



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№35 (1680) • 19 ОКТЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

## Профсоюзы Большого Урала – в «Ключах»



На минувшей неделе профсоюзный курорт «Ключи» принимал большое межрегиональное мероприятие – выездной семинар-совещание Пермского крайсовпрофа и Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) «Профсоюз сегодня: актуальные проблемы и пути решения».



Фото Виктора Жилинского

На семинаре выступили председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, а также гости – председатель ФПСО **Андрей Ветлужских**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов**, председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Вячеслав Савин**, председатель Тюменского облсовпрофа **Михаил Кивацкий**, директор Пермского государственного архива социально-политической истории **Сергей Неганов**.

Открывая семинар, Михаил Иванов подчеркнул, что от этой встречи каждый участник получит необходимую и важную информацию. Она будет полезной для совместного принятия решений, ведь главный ресурс профсоюзов – солидарность!

В ходе обсуждения профлидеры искали ответ на вопрос, какие вызовы стоят сегодня перед профдвижением. Вот некоторые из озвученных проблем: падение реальных доходов граждан; рост долгов по зарплате; правовые вопросы (в том числе самый актуальный на сегодня – мобилизация); снижение профсоюзной дисциплины и самодисциплины; усиление давления на профсоюзы; низкий уровень социального партнерства; запрет проводить профсоюзные проверки; снижение уровня профсоюзного членства; попытка сузить полномочия профсоюзов. И, конечно, в центре внимания были основополагающие темы: мотивация профсоюзного членства, создание новых первичек, привлечение в профсоюз молодежи.

Участники семинара также обменялись мнениями по таким важным направлениям профсоюзной работы, как «Продвижение профсоюзной позиции в СМИ», «Организация обучения, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров».

Директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова** познакомила профсоюзных лидеров регионов Урала как с традиционными программами профсоюзного обучения, так и с последними новациями. В обсуждении приняли участие руководители территориальных профорганизаций Пермского крайсовпрофа. Так, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** рассказал

о том, как обучение медиков по программе «SMM в профсоюзе» выросло в масштабный проект краевой организации. Сегодня созданы и активно работают группы в социальных сетях во многих первичках.

Лидер краевого профсоюза работников образования **Зоя Галайда** подтвердила необходимость продолжения работы со студенческим активом по программе «Молодежь и профсоюзы», в рамках которой со студентами встречаются руководители и специалисты крайсовпрофа и членских организаций.

Председатель краевого комитета Горно-металлургического профсоюза **Александр Штин** поделился опытом внедрения программы социального наставничества на Чусовском металлургическом заводе.

Интересный и актуальный опыт работы Регионального учебного центра профсоюзов отметили гости мероприятия – представители учебно-методического центра Федерации профсоюзов Курганской области **Светлана Захарова** и **Наталья Мичюлене**. За этими

программами – будущее профдвижения, их надо развивать и наполнять.

О работе санаторно-курортного комплекса ЗАО «Курорт «Ключи» рассказал его генеральный директор **Александр Иванов**.

В финальной части программы на тему «Как пополнить «профсоюзный кошелек» работника» выступил председатель ППО Первоуральского новотрубного завода **Сергей Ошурков**.

Геннадий Шабалин рассказал об оптимизации ведения бухгалтерского учета, а Зоя Галайда доложила об организации взаимодействия с социальными партнерами.

Опыт правозащитной деятельности профсоюзов представили руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области **Василий Деркач** (программа «Профсоюзный адвокат») и заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

### Впечатления

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** дал отличную оценку прошедшему форуму, назвав его «мозговым штурмом» по актуальным задачам, стоящим перед профдвижением.

И, конечно, все гости не могли не отметить высокий уровень развития санаторно-курортного комплекса ЗАО «Курорт «Ключи», ставшего удобной площадкой для всех мероприятий межрегионального семинара.



«ПК»

В ПРЕЗИДИУМЕ

## Информация – это важно

Очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа прошло на выезде – на площадке курорта «Ключи».

Такой формат был обусловлен предшествовавшим заседанию семинаром-совещанием Пермского крайсовпрофа и Федерации профсоюзов Свердловской области «Профсоюз сегодня: актуальные проблемы и пути решения».

Провел заседание президиума председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

С докладом по основному вопросу повестки – «О практике работы Пермской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» по реализации Концепции информационной политики ФНПР» – выступил председатель Пермской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Андрей Сачков**. Коллеги единогласно одобрили многогранную работу краевой организации по информированию членов профсоюза, рекомендовав ее к изучению и использованию («ПК» подробнее расскажет об этом в следующих публикациях).

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев** представил членам президиума ряд вопросов, касающихся награждения знаками отличия. В том числе члены президиума приняли постановление о награждении нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Соответствующая церемония награждения традиционно состоится в День профсоюзного активиста в Пермском крае 18 ноября.

«ПК»

СОЛИДАРНОСТЬ

## Профсоюз рядом!

В прошлом номере «ПК» мы рассказали о программе поддержки мобилизованных сотрудников ОМК (Объединенной металлургической компании), куда входит также Чусовской завод ОМК.

Сегодня продолжаем говорить о том, какую поддержку мобилизованным гражданам оказывают другие предприятия и организации (в том числе профсоюзы) Пермского края.

Как сообщил председатель объединенной профорганизации «Газпром газдораспределение Пермь» **Яков Шенин**, на сегодняшний день мобилизовали 43 сотрудника предприятия из разных филиалов по всему Пермскому краю. Им оказана материальная помощь от профсоюза (от 10 тыс. рублей и выше), от предприятия (три минимальных тарифных ставки – примерно 20 тыс. рублей). Сотрудники сами собирали деньги на приобретение амуниции, покупали спальные «пенки», обувь.

На заседании профкома ООО «КАМА» (г. Краснокамск) принято решение об оказании материальной помощи всем семьям мобилизованных членов профсоюза. Об этом сообщил председатель ППО **Андрей Васильев**: «Мы работаем параллельно со сбором гуманитарной помощи, хотим помочь не только самим мобилизованным, но и их семьям. Работодатель также оказывает поддержку в этом вопросе».

Окончание на стр. 2



## ■■■ ВАЖНО ■■■

## Три кита профсоюзной идеологии

**Михаил ШМАКОВ** выступил перед участниками Всероссийского семинара информационных работников членских организаций ФНПР.

Лидер национального профцентра отметил качественное улучшение информационной работы профсоюзов ФНПР, подчеркнув важность цифровизации профсоюзных структур, которая должна создавать удобные сервисы для трудящихся. Расширяется и спектр информационных поводов, которые отражают профсоюзы.

Вместе с тем Михаил Шмаков призвал не забывать о фундаментальных целях и задачах ФНПР, которые должны быть в информационной повестке на регулярной основе.

– Практические действия профсоюзов начинаются с идеологии, ее должна отражать и информационная работа, – отметил он. – Наша идеология стоит на трех китах: достойная заработная плата, достойное безопасное рабочее место, достойные социальные гарантии. Эти условия необходимы для обеспечения права трудящегося на достойный труд. Это главное.

Председатель ФНПР призвал не воздерживаться от критики заявлений и решений, противоречащих идеологии профсоюзов. Однако критика всегда должна содержать призыв к трехстороннему сотрудничеству.

На информационной работе профсоюзов сказывается специфика специальной военной операции на Украине, что повышает значимость фильтрации информационных потоков.

– Мы участвуем в СВО, ведь там сражаются наши профсоюзные воины. Вы должны знать методы информационной работы в условиях военного конфликта. Прошу обратить особое внимание на социальные сети, не перепечатывайте ложь и провокационные сообщения, – подчеркнул важность такой работы председатель ФНПР.

<https://fnpr.ru/>

## ■■■ СМЕНА ■■■

## Вперед, Виктория!

**Определены участники Всероссийского молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2022».**

Среди 137 ребят со всей страны, успешно прошедших тестирование после окружных этапов I ступени Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2022», есть и представитель молодежи Пермского края – это **Виктория Тарутина**, учитель школы № 154 г. Перми для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В 2020 году она признана одним из лучших учителей-дефектологов России. Также Виктория – председатель совета молодых педагогов Пермского края, член молодежного совета Пермского крайсовпрофа.



Фото из Интернет-источников

«ПК»

## ■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

# Профсоюз рядом!

Окончание. Начало на стр. 1

На Соликамском магниевом заводе было изначально мобилизовано 23 сотрудника. Им выплачена денежная премия за проявление гражданской позиции, сохранены рабочие места, оклады и тарифы на протяжении всей службы. Но затем предприятие попало в список военно-оборонного комплекса, всех мобилизованных сотрудников вернули на работу. Как уточнил председатель ППО ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**, всем мобилизованным сотрудникам дали отсрочку, полученные деньги возвращать не нужно. Профсоюзный комитет открыл пункт сбора вещей для мобилизованных.

Председатель ППО «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники **Владимир Семенов** отметил, что работодатель оказал разовую финансовую поддержку мобилизованным сотрудникам в размере 100 тыс. рублей. Также сохранены рабочие места с оплатой до конца года. Это решение принято в целом по холдингу «УРАЛХИМ». Профсоюз «Азот» оказывает информационную поддержку.

Профсоюзный комитет АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская» (председатель ППО **Елена Иванова**) адресно оказывает поддержку сотрудникам и их семьям. Также открыт сбор вещей.

Профсоюзная организация ОАО «Соликамскбумпром» (председатель ППО **Светлана Елисеева**) поучаствовала в акции «Рослеспрофсоюз помогает фронту». На средства, собранные ЦК Рослеспрофсоюза, уже закуплены и доставлены в г. Белгород в военные госпитали и воинские части лекарственные препараты, перевязочные материалы, предметы личной гигиены, одежда и постельное белье, продукты, хозяйственные товары на общую сумму 384 000 руб.

В Пермской краевой организации Профавиа (председатель **Ульяна Крапивина**) отметили, что профсоюз в данном вопросе помогает информационно. В беседах в мессенджерах социальных сетей, в информационных источниках первичных профсоюзных организаций размещается информация о порядке действий, телефоны

горячих линий и т. д. Также распространяется памятка, куда обращаться на предприятии (персоналии, телефоны) в случае получения повестки.

Председатель ППО аппарата УФС Пермского края **Ольга Шкурко** сообщила, что пока ей не поступала информация о получении повесток сотрудниками Почты России. Но при получении повестки из военкомата работнику необходимо обратиться в профсоюз и отдел кадров за документами, дающими возможность отсрочки от мобилизации на время работы на Почте России. ППО сразу же сообщит об этом в профсоюз работников связи макрорегиона (г. Екатеринбург).

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа **Галина Посохина** отметила, что мобилизованных в организациях, где есть профсоюзы, нет. В учреждениях образования (школы, детские сады) пройдет учеба по бронированию работников-учителей. Ранее в Березовском округе состоялся торжественный митинг-проводы троих мужчин, призванных на службу в рамках частичной мобилизации. Они выехали в Пермский пункт сбора. Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы» Березовского МО, а также неравнодушные жители и предприятия вручили им продуктовые наборы и вещи первой необходимости. «Из членов ППО набора не было, но если будет, мы будем держать ситуацию под контролем. И, конечно, от профсоюзов также будет оказана посильная помощь», – подчеркнула Галина Посохина.

Председатель ППО АО «Горнозаводскцемент» **Алла Щепилова** отметила, что в рамках мобилизации были призваны пять сотрудников предприятия. И работодатель, и профсоюз оказали им и членам семей материальную помощь. Кроме того, запланировано оказывать помощь сотрудникам по обращениям в группе «Профсоюз ГЦЗ» в социальных сетях.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

## Мы – вместе

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ОРГАНИЗОВАЛИ СБОР ВЕЩЕЙ  
ДЛЯ МОБИЛИЗОВАННЫХ

**Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ направил письмо руководителям членских организаций с просьбой поддержать акцию по сбору необходимых вещей для жителей Прикамья, призванных в ходе частичной мобилизации.**

Мероприятие проводится по поручению губернатора **Дмитрия Махонина**, при поддержке партии «Единая Россия» в Пермском крае в рамках Всероссийской акции «Мы вместе».

ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ПРЕДМЕТОВ ВКЛЮЧАЕТ:

1. Спальные мешки.
2. Коврики пенные.
3. Наколенники.
4. Налокотники.
5. Сиденье туристическое.
6. Функциональное нижнее белье (термобелье, термоноски).
7. Балаклавы.
8. Тактические и теплые перчатки.
9. Ботинки-берцы (размеры 40–47).
10. Фонарики налобные.
11. Батарейки.
12. Влажные салфетки.
13. Малярный скотч.
14. Маркеры.
15. Кнопочные телефоны.
16. Аптечки-подсумки.
17. Наборы швейные.
18. Тапки резиновые.
19. Гигиенические принадлежности и футляры для зубных щеток и мыла.
20. Стельки 40–47 размеров.
21. Швейные наборы.
22. Рюкзак штурмовой (35–45 литров).
23. Военно-медицинские аптечки первой помощи (жгут, турникеты, марлевый бинт, кровоостанавливающий бинт, лейкопластырь рулоновый, лейкопластырь обычный, противожоговое средство, обеззараживающие средства, медицинские ножницы, обезболивающие средства, спиртовые салфетки и т. д.).

Приглашаем вас, уважаемые читатели, принять участие в акции и внести свой вклад в поддержку земляков.

Сбор вещей от членских организаций Пермского крайсовпрофа осуществляется по адресу:  
**г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, 2-й этаж, приемная.**

## Помощь нужная и свое- временная

В Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Всероссийская акция сбора предметов первой необходимости для мобилизованных земляков нашла активную поддержку.

Так, приняли участие в акции члены профсоюза администрации Кировского района города Перми в рамках Всероссийской акции «Мы вместе!».

По поручению губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, при поддержке партии «Единая Россия» администрация и предприятия Кировского района (ООО «Специализированный застройщик «СТРОМ», ЗАО «Медисорб», фармацевтическая компания «Годовалов», другие предприятия розничной торговли) помогли укомплектовать 300 вещмешков необходимыми продуктами наборами и лекарственными средствами первой необходимости для жителей, призванных в ходе частичной мобилизации.

В феврале были организованы пункты сбора гуманитарной помощи для жителей Донбасса на базе местного отделения «Единой России». Таким образом, на Донбасс отправлено свыше 400 тонн товаров первой необходимости.

**Юлия ГУЛЯЕВА,**  
председатель ППО  
администрации Кировского района  
города Перми





## ■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■



Фото автора

## Социальным партнерам – о профсоюзной акции

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В нем принял участие координатор стороны профсоюзов – председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Руководитель краевого профобъединения рассказал о проведении Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», которая прошла 7 октября и была традиционно посвящена защите законных прав и интересов трудящихся.

Об общественном контроле за безопасностью труда в организациях образования доложила председатель отраслевого профсоюза **Зоя Галайда**.

Также в повестке рассмотрены вопросы «О корпоративных модельных программах по укреплению здоровья

работников»; «О ситуации на рынке труда Пермского края»; «О состоянии производственного травматизма в организациях региона за 8 месяцев 2022 года»; «О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год»; «О рассмотрении перечня изменений к проекту дополнительного соглашения к трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023–2025 годы».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ КОНКУРС ■■■

## Объявлены лучшие

Определены победители регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год.

Его итоги озвучил на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**.

Сразу в шести номинациях победу одержало ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (председатель ОППО **Алексей**

**Зорин**) – «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», «За лучшие

условия работникам с семейными обязанностями», «За трудоустройство инвалидов в организации».

В других номинациях также отмечены Филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим» в г. Березники («За развитие кадрового потенциала», председатель ППО **Владимир Семенов**), ПАО «Метафракс кемикалс» («За развитие социального партнерства», председатель ППО **Людмила Красных**).

Поздравляем победителей!

«ПК»

## ■■■ КАДРЫ ■■■

## Город – педагогам

Березники крайне озабочены нехваткой молодых учителей и тренеров.

Средний возраст педагогов города – 60+. Недаром еще в первом квартале была принята муниципальная программа привлечения кадров в школы и спортивные учреждения. Спустя полгода можно подвести некоторые итоги.

При планируемых пяти специалистах в Березниках начали работать по программе три тренера. Два – в отделениях лыжного двоеборья и лыжных гонок в спортивной школе «Летающий лыжник», один – в отделении хоккея с шайбой в спортивной школе «Березники Арена Спорт». Первые два тренера

получили единовременную выплату 1 млн рублей, третий тренер воспользовался правом на возмещение затрат на аренду жилого помещения. В городе надеются, что до конца текущего года приедут еще два тренера.

В этом году из школ города ушли 33 учителя, одновременно с этим удалось привлечь 21 педагога, из них 11 трудоустроены в рамках муниципальной программы. Пять учителей получили единовременную выплату 1 млн 400 тыс. рублей на приобретение жилья: учителя русского языка, истории и обществознания, учитель начальных классов. До конца октября приступит к работе учитель английского языка. Объявлен дополнительный отбор на два вакантных места в рамках этой программы.

Для привлечения педагогов в школы было также принято решение возмещать средства на съем жилья. Этим правом воспользовались пять привлеченных педагогов, шестой имеет служебное жилье. По компенсации арендной платы планируется привлечь еще четверых.

С целью сохранения педагогов остродефицитных специальностей в городе реализуется подпрограмма по уплате части процентов по ипотеке. Всего такой мерой воспользовались 18 человек, из них 11 – в этом году.

В рамках целевого набора два выпускника березниковских школ поступили в педагогические вузы.

Николай КОСТИН

г. Березники

## ■■■ ПРОЕКТ ■■■

## Дети едут к детям

Наша газета уже писала о том, что победителем краевого конкурса социальных проектов среди некоммерческих организаций признана Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки.



Фото предоставлено Ольгой Красносельских

На реализацию проекта «Дети едут к детям 2.0» краевая профсоюзная организация получит 2 970 600 рублей от фонда грантов губернатора. Мы попросили рассказать о проекте председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя Галайда**.

– Это не первый наш проект, уже третий. В 2021 году мы реализовали проект «Коворкинг-центр совета молодых педагогов Пермского края» «Старт в профессию», который приобрел общероссийскую площадку. Также в прошлом году грантом общероссийского профсоюза работников образования был поддержан наш проект «Уютный диалог», на реализацию которого было выделено 200 тысяч рублей, – отметила Зоя Ивановна.

Идею проекта «Дети едут к детям 2.0» поддержали молодые учителя. Реализуя проект, ребята вместе с педагогами будут изучать родной край, разрабатывать новые туристические маршруты, в том числе в рамках года празднования 300-летия Перми. Школьники с 14 лет смогут начать самостоятельную предпринимательскую деятельность – стать «самозанятыми» в сфере туризма и гостеприимства и пройти обучение профессиям: экскурсовода, видеооператора, видеомонтажера и другим. В партнерстве с советом молодых педагогов (на фото) будут созданы условия для профориентации, социализации и патриотического воспитания школьников. Маршруты, разработанные для детей и с их участием, могут не только привлечь в Прикамье путешественников из других регионов. Самое главное – с помощью таких маршрутов наши ребята смогут больше узнать о Пермском крае, интересных фактах и исторических событиях, связанных с регионом, этапах и перспективах его развития, чтобы найти что-то интересное для себя и в дальнейшем реализовать себя на родине.

Людмила ШЛЫКОВА

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Производство возобновлено

АО «Камтэкс-Химпром» в октябре возобновит производство фталевого ангидрида как для российских потребителей, так и на экспорт.

Об этом «Ъ-Прикамье» сообщила гендиректор предприятия **Оксана Бреднева**. «Сегодня мы получили первую партию сырья, готовимся к запуску», – рассказала госпожа Бреднева.

По ее словам, в период четырехмесячного простоя все 700 сотрудников завода получали заработную плату в полном объеме, сокращенная рабочая неделя не вводилась, но многие работники уходили в очередные оплачиваемые отпуска.

– За это время мы провели традиционные капитальные ремонты производственных мощностей, а также смогли проработать и наладить новые логистические маршруты. В этом нам огромную поддержку оказали власти региона и лично губернатор **Дмитрий Махонин**, – отметила руководитель «Камтэкс-Химпром».

В начале июня «Камтэкс-Химпром» полностью прекратил производство. Тогда на предприятии поясняли, что такое решение было принято из-за затруднения экспорта, на который идет до 80 процентов продукции завода, и сообщали, что как только логистические цепочки вновь будут налажены, производство возобновится.

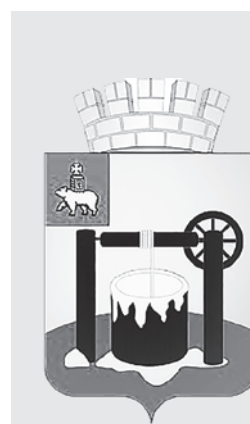
По материалам [kommersant.ru](https://kommersant.ru)



## Комплексная бригада: от анализа к действиям

В конце сентября состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Соликамский городской округ (председатель координационного совета организаций профсоюзов Зоя КАЗАНЦЕВА, председатель Соликамской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ).

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга ИШИМОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, специалист по организационной работе краевой организации профсоюза здравоохранения Андрей ЧЕРЕМНЫХ, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы Елена ИСТОМИНА, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Ольга СУХОРОСЛОВА, а также съемочная группа профсоюзной телепередачи «Право на труд».



В состав Соликамского городского округа (СГО) входит 58 населенных пунктов. Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий и организаций на 1 января 2022 года составляет 31 066 человек.

Средняя заработная плата за 2021 год – 47 020,9 рубля (в Пермском крае – 45 151 руб.).

## Рабочая хроника

В центре развития детей и юношества «Звездный» члены бригады встретились с заместителем главы администрации СГО по связям с общественностью **Инной Тонких**. Она отметила, что администрация тесно работает с профсоюзами и работодателями в рамках трехсторонней комиссии СГО. Профактивисты входят в состав совета общественности СГО, активно участвуют во всех мероприятиях.

Для гостей был показан видеоролик, отражающий историю и современность Соликамска как одного из экономических форпостов страны на Урале. Здесь же с участием **Елены Истоминной** была проведена встреча с представителями советов молодых работников предприятий и заместителем начальника управления культуры по молодежной политике администрации СГО **Анастасией Чашихиной**.

\* \* \*

**Алексей Толстиков** совместно с **Еленой Сазонкиной**, председателем Соликамской городской организации профсоюза работников культуры, заведующей библиотекой семейного чтения МБУК «Централизованная библиотечная система г. Соликамска», посетили «Соликамский Медиа Центр». В этом учреждении после недавней реорганизации распалась ППО. О возможностях восстановления первички состоялся заинтересованный разговор с членами трудового коллектива. Алексей Толстиков также дал интервью для местного телевидения.

\* \* \*

**Ольга Ишимова** приняла участие в профсоюзном собрании сотрудников Соликамского дома престарелых.

\* \* \*

**Андрей Черемных** провел встречу с профактивом шести медицинских учреждений Соликамска.

\* \* \*

После обеда для членов выездной бригады была проведена экскурсия в музейном комплексе ПАО «Уралкалий», располагающемся в культурно-досуговом центре компании. **Елена Шерстобитова**, главный специалист музейного комплекса, подробно рассказала об истории открытия уникального калийного месторождения в Верхнекамье, периоде становления и дальнейшем развитии калийно-магниевого отрасли на основе современных технологий. Гости посетили также «Соликамскую версту» – недавно запущенную в строй городскую зону отдыха, обустроенную на набережной реки Усолки.

## Оценка – положительная

На итоговом мероприятии председатель городского коордсовета профсоюзов Зоя КАЗАНЦЕВА осветила основные направления деятельности КСОП, в состав которого входят 15 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность работающих, где есть профсоюзы, составляет 11 825 человек. Почти во всех организациях имеются коллективные договоры. В учреждениях культуры, образования, госучреждениях заключены соглашения; в первичках – 37 КД. Все они зарегистрированы.

регулярно, один раз в квартал. Объединение работодателей возглавляет **Андрей Чукреев**, генеральный директор АО «Транспорт».

### ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

По состоянию на 2022 год членскими организациями, входящими в КСОП, выписа-



Как отметила Зоя Казанцева, за последние два года на территории создана ППО в музее-заповеднике «Сользавод» (относится к ГК профсоюза работников культуры); восстановлена первичка в МБУ «Центр организационно-технического обеспечения» (работники гаража – состоят на учете в ГК профсоюза работников образования).

Вместе с тем в СГО имеются отрасли, которые не участвуют в работе КСОП. Это автомобильный транспорт, агропромышленный комплекс, лесные отрасли, связь, торговля, общественное питание и предпринимательство, физическая культура, спорт и туризм.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

29 апреля текущего года в СГО подписано очередное трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2022–2024 годы. Но есть протокол разногласий по следующим предложениям профсоюзной стороны: индексация среднемесячной начисленной зарплаты; повышение уровня реальной зарплаты работников; возможность заключения соглашения о дополнительных гарантиях и льготах членам профсоюза; продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности, реорганизации или слиянии учреждений. Протокол не подписан сторонами, поэтому соглашение не зарегистрировано.

Состав трехсторонней комиссии утвержден Думой СГО, заседания комиссии проходят

под названием «Самозванцы». Возглавляет ее **Светлана Суворова**.

Положительный опыт работы молодежных комиссий накоплен также в АО «Соликамскбумпром», ПАО «Уралкалий», АО «Соликамский завод «Урал». Об этих наработках, а также о нерешенных проблемах и актуальных для молодых работников задачах состоялся полезный обмен мнениями. Отрадно то, что в нынешнем году осуществится давняя мечта молодежи – готовится открытие молодежного центра. Помещение для него уже подобрано в северной части города – Боровске, в нем начат ремонт.

### УСИЛИТЬ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ!

Андрей Черемных провел встречу с профсоюзными лидерами горбольницы, детской больницы, стоматологической поликлиники, филиала кожно-венерологического диспансера, филиала пульмонологического центра. По словам представителя краевого профсоюза работников здравоохранения, на встрече обсудили актуальные, насущные вопросы деятельности первичек: пополнение рядов и мотивация членства в профсоюзе, распределе-

ние обязанностей между членами профкомов, активизация проводимых мероприятий, обмен опытом и так далее.

По итогам встречи было принято решение усилить работоспособность выборного актива, использовать новые информационные ресурсы. Ключевая задача – усилить роль профсоюзов на всех направлениях работы, начиная от заключения коллективных договоров, оплаты и охраны труда. На повестке, например, стоит 25-процентная надбавка к оплате труда медицинских работников, связанных с лечением пациентов, заболевших коронавирусной инфекцией. Минздрав опубликовал порядок выплаты, надо довести эти сведения до исполнителей.

При подведении итогов работы выездной бригады выступили также Алексей Толстиков и Ольга Ишимова, рассказавшие о встречах в первичках и трудовых коллективах, о достижениях и проблемах в них. Участники бригады постарались дать ответы на все вопросы, заданные членами КСОП СГО.

В заключительном слове Елена Истомина дала положительную оценку состоянию профсоюзной работы в СГО и выразила уверенность, что все нерешенные проблемы (в частности, по трехстороннему соглашению) получат в ближайшее время разрешение. Трудовые коллективы, профсоюзы СГО вносят весомый вклад в социально-экономическую мощь Пермского края. И этот вклад будет со временем только усиливаться.



Фото автора

но 249 экземпляров газеты «Профсоюзный курьер», 32 экземпляра газеты «Солидарность». Информация до членов профсоюза членами КСОП доводится через СМИ города, газету «Профсоюзный курьер», официальные страницы организаций во «ВКонтакте» и другие.

Ведется работа в составе общественного совета города при администрации, в составе межведомственной комиссии при прокуратуре, в прошлом году заключено соглашение о взаимодействии с прокуратурой СГО, членов КСОП приглашают на заседания Думы СГО.

### ПРИОРИТЕТ – МОЛОДЕЖИ

На встрече с молодежными лидерами в «Звездном» Анастасия Чашихина осветила работу, проводимую с молодежными объединениями, созданными на всех градообразующих предприятиях СГО. Часть их относится к профсоюзным комитетам. Например, при профкоме ОАО «Соликамский магниевый завод» активно действует молодежная комиссия



## ■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

**В Пермском краевом комитете профсоюза работников государственных и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА) прошел семинар «Человек труда – знай свои права!».**

## Все о трудовых правах

Ольга Ишимова проинформировала активистов о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», о мероприятиях профсоюзов Пермского края, краевой организации профсоюза, приуроченных к этой дате. Также профлидер познакомила с программой семинара и его участниками, представила председателей вновь созданных профорганизаций.

Заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** рассказал об изменениях в действующем законодательстве, подробно остановившись на новых нормативно-правовых актах в сфере труда, вступивших в действие с сентября.

Заместитель председателя крайкома по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда **Владимир Потеряев** выбрал для выступления актуальную тему – заключение коллективного договора, соглашения как одного из основных путей защиты прав работников. Его доклад сопровождался видеопрезентацией. С непосредственным участием профактивистов на конкретных примерах был проанализирован ряд коллективных договоров. Особо обращалось внимание на ошибки при их заключении. Также даны консультации и ответы на вопросы о коллективно-договорной работе.

Консультант правового отдела Пермского регионального отделения ФСС РФ **Наталья Краль** и ведущий специалист отдела страхования профрисков **Татьяна Ухова** рассказали об обязательном социальном страховании по временной нетрудоспособности, выплате пособий, порядке назначения, их размерах, о страховом обеспечении работающих граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Коснулись также вопросов финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма, проблем и путей использования выделяемых средств.

Большой интерес вызвало выступление ведущего консультанта отдела по защите прав и свобод человека аппарата



Аполинария Гашева и Кирилл Листопадов



уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Елены Нелюбиной**. Она рассказала о мерах, предпринимаемых в Пермском крае по дополнительным гарантиям и компенсациям работникам противопожарной службы и спасателям. Подробно остановилась на августовском совещании при уполномоченном по правам человека в Пермском крае, которое прошло с активным участием краевого комитета, а также о совместном с профсоюзом ходатайстве «О поддержке инициативы досрочного назначения страховой пенсии работникам региональных служб спасения и противопожарных служб»,



направленном в сентябре в Совет Федерации Федерального Собрания РФ, в Государственную Думу Федерального Собрания РФ, уполномоченному по правам человека в РФ, уполномоченным по правам человека в субъектах РФ. Текст этого письма направлен во все профсоюзные организации пожарных частей и отрядов.

Все выступления сопровождались презентациями, консультациями, обменом мнениями по обсуждаемым вопросам.

Семинар показал заинтересованность профактива в практических знаниях, желание общаться, обсуждать проблемные вопросы, искать пути их решения.

## Плюс две

В Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания на две организации стало больше.

На семинаре были представлены председатели вновь созданных организаций. В состав краевой организации вошла первичная профсоюзная организация 27 отряда противопожарной службы Пермского края ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края», председатель **Кирилл Листопадов**, начальник пожарной части № 145.

Также первичная профсоюзная организация создана в Пермском президентском кадетском училище имени Героя России Ф. Кузьмина войск национальной гвардии Российской Федерации, председатель **Аполинария Гашева**, педагог-организатор.

Поздравляем с избранием и оказанным доверием!

Пусть сделанное профсоюзными организациями всегда будет достойно уважения, благодарности и признательности членов профсоюза.

## Признание

В рамках семинара за активную и успешную работу в интересах своих членов профсоюза грамотой краевого комитета награжден **Сергей Дербиков**, председатель первичной профсоюзной организации 23 отряда противопожарной службы Пермского края ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края», начальник пожарной части № 81.

За эффективное взаимодействие с краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в решении социально значимых вопросов в интересах людей благодарностью краевого комитета награждена Елена Нелюбина, ведущий консультант отдела по защите прав и свобод человека аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае.

**Информация и фото – крайкома профсоюза**

## ■■■ ПРОФДИСКОНТ ■■■

# 1 000 000. Много это или мало?

## ОКТЯБРЬ БОГАТ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

В этом году он еще стал юбилейным для проекта «Профсоюзный дисконт». Именно сейчас, по прошествии семи лет развития, преодолена отметка в **1 000 000 карт**, выданных членам профсоюзов!

Скажите – мало, ведь членов профсоюзов в России насчитывается около 20 миллионов. Но если исходить из того, что картой люди пользуются каждый день, экономя от 20 до 100 рублей в день, то сумма ежедневной экономии возрастает во много раз! За эти годы, по самым простым подсчетам, люди сэкономили **больше 10 млрд рублей!** Это уже много! Особенно сейчас, в сложное для страны время, когда рост цен обгоняет возможности людей, «Дисконтная карта члена профсоюза» нужна как никогда.

Спасибо дальновидным председателям профсоюзов, которые видят в проекте важное зерно социального благополучия своих членов.

Особенно важно понимать, что это не локальный, не «местечковый», не сезонный

проект, а мощная федеральная программа поддержки и мотивации членов профсоюзов. **Что за этой маленькой пластиковой картой скрыто на сегодня более 10 000 офлайн-магазинов, более 1000 культурно-массовых мероприятий с эксклюзивной скидкой более 50 процентов, более 1 500 розыгрышей для членов профсоюзов, более 450 санаториев, гостиниц и гостевых домов.** И все это – в 53 регионах страны: от Владивостока до Брянска, от Мурманска до Дагестана.

Профсоюзам важно не стоять на месте сегодня, поддерживать правильные и работающие инициативы, такие, как проект «Дисконтная карта члена профсоюза». Ведь неосвобожденным председателям первичек вести социальную работу трудно: рычагов мотивации, чтобы новый человек пришел и написал заявление, становится меньше, а проект интересен тем, что люди, придя в новый коллектив, получают вводную от коллег – зайти в профком и получить «профсоюзную карту» для экономии.

### ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ?

Важно понимать, что владеть такой дисконтной картой может только член профсоюза. Также программа предусматривает блокировку карты при выходе из него. Пользоваться картой можно сразу и по всей стране, она не требует дополнительной активации или регистрации. С полным перечнем партнеров и условий скидок можно ознакомиться на сайте <https://profdiskont.com>.

Также делаются удобные списки магазинов в PDF-формате и направляются по электронной почте председателям первичек, дополнительно публикуются в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграм».

Проект учитывает мнения членов профсоюзов в плане добавления интересных им партнеров, увеличения скидок и акций. Также в социальных сетях проводятся большие конкурсы от партнеров, например, за лето было разыграно пять путевок на черноморское побережье и в санатории.



Мы приглашаем профсоюзные организации активно включаться в проект! Чтобы в каждом магазине нашей огромной страны у членов профсоюзов спрашивали:

– Вы член профсоюза? Для вас у нас эксклюзивная скидка!

*Если у вас есть вопросы, как присоединиться к проекту в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта **Степану Петухову** по телефону +7 (922) 517-06-75 или электронной почте [profdisk18@mail.ru](mailto:profdisk18@mail.ru)*



■■■ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ■■■

# Спецтехника для энергетиков

**Энергетики «Россети Урал» используют для расчистки просек ЛЭП спецтехнику, произведенную пермским предприятием.**

Мульчеры под маркой «UM-Forest» выпускает ООО «Компания «Промышленный меридиан». Эта спецтехника, хорошо зарекомендовавшая себя в лесной промышленности, пришла и на помощь энергетикам. Пополнивший автопарк филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» мульчер значительно облегчит работу по расчистке просек воздушных линий электропередачи в труднодоступных лесных районах. Навесное оборудование этой самоходной машины как раз и предназначено для срезания и измельчения древесины, пней и кустарников на корню. Размещается измельчитель на базе шасси. Двигатель машины с рабочим объемом 6,7 литра и мощностью более 200 лошадиных сил обеспечивает работу мульчера на скорости до 30 километров в час.

Проект «UM-Forest» – это полностью отечественный продукт, созданный в 2014 году в рамках программы по импортозамещению. Весь процесс проектирования и производства спецтехники для тракторов, экскаваторов, а также самоходный вариант, осуществляется силами пермского предприятия и локализован в Пермском крае. Мульчеры под



маркой «UM-Forest» уже работают в ряде регионов Российской Федерации.

– В Пермском крае реализуется целый комплекс механизмов поддержки российских производителей, – отмечает губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. – В этом плане

в регионе нарабатан достойный опыт. Мы активно развиваем промкооперацию – для продвижения продукции местных производителей выстраиваем сотрудничество с крупнейшими федеральными заказчиками.

Отметим, что группа компаний «Россети» – одна из лидеров среди высокотехнологичных компаний по темпам импортозамещения в стране.

– Мы готовы к открытому диалогу с региональными партнерами, – подчеркивает генеральный директор «Россети Урал» **Александр Пятигор**. – Создание новых линеек оборудования и их апробация, как правило, происходит при непосредственном участии энергетиков и в плотном взаимодействии с производителями той или иной техники. Для реализации производственных планов нам очень важно иметь надежных отечественных партнеров, которые смогут поставлять необходимое современное оборудование.

В регионах Урала (Пермском крае, Свердловской и Челябинской областях) «Россети» довели уровень импортозамещения, а именно – долю оборудования российского производства в закупках – до 98 процентов. Такое увеличение портфеля заказов со стороны энергетиков позволяет активно развиваться отечественным производителям, создавать новые рабочие места.

■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■



## Пригласили на практику

**Энергетики «Пермэнерго» провели день открытых дверей для студентов Кудымкарского профессионально-педагогического колледжа.**

Встречу с первокурсниками, поступившими на специальности «Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию» и «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», организовали на базе производственного отделения «Северные электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго».

Мероприятие было приурочено ко Дню среднего профессионального образования. Этот праздник учрежден указом президента Российской Федерации в целях развития и популяризации среднего профессионального образования и отмечается 2 октября.

Экскурсия на производственную базу Северных электрических сетей началась для студентов с инструктажа по технике безопасности – обязательного условия при посещении таких важных объектов. Затем начальник службы диагностики и испытаний ПО «СЭС» **Андрей Ракишев** и инженер **Ярослав Ярков** рассказали ребятам о структуре предприятия и задачах, которые выполняют основные подразделения.

Будущие энергетики получили возможность ознакомиться с современным оборудованием и приборами, которые применяются в электросетевом комплексе. Особое впечатление произвел тепловизор для обследования состояния электрооборудования.

Также студенты побывали в классе для обучения персонала и на тренировочном полигоне, где теоретические знания закрепляются на практике.

Показали ребятам и различную специализированную технику, которая помогает энергетикам максимально быстро справляться с любыми поставленными задачами.

В завершение работники «Пермэнерго» пригласили студентов на предприятие – пройти производственную практику.

■■■ КОНКУРС ■■■

## Померились силами асы вождения

ВОДИТЕЛИ «ПЕРМЭНЕРГО» ПОКАЗАЛИ СВОЕ МАСТЕРСТВО В ДЕЛЕ

**В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» прошли соревнования профессионального мастерства среди водителей и машинистов спецтехники.**

Традиционные состязания, призванные повысить уровень мастерства водительского состава и обменяться лучшим опытом, состоялись на производственной базе Очерских электрических сетей.

За право называться лучшими по профессии боролись



представители всех восьми производственных отделений «Пермэнерго».

Участники соревнований должны были продемонстрировать высокую квалификацию и профессиональную подготовку в управлении транспортным средством, а также показать знания правил дорожного

движения и охраны труда, оказать первую доврачебную помощь пострадавшему при дорожно-транспортном происшествии.

По итогам всех этапов первое место в командном зачете заняла команда Очерских электрических сетей, второе место завоевали представители Кунгурских элек-

трических сетей, третьей стала команда Чайковских электрических сетей.

В индивидуальном зачете лучшим среди водителей автомобиля ГАЗ-3308 стал **Александр Кочегин** из производственного отделения «Очерские электрические сети».

Соревнования среди водителей ГАЗ-27527 выиграл **Сергей Василенко** также из Очерских электрических сетей.

В категории «Водитель «Лада Ларгус» победу одержал представитель Кунгурских электрических сетей **Дмитрий Чашин**.

В номинации «Управление автогидроподъемником» всех опередил еще один представитель Кунгурских электрических сетей – **Артем Хромцов**.



■■■ ПРОФЕССИОНАЛЫ ■■■

# Улыбка – главное лекарство

**Победителем конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием 2022 года» в номинации «Лучшая медицинская сестра» стала Венера ШАНТРАЛЫ – медицинская сестра палатная (постовая) ГБУЗ ПК «Городская клиническая больница имени С. Н. Гринберга». Для тех, кто не знает, – это хоспис.**

Пути Господни неисповедимы... Нам неведомо, что может произойти с нами завтра, послезавтра. Разве могла, к примеру, думать одна из самых красивейших актрис российского кино Анна Самохина, что в возрасте 49 лет ее настигнет неизлечимая болезнь, и свои последние дни она проведет в хосписе? Нам вообще трудно верить в неизбежное, от которого никто не застрахован.

Жизнь, когда случается страшное, разделяется на до и после. На одной стороне остаются здоровые люди, их родственники, надеющиеся на чудо. На другой стороне – заболевшие и те, кто заботится о них, до последнего помогая им. Что они

чувствуют, когда уходит человек, с которым только вчера беседовал, давал лекарство, ставил капельницы?

– Да, это очень трудно – видеть, как уходит человек, – говорит Венера Наильевна. – Но наша главная задача – до конца поддерживать качество жизни пациента. Мы также оказываем поддержку родственникам больного, постоянно беседуем с ними. Училась общению с онкологическими пациентами в московском хосписе, смотрела, как работают там, все брала на вооружение. Ведь мы, медсестры, находимся с больными большую часть времени, выполняя все назначения врача, ухаживая за ними. Но главнее всех лекарств –



Фото из личного архива В. Шантралы

это, безусловно, сопереживание и милосердие. Наши пациенты много рассказывают о себе, своих детях, внуках. Всех надо выслушать, сказать что-то доброе в ответ. Самое сложное – узнавать об их кончине: тогда уходит будто часть твоей души.

Это невероятно трудно! Но когда Венера входит в палату к больным, она всегда улыбается, и эту улыбку не может скрыть даже медицинская маска: она не способна скрыть тепло ее сердца, души. Пациентам становится намного лучше, когда они видят свою лучезарную медсестричку.

Когда рассказываешь о человеке, добившемся в своей профессии определенных высот, всегда хочется узнать, что привело его на ту или иную стезю. Хотя порой он и сам не может ответить на этот вопрос, отвечая, мол, так сложилось.

– В 1979 году я окончила медицинское училище в Чистополе, – кратко говорит о себе Венера Наильевна. – А в следующем году судьба привела меня в Пермь. Почти 35 лет отработала в городской больнице № 21. А с 2012 года – в хосписе.

Судя по всему, Венера Шантралы – человек скромный, не склонна делиться с читателями подробностями своей жизни, и, конечно же, она имеет на это право. Зато много добрых слов могут сказать о ней ее коллеги.

Вот что говорит о ней заведующая хосписом для онкологических больных Пермской городской больницы имени С. Н. Гринберга **Светлана Окулова**:

– Венера Наильевна очень хорошо вписалась в коллектив, ее очень любят больные, сотрудники, она совершенно неконфликтный человек, добрая, отзывчивая, ни

когда не оставит в беде, всем поможет!

Старшая медсестра хосписа **Елена Бакланова** подтверждает, что Венера Наильевна очень ласковая и добрая, она не боится никакой работы, когда она на смене, все всегда проходит очень легко:

– Она вообще очень активный человек, всегда всех постоянно мобилизует, куда-то зовет, вытаскивает на все праздники, организывает разные мероприятия – в профкоме она отвечает за культмассовый сектор. Много лет поет в народном хоре при Дворце культуры имени Кирова, и мы стараемся не пропускать ее концерты.

Сама Венера Наильевна говорит, что хотелось бы успевать побольше, в том числе и в профсоюзной деятельности, но не всегда получается:

– Надо же и семье уделять внимание: а она у меня большая – муж, две дочери, два зятя, внук и две внучки. Но они для меня и большая поддержка! Еще у меня есть хобби – занимаюсь вышивкой, плетением из бисера, рисованием. Очень люблю готовить для своих родных разные вкусности: манты, к примеру, пироги. Очень люблю путешествовать: объездила весь Пермский край, с концертами была в Екатеринбурге, Казани, Ярославле. Обожаю море, каждое лето старалась побывать там. В наше сложное время хочу пожелать всем здоровья и стабильности.

Ирина ГИЛЕВА

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

# Время заботы

В ПРИКАМЬЕ ЗАПУСТИЛИ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО БОРЬБЕ С ВЫГОРАНИЕМ У МЕДПЕРСОНАЛА

Сотрудники различных служб детского онкоцентра КДКБ первыми прошли тестирование на предмет профессионального выгорания, также участие приняли и родители пациентов.

«Время заботы» – так называется проект, который реализует Пермский благотворительный фонд «Берегиня» при поддержке Фонда президентских грантов. В него включены сразу несколько возможностей для профилактики выгорания у медиков и родителей пациентов – самых уязвимых групп с высоким уровнем эмоциональной вовлеченности в лечение тяжелобольных детей.

Психологически стабильный врач и родственники очень важны в процессе спасения ребят с серьезной патологией, который может занять от нескольких недель до двух лет... Именно они создают вокруг малыша среду, напрямую зависящую от внутреннего состояния каждого из них. Лечение онкологических заболеваний сопровождается регулярным посещением врача, в отдельных случаях – группы докторов. Эффективное взаимодействие с медперсоналом всегда будет являться профилактикой тревожности и страхов у пациента.

За год в проекте «Время заботы» смогут принять участие 70 человек: 30 врачей, 30 родителей и 10 специалистов онкогематологического центра им. Ф. П. Газа КДКБ (ДОГЦ), относящихся к дополнительному персоналу (психологи, воспитатель, учитель госпитальной



школы, соцработник, координатор больничных проектов). Сейчас психолог проводит диагностику психоэмоционального состояния докторов и близких пациентов, в ходе которой выявляет наиболее нуждающихся в поддержке.

Сегодня в проект вступили 29 врачей и 5 родителей пациентов ДОГЦ. Его участникам предоставят возможность физической разгрузки для снятия эмоционального напряжения. Врачи и родители, у которых диагностируют выгорание, будут регулярно посещать бассейн, массажный кабинет или тренажерный зал. Кроме того, с врачей снимут часть бумажной работы, а ведением электронной карточки пациента и созданием архива документов займется специально нанятый адми-

нистратор. Также медперсоналу и поддерживающим специалистам будет предложен ряд тренингов по эффективной коммуникации с пациентами, групповые и индивидуальные психологические консультации и супервизии.

**Вероника КАНТЕЕВА, медицинский психолог КДКБ:**

– Выгорание – это синдром, возникающий в результате хронического стресса на рабочем месте, который не был успешно преодолен. Профессиональная деятельность медицинских работников связана с постоянным физическим и эмоциональным напряжением, вследствие этого риск выгорания у них намного выше, чем у специалистов других профессий. В результате комплексного подхода мы стремимся упро-

стить работу с пациентами, снизить давление от трудового процесса у сотрудников, эмоционально восстановить родителей для повышения уровня комплаенса. У проекта есть и социальный эффект. Это пациентоориентированный подход. Он складывается через формирование экологичного отношения к работе у медперсонала, навыка грамотного распределения work-life balance и сохранение личностных, психологических и физических ресурсов.

**Елена БОЯРШИНОВА, руководитель программы «На подмогу» фонда «Берегиня», автор проекта «Время заботы»:**

– Мы всегда смотрим на врача как на супергероя, человека с неиссякаемым источником силы. Не секрет, что рядовой обыватель/горожанин, который ни разу не сталкивался с онкологией, не связан напрямую с медицинской, до глубины души поражен самоотверженностью врачей, борющихся за детскую жизнь в стенах онкоцентра. А мы, тесно сотрудничая уже 13 лет, точно знаем, что доктор – это живой человек, такой же, как и мы, самый обычный, с чувствами, потребностью отключиться от всего и побыть в тишине. Работа с каждым пациентом требует определенного настроения, зарядки силы духа и поддержки извне. Фонд всегда готов подставить плечо, когда речь идет о лечении детей. Так наша команда задумалась: что еще мы можем сделать, чтобы врачи и родители заряжались энергией и продолжали борьбу за здоровье ребенка. Первый шаг к новым ресурсам – физическая нагрузка или разгрузка. Мы не случайно включили диагностику выгорания на каждом этапе проекта, нам важно увидеть целесообразность и результат такой реабилитации.

Информация и фото –  
пресс-службы фонда  
«Берегиня»

АКЦЕНТ

## Не выезжая из родного города

**В Березниках после двухлетнего перерыва возобновило свою работу радиотерапевтическое отделение на базе краевой больницы им. Вагнера.**

В прошлом году туда поступило современное оборудование – линейный ускоритель, аналогичный оборудованию краевого онкодиспансера. Он воздействует на очаг болезни различной локализации. Работать на нем первое время будут пермские специалисты.

Радиотерапевтическое отделение в Березниках закрыли в 2020 году. Пациенты были вынуждены ездить в Пермь на лечение. Сейчас березниковский радиотерапевт проходит первичную специализацию в Санкт-Петербурге.

Теперь пациентам со всего Верхнекамья не придется искать жизненно необходимой помощи за десятки километров. Планируется, что уже на будущий год лечение в Березниках получат 280 онкобольных.

Николай КОСТИН

г. Березники



## ИНФОРМАЦИЯ

# Научились? Дерзайте!



В минувшую субботу в Региональном учебном центре профсоюзов прошло итоговое занятие в «Школе профсоюзного блогера».

Сертификаты выпускникам и благодарственные письма преподавателям курса вручила директор РУЦП Светлана Чадова.

Этот медийный проект стартовал 15 сентября и включил в себя пять модулей об-

щей продолжительностью 72 часа. В течение пяти недель выпускники школы учились основам журналистики, самопрезентации, фото- и видеорепортажа, интервью, посещали различные лекции, мастер-классы и тренинги.



Фото автора

Авторы проекта – журналист, культуролог, председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры Елена Веселкова, а также кандидат социологических наук и бизнес-тренер Татьяна Красильникова. Соведающими курсов были: председатель ППО Култаевского СДК Константин Щеколдин и выпускница первой школы профблогера, инструктор по физкультуре детского сада № 96 г. Перми Ольга Коровина.

В группе новых выпускников школы – медсестра краевой детской клинической больницы Ксения Алексеева (на фото), ведущий специалист аппарата профкома АО «ОДК-Пермские моторы» Екатерина Капустина, члены молодежного совета Пермской краевой организации Профавиа, слесари-испытатели АО «Редуктор-ПМ» Егор Заридзе, Алексей Коротаяев, инженер Артем Хоружий, заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа Варвара Каменева.

– Ребята очень ярко проявили себя, в том числе на недавней «Ярмарке молодежных проектов», – отметила руководитель «Школы профсоюзного блогера» Елена Веселкова. – Желаю им развивать полученные навыки, вести интересный профсоюзный контент и оставаться с нами на связи. Что касается самого проекта, то он будет обязательно продолжен под эгидой Регионального учебного центра. Первый новый обучающий модуль мы планируем уже в декабре.

– Я пришла в ШПБ научиться выступать публично, избавиться от некоторых своих страхов, – говорит Ксения Алексеева. – Школа очень понравилась! Огромное спасибо ППО краевой детской клинической больницы и ее председателю Николаю Майорову за предоставленную возможность. А еще я увлекаюсь фотографией, и в этом вопросе школа была для меня очень актуальной.

Как проходила учеба, фото- и видеоматериалы «Школы профсоюзного блогера 2022» можно посмотреть здесь – [vk.com/tradeunionbloggersschool](https://vk.com/tradeunionbloggersschool).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## КОНКУРС

# Оставаться Человеком

Как известно, Указом Президента Российской Федерации 2022-й обозначен как Год нематериального культурного наследия.

В Большесосновском муниципальном округе, по последней переписи населения, проживают представители 13 национальностей и народностей. Основное население (94,3 процента) русские. В оставшиеся 5,7 процента входят: удмурты, татары, коми-пермяки, чеченцы, ингуши, дагестанцы, таджики, узбеки, украинцы, армяне, азербайджанцы, башкиры. Поэтому так много оказалось работ (58), предоставленных на конкурс «Экскурс в мир народов Прикамья «Литературная акварель». Кстати, проходил конкурс в рамках муниципальной программы «Гармонизация межнациональных отношений». Организаторами же выступили сотрудники центральной библиотеки (директор Л. Шадрин). Три месяца, с 1 июля по 30 сентября, ребята со всего муниципального округа присылали свои работы. Диапазон в возрасте участников был довольно широк, от 8 до 18 лет. Если все рисунки с письменной благодарностью главного библиотекаря О. Наумовой были размещены на сайте библиотеки, то читать и оценивать присланные сочинения пришлось преподавателям Большесосновской школы, Строгановского колледжа, специалистам управления образования и сотрудникам библиотеки. Стоит назвать их фамилии, ведь, как сказала О. Наумова, они затратили много времени, энергии и, главное, всегда поддерживают инициативу подобных мероприятий, становясь также их участниками. Среди них – Н. Пугина, Ю. Ложкина, И. Бахарева, О. Голубева, Е. Сальникова, В. Швецова, А. Филимонова, И. Овчинникова, Е. Рябова. Все они как наставники и помощники учащихся были награждены благодарностью за подписью главы Большесосновского МО Владимира Трескова. Впрочем, лучшие сочинения (отрывки из

них) организаторы пообещали опубликовать в газете «Светлый путь». Как отметила в своем комментарии методист по воспитательной работе Ю. Ложкина, все сочинения были яркими, интересными, с описанием подробностей быта той или иной народности. Но все-таки лучшими были признаны работы Мирры Поздиной, Разият Гамзатовой, Марьям Керимовой, Даши Протопоповой, Ани Бушуевой, Ани Казанцевой, Любы Пачевой.

Все ребята, чьи работы (сочинения, рисунки, поделки) отмечены жюри и набрали самое большое количество просмотров и «лайков», награждены призами. И абсолютно каждый участник получил официальный сертификат в бумажном исполнении. В надежде, что он станет для некоторых первой ласточкой в личном портфолио.

Пришли поздравить, сказать напутственное слово собравшимся в библиотеке подросткам и взрослым представители местной власти – начальник территориального отдела «Большесосновский» И. Жужгов и заместитель главы администрации Большесосновского МО А. Варов. Оба они выразили надежду, что сегодняшнее мероприятие привлечет еще больше друзей, юных художников, будущих литераторов и просто сплотит тех, кто проживает на большесосновской земле.



Фото автора



Сабантуй. Рисунок Артема Пермякова, 9 лет



Запомнились слова, сказанные при подведении итогов одним из выступающих. «Время сейчас неплохое. Жить можно. Если оставаться человеком». И верно, неважно какой ты национальности, если ты Человек.

Катерина Алексеева

с. Большая Соснова

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
18.10.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА  
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4131