многоэтажных жилых домов для работников, проделана большая работа по благоустройству города.

Запуск уникального комплекса АКМ дает и значительный экологический эффект: выбросы углекислого газа из печей риформинга производства метанола в атмосферу будут снижены в два раза.

В церемонии открытия комплекса АКМ приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, председатель ППО «Метафракс кемикалс» **Людмила Красных** (на фото).

Информация – permkrai.ru

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ ■■■■

С юбилеем!

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса сердечно поздравляет с 75-летним юбилеем директора ЗАО «Птицефабрика «Чайковская» Петра Сергеевича БЕЛЬКОВА!

Примечательно, что эту прекрасную дату вы отмечаете одновременно с 45-летним юбилеем предприятия, которое под вашим талантливым руководством прошло масштабный путь от птицеводческого хозяйства до флага отрасли как Пермского края, так и Российской Федерации.

Благодаря вашей стратегической дальновидности предприятие постоянно модернизируется: внедряются современные технологии, обновляется материально-техническая база, развивается система производства и использования кормов, увеличивается ассортимент выпускаемой продукции, расширяется рынок сбыта.

Однако повышение конкурентоспособности и залог успеха птицефабрики не только в расчетливом маркетинговом управлении, но и в его оптимальном сочетании с человечностью, отзывчивостью, уважением к человеку труда. Проводимая вами социальная политика направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь, улучшение благосостояния работников, заботу о здоровье, безопасных условиях труда, развитие человеческого потенциала. Ваша ответственная позиция закрепила за вами статус надежного, честного, ответственного социального партнера!

Желаем вам успехов, здоровья, процветания и всего самого доброго!

Владимир ШАЛАЕВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ



■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Премии – молодым профактивистам

Состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провел его руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Рассмотрено пять вопросов. Об утверждении положения о юбилейной премии «Молодому профсоюзному активисту» докладывал председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**. Он отметил, что премия будет вручаться впервые и приурочена к 75-летию Пермского крайсовпрофа. Премия присуждается двум молодым профсоюзным активистам (от студенческой и работающей молодежи) членских организаций в возрасте до 35 лет на момент представления сведений. Они должны показывать высокие результаты в работе с молодежью, принимать активное участие в деятельности профсоюзной организации и не являться штатными работниками профсоюзной организации. Решение о награждении премией принимается президиумом Пермского крайсовпрофа в октябре 2023 года.

Затем члены президиума рассмотрели вопрос «О практике работы ОО «ППО ПАО «Протон-ПМ» по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений». С докладом выступила **Елена Кошаева**, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-Пермские моторы». Президиум отметил последовательные и активные действия профорганизации при принятии решений по вопросам регулирования трудовых отношений. Согласно коллективному договору не реже одного раза в год на предприятии проводится индексация заработной платы. Так, в 2022 году основным рабочим тарифная часть зарплаты была проиндексирована на 15 процентов, вспомогательным рабочим и специалистам – на 6,8 процента, руководителям высшего уровня – на 3,4 процента. Средняя зарплата по предприятию в прошлом году составила 56 156



Фото Виктора Жилинского

рублей. Отмечена положительная работа профкома предприятия по сохранению и увеличению объемов социальных гарантий работникам. Так, в 2022 году было оздоровлено 170 человек, в том числе по результатам профосмотров – 74 сотрудника, занятых на работах с вредными факторами, и 96 работников предпенсионного возраста.

На президиуме также обсудили практику работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения по охране труда. Подробный доклад с презентацией по этому вопросу сделал **Владимир Крапивин**, технический инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Пермскому краю. Как подчеркнул В. Крапивин, в учреждениях здравоохранения Пермского края 22 600 рабочих мест с вредными условиями труда, поэтому одна из важнейших задач краевого комитета профсоюза – контроль за процедурой специальной оценки условий труда, проведение учебы, консультаций. Для решения организационных вопросов, проведения онлайн консультаций, оказания экстренной практической помощи для специалистов по охране труда – членов профсоюза создан специальный чат, в котором 92 участника. Также на базе краевого комитета профсоюза создан экспертный совет по условиям и охране труда.

Сложные, спорные вопросы, требующие коллективного обсуждения, решаются экспертами. Экспертный совет разработал макеты локальных нормативных актов по охране труда, программы обучения, стажировок. В учреждениях здравоохранения избрано 40 уполномоченных по охране труда, проведено около 50 проверок соблюдения законодательства РФ об охране труда. К сожалению, трудовым законодательством не предусмотрена ответственность работодателя за невыполнение представлений профсоюза, поэтому, как считает В. Крапивин, только работая в содружестве с руководителем учреждения, можно добиться успеха.

На заседании президиума рассмотрены вопросы текущей уставной деятельности профсоюзов. В частности, участники заседания обсудили практику планирования работы членскими организациями Пермского крайсовпрофа. С докладами на эту тему выступили заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** и председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Подготовила
Людмила ДМИТРИЕВА

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

Семинар в Осе

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ и главный правовой инспектор крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН провели информационный семинар для профсоюзного актива Осинского городского округа.

На семинаре были озвучены инициативы профсоюзов по внесению изменений в законодательные акты, в том числе по минимальному размеру оплаты труда и оздоровлению. Андрей Мизюкин объяснил правовые нормы по работе в выходные и праздничные дни, а Алексей Толстиков торжественно вручил лидеру профсоюзной организации Осинского дворца культуры **Ларисе Ольшевской** (на фото) диплом победителя смотра-конкурса на лучшую первичную организацию Пермского края.

Кроме этого, совместно с председателем райкома профсоюза **Натальей Драчевой** представители крайкома посетили производство маскировочных сетей и принадлежностей для участников СВО.

Информация и фото – краевой организации профсоюза работников культуры



ДАТА

АКЦЕНТ

80 лет – только начало!

ПРОФСОЮЗ ГУФСИН РОССИИ ОТМЕТИЛ ЮБИЛЕЙ

Объединенная профсоюзная организация – ровесница Главного управления. Практически сразу после образования ГУФСИН России по Пермскому краю в учреждениях стали создаваться профсоюзные структуры.

Многие поколения активистов создавали профсоюзную первичку, и каждое внесло свой вклад в ее становление, развитие и укрепление. В истории одной из самых крупных профсоюзных организаций, входящих в состав Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, немало ярких страниц, связанных с трудовыми буднями. Рожденная в далеком 1943 году, ОПО с первого дня своего создания активно занималась решением многих вопросов, касающихся производственной, трудовой и социальной сферы.

ОПО прошла сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов людей труда.

На базе Регионального учебного центра профсоюзов прошло торжественное мероприятие. С юбилейной датой руководителя ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексея Гебауэра** пришли поздравить врио начальника ГУФСИН **Самир Бабаев**, заместители начальника ГУФСИН **Андрей Галлер**, **Сергей Носов**, **Анна Панфилова**, руководители пенитенциарных учреждений края, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений **Ольга Ишимова**, председатели первичных профорганизаций учреждений УИС Прикамья и другие приглашенные гости.

В рамках мероприятия состоялось награждение руководства ГУФСИН, председателей первичных профорганизаций учреждений, членов профсоюза Почетным дипломом ФНПР, грамотами Пермского крайсовпрофа, благодарностями от Центрального комитета общероссий-



Алексей Гебауэр
и Ульяна Крапивина



ского профсоюза, грамотами Пермской краевой организации. Также за большой вклад в выполнение требований устава и программных задач профсоюза Почетной грамотой президиума отраслевой организации награждена объединенная профсоюзная организация Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю.

В связи с 80-летием ОПО ГУФСИН был представлен торжественный концерт, где коллективы профсоюзных организаций края смогли порадовать песнями и творческими номерами каждого зрителя в зале.

– Мы гордимся пройденным ОПО этапом, организация с честью выдержала испытание временем, росла, развивалась,

успешно осваивала новые направления работы. Поздравляю всех присутствующих в зале – председателей профсоюзных организаций, активистов, всех членов профсоюза со знаменательной датой в жизни ОПО. Юбилей – особое событие, которое должно послужить дальнейшему укреплению нашей организации. Это значимый для всех рубеж, который дает весомый повод и возможность одновременно проанализировать пройденный путь и наметить дальнейшую стратегию развития, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН Алексей Гебауэр.

Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

СИТУАЦИЯ

А кто работать будет?

Поздним вечером 7 июня в «ВК Березники» был выложен пост о том, что 24 сотрудника дома-интерната для престарелых и инвалидов (ДИПИ) подали заявление о расчете.

На следующий день эта ошеломительная новость хотя и была удалена из соцсетей, получила огромный резонанс. 9 июня на закрытое для прессы совещание в Березниковский филиал ДИПИ вместе с генеральным директором **Денисом Крутяковым** приехал заместитель министра социального развития края **Михаил Санников**.

Несмотря на то, что руководитель Соликамского ДИПИ (в который входит Березниковский филиал), комментируя сложившуюся ситуацию местному телеканалу, сказал, что он открыт для общения, дозвониться до него было непросто. Наконец он коротко сообщил корреспонденту «ПК», что в интернате работа идет в конструктивном формате: создана рабочая комиссия по расследованию ситуации. Руководству важно сохранить коллектив и понять, в чем причины. Работа комиссии продлится до 1 июля. За это время, по уверениям Дениса Юрьевича, каждый написавший заявление будет вызван членами комиссии на личную беседу, чтобы урегулировать проблему.

Позволю себе высказать свою версию происшедшего, основанную на беседе из достоверного источника.

Два месяца назад руководителем Березниковского ДИПИ (после внезапной смерти предыдущего директора) была назначена **Светлана Якушева** – умный профессиональный

бухгалтер, возглавлявшая прежде МКУП «Центр социального питания г. Березники». Но что-то не срослось у Светланы Александровны (человека весьма эмоционального) с коллективом дома престарелых. Своего апогея конфликт достиг после майской министерской проверки, которую учреждение прошло с замечаниями. По мнению Якушевой, виновными в этом стали старшая медсестра ДИПИ и завхоз (кстати, проработавшие здесь более десятка лет), им было предложено написать заявления об увольнении. В знак протеста вслед за своими руководителями такие же заявления написали все сиделки и работники хозслужбы – всего 24 человека. Желание людей было немедленно удовлетворено – все заявления были подписаны руководителем со словами: «Наберем новых сотрудников!».

Намерение руководителя набрать новый штат вызывает большие сомнения в том, что сделать это удастся быстро, если вообще удастся. Ведь сиделок, раздаточных и без того не хватает, а ваннщиц, к примеру, нет вообще ни одной... Да и зарплата в подобных заведениях не такая, чтобы люди крепко держались за свое рабочее место... Здесь, скорее, наоборот, надо беречь каждого сотрудника.

Остается только надеяться, что руководству ДИПИ удастся найти компромиссное решение и сохранить коллектив.

«ПК» продолжит следить за развитием событий

Березники

Ксения СКИТ



Анастасия Чащихина (слева), Дамир Фаттахов (справа)

День молодежи в Соликамске

24 июня в Соликамском городском округе состоится празднование Дня молодежи.

Праздничные мероприятия – концерты, конкурсы, флэшмобы, награждение лучших молодежных объединений и многое другое – развернутся на более чем десяти сценических площадках города. А главным событием дня станет автофестиваль «Искра» с выставкой как ретроавтомобилей, так и современных тюнинговых легковушек.

В целом конец мая и начало июня были насыщены значимыми событиями в жизни молодежи СГО. Так, гостями города стали заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи **Дамир Фаттахов**, заместитель председателя правительства Пермского края **Алексей Черников**, руководитель агентства по делам молодежи **Юлия Баландина** и председатель регионального отделения Российского движения школьников и молодежи в Пермском крае **Александр Мясников**. Гости познакомились с молодежной инфраструктурой города, присутствовали на торжественном открытии пятой трудовой четверти для представителей Российского движения детей и молодежи «Движение первых».

Гости посетили молодежный центр (МЦ) СГО. Под него выделено пятиэтажное здание в северной части города. После ремонта в нем будут располагаться кабинеты российских студенческих отрядов, ТОПов, студия звукозаписи, молодежное кафе, хореографические кабинеты и многое другое. Общая площадь помещений составляет свыше 2 400 квадратных метров, а ремонту подлежит более 2 000 из них. На ремонт и оснащение МЦ выделено около 50 миллионов рублей. А всего на реализацию молодежных программ СГО в текущем году будет направлено почти 70 миллионов рублей, в том числе 5 миллионов рублей выделил ПАО «Уралкалий». Спонсорскую помощь оказали и другие градообразующие предприятия.

– Мы маленькими шажками приближаемся к своей мечте – созданию точки притяжения для молодежи Соликамского городского округа, – рассказывает директор МЦ **Анастасия Чащихина**. – Я уверена, что у нас все получится. Здание будет не только отремонтировано, но и укомплектовано оборудованием, благодаря компаниям ПАО «Уралкалий» и «ЛУКОЙЛ». В конце нынешнего года намечено открытие МЦ.

Дамир Фаттахов также отметил, что задачей программы «Регион для молодых», победителем которой стал СГО, является помощь муниципалитету в изменении инфраструктуры для работы с молодежью. Молодежный центр – это долгожданный объект для молодежи, родителей, для всех жителей СГО.

Для наблюдения за ходом ремонта и последующей деятельностью МЦ создан наблюдательный совет, в состав которого вошли представители разных органов власти, в том числе администрации СГО как учредителя, а также лидеры молодежных организаций. Председателем наблюдательного совета избран **Павел Кузьмин**, депутат Законодательного собрания Пермского края, председатель ППО «Калийщик». По его мнению, с вводом МЦ будут и более эффективней решаться проблемы пополнения молодых кадров на промышленных предприятиях, закрепления молодежи в родных местах в целом.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото с сайта администрации СГО

Соликамск

■■■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■■■

Юбилей – повод сказать «спасибо»

Окончание. Начало на стр. 1

ПНИТИ сегодня работает по нескольким направлениям. Это производство оборудования для нефте- и газодобывающей отраслей. Таким образом мы участвуем в импортозамещении. Другим перспективным направлением является горно-шахтное машиностроение. Когда существовавший в Перми завод соответствующего профиля обанкротился и был ликвидирован, в ПНИТИ были приняты его инженерные кадры. Сегодня оборудование для калийных рудников поставляется не только предприятиям Пермского края, но и в другие регионы Российской Федерации, и в Республику Беларусь.

Еще одним существенным направлением в работе института стало производство прецизионных гильз из дорогостоящих высоколегированных сталей для топливно-выделяющих элементов (ТВЭЛ) атомных реакторов.

Такая диверсификация производства добавляет предприятию устойчивости, позволяет нивелировать влияние рыночной конъюнктуры.

И, конечно, одна из наших основных целей – это выполнение государственного оборонного заказа.

К слову, ПНИТИ не производит оборудование поточным способом, серийно. Все его изделия – товар штучный, существующий в небольшом количестве экземпляров. Это повышает цену на его продукцию, но усложняет подбор кадров – нам постоянно нужны специалисты высокой квалификации.

– Александр Владимирович, хорошие специалистов нужно не только найти и принять на работу – важно сохранить их. Какое внимание уделяется на предприятии социальной политике?

– На предприятии действует коллективный договор, заключенный между работодателем и профсоюзной организацией. В нем закреплены права и обязанности сторон, положения о материальном стимулировании работников, индексация заработной платы, способы социальной поддержки работников, помощь работникам в решении жилищных вопросов (частичное погашение процентов по ипотечному кредитованию), поддержка молодых работников и ветеранов предприятия.

Мы активно участвуем в процессе оздоровления сотрудников института и всесторонне поддерживаем здоровый образ жизни. Для работников и их детей предусмотрена компенсация оздоровительного отдыха. Предприятие оказывает сотрудникам материальную помощь



Молодые сотрудники ПНИТИ, лауреаты Всероссийских конкурсов «Лучший инженер года»

к бракосочетанию, юбилею, в случае утраты родных, оплачиваем получение профильного высшего образования.

В институте есть спортивный комплекс, работает фельдшерский пункт. Оказываем поддержку нашим ветеранам. На предприятии действует система наставничества, работаем с молодежью, проводим конкурсы профессионального мастерства. Поддерживаем молодежь, принимающую участие во всероссийских конкурсах, таких, как «Лучший инженер года».

– Уверен, что ко всему этому причастна и первичная профсоюзная организация ПНИТИ...

– Безусловно. Ею руководит **Галина Васильевна Гейн**, человек активный, неравнодушный. Профсоюз у нас участвует не только в реализации социальной политики. Все важные для предприятия решения принимаются только после согласования с профсоюзным комитетом. Кстати, я тоже являюсь членом профсоюза.

– Поделитесь, пожалуйста, планами – как намерены отмечать юбилей?

– 60 лет – это, конечно, не полувековой юбилей, но мы приняли решение его отметить.

Его можно считать знаковым – ведь этот срок складывается из двух равных частей. Первые тридцать лет работы в условиях плановой социалистической экономики и вторые тридцать – в рынке, в статусе акционерного общества, когда сами находим работу. Между ними – граница эпох. Мы и фотоальбом выпустили, где отражаются эти эпохи. В той эпохе был один генеральный директор – Анатолий Георгиевич Бессонов, а в этой эпохе я уже третий директор. Акционерное общество было создано **Александром Степановичем Малафеевым** в 1993 году, в 2010 году генеральным директором стал **Юрий Васильевич Трапезников**.

Но дело не в директорах, а в том направлении, которое было выбрано и принято и в котором продолжает работать коллектив. Юбилейные мероприятия мы планируем провести с максимальным охватом коллектива. К сожалению, не получится пригласить всех работников из ветеранской организации, кто работал в ПНИТИ с 1963 года. Они есть, мы их помним и знаем, но не все смогут прийти в силу своего возраста. В любом случае мы их поздравим и найдем способ поблагодарить за вклад в становление и развитие института.

На торжественном мероприятии будут награждены лучшие работники. В настоящее время подводятся итоги конкурса профессионального мастерства среди токарей, операторов станков с программным управлением, контролеров ОТК и сварщиков. Победители получают заслуженные награды. Юбилею института была посвящена спартакиада – соревнования по различным видам спорта: плаванию, волейболу, лыжным гонкам, дартсу, настольному теннису... Я участвовал в соревнованиях по волейболу. Победителей также наградим на юбилейном мероприятии.

ПРОФСОЮЗ – АВТОРИТЕТНЫЙ ПАРТНЕР

В разговор вступает председатель первичной профсоюзной организации Галина Гейн.

– Галина Васильевна, с какими вопросами вы как председатель первички чаще всего обращаетесь к руководителю предприятия?

– Это, прежде всего, вопросы социальной политики, проведения масштабных культурно-массовых мероприятий, например, первомайских демонстраций. Бывает, что приходится оказывать поддержку конкретному работнику, и нужна помощь администрации предприятия. Естественно, требуют обсуждения с генеральным директором и вопросы индексации зарплаты. Словом, вопросов масса. Понимание мы находим всегда, приходим к балансу, который удовлетворяет и коллектив, и администрацию.

– Существует ли в институте ветеранская организация?

– Конечно. В настоящее время организация насчитывает 130 человек. Ветераны поддерживаются руководством, в том числе финансово. Недавно мы организовали для ветеранов две автобусные экскурсии – в Холмовку и по храмам города Перми.

– В чем сильные стороны вашей профсоюзной организации?

– Думаю, в том, что наиболее активная молодежь предприятия состоит в профсоюзе. Наш профактив достаточно молод, средний возраст – около 40 лет. Мы поддерживаем здоровый образ жизни, спорт, научно-техническую деятельность молодежи. Молодежь участвует во Всероссийских конкурсах «Лучший инженер года», повышает свой профессиональный уровень. У нашей молодежи активная жизненная позиция, ей интересно участие в общественной жизни предприятия и города.

Будущее нашего предприятия – за молодыми. У предприятия очень большой опыт уникальных технических разработок, у нас еще работают те люди, которые обладают хорошими научными фундаментальными знаниями, которые готовы сегодня передать это молодым. ПНИТИ – это та платформа, которая должна быть очень интересна молодым, потому что сегодня здесь можно набраться опыта, стать профессионалом.

Также хочется отметить, что руководство предприятия поддерживает деятельность профсоюзной организации и взаимодействует с ней в рамках социального партнерства. Следует также добавить, что профсоюзной организации в этом году тоже исполняется 60 лет.

Беседовал Алексей МАМОНТОВ

■■■ СМЕНА ■■■

Интересный опыт и уроки наставничества

В Московской области прошла XII сессия Всероссийской педагогической школы профсоюза работников образования.

Старт событию дала председатель общероссийского профсоюза работников образования **Галина Меркулова**. Всего в мероприятии приняли участие 210 человек. Профессиональное погружение проходило в учебном центре Голицыно. Это обучение, обмен опытом, линейки мастер-классов, творчество.

Делегацию Пермского края представляли **Ольга Красносельских**, главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью краевой организации профсоюза, **Виктория Тарутина**, учитель-дефектолог «Школы № 154 для обучающихся с ОВЗ» г. Перми, председатель краевого совета молодых педагогов, и **Анна Мартина**, преподаватель правовых дисциплин «Пермского колледжа предпринимательства и сервиса».

– Тема школы в этом году звучала так: «Расписание на завтра. Уроки наставничества», – рассказывает Ольга Крас-

носельских. – Благодаря профсоюз работников образования Пермского края и его председателя **Зою Ивановну Галайду** за возможность побывать в этой невероятной, творческой атмосфере. Наша команда «ПрофДжин», представители Приволжского федерального округа, оказалась под невероятной заботой нашего куратора **Никиты Калашникова**. За пять образовательных дней мы познакомились с удивительными и очень талантливыми спикерами и гостями Всероссийской педагогической школы. Вечернее мероприятие прошло в интересной форме «Наставник-книга». Буккроссинг как знакомство. Мы выбирали книгу по одной только фразе, книги заранее запечатали в конверты. Так ко мне попал томик стихов **Эдуарда Асадова** «Когда стихи улыбаются».

Гостями ВПШ стали: **Андрей Иоффе**, заведующий лабораторией развития личностного потенциала в образовании НИИ урбанистики и глобального образования МГПУ, доктор педагогических наук, кандидат исторических наук; **Дмитрий Лутовинов**, абсолютный победитель конкурса «Учитель года России 2022».

– Интересный опыт получила на курсе «Поиск мотивации и креативности в работе» от **Марии Ахапкиной**, тренера-консультанта педагогов, заслуженного работника образования Московской области, победителя конкурса «Учитель года – 2015», автора блога #маскунасебя и **Анны Резинковой**, биолога, специалиста по проектированию образовательного опыта, предпринимателя и маркетолога, автора блога #маскунасебя. Вообще программа ВПШ была очень крутой. Это классный нетворкинг, прекрасный театралный вечер в Москве всей большой командой Всероссийской педагогической школы. И еще массу интересного, глубокого, вдохновляющего узнала для себя, – отметила Ольга Красносельских. – Также успела поделиться опытом работы совета молодых педагогов Пермского края и общественно-педагогического объединения «Наставники» и рассказать про самые яркие мероприятия, организованные нами для педагогов Пермского края.

Информация <https://vk.com/profoobr59>

Профсоюз и репрессии

Причем ситуация здесь нетривиальная. Вопрос уже урегулируют надзорные органы (вскоре также должна пройти проверка отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа), но работодатель по-прежнему не идет на контакт и даже написал заявление в прокуратуру как на профсоюзную ячейку, так и на председателя ППО **Сергея Новикова**.

ТАК СОЗДАВАЛСЯ ПРОФСОЮЗ

Но по порядку. 10 декабря 2022 года в Лысьвенском филиале ПНИПУ была создана профсоюзная ячейка, в феврале – избран цеховой комитет (председатель **Александр Витман**), который официально зарегистрирован и вошел в состав ППО «Конгломерат трудящихся Лысьвы» Горно-металлургического профсоюза России, председатель которой – Сергей Новиков. Сама профсоюзная организация КТЛ была создана в 2022 году, это бывшая ППО «Пожарной части № 45» г. Лысьвы. Отметим, что по итогам 10 месяцев прошлого года в КТЛ был зафиксирован рост профсоюзного членства (+18 человек). Это произошло в связи с привлечением большого количества членов профсоюза из разнообразных структур города Лысьвы (не по отраслевому принципу, а по территориальному), в том числе ОАО «Привод», Лысьвенского культурно-делового центра, Лысьвенского филиала ПНИПУ и т. д. Добавим также, что по результатам прошлого года «Конгломерат трудящихся Лысьвы» был назван лучшей первичкой по территориальному объединению организаций профсоюзов и попал на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Видя эффективность работы организации и испытывая давление со стороны работодателя, в состав КТЛ вступили и работники ЛФ ПНИПУ. Они написали коллективное письмо на имя Сергея Новикова, в котором, в частности, указывалось, что «директор оказывает давление на людей, рабочий день сотрудников проходит в бесконечных совещаниях и заполнении всевозможных форм отчетности». Также сообщалось, что «сотрудники при большой нагрузке получают минимальный размер оплаты труда, им не оплачивается сверхурочная работа, наблюдается большая текучка кадров, только за последние два года уволилось более 50 человек... Несмотря на индексацию окладов, в учреждении зарплата сотрудников не увеличивается за счет сокращения стимулирующих выплат, кроме того, сотрудники филиала не проходят обязательные медицинские осмотры, работникам не выдается спецодежда, не выполняются требования пожарной безопасности».

В ПОИСКЕ ДИАЛОГА

На основании протокола заседания профсоюзного комитета на имя директора ЛФ ПНИПУ **Виктора Кочнева** было направлено официальное письмо с просьбой предоставить информацию о социально-трудовых показателях сотрудников университета, в том числе уволенных по сокращению, по соглашению сторон, и о численности сотрудников, которые работают по срочным трудовым договорам.

В ответ руководитель образовательной организации сообщил, что якобы эта информация является конфиденциальной, а первичке необходимо предоставить документы, подтверждающие представительские полномочия профсоюза. Также директор ЛФ ПНИПУ направил письмо председателю краевого комитета ГМПР **Александру Штину** с просьбой дать письменные пояснения, на каком основании запрашивается данная информация.

В Лысьве продолжается социально-трудовой конфликт в филиале Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ).



– В свою очередь, от Пермского краевого комитета ГМПР направили официальное письмо на имя В. Кочнева, что запрос информации произведен на основании прав, установленных ст. 17 Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», – комментирует Александр Штин. – Этот закон не разделяет, касается запрашиваемая информация членов или не членов соответствующего профсоюза. Также в запросе нет ограничений, установленных ФЗ «О персональных данных» или ФЗ «О коммерческой тайне». Отказ в предоставлении указанной информации дает право ППО обратиться в надзорные органы. Также добавлю, что мы вместе с Сергеем Новиковым приезжали на встречу с руководителем ЛФ ПНИПУ, но он отказался общаться с председателем первички. Лично мне не понятна такая деструктивная позиция директора.

– Отмечу, что многие руководители сейчас используют тактику давления на профсоюзы. Мы должны уметь защищаться в этой ситуации, разговаривать на равных с работодателем и приводить свои контраргументы. Уверен, у профсоюза есть такой ресурс – это люди. Но для этого надо проводить профсоюзное обучение на всех уровнях, – говорит Сергей Новиков.

РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ

Далее ситуация в филиале только обострилась. Так, были уволены работавшие по срочным трудовым договорам штукатур-маляр Сергей Рискос и воспитатель, уборщик производственных помещений, уборщик и сторож Елена Аббасова (оба – члены профсоюза). С Рискосым и Аббасовой ежегодно заключались срочные трудовые договоры, начиная с 2020 года. Оба работника в марте текущего года написали заявления в прокуратуру г. Лысьвы. Они считают, что в данном случае были нарушены их права, поскольку имелись основания для принятия сотрудников по трудовому договору на неопределенный срок (надзорный орган в своем решении подтвердил нарушение прав данных сотрудников!). Отметим, что и Рискос, и Аббасова были из тех, кто создавал профсоюзную структуру в ЛФ ПНИПУ, что наталкивает на мысль о дискриминации по профсоюзной линии.

Также в Лысьвенскую городскую прокуратуру написал заявление председатель ППО КТЛ Сергей Новиков. В нем сообщает-

ся, что в феврале 2023 года прошло заседание профсоюзной первички, на него были приглашены 12 работников ЛФ ПНИПУ. От трех членов профсоюза были приняты обращения, свидетельствующие о нарушениях трудового законодательства. Также было озвучено, что всего в филиале работает около 120 человек, 80 процентов (!) сотрудников трудоустроены по срочным трудовым договорам. Иногда договоры заключаются на срок от нескольких месяцев, в зависимости от обстоятельств.

Председатель цехового комитета Александр Витман получил устное предупреждение, что с ним не будет продлеваться срочный трудовой договор в июле 2023 года (сам А. Витман подтвердил эту информацию в разговоре с корреспондентом «ПК»). В учреждении сложилась текучка кадров 30–40 процентов в год. В этой связи складывается впечатление, что работодатель использует возможность заключения срочного договора в качестве давления на работников.

Это еще не все. В ЛФ ПНИПУ, по информации работников, не проводили спецоценку условий труда 8 лет (что подтвердили надзорные органы!), это нарушение ст. 212 ТК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ.

Последние совещания рабочей смены директор устраивает после окончания рабочей смены, задерживая работников на 1,5–2 часа (без учета и фиксации переработанного времени в табеле учета).

Многие сотрудники работают на трех-четырёх должностях (0,1–0,6 ставки), при этом получая одну зарплату (дворник+уборщика+гардеробщик и т. п.). Персоналу не понятны нормативы на уборку помещений и прилегающих территорий. Часто работникам приходится выполнять несколько обязанностей – заниматься охраной помещения, мыть полы, выдавать вещи из гардероба и т. п.

Кроме того, в социально-бытовых помещениях (общежитиях) для студентов не соблюдаются нормы заселения, один туалет на 40 человек. Здания общежитий переполнены – в комнате должны жить двое, фактически проживают четыре-шесть человек. Оплата за проживание берется за целый месяц вне зависимости от количества прожитых дней.

Работники неоднократно обращались в адрес ректора ПНИПУ с вопросами по поводу

напряженности трудовых обязанностей, по организации труда и соответствующей оплате, но проверок не было, ответов не поступало. По словам работников, анонимных обращений было большое количество. В связи с этим работники просят провести прокурорскую проверку с привлечением Госинспекции труда в Пермском крае.

ЧТО БЫЛО ВЫЯВЛЕНО

В конце апреля Сергею Новикову от заместителя городского прокурора А. Пылаева пришел ответ по нарушениям санитарно-эпидемиологического законодательства. В нем, в частности, указано, что проведена проверка в санитарно-бытовых помещениях с привлечением специалиста «Центра гигиены и эпидемиологии в Пермском крае». Выявлены нарушения по ряду требований СанПиН законодательства.

По результатам проверки в адрес директора ЛФ ПНИПУ внесено представление об устранении нарушений федерального законодательства.

В мае из прокуратуры также пришли ответы (есть в редакции «ПК») по поводу уволенных работников (Рискос, Аббасова). В ходе совместной проверки с Государственной инспекцией труда в Пермском крае выявлены нарушения трудового законодательства в части заключения с этими работниками трудовых договоров. Так, в нарушение п. 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ трудовые договоры не содержат сведений об условиях труда на рабочих местах.

Напомним, согласно п. 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон может быть заключен срочный трудовой договор с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений и т. д.), численность которых не превышает 35 человек.

В ответе прокуратуры также отмечено, что «в учреждении имеются нормы труда, в соответствии с которыми распределяется нагрузка и потребность в выделении ставки на конкретную должность».

По результатам проверки в адрес директора внесено представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства в отношении действующих сотрудников.

Изложенные в обращении вопросы относятся к индивидуальному трудовому спору и могут быть обжалованы в судебном порядке.

По остальным запросам продолжается проверка надзорных органов. Впереди – судебные разбирательства.

Между тем работники ЛФ ПНИПУ продолжают вступать в профсоюзную организацию «Конгломерат трудящихся Лысьвы». По данным «ПК», на 14 июня 2023 года на вступление в КТЛ написали заявления уже 40 работников филиала.

Отметим также, что 31 мая «ПК» сделал официальный запрос руководству ЛФ ПНИПУ с просьбой прокомментировать, на основании чего было подано заявление в прокуратуру на ППО и председателя Сергея Новикова, сколько сотрудников филиала действительно работают по срочным трудовым договорам, будет ли продлен срочный трудовой договор с председателем цехового комитета Александром Витманом? На данный момент официального ответа от ЛФ ПНИПУ в редакцию не поступило.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■



Заслуженный – по праву!

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН вручил знак «Заслуженный энергетик Российской Федерации» работнику «Пермэнерго» Сергею САЛЬНИКОВУ.

Торжественная церемония награждения лучших пермяков проходила в День России и празднования дня города Перми на приеме у губернатора.

В их числе был и мастер Северной группы подстанций производственного отделения «Пермские городские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» Сергей Сальников, который получил нагрудный знак и удостоверение о присвоении государственной награды – звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

Сергей Павлович Сальников работает в филиале «Пермэнерго» более 30 лет. Прошел путь от электромонтера по эксплуатации распределительных сетей до мастера службы подстанций. Сейчас руководит ремонтной бригадой Северной группы службы подстанций, которая обслуживает 13 подстанций 110/35 кВ в Перми. В последнее время при его непосредственном участии произведена реконструкция подстанций 110/35/6 кВ «Балмошная», 110/6кВ «Северная», 110/6кВ «Бакулева», 110/35/6кВ «Голованы».

В 2018 году Сергей Сальников принимал участие в подготовке электросетевого комплекса города Красноярск к Всемирной зимней Универсиаде – 2019.

Энергетик много времени уделяет наставнической деятельности. За последние 10 лет воспитал 20 учеников.

Интересно, что это уже второй представитель трудовой династии Сальниковых, удостоенный столь высокой награды. В 2021 году заслуженным энергетиком России стал брат Сергея Сальникова – **Александр Сальников**, заместитель главного инженера по эксплуатации Центральных электрических сетей.

Отметим, что в «Пермэнерго» трудятся еще два представителя династии Сальниковых: заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению Березниковских электрических сетей **Павел Сальников** и начальник отдела высоковольтных линий Управления технического перевооружения, реконструкции, обслуживания и ремонта филиала «Пермэнерго» **Дмитрий Сальников**.

■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

Лучшая агитация – делом

Энергетики «Пермэнерго» проводят профориентационные занятия для подростков из летних профильных отрядов

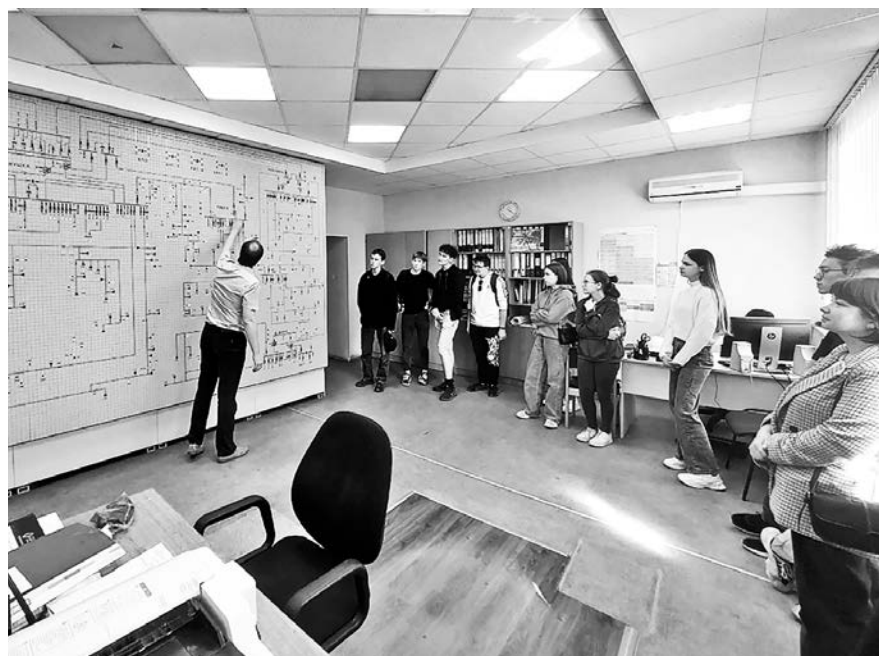
Акции организуются с целью повышения интереса старшеклассников к профессии энергетика. Одно из таких мероприятий провели работники производственного отделения «Чайковские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» для школьников, посещающих летние профильные отряды.

Так, ребята из отряда «Техностарт», организованного при средней общеобразовательной школе № 2, ознакомились с работой Куединского района электрических сетей, побывали на подстанции «Кюеда». Экскурсию для них провел мастер оперативно-выездной бригады **Дмитрий Багаев**.

В Чернушке гостями энергетиков стали ребята из лагеря технологического профиля «РИЛШКо», сформированного при средней общеобразовательной школе № 2. На вопросы подростков ответил ведущий специалист Чернушинского РЭС **Сергей Овчинников**.

Важно, что эти летние профильные отряды имеют инженерно-техническую направленность. Их выбирают учащиеся, которые планируют поступать в технические средне-специальные и высшие учебные заведения.

Компания «Россети Урал» уделяет значительное внимание формированию кадрового резерва и привлечению в отрасль талантливой молодежи. Энергокомпания регулярно проводит различные профориентационные мероприятия с целью популяризации профессии энергетика.



■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■

Энергетики – «Энергии»

Компания «Россети Урал» подготовила сетевую инфраструктуру для электроснабжения спорткомплекса «Энергия» в Ленинском районе города Перми.



Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» выполнили все необходимые работы для подключения многофункционального спортивного комплекса в рамках договора



технологического присоединения. Так, в центре электрических нагрузок была установлена блочная комплектная трансформаторная подстанция, оснащенная двумя трансформаторами мощностью 1000 кВА каждый, и проложено более 600 метров кабельных линий 6 кВ. Эти и другие мероприятия, выполненные энергетиками, позволяют обеспечить запрошенную мощность в объеме более 600 кВт, которая будет подана по степени готовности объекта и запросу потребителя.

Многофункциональный спортивный комплекс «Энергия» площадью почти 17 тысяч квадратных метров возводится в Перми по Советской улице, 100. Строительные работы начались в январе 2022 года и должны завершиться до конца текущего года.

Новый комплекс представляет собой четырехэтажное здание с двумя универсальными спортивными залами, один из которых – первый в Прикамье зал для гандбола. Кроме этого, здесь разместятся бассейн с медико-восстановительным комплексом, тренажерный и фитнес-залы, залы для единоборств и бокса, а на эксплуатируемой кровле будут обустроены три теннисных корта. На территории для любителей спорта оборудуют стадион с беговыми дорожками, футбольное поле и мобильные трибуны.

Спортивный комплекс «Энергия» – один из приоритетных проектов, которые реализуются к 300-летию Перми.

■ ■ ■ 75 ЛЕТ ПЕРМСКОМУ КРАЙСОВПРОФУ! ■ ■ ■

Душа университетского сообщества



К юбилею Н. Б. Сорокиной

Нину Борисовну СОРОКИНУ в Пермском классическом университете не знают разве что студенты и совсем молодые сотрудники. Остальные даже если и не знакомы с ней лично, то фамилию Сорокина сразу ассоциируют с профсоюзом.

И это понятно – четверть века Н. Б. Сорокина возглавляла первичную профсоюзную организацию работников ПГНИУ, начиная с тех далеких пор, когда профком еще именовался месткомом.

Нина Борисовна стала председателем профсоюзной организации работников ПГУ в 1986 году, при ректоре **В. П. Живописцеве**. До этого она работала в профкоме как председатель профбюро географического факультета. В 90-е годы статус профсоюза стал меняться кардинальным образом, из «обслуживающей», занимающейся здоровьем, условиями труда работников и их быта организации профсоюз постепенно трансформировался в защитника человека труда. Защитника не на словах, а на деле, через проработку новых жизненно важных документов, таких, как коллективный договор. Так географ по образованию, кандидат географических наук, доцент Нина Сорокина погрузилась в сферу юридических понятий, новых не только для себя, но и для всех своих коллег по профсоюзу. Постоянное самообразование, а также регулярные встречи с коллегами, обсуждение проблем, обмен опытом – все это способствовало росту ее профессионализма. Нина Борисовна снискала заслуженный авторитет у своих коллег как в России, так и в ближнем зарубежье. И не только авторитет, но безмерное уважение и даже любовь. Она всегда была в центре внимания и на официальном, и на неформальном мероприятии.

Благодаря своему боевому характеру, настойчивости, но при этом мягкости, деликатности и интеллигентности Нина Борисовна для многих стала образцом профсоюзного лидера – грамотного, твердого в убеждениях, умеющего ставить перед руководством конкретные задачи, противостоять принятию непродуманных решений, при этом душевного, глубоко вникающего в проблемы, способного к эмпатии.

Скольким людям она помогла решить личные проблемы, среди которых улучшение жилищных условий, оздоровление, получение компенсаций за лечение, получение места в детских садах и яслях... Да мало ли чем занимался профсоюз за все эти двадцать пять лет! Вспомним еще распределение джинсов, сахара и риса (тест на возраст, молодежь точно не поймет). Особое место для ее забот было взаимодействие с советом ветеранов университета. Старшее поколение всегда было в области ее повышенного внимания. Ведь это люди, пережившие войну, внесшие огромный вклад в развитие университета. Они заслужили к себе особенное отношение.

Но, несмотря на то, что в университете работают образованные и интеллигентные люди, «квартирный вопрос» может испортить и таких. Можем только догадываться, чего стоили приемы по личным вопросам, когда и слезы, и угрозы, и просьбы, и снова слезы... Трудовые споры. Порой только женской чуткостью, душевностью получалось гасить такие конфликты.

Но профсоюз создан отнюдь не для психологической помощи работникам. В первую очередь он представляет интересы коллектива перед руководством, защищает его интересы. А для этого нужно быть в курсе происходящего. Нина Борисовна выстроила отношения с ректоратом так, что к мнению профкома и особенно к ее личному мнению прислушивались. Ректорат во главе с **В. В. Маланиным** всегда учитывал мнение профсоюза. В те годы в университете существовало реальное социальное партнерство, на деле. И первый, разработанный в Пермском университете коллективный договор (2003 г.), был признан лучшим в России, рекомендован в качестве образца для других вузов. Это высокая оценка результата совместного труда профсоюзной организации и университета в целом, а также личному вкладу председателя профкома, которая была локомотивом при создании этого документа. В разные годы Нина Борисовна Сорокина входила в различные комитеты и комиссии, например, в состав президиума обкома (крайкома) профсоюза работников народного образования и науки, совета ректоров вузов Пермской области (края), возглавляла совет председателей профсоюзных организаций вузов города, была



членом Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов, входила в состав ревизионной комиссии ЦК профсоюза работников образования и науки и др. Она представляла наш университет и наш край на мероприятиях любого уровня, щедро делилась своим опытом и перенимала опыт коллег.

Без преувеличения, вся жизнь Нины Борисовны – это университет. Здесь она училась, преподавала на кафедре гидрологии и охраны водных ресурсов, под руководством профессора **Ю. М. Матарзина** написала и защитила кандидатскую диссертацию (1970 г.), большую же часть души и сердца, конечно же, она отдала профсоюзу. Сейчас Н. Б. Сорокина на заслуженном отдыхе, всю себя отдает воспитанию правнука и вообще всей своей семье, внучкам, дочери, которые ранее были обделены ее вниманием, как бы она ни старалась, уж слишком много времени занимала эта профсоюзная работа. Сегодня она всегда на связи – готова выслушать, дать совет или наоборот, узнать что-то, расспросить. Она живо интересуется происходящим в университете сегодня и с неизменной теплотой вспоминает своих учителей, коллег, друзей.

Члены профсоюзного комитета работников, которые работали с Ниной Борисовной, помнят годы ее руководства, поздравляют ее с праздниками, приглашают на мероприятия. Когда Нина Борисовна бывает в университете, вокруг нее сразу же собираются люди, которые расцветают улыбками. Объятия, улыбки, восклицания...

Нина Борисовна, как же мы вас любим! Поздравляем с юбилеем! Желаем доброго здоровья на долгие годы! Не забывайте университет! Будьте с нами!

Татьяна АБАСОВА,
член профкома работников ПГНИУ
с 2004 по 2019 гг.

КОММЕНТАРИИ

В. В. МАЛАНИН, президент ПГНИУ, ректор Пермского университета с 1987 по 2010 гг.:

– Все годы моей ректорской работы Нина Борисовна была председателем профкома сотрудников университета. В этом многолетнем и ежедневном сотрудничестве я убеждался, насколько она доброжелательна и корректна. Однако в случае необходимости могла очень настойчиво, твердо и аргумен-

тированно отстаивать свою точку зрения, особенно при рассмотрении деталей коллективного договора, направлений социальной поддержки. Она была настоящим лидером, душой большого университетского сообщества. Ей были близки и понятны заботы и интересы вузовского коллектива, ведь здесь она училась и долгое время преподавала на географическом факультете. Нина Борисовна умела найти подход к любому человеку, всегда старалась помочь. А проблем в разные годы, поверьте, было немало.

И. А. ГЕРМАНОВ, председатель профсоюзного комитета работников ПГНИУ с 2011 по 2015 гг.:

– Нина Борисовна стала для меня наставником, щедро делившимся своим опытом, когда после ее ухода на заслуженный отдых меня избрали председателем профсоюзной организации работников университета. Она стала для меня другом, к которому можно обратиться за советом. Она всегда призывает в решении любого вопроса идти «от человека», действовать в интересах коллектива, учитывать его права и защищать их. Я благодарен Нине Борисовне за наши добрые отношения, поздравляю ее с юбилеем, желаю крепкого здоровья, благополучия и новых встреч!

Т. В. МАРГАРЯН, член профкома с 1983 г., председатель совета ветеранов ПГНИУ:

– Нина Борисовна Сорокина – человек-легенда. Вся ее жизнь, после окончания школы, связана с университетом. Знаю Нину Борисовну как лидера, который всегда отстаивал интересы сотрудников, для нее не имел значения статус работника: преподаватель, профессор, слесарь, электрик и т. д. К ней обращались с разными вопросами: рабочими, семейными, просили совета или конкретной помощи. Нина Борисовна тактичная, душевная, терпеливая, всегда готова помочь людям. Сегодня, не работая в родном вузе, всегда интересуется жизнью и проблемами университета. При обращении к ней всегда поможет решить проблему, подскажет, как можно найти выход из той или иной ситуации. Нина Борисовна – прекрасная мама, бабушка, прабабушка. С юбилеем, дорогая Нина Борисовна! Здоровья, спокойствия, никогда не увядать душой! А годы – это просто цифры.

Е. А. БОЛЬ, член профкома с 2011 г.:

– Дорогая Нина Борисовна! От всего сердца поздравляю вас с таким замечательным юбилеем! Вы – настоящая легенда нашего профсоюза, председатель, который оставил свой след в истории нашей организации. Вы всегда были примером для нас всех – умной, трудолюбивой, ответственной и заботливой. Спасибо за все, что вы сделали для нашего профсоюза и за то, что продолжаете оставаться с нами. Желаю вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия. Пусть каждый день будет наполнен радостью, любовью и уважением близких и друзей.

Н. В. СТАНКЕВИЧ, член контрольно-ревизионной комиссии с 2000 г.:

– Нина Борисовна – пример для руководителя профсоюзной организации: спокойная, внимательная, не равнодушная к людям и их проблемам. Всего этого не хватает нынешним руководителям, очень жаль. Пусть здоровье будет постоянным спутником. Пусть рядом всегда будут любимые. Пусть в душе будет солнышко. И, как говорится, «старость, иди лесом, ну, а лучше – стороной!».

О. С. КУДРЯШОВА, член профкома с 2004 по 2019 гг.:

– В профсоюз я вступила достаточно давно, но к профсоюзной работе практически не имела отношения. Нина Борисовна была тем человеком, который увлек меня в самую гущу профсоюзной жизни университета. Именно с ее подачи я 15 лет занималась культмассовой работой в профкоме. Было весело и интересно! Нина Борисовна не знала слова «нет», для нее главным было слово «надо». Оптимизм ее был неиссякаем, и она заражала им окружающих. Она умела из абсолютно разных людей создать коллектив единомышленников, готовых идти за ней в огонь и воду. Я думаю, что не только я вспоминаю это время со светлой ностальгией.

В день юбилея хочется пожелать Нине Борисовне оптимизма, сил и здоровья на долгие годы! Пусть не мы, а ваши дети, внуки и правнуки поддерживают все ваши начинания и заряжаются вашей энергией! Поздравляем!

Информация и фото предоставлены ППО работников Пермского государственного национального исследовательского университета

■■■■ ДОСУГ ■■■■

Оседлали «Дракона»

12 июня команда профсоюзной организации АО «Пермские полиэфиры» приняла участие в соревнованиях по гребле на лодках класса «Дракон» в акватории пляжа КамГЭС.

На старт вышли коллективы предприятий, учреждений и организаций Орджоникидзевского района Перми. Команды из 11 человек в схватке с водной стихией и с соперниками боролись за титулы сильнейших.

Команда АО «Пермские полиэфиры» была особенно заметна. Несмотря на свою неопытность и недавнее знакомство с греблей, ребята смогли одержать победу в своем заезде и занять достойное место по итогу соревнований.

– Все началось с того, что в конце мая на мою почту пришла информация о проведении соревнований по гребле, – рассказывает председатель ППО «Пермские полиэфиры» **Ольга Катаргина**. – А почему бы и не попробовать?! Команда набралась очень быстро, и мы решили принять вызов!

Как преодолеть отсутствие опыта и недостаток времени? Был найден профессиональный тренер,



способный обучить ребят технике гребли в сжатые сроки. Несмотря на то, что времени до соревнований было крайне мало, команда находила силы и энергию для тренировок. Мотивация и желание достичь синхронности и скорости пре-

одолели все трудности, возникающие при освоении нового вида спорта. По ограниченному графику тренировок, состоявшему всего из четырех занятий, было очевидно, что это недостаточное время для полного освоения сложной техники гребли. Но каждая тренировка становилась шагом вперед, приближая команду к достижению общей цели.

По словам Ольги Катаргиной, все участники команды очень ответственно отнеслись к мероприятию, тренировки не пропускали, несмотря на интенсивность и плотный график, работали на результат. Занятия прохо-

дили в атмосфере азарта, положительных эмоций, сплоченности и поддержки друг друга.

И вот наступил день соревнований. Река встретила участников ветром и волнами. Для команды новичков гребля на открытой воде оказалась новым испытанием. Во время заезда команда отставала от соперников после старта, однако с помощью слаженной работы, ритма рулевого и барабанщика сумели найти силы, вырваться вперед и одержать уверенную победу.

– Для первого раза команда «Пермские полиэфиры» показала очень достойный результат, – поделился главный судья соревнований **Лев Антипов**. – Если не останавливаться, тренироваться дальше, участвовать в соревнованиях, набираться опыта, то в следующем году можно побороться за призовые места.

Все участники команды были награждены медалями и призами от ППО «Пермские полиэфиры».

– Хочется сказать слова благодарности нашему капитану, организатору мероприятия Ольге Катаргиной, – говорит участник команды **Юлия Бурдина**. – За проведенную работу, за полученный опыт, новые впечатления и яркие эмоции.

По словам другого участника соревнования **Ивана Пирожкова**, все возможно, когда есть единая цель и поддержка друг друга, упорство и стремление могут преодолеть любые преграды. Главное – это вера в свои силы, решимость и терпение.

Информация и фото –
ППО «Пермские полиэфиры»

■■■■ ПРОФСОЮЗ – В ДЕЙСТВИИ ■■■■

Командная работа – залог успеха

Активисты профсоюзного движения, творческие, инициативные жители города Оханска красиво завершили весенне-летнюю серию интеллектуальных игр, инициированных координационным советом организаций профсоюзов Оханского городского округа.

В интеллектуальных играх, которые проходят в этом году в городском культурно-досуговом центре, участвуют те, кому скучно без друзей и не по душе серые будни. Когда работа в команде дает отличные результаты, в общении с единомышленниками рождаются творческие шедевры, то и жить веселее.

В каждой игре участники получают новые знания и укрепляют веру в свои силы и возможности. Время, проведенное вместе, обретает смысл и расцветает всеми цветами радуги. Творческой составляющей очередной игры стали задания, посвященные лету, а интеллектуальной – истории страны и краеведению малой родины. Как всегда, отличник просвещения, мудрый наставник, замечательный учитель истории **Лидия Шеланова** подготовила для участников непростые вопросы. Часть из них касалась истории становления России и развития Пермского края, другие имели отношение к 100-летию Оханского района. Баллы за полные, точные ответы определили команду-победительницу очередной игры.

Отличной идеей сплочения команд стало представление «визиток». Краткие, творческие рассказы о себе, и команде – «Газовичок», «Милосердие», «Учителя из О», «Девчата» и «Двое» открываются по новому. Стихи, песни, эмблемы, добрые пожелания друзьям и даже презентация сборника авторских произведений – палитра талантов участников игры неисчерпаема и многогранна. «В единстве команды – сила!» – красной нитью звучит в каждом выступлении.

Действительно, с каждой игрой все ярче видна именно командная работа. Активность, целеустремленность, уверенность выходят на новый уровень и становятся общим делом. Команды быстро выдают правильные ответы об учреждении Дня России и дне рождения Пермского края, точно знают, сколько колхозов и совхозов было на территории Оханского района в 80-е годы прошлого века. Практически все указы-



Дефиле летних панамок. Команда «Газовичок»

вают точную дату падения на нашей территории Таборского метеорита и без запинки называют возраст газеты «Оханская сторона» и ее названия в прежние годы.

В историко-краеведческой части игры 12 вопросов, и наибольшее количество баллов за правильные ответы здесь получает команда первичной профорганизации Оханской ЦРБ «Милосердие». Всего на один балл меньше набирают «Учителя из О» – педагоги СОШ № 1 г. Оханска. Набравшие одинаковое количество баллов команды «Девчата» и «Газовичок» разделяют третью позицию. Интеллектуальный блок завершен, но в программе мероприятия еще немало творческих заданий.

Большой интерес вызывает музыкально-песенная викторина про цветы. Трогательно проходит презентация авторских букетов. Бурные эмоции и аплодисменты вызывает дефиле оригинальных летних нарядов из подручных материалов. Инсценировка сказки «Репка на новый лад» никого не оставляет равнодушным, веселятся все – и участники постановки, и зрители. Наши профсоюзные активисты – неподражаемые артисты, отлично умеющие обыкновенный день превратить в яркий праздник.

Но праздник – праздником, а впереди целое лето. У детей – каникулы, у взрослых – отпуск. Поездки, путешествия,



На позитиве! Команда «Девчата»

походы, выходы в лес, купание на пляже – как уберечь себя от неприятностей и сохранить здоровье? В завершение мероприятия председатель координационного совета организаций профсоюзов городского округа **Наталья Порошина** и председатель местного отделения Красного Креста **Елена Багаева** затронули и эту тему. Оказанию первой медицинской помощи в различных ситуациях был посвящен еще один, практический, блок мероприятия.

Осенью интеллектуальные игры профсоюзных активистов продолжатся. Ближе к Новому году мы узнаем, какая команда показала самые лучшие знания по истории страны, родного края и малой родины. Организаторами и ведущими игры стали методист городского КДЦ **Нина Нагибина** и председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа **Наталья Порошина**. А наши участники в очередной раз продемонстрировали, что только взаимодействие, четкая командная работа, общая заинтересованность, коллективная целеустремленность могут дать отличные результаты.

Анастасия ХОХЛОВА
Фото Светланы Фотиной

Оханск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.06.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2264