



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№1 (1691) • 18 ЯНВАРЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

С заботой о здоровье членов профсоюза

В конце декабря руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ и территориальный директор ООО «Капитал LIFE Страхование жизни» Наталья ЗЫКОВА пролонгировали соглашение о сотрудничестве.

Впервые соглашение было заключено в 2020 году. Его суть в том, что для всех членов профсоюза действуют программа привилегий и индивидуальные привлекательные условия по страхованию жизни и здоровья. Так, тариф дешевле и един для всех, не зависит от рисков по профессии, для членов профсоюза таблица выплат расширена, страховка действует 24/7, независимо от того, бытовая или производственная травма. Плюс ко всему – персональное сопровождение для каждого члена профсоюза, когда за каждым закреплен персональный менеджер. К тому же компания стремится быть лучшей в сервисе: к услугам клиентов и горячая линия, и личный контакт персонального менеджера, и урегулирование онлайн.

Страхование обеспечит защиту членов профсоюза при несчастных случаях на работе, вне работы – финансовая помощь на период восстановления трудоспособности – до 100 тысяч рублей; при получении инвалидности (1-й, 2-й, 3-й групп) – существенная поддержка при утрате трудоспособности – до 100 тысяч



Фото Виктора Жилинского

рублей; в случае ухода из жизни работника, члена профсоюза, финансовая защита его семьи – 100 тысяч рублей.

Как подчеркнул Михаил Иванов, забота о жизни, здоровье и финансовом благополучии членов профсоюза является приоритетной задачей профобъединения. И коллективное страхование жизни и здоровья – один из инструментов ее достижения.

Документы о коллективном страховании размещены на сайте Пермского крайсовпрофа под баннером компании «Капитал LIFE Страхование жизни».

«ПК»

Продолжение темы – на стр. 7

■■■■ ВЫБОРЫ ■■■■

Созидать, продолжая традиции

12 января состоялась XII внеочередная конференция Пермской краевой организации Профавиа

Основным вопросом заседания были выборы нового председателя краевой организации Профавиа. Дело в том, что прежний председатель краевой организации Профавиа Ульяна Крапивина в ноябре прошлого года была избрана заместителем председателя Пермского крайсовпрофа. Следовательно, краевой организации Профавиа предстояло определиться с новым лидером.

В ходе конференции председателем была избрана Стелла Эмир-Вели (на фото), начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы». Стеллу хорошо знают на предприятии, ведь ни одно массовое мероприятие, молодежный турслет или конкурс талантов не проходит без ее организационного участия.

Не меньше ее известность и в профсоюзной сфере. Стелла была среди тех, кто отлично показал себя в самых первых конкурсах «Лучший молодой профсоюзный активист», причем не только на краевом, но и на общероссийском



Фото автора

уровне. Не случайно до 2021 года она была председателем совета молодежи Российского профсоюза Профавиа, на протяжении нескольких лет возглавляет комиссию по работе с молодежью Пермской краевой организации Профавиа. Также Стелла Ремзиевна является членом профкома ППО «Пермские моторы» Профавиа.

Во главе краевой организации Профавиа Стелла Эмир-Вели ставит своей задачей установление более тесных связей между всеми первичками, входящими в краевую организацию. А это «Пермские моторы», «СТАР-Инкар», профсоюзы АО «Авиадвигатель» и авиационного техникума. Значит, работать предстоит не только с молодежью, но и с другими возрастными и профессиональными группами. Новый председатель планирует развивать те стороны профсоюзной работы, которые давно и успешно практикуются в краевой организации Профавиа. Например, с 2005 года здесь на самом высоком уровне проводится профсоюзная учеба. Но необходимо применять и новые формы, привлекать профсоюзные гранты, средства спонсоров.

В работе конференции принял участие представитель Центрального комитета Профавиа, заведующий отделом организационной работы Михаил Зеленко.

Делегаты конференции выразили благодарность Ульяне Крапивиной за многолетнюю работу на благо профсоюзных организаций Пермского авиапрома и большой вклад в развитие территориальной организации профсоюза, а также пожелали успехов на новом поприще Стелле Эмир-Вели.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■■ КОНКУРС ■■■■



Фото Виктора Жилинского

За поддержку людей труда

В минувшую пятницу в Доме журналиста в Перми прошло праздничное мероприятие, посвященное Дню российской печати.

По традиции лучшие журналисты были отмечены разными премиями и наградами. Среди них и те, кто признан победителем конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира Шитова, первого главного редактора газеты «Профсоюзный курьер».

Диплом Пермского крайсовпрофа был вручен Светлане Фотиной (на фото), корреспонденту газеты «Оханская сторона». Светлана в своем издании постоянно обращается к профсоюзной тематике, рассказывает о людях труда.

Еще одним победителем конкурса профобъединения стала Галина Чудинова, главный редактор газеты «На родной земле» (с. Сива). Но на церемонию награждения ей приехать не удалось.

Конкурс имени Владимира Шитова на лучшее освещение в печатных СМИ темы защиты социально-трудовых прав работников проводится с 2012 года. Цель конкурса – сохранение принципов социальной журналистики, привлечение внимания общества к актуальным социально-экономическим проблемам, поддержка журналистов, своими публикациями отстаивающих интересы людей труда, способствующих формированию позитивного имиджа профсоюзов.

Свой вклад в это важное дело может внести и профсоюзное сообщество. Ведь председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края призваны активно сотрудничать с местными СМИ, привлекать к участию в конкурсе новых авторов.

«ПК»

РЕКЛАМА

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
Сценарии, ведущие, музыка

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

23 февраля – «За армию России!»
Масленица, 8 Марта – «Замилых дам!»
Первый – с песнями «Россияне» встречай!
День Победы. Хиты 80-х-2000 (годов)

Руководитель Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555, Сайт: www.rossiane-show-group.ru

■■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■■



В соответствии с гражданской позицией

В преддверии новогодних праздников сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю совместно с коллегами из Приволжского федерального округа присоединились к благотворительной акции в поддержку жителей Донецкой Народной Республики.

Помощь детям, инвалидам, пенсионерам, а также другим незащищенным категориям граждан воссоединившихся с Россией регионов – это выражение гражданской позиции работников УИС.

Сотрудники собрали денежные средства и приобрели телевизоры, чайники, микроволновые печи, канцелярские принадлежности, сладкие подарочные наборы для детей и направили их в Донбасс.

Гуманитарная помощь сотрудниками пенитенциарного ведомства Приволжского федерального округа оказывается уже не в первый раз. Подобные благотворительные мероприятия находят большую поддержку среди работников УИС.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Начать год с... информации

Второй раз в новой истории профсоюзов Прикамья предстоит подвести итоги конкурса, призванного выявить лучших в информационной работе.

Конкурс членских организаций на лучшую постановку информационной работы проводится в целях дальнейшего совершенствования информирования трудящихся, членов профсоюза, широкого внедрения и активного использования современных форм и методов агитации для пропаганды идей профдвижения, мотивации профчленства решением президиума Пермского крайсовпрофа.

На конкурс представляются работы, произведенные в период с 1 января по 31 декабря 2022 года.

Прием работ осуществляется до 1 февраля.

Положение о конкурсе размещено на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru в разделе «Информационная политика» и в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:

614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ИТОГИ ■■■■

Год удался!

На заседании совета Регионального учебного центра профсоюзов (директор Светлана ЧАДОВА) подвели итоги работы за год, рассмотрели выполнение сметы доходов и расходов за 2022 год, утвердили смету, прейскурант и программы обучения на 2023 год.

Доходная часть сметы выполнена на 200 процентов.

Увеличилось количество обученных по всем направлениям деятельности. Так, почти в два раза больше проведено тренингов для профактива, в полтора раза больше обучено по основным профсоюзным программам, на 46 процентов больше проведено семинаров и тренингов для сторонних организаций.

Информация и фото vk.com/rucsp_pert



Члены совета РУЦП (слева направо): заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина, председатель ППО студентов ПГПУ Ирина Колесова, председатель краевой организации профсоюза работников образования Зоя Галайда

■■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■■

Значит, профсоюзы на виду

Последние дни уходящего 2022 года. По доброй и давней традиции председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа Ирина НЕКРАСОВА собирает своих верных помощников – председателей профкомов, профсоюзных активистов.

За чайным столом со сладостями и капустными пирогами идет неспешный разговор об итогах года. Все присутствующие, как и выступающие, отлично владеют темой. Еще бы! Ведь они не только участники всех профсоюзных мероприятий, но и первые организаторы. Самые значимые «Профсоюзный курьер» в течение года уже освещал. Но все-таки стоит еще раз вспомнить основные моменты. Как заметила Ирина Некрасова, «рядовые члены профсоюза порой не все знают о том, чем занимается координационный совет. Но в конечном итоге работа коордсовета касается каждого».

Как председатель коордсовета и почетный гражданин Большесосновского района она имеет право присутствовать почти на всех общественных комиссиях. И, конечно, на заседаниях окружной Думы. Поэтому владеет официальной информацией о жизни муниципального округа. И это в дальнейшем положительно отражается при заключении трехстороннего соглашения. При заключении коллективных договоров в организациях и на предприятиях. В краевом правительстве к регистрации колдоговоров относятся очень серьезно, проверяя на юридическую обоснованность все пункты главного документа, фиксирующего взаимоотношения профсоюза и работодателя.

За год в координационный совет за консультациями разного направления обратились 76 человек. Но более запомнилось обращение председателя профкома ООО «Восход-Агро» (Очерский городской округ) Надежды Савиной с сигналом о нарушении трудовых прав членов профсоюза. Оказалось, что руководитель данного предприятия без причин и объяснений лишил рабочих премии. Некрасова как представитель крайкома профсоюза работников АПК встречалась и консультировала коллегу. В итоге справедливость была восстановлена. Мало того, почувствовав силу в единстве и законе, в профсоюз вступили сразу несколько работников.

Не останавливалась и работа, касающаяся финансирования мероприятий по охране труда. К примеру, такое крупное предприятие, как ООО «Русь», на средства Фонда социального страхования смогло закупить своим рабочим три путевки в санаторий «Красный Яр». Люди поправили здоровье бесплатно, без ущерба для семейного бюджета. А центральная библиотека, с более скромными финансовыми возможностями, закупила спецодежду для техперсонала и специалистов. Кстати, вопросам по охране труда за год обучились 93 человека.

Не остались в стороне большесосновские профсоюзники и от глобальных событий. В акции «Своих не

бросаем!» приняли участие все профсоюзные организации. Мобилизованным и добровольцам были собраны посылки почти на 300 тысяч рублей.

А проект «С чего начинается Родина» стал не только известен в четырех муниципальных округах, но и популярен. Например, просторнейший зал Центра культуры и досуга с трудом вместил 22 команды, тех, кто сам пожелал участвовать в игре «Что? Где? Когда?». И уже некоторые хотят взять реванш, предлагают провести следующую игру.

Стоит сказать и о том, что 58 человек за свою активную жизненную позицию, за верность профсоюзу получили грамоты, благодарности от Пермского крайсовпрофа, отраслевых крайкомов.

Уже, как говорится, под занавес беседы я попросила присутствующих буквально в двух предложениях подвести итог встречи. И вот что услышала.

Алефтина ОВЧИННИКОВА, заместитель председателя координационного совета организаций профсоюзов, председатель профкома Большесосновской средней школы:

– Желаю всем нам дружной профсоюзной семьи. Наша сила – в единстве!

Надежда ХЛЕБНИКОВА, председатель профкома ЦРБ:

– Даже завидую участникам некоторых мероприятий, особенно тех, что проходят в рамках проекта. Какая массовость!

Светлана СЕЛЕТКОВА, член профкома ООО «Русь»:

– Большое спасибо коордсовету за работу. Обязательно будем принимать участие в профсоюзных событиях. Последняя игра была такой яркой! Мы первое место заняли. До сих пор вспоминаем. Грамоты крайкома получили, естественно, приятно.

Елена ЗОРИНА, председатель профкома ЦТЮ «Полет»:

– Когда снова будет игра «Что? Где? Когда?»? Рвутся в «бой» мои одиннадцатиклассники. Полны решимости обойти, «сделать» соперников! Когда старшеклассники, зацененные на гаджетах, начали говорить о живом общении, я приятно удивилась. Значит, профсоюзы на виду.

Осталось сказать, что во всех(!) профсоюзных мероприятиях автор участвовал лично – «с ручкой и блокнотом». Но чувств, энергии, даже нервов (болела за наших!) затратила не меньше. Поэтому подтверждаю: для профсоюзов год был запоминающимся!

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

Когда все – в профсоюзе



В Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Галина АЛИКИНА) защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза осуществляется на основе развития системы социального партнерства.

В декабре минувшего года между первичной профсоюзной организацией и администрацией Кировского района города Перми заключен коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателями. Свои подписи под документом поставили глава администрации Кировского района города Перми Михаил Борисов и председатель первичной профсоюзной организации Юлия Гуляева (на фото).

Необходимо отметить, что данное событие не случайность. Профсоюзная организация здесь сильная, сплоченная: все работники администрации Кировского района являются членами профсоюза.

Информация и фото
горкома профсоюза

Гарантии в пользу работников



В конце прошлого года в ООО «ЕвроХим–Усольский калийный комбинат» (председатель ППО Алексей ГЕРИНГЕР) подписали коллективный договор.

В результате переговоров представителей работодателя и работников в коллективный договор включены в том числе такие предложения, как предоставление работникам дополнительных оплачиваемых дней отпуска (рождение ребенка, регистрация брака, первый учебный день ребенка-первоклассника и др.); освобождение работников в связи с участием в спартакиаде ППО; дополнительные гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования.

Коллективный договор размещен на Интернет-ресурсах предприятия, чтобы все сотрудники имели возможность ознакомиться с ним.

Информация и фото
vk.com/eurochem_prof

На паритетной основе

В торжественной обстановке генеральный директор АО «Сибур-Химпром» Данил РАССКАЗОВ и председатель профсоюза предприятия Надежда БЕЛОНОГОВА в конце минувшего года подписали новый коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

Договор вступил в силу 1 января и будет действовать до 31 декабря 2025 года.

Данил Рассказов отметил, что договор стал более простым для понимания, изменился подход к льготам. Около 95 процентов материальных выплат теперь будут иметь фиксированные суммы, не зависящие от уровня МРОТ, прожиточного минимума.

Основные изменения таковы: введен единый размер материальной помощи; увеличена материальная помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет; введены дополнительные выплаты для родителей детей-инвалидов; введен новый порядок выплат премий работникам к юбилейным датам; увеличена компенсация за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях; закреплена возможность выплаты денежной компенсации вместо получения молока в сумме, меняющейся в зависимости от изменения рыночной стоимости продукта; введены дополнительные выплаты ко Дню победы, к юбилейным датам.

– Также хочу отметить, что в новом коллективном договоре отменены гендерный и возрастной признаки в отношении льгот для работников предприятия. Достаточно сильно расширился спектр льгот для наших уважаемых ветеранов, – сообщил Данил Рассказов.

Надежда Белоногова подчеркнула, что заключение коллективного договора – один из важнейших моментов в жизни предприятия. Это тот самый основной документ, который гарантирует честные, открытые отношения работодателя и коллектива организации. Председатель профсоюза поблагодарила



всех участников комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и генерального директора за конструктивный диалог при обсуждении макета нового коллективного договора, за желание и инициативность в вопросах улучшения условий труда и социальных льгот и гарантий сотрудников.

– От лица профсоюзной организации хочу сказать, что мы обязуемся соблюдать выполнение всех пунктов нашей ответственности по новому коллективному договору и выстраивать отношения с предприятием только на социальном партнерстве и уважении, – сказала в заключение Надежда Белоногова.

После регистрации коллективного договора АО «Сибур-Химпром» на 2023–2025 годы в министерстве промышленности и торговли Пермского края документ будет размещен в открытом доступе для работников предприятия.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Фото Андрея Черемных

Сохранили ключевые позиции

В канун Нового года в Региональном учебном центре профсоюзов прошел семинар-совещание Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

В его рамках председатель крайкома профсоюза Геннадий Шабалин и министр здравоохранения Пермского края Анастасия Крутень (на фото) подписали отраслевое соглашение о взаимодействии на 2023–2025 годы. Соглашение защищает медицинских работников Прикамья по многим позициям. В частности, сохранились все ключевые социально-экономические гарантии.

– Это дополнительный отпуск в объеме 14 дней за работу при классе вредности 3.2. Также в соглашении прописана формула расчета отпуска при работе во вредных условиях труда при неполной отработке периода. То есть медицинские работники не потеряют дополнительный отпуск при перерасчете за каждый год (ранее этого не было), – отметил Геннадий Шабалин. – Кроме того, нам удалось сохранить все предыдущие позиции – по классу вредности, по дополнительным отпускам, по профсоюзной гарантии учебы для профактива и т. д.

Также краевой организацией профсоюза разработан перспективный план работы на 2023 год. В основу документа легли все плановые проверки лечебных учреждений Прикамья в области охраны труда, трудового законодательства, организационного и кадрового укрепления первичных организаций. План содержит мероприятия, которые реализует краевая организация в 2023 году.

В рамках семинара отдельный блок занимала учеба председателей первичных профорганизаций. Они получили новые знания об изменениях в трудовом законодательстве, учете мотивированного мнения профсоюза, информационной работе.

«ПК»

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

- Пермский крайсовпроф – www.permsovprof.ru
- Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>
- Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>
- Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – t.me/profperm59
- «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

Комплексная бригада: от анализа к действиям

Как мы уже сообщали, в Суксунском городском округе побывала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа во главе с председателем краевого профобъединения Михаилом ИВАНОВЫМ.

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Ольга ИШИМОВА, председатель краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Ирина КИСЕЛЕВА, а также сотрудники аппарата Пермского крайсовпрофа (руководитель бригады – заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся Андрей МИЗЮКИН).



Сегодня на территории округа проживает более 18,4 тыс. человек, средняя зарплата по итогам 2022 года составляет 37,4 тыс. рублей, среднесписочная численность работников – около 3 тыс. человек, большинство организаций относится к обрабатывающей промышленности, уровень безработицы – 1,75 процента (это выше, чем по краю).

РАБОЧАЯ ХРОНИКА



Плюс одна

В начале дня члены комплексной бригады встретились с главой Суксунского городского округа Павлом Третьяковым, координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, управляющим делами администрации округа Сергеем Лопатиным, председателем координационного совета организаций профсоюзов Суксунского городского округа Григорием Власовым.

Руководитель комплексной бригады Андрей Мизюкин встретился с коллективом и руководством «Суксунских коммунальных сетей» (в этой организации нет первички). Работникам было рассказано о профсоюзной структуре, коллективном договоре, социальном партнерстве, также были даны юридические консультации.

Лидер краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков провел встречу с коллективом Суксунского культурно-делового центра. Здесь также нет профсоюзной организации. Среди озвученных проблем – недостаточное финансирование отрасли, «курзание» ставок, невыполнение «дорожной карты», дефицит персонала.

Главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Ирина Киселева в Доме детского творчества встретилась с руководителями всех образовательных учреждений Суксунского городского округа.

Также присутствовали председатели первичных профорганизаций. Заострили внимание на том, чем профсоюз может быть полезен руководителям, на подписании коллективных договоров. Ирина Киселева рассказала о работе краевого комитета профсоюза, презентовала бонусную программу «Профсоюз+». По итогам встречи три руководителя образовательных организаций (где нет профсоюза) выразили заинтересованность в создании первичек. На данный момент новая профорганизация создана в МОУ «Поедугинская основная общеобразовательная школа-детский сад».

Председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга Ишимова и управляющий делами администрации Суксунского округа Сергей Лопатин встретились с коллективом аппарата администрации. Присутствовало более 40 человек. Профсоюза в администрации пока нет, идет поиск лидера. В процессе общения упор был сделан на деятельность краевого комитета профсоюза, информационной работе, взаимодействии с молодежью, мотивации профсоюзного членства, социальном партнерстве.

Перед итоговым мероприятием для комплексной бригады также была организована экскурсия на «Суксунский оптико-механический завод».

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Где профсоюзы – там стабильность

На итоговой встрече в администрации Суксунского городского округа шел детальный разговор о социальном партнерстве, мотивации профсоюзного членства, социально-экономическом положении работников.



Так, по информации председателя местного коордсовета профсоюзов, методиста управления образования Григория Власова, на 1 января 2022 года профорганизации были созданы в 9 организациях округа (наибольшее число в образовании – 6). В общей сложности в профрядах состояло более 850 человек. Из них почти 600 человек – это сотрудники ЗАО «Курорт «Ключи» (председатель ППО Алексей Петухов).

Как отметил глава округа Павел Третьяков, на сайте администрации есть специальный раздел, посвященный системе социального партнерства. Трехстороннее соглашение в Суксунском городском округе заключено на 2020–2022 годы.

– Начинаем подготовку к пролонгации соглашения в 2023 году, – подчеркнул Г. Власов. – Соглашение будем рассматривать детально, по блокам (охрана труда, зарплата, занятость и т. д.). Трехстороннее соглашение подписывает представитель работодателей, хотя объединения работодателей у нас в округе нет. Также намечаем план работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По словам Татьяны Волковой, председателя Суксунской территориальной организации профсоюза работников образования, очень плодотворно прошла встреча с руководителями учреждений отрасли в Доме детского творчества. В самом Доме детского творчества (председатель ППО Светлана Аристова) уровень профсоюзного членства на сегодняшний день составляет 81 процент.

– Наша территориальная организация сейчас объединяет членов профсоюза 10 школ, двух дошкольных учреждений и двух учреждений дополнительного образования, – говорит Татьяна Волкова. – Профсоюзы же созданы в шести. Спад пошел после реорганизации образовательных учреждений. Людям не хватает мотивации, каких-то дополнитель-

ных условий, бонусов. И еще хотелось, чтобы больше руководителей было в профсоюзе.

Сейчас нет профсоюзов в детской школе искусств, Киселевской общеобразовательной школе-интернате, Ключевской средней общеобразовательной школе, Суксунском детском саду «Колосок».

– В ходе реорганизации образовательных учреждений перестали функционировать ППО Бырминской ООШ и Пепельшевской ООШ, которые были присоединены в качестве филиалов к Суксунской СОШ № 2. После практического годичного перерыва профсоюзное членство в них было восстановлено с вхождением в ППО Суксунской СОШ № 2, – подчеркнула Татьяна Волкова.

По данным на 1 сентября 2022 года, в общеобразовательных организациях Суксуна работает 253 педагога, средняя зарплата по отрасли составляет 29,4 тыс. рублей, что на 27,7 процента ниже среднего показателя по Пермскому краю.

– Встреча в Доме детского творчества была мотивационного характера. На ней присутствовали и председатели ряда первичных профорганизаций, – отметил Григорий Власов. – В частности, председатель ППО «Суксунский детский сад «Улыбка» Татьяна Шарова и председатель ППО «Сызганская основная общеобразовательная школа-детский сад» Елена Александрова. Основной вопрос на данный момент – это мотивация профсоюзного членства, информационная работа, дисконтные и бонусные программы, которые предлагает профсоюз работников образования.

Григорий Власов привел еще несколько важных цифр и фактов. К примеру, сфера культуры и искусства в Суксунском округе сейчас

представлена тремя муниципальными учреждениями. Средняя зарплата работников за 2021 год составила 29,4 тыс. рублей, это на 20,8 процента ниже среднего показателя по краю. К сожалению, ни в одной организации культуры сейчас нет профсоюза.

А вот социальное партнерство, по его мнению, развивается неплохо.

– У нас был пример, когда к нам обратились работники и председатель профсоюзной организации Суксунской СОШ № 1, там был конфликт вокруг стимулирующего фонда оплаты труда, – говорит председатель коордсовета. – Мы организовали переговорную площадку в управлении образования, выслушали все заинтересованные стороны. Вопрос был достаточно сложный, но мы довели информацию до коллектива, и конфликт был улажен. Это еще раз говорит о том, что положительного результата можно добиваться только путем переговоров. Там, где администрация поддерживает работников, проблем нет, в том числе и с профсоюзным членством.

– Это и есть пример честного и цивилизованного социального партнерства. Профсоюз сегодня может быть сильным и надежным партнером для работодателя, но для этого он должен быть многочисленным. Это способствует главной задаче – становлению социального мира и взаимопониманию между сторонами. Где профсоюзы – там стабильность, там нет конфликтов, нет «теневой» занятости и серой зарплаты. Также полный порядок с охраной труда, – резюмировал председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов.



■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

На повестке – вопросы оздоровления

В связи с пандемией коронавирусной инфекции и ростом заболеваемости гриппом Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства в третий раз провела очередное заседание комитета в заочной форме.



Екатерина Резникова, член комитета, председатель первичной профсоюзной организации Острожского сельпо

На повестку дня были вынесены девять вопросов. В работе приняли участие 15 членов комитета из 16.

Комитет утвердил перечень обменного информационно-справочного материала и отчетности краевой организации, положение об учетной политике по бухгалтерскому и налоговому учету на 2023 год, штатное расписание, смету по доходам и расходам на 2023 год, положение об оплате труда краевой организации на 2023–2027 годы, очередной отпуск

председателя краевой организации.

Также комитет рассмотрел вопросы об участии первичных и территориальных профсоюзных организаций в летней оздоровительной кампании детей в 2022 году и задачах на 2023 год. Так, в 2022 году из 344 детей школьного возраста сотрудников организаций и предприятий потребительской кооперации Пермского края, где есть первичные профсоюзные организации, оздоровлены 225 детей, что составляет 65,4 процента. 219 детей (97,3 процента) оздоровились в лагерях дневного пребывания при школах бесплатно; четыре ребенка оздоровлены в загородных лагерях с родительской платой примерно 4 500 рублей за путевку; двое детей оздоровлены в спортивном лагере, родительская плата за путевку составила 27 000 рублей.

В 2022 году в профсоюзных здравницах Пермского края оздоровились, приобретая путевки с 20-процентной скидкой, 24 работника системы потребительской кооперации, в том числе: на курорте «Ключи» – 13 человек; в санатории «Красный Яр» – 11.

Активно занимаются этой работой первичные профсоюзные организации Белоевского, Егвинского сельпо, ЧПОУ ПКТ Пермского краевого союза потребителей обществ «Пермский кооперативный техникум», Бардымское, Соликамское райпо.

На 2023 год заявка краевой организации на путевки с 20-процентной скидкой в «Красный Яр» удовлетворена полностью, на курорт «Ключи» – частично.

В заключение комитет избрал делегатом на VIII (внеочередной) съезд общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства М. Карпенко.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
Фото предоставлены автором



Галина Канюкова, член комитета, председатель первичной профсоюзной организации Белоевского сельпо

Курс – на развитие социального партнерства

21 декабря состоялись заседания президиума и комитета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.



Президиумом рассмотрены вопросы о работе молодежного совета в 2022 году и о плане работы на 2023 год, об итогах обучения в 2022 году и плане обучения профактива на 2023-й, об итогах работы по льготному оздоровлению членов профсоюза в 2022 году, об итогах подписки на профиздания, о квотах на награждение Почетной грамотой и нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», о квотах на награждение Почетной грамотой краевого комитета профсоюза, о новогодних мероприятиях для членов профсоюза и др.

На VI заседании комитета профсоюза рассмотрены вопросы об итогах выполнения отраслевых соглашений в 2022 году и о задачах по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2023 году; об итогах выполнения плана работы краевого комитета профсоюза в 2022 году и о плане работы краевого комитета на 2023 год; о корректировке сметы доходов и расходов бюджета краевого комитета профсоюза на 2022 год и об утверждении сметы доходов и расходов бюджета на 2023 год.

По первому вопросу выступил **Владимир Потеряев,** заместитель председателя по социально-право-

вой работе, главный технический инспектор труда, содокладчиками – председатели организаций профсоюза: ГУФСИН России по Пермскому краю – **Алексей Гебауэр,** ГУМВД России по Пермскому краю – **Елена Призюк,** ГУФССП России по Пермскому краю – **Иван Ушаков.**

Доклады по двум другим вопросам сделали председатель Пермской краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова** и главный бухгалтер краевого комитета профсоюза **Оксана Петухова.**

Информация крайкома профсоюза

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ КОНКУРС ■■■■



В авангарде – профлидеры

Подведены итоги регионального конкурса «Эффективный руководитель – лидер здравоохранения Прикамья 2022».

В ПГМУ имени академика Е. А. Вагнера состоялась торжественная церемония награждения финалистов краевого конкурса.

Его инициатором был губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин,** а осуществил идею медицинский университет при поддержке краевого минздрава.

Среди финалистов конкурса – два председателя первичных профсоюзных организаций отрасли здравоохранения: председатель ППО краевой стоматологической поликлиники № 2 **Алексей Косухин** (на фото) и председатель ППО Пермского краевого бюро судебно-медицинской экспертизы **Леонид Вершинин.**

Все финалисты конкурса вошли в резерв краевого минздрава на руководящие должности.

Памятные подарки были вручены министром здравоохранения региона **Анастасией Крутень.**

Анна Благодирова, и. о. ректора университета, отметила высокую значимость конкурса для отрасли и успехи, которых достигли победители.

В ответном слове финалистов прозвучало много теплых слов в адрес сотрудников и руководителей университета за отличную реализацию этого проекта.

Информация и фото с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения

■■■■ ПРОЕКТ ■■■■

Школа для медийщиков

Профсоюзная организация студентов классического университета (председатель ППО Александра УМНОВА) провела традиционную медиашколу «Точка» от информационного комитета.

В медиашколе приняли участие 17 редакций Пермского университета: факультетские редакции, экологический совет, студенческий медиасервис, радио ПГУ и медиаобъединения. Особенность проекта – отдельная площадка для руководителей объединений. Эксперты медиашколы рассказали об организации работы, лидерских качествах и о том, как предупредить эмоциональное выгорание.

По итогам дня практики были выбраны три лучшие редакции: медиапрофбюро юридического факультета, информационные комитеты геологического и физического факультетов.

– «Точка» – проект для студенческих редакций ПГНИУ, где редакторов обучали лидерским и командным качествам, а членов редакций – тонкостям создания текстов, дизайну и верстке, – рассказывает руководитель медиашколы и председатель комитета по информационной работе ППО студентов ПГНИУ **Владислав Медведев.** – Экспертами стали выпускники классического университета, которые добились успехов в медиасфере: главные редакторы и дизайнеры компаний и спортивных клубов. Организация заинтересована в развитии студенческих медиа, чтобы формировался положительный образ профсоюза и университета. В следующем году пройдет обучение для фотографов и видеографов.

Информация и фото vk.com/profkompsu

ОПЫТ

В профсоюзе? Застрахован!

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) продлила программу страхования членов профсоюза от травм на производстве.

За такое решение единогласно проголосовали члены президиума. По итогам 2022 года более 1 миллиона рублей получили члены профсоюза для реабилитации после полученных травм.

Опубликована обновленная версия положения о страховании работающих членов профсоюза работников здравоохранения РФ.

Новая редакция вступила в силу 1 января и действует до 31 декабря 2023 года.

Положение о страховании членов профсоюза работников здравоохранения впервые было утверждено постановлением президиума в мае 2021 года.

Минимальный профсоюзный стаж для включения в программу – один год.

Положение устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия (за счет средств крайкома!) работающим членам профсоюза – врачам, средним и младшим медицинским и иным работникам.

Размер выплат установлен в зависимости от страхового случая и составляет от 2 до 100 тыс. рублей.

Для получения пособия необходимо обратиться в свою профсоюзную организацию; собрать пакет документов – ходатайство профкома, справку о членстве в ППО, заявление о выплате пособия, акт о несчастном случае формы Н-1, лист нетрудоспособности. Пособие выплачивается в течение 10 дней.

Информация с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения

АКЦЕНТ

Рисковые СИЗ

КАКИЕ ИЗ НИХ БУДУТ ИЗУЧАТЬСЯ РАБОТНИКАМИ

Наденьте каску защитную. Застегните подбородочный ремень. Такие указания станут отдельным видом обучения по охране труда, гласит новый порядок, который окончательно заработает 1 марта 2023 года.

ВРЕДНЫЙ ВЫБОР

Работодатель сам устанавливает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков и по которым проводится обучение. Устанавливает в зависимости от степени риска вреда здоровью и по согласованию с профсоюзом. Исправность других СИЗ работники научатся проверять во время инструктажа (п. 38 постановления правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда», абз. 26 ст. 214 ТК РФ).

Что значит «степень риска»? Определяйте ее путем оценки профессиональных рисков, рекомендует минтруд России.

Есть и другой путь: взять готовые перечни из технического регламента. Первый класс СИЗ используется при минимальных рисках и подразумевает инструктаж. Второй класс предотвращает гибель или необратимый вред здоровью и требует обучения (прил. 4 Технического регламента Таможенного союза 019/2011).

Данный алгоритм тем более удобен, что только изделия второго класса считает СИЗ ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП. Да и проект порядка упоминал обучение для второго класса, но разработчиков засмеяли.

НЕПРАКТИЧНЫЕ ЗАНЯТИЯ

По этой же причине из нового порядка исключили указание на продолжительность обучения по СИЗ. Ее определяет работодатель (п. 41 постановления N 2464).

Половину учебного времени должны занимать практические занятия. Как их проводить при дистанционном обучении?

Практику можно проходить согласно видеоуказаниям инструктора на месте обучения. Это может быть рабочее место, которое оборудовано для практических занятий. Главное – не выполнять трудовую функцию во время занятий (п. 98, 65 постановления № 2464).

Выполняя норму о практических занятиях, сознательный работодатель направится в учебный центр со списком своих СИЗ и с документацией от производителей. И учебный центр обязан теперь учитывать специфику деятельности организации, особенности трудовой функции работника, условия труда. Впрочем, и ранее иной центр шел навстречу пожеланиям организации, когда составлял программу обучения.

Все это – отражение цели нового порядка: повысить качество обучения по охране труда. Более конкретная причина для отдельной подготовки по СИЗ – привести виды обучения в соответствие с новой редакцией ст. 219 Трудового кодекса.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

ОХРАНА ТРУДА

Миссия «Безопасность»

В ЦЕХАХ ПРЕДПРИЯТИЯ СОСТОЯЛИСЬ СОБРАНИЯ ПО ВЫБОРАМ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



средствам индивидуальной защиты напрямую в отдел охраны труда или в отдел материально-технического обеспечения производства. Именно уполномоченные проверяют СИЗ на соответствие нормам, факторам и рискам. В случае выявления несоответствий СИЗ возвращаются обратно поставщику. Также уполномоченный по ОТ работает со складом: исправляет мерки, размеры рабочих при несоответствии или изменении.

Во-вторых, в цехе, где нет уполномоченных, могут остаться без внимания такие вещи, как законченное в дозаторе мыло, загроможденные проходы и др. Вроде бы мелочи, но именно из них в итоге складываются комфорт и безопасность условий труда на предприятии.

В-третьих, быть уполномоченным по охране труда – значит, постоянно совершенствовать свои знания, это постоянное обучение, которое проходит уполномоченный на предприятии и за его пределами. В будущем это может пригодиться для продвижения по карьерной лестнице. Простому аппаратчику, обладающему знаниями уполномоченного, гораздо проще исполнять обязанности начальника смены, поскольку со многими тонкостями работы приходится сталкиваться в ходе общественного контроля по охране труда.

А еще уполномоченные регулярно обмениваются опытом по охране труда между цехами. На предприятии проводятся соревнования среди уполномоченных – с хорошей мотивацией и конкуренцией. Можно также выйти на региональный уровень, где проходят соревнования уполномоченных по ОТ и уже осуществляется обмен опытом между крупными предприятиями (а это возможность принести пользу и внести что-то новое по ОТ не только у себя в цехе, но и на предприятии в целом).

Анисия ГЛУХОВА,
ведущий инженер СГМ
АО «Уралоргсинтез»
Фото предоставлено автором

В АО «Уралоргсинтез» пополнился состав уполномоченных по охране труда. В итоге на предприятии важную функцию общественного контроля за безопасностью условий труда и связующих звеньев между работниками и специалистами по охране труда взял на себя 21 член профсоюза. Председатель ППО «Уралоргсинтез» Светлана Чернова призвала коллективы цехов, в которых эта общественная функция пока не выполняется, тоже присоединиться к данной работе.

– Очень важно, когда в цехе есть свой человек, который следит за выполнением работниками всех требований безопасного труда и вовремя предупреждает нарушения, которые могут привести к несчастному случаю, – подчеркнула она.

О том, чем еще полезен уполномоченный по охране труда, рассказал Евгений Исаков (на фото),

Уполномоченные по охране труда избираются из числа членов профсоюза на срок от двух до пяти лет. За активную и добросовестную работу предусмотрена система поощрения от профсоюзной организации и работодателя. Кроме того, денежными призами награждаются победители и участники ежеквартального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

с 2018 года выполняющий эту функцию в ОРВ:

– Во-первых, уполномоченный по охране труда в цехе – это своего рода доверенное лицо, к которому не страшно обратиться с любым вопросом по охране труда и который поможет решить проблему через взаимодействие со службой охраны труда или руководством. Например, направит замечания по поступившим

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Вердикт – виновен

Пермский краевой суд оставил без удовлетворения апелляционную жалобу осужденного за недоброкачественный ремонт транспортных средств, повлекший по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью людей и смерть двух лиц.

Наказание в виде двух лет лишения свободы он проведет в колонии-поселении.

Трагедия произошла в феврале 2020 года. По участку автодороги Уинское – Демнево двигался КамАЗ с технически неисправным тракторным прицепом. Во время движения большегруза произошло разрушение сцепного устройства в зоне сварных соединений места крепления, разорвался страховочный трос, в резуль-

тате чего тракторный прицеп выехал на левую полосу встречного движения, где произошло столкновение со встречным автомобилем УАЗ.

В результате ДТП водитель автомобиля и один из его пассажиров погибли на месте, еще двум пассажирам был причинен тяжкий вред здоровью.

Виновным в страшной аварии был признан работник, ответственный за техническое обслуживание

и ремонт транспортных средств ЗАО «Совместное предприятие «МеКа-Миннефть». Именно он осуществлял предрейсовый контроль техники и допустил к эксплуатации технически неисправное транспортное средство. 30 января при техобслуживании данного тракторного прицепа он обнаружил дефекты сварных соединений, но не принял должных мер по устранению неисправностей. А в день аварии, проявив преступную легкомыслие, мужчина произвел сцепку неисправного прицепа с тягачом КамАЗа и дал водителю разрешение на выезд.

Информация
Пермского краевого суда

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Снегопад чудес

Особой выдалась новогодняя ночь для тех работников березниковского «Азота», которые вышли на смену в праздник.

Повезет, потому что к труженикам ночных смен пришли Дед Мороз и Снегурочка. Представители совета активной молодежи «Азота» – «Лига лидеров» – в костюмах традиционных сказочных персонажей доставили сладкие подарки по всем подразделениям предприятия вечером 31 декабря.

В этом году березниковские азотчики сделали акцент на семейный формат новогодних мероприятий. Для сотрудников и их детей в ДК имени Ленина культурно-спортивного центра «Азот» состоялся праздник «Снегопад чудес». Мастер-классы, беспроигрышная лотерея, батуты, катание на лошадях – это и многое другое смогли оценить около тысячи человек.



На сцене дворца наградили участников конкурса детского рисунка «Новогоднее чудо». В честь Нового года прошли семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья». В эстафетах и состязаниях на скорость, ловкость и укрепление командного духа приняли участие пять команд.

Девяносто детей из многодетных семей и детей мобилизованных сотрудников в новогодние каникулы побывали в пермском хаски-центре на праздничной программе «Дом Деда Мороза». Ребята катались на собачьих упряжках, фотографировались, участвовали в развлекательных мастер-классах.

Около 1 800 детей сотрудников предприятия в возрасте до 14 лет получили подарки, для них прошли традиционные новогодние представления и премьеры спектакля самодеятельного детского театра Дворца имени Ленина «Росинка» – «Приключения ледяного Джека».

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото <https://vk.com/azot.profsoyz>

С верой в сказку

В ГУФСИН России по Пермскому краю прошли новогодние елки для детей и их родителей.

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю организовала новогодние елки для более чем полутора тысяч детей и их родителей. Три новогодних представления прошли во Дворце культуры железнодорожников города Перми.

Новогодние мероприятия стали уже традиционными для членов профсоюза ГУФСИН и их детей. Дети и взрослые всегда с нетерпением ждут их. Организаторы мероприятия отметили, что актеры и работники ДКЖ умеют удивить своего зрителя. Это и обустройство новогодних фотозон, детской развлекательной комнаты, и, конечно же, яркое, красочное, поучительное и



запоминающееся представление. По окончании его детей ждали сладкие подарки.

– Мы надеемся, что представление не оставило никого равнодушным, все прониклись новогодним настроением и поверили в сказку, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр**. – Также не остались без новогодних представлений дети членов профсоюза из Ныроба,

Березников, Чусового, Кунгура, Кизела, Губахи и Соликамска. Эти представления посетили более тысячи детей и взрослых.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

Настроение – новогоднее!



Ни один Новый год не обходится без Деда Мороза. Он приходит в гости к ребятам, просит рассказать стихотворение, дарит подарки и желает в наступающем году счастья и удачи.

Обычно в роли зимнего волшебника выступают отцы. Судебные приставы Пермского края решили не оставлять детей командированных и мобилизованных сотрудников без новогоднего волшебства и подарили им визит Деда Мороза и Снегурочки.

С инициативой поддержать семьи коллег выступили члены профорганизации ГУФССП по Пермскому краю. Заручившись поддержкой товарищей по службе, они приступили к воплощению сказки в жизнь. Был написан сценарий, выбраны исполнители новогодних персонажей, а главное – исполнены желания ребят. Они писали Деду Морозу о своих сокровенных желаниях: пупсе с бутылочкой, картине по номерам, электрическом конструкторе... Эти и многие другие подарки отправились к своим владельцам вместе со сладкими сюрпризами.

Дети ждали прихода долгожданных гостей, выбирали новогодние костюмы, повторяли новогодние стихи. Но вся серьезность слетала с них, как только раздавался стук в дверь. И малыши, и ребята постарше неслись поприветствовать Дедушку Мороза и его внучку, сделать праздничные фотографии, которые будут показывать отцам, когда те вернутся домой.

Не остались без внимания и дети должников по алиментным платежам. Ежегодно при поддержке профсоюза сотрудники отдела судебных приставов по Мотовилихинскому району г. Перми ГУФССП России по Пермскому краю выходят в семьи, где родитель не выполняет свои финансовые обязательства перед несовершеннолетними, и дарят сладкие подарки. В этом году ребята получили шоколадные наборы, коробка от которых при желании может превратиться в увлекательную игрушку.

Информация и фото пресс-службы ГУФССП по Пермскому краю

■■■ ДЕТАЛИ ■■■



Фото предоставлено ППО детского сада

Директор агентства «Центральное» дирекции по Пермскому краю Елена Лебедева вручает благодарственное письмо за заботу о своем коллективе заведующей детским садом «Театр на Звезде» г. Перми Елене Носковой

Страховка – для членов профсоюза

Три года назад Пермский крайсовпроф подписал соглашение о сотрудничестве с компанией «Капитал LIFE Страхование жизни».

Благодаря ему каждая первичная профорганизация может застраховать членов профсоюза на льготных и привлекательных условиях. В детском саду «Театр на Звезде» г. Перми в качестве подарка членам профсоюза на Новый год выбрали полис страхования жизни.

Всех членов профсоюза застраховали по программе «Коллективное страхование».

– Полис страхования жизни, на мой взгляд, – это очень хороший подарок, индивидуальный и необычный, – говорит заведующая учреждением **Елена Носкова**. – Потому что защита, забота о здоровье коллектива очень важна, она дает уверенность и стабильность. У нас в холдинге шесть корпусов. Сотрудники общаются между собой. У нас создаются одинаковые условия для развития, самореализации и командообразования, чтобы сотрудники стали успешнее и счастливее. От того, как сотрудники себя чувствуют, какое у них душевное и физическое состояние, зависит качество работы всего детского сада. В саду разработана рабочая корпоративная программа по укреплению и сохранению здоровья сотрудников. Страхование, которое оплатил детский сад, дает уверенность каждому сотруднику в том, что он нужен, важен, что он неотъемлемая часть целого. Страхование – это уверенность в завтрашнем дне.

В детском саду «Театр на Звезде» коллектив творческий, первичная профсоюзная организация (председатель **Елена Торбеева**) участвует во всех районных, городских и краевых мероприятиях. Так, танцевальный коллектив «Dance Studio» стал победителем краевого фестиваля «Профсоюзные таланты», выступал на праздновании Дня профсоюзного активиста в Пермском крае и на митинге-концерте 1 Мая, в Международный день солидарности трудящихся.

– Профсоюзная организация – наш социальный партнер, постоянный, системный и развивающийся. Мне очень импонирует та политика, которую выбрал профсоюз, – не только пользоваться, а быть участником всего интересного. С профсоюзом мы дружим, самое главное, что есть обратная связь. Профсоюзная организация расширяет возможности для творчества и наших выступлений. Благодаря профсоюзу мы стали более узнаваемыми. Председатель ППО Елена Анатольевна Торбеева – мой главный советник и помощник, – заключила Елена Носкова.

– Многие отраслевые и первичные профорганизации, входящие в Пермский крайсовпроф, заинтересовались «Профсоюзной дисконтной программой» и активно сотрудничают с нами, – говорит территориальный директор ООО «Капитал LIFE Страхование жизни» **Наталья Зыкова**. – Мы надеемся, что наше сотрудничество с профорганизациями Пермского края в сфере коллективного страхования поможет сохранить и сберечь жизнь, здоровье и финансовое благополучие членов профсоюза.

КСТАТИ. Документы о коллективном страховании членов профсоюза размещены на сайте Пермского крайсовпрофа под баннером компании «Капитал LIFE Страхование жизни».

Людмила ДМИТРИЕВА

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Знай и лети!

Когда-то одной из главных тем в любой газете были рассказы о рабочих династиях.

Сейчас династии тоже никуда не делись. И как раньше, родители, озабоченные судьбами детей, знакомят их со своей профессией, если, конечно, она любимая и интересная.

Вот и у **Вадима Балдина** в юности не было вопроса, какую профессию выбрать. Со школы он знал, что она должна быть связана с авиацией, ведь отец, **Борис Семёнович Балдин**, много лет отслужил командиром эскадрильи вертолетов Ми-8.

Так и получилось. Вадим Балдин стал авиационным инженером, учился, а потом жил и работал в Москве.

– Я 25 лет не был в Перми, – рассказывает Вадим Борисович, – а когда приехал, пришел к выводу, что в нашем авиационном городе почти никто не рассказывает детям, что такое авиация, что в ней есть не только бортпроводники в полетах к теплому морю. Авиация – это масса самых разных профессий, а сколько профессий объединяет то большое дело, которое называется авиационное! Но школьники этого не знают, и никто не покажет им того, что показывал мне отец в тогдашнем аэропорту Бахаревка...

Можно было бы этими грустными мыслями и ограничиться, ведь на Бахаревке больше нет аэропорта, да и вообще время изменилось. Но Вадим Балдин, который приехал в Пермь уже в статусе директора авиакомпании «Геликс», решил ситуацию помянуть и стал искать единомышленников.

Одиннадцать лет назад в Перми появилась краевая детская газета «Перемена-Пермь». Года через три молодые люди поняли, что могут больше, чем только издавать газету о школьной жизни, и занялись образовательными проектами в рамках центра проектов «Переменим». Установились тесные связи с рядом промышленных предприятий, например, уже несколько лет успешно работает клуб юных химиков «Поколение «Сибур». А два года назад появился совместный профориентационный проект «ГеликсКласс». Проект направлен на популяризацию инженерных, технических, авиационных профессий, включает в себя экскурсии, профессиональные пробы и другие виды профориентационной работы.

В этом году было решено сделать нечто особенное, что создаст зримый образ авиации и человека в ней. Ведь нынче, совсем скоро, исполняется ровно 100 лет российской гражданской авиации. 9 февраля 1923 года Совет труда и обороны утвердил создание Совета гражданской авиации, которая начала осуществлять перевозку населения, грузов, почтовых отправлений, а также обеспечивать другие потребности граждан и экономики страны.

В результате в конце декабря минувшего года была открыта выставка «Знай, лети!», посвященная вкладу Перми в развитие авиации. **Василий Каменский, Аркадий Швецов,**



Директор авиакомпании Вадим Балдин и доктор технических наук, преподаватель аэрокосмического факультета Людмила Хименко с благодарностями за содействие проекту «Пермь профессиональная»



Юные участники проекта

Галина Смагина у стенда выставки

Александр Иноземцев... Эти широко известные и другие менее известные широкой публике пермяки, связанные с авиацией, стали ее героями. Стенды выставки разместились под открытым небом, в сквере у проходных «Пермских моторов». Это результат совместного труда профессиональных журналистов, дизайнеров и школьников. Именно школьники должны были взять интервью у героев выставки, узнать их взгляд на современную авиацию.

На одном из портретов – **Галина Смагина**. И это не случайно. Кому, как не ей, почетному гражданину города Перми, рассказывать молодежи об авиации! Тридцать лет Галина Олеговна летала за штурвалом самолета, в составе женского авиационного экипажа установила массу рекордов, а потом еще 32 года проработала в авиационном техникуме им. Швецова, организовала в его стенах музей авиации и космонавтики.

– Если пройти сейчас по территории предприятия, каждый второй работник окажется моим учеником, – шутит Галина Смагина. – А вот это – студент моего первого выпуска.

Галина Олеговна с гордостью показывает на фотографию на одном из стендов выставки. На ней **Иван Павлецов**, заместитель главного конструктора – начальник отделения газотурбинных двигателей ПД АО «ОДК-Авиадвигатель». На соседнем стенде фото **Армена Аркеляна**, начальника цеха сборки промышленных газотурбинных двигателей АО «ОДК-Пермские моторы».

А еще можно узнать мнение о современной авиации старшего летчика-наблюдателя авиалесоохраны **Сергея Андреева**, заведующего отделением экстренной консультативной

скорой медицинской помощи Пермской краевой клинической больницы **Сергея Бондаря**, организатора фестиваля малой авиации в Лысьве **Олега Вьюгова**. Всего на 20 стендах размещены фотографии и высказывания 30 представителей различных отраслей и профессий.

Впрочем, есть еще один, коллективный герой Фотовыставки. Это ученики авиакласса школы имени В. П. Савиных в Новых Лядах. Именно школьники стали главными участниками церемонии открытия авиационной выставки. В проекте приняли участие команды 10 школ, где есть инженерные классы, всего 150 человек. Все они получили памятные дипломы об участии в проекте и сладкие подарки – прыжки с логотипом проекта.

– Насколько получилось все, что задумано? – этот вопрос адресую организатору проекта **Наталье Хановой**.

– За два года сотрудничества с авиакомпанией «Геликс» мы реализовали пять профориентационных проектов, причем не только в Перми, но и на других территориях присутствия «Геликса», – рассказывает Наталья Александровна. – Что касается проекта «Знай, лети!», то полной удовлетворенности нет. Во-первых, не все интервью удалось взять школьникам – крупные руководители привыкли общаться только с журналистами ведущих СМИ. Нам пришлось просить о помощи со-

трудников пресс-служб. Не все предприятия откликнулись на предложение участвовать в проекте. И даже не все школы, где есть авиаклассы (а их в Перми четыре), нашли место для нашего проекта в плотном графике своих мероприятий.

А может быть, даже не плохо, что кое-что не получилось сразу на все 100 процентов. Значит, центр проектов «Переменим» постарается достичь задуманного результата в своем следующем совместном проекте с авиакомпанией «Геликс». А те, кто не захотел с ними сотрудничать в этом году, поймут, что пригласают их в дело важное и интересное для наших пермских школьников. И пусть не все ребята в будущем пойдут работать в отрасль, связанные с авиацией, они узнают много о том, где в Перми можно приложить свои таланты и свой «инженерный мозг» (как образно выразился Вадим Балдин).

Что касается самой выставки «Знай, лети!», то возле проходных «Пермских моторов» она простоит до конца февраля, а потом переедет в терминал аэропорта «Большое Савино», чтобы пермяки и гости нашего города тоже могли лучше узнать о вкладе Перми в развитие российской авиации.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
17.01.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений