



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№5 (1695) • 15 ФЕВРАЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

Значит, люди доверяют

Председатель первичной профсоюзной организации Бардымской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната Лариса НУРЛИНА удостоена Почетной грамоты Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки.



Фото предоставлено автором

Заслуженную награду она получила за активное участие в общественной жизни школы, большой вклад в укрепление социального партнерства и увеличение численности членов профсоюза в трудовом коллективе.

Трудовая биография Ларисы Нурлиной началась рано, после окончания Бардымской средней школы. Работала культработником в Брюзлинском доме культуры, заочно училась в Пермском институте культуры, в то же время вела уроки музыки в школе. У Ларисы Мидхатовны любовь к музыке с детства, в роду все играют на баяне.

В 1995 году Л. Нурлина пришла работать учителем музыки и немецкого языка в Тюндюковскую среднюю школу. В 1998 году она заочно окончила факультет иностранных языков Казанского государственного педагогического университета.

В Бардымской коррекционной школе Лариса Мидхатовна работает с 2018 года. Она педагог-организатор детского движения, ведет уроки музыки и является руководителем группы по проектной и благотворительной деятельности в школе.

Председателем профсоюзной организации ее выбрали в октябре 2020 года. С первых дней она активно включилась в работу. А работа разносторонняя: нужно организовать и провести праздничные мероприятия, юбилейные даты, спортивные соревнования, различные конкурсы, смотры художественной самодеятельности, помочь в решении вопросов правовой защиты работников, взаимодействовать с ветеранами и, главное, увеличить членство в профсоюзе. Если два года назад здесь состояло в профсоюзе чуть более 20 человек, то сегодня эта цифра равняется 43 (90 процентов от числа работающих). Отрадно признавать, что работники доверяют своему профсоюзному лидеру. Лариса Мидхатовна умеет доходчиво объяснять каждому, для чего нужен профсоюз, какие преимущества имеет член профсоюза.

Профком имеет план работы на перспективу, есть коллективный договор. Нужно отметить, что председатель профкома работает в тесном контакте с руководством школы. Директор МАОУ «Бардымская СКОШИ» Л. Мавлютова всегда поддерживает профсоюзного лидера.

Эрнест КИРИЛОВ,
председатель координационного совета организаций
профсоюзов Бардымского муниципального округа

с. Барда

ДЕТАЛИ

В фокусе – здоровье работников

Министерство промышленности и торговли Пермского края провело совещание «Сохранение кадрового потенциала – задачи и пути решения».

В качестве целей были обозначены реализация практических технологий по сохранению кадрового потенциала для решения производственных задач промышленных предприятий края. Совещание состоялось на базе ООО «Камский кабель». В нем приняли участие и представители профсоюзного сообщества: председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов, председатели краевых организаций: Всероссийского Электропрофсоюза – Андрей Сачков, Росхимпрофсоюза – Алексей Клейн.

Как сообщается на сайте общества (<https://www.kamkabel.ru/>), на меропри-



ФЕСТИВАЛЬ

Испытай себя!

Состоялось первое организационное собрание, посвященное финальным стартам I фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди краевых организаций профсоюзов.

В совещании принял участие руководитель регионального центра тестирования ВФСК ГТО в Пермском крае, главный судья соревнований Вадим Старков. Он ответил на вопросы руководителей членских организаций.

Финальные старты пройдут 11 марта в манеже Пермского государственного аграрно-технологического университета. Организаторами мероприятия выступают Пермский крайсовпроф и региональный оператор Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО в Пермском крае.

Участниками фестиваля являются работники предприятий, члены профсоюза от 18 лет. В составе каждой команды – восемь человек (четверо мужчин, четверо женщин). В программе фестиваля по шесть испытаний комплекса ГТО в четырех возрастных группах (18–29 лет; 30–39; 40–49; 50–59 лет).

Среди испытаний – сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу; подтягивание на перекладине или рывок гири 16 кг; поднятие туловища из положения лежа на спине; наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье; стрельба из пневматической винтовки; бег (2000, 3000 метров).

Вадим Старков, в частности, подчеркнул, что все участники должны быть зарегистрированы на всероссийском Интернет-портале ВФСК ГТО (www.gto.ru), иметь уникальный идентификационный номер участника. Также участники фестиваля должны быть застрахованы.

Итоги фестиваля подведутся как в личном, так и в командном первенстве. Призеры награждаются памятными медалями, дипломами и кубками Пермского крайсовпрофа.

Предварительные заявки
в оргкомитет надо успеть подать
до 20 февраля по адресу
enpchalov@yandex.ru.

«ПК»

2023

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ятии 105 руководителей и топ-менеджеров из 55 компаний и промышленных предприятий Перми и края заслушали доклады 18 представителей Роспотребнадзора, министерства здравоохранения, профессионального медицинского сообщества, центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Спикеры выступили с докладами, а также поделились практическим опытом – корпоративными программами сохранения здоровья.

В частности, на совещании с докладом «О работе Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза по сохранению здоровья работников отрасли» выступил Алексей Клейн.

«ПК»

Фото www.kamkabel.ru

Продолжение темы на стр. 3

■■■ ДАТА ■■■

Фото предоставлено ППО Пермский ГАТУ



Поздравляем!

17 февраля отметит свое 65-летие исполняющий обязанности ректора Пермского государственного аграрно-технологического университета Алексей АНДРЕЕВ.

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ тепло и сердечно поздравляет Алексея Петровича с юбилеем!

«Благодаря вашим организаторским способностям университет развивается и приумножает свои славные традиции. Здесь готовятся современные, высококвалифицированные специалисты для агропромышленной отрасли Пермского края, России и ряда зарубежных стран, способные решать самые сложные задачи в сельскохозяйственном секторе.

В вузе активно осуществляются принципы социального партнерства: отрегулировано взаимодействие между администрацией, сотрудниками, студентами и их представительными органами в лице первичных профсоюзных организаций «PROFstyle» и «PROFlife» по решению и защите их социально-трудовых прав и интересов.

От души желаем вам крепкого здоровья, благополучия, реализации всех намеченных планов и дальнейших успехов в многогранной деятельности на благо Пермского края и России!», – говорится в поздравительном адресе крайкома профсоюза.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

«Всегда рады профсоюзу»



Состоялась встреча профсоюза «Сибур-Химпром» с коллективом смены производства по выпуску этилена и пропилена.

Председатель профсоюзной организации Надежда Белоногова, технический инспектор труда Константин Михайлов и ведущий специалист по социальной работе Людмила Федосеева в рамках линейного обхода пообщались с коллегами с производства.

Среди волнующих людей тем – результаты специальной оценки условий труда, удовлетворенность качеством спецодежды и питания.

Также у коллег возникли вопросы о критериях выбора сотрудников на выделение путевок в КЦО «СИБУР-Юг».

Константин Михайлов расспросил коллектив смены о работе уполномоченных по охране труда, а также записал вопросы, которые требуют дальнейшей проработки.

Коллеги с производства активно участвовали в дискуссии и в завершение встречи поблагодарили за диалог, отметив, что всегда рады профсоюзу.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Сила крайсовпрофа

В Пермском крайсовпрофе давно стали традицией выезды на места комплексных бригад из представителей различных отраслевых профсоюзов.

В городах и районах края проходят встречи с председателями координационных советов организаций профсоюзов и крупных профсоюзных организаций, обсуждаются важные вопросы, вручаются знаки отличия лучшим профсоюзным активистам. Но иногда бывает важно собрать вместе всех председателей координационных советов. Такие встречи проходят пару раз в год.

тем председателям координационных советов, кто наиболее активно работал с этим профсоюзом. Среди них – Эрнест Кирилов из Бардымского муниципального округа. Вообще-то о жизни Эрнеста Ахмадуловича можно роман написать – столько разнообразных профессий он освоил. Работал агрономом, развивал опытное растениеводство, занимался фермерством, много лет

Благодарность от Ольги Ишимовой



Эрнест Кирилов



Татьяна Поскина



Крайняя слева – Ирина Некрасова

Очередной такой семинар состоялся под занавес прошлого года в Региональном учебном центре профсоюзов, о чем «ПК» кратко уже информировал.

Председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края была представлена насыщенная и разнообразная программа.

Семинар открыли заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина и заведующая отделом профсоюзной работы Елена Истомина.

Перед участниками совещания выступил начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края Андрей Петров.

Также с председателями координационных советов пообщались руководители краевых отраслевых профсоюзов работников автотранспорта, госучреждений, Росхимпрофсоюза, Всероссийского Электропрофсоюза, агропромышленного комплекса, потребкооперации и здравоохранения.

Руководитель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга Ишимова вручила благодарности

был редактором отдела экономики бардымской районной газеты «Рассвет». А газетчик, журналист обязательно должен хорошо разбираться в людях, уметь с ними общаться. Поэтому не удивительно, что в 2000 году Эрнест Кирилов стал председателем координационного совета. А показателем того, как он справляется с этими непростыми обязанностями, как раз является эта благодарность от профсоюза работников госучреждений.

Больше 20 лет Эрнест Кирилов во главе всех профсоюзов района! Но оказалось, что это совсем не рекорд. Ветеран профсоюза Ирина Некрасова стала председателем координационного совета в Больше-Сосновском округе в 1989 году, когда эти советы только создавались.

– Коордсоветы – это сила для крайсовпрофа, – убеждена Ирина Семеновна. – К нам должны чаще приезжать представители отраслевых профсоюзов и помогать, а председателям советов надо чаще общаться.

На этом фоне два года руководства районным координационным советом Татьяны Поскиной кажутся совсем небольшим сроком. Но Татьяну Александровну давно знают

в Кунгурском муниципальном округе как опытного и инициативного руководителя районной организации профсоюза работников образования. Опыт работы в профсоюзе работников образования Татьяна Поскина перенесла и на деятельность координационного совета. Глядя, как Татьяна Александровна на семинаре общалась с руководителем краевого профсоюза транспортников Иваном Порошиным и председателем краевого профсоюза аграриев Владимиром Шалаевым, было понятно, что с ними также найден общий язык, совместно решаются вопросы по созданию новых и укреплению существующих профсоюзных организаций.

В обучающей части программы прошел тренинг «Эффективные коммуникации – залог успешной деятельности профсоюзного лидера» от преподавателя РУЦП Светланы Голдобинной.

И, конечно, у председателей координационных советов была возможность пообщаться между собой, обсудить формы совместной деятельности организаций, относящихся к различным отраслевым профсоюзам.

В нынешнем году практика выездов комплексных бригад крайсовпрофа в муниципальные округа и семинаров для председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края будет продолжена. Так, сегодня, в день выхода газеты, комплексная бригада работает в Березовском муниципальном округе.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Алексей Клейн: Здоровое предприятие – здоровый работник

СОХРАНЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА –
ВОПРОС МНОГОПЛАНОВЫЙ, ТРЕБУЮЩИЙ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

Одним из показателей, характеризующих качество рабочей силы, безусловно, является здоровье работника и «здоровье предприятия».

Основной целью деятельности профсоюзов на всем протяжении существования этого института является повышение уровня жизни работников – членов профсоюза. Одновременно, при достижении этой цели, повышается и качество персонала.

В 2006–2007 годах мы взяли на себя миссию и разработали совместно с работодателями «Концепцию здорового предприятия», составленной которой стали паспорт здоровья работающего и паспорт здоровья предприятия.

Прежде всего определили проблему: на момент рассмотрения ежегодно на ряде предприятий отрасли на больничных находилось до 10 процентов работников. На отдельных предприятиях каждый десятый работник являлся нарушителем трудовой дисциплины.

Все эти непроизводительные потери пересчитали в потери в рублях по каждому из предприятий.

Определили взаимный интерес в социальном партнерстве. С одной стороны, собственник и работодатель понимают необходимость создания оптимальных условий для работника. С другой стороны, сам работник и профсоюз должны понимать необходимость формирования новой идеологии здорового образа жизни работника и предприятия. Система взаимосвязанных мероприятий должна служить достижению этой цели.

Для того чтобы определить сущность проблемы и разработать мероприятия по ее решению, проанализировали, как изменились за последнее время отношения между работодателем и работниками, какова внешняя и внутренняя среда, влияющая на уровень решения, выделили тот уровень, который может быть реализован за счет усилий социальных партнеров предприятий края.

С каждым годом в государстве усиливается тенденция повышения требований со стороны работодателей к выполнению трудовых обязанностей к работникам, усиливается интенсификация труда, рост производительности труда достигается не только за счет изменения технологий, а очень часто за счет сокращения персонала. «Ковидный» год показал, насколько «обезжирили» персонал. Так называемых подменных работников не осталось совсем.

Чтобы были понятны риски, приведу пример из другой отрасли. Несколько миллиардов рублей выделено на исследование и обоснование возможности пилотирования грузовых и пассажирских лайнеров одним пилотом! Хотите быть пассажиром такого самолета?

Но высокие температуры, давления, химические факторы в нашей отрасли тоже не позволяют шутить с бездумной оптимизацией персонала, занятого в производстве.

Интересный пример «потовыжимания» из истории нашей отрасли. В свое время компания «Уралкалий», прогнозируя кадровый голод в Верхнекамье, изучив опыт Кузбасса (спустя несколько лет мы узнали из СМИ, к чему этот опыт привел), решила провести эксперимент и перевести шахтеров на работу по 12-часовому графику. Председатель проф-

кома подмахнул документы работодателю, не учитывая комплекс требований трудового законодательства. Единственное, о чем нам удалось договориться, – это о медицинском мониторинге состояния людей, участвовавших в этом проекте.

Исследования были проведены. Окончательный вердикт: работники крайне изношены, и надо разрабатывать программу их реабилитации.

К этому времени подошли ответы из Минтруда и других госорганов. Эксперимент закрыли. Надеюсь, что после известных событий в Кузбассе он и не будет возобновлен.

Каждая из сторон по-своему представляет понятие «здоровое предприятие». Например, работодатель видит в данном понятии налаженное производство с хорошо обученным и дисциплинированным персоналом, не имеющим проблем со здоровьем, который не предъявляет требований по увеличению зарплаты и соцпакета, а также всегда готов работать необходимое количество времени. В свою очередь, наемный работник, напротив, готов работать только разрешенное количество времени, но при постоянно растущей зарплате и максимальном соцпакете. При этом улучшать состояние здоровья работающего, вкладывая свои деньги и силы, не всегда готовы как работники, так и работодатели.

Например, после тщательного медицинского осмотра и выявления персонала, требующего лечения, директор принимает экономически целесообразное, при избытке на рынке специалистов, решение: в течение года уволить больных и заменить здоровыми. Интерес работодателя понятен. Интерес государства – предприятие становится поставщиком больных граждан. Про интерес больных уволенных работников не говорю.

Такие случаи были. И они до сих пор атакуют нас. Сегодня квалифицированного персонала на рынке нет. Чтобы сохранить кадры, работодатели пытаются выявить заболевания на ранней стадии, а люди не всегда это понимают.

Так, например, совершенно недавно решили проблему предсменного медосмотра работников, работающих под землей. Сколько разных совещаний на всех уровнях прошло! Работодатели доказывали, что невозможно осмотреть такое количество. Оказалось, ничего сложного. Компания «Уралкалий» с блеском решила эту задачу. Цифровые технологии пришли на помощь. Несколько минут, и у горняка измерены давление, температура, произведен тест на наличие в крови алкоголя.

Для предприятия – это снижение рисков, смертей и аварий по непроизводительным причинам.

Скажу честно, приживалось это не просто. Но выявить на ранней стадии гипертоника и стабилизировать здоровье горняка, сохранить его трудовые функции – интерес нашей стороны! Сегодня подобные комплексы вижу на многих химических предприятиях по всей стране.

Научные данные говорят о том, что здоровье человека на 50–60 процентов обуславливается образом жизни, на 20 – наследственностью, на 15–20 – состоянием окружающей среды, и лишь 8–10 процентов отводится успехам медицины.

Поэтому работнику и работодателю необходимо объединить усилия, чтобы изменить в лучшую сторону образ жизни работника, а «здоровое предприятие» и состоит, собственно, из работников, ведущих здоровый образ жизни, которым созданы оптимальные условия труда и отдыха.

В 2007 году мы могли анализировать причины выхода на больничный в отрасли. Соответственно, могли проводить целенаправленную профилактику и реабилитацию.

Сейчас мы знаем только количество официально переболевших, в том числе ковидом. Факты 2022 года впечатляют. Что касается дисциплины труда, то основные цифры фиксируют меньше одного процента нарушителей. Но от 65 до 150 процентов работников отрасли брали больничный хотя бы один раз! В эти цифры не входят высокооплачиваемые работники, которые избегали выхода на больничный, будучи больными. Есть те, кто боится болеть, так как опасается увольнения по состоянию здоровья.

И тут нужны **серьезные программы реабилитации.**

В медицинских и лечебно-профилактических учреждениях, обслуживающих предприятия отрасли, отсутствуют единые отраслевые оздоровительные и восстановительные программы для каждой категории работающих (по профессии и виду деятельности), что в определенной степени снижает эффективность проводимой медико-профилактической работы.

Необходимо отметить, что в рамках социального партнерства предпринимаются мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников на большинстве предприятий химической промышленности. Это и организация медицинской помощи (МСЧ, медпункт, здравпункт), и наличие физкультурно-оздоровительной работы на собственных спортплощадках (базы отдыха, спортзалы, бассейны и т. д.), и организация ежегодных, дополнительных медицинских осмотров, и санаторно-оздоровительная работа.

Нужно также отметить и такой немаловажный фактор в организации производственного процесса и в деле укрепления здоровья, как организация лечебно-профилактического и общественного питания (оборудование комнат приема пищи, наличие столовых и комбинатов питания).

Для обеспечения нормального режима питания при круглосуточной работе на большинстве предприятий отрасли работают буфеты со свежей выпечкой, а также комнаты приема пищи с микроволновыми печами, электроплитами, холодильниками.

Крайком постоянно мониторит соотношение стоимости питания и зарплаты работников. Во главу угла поставлены качество и доступность питания.

Мы оперативно сработали и во время пандемии. По всем каналам довели до штаба губернатора, что закрытие заводских столовых – огромная ошибка. Грамотно организованная работа предприятий питания снизит риски заражения ковидом и предупредит ряд других болезней.

Работу столовых на предприятиях разрешили. Мы, со своей стороны, отслеживали, как работники выполняют требования безопасности при приеме пищи.



Особую позицию занимает наш профсоюз в таком вопросе, как выдача молока. Выдержали не одну эпопею по его замене на другие продукты и денежную компенсацию. Отбили попытку заменить молоко на «химический» кисель. Спасибо управлению труда краевого минпрома за поддержку.

Отличный пример противоположного характера: компания «ЕвроХим» на всех своих площадках выдает молоко всем работникам без ограничения по количеству выпитых стаканов. На предприятии «Сода-Хлорат» принято решение кормить всех работающих на предприятии горячими обедами за счет работодателя.

Не могу не остановиться на мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда. Не все работники восприняли ее положительно. Там, где была проведена соответствующая работа, получены объективные результаты, конфликтов не было. Но на одной из дочек крупного калийного гиганта умудрились провести СОУТ так, что работники, чей труд связан с нахождением в шахте, получили нормальные условия труда. Работодателя не удалось убедить не подписывать результаты. В том числе и управление труда края настаивало на том, что результаты сомнительные. Правда, Госинспекция по труду при этом таинственно молчала. Разрешили ситуацию на федеральном уровне – результаты отменили! Люди до сих пор, при поддержке профсоюза, восстанавливают в судах потерянные месяцы стажа.

В сохранении здоровья и жизни работников нашей отрасли важнейшую роль выполняют комиссии по охране труда и уполномоченные по охране труда профсоюза – их более 300. Работы хватает на всех уровнях. Буквально недавно решали вопрос включения российских средств индивидуальной защиты, выпускаемых нашим «Сорбентом», в перечень, который разработал Минтруд.

Сегодня нет необходимости доказывать огромное значение регулярных занятий физкультурой и спортом для укрепления здоровья, предупреждения и профилактики заболеваний, повышения устойчивости и сопротивляемости организма, поддержания высокой работоспособности человека.

В свою очередь крайком проводит ежегодную отраслевую спартакиаду по 12 видам спорта в два этапа. Первый этап – соревнования на предприятиях. Второй этап – между командами предприятий. Всего в стартах участвуют порядка 10 000 человек ежегодно, то есть каждый третий работник отрасли.

Здоровье работника – одна из важных составляющих в сохранении кадрового потенциала. Она широка и многогранна. Достойная зарплата, весомый соцпакет – это тоже здоровье. И в этом направлении работы у социальных партнеров непочатый край. Время давать старт новой оценке стоимости активов края, где роль людских ресурсов является главенствующей, определяющей конкурентоспособность территории.

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

С надеждой на продолжение



В режиме видеоконференцсвязи состоялось совещание у заместителя начальника Главного управления МВД России по Пермскому краю полковника полиции Валентина ШИПКОВА.



Председатель объединенной профсоюзной организации ГУ МВД **Елена Призюк** (на фото) доложила о выполнении обязательств отраслевого соглашения, заключенного между ГУ МВД России по Пермскому краю и краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Наряду с определенными успехами были обозначены такие важные вопросы, как организационное укрепление, увеличение членства в профсоюзе, создание новых первичных профсоюзных организаций.

Работа комиссий по охране труда и реализация кадровой политики тоже не остались без должного внимания.

В своем докладе профлидер отметила важность тесного взаимодействия с краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, а также выразила благодарность и признательность руководству ГУ МВД России по Пермскому краю за поддержку и помощь в работе. Выразила надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество, так как объединение в профсоюз приводит к организованности и трудовой дисциплине работников, а у руководства в лице профкома появляется серьезный партнер, с которым можно решать многие вопросы.

Обязательства отраслевого соглашения в 2022 году выполнены в полном объеме.

Информация и фото крайкома профсоюза

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

В добрый путь!

В первичной профсоюзной организации «Птицефабрика «Комсомольская» прошло внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание.

Владимир Ильин, возглавлявший ППО, ушел на заслуженный отдых. Члены профсоюза избрали своим лидером **Наталью Пустобаеву** (на фото). На предприятии Наталья Владимировна работает более 10 лет, в должности начальника отдела кадрового администрирования. В 2008 году окончила филиал Пермской финансовой академии при Правительстве РФ. Зарекомендовала себя как грамотный, исполнительный, высококвалифицированный специалист, имеет большие знания в области кадрового учета предприятия, хорошо знакома с различными управленческими концепциями и подходами. Обладает необходимыми организаторскими навыками. Требовательна к подчиненным, способна держать под контролем множество дел, вовремя реагирует на любые отклонения и изменения, умеет располагать к себе людей и находить с ними общий язык, налаживать деловые отношения, способствующие эффективному решению задач.



За период работы награждалась грамотами предприятия, благодарственным письмом министерства сельского хозяйства Пермского края, в 2020 году занесена на Доску почета предприятия, в 2022 году награждена Почетной грамотой главы Кунгурского муниципального округа.

Остается пожелать новому профсоюзному лидеру оправдать ожидания рядовых членов профсоюза и продолжить работу по отстаиванию интересов человека труда, изучая и используя весь богатейший опыт.

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской краевой
организации профсоюза
работников АПК
Фото предоставлено автором

С днем рождения, «Медведь»!



Первичная профсоюзная организация отряда специального назначения «Медведь» ГУФСИН России по Пермскому краю отметила 32-летие со дня образования отряда.

«В любое время, в любом месте, любая задача». Когда слышишь этот девиз спецназа, не возникает ни доли сомнения, что именно так и есть. Потому что спецназ – это не только честь, мужество, доблесть, высочайший профессионализм, это образ мысли, цена поступка и, конечно же, призвание.

Врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Самир Бабаев** совместно с председателем объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексеем Гебауэром**, председателем Регионального отделения общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Виталием Злобиным**, а также ветераном ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрием Боровых**

выразили благодарность начальнику ОПСН **Александру Молчану** и бойцам спецназа за нелегкий ежедневный труд, отметив, что «Медведи» всегда были и будут на передовых позициях в борьбе с преступностью, поддержании правопорядка на территории Пермского края и за его пределами.

– Спецназовцы – это люди особой закалки, особого характера. Для вас защита безопасности граждан и государства не просто служебная обязанность, а призвание и священный долг, – подчеркнул Самир Бабаев. – За 32 года со дня образования ваше подразделение в полной мере доказало свою эффективность. При вашем непосредственном участии проведены десятки успешных операций, в том числе на территории Пермского края, в российских реги-

онах и территории Северного Кавказа. В этот торжественный день благодарим вас и ветеранов ОПСН «Медведь» за мужество, профессионализм, преданность Родине и долгу.

В рамках праздничных мероприятий отличившимся сотрудникам вручили ведомственные награды, а также присвоили очередное звание.

Бойцы «Медведя» побывали в 33 служебных командировках, большая часть из которых – на территории Северо-Кавказского региона. Многие сотрудники награждены государственными и ведомственными наградами за личное мужество и отвагу, проявленные при проведении контртеррористических операций.

Сегодня штатная численность отдела специального назначения составляет 97 человек и включает в себя три штурмовых отделения с дислокацией в Перми. В настоящий момент восемь сотрудников удостоены почетного права ношения «Крапового берета». Практически все сотрудники являются членами общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

– Отдел специального назначения «Медведь» представляет реальную силу, способную эффективно влиять на стабилизацию обстановки в учреждениях уголовно-исполнительной системы, а также активно противостоять преступным проявлениям криминальной сферы, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ ■ ■ ■

Доступность – ключевой показатель

Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза (председатель Алексей КЛЕЙН) подвела итоги реализации детских оздоровительных программ предприятий химической отрасли Пермского края в 2022 году.

Филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми занял первое место по количеству средств, выделенных на отдых детей в оздоровительных детских лагерях. Компания направила на эти цели более 3,8 млн рублей.

За прошедшее лето 112 детей работников филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми отдохнули в оздоровительных лагерях Пермского края при поддержке предприятия. Компания оплатила сотрудникам 85 процентов стоимости путевок. Кроме того, члены профсоюза получили дополнительную материальную помощь.

– Организация летнего отдыха детей сотрудников «ПМУ» – одно из важных направлений социальной поддержки на нашем предприятии, – подчеркивает заместитель директора филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми по персоналу **Ирина Шаркевич**. – В 2022 году компания увеличила бюджет, направляемый на эти цели, в связи с увеличением количества детей сотрудников. Традиционно предприятие не только оплачивает большую часть расходов на приобретение путевок, но и решает организационные вопросы, подбирая для детей лучшие варианты оздоровления и отдыха в летний период.

Среди предприятий химической отрасли края филиал «ПМУ» на третьем месте по соотношению детей, побывавших в детских оздоровительных лагерях, к общему количеству детей сотрудников соответствующего возраста и на первом месте по увеличению этого показателя по сравнению с результатами 2021 года среди предприятий Росхимпрофсоюза Пермского края.

Информация vk.com/profcompmu

За счет работодателя

В компании «КАМА» третий год подряд действует льгота по компенсации стоимости путевок в детские загородные оздоровительные лагеря и санаторные оздоровительные лагеря для детей сотрудников предприятия.

В 2023 году размер компенсации составит 50 процентов от стоимости путевки, но не более 20 000 рублей на одного ребенка. Как подчеркивает председатель профкома компании «КАМА» **Андрей Васильев**, в этом году максимальный размер компенсации на одного ребенка вырос по сравнению с прошлым годом (в 2022 году он составлял 15 000 рублей).

Информация <https://permlesprof.ru/>

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Найти свой ответ

«Мой Пермский край! У нас с тобой все впереди. Судьбой дано нам вместе за руку идти, мой Пермский край!»

Фото автора



Ребята и взрослые, собравшиеся на дискуссионной площадке, величальные слова гимна своей малой родины слушают стоя. Аккорды звучат все громче, все величественнее. На экране Пермь, ее огромные заводы, широкая река, уходящие вдаль леса. Ее люди, делающие славу родному краю.

Все собравшиеся, учащиеся десяти школ Большесосновского муниципального округа, педагоги, приглашенные гости, организаторы, заинтересованные зрители, отдают дань уважения, признания Пермскому краю, месту, где родились, где живут родители. Дань уважения семье, своему роду. Именно так – род, семья – переводится слово родина.

Тема дискуссии была проста и в то же время объемна: «С чего начинается Родина».

Присутствующим предлагается порассуждать, выразить личное мнение, что для каждого значат слова и фразы Родина, современный патриот России, история государства, любовь к Родине. Как понимается выражение русского писателя **Василия Белова** «человек счастлив, пока у него есть Родина». Прокомментировать утверждение президента России **Владимира Путина** «патриотизм есть прочный фундамент будущего России».

А для того, чтобы направить разговор в нужное русло, поддержать ребят, были приглашены высокие гости: глава муниципального округа **Владимир Тресков**, почетные граждане Большесосновского района, они же экс-главы **Александр Гладких**, **Татьяна Селеткова**, участники локальных войн **Андрей Корепанов**, **Олег Селетков**, куратор кадетского класса, преподаватель Большесосновской школы **Николай Шлыков**, помощник депутата Законодательного собрания Пермского края **Марии Коноваловой Елизавета Фомина**.

Так ли все пошло по плану? Не совсем. Да это в данной ситуации вряд ли и требовалось, ведь разговор объединил людей разных поколений. Общим было то, что и вопросы, и ответы без натяжки можно назвать патристическими. Даже если они касались только Большесосновского муниципального округа и предназначались лично главе Владимиру Трескову. К стати, вопросов ему было больше всего, и довольно разных. Вот некоторые: «В чем выражается развитие нашей территории?», «Сложно ли управлять округом?», «Не жалеете ли, что стали главой?», «Почему глава округа, если профессиональное образование – инженер-строитель?», «Думал ли, что когда-нибудь возглавит район (округ)?», «Какие видит недостатки в своем округе? Как собирается их решать (устранять)?». И естественно, что именно глава затратил на эту часть мероприятия больше времени, чем остальные. Наверное, это здорово, когда ребята не только увидели первое лицо муниципального округа, как говорится, вживую, но и, задав ему свои вопросы, тут же услышали ответы. Пусть не все ответы были максимально конкретны (и не только от главы). Но главное – они были!

Были и вопросы, касающиеся будущего молодых. Сегодня ученики, через пару лет студенты! А через пять-шесть лет – что? Можно возвращаться в свое село. Будет место работы, жилье выпускнику колледжа, университета? Или оставаться в городе? «Какие инициативы выдвигаются в пользу молодежи депутатами Законодательного собрания? Видите ли вы надежду в нашем поколении?». На эти вопросы

Перед началом было зачитано приветственное письмо педагогам и учащимся Большесосновского муниципального округа депутата Государственной Думы Игоря ШУБИНА с пожеланиями продуктивного обсуждения в рамках дискуссионной площадки. «...Хочу, чтобы каждый из вас нашел свой собственный, очень личный ответ на вопрос «С чего начинается Родина», говорится в письме.



пришлось давать ответ Елизавете Фоминой.

Не остался без адресованных лично ему вопросов и ведущий – начальник управления развития образования Большесосновского округа **Александр Лабутин**: как относится к современному поколению? Какова зарплата начальника всех педагогов округа?

Николай Шлыков держал ответ за все кадетское движение – и за свой первый выпуск, и за сегодняшних своих кадетов- восьмиклассников.

Но все ответы взрослых на вопросы, заданные лично **Аней Бурдиной**, **Кариной Дробышевой**, **Аней Дробининой**, **Мариной Ерохиной**, **Димой Васевым**, **Тимой Ляхиным**, **Настей Антоновой**, **Улей Косачевой**, **Максимом Плотниковым** (и по письменным запискам без имен) были буквально пропиты примерами патриотизма и ссылкой на вышеупомянутое изречение «человек тогда счастлив, когда у него есть Родина». Приводились в пример наши земляки – Герои Советского Союза, шла речь о первом американском тракторном отряде, направленном Владимиром Лениным в Тойкино, говорили о книгах, посвященных округу...

Вспоминали о том, что действовали общественные организации – октябрятская,

пионерская, комсомольская, находиться в рядах которых считалось за честь. Выражали надежду, что рожденное в декабре 2022 года общественное российское движение детей и молодежи «Движение первых» охватит все подрастающее поколение. Тем более что задававшие вопросы ребята позиционировали себя как раз как активные участники «Движения первых». Значит, есть задел!

Сладкий подарок от депутата Законодательного собрания Пермского края М. Коноваловой

На вопросы отвечает глава муниципалитета Владимир Тресков



ООО «Русь» **Олег Селетков** согласился, что подобные встречи должны проводиться:

– Тема очень своевременна. Но не стоит ограничиваться одной встречей, этого явно недостаточно. Как будет называться разговор – дискуссионной площадкой ли, встречей с интересным человеком, классным часом, литературной беседой, главное, чтоб разговор был. Разговор серьезный. И он обязательно оставит след в душе и младших учеников, и подростков, и тех, кто завтра шагнет в студенческую жизнь, встанет на охрану государственной границы.

Свое мнение высказала и председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа **Ирина Некрасова**:

– Участниками диспута стали ученики. И это не случайно. Признательна, что меня в этом поддержал начальник управления развития образования Большесосновского

округа **Александр Лабутин**. Патриотизм сегодня (да и во все времена) – есть главная тема суверенности государства. Как сказал президент, патриотизм – фундамент государства и общества. Убеждена: начинается он не тогда, когда взрослый человек пришел на работу, а именно с момента его рождения. Со своего двора, улицы, сельского стадиона, почитания родителей, уважения старших, хорошей учебы, стремления к знаниям, видения добра. Вот тут у каждого спрашивали: что же для тебя лично означает Родина? Все ответили – место рождения. А для меня Родина есть Большая Соснова, куда я приехала 18-летней девчонкой и где живу более 50 лет. Я люблю Большую Соснову. Да, вот так просто – люблю, уважаю. И хочу, чтобы улицы МОЕГО села были чистыми, чтобы работали все предприятия, чтобы рождались дети, чтобы молодежь имела место приложения сил. Чтобы «лицо» моей Большой Сосновы было красивое и свежее. Хочу, чтобы сегодняшние школьники видели в своем селе тоже красоту. Стремилась к ней, берегла все, что сделано руками их родителей. Вникали в дела, видели проблемы близких. И не проходили мимо. Может все это и есть патриотизм? Да, сегодня эти ребята не члены профсоюза... Так это сегодня. А завтра?

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Дискуссионная площадка была организована в рамках социального проекта «С чего начинается Родина», реализуемого на средства фонда грантов губернатора Пермского края. Автор проекта – председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа **Ирина НЕКРАСОВА**

В заключительном слове глава сказал так: – Год-два, и в РДДМ войдут все молодые. Для меня в вашем возрасте были прекрасные годы. Я был октябренок, пионером. А в комсомол – не получилось... И жалею, что не был комсомольцем. Жалею, что не стало такой боевой, сильной мотивированной на патриотизм организации. Моя юность пришлось на переходный период. Сейчас возрождение началось с кадетских классов, с юнармейцев. Но это выборочно. А надо, чтобы организованы были все, с первого класса. Под единым лозунгом. Чтобы патриотизмом были проникнуты учебники. Чтобы дети это слышали дома от своих родителей. То, что было в пору нашего детства, отрочества. Мы с этим жили!

Что думают ребята о дискуссии? Будет время спросить об этом. Но некоторые взрослые сами завели разговор. К примеру, директор

УЧЕНИЯ



Степень готовности – высокая

В Куединском муниципальном округе прошли командно-штабные учения на энергообъекте.

Учения были организованы на подстанции 110/35/10 кВ «Куеда». В ликвидации нештатной ситуации приняли участие работники филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» вместе с пожарно-спасательными подразделениями МЧС. К учениям также были привлечены органы полиции, работники аварийной газовой службы, скорой медицинской помощи.

В ходе мероприятия был отработан порядок взаимодействия всех служб в условной чрезвычайной ситуации «Утечка масла из выключателя с последующим возгоранием». Все участники действовали слаженно и с поставленной задачей справились успешно. Условное возгорание было ликвидировано в кратчайшие сроки.

Результаты испытаний показали высокую степень готовности всех задействованных сил и служб к устранению нештатной ситуации и обеспечению надежного электроснабжения потребителей.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Оперативно, результативно

Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» за три месяца обработал почти 400 обращений жителей Пермского края, поступивших через систему «Инцидент Менеджмент»

К этой системе специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» присоединились в ноябре 2022 года. Анализ поступивших за это время обращений показал, что больше трети из них были связаны с отключениями электроэнергии. Двадцать процентов заявлений касались качества электроснабжения. Кроме этого, потребители обращались по проблемам коммерческого учета электроэнергии, технологического присоединения к сетям, технического обслуживания. Задавались вопросы консультационного характера, в частности, о дополнительных услугах, оказываемых компаниями. Людей также интересовала информация о том, как связаться с различными структурными подразделениями «Пермэнерго».

Практика показала, что использование системы «Инцидент Менеджмент» позволяет оперативно реагировать на проблемы жителей и информировать их о принятых мерах.

Так, по обращению жителя деревни Скобелевка Пермского муниципального округа в течение двух рабочих дней была заменена опора ЛЭП. Оперативно помогли специалисты «Пермэнерго» и жительнице деревни Ключи Добрянского городского округа, которая жаловалась на скачки напряжения и нестабильную работу электроприборов. В кратчайшие сроки были заменены неисправные светильники по улицам Степана Разина и Максима Горького в городе Осе, о чем также сообщили жители.

«Инцидент Менеджмент» – это один из главных инструментов работы Центра управления регионом Пермского края. Система позволяет находить и обрабатывать сообщения, жалобы и предложения от жителей региона, которые они оставляют в сети Интернет, максимально сокращая срок получения ответа и решения проблемных вопросов граждан. Отметим, что центры управления регионом по поручению президента РФ созданы во всех субъектах РФ.

АКЦЕНТ

Готовы работать на перспективу

Энергетики «Пермэнерго» активно участвуют в развитии зарядной инфраструктуры для электромобилей на территории Прикамья.



В Перми состоялся круглый стол по теме «Перспективы развития электротранспорта в Прикамье». В мероприятии приняли участие министр экономического развития и инвестиций Пермского края **Эдуард Соснин**, руководитель центра информационного развития Пермского края **Евгений Катаев**, руководитель сообщества «ЭлектроПрикамье» **Александр Шаврин**, эксперты автомобильного рынка и представители компаний, занимающихся производством электромобилей. Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» на мероприятии представлял заместитель директора по развитию и реализации услуг **Александр Шагов** (на фото в центре).

Участники круглого стола обсудили вопросы системной поддержки и развития зарядной инфраструктуры в регионе. Как сообщил Эдуард Соснин, в настоящее время на территории Прикамья действуют

37 электростанций (ЗЭС), из них 27 расположены в Перми. По инициативе главы региона **Дмитрия Махонина** с 1 января 2022 года и до 2028 года включительно владельцы электромобилей освобождены от уплаты транспортного налога.

Пермский край присоединился к пилотному проекту по созданию зарядной инфраструктуры для электротранспорта, стартовавшему в 2022 году по инициативе правительства РФ. Он предполагает установку быстрых электростанций мощностью не менее 149 кВт. При этом время зарядки аккумуляторов автомобилей до уровня 80 процентов будет составлять 20–30 минут. В 2023 году в Прикамье планируется разместить свыше 30 электростанций.

На эти цели из федерального бюджета выделено 85,6 млн рублей. Власти региона поддерживают развитие зарядной инфраструктуры, в том числе с помощью компенса-

ции части затрат предпринимателям, реализующим инвестпроекты по данному направлению: на закупку оборудования, подключение к электрическим сетям. Для получения субсидии инвестору необходимо построить и ввести зарядную станцию в эксплуатацию в 2023 году. После чего подать заявку в краевое министерство экономического развития и инвестиций, которое является оператором федеральной субсидии.

Как подчеркнул Александр Шагов, создание и расширение сети электростанций входит в число приоритетных направлений деятельности компании «Россети Урал». В 2020 году принята и реализуется программа «Развитие зарядной инфраструктуры», которая рассчитана до 2025 года.

На территории Пермского края компанией «Россети Урал» уже установлено шесть электростанций. В Перми они смонтированы на территории АЗС «ЛУКОЙЛ» рядом с новым терминалом международного аэропорта «Большое Савино», рядом с «Театром-Театром», а также вблизи ТРК «Семья» по улице Революции. Кроме того, зарядные станции расположены на участке трассы М7 «Пермь – Казань» в районе Очера, в Кунгуре на улице Ленина и на трассе Р242 «Пермь – Екатеринбург» около села Неволдино Кунгурского округа.

В планах на 2023 год – установка еще трех зарядных станций для электромобилей в городе Перми. Как отметил Александр Шагов, филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» готов к взаимодействию в рамках техприсоединения и по таким перспективным направлениям, как создание и развитие электростанций для пассажирских судов на электродвигателях и для общественного наземного электротранспорта (электробусов).

СПОРТ И ТРУД

С краевого чемпионата – с «серебром»



Сотрудница «Пермэнерго» Татьяна ЧУГАЙНОВА стала серебряным призером чемпионата Пермского края по легкой атлетике в помещении.

Краевой чемпионат по этому виду спорта прошел в начале февраля. Организатором соревнований стала Федерация легкой атлетики Пермского края при поддержке краевого министерства физической культуры и спорта и центра спортивной подготовки.

В беговых видах участники соревновались на площадке легкоатлетического манежа «Красава» в деревне Кондратово. Филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» представляла опытная спортсменка Татьяна Чугайнова. В забеге на три тысячи метров среди женщин она взяла «серебро» с результатом в 10 минут 16,5 сек.

Татьяна Чугайнова работает техником в Кочевском районе электрических сетей производственного отделения «Северные электрические сети». Легкой атлетикой увлекается около двадцати лет, имеет звание кандидата в мастера спорта. Предпочтение отдает бегу на средние и длинные дистанции. Неоднократно становилась победителем и призером межрегиональных и всероссийских соревнований энергетиков распределительного электросетевого комплекса. Теперь в ее медальной «копилке» еще одна награда – за достойный результат на уровне края.

■ ■ ■ ВЫСТАВКА ■ ■ ■

И авторы, и герои

3 февраля исполнилось 87 лет с момента пуска производства на предприятии «КАМА».

В честь дня рождения предприятия в Краснокамской картинной галерее открылась выставка «Бумага как искусство», посвященная бумажному производству нашего комбината.

Героями картин чаще всего становились мастера, инженеры и рабочие-бумажники. При этом авторы художественных работ сами чаще всего трудились на бумажном производстве, работая полиграфистами, мастерами по шрифту, сеточниками, оформителями.

Интересный проект – это «Тумбасов перезагрузка». Ежедневно по будням в Краснокамской картинной галерее проходил мастер-класс, в ходе которого художник **Константин Матвиенко** прямо на глазах у посетителей галереи создавал копию знаменитой картины «Строительство Камского бумкомбината». Эта картина была написана в 1956 году знаменитым пермским художником Анатолием Тумбасовым к 20-летию «КАМЫ». Оригинальное полотно находится в ветхом состоянии и не подлежит перевозке, а точная копия этой картины, после окончания работы, будет размещена в центральном холле «КАМЫ».

Андрей ВАСИЛЬЕВ,
председатель ППО компании «КАМА»

г. Краснокамск



Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ХАРАКТЕР ■ ■ ■

Бегом на вершину

СОЛИКАМСКИЙ ЮРИСТ ИВАН БАЯНДИН ДО ВЫХОДА В 2013 ГОДУ НА ПЕНСИЮ ОКОЛО 15 ЛЕТ РАБОТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИНСПЕКТОРОМ ПО ТРУДУ

В сферу его профессионального влияния входил весь север Прикамья – Соликамск, Соликамский, Красновишерский и Чердынский районы.

Все эти годы Иван Октябрьнович, как говорится, верой и правдой стоял на страже прав и интересов трудящихся, боролся с нарушителями Трудового кодекса. Отстаивал вместе с профсоюзами и надзорными органами своевременность выплаты заработной платы, добивался в судах восстановления незаконно уволенных с работы людей, искоренял силой закона и методом убеждения многие другие факты произвола работодателей.

Как рассказал **Анатолий Емельянов**, возглавлявший в тот период Соликамский координационный совет организаций профсоюзов, Иван Баяндин оказывал большую помощь профсоюзам, всегда имел твердую позицию и достигал положительного результата. Но затем должность государственного инспектора труда по Соликамску почему-то подпала под сокращение. Иван Октябрьнович продолжил свою трудовую деятельность в качестве юриста в администрации Соликамска, а затем в городском управлении образования.

ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Выйдя на заслуженный отдых, он случайно (по его признанию!) увлекся бегом на длинные дистанции.

Начало в июле 2014 года положил марафонский забег на Конжаковский камень. Уговорил Ивана на эту «авантюру» **Василий Цыганов**, соликамский предприниматель и активный спортсмен, сам участвовавший во многих забегах и велопробегах на длинные дистанции, в том числе зарубежные. Из Соликамска, кстати, на тот марафон поехал целый автобус участников, в том числе дети из местного турклуба. Рискнул и поехал с ними и бывший инспектор труда.

ЧТО ТАКОЕ МАРАФОНСКИЙ ЗАБЕГ НА КОНЖАКОВСКИЙ КАМЕНЬ

Гора Конжаковский камень (высота 1 569 метров над уровнем моря) является самой высокой вершиной соседней, Свердловской, области и находится возле города Карпинска. По условиям марафона, который проводится ежегодно в первую субботу июля, надо совершить забег на 21 км от подножия до вершины горы и такое же расстояние – обратно, при перепаде высот 1 225 метров. Получается, таким образом, полная классическая марафонская дистанция – 42 км 195 м.

Можно пройти это расстояние и пешком, но в зачет принимается только тот результат, если участник уложился в нормативные 11 часов.

По пути имеется пять пунктов питания, горная тропа изолирует разного рода природными препятствиями. Пейзажи кругом – потрясающие.

В первом «Конжаке» в 1996 году приняли участие всего 14 человек. А в юбилейном, 25-м забеге, состоявшемся 2 июля 2022 года, – свыше 1 200 из 160 городов России, причем в их числе были 20 заслуженных мастеров спорта, четыре олимпийских чемпиона и 20 чемпионов мира (в 2020 и 2021 годах из-за пандемии этот марафон отменили).

СПОРТИВНАЯ ЗАКАЛКА

Итак, 61-летний Иван Баяндин в первом своем марафоне, состоявшемся 5 июля 2014 года, да еще и в экстремальных горных условиях, в целом не сплхнул. С первого раза, без



Фото автора

всякой подготовки, он уложился в зачетное время, пробежав до вершины Конжака и обратно за 9 часов 38 минут 23 секунды и пришел 875-м среди 1 326 участников (рекорд среди мужчин в этом марафоне составляет 2 часа 55 минут и 8 секунд, а у женщин – 3 часа 35 минут и 13 секунд). Подробных впечатлений от первого своего старта у Ивана Октябрьновича и сегодня хватает с избытком, об этом он готов рассказывать долго, тем более что бегал на вершину Конжака потом еще не раз...

Надо сказать, что Иван Баяндин, родившийся в Красновишерске, а потом долгое время проживавший в Чердынском районе, с детства увлекался пешими походами и весенними (экстремальными) сплавами по Вишере и ее притокам. Не раз бывал в путешествиях на знаменитое плато Кваркуш, других природных достопримечательностях Урала. В армии служил в Забайкалье, под Читой, в зенитно-ракетных войсках (на «точке» в тайге), участвовал в разных армейских соревнованиях и кроссах, занимал и призовые места.

После службы заочно окончил юридический факультет Пермского госуниверситета, работал по специальности. Но спортом регулярно никогда не занимался, хотя со школьного возраста любил бегать на лыжах и плавать. Одно время увлекался даже моржеванием.

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ

А после забега на Конжак Ивана Октябрьновича словно подменили. Он основательно «заразился» бегом, и к нему как будто пришла вторая молодость.

Добавлю, что Баяндин с 2006 года, со дня основания, является активным членом соликамского общества краеведов, ведет работу по сохранению и восстановлению исторических и природных памятников Верхнекамья. Так что занятия бегом – не единственное его увлечение.

Второй полновесный марафон, 19 сентября 2015 года, у Ивана Баяндина уже был «гладким» – от поселка Ныроб до села Покча, что возле Чердыни. И назывался этот традиционный марафон «Романовским» в честь Михаила Романова, дяди первого русского царя из династии Романовых.

Между этими двумя марафонами за год с небольшим Иван Баяндин стартовал в нескольких полумарафонах и кроссах, войдя, таким образом, в регулярный соревновательный и тренировочный процесс. А дальше пошло-поехало...

Сегодня общее число соревнований в разных местах, в разное время года, в разных погодных и природных условиях (в жару, в снег, в метель, в дождь), в которых принял участие ветеран, приближается к двум сотням. Тем более что проводятся отдельные марафоны и полумарафоны ежегодно и посвящены они знаменательным датам и памятным историческим событиям. В его активе сегодня 65 марафонов и более 40 полумарафонов (только в 2022 году таких стартов было 13). И во многих он занимал призовые места, одерживал победы (как, например, на марафоне в Воркуте, за Полярным кругом) в своей возрастной категории. По несколько раз участвовал в Московском, Пермском марафонах, стартах «Белые ночи» и «Дорога жизни» в Питере и Ленинградской области, а также в Сибирском зимнем международном полумарафоне в Омске, марафонах в Томске, Пскове, Самаре, Сочи, во многих местах Прикамья.

Перечислить все соревнования – газетного места не хватит. Назову лишь пару стартов, состоявшихся в прошлом году с участием спортсмена, не раз признававшегося лучшим среди ветеранов Соликамска.

Так, в феврале 2022 года он в четвертый раз принял участие в «Белом марафоне» в Екатеринбурге, где прошел 25-й зимний марафон имени Виктора Дутова, основателя клуба «Урал-100» для любителей бега в этом городе. Дистанцию соликамец преодолел за 4 часа 17 минут и 33 секунды, попав в первую десятку в своем возрасте (всего на старт вышло более 500 человек).

В мае Иван Баяндин также в четвертый раз стартовал в Волгограде в одном из знаковых в России марафонов «Победа» и с результатом 4 часа 34 минуты и 45 секунд занял третье место в группе мужчин 65–69 лет, получив медаль и кубок бегуна.

– Приятно было после дождя пробежать по самому центру города-героя, – поделился впечатлениями Иван Октябрьнович. – Полный марафон вместе со мной преодолели 18 женщин и 67 мужчин. Волгоград принимал спортсменов и любителей со всей России. Были представлены практически все города Поволжья, Санкт-Петербург, Москва, Смоленск, Сочи и другие. Участниками марафона стали и любители бега из Германии. Среди физкультурников были и люди с ограниченными возможностями здоровья.

НИКОГДА НЕ ПОЗДНО НАЧАТЬ

Только наступил 2023 год, а Иван Баяндин уже принял участие в нескольких стартах. В том числе в январском традиционном зимнем полумарафоне в Омске, крещенском забеге в Соликамске. Вот его впечатления от сибирского забега, в котором он принимал участие и в предыдущие годы:

– На этот раз в Омске на разных дистанциях стартовали более 1 200 спортсменов из 12 стран. Дистанция проходила в центре города под звон колоколов Свято-Успенского собора. И хотя температура воздуха была всего минус четыре, на улице началась настоящая сибирская метель, бежать было очень трудно. На некоторых участках ветер даже сносил с трассы, забивал снегом кроссовки. Таким же жестким бывает марафон по берегу Ладожского озера, проводящийся ежегодно в честь снятия блокады Ленинграда.

Иван Баяндин доказал на своем примере, что начать заниматься спортом можно в любом возрасте. 19 февраля он отпразднует 70-летие. Загадывать на будущее не любит. Но и так понятно, что ждут его новые старты. «Преодолеть себя и дистанцию, как бы трудна и длинна она ни была!» – таков девиз ветерана в спорте и по жизни.

А пока материал готовился к печати, 29 января Иван Баяндин в очередной раз принял участие в 54-м международном зимнем марафоне «Дорога жизни», посвященном снятию блокады Ленинграда.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■■ СЛОВО ПРОЩАНИЯ ■■■■

Памяти маэстро

19 января, в светлый праздник Крещения Господня, остановилось сердце известного автора-исполнителя, известного не только в Перми и крае, но и далеко за пределами России – Владимира ШИПИЦЫНА.

Фото предоставлено автором



Родился и вырос Владимир Шипицын в п. Северный, что недалеко от Губахи, в трудовой многодетной семье. С детства приученный к дисциплине и труду, он всю свою недолгую жизнь трудился не покладая рук. Сначала работал в Губахе на заводе, потом в Доме спорта, был инструктором по плаванию в бассейне, вечерами играл в ансамбле «Северяне» на дискотеках, писал песни. Благодаря своему таланту и упорному труду Владимир стал кандидатом в мастера спорта по тяжелой атлетике, чемпионом России в 1994 году, а его песни любят и поют во всем мире. Даже в самые тяжелые моменты своей жизни он не унывал, с оптимизмом смотрел в будущее.

Владимир был частым и любимым гостем мероприятий, проводимых профобъединением. Имея большой и разнообразный репертуар, обладая неподдельным чувством юмора, харизмой, он мог легко завести любую публику. Его всегда с нетерпением ждали в профсоюзных здравницах: на курорте «Ключи», в санатории «Красный Яр», и он отвечал любовью и вниманием своему зрителю.

«Живые» дискотеки и авторские концерты Владимира Шипицына были коронным номером для отдыхающих. Своеобразным «венцом» этих отношений стал гимн санатория «Красный Яр», записанный и исполненный Владимиром в конце 2022 г. Благодаря передаче **Андрея Малахова** «Песни от всей души», где маэстро принял участие в июле прошлого года, поклонников таланта нашего земляка стало еще больше.

Светлая память о добром, жизнерадостном человеке, талантливом музыканте и композиторе навсегда останется в наших сердцах, а его песни будут жить вечно.

Белла БАЙБАРОВА

■■■■ АНОНС ■■■■

25 февраля – «Широкая Масленица» в Полазне

В программе:

- веселые заклички, загадки, перетягивание каната, «конные» забеги, сжигание чучела на свежем воздухе;
 - сноутюбинг;
 - горячие блинчики со сгущенкой с чаем в кафе.
- Стоимость тура на одного человека в составе сборной группы – 1 800 руб.

Для организованных групп действует специальное предложение.

Чтобы узнать подробности и забронировать путевку, звоните: (342)212-99-62, 8-982-497-63-21

Информация ООО «Пермское бюро путешествий и экскурсий»

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

Отдых – активный

Начало нового года в первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» насыщено спортивными событиями.

Только что состоялся заводской блиц-турнир по волейболу (посвященный Дню защитника Отечества), 15 февраля пройдет по мини-футболу, 1 марта состоится женский волейбольный.

А на очереди, 18 февраля, традиционная, 49-я по счету, лыжная комбинированная заводская эстафета. Лыжная эстафета трудовых коллективов АО «ГалоПолимер Пермь» памяти В. Чернакова проводится ежегодно с 1975 г. по инициативе администрации и профсоюзного комитета с целью организации культурного досуга трудящихся и членов их семей, привлечения их к занятиям физкультурой и спортом,



популяризации физической культуры как средства активного отдыха, выявления лучших команд.

Кроме того, для членов профсоюза состоялась поездка в «Ижевские термы», 26 февраля – выезд в Нытву на веселую Масленицу. Ну

а 11 марта – профсоюзный фестиваль ГТО.

Владимир БУРДИН, председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь»

Фото предоставлено автором

Яркий старт



Фото из Интернет-источников

Лучшие спортсмены «Уралкалия» (г. Березники)

В конце января в Березниках, в Доме спорта «Азот» с соревнований по женскому волейболу стартовала краевая спартакиада Росхимпрофсоюза.

На торжественном открытии присутствовали председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** и председатели ППО крупнейших химических предприятий края: «Уралкалия» (Березники и Соликамск), АО «Метафракс Кемикалс», (Губаха), березниковского «Азота», ООО «Уралкалий-Ремонт», АО «Минеральные удобрения», ООО «ЕвроХим». Председатели первичек приехали вместе со своими командами, чтобы поддержать их.

Профсоюзные организации совместно с социальными партнерами – работодателями – активно вовлекают работников в занятия спортом и физкультурой на регуляр-

ной основе. Инвестиции в здоровье сотрудников – это самые важные и выгодные инвестиции. Сегодняшний праздник – это еще и традиционное подведение спортивных итогов предыдущего года, – сказал **Алексей Клейн** на открытии первых соревнований сезона – 2023.

Спартакиада началась с оригинального номера театра танца «Ассорти» культурно-спортивного центра (КСЦ) «Азот». Вместо традиционного подъема флага под музыку гимна России была исполнена танцевальная композиция с флагом России.

Женский волейбольный турнир прошел по круговой системе: каждая команда имела возможность сыграть

между собой, – комментирует **Нина Аникина**, инструктор-методист по физкультуре и спорту КСЦ «Азот». – За лидерские места разгорелась настоящая борьба. Все показали интересную бескомпромиссную игру. Женским соревнованиям вообще присуща особая эмоциональность. Она просто зашкаливала на этих соревнованиях. Восхитила харизматичная, по-боевому настроенная команда «ЕвроХим», вызвавшая восторг болельщиков. Девочки так отчаянно, по полной «тянули» мячи, что вполне могли войти в тройку победителей, но этому помешал их проигрыш команде «Азот» в первый день соревнований. В итоге – четвертое место.

На первом и втором – команды «Калийщик» из Соликамска и Березников. Третье место у волейболисток «Азота».

Соревнования первого этапа спартакиады Росхимпрофсоюза проходят на спортивных площадках предприятий: так формируются сильные сборные команды первичных профсоюзных организаций. На втором, краевом, этапе спартакиады команды предприятий борются за призовые места на спортивном профсоюзном пьедестале. Каждый спортсмен, участвуя в спартакиаде, набирает личные очки.

На церемонии открытия были отмечены лучшие спортсмены по итогам прошлого года. Так, например, у березниковских калийщиков ими стали: **Данил Пыхтеев**, машинист буровой установки БКПРУ-2; **Антон Лучников**, машинист ГВМ БПКРУ-2; **Кристина Аммосова**, главный специалист отдела по социальным программам дирекции по персоналу и коммуникациям ПАО «Уралкалий».

Лучшим спортсменом филиала «Азот» стал **Александр Фомин**, начальник смены и физорг цеха аммиачной селитры № 3.

Ксения СКИТ

г. Березники

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.02.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений