

СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№14 (1704) • 26 АПРЕЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Первомай – 2023 в Прикамье

Решением организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению первомайских мероприятий внесены изменения в первоначальные планы.

1 Мая в Перми с 11 до 13 часов состоится митинг-концерт «Солидарность трудящихся – единство страны!». Он пройдет в Центральном парке развлечений имени М. Горького (ул. Сибирская, 49).

Первомайские мероприятия в самых разных форматах проведут и координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований Пермского края.

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

Михаил ИВАНОВ, председатель Пермского крайсовпрофа

Главный девиз первомайских мероприятий нынешнего года как нельзя лучше отражает всю важность и особенность момента – «Солидарность трудящихся – единство страны!».

Солидарность, единство – это профсоюзные понятия. И сегодня, как никогда, мы должны быть сильны именно нашей солидарностью, нашим единством.

Чтобы защищать интересы человека труда, а значит, интересы государства! Чтобы человек труда чувствовал себя защищенным через реальное социальное партнерство!

Чтобы отраслевые соглашения и коллективные договоры были законом для работодателя!

Уважаемые члены профсоюза! От всей души поздравляю вас с Международным днем солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, стабильности в труде и учебе, профессиональных достижений!

Пусть в каждой семье будет как можно больше поводов для солнечного, весеннего настроения!



Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 Мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны.

В истории России он прошел путь от запрещенных маевок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация независимых профсоюзов России проводит под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия президента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу первомайскую резолюцию – в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываю каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать резолюцию.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем – Днем солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!



■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

На своем месте

Для мужчины промежуток от 30 до 35 лет считается пиком умственного и физического расцвета, а цифра 33 – просто сакральная.

В свои 33 **Антон Лучников** состоялся во всех самых главных, чтобы считать себя успешным, ипостасях: профессионал, семьянин, спортсмен. И порядок слов не имеет значения. Они все здесь на равных.

ПРОФЕССИОНАЛ

Бабушка с дедом и маленьким **Славой** (будущим отцом Антона) переехали в Березники в 1967 году, после того как закрылась одна из выработанных кизеловских шахт, на которой трудился глава династии шахтеров Лучниковых **Рудольф Ефимович**. После переезда в соседний горняцкий город он устроился на новый рудник БКПРУ-2 горным электромехаником. В конце 80-х на этот же калийный пришел отец Антона – Вячеслав Рудольфович. Более 30 лет он отработал в забое комбайнером или, по современной классификации профессий, – машинистом горно-выемочной машины (ГВМ), а в 2010-м привел туда старшего сына, Антона.

Правда, в планах молодого парня, только что отслужившего в армии, было поступление в Рязанское воздушно-десантное командное училище, но отец отговорил, и он послушал его. Так в начале января 2010-го он продолжил шахтерскую династию Лучниковых. Работал в паре с отцом, ставшим его наставником.

– По-моему, машинист ГВМ – чисто мужская профессия, – считает Антон. – Здесь требуются мужской мозг, так как добыча руды – наука очень тонкая, и отменное здоровье, ведь работаем в пыли, газу, под горным давлением, при недостатке кислорода и отсутствии света. Условия проходки меняются каждую смену, в зависимости от того, как идет добываемый пласт. Кроме прочего требуются физическая сила и выносливость. Комбайн весит 100 тонн, и при ремонте приходится таскать детали, самый малый вес которых – килограммов 20. А еще



Фото из личного архива А. Лучникова

Отец и сын Лучниковы на церемонии награждения за победу в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучшее звено по профессии машинист ГВМ комбайнового комплекса «Урал 20» в 2013 году»

наматываешь в смену километры, проверяя домеры. Словом, как говорится, работа «на пупке». Стресс для организма.

В 2013-м звено Лучниковых получило, как считали оба, отец и сын, общую награду – «Лучший по профессии». А еще через три года Антон стал самым молодым машинистом горно-выемочной машины на БКПРУ-2, имеющим шестой разряд. В 2019-м, в 51 год, Вячеслава Лучникова не стало: внезапно остановилось сердце.

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые подписчики!

Мы снова встретимся с вами 17 мая.

Оставайтесь с нами.

Хорошего вам настроения в эти светлые, праздничные дни, дорогие читатели!

Всегда ваш «ПК»

Продолжается подписная кампания на второе полугодие 2023 года!

Не забудьте оформить подписку на газету «Профсоюзный курьер»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки!

«ПК» всегда на связи:
(8342)-212-48-18, 212-89-60,
212-20-26

Окончание на стр. 7

30 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ РОССИИ

Поздравляем!

Уважаемые сотрудники ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края», Главного управления МЧС России по Пермскому краю!



Примите наши искренние поздравления с профессиональным праздником!

Знаем, что работа в экстремальных условиях предъявляет особые требования – умение быстро принимать решения, от которых зависят жизнь, здоровье и безопасность людей.

Уверены, что профессионализм, стойкость и верность долгу не подведут, будут и впредь способствовать эффективному решению поставленных задач и станут надежным заслоном на пути чрезвычайных ситуаций.

От имени президиума желаем вам крепкого здоровья, удачи и успеха, надежной поддержки со стороны родных и близких, неиссякаемого оптимизма и дальнейших успехов в нелегкой, но почетной работе!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

...От души спасибо

В ходе реализации программы «Все для бойца» профсоюзная организация ООО «КАМА» (г. Краснокамск) передала гуманитарный груз военнослужащим, находящимся в зоне СВО.

– Этот путь проложен, мы готовы помогать бойцам, нужна только поддержка неравнодушных людей. Хотелось бы выразить благодарность сотрудникам предприятия, собравшим помощь парням, отдающим здоровье и жизнь за наше спокойствие, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ООО «КАМА» **Андрей Васильев**.

Информация vk.com/public205549981

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Итоги смотра

Согласно постановлению президиума Пермского крайсовпрофа от 16 марта 2023 года названы победители смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2022 год.

Названия этих первичек будут занесены на Доску почета, которая расположена в Перми, на Комсомольском проспекте, у штаб-квартиры профсоюзов Прикамья. Кстати, в канун Первомай она кардинально изменит свой облик – будет смонтирована принципиально новая конструкция, отличающаяся современным дизайнерским решением.

Первичная профсоюзная организация ФКУ СИЗО-1 ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Равиль Рафаилович Мифтахов**).

Первичная профсоюзная организация общероссийского профсоюза жизнеобеспечения МП «Тепловые сети», г. Чернушка (председатель **Марина Васильевна Урянская**).

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Птицефабрика «Чайковская» (председатель **Любовь Евстафьевна Коваленко**).

Первичная профсоюзная организация Кунгурского почтамта (председатель **Татьяна Георгиевна Бормотова**).

Первичная профсоюзная организация Белолевского сельского потребительского общества (председатель **Галина Васильевна Канюкова**).

Первичная профсоюзная организация Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» (председатель **Нина Андреевна Касимова**).

Первичная профсоюзная организация ПАО «Метафракс Кемикалс» (председатель **Людмила Сергеевна Красных**).

Первичная профсоюзная организация МАОУ «Бичуринская средняя общеобразовательная школа» Бардымского муниципального округа Пермского края (председатель **Файруза Масхаровна Амирова**).

Общественная организация «Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (председатель **Борис Анатольевич Петров**).

Первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамскбумпром» (председатель **Светлана Владимировна Елисеева**).

Первичная профсоюзная организация МБУ «Осинский центр культуры и досуга» (председатель **Лариса Валерьевна Ольшевская**).

Первичная профсоюзная организация «ПЗСП» (председатель **Валерий Васильевич Шептунов**).

Первичная профсоюзная общественная организация «Пермские моторы» Профавиа (председатель **Светлана Владимировна Камаева**).

Первичная профсоюзная организация «Конгломерат Трудящихся Лысьвы» Горно-металлургического профсоюза России (председатель **Сергей Викторович Новиков**).

Вернуть детский кешбэк

В преддверии старта детской летней оздоровительной кампании председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ направил письмо председателю Правительства Российской Федерации Михаилу МИШУСТИНУ.

В письме говорится о том, что стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря в Пермском крае достаточно высока, в то время как, по данным Пермьстата, среднемесячный уровень начисленной заработной платы в регионе за январь 2023 года был менее 51 тысячи рублей.

«Таким образом, для граждан приобретение путевки даже для одного ребенка, не говоря о двух и более, становится неподъемной нагрузкой на семейный бюд-

жет. В данной ситуации отмена программы детского кешбэка провоцирует родителей отказываться от направления детей на оздоровление в соответствующие учреждения, тем самым оставляя их без воспитательной и оздоровительной составляющей, особенно важной в каникулярный период, – говорится в обращении профсоюзов.

Пермский крайсовпроф предлагает рассмотреть возможность возобновления государственной программы детского туристического кешбэка. В профобъединении считают: в течение двух лет программа была значимой мерой финансовой поддержки трудящихся, а также стимулом для направления детей в оздоровительные учреждения.

«ПК»

■■■ УЧЕБА ■■■

Ответственные и инициативные

Ежегодная защита проектов молодых профлидеров Профавиа после окончания 72-часовой учебы в Региональном учебном центре профсоюзов давно стала традиционной.



Фото автора

Стелла Эмир-Вели и Ульяна Крапивина поздравляют с победой Светлану Жуланову

Профсоюзное обучение дает молодежи мощный импульс для саморазвития, будит инициативу и фантазию. Часто в своих проектах ребята предлагают то, что вскоре становится реалиями профсоюзной жизни их коллективов. Например, несколько лет назад выпускники школы молодежного профсоюзного актива предложили перед началом Первомайской демонстрации проводить лотерею для ее участников, тем самым увеличивая ряды демонстрантов. Предложение прижилось, а в период пандемии перешло в режим онлайн. Идея стала так популярна, что и нынче ППОО «Пермские моторы» трансляцию розыгрыша призов своей Первомайской беспроигрышной лотереи организует в прямом эфире на странице в социальной сети «ВКонтакте».

Сложилась добрая традиция, когда молодежные проекты в качестве членов жюри оценивают председатели профорганизаций. Один из них – председатель профкома ППОО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**.

– В этом году у нас подобрались очень ответственные молодые слушатели, – поделился Валерий Николаевич. – Пропусков занятий практически не было. А ведь это очень непросто на протяжении девяти суббот откладывать семейные дела, отдых и развлечения, чтобы слушать лекции, участвовать в тренингах. Интересно, как они с проектами справятся...

Проектов, которое оценивало жюри, было семь. И уже самый первый показал, что молодежь старает-

ся не только идти в ногу со временем, но и стремится его «подгонять». **Анастасия Крохалева** («Пермские моторы») и **Дмитрий Пермяков** («СТАР-Инкар») совместно предложили идею профсоюзной нейросети и создания чат-бота.

– Для нашей организации это новая идея, – комментирует председатель профкома ППОО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**, – хотя примеры уже действующего чат-бота в ряде других профорганизаций имеются. Тем интереснее проект наших **Татьяны Зайцевой** и **Екатерины Гуввы**. Их чат-бот в социальной сети «ВКонтакте» для информирования членов профсоюза серийного конструкторского отдела уже работает. Члены жюри сразу опробовали чат-бот под названием «Алешка», восхитились интересным дизайном. Сейчас основная задача – внедрить этот проект в широкие массы наших участников группы во «ВКонтакте» «Профсоюз «Пермские моторы».

Надо отметить, что темы многих проектов перекликались. Это говорит о том, что идеи, что называется, просто висят в воздухе. Например, организация психологической помощи работникам. **Ангелина Плешкова** провела в своем цехе социологический опрос, который показал, что более 80 процентов работников подвержены стрессу и испытывают эмоциональную усталость и раздражение по тем или иным поводам. С этим надо бороться. И автор следующего проекта – **Светлана Почашева** – представила процесс

создания комнаты психологической разгрузки. Слушатели очень увлеклись этой идеей и заинтересованно ее обсуждали.

Лучшая психологическая разгрузка – это смена впечатлений. Потому организация экскурсий для работников и членов их семей – вполне профсоюзная забота. А если отправиться куда-то на несколько дней... Представитель комплекса № 56 «Редуктор-ПМ» **Михаил Меньшиков** представил проект по созданию туристического клуба. Когда-то турклуб предприятия был одним из крупнейших в крае, сейчас это направление возрождается. В преддверии летнего туристического сезона это актуально. И здесь профком ППОО «Пермские моторы» готов оказать проекту всемерную поддержку.

После защиты проектов всем слушателям директор Регионального учебного центра **Светлана Чадова** и председатель краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели** вручили «красные дипломы», а затем началась вторая часть мероприятия – конкурс на звание «Профсоюзный лидер – 2023». Победитель отраслевого конкурса потом борется за звание лучшего профсоюзного лидера всего Пермского края. Как известно, это творческое состязание придумано для молодежи. Но ведь среди профсоюзных лидеров немало тех, кто перешагнул возрастной рубеж 35 лет. Почему бы им тоже не посоревноваться? – подумали в краевой организации Профавиа. И вот нынче конкурс профсоюзных лидеров прошел здесь уже в двух номинациях: молодежь и опытные лидеры. С задачей представления визитки, конкурсом-сюрпризом справились абсолютно все, в каждом выступлении была своя изюминка. Пожалуй, у опытных председателей цеховых они были даже более эмоциональными.

А еще конкурс показал, насколько предцеховые преданы своему делу, стараются никого не подвести. **Анастасия Игнатьева** буквально за неделю до конкурса подвернула ногу. Но пропустить конкурс Настя просто не могла. Так и появилась в учебном центре – в гипсе, но с огромным желанием не сдаваться. И заслуженно заняла второе место среди опытных лидеров. А лучшей здесь стала председатель комитета цеха № 19 АО «ОДК-Пермские моторы» **Светлана Жуланова**, показавшая хорошее знание профсоюзных уставных документов, статей Трудового кодекса, добившаяся существенного роста численности цеховой профсоюзной организации.

Что касается молодых, то здесь второй год подряд победила **Алиса Бакланова**, комплекс № 69, «Редуктор-ПМ». Второе место у **Катерины Болотовой** из «ОДК-Пермские моторы».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Курс – на продолжение сотрудничества

В главном управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю на базе исправительной колонии № 1 прошло выездное расширенное совещание ГУФСИН с участием начальников структурных подразделений аппарата краевой пенитенциарной системы, начальников исправительных учреждений и следственных изоляторов.



Одним из вопросов было подведение итогов выполнения отраслевого соглашения в 2022 году.

Председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей**

Гебауэр проинформировал о работе профорганизации. Были обсуждены вопросы участия представителей выборных органов профсоюза в работе комиссий, созданных в главном управлении и в учреждениях,

согласования проектов локальных нормативных актов в отчетном периоде, страхования членов профсоюза, методической и практической помощи выборным органам ППО при разработке коллективных договоров с учетом требований действующего законодательства и другие.

В ходе совещания обсуждались вопросы оплаты, охраны труда и здоровья, соблюдения режима труда и отдыха, обеспечения социальных льгот и гарантий сотрудников и работников ГУФСИН России по Пермскому краю. Руководство ГУФСИН и выборные профсоюзные органы строили свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные отраслевым соглашением и коллективными договорами.

Стороны пришли к единому мнению о необходимости укрепления первичных профсоюзных организаций и дальнейшего развития сотрудничества в рамках социального партнерства.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



К взаимной пользе

Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова (и. о. ректора Алексей АНДРЕЕВ) и ЗАО «Курорт «Ключи» (генеральный директор Александр ИВАНОВ) заключили соглашение о сотрудничестве в образовательной и научно-инновационной сферах деятельности.

Сотрудничество направлено на подготовку высококвалифицированных кадров в сфере обращения потребительских товаров и экспертизы качества продовольственных товаров, агротуризма и организации общественного питания с использованием экологически чистой сельскохозяйственной продукции, а также на проведение фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ по актуальным для ЗАО «Курорт «Ключи» перспективным тематикам и проектам.

Информация и фото vk.com/pgatu_perm

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

Работодателю – спасибо

2023
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2023-Й ОБЪЯВЛЕН В ФНПР ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В связи с этим «ПК» задал профлидерам прямой вопрос: за что вы можете сказать спасибо своему работодателю? Как оцениваете социальное партнерство в своей отрасли, на своем предприятии?



Галина ГЕЙН, председатель ППО АО «ПНИТИ»:

– Прежде чем коснуться темы отношений с работодателем, я хотела бы изложить свое видение, основанное на опыте. В настоящее время во многих частных предприятиях профсоюзные организации отсутствуют как таковые или существуют в некоем их подобии, демонстрируя чисто формальные признаки социального партнерства.

Ни для кого не секрет, что в таких компаниях большинство социально значимых решений принимается единолично собственником компании или предприятия, без учета мнения трудового коллектива и тем более профсоюзной организации, если таковая имеется.

На нашем предприятии взаимоотношения профсоюзной организации с работодателем – собственником предприятия кардинально отличаются от вышеописанных. Хочется отметить, что стиль руководства коллективом основан на глубоком уважении к рабочему человеку. Наш работодатель никогда не принимает необдуманных и не взвешенных решений. Прежде чем принять какие-либо решения, влияющие на социальный климат в коллективе, работодатель проводит обязательные консультации с профсоюзной организацией. Такой стиль управления позволяет обеспечить ему эффективное управление производственным процессом и избежать возникновения конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

Таким образом, можно сказать, что профсоюзная организация и работодатель находятся в постоянном и эффективном взаимодействии. Это и называется социальным партнерством.

Светлана КАМАЕВА, председатель ППО «Пермские моторы»:

– Можем поблагодарить и работодателя, и Центральный комитет Профавиа. Работодателю – наша благодарность за повышение уровня социальных выплат по коллективному

договору, очень своевременно и существенно это было! Спасибо, что поддерживаются инициативы профсоюза в реализации социальных программ и мероприятий, есть взаимодействие в решении вопросов, возникающих у работников.

И Профавиа с вниманием относится к проблемам первички, это здорово! Например, в рамках координационного совета Корпорации ОДК была проведена рабочая встреча по вопросам индексации заработной платы. Создана цеховая медицинская служба в отремонтированном помещении здравпункта, где ведут прием «узкие» специалисты.



Елена МАЛЮТИНА, председатель ППО ООО «Автотранскалий» (Березники):

– Могу дать отличную оценку социальному партнерству в ООО «Автотранскалий». Генеральный директор «АТК» **Андрей Владимирович Рапарович**, полковник запаса, используя данные, предоставленные профсоюзом, с учетом имеющегося на предприятии дефицита кадров и резерва, добивается от собственника внеочередных (кроме индексации) увеличений тарифных ставок и окла-

дов работников.

Поддерживает профком и в организации физкультурно-оздоровительной работы. Без оглядки на численность ППО активно сотрудничает при заключении коллективного договора. Всем желаю таких руководителей предприятия!

Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот»:

– За что можно поблагодарить своего работодателя? Во-первых, директо-



ра филиала «Азот», **Андрея Николаевича Семенюка**, хочется поблагодарить за создание музея и сохранение истории нашего предприятия. Мы этого очень долго ждали, и именно при его помощи музей филиала «Азот» обрел свой новый дом. Во-вторых, за его характер – не рубить с плеча, а разобраться в ситуации, за умение слышать собеседника.

Если оценивать уровень социального партнерства, то на нашем предприятии оно развивается. Но всегда есть возможность для расширения участия представителей работников, повышения уровня льгот и гарантий для сотрудников предприятия. Дело в том, что мы являемся филиалом АО ОХК «Уралхим», а многие ключевые решения принимаются на уровне холдинга, и нам нужно развивать социальное партнерство уже на этом уровне.

Ольга ХАРИНА, председатель ППО Чайковской центральной городской больницы:

– Как председатель профкома я очень ценю своего главного врача **Александра Васильевича Кожевникова** за соблюдение законов по охране труда.

В нашем учреждении спецоценка условий труда проводится строго согласно методике, не реже, чем один раз в пять лет. А также внепланово при замене оборудования, при введении новых рабочих мест. В нашем профкоме один из активных членов – начальник отдела охраны труда.

Я как председатель профсоюзной организации регулярно участвую в комиссии по оценке деятельности. Ни одно изменение в тарифах, доплатах, локальных нормативных актах не проходит мимо меня.

Главный врач много лет, с самого начала вступления в должность, является членом профсоюза и не раз подчеркивал это на собраниях коллектива. Мы вместе делаем одну работу и нам незначит «бодаться».



Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Зарплата. Кадры. Информация

ПРОФАКТИВ ОБСУДИЛ МЕХАНИЗМ НАЧИСЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ МЕДРАБОТНИКАМ

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел семинар-совещание Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения. В мероприятии приняла участие министр здравоохранения региона Анастасия КРУТЕНЬ.

Сначала о деятельности краевой организации рассказал ее председатель **Геннадий Шабалин**. Далее министр представила информацию о развитии системы здравоохранения и ответила на вопросы профактива.

О ГЛАВНОМ

Одна из важнейших тем совещания — механизм начисления специальных социальных выплат для медработников (согласно известному постановлению Правительства РФ № 2568).

— Мы в год проводим как минимум два совещания с участием министра, — отметил в своем приветственном слове Геннадий Шабалин. — Сегодня сформулируем наиболее острые вопросы по данному постановлению. Также представим итоги года в нескольких слайдах. Наша основная тематика так или иначе затрагивает систему оплаты труда и кадровые вопросы (между ними есть четкая взаимосвязь), а также системообразующие для профсоюза направления — уровень профсоюзного членства, колдоговор, социальное партнерство, охрана труда и т. д.

Как подчеркнул профлидер, главная причина дефицита медицинских кадров — низкая оплата труда в сочетании с высокой трудовой нагрузкой. Кроме того, ситуация с оплатой труда медработников усугубляется в связи с ее привязкой к средней оплате труда в регионе. Для прекращения оттока кадров из отрасли необходимо установить единые подходы к размерам окладов и единые принципы начисления компенсационных и стимулирующих выплат. Дополнительными факторами, усиливающими отток персонала из отрасли, стали правовая незащищенность, давление контрольных и надзорных органов. В сложившихся условиях увеличение доступности бесплатной медицинской помощи (путем ликвидации дефицита медицинских кадров) — единственная возможность снизить социальное напряжение в обществе.

ЧТО В САМОЙ СИСТЕМЕ?

По словам Анастасии Крутень, в прошлом году в Прикамье удалось снизить показатели общей смертности на 20 процентов (в том числе на 16 процентов — в трудоспособном возрасте). В своем докладе она также заострила внимание на региональной программе модернизации первичного звена.

— Всего на эту программу выделяется ежегодно около 2 млрд рублей федеральных средств, — отметила Анастасия Крутень. — Благодаря этому нами были закуплены 665 единиц оборудования, 181 единица автотехники, произведен капремонт на 49 объектах, 27 ФАПов получили лицензии, 6 ФАПов получили лицензии в апреле, два объекта получили лицензии на строительство (детские поликлиники в Кудымкаре и Верещагине).

Всего в 2023 году входят в строительство еще 10 объектов здравоохранения — поликлиники в Углеуральском, Полазне, Перми, Осе,



Соликамске, Чусовом, в Пермском районе — во Фролах, Кондратове. Порядка 300 млн рублей выделяется на лекарственное обеспечение по программе борьбы против сердечно-сосудистых заболеваний (около 18 тыс. пациентов получают бесплатные лекарства в течение двух лет после сосудистой «катастрофы»). Открыто пять новых амбулаторных отделений реабилитации взрослого населения, увеличивается количество коек в госпиталях, это связано в том числе с пациентами, которые вернутся с СВО.

— Что касается кадрового вопроса, то ситуация действительно непростая, — отметила министр. — Определенный дефицит существует (по данным «ПК», около 1000 врачей). И возник он не вчера. У нас идет отток в основном из стационаров, большая нагрузка легла на поликлиники. Вопрос взаимосвязан с заработной платой, с условиями труда. Мы работаем в этих направлениях, в том числе активно взаимодействуем с краевой организацией профсоюза работников здравоохранения. Она наш первый помощник в этом вопросе.

КОМУ ПОЙДУТ ВЫПЛАТЫ

Далее Анастасия Крутень рассмотрела некоторые спорные моменты относительно вышеуказанных выплат по постановлению № 2568. Согласно документу с 1 января 2023 года сотрудникам медучреждений отдельных категорий установлена специальная социальная выплата, достигающая в ряде случаев 18,5 тыс. рублей. Для ее получения медучреждение должно ежемесячно предоставлять в отделения Социального фонда и Фонда социального страхования реестры лиц, имеющих право на ее получение.

В частности, министр отметила, что специальная выплата не положена тем специалистам, кто работает по совместительству. Также не получают выплаты главные медсестры, главные врачи и их заместители, т. к. они относятся к руководящему составу. Зато на выплаты могут претендовать медицинские

работники неотложной и скорой медицинской помощи. К этой категории относятся и старшие медсестры, старшие фельдшеры, старшие акушерки, если они оказывают непосредственную медицинскую помощь (как указано в должностной инструкции).

Выплаты пойдут всем медицинским работникам центральных районных больниц, участковых больниц, районных больниц, а также тем учреждениям (в том числе городским поликлиникам), которые после реорганизации сменили статус. Главное условие — опять же выполнение персоналом непосредственной медицинской помощи, контакт с пациентами. Такое разъяснение дал федеральный минздрав. Это касается врачей-эпидемиологов, медицинских регистраторов и других специалистов с медицинским образованием (это тоже обязательное условие!). Однако в данный перечень не вошли биологи, которые работают в лабораториях, а также врачи-венерологи (дерматовенерологи). Остаются еще вопросы о разделении ставок в штатном расписании. Так или иначе, как сообщила министр, с мая всем, кому положены выплаты, будет произведен перерасчет.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Также на совещании обсуждались и другие важные темы. Например, замминистра здравоохранения региона **Денис Ощепков** ответил на вопросы о периодической аккредитации. Раз в пять лет необходимо пройти повышение квалификации, учебу в образовательном учреждении не менее 144 часов в первом варианте, либо 72 часа повышения квалификации и 72 балла в системе непрерывного медицинского образования (участие в конференциях, семинарах и т. п.). Основная проблема, которая возникает при аккредитации, это сроки подачи документов. В 90 процентах случаев не получение аккредитации связано именно с этим.

В завершение семинара на вопросы актива отвечали лидер профсоюза Геннадий Шабалин и главный правовой инспектор труда **Татьяна**

Москвичева. Вопросы касались учета мотивированного мнения профсоюзной организации при увольнении работников по сокращению, регулирования коллективных договоров, стимулирующих выплат, перехода узких специалистов с 33-часовой рабочей недели на 39-часовую и т. д.

Также об информационной работе, ресурсах профсоюза, едином бренде рассказал заместитель председателя **Андрей Черемных**. Он справедливо заметил, что информационная работа в профсоюзе сегодня является одним из ключевых показателей деятельности ППО. От

этого напрямую зависит эффективность работы, получение обратной связи, распространение информации, имидж. Это, в частности, подтвердил сложный вопрос механизма начисления специальных социальных выплат для медработников. Он вызвал много разговоров и недопонимания в профессиональном сообществе.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Стоит между тем отметить, что специальные социальные выплаты к концу марта были начислены более чем 816 тыс. медработников всей страны. Об этом сообщил помощник министра здравоохранения РФ **Алексей Кузнецов**.

Министерство здравоохранения России 24 марта утвердило разъяснения о порядке начисления специальных соцвыплат медицинским работникам. Среди новых положений — схема расчета выплат для медработников, оформленных на неполную ставку или трудящихся сокращенное время (например, 36-часовая рабочая неделя установлена для женщин, работающих в сельской местности на Крайнем Севере). Также минздрав указал: если за первый квартал 2023 года медработник, имеющий право на получение выплат, деньги не получил, то они должны быть ему доначислены во втором квартале 2023 года «за весь период».

Ранее сообщалось, что получателям введенных доплат не придется платить с них НДФЛ. Кроме того, надбавки не будут учитываться при расчете больничных и отпускных. Также предлагалось при начислении доплат учитывать фактически отработанные часы без учета внешнего и внутреннего совместительства. Всего получателями довыплат должны стать больше 1 млн специалистов первичного звена здравоохранения. На эти цели предусмотрено в бюджете на 2023 год 152,4 млрд рублей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

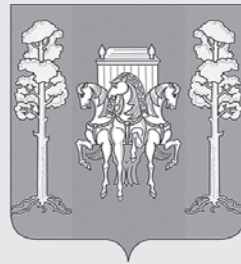
Комплексная бригада: от анализа к действиям

Комплексная бригада Пермского крайсовпрофа побывала в Большесосновском муниципальном округе.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов в Большесосновском муниципальном округе – Ирина НЕКРАСОВА.

В составе бригады работали заместитель председателя краевого профобъединения Ульяна КРАПИВИНА, лидеры краевых профсоюзных организаций: работников культуры – Алексей ТОЛСТИКОВ, агропромышленного комплекса – Владимир ШАЛАЕВ, а также заместитель председателя краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир ПОТЕРЯЕВ, заместитель председателя территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Татьяна ШЕЛАТОНОВА, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения Андрей ЧЕРЕМНЫХ, специалист по охране труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения Владимир КРАПИВИН.

Координатор бригады – заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена ИСТОМИНА.



На 1 января 2023 года численность населения Большесосновского муниципального округа составляет 11,7 тыс. человек, среди них работающих 1,7 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2022

года (по данным Пермьстата) – 2,93 процента (в Пермском крае – 0,64 процента).

Среднемесячная зарплата (декабрь 2022 года) – 37,1 тыс. рублей. Количество индивидуальных предпринимателей – 246 человек.



Светлана Пономарева, Татьяна Шелатонова, Ирина Некрасова

Рабочая хроника

В течение дня члены комплексной бригады провели ряд встреч с трудовыми коллективами, руководителями организаций, членами профсоюзов.

Так, зампреда краевой организации профсоюза работников образования Татьяна Шелатонова вместе с председателем координационного совета организаций профсоюзов в Большесосновском МО Ириной Некрасовой, а также корреспондентом «ПК» побывали в Черновской средней общеобразовательной школе им. А. С. Пушкина. В этой организации профсоюзное членство составляет более 60 процентов. Действует колдоговор, в котором есть отдельные бонусы только для членов профсоюза. Председатель ППО – Светлана Пономарева, учитель начальных классов, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

– Я возглавляю первичку с 2020 года, – рассказывает Светлана Пономарева. – Являюсь выпускницей школы. Сегодня провели встречу с коллективом и директором Алексеем Викторовичем Тресковым. Он, кстати, тоже член профсоюза. Обсудили разные направления деятельности краевого комитета, бонусную программу. Наш коллектив активно участвует в патриотических, спортивных, творческих мероприятиях, которые проводит координационный совет. Работа строится в соответствии с коллективным договором, который действует до 2024 года. В нем прописаны условия труда и отдыха сотрудников, варианты поощрения персонала, поддержка молодых специалистов, есть также отдельные бонусы для профактивистов – предоставление дополнительных дней к отпуску.

– В нашей школе учится более 300 детей, работает 43 педагога, – отмечает директор Алексей Тресков. – У администрации школы продуктивные взаимоотношения с профсоюзом, я сам в профсоюзе 25 лет, поэтому понимаю всю важность профсоюзной работы.

В рамках выезда также состоялись мотивационные встречи в Черновском детском саду (структурное подразделение школы), Большесосновском детском саду (сейчас там нет профорганизации). Есть предложение создать в округе совет молодых педагогов. В управлении образования поддержали эту инициативу.

Кроме того, члены комплексной бригады побывали в Большесосновской районной больнице, районном центре культуры и досуга, МЧС, службе судебных приставов, местном офисе Отделения Социального фонда России в Пермском крае, центре занятости и социальной защиты, СХПК «Юрковский», ООО «Русь».

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■ Привлекать внимание авторитетом

В итоговой встрече принял участие глава Большесосновского муниципального округа Владимир ТРЕСКОВ.

Члены комплексной бригады во главе с заместителем председателя краевого профобъединения Ульяной Крапивиной рассказали о том, в каких организациях побывали, поделились мнением о социальном партнерстве, об экономической обстановке и т. д.

А перед началом встречи председатель координационного совета Ирина Некрасова презентовала видеоролик о работе за четыре года. В нем был представлен весь богатейший спектр того, чем занимаются профсоюзы: социальное партнерство, разнообразные культурно-массовые и спортивные мероприятия...

Как подчеркнула Ирина Некрасова, на сегодня общая численность членов профсоюзов в округе – 700 человек (из 1670 работающих). Трехстороннее соглашение действует до сентября, планируется его пролонгация. Активно работает трехсторонняя комиссия.

При этом в ряде организаций – ООО «Восход», ЗАО «Черновская ПМК-14», администрации округа, службе судебных приставов, музыкальной школе, филиале Строгановского колледжа, редакции газеты «Светлый путь», МУП «КХ «Комфорт», «Службе заказчика», МУП «Автоколонна» – нет профсоюзных организаций. В некоторых из этих учреждений прошли мотивационные встречи членов комплексной бригады с работниками и руководителями. Также нет профсоюзов в крестьянско-фермерских хозяйствах, у ИП и других частных предпринимателей.

– Координационный совет организаций профсоюзов – это прежде всего команда, – подчеркивает Ирина Некрасова. – Жизнь показала, что профсоюзы выполняют важнейшую социальную функцию, к профсоюзам есть большой интерес как со стороны простых людей, так и представителей власти.

– Мы, со своей стороны, поддерживаем инициативы координационного



Встреча с главой округа

Ульяна Крапивина



понимаем, что там, где есть профсоюзы – там стабильность, – говорит глава округа Владимир Тресков. – К примеру, наше самое крупное сельхозпредприятие ООО «Русь». Или учреждения образования. Там чувствуется поддержка профсоюзов, там идет стабильное развитие коллективов, а, значит, и нашего муниципалитета.

Также на итоговом совещании заместитель председателя крайкома профсоюза работников здравоохранения Андрей Черемных рассказал о встрече в Большесосновской ЦРБ, где состоялся разговор с главным врачом, председателем ППО и специалистами по охране труда. Ключевыми остаются вопросы заработной платы, кадровые, высокой нагрузки на медицинский персонал.

Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Шалаев по итогам встречи с активистами и трудовыми коллективами ООО «Русь» и СХПК «Юрковский» также отметил среди основных проблемных вопросов кадровое обеспечение отрасли и заработную плату.

Лидер краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков побывал в организациях, где нет профсоюзов,

– в Доме культуры и музыкальной школе. Финансирование отрасли из муниципального бюджета, реорганизация учреждений, привлечение кадров на село – вот то, что волнует работников.

Зампредседателя краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Владимир Потеряев отметил важность развития социального партнерства в территории, подчеркнув, что профсоюзы сегодня созданы не во всех госструктурах.

Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина, в свою очередь, сделала акцент на том, как важно встречаться с людьми, с профактивом на местах. Она вкратце рассказала о деятельности краевого профобъединения, правозащитной работе, охране труда, учебных программах, которые активно развиваются в Региональном учебном центре профсоюзов.

– Учебный центр – наш серьезный козырь, – говорит Ульяна Крапивина. – За прошлый год в нем прошли обучение более 4 тыс. активистов и профлидеров. Уровень обучения растет, это очень радует, введено онлайн-обучение. Важно понимать, что от квалификации профсоюзных кадров напрямую зависит эффективность нашей работы.

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■



За гарантии спасателям

В краевом комитете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ прошло рабочее совещание по вопросу оплаты труда и гарантий правовой и социальной защиты работников Пермской городской службы спасения.

В совещании приняли участие: председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова**, ее заместители – **Владимир Потеряев**, главный технический инспектор труда краевого комитета профсоюза, **Оксана Петухова**, главный бухгалтер краевого комитета профсоюза, председатель Пермской городской организации профсоюза, член трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми **Галина Аликина**, ведущий консультант отдела по защите прав и свобод человека аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Елена Нелюбина**, директор муниципального казенного учреждения «Пермская городская служба спасения» **Олег Лобанов**, а также члены профкома ППО МКУ «Пермская городская служба спасения» – **Антон Атаев, Сейран Задоян, Марина Механошина**.

Ольга Ишимова и Оксана Петухова выступили с информацией об итогах работы краевого комитета в 2022 году по организационному укреплению профсоюза, расчетно-кассовому обслуживанию первичных профсоюзных организаций в краевом комитете, финансово-исполнительской дисциплине.

Владимир Потеряев остановился на работе краевого комитета по защите прав членов профсоюза, на важности взаимодействия в рамках соцпартнерства. В частности, он рассказал о возможностях регулирования социально-трудовых отношений через коллективно-договорную работу, о действиях, предпринимаемых краевым комитетом по представительству интересов членов профсоюза ППО МКУ «Пермская городская служба спасения» на федеральном и региональном уровнях и другое.

Елена Нелюбина проинформировала собравшихся о совещаниях, прошедших при аппарате уполномоченного по правам человека в Пермском крае в 2021 и 2022 годах, принятых решениях и путях их реализации, практике работы по обращениям граждан в Пермском крае. Более подробно остановилась на мерах, предпринимаемых по дополнительным гарантиям и компенсациям работникам противопожарной службы и спасателям Пермского края.

Олег Лобанов рассказал о текущем финансировании и материальном обеспечении деятельности МКУ «Пермская городская служба спасения», высказал свои предложения по решению проблемных вопросов: улучшению финансирования и повышению гарантий работникам учреждения.

Антон Атаев в своем выступлении озвучил проблемы, которые, по его мнению, мешают достигнуть целей в улучшении ситуации с досрочным выходом на пенсию спасателей, повышением гарантий и компенсаций спасателям, своем видении работы в этом направлении.

Участники совещания решили: ППО МКУ «Городская служба спасения» совместно с работодателем создать комиссию по заключению коллективного договора. Комиссии подготовить проект коллективного договора. Включить в этот проект дополнительные социальные гарантии с учетом финансовой возможности организации в настоящее время. Объединить списком и обсудить в дальнейшем на заседании комиссии по подготовке коллективного договора гарантии, которые есть в направленном макете, но по финансовым ограничениям пока не получается включить в коллективный договор. Для обоснования необходимости повышения гарантий и компенсаций спасателям МКУ «Городская служба спасения» провести сравнительный анализ ситуации в других регионах. Комиссии по подготовке коллективного договора, на основании имеющихся законов других регионов, подготовить проект для Пермского края.

В целях практической помощи ППО краевому комитету профсоюза направить в учреждение макет готового и действующего колдоговора. Профсоюзному комитету МКУ «Городская служба спасения» в 2023 году активизировать свою работу, участвовать в проводимых краевым комитетом мероприятиях в соответствии с планом работы крайкома на 2023 год и направляемым в адрес профкома предложениями.

Информация и фото крайкома профсоюза

■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

Празднику – быть!

Обсуждение темы первомайской демонстрации в Березниках впервые состоялось во время знакомства местного координационного совета организаций профсоюзов с новым главой города Алексеем КАЗАЧЕНКО 6 апреля.

Часть членов совета склонялась к возврату после трехлетнего перерыва к традиционной форме профсоюзного праздника. Другие же оценивали массовые шествия как несоответствующие моменту.

Свою позицию обозначил заместитель главы **Олег Мизин**:

– Решать вам, скажу только, что у полиции нет ресурсов, чтобы обеспечить безопасность участников.

Сама же система безопасности включала в себя приобретение металлических ограждений и рамок металлоискателей. Учитывая, что в прошлые годы в первомайских колоннах в Березниках шли по 15–25 тысяч человек (эта информация впечатлила нового главу), становится понятно, что на средства профсоюза такое масштабное мероприятие требуемыми мерами безопасности не обеспечить.

10 апреля члены коордсовета провели совещание, чтобы окончательно решить: быть демонстрации или не быть. Решение было единогласным – отметить праздник на местах, украсив проходные, и через городские газеты поздравить членов профсоюза с Праздником Труда.

– С одной стороны, руководители города вроде бы поддерживают демонстрацию, а с другой – заявляют об отсутствии ресурсов. Нам же самим без их помощи не справиться, – прокомментировала ситуацию **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов.

Однако 12 апреля от мэрии в адрес профсоюзов поступило предложение провести маевку, посвященную Празднику Труда. Утром 14 апреля Алла Каргапольцева как член оргкомитета по проведению праздника была на его заседании.

– Не соглашусь с тем, что у нас будет маевка. У этого слова совсем иное значение. Мы собираемся в городском парке на первомайское культурно-развлекательное мероприятие в честь Праздника Труда под флагами, с шарами. Охрану будут обеспечивать сотрудники частных охранных предприятий, оплату договоров с которыми берет на себя городская администрация. Организацией культурно-развлекательной программы займется муниципальное управление культуры. Перед собравшимися выступит мэр Алексей Казаченко, от имени координационного совета мы поздравим предприятия, отмечающие в этом году свои юбилеи, благодарственными письмами. Действие начнется в 12 часов, а через час в городском парке пройдет концерт, будут работать аттракционы, состоятся мастер-классы. Такова программа праздника, – подытожила Алла Каргапольцева.

Что касается впечатлений членов коордсовета о встрече с новым мэром, то их озвучил в комментарии новостного блока горадминистрации **Владимир Семенов**, заместитель председателя коордсовета:

– Видно, что человек за столь короткий срок (инаугурация Алексея Казаченко состоялась 22 февраля). – Прим. автора) погружен в проблемы нашего города, настроен решительно. Радует, что положительно относится к профсоюзам и нацелен на конструктивный диалог. Мы настроены так же, во благо работников и членов наших профсоюзов. Будем работать и расширять наше сотрудничество.

Ксения СКИТ

г. Березники

Продолжая традиции

АВТОР ЭТИХ СТРОК РОДИЛСЯ И ПРОВЕЛ ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ В КОСИНСКОМ РАЙОНЕ



Фото из архива автора

Деревня наша располагалась в четырех километрах от райцентра, где я и окончил сначала восьмилетнюю, а потом и среднюю школы.

Из детских воспоминаний у меня до сих пор живы в памяти праздники 1 и 9 Мая, которых все, ребята и взрослые, ждали с нетерпением. Канун этих дат чаще всего мы с отцом, инвалидом войны, почти оглохшим от полученной на фронте контузии, встречали на рыбалке, на реке Косе. Возвращались домой почти всегда с приличным уловом. Бабушка и мама готовили наше национальное коми-пермяцкое блюдо черинянь (рыбный пирог), другие вкусные вещи. На праздничный обед родители всегда приглашали всех старожил деревни. Выпив по чарке и похлебав ухи, старики благодарили родителей: «Вот, теперь можно и еще год прожить!...».

А по радио уже вовсю звучали с утра патриотические песни и бодрящая музыка. С восторгом слушали мы и раскатистые команды военного парада, который тогда проводился на столичной Красной площади 1 Мая (позже парад перенесли на 9 Мая). Телевизоров тогда в деревне не было, поскольку электричество провели к нам только в середине 60-х годов. Холодильниками служили ямы, утрамбованные снегом, а свет давали керосиновые лампы...

Повзрослев, мы, школьники, старались сами участвовать в первомайских шествиях и митингах, обязательно проводившихся тогда в Косе. Праздничная колонна, конечно, проходила по центральной улице села – имени Ленина. Сохранились у меня несколько архивных фото 70-х годов. На них видно, что открывали шествие передовые работники самого большого в районе коллектива – Косинского комплексного лесосплавного предприятия, подразделения которого располагались

во всех поселках. За ними следовали представители совхоза «Косинский», далее – служащие учреждений, школьники, дошколята. На праздничной трибуне также стояли и выступали на митинге лучшие работники, партийные, советские и комсомольские руководители района. Понятно, что такие мероприятия проводились в то время во всех городах и райцентрах Прикамья.

С той поры прошло почти полвека. И вот, решив проложить своего рода временной мост из прошлого в настоящее, я задался вопросом, как нынче в Косе, моей родной глубинке, собираются отметить 1 Мая, осталось ли что-то от прежних традиций. За ответом обратился к **Татьяне Павлиной**, председателю координационного совета организаций профсоюзов Косинского муниципального округа,

по должности – директору муниципального казенного учреждения спорта «Спортивно-досуговый центр «Лидер».

– В честь Праздника Весны и Труда у нас намечено праздничное шествие, – рассказала Татьяна Николаевна. – Центральная улица не будет перекрыта для транспорта. Начнем движение от муниципального культурно-досугового центра (КДЦ), а завершится оно возле здания СДЦ «Лидер». Далее на стадионе к шествию присоединятся спортсмены, дети, все желающие. В прошлом году в таком шествии приняли участие свыше 150 человек – для Косы это немало. Здесь же, на стадионе, состоится награждение грамотами за достойный труд и солидарность от имени главы Косинского МО **Эдуарда Засухина**, коордсовета профсоюзов, председателя совета ветеранов **Октябрины Кучевой**, местных отделений политических и общественных организаций, депутатов. Вручим также спортивные награды, например, золотые и серебряные значки ГТО. После награждения состоится эстафета для нескольких возрастных категорий участников, начиная с детей от семи лет и заканчивая ветеранами. В плане – турнир по гиревому спорту. Он посвящен как Первомаю, так и памяти воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны и в последующее время, в том числе участников СВО. Завершится этот день концертом в центре села под названием «Виктория» на площадке возле КДЦ.

У разных поколений свои достижения и утраты. Но главное то, что люди, живущие в глубинке, не теряют оптимизма и веры в будущее и делают все возможное, чтобы достичь победы. Поэтому и сохраняют традиции прошлого.

Николай ГУЩИН

«ПК» рассказывал, что в АО «Соликамскбумпром» по инициативе администрации и при поддержке профкома стартовал марафон производственной гимнастики «Минуты активности»

И вот в канун Всемирного дня здоровья состоялось подведение промежуточных итогов этой акции.

Участниками встречи стали самые мотивированные проводники здорового образа жизни (ЗОЖ) в коллективе бумажников – так называемые амбассадоры ЗОЖ. Именно эти представители структурных подразделений предприятия укрепляют в коллегам стремление к сохранению здоровья, прививают интерес к физической активности и проводят производственную гимнастику на рабочих местах. По определению Всемирной организации здравоохранения, ЗОЖ – это оптимальное качество жизни, определяемое мотивированным поведением человека, направленным на сохранение и укрепление здоровья.

В ходе подведения итогов амбассадоры поделились опытом и интересной информацией, практическими наработками, имеющими значение при проведении упражнений, а также личными впечатлениями. Общее мнение было такое: в коллективах, участвующих в марафоне, изменился и формат общения – гимнастика объединяет коллективы, создает ат-

Активность – норма жизни



мосферу дружелюбия, открытости и позитива. – Безусловно, радует, что в марафоне участвует так много подразделений, – высказала мнение **Мария Меркушева**, инженер по де-

кларированию отдела таможенного оформления. – Мы и раньше делали гимнастику, но не регулярно – никак не могли определиться со временем. А сейчас определено четкое время

зарядки и ее длительность. Поэтому занимаемся гимнастикой систематически. Можно сказать, что в коллективе появилась здоровая привычка. Небольшой совет от отдела таможенного оформления: красочную листовку с указанием времени производственной гимнастики нужно разместить не в кабинете, а на двери снаружи – специально для посетителей. И тогда вас не будут беспокоить во время гимнастики.

Приятным сюрпризом для активистов ЗОЖ стали подарки от руководства АО «Соликамскбумпром». Каждый представитель подразделения – участника марафона получил музыкальную портативную колонку с USB.

Итог встречи получился однозначным и единодушным: начатое надо продолжать! Ведь впереди еще много интересных идей, которые ждут своего претворения в жизнь. Единый призыв ко всем бумажникам: «Присоединяйтесь к марафону «Минуты движения», потому что быть здоровым – это здорово!».

Подготовил
Николай ГУЩИН

Фото с сайта
АО «Соликамскбумпром»

г. Соликамск

ЛЮДИ ТРУДА

На своем месте

Окончание. Начало на стр. 1

– Я понял тогда: вот оно – настоящее взросление наступило. Теперь кроме себя надеяться не на кого, – признается Лучников-младший.

СЕМЬЯ

В свои 33 Антон – глава семьи из пяти человек. Старшим дочерям – близнецам **Ксении** и **Анастасии**, по 11, сыну **Даниилу** – 5 лет. В сентябре прошлого года Лучникова призвали на СВО, пробыл в учебном центре месяц, но в соответствии с новым указом президента был отправлен домой как многодетный отец.

Вся семья в сборе



Тогда же он вынес для себя еще один жизненный урок: в любое время, в каждое мгновение надо быть готовым ко всему, а потому следует уметь гармонично жить в моменте, испытывать кайф в каждом дне, ценить каждую секунду. Для него важнее всего ценность в жизни – быть человеком, уметь на место других поставить себя, относиться к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе. И это у него получается.

Антон – человек сдержанный и о личном не особо распространяется. Придерживается поговорки: счастье любит тишину. Сказал только, что с женой **Галиной** они вместе 13 лет. Даниил, как и папа, уже занимается баскетболом.

СПОРТ

Антон Лучников – один из лучших спортсменов ПАО «Уралкалий», в 2021 году именно такое звание было присвоено ему. Он уверен, что каждый тренер, встреченный им на спортивном поприще, – это учитель жизни.

Подростком он занимался боксом у **Александра Авдошина**. Тогда же в его жизнь вошел военно-патриотический клуб «Каскад», которым руководила **Венера Каримова**, чей муж инвалидом вернулся с Афганской войны, а брат погиб там.

Как замечательное время Антон вспоминает краевые военно-спортивные игры «Зарница». И все-таки самым значимым для него видом спорта стал баскетбол. Им он начал заниматься в ДЮСШ «Темп» с первого класса у легенды и патриарха березниковского баскетбола **Юрия Ковалева**. Среди воспитанников знаменитого тренера есть даже мастера спорта международного класса. Свою любовь к оранжевому мячу строгий и требовательный наставник сумел передать и своим питомцам.

– Спасибо ему огромное! Юрий Иванович для меня – второй отец. Каждый день его добрым словом вспоминаю. И сейчас созваниваемся, хоть он и переехал в Старый Оскол, – говорит Антон и поясняет. – Только благодаря ему я прикипел к баскетболу. В этом виде спорта есть все: работают группы мышц всего тела, и не только мышцы. Голова тоже! Постоянно просчитываешь разные комбинации мяча, тактику противника. А какая это замечательная кардионагрузка! У баскетбола нет границ. Я как человек азартный привык отдавать себя игре на все 100 процентов.

Антон Лучников – капитан сборной баскетбольной команды «Уралкалий» г. Березники. Ребята тренируются минимум трижды в неделю, как говорит капитан, учатся друг у друга. Его позиция – плеймейкер: разыгрывающий защитник, или первый номер. Антон абсолютно свободно владеет



Антон Лучников в момент игры

мячом и на большой скорости, его можно сравнить с профессиональным легкоатлетом, хорошо прыгает и при росте 180 см способен забивать мяч сверху не хуже более рослых игроков.

У Антона, по его признанию, нет цели стать лучшим спортсменом:

– Для меня почетно играть за «Уралкалий». Я знаю, для чего тренируюсь, хочу быть в отличной форме, заряженным физически, быть готовым к разным неожиданностям. Сейчас мою спортивную подготовку курирует **Дмитрий Олегович Королев**, тренер по общему физическому развитию спортивного клуба «ALEX FITNESS». А баскетбол я люблю за командный дух, это та самая игра, в которой ты видишь, кто на что способен. В нем, как и в жизни, каждый должен быть на своем месте.

В прошлом году городская сборная по стритболу «БАЦкетболисты» впервые участвовала в традиционном чемпионате Приволжско-Уральского округа, проходящем в Екатеринбурге в День города по системе 3х3. Березниковская команда, в которой помимо самого Лучникова играют еще трое баскетболистов профессионального уровня, заняла 11-е место из 114 участников!

– Сборная команда спортсменов нашего рудоуправления – самая сильная из всех подразделений калийщиков, – убеждена **Ирина Харитоновна**, председатель профкома БКПРУ-2. – А сборная березниковская команда «Уралкалия» на 80 процентов состоит из наших спортсменов, и все они – члены профсоюза. И, конечно, Антон Лучников – наша гордость. Он активный, веселый, оптимист по натуре, душа коллектива. Везде участвует: и в соревнованиях по баскетболу, и по легкой атлетике, и по дартсу. Словом, разносторонний спортсмен, прекрасный семьянин, отличный производственник.

Ксения СКИТ

Фото из личного архива А. Лучникова

Планета счастья

В Перми состоялась торжественная церемония награждения участников V краевого фестиваля «Весна театральная – 2023». В этот раз он прошел под названием «Город Пермь! Город мой! Город наш!».

Праздник состоялся в большом зале Дворца детского и юношеского творчества, на Сибирской, 29. Уже при входе в холл окунаешься в его чудесную атмосферу: нарядные ребята, взволнованные родители. Кругом шары, яркие плакаты, люди в театральных костюмах, разгуливающий среди них символ Перми – медведь. Шумно, весело, красиво... Впереди – награждение лучших постановок детских коллективов.

– В этом году фестиваль решил поддержать министерство образования Пермского края, а это значит, что мы становимся краевым фестивалем, – рассказала председатель профсоюзного комитета МАДОУ «Театр на Звезде» **Мария Торбеева**. – В нем участвуют 33 коллектива из Перми и столько же из края: из Кудымкара, Кунгура, Березников, Лысьвы, Красновишерска, Чернушки и еще из многих городов и поселков Прикамья. Все постановки объединяет нынче одна тема: 300-летний юбилей города Перми. Мы специально решили не называть наше мероприятие конкурсом, чтобы исключить возможность оценивания. Чтобы ребенок не чувствовал себя менее успешным, чем другие, чтобы это не формировало у него комплексы. Ведь участие принимают самые разные коллективы: и те, кто давно занимается театром, и те, кто делает лишь первые шаги.

Именно «Детский сад «Театр на Звезде» города Перми стал инициатором фестиваля «Весна театральная». Он зародился в 2014 году – тогда начинались первые

шаги в становлении бренда детского сада «Театр на Звезде». В начале проходили мероприятия в группах, приуроченные к Дню театра, затем группы стали делиться своим опытом внутри корпусов: воспитатели из других групп проводили для детей мастер-классы, показывали спектакли не только для родителей, но и для всех детей корпуса. С каждым годом нарастал масштаб фестиваля. В 2017 году состоялся фестиваль под названием «Солнце в ладошках», выйдя на институциональный уровень холдинга из трех корпусов. В 2018-м прошел районный фестиваль «В гостях у сказки» – в нем принимали участие все детские сады Ленинского района Перми.

В 2019 году прошел I городской фестиваль, приуроченный к 140-летию со дня рождения писателя Павла Бажова и получивший название «Уральские краски». В нем приняли участие почти 300 маленьких «звездочек»!

В 2020 году, несмотря на ковидные ограничения, состоялся II городской фестиваль, посвященный 75-летию Победы: «Будем миром дорожить!». Фестиваль прошел в онлайн-формате, но все участники, а это более 160 юных артистов, получили наградные документы, призы и подарки.



Мария Торбеева



Елена Носкова и Людмила Кузнецова

Поскольку 2021 год был объявлен Годом туризма в России, то III городской фестиваль получил название «Сказочный вояж», и 360 маленьких театралов отправились в фестивальное путешествие.

А 2022 год в нашей стране посвящался народному искусству и нематериальному культурному наследию народов России. Поэтому IV открытый городской фестиваль «Весна театральная – 2022» прошел под названием «Традиции живая нить». Он собрал 379 участников, которые смогли окунуться в мир народного богатства.

В этом году V фестиваль «Город Пермь! Город мой! Город наш!» был посвящен 300-летию города Перми, и не случайно его поддержало министерство образования Пермского края. А тема фестиваля объединила

театральные постановки о Перми, отражающие культурные, семейные ценности, традиции и достопримечательности города.

Директор МАДОУ «Театр на Звезде», художественный руководитель фестиваля **Елена Носкова**, несмотря на обычный в таких делах цейтнот, смогла выделить для корреспондента «Профсоюзного курьера» несколько минут:

валеи, перемежаясь сценическими номерами детских коллективов.

И вот юные ведущие **Александр** и **Софья** предлагают отправиться в виртуальное путешествие по городу Перми. Зрители узнают подробности о Тюзе, о театре оперы и балета, о драматическом театре.

А потом начинается самое приятное: церемония награждения победителей фестиваля «Весна театральная – 2023» «Город Пермь! Город мой! Город наш!».

Конечно, не все дети станут актерами: кто-то, может быть, захочет стать бутафором, осветителем, гримером, оформителем или сценаристом. К примеру, **Егор Миронов** из Лысьвы, который принимал участие в постановке «Пришел солдат со службы», признается, что его привлекает профессия гримера. На вопрос, что позволяет справиться с волнением, когда выходит на сцену, говорит, что помогают успокоиться мама и папа: «Они меня обнимают и говорят, что все будет хорошо».

– Мы уже в пятый раз принимаем участие в «Театральной весне», – говорит музыкальный руководитель Лысьвенского детского сада № 39 **Лариса Носкова**. – И для нас это всегда праздник. Дети, живущие в небольших городах, всегда счастливы приехать в Пермь, для них это интересное путешествие, знакомство с другими ребятами, у них просто глазки горят. Спасибо огромное организаторам этого фестиваля!

Праздник завершился ослепительно-красивым фейерверком, с восторгом встреченным как ребятами, так и взрослыми.

– Праздник – это прекрасно! – подчеркнула председатель РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ Ленинского района Перми **Людмила Кузнецова**. – Но в первую очередь я хотела бы отметить еще и важность профсоюзной организации «Театра на Звезде», а также то, что социальный партнер Елена Владимировна Носкова всегда поддерживает нас в разных начинаниях, будь то велопробег, лыжные гонки или оздоровление в санаториях. Сегодня мы в очередной раз увидели, насколько талантливы педагоги Пермского края, и то, как они умеют увлечь ребят историей края, страны, воспитать из них настоящих патриотов.

ЛУЧШИЕ ПОСТАНОВКИ (ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ)

В направлении «Драматический театр» – «Шел солдат со службы» (детский сад № 39 г. Лысьвы);

В направлении «Семейный театр» – мелодрама по мотивам сказки Мамина-Сибиряка «Про Козявочку» (детский сад № 407 г. Перми)

СПЕЦИАЛЬНЫХ ДИПЛОМОВ УДОСТОВЕРЯЮТ:

• за лучшую режиссерскую работу – сказка «Каменный цветок» (детский сад № 400 г. Перми);

• за авторскую оригинальность постановки – мюзикл «Я шагаю по Перми» (детский сад № 404 г. Перми);

• за использование оригинальных средств выразительности – постановка «Кто зимы не видал» (детский сад «Конструктор успеха» г. Перми).

За актерскую удачу наградили коллектив Новоильинского казачьего кадетского корпуса имени Атамана Ермака, структурное подразделение «Детский сад» п. Новоильинский.

Специальный приз от художественного руководителя «Театра на Звезде» получила постановка «Серебряное копытце» (детский сад № 90 г. Березники).

Абсолютно все участники фестиваля получили подарки и наградные документы от команды организаторов МАДОУ «Детский сад «Театр на Звезде» г. Перми. А еще каждый ребенок получил конфету театральной смелости!

Ирина СМЕРНОВА



ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

РЕКЛАМА

с 1990 года

ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



- 8 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
- 4 смены в санатории «Жемчужина», Оса
- 2 смены городского лагеря в Перми

Самые крутые и полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center