



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№21 (1666) • 13 ИЮЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

Концентрат знаний и опыта

На минувшей неделе в Екатеринбурге прошел ежегодный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», организатором которого выступает Федерация профсоюзов Свердловской области

От Пермского крайсовпрофа в нем принимали участие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, и.о. заместителя председателя, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина** и главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**.

Форум был познавательным и полезным как с теоретической, так и с практической точек зрения. Это был концентрат знаний и опыта деятельности профсоюзных организаций многих российских регионов, а также Белоруссии.

Большой интерес вызвал семинар «Трудовые отношения в период разрушения либеральной экономической модели и роль профсоюзного движения». В качестве экспертов в нем приняли участие экономист-кибернетик, д.э.н., профессор МГУ, заведующий кафедрой стратегического планирования и экономической политики факультета госуправления МГУ **Елена Ведута**, директор научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Александр Довганенко**.

«ПК»



Фото из Интернет-источников

КОНКУРС

К профессиональному празднику на Соликамском магниевом заводе информационная комиссия профкома решила организовать интересный конкурс.

«Самые Милые Заводчанки» – так из аббревиатуры СМЗ получилось название фотоконкурса красоты на рабочем месте. Условия простые: не мешать рабочему процессу, соблюдать технику безопасности и, конечно, улыбаться в камеру.

Эти требования уже выполнили около ста участниц (конкурс продлится до конца недели). Замечательные, улыбчивые, трудолюбивые и самые-самые красивые девушки

Светлана Чайка (крановщик РМЦ)



Фото vk.com/profsmw



Наталья Котельникова
(оператор котельной)

Анна Никанорова
(электролизный цех)



нашего завода предложили свои фотографии в группу «Профсоюз ОАО «Соликамский магниевый завод».

Лаборанты и крановщики, аппаратчики и операторы, обжигальщики и гуммировщики, электромонтеры и операторы, мастера и инженеры, работники офисов и горячих цехов – каждая достойна короны королевы красоты.

– Очень приятно, что магниевички так активно принимают участие в конкурсе, – отметил **Александр Мальцев**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СМЗ». – Мы не сомневались, что на нашем предприятии работают самые красивые девушки города. И каждая из них – металлург! Ведь непрерывную и качественную работу нашего предприятия обеспечивают в том числе и женщины. Их на заводе чуть больше тысячи! Это третья часть нашего предприятия! День металлурга – их праздник!

Только вот как мы определим победителей? Будет сложно... В планах выбрать 12 лучших фотографий: и наш профсоюзный календарь на 2023 год получится самым красивым!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
г. Соликамск

17 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Победителям огня и металла!

Дорогие металлурги! Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с профессиональным праздником!

В сегодняшнее непростое время санкции недружественных стран давят на все сектора экономики, и температура международных отношений накаляется, но, как известно, от температуры и давления металл становится лишь крепче. Металлурги, обладая сплавом мужества, трудолюбия и искусства, являясь победителями огня и металла, всегда были и остаются надежной опорой нашей Родины!

Желаем вам, трудящимся в тяжелой и горячей отрасли, свежего воздуха, безоблачного настроения и безопасного труда! Пусть у вас и ваших близких всегда будет железное здоровье, стальные нервы, кованое счастье, материальное благополучие и достойный уровень жизни!

Александр ШТИН,
председатель Пермской
краевой организации ГМПР



С праздником!

Уважаемые металлурги, коллеги, друзья! Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности поздравляет вас с профессиональным праздником!

Металлургическая промышленность Пермского края была и остается одним из флагманов экономики Прикамья, обеспечивающая устойчивое развитие промышленного потенциала нашего края, укрепляющая оборонную мощь государства.

Главной ценностью предприятий металлургического комплекса, безусловно, являются труженики отрасли. Металлурги Прикамья – это люди, обладающие особой трудовой закалкой и выдержкой, настоящие профессионалы своего дела.

Любовь и преданность выбранной профессии, свое мастерство вы передаете из поколения в поколение. Привычка делать любую работу на совесть выковали у вас ценнейшие качества – самоотверженность, патриотизм и ответственность.

И сегодня ваша крепкая уральская закалка помогает вам, вашим коллективам обеспечить эффективность всей работы.

Дорогие металлурги Пермского края, примите слова благодарности за нелегкий труд и верность профессии. Желаем всем вам успехов в работе, добра и оптимизма, а предприятиям – надежных партнеров, грамотных управленческих решений и процветания!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза работников
промышленности



■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■



Забота и внимание – каждому сотруднику

Первичная профорганизация ИК-29 ГУФСИН России по Пермскому краю стала победителем ежегодного смотра-конкурса на лучшую ППО по Пермскому крайсовпрофу.

Председателем ОПП ИК-29 является **Елена Багина**. Всего победителями смотра были названы 17 первичных профсоюзных организаций Пермского края. Все они будут награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Конкурс проводился среди 1 284 первичных профсоюзных организаций Прикамья.

При определении победителей крайсовпроф учитывал профсоюзное членство, средний возраст членов профсоюза, процент молодых работников в составе профкома, отсутствие несчастных случаев на производстве, культурно-массовую работу, проводимую организациями.

Большое внимание уделялось также выполнению условий коллективного договора на предприятии и отсутствию задержек в выплате заработной платы, обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты, оздоровлению членов профсоюза и их детей. Успех в решении этих и многих других вопросов напрямую говорит о слаженности совместной работы руководства учреждения и профсоюза.

На торжественном мероприятии, посвященном вручению диплома, присутствовали начальник ИК-29 **Дмитрий Ассанов**, начальник отдела кадров ГУФСИН **Надежда Морозова**, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы краевого профобъединения **Елена Истомина**, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, а также сотрудники и члены профсоюза учреждения.

– Забота и внимание каждому члену коллектива – вот что определяет главную составляющую работы профсоюзного комитета. Наше первое место – это заслуга всего коллектива учреждения, – отметил начальник колонии **Дмитрий Ассанов**.

В рамках торжественной части состоялось вручение и награждение дипломом Пермского крайсовпрофа, почетными грамотами Пермской краевой организации профсоюза госучреждений, Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН.

– Профсоюз ИК-29 существует давно, но свое второе рождение получил в 2015 году. На сегодняшний день профсоюзное членство в учреждении составляет практически 100 процентов. В профсоюзе состоит более 50 процентов сотрудников в возрасте до 35 лет, – подчеркнул председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексей Гебауэр**.

В завершении мероприятия почетных гостей провели с экскурсией по учреждению и находящемуся рядом отделу специального назначения «Медведь», с посещением уголка истории ОСН, а также бойцы продемонстрировали и познавательные рассказали о имеющемся вооружении отдела.

**Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю**

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

«Почта – моя судьба»

На минувшей неделе в гостинице «АМАКС» в Перми состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню российской почты, который отмечался 10 июля.

Поздравить лучших сотрудников УФПС Пермского края пришли директор Управления федеральной почтовой связи Пермского края **Наталья Доронина**, министр информационного развития и связи Пермского края **Петр Шиловских**, заместитель министра социального развития региона **Ирина Петроградских**, бывший начальник Пермского почтамта **Александр Кажин** и другие социальные партнеры и друзья.

Благодарственное письмо от председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова** руководителю и коллективу УФС Пермского края вручил председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** (на верхнем фото). Также он наградил Почетными грамотами Пермского крайсовпрофа за активную работу в профсоюзе начальника Чайковского почтамта **Галину Горбунову**, начальника Чусовского почтамта **Ольгу Филимонову**, председателя ППО аппарата УФС Пермского края **Ольгу Шкурко**, заместителя председателя ППО аппарата УФС Пермского края **Надежду Плотникову**, руководителя отдела по административным вопросам УФС Пермского края **Ирину Рудобельскую**.

Рассказывает **Ольга Филимонова**:

– В состав нашего почтамта входит шесть районов, в штате трудится около 600 человек, в профсоюзе состоит более 70 процентов сотрудников (председатель ППО **Анна Юнусова**). Считаю, что руководитель обязательно должен быть в профсоюзе, ведь это показатель для всего коллектива. Наш почтамп проводит активную общественную работу. Организуем разные конкурсы, интересный досуг, путешествуем. Сама я работаю на почте 27 лет, возглавляю почтамп с 2007 года. Очень люблю свою работу. Почта – моя судьба, прошла здесь путь от оператора склада до начальника почтамта.

Отметим, что сегодня почта объединяет 656 почтовых отделений и свыше 6 тысяч сотрудников в Пермском крае, которые обеспечивают



почтовыми услугами каждого жителя региона.

Ежегодно сотрудники почты обрабатывают и доставляют жителям Прикамья более 30 млн писем и бандеролей, 2 млн посылок и EMS-отправлений, 3,6 млн международных мелких пакетов, порядка 5 млн экземпляров печатных изданий.

Сегодня каждый четвертый житель Прикамья пользуется мобильным приложением Почты России, которое открывает доступ ко всем цифровым услугам компании.

Около 150 тыс. жителей края получают пенсии и пособия через почтовые отделения, в доставке задействованы более 1 500 почтальонов. Всего в УФС Пермского края трудится около 2 600 почтальонов.

Продолжается модернизация почтовых отделений с целью совершенствования качества клиентского сервиса: за последние три года в регионе отремонтировано 27 почтовых отделений,

Цифры и факты:

- В этом году Почте России исполнилось 240 лет.
- День российской почты празднуется с 1994 года.
- Средний срок доставки посылок по России снизился до 3,4 дня.
- Почта входит в топ-6 крупнейших компаний России по количеству авторизированных пользователей (56 млн человек).
- Почта – один из самых крупных работодателей в стране: в ней работает 311 000 человек.
- В 2022 году почта инвестировала около 9 млрд руб. в новое повышение зарплат производственного персонала, а также ИТ-специалистов в своих дочерних компаниях «Почтовые технологии» и «Почта Сервис».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Все о бухгалтерском учете

В Москве с 4 по 8 июля прошел семинар-совещание с главными бухгалтерами, заведующими финансовыми отделами общероссийских профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов, отделами (департаментов, фондов) профсоюзного имущества членских организаций ФНПР.

Тема семинара обозначена так: «Новое в законодательстве РФ о налогах и сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете и отчетности».

Пермскую делегацию представляли руководитель отдела по управлению имуществом Пермского крайсовпрофа **Наталья Савельева**, главный бухгалтер **Анюта Корякова** и председатель контрольно-ревизионной комиссии Пермского крайсовпрофа **Алексей Гебауэр**.

В семинаре принимали участие главный бухгалтер ФНПР **Ольга Гриднева**, заместители председателя ФНПР **Ирина Федюшкина** и **Сергей Некрасов**, представители ФНС, аудиторских компаний и другие эксперты.



«ПК»
Фото из Интернет-источников

Пермская делегация, **Ольга Гриднева** и **Ирина Федюшкина**

Лидеры рождаются здесь

В ДК «Бумажник» состоялось ежегодное традиционное награждение лучших преподавателей и студентов среднего профессионального образования Верхнекамья под названием «PROFOLYMP – 2022».

Эта торжественная церемония проводится по инициативе президента АО «Соликамскбумпром», депутата Законодательного собрания Пермского края **Виктора Баранова**. Ежегодно участниками проекта становятся более трехсот преподавателей, студентов и выпускников Соликамского, Красновишерского и Чердынского городских округов. Главная цель мероприятия – привлечь внимание молодых людей к среднему специальному образованию и познакомить их со спецификой работы промышленных предприятий, действующих на указанных выше территориях. На этот раз благодарственными письмами и памятными подарками предприятия, главы СГО и министерства образования Прикамья были отмечены более 140 педагогов и студентов пяти учебных заведений Верхнекамья, стремящихся к совершенствованию профессиональных навыков и личностному росту и развитию. Самые перспективные студенты получили приглашение на трудоустройство в АО «Соликамскбумпром».

Наталья ЗВЕРЕВА, заместитель министра образования Пермского края:

– Система профессионального образования Прикамья – одна из лучших в Российской Федерации. Это подтверждают наши студенты-победители и призеры национального чемпионата WorldSkills. Повышается престиж рабочих профессий: конкурс на отдельные специальности в техникумах и колледжах выше, чем в вузах, доходит до 15 человек на место. Благодаря



Фото из Интернет-источников

участию Пермского края в национальном проекте «Образование» и реализации региональных проектов пермские учебные заведения оснащаются современным высокотехнологичным оборудованием. Безусловно, без участия крупных промышленных предприятий не было бы возможным столь качественное развитие системы профобразования. Замечательно, что у нас и у студентов Верхнекамья есть такой мощный и надежный индустриальный партнер, как АО «Соликамскбумпром». Руководство предприятия правильно обозначает приоритеты, демонстрирует четко выстроенную позицию по привлечению кадров.

В номинации «Педагоги-профессионалы» награды вручила **Людмила Фисюк**, директор АО «Соликамскбумпром» по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти. Она высоко оценила вклад наставников в подготовку кадров и развитие промышленного потенциала Верхнекамья, в том числе и бумкомбината, и выразила слова благодарности за передачу своих знаний и опыта подопечным.

Об усилении социального партнерства между предприятиями и учебными заведениями высказались от имени награжденных **Наталья Шипулина**, директор

Соликамского технологического колледжа, **Александр Капыл**, директор Соликамского горно-химического колледжа и другие преподаватели. В награждении студентов в различных номинациях приняли участие и депутаты Думы СГО **Владимир Кем, Александр Хлызов и Андрей Мальцев**. Они сами прошли в свое время обучение в техникумах, а теперь занимают высокие руководящие посты на бумкомбинате.

Главные награды – дипломы и знаки в номинации «Студент года – 2022» – вручил шестерым студентам разных учебных заведений **Дмитрий Яшин**, директор по энергоэффективности и энергообеспечению акционерного общества, депутат Думы СГО. Все эти ребята являются лауреатами или дипломантами разных конкурсов, олимпиад, фестивалей, проведенных среди студентов.

Сегодня можно смело говорить, что ежегодная церемония чествования лучших педагогов и студентов стала визитной карточкой АО «Соликамскбумпром». Будущие лидеры промышленных предприятий Верхнекамья рождаются здесь.

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ

Увольнять будут чаще

ПЕРМЬСТАТ ПРЕДСТАВИЛ СВЕДЕНИЯ О НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНЕ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ ТЕКУЩЕГО ГОДА

По данным государственного органа статистики, в режиме неполного рабочего времени в I квартале были заняты 24,4 тыс. человек, из них большая часть (95 процентов) – по соглашению между работником и работодателем.

Численность сотрудников, которые трудились в режиме неполного времени, по отношению к IV кварталу 2021 года увеличилась на 10,1 процента.

В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находились почти 7 тысяч человек.

По сравнению с IV кварталом 2021 года численность принятых на работу в I квартале 2022 года уменьшилась на 6,5 процента, и составила 35,4 тыс. человек. В общей численности принятых работников доля приема на дополнительно введенные рабочие места составила 5,3 процента. Численность принятых работ-

ников организаций превысила численность выбывших работников на 2,2 процента.

По различным причинам из организаций выбыло 34,7 тыс. работников (на 12,6 процента меньше, чем в IV квартале 2021 года). Большая часть из них (76,4 процента) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 2,5 процента всех уволенных (862 человека).

По сведениям организаций, к концу I квартала 2022 года на вакантные рабочие места требовалось 23,3 тыс. человек, на 1,2 процента меньше, чем в IV квартале 2021 года.

По сравнению с предполагаемым высвобождением в I квартале 2022 года численность работников, назначенных к высвобождению во II квартале 2022 года, увеличилась на 42,7 процента (622 сотрудника).

«ПК»

Не ниже МРОТ

Состоялось заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие прошло в формате ВКС.

Рассмотрены вопросы о выплате задолженности по заработной плате; о мерах по обеспечению заработной платы не ниже МРОТ и практике выявления нелегальных трудовых отношений и скрытых форм оплаты труда; о перспективах развития транспортного обслуживания в г. Перми; о травматизме и безопасности труда при работе на высоте, о состоянии условий и охраны труда работников.

Как было отмечено, администрация Перми на постоянной основе осуществляет мероприятия, направленные на предотвращение социальной напряженности на рынке труда. В соответствии с постановлением администрации города Перми от 25.03.2013 г. № 174, создана городская межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в городе Перми.

За период с 01.01.2021 по 30.06.2022 г. на комиссиях рассмотрена информация о 49 работодателях на предмет возможного нарушения норм трудового законодательства, в частности, выплаты заработной платы в размере ниже установленного минимального размера оплаты труда по данным Федеральной налоговой службы по Пермскому краю и министерства социального развития Пермского края. По итогам заседаний комиссий Государственной инспекцией труда в Пермском крае проведены контрольно-надзорные и профилактические мероприятия и направлены предостережения в адрес данных работодателей.

«ПК»

Зарплата и «тень»

РОССТАТ ЗАФИКСИРОВАЛ МАКСИМАЛЬНОЕ С 2015 ГОДА СНИЖЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ

На 7,2 процента снизились реальные зарплаты россиян в годовом выражении, сообщает Росстат в своем докладе «Социально-экономическое положение России».

Еще более существенным оно выглядит по сравнению с мартовским показателем – 8,4 процента. Это объясняется тем, что в марте реальная заработная плата выросла на 3,6 процента. В ведомстве мартовский всплеск объясняют тем, что во многих организациях выплатили различные годовые и квартальные премии и бонусы. Еще одним фактором, способствовавшим росту, стала индексация зарплат, которая обычно проходит как раз в этот период.

В Пермском крае среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников за апрель 2022 года сложилась в размере 49,8 тыс. рублей. По отношению к апрелю 2021 года ее рост составил 11 процентов. Реальная заработная плата в апреле 2022 года по сравнению с апрелем 2021 года уменьшилась на 7,8 процента.

Между тем, как прогнозирует минфин, в 2022 году реальные располагаемые доходы россиян снизятся на 6,8 процента.

В 2023 году ожидается рост на 1,3 процента. По подсчетам ведомства, реальные зарплаты в текущем году упадут на 3,8 процента, а в следующем вырастут на 0,8 процента. Минфин планирует, что уровень безработицы снизится с 6,6 процента в 2023 году до 4,5 процента в 2025 году. Для реального повышения доходов россиян требуются новые, хорошо оплачиваемые рабочие места, усиление экономической динамики, развитие промышленности и других отраслей, а также снижение «теневого» занятости.

Кстати, по оценке надзорных органов Пермского края, в регионе в «теневом» секторе работает около 300 тыс. человек. Такая информация прозвучала на недавнем заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По оценке министерства экономического развития и инвестиций Пермского края, по итогам 2021 года численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в регионе составила 328,9 тыс. человек, это 12,8 процента от всего населения региона. В рамках национальных целей планируется снизить уровень бедности на территории Пермского края до 7,6 процента к 2030 году.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото из Интернет-источников

Светлана Кокшарова: Не диванный я человек

Наш разговор со Светланой КОКШАРОВОЙ (на фото), лучшим профсоюзным активистом Пермского края по версии 2021 года состоялся 19 мая, в день 100-летия пионерской организации. Поэтому обойти стороной школьную активность моей собеседницы было просто невозможно. Ведь всем известно изречение «Все мы родом из детства».

— Была ли у меня в школе пионерская должность, не помню, — говорит Светлана Витальевна. — Но по месту жительства, а это было на старой Крохалевке, на улице Героев Труда мы создали пионерское звено, помогали бабушкам из частного сектора, носили им воду из колонки.

— То есть тимуровцами были?
— Ну да. — Даже по голосу слышно, что моя собеседница улыбается, вспоминая пионерское детство.

В этом детстве Светлана сменила три школы — сначала была начальная 85-я, потом восьмилетка № 73, а аттестат и выпускной вечер были уже в школе № 60.

После школы Светлана решила сразу идти работать. А как еще можно поступить, если живешь рядом с улицей Героев Труда?

— Мне очень хотелось стать самостоятельной, зарабатывать собственные деньги, — вспоминает Светлана Кокшарова.

Ну а с Крохалевки — прямая дорога на завод имени Калинина. Тем более что на заводе, в цехе 62 Светлана уже была на практике — в школе 60 ребят обучали профессии токаря.

Вот токарем в цех 62 и пришла Светлана в 1980 году. И вот уже больше 40 лет работает в этом цехе.

— Мой наставник в цехе стала Анна Андреевна Заморина, она у нас и в школе токарное дело вела, — рассказывает Светлана Кокшарова. — Таких наставников теперь не найти — настоящая рабочая мама. Я до сих пор храню подарок, который она мне, ученице, сделала на день рождения — серебряный подстаканник. Я тогда всего несколько месяцев проработала. Да еще и на больничном была с аппендицитом. Так из цеха с поздравлениями прямо ко мне домой пришли!

Разве будешь плохо работать, когда к тебе такое отношение! А отношение и впрямь было теплое, заботливое. В цехе 62 всегда работали станочники-асы. Молоденькую девушку-токаря жалели — тяжело ей за станком. За станком Светлана проработала недолго — перевели сначала в распреды, потом в контролеры. И с первых дней включили в общественную работу.

Сначала Светлана выполняла отдельные профсоюзные поручения (в профсоюз вступила, конечно, сразу, как устроилась на работу). На смотрах заводской художественной самодеятельности выходила на сцену в цеховом ансамбле, а затем была избрана цеховым физоргом.

— Но чтобы поднять коллег на участие в соревнованиях, надо собственный пример показывать, — замечаю я.

— Я в школе серьезно занималась легкой атлетикой, — отвечает Светлана Витальевна. — Дошла до кандидата в мастера спорта. На заводе профессиональные тренировки забросила, но чтобы выйти на эстафету или на лыжню — навыков хватало.

За победы на сцене и стадионе цеховая команда получала награды.

— Помню, что в то время нас обычно от профкома премировали короткими турпоездками, — говорит Светлана Кокшарова. — Я так и в Ленинград съездила, и во Львов, и в других местах Советского Союза побывала.

А еще в те времена Светлана продолжила учиться, благо филиал авиационного техникума имени Швецова был прямо на заводе. Получив специальное образование, Светлана Кокшарова стала в цехе контрольным мастером, а потом ее пригласили в техбюро — увидели в молодом специалисте необходимые для инженерной работы качества. Так что неплохой карьерный рост получился.

Можно сказать, что карьерный рост был и по профсоюзной линии. В 2008 году Светлану Витальевну Кокшарову избрали председателем цехового комитета профсоюза. О том, как она вела в цехе профсоюзную работу, говорю хотя бы такой факт — профсоюзное членство в цеховой организации было на уровне 71,8 процента. Профорганизация цеха 62 регулярно становилась победителем заводского соревнования. В 2013 году Светлане Кокшаровой был вручен Знак ЦК Профавиа «За активную работу в цеховой профсоюзной организации». А спустя 6 лет она получила еще одну награду ЦК Профавиа, причем более значимую — Знак «За активную работу в профсоюзе». К тому времени Кокшарова уже несколько лет



Фото автора

возглавляла ревизионную комиссию ППО «СТАР-Инкар», продолжая руководить цеховой профсоюзной организацией. Во главе цехкома Кокшарова стояла 12 лет. Могла бы и дальше оставаться председателем цехового комитета — знаний и авторитета хватало. Но Светлана Витальевна решила по-другому — воспитала преемника. С 2020 года профсоюзную организацию цеха 62 возглавляет слесарь механосборочных работ Сергей Ведерников.

— Я считаю, — говорит Светлана Кокшарова, — что активно работать в профсоюзе должны именно молодые. А еще обязательно нужна команда. Потому что один человек ничего не делает.

Но, сдав председательские полномочия, сама Светлана Кокшарова не оставила активной профсоюзной работы. Теперь в цехе 62 она является уполномоченным по охране труда. И, как привыкла, выполняет эти обязанности с полной ответственностью. По итогам 2021 года она названа в числе лучших упол-

номоченных краевой профсоюзной организации Профавиа. Плюс продолжает возглавлять ревизионную комиссию. Сейчас, когда на «СТАРе» обновился состав профкома, очень нужны такие люди, кто может передать опыт и традиции.

— Я считаю, наша главная задача — не столько научить правильности ведения профсоюзной документации, сколько выявить реальное положение дел в той или иной цеховой организации. Только так можно правильно строить планы на дальнейшее развитие, — так определяет свою работу в ревизионной комиссии Светлана Кокшарова.

В профсоюзной характеристике Кокшаровой есть такие строчки: «Принимает активное участие во всех мероприятиях, организуемых на предприятии и в профсоюзной организации. Ведет постоянную работу по вовлечению в профсоюз новых членов, оказывает помощь и поддержку предшественнику своей профсоюзной организации».

— Это мой образ жизни, — говорит Светлана Витальевна Кокшарова. — Я уже не могу без общественной работы. Знаю, что когда рассчитаюсь с завода, обязательно буду работать в совете ветеранов — не «диванный» я человек.

Но это когда еще будет! А пока каждое утро Светлана Кокшарова как начальник инструментально-раздаточной кладовой (несколько лет назад приобрела новую специальность) решает различные производственные проблемы. Затем обсуждает с коллегами по ревизионной комиссии план очередной проверки или, как в молодости, помогает в проведении спортивных соревнований.

...В сквере у заводской проходной цветут белые тюльпаны и набирают цвет молодые яблоньки, посаженные в прошлом году. Эти весенние цветы — как обещание, что впереди еще много хорошего. Пожелаем этого и Светлане Кокшаровой.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

В преддверии профессионального праздника — Дня металлурга мы публикуем самые интересные, на наш взгляд, события из жизни первичных профорганizations Горно-металлургического профсоюза России.

В профсоюзной организации Чусовского завода ОМК (председатель ППО Александр Штин) провели встречу по организации питания в заводских столовых. Профсоюзный комитет и председатели цеховых комитетов встретились с новым оператором питания, с директором по персоналу Жанной Леушиной, менеджером отдела по взаимодействию с государственными органами и администрацией Татьяной Карповой.

Более 30 различных тем обсудили в ходе беседы: увеличение ассортимента блюд, обновление меню, график доставки обедов, отсутствие дежурного обеда для тех, кто не успел сделать предзаказ и т. д. Ни один из вопросов не остался без ответа. Все замечания были учтены и взяты на контроль.

Профсоюзный комитет Чусовского завода ОМК помог издать книгу стихов «На полях у шумера» одиннадцатиклассника Марка СУВОРОВА, отец которого работает на чусовском предприятии.

В издании немалую роль сыграла председатель цехового комитета ферросплавного цеха Екатерина Конева, она была первой, к кому «группа поддержки» молодого автора обратилась за помощью.

Несмотря на то, что тираж книги, ввиду небольшого бюджета, эксклюзивный, но

Новости ГМПР



книга на самом деле интересная. Получив в типографии сигнальный материал книги, Марк Суворов в первую очередь пришел на предприятие поблагодарить заводчан, которые помогли в ее издании.

Стихами он увлекся еще в девятом классе, возможно, это повлияет на выбор профессии. Марк собирается поступать после школы в Уральский федеральный университет по одному из направлений, которые связаны с лингвистикой и языками.

В конце июня Пермский краевой комитет ГМПР провел семинар-совещание для



членов координационного молодежного совета.

Семинар прошел на берегу Чусовой. Молодые профактивисты Чусовского завода ОМК, «Лысьвенского металлургического завода», «Лысьвенского завода эмалированной посуды», «Соликамского магниевого завода», а также «Губахинского кокса» обсуждали деятельность молодежных комиссий на предпри-

ятиях горно-металлургического комплекса. Занятие с молодежью провел профсоюзный преподаватель, председатель ППО ОАО «Соликамский магниевого завода» Александр Мальцев. Ребята поучаствовали в тренингах на командообразование и поиграли в спортивные игры.

Переночевав в тесном строю палаток, посидев у костра и поев каши из одного котелка, члены обновленного координационного молодежного совета достигли главной цели семинара — познакомиться и, надеемся, подружиться.

Профсоюзный актив «Губахинского кокса» провел экологическую акцию на берегу реки Косью.

Несмотря на дождливую погоду, активисты убрали с береговой линии бытовой мусор и расчистили от валежника около 1 га березового леса. Мероприятие оказалось весьма плодотворным, в акции приняли участие девять членов Горно-металлургического профсоюза России. В команде царил дух целеустремленности, сплоченности и хорошего настроения от полезной работы.

По материалам групп «Профком ЧМЗ» — vk.com/club208529086, «Молодые металлурги» — vk.com/club119765097, «Чусовской завод ОМК» — vk.com/chmz_omk
Фото из Интернет-источников

ДОСУГ

Каникулы по-профсоюзному



В конце июня прошел XIV слет молодежи Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России, который был посвящен народному искусству и культурному наследию нашей страны.

Слет объединил самых активных, творческих молодых профсоюзных активистов разных предприятий и организаций нефтегазового комплекса Пермского края. Также на мероприятие были приглашены председатели и заместители председателей профсоюзных организаций. Традиционно слет открыл председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Мартынов** (на фото).

Впервые в организации и проведении слета принял участие новый состав Центра молодежных инициатив НГСП.

Программа очень яркая, насыщенная и познавательная. Первый день был посвящен знакомству, созданию и презентации команд. Также состоялись образовательные лекции. О Нефтегазстройпрофсоюзе России рассказал начальник отдела организационно-профсоюзной работы ЦК профсоюза **Сергей Лейканд**. Сложные вопросы были донесены до участников в доступной форме. Семинар на тему «Молодежная политика. Нефтегазстройпрофсоюз России» провела ведущий специалист социально-экономического отдела **Александра Мазур**. После лекций молодых лидеров ждали веселые и познавательные этапы на сплочение команд.

Завершением первого дня слета стало вечернее мероприятие. Команды подготовили номера на разную тематику: сказки, частушки, былины, песни и танцы.

Второй день был посвящен записи видеоролика, для этого все разделились на три группы, танцоры, сценаристы, певцы и музыканты. Буквально за два часа были придуманы слова к песне о профсоюзе. Наибольшая по численности группа молодежи приняла участие в разучивании танца, танец получился зажигательным и задорным. В конечном итоге были записаны красочный, яркий видеоролик и жизнеутверждающая песня.

Комментирует участница слета **Яна САРАНИНА**, ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

– Впервые посетила такое мероприятие. Очень понравилось общаться с коллегами и участвовать в семинарах. Интересная подача материала от представителей ЦК профсоюза, практические примеры из профсоюзной деятельности. Это всегда вызывает положительные эмоции и создает позитивный настрой, когда общение проходит на одной волне с собеседником. Много добрых эмоций принесла и культурно-развлекательная часть, все прошло в теплой, дружеской обстановке, познавательно, весело и креативно!

Мария МЕЛЕХИНА, Татьяна ЖЕМЧУГОВА,
пресс-центр ЦМИ Пермской
территориальной организации
Фото пресс-центра ЦМИ

ФОРУМ

Наши на «Таире»: клуб друзей и методическая копилка

Представители совета молодых педагогов Пермского края стали участниками Межрегионального форума молодых педагогов и наставников «Таир 2022».

Мероприятие проходило с 26 июня по 3 июля в республике Марий Эл на берегу живописного озера. Как отмечают в минобразовании республики, межрегиональный форум проводится уже 13 лет, за это время он стал площадкой для творческого общения и самореализации, настоящим клубом друзей и единомышленников.

Тема форума этого года – «Корпоративная культура: ценности и новые смыслы». В форуме приняли участие 280 человек из 41 региона России.

Делегация Пермского края – **Анна Ракимова**, учитель-логопед, председатель совета молодых педагогов Ленинского района Перми, и **Полина Лапаева**, активный педагог, г. Березники.

30 июня Анна Ракимова делилась своим опытом на секции педагогов дошкольного образования. На площадке по обмену опытом Анна рассказывала про использование средств информационно-коммуникационных технологий в работе учителя-логопеда.

– На форум мечтала попасть лет шесть. И летом я получила предложение от специалиста крайкома



Фото из Интернет-источников

профсоюза работников образования **Анны Пустоваловой** посетить это мероприятие, – отметила Анна Ракимова. – На «Таир» пришло много молодых педагогов и наставников. И каждый уникален по-своему. Впечатления яркие от заряженных педагогов. Образовательная программа была насыщенной: тренинги, лекции, дискуссии и семинары по обмену опытом. Также были организованы встречи с победителями и финалистами региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства и знакомство с лучшими образовательными организациями Марий Эл. Во время форума особое внимание было уделено теме формирования личного бренда, профессиональной культуре педагога в условиях турбулентности

(стремительно меняющегося мира). Для себя я выделила несколько идей, которые смогу применить в работе. Научилась лайфхакам по созданию онлайн-игр для детей и родителей. Также взяла в свою копилку идеи для проведения форума молодых педагогов района.

Анастасия МУТОВКИНА

ВСТРЕЧИ



Творческая лаборатория

На минувшей неделе одна из участниц «Свежего ветра», заведующая сектором «Центр правовой информации» краевой библиотеки им. А. М. Горького **Екатерина ЕЛОХОВА** провела творческую лабораторию.

В мероприятии приняли участие председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, председатель профсоюзной организации библиотеки **Наталья Тимофеева** и заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Варвара Каменева**.

В своем выступлении Екатерина Елохова рассказала о спикерах, которые выступали на молодежном межотраслевом профсоюзном форуме «Свежий ветер». Также Екатерина показала программу мероприятия, сопровождая свой рассказ фотографиями и видеофрагментами. В конце выступления девушка поделилась своими впечатлениями, выразила желание участвовать в подобных мероприятиях и показала видео от «Юнпресс-Пермь», посвященное форуму.

После творческой лаборатории Варвара Каменева и Алексей Толстиков провели встречу с молодежью библиотеки, обсудили необходимость проведения мероприятий для молодых сотрудников как на уровне крайсовпрофа, так и первичной организации.

Затем председателем первичной профсоюзной организации библиотеки им. А. М. Горького **Наталией Тимофеевой** был представлен новый член молодежного совета Пермского крайсовпрофа от профсоюза работников культуры – **Владислав Кивокурцев**, которому мы желаем успешно влиться в коллектив и стать активным участником дальнейших форумов.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

ВУЗ И ПРОФСОЮЗ

Дана высокая оценка



На прошлой неделе состоялось отчетное собрание профкома обучающихся ПГМУ им. академика Е. А. Вагнера в расширенном составе.

На собрании присутствовали выпускники медицинского университета и профактив организации, со стороны администрации – и. о. ректора **Наталья Минаева** и проректор по молодежной политике **Дмитрий Токмаков**.

С докладом за отчетный год выступил председатель профкома студентов **Андрей Черемных**. Участники встречи дали высокую оценку деятельности студенческой профорганизации.

Информация и фото – vk.com/profcom_psmu

■■■ НАДЗОР ■■■

Индексация после предупреждения

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, после вмешательства надзорного органа ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» проиндексировало зарплату работникам.

Перед этим инспекция труда направила корпорации предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства по вопросу проведения индексации заработной платы. 24 июня компания уведомила инспекцию о выполнении предостережения и о проведении заседания комиссии по вопросу индексации работникам тарифных ставок, должностных окладов и базовой заработной платы.

По результатам работы комиссии было принято решение о повышении заработной платы работников и проведении индексации на 8,4 процента.

Произведен перерасчет

После обращения сотрудника «Березниковского музыкального училища» ему был произведен перерасчет зарплаты.

Выяснилось, что работнику выплачивали заработную плату не полностью, в размере менее МРОТ. На основании обращения инспекцией в музыкальное училище было направлено предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства.

В ответ на предостережение руководители учреждения уточнили, что сотруднику произведен перерасчет заработной платы.

Информация –
git59.rostrud.gov.ru

■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■

Алименты дошли до адресата

Соликамской городской прокуратурой по обращению жительницы города проведена проверка соблюдения коммерческой организацией законодательства, регламентирующего вопросы выплаты алиментов.

Установлено, что на основании исполнительного документа из заработной платы должника с октября 2021 года работодателем удерживаются алименты на содержание детей в размере, установленном решением суда.

Однако вопреки требованиям законодательства алименты за март, апрель 2022 года из заработной платы должника не удержаны и не перечислены матери детей.

Кроме того, установлено, что организацией неверно рассчитан размер алиментов, подлежащих удержанию из заработной платы должника, за период с декабря 2021 года по апрель 2022 года. Сумма, подлежащая к доначислению и перечислению взыскателю составила 9,8 тыс. рублей.

С целью устранения выявленных нарушений закона, защиты прав детей на получение содержания от второго родителя прокуратурой города в адрес руководителя организации внесено представление, по результатам рассмотрения которого права детей на получение алиментов восстановлены.

В июне на лицевой счет взыскателя переведены денежные средства в полном размере. В июле переведены алименты за март и апрель текущего года.

И. ГУЛЯЕВА,
помощник Соликамского городского прокурора,
юрист 1 класса

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



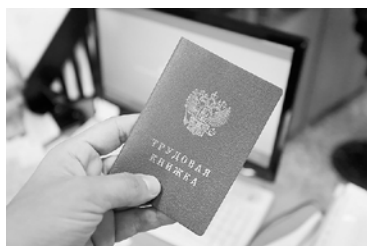
- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprouf.ru

■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

Если нет записи об увольнении



Не могу устроиться на работу из-за отсутствия записи об увольнении в электронной трудовой книжке. Связи с работодателем нет, фирма больше не работает. Что делать в такой ситуации?

запись будет вправе внести новый работодатель.

ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Согласно положениям ст. 264–267 Гражданского процессуального кодекса РФ, суд устанавливает факты, от которых зависит возникновение, изменение, прекращение личных или имущественных прав граждан, организаций. Суд устанавливает факты, имеющие юридическое значение, только при невозможности получения заявителем в ином порядке надлежащих документов, удостоверяющих эти факты, или при невозможности восстановления утраченных документов.

Заявление об установлении факта, имеющего юридическое значение, подается в суд по месту жительства заявителя.

В заявлении об установлении факта, имеющего юридическое значение, должно быть указано, для какой цели заявителю необходимо установить данный факт, а также должны быть приведены доказательства, подтверждающие невозможность получения заявителем надлежащих документов или невозможность восстановления утраченных документов.

Решение суда по заявлению об установлении факта, имеющего юридическое значение, является документом, подтверждающим факт, имеющий юридическое значение.

Согласно ст. 352 ТК РФ, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Федеральная служба по труду и занятости

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Экзамен под напряжением

КАК ПРОВЕРЯТ ПОДГОТОВКУ ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ

С 1 июля возобновляется проверка знаний и аттестация по электробезопасности. Но за время перерыва законодательство в этой области успело измениться. С чем теперь столкнется работник?

До 1 июля была не нужна проверка знаний по охране труда и по другим требованиям безопасности при работах в электроустановках. До этих пор проверка знаний оставалась правом, а не обязанностью работодателя. Истекшая аттестация по электробезопасности тоже считалась действующей до 1 июля (прил. № 8 Постановления Правительства РФ от 3.04.2020 № 440).

ЗВЕНЬЯ В ЦЕПИ

За время моратория законодательство обновилось. Так, 18 апреля начали действовать новые Правила работы с персоналом. Сейчас они распространяются не только на энергокомпанию и сервисные организации, но и на потребителей, которые владеют объектами электросетевого хозяйства или электроустановками. Другими словами, сюда добавили тех, на кого распространялись старые Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (п. 2, 3 приказа Минэнерго РФ от 22.09.2020 N 796).

Новый приказ не действует в отношении физических лиц. Они единолично эксплуатируют электроустановки и не могут проводить работу с персоналом сами с собой,

поясняют авторы. Требования к таким лицам установят новые Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей.

ДОМАШНЯЯ АТТЕСТАЦИЯ

Ранее для организаций, подлежащих энергонадзору, правительство России определяло категории работников, которые проходили в Ростехнадзоре аттестацию по вопросам безопасности в электроэнергетике. Ныне круг сужен до диспетчеров и руководителей (заместителей руководителей).

А бывшие аттестуемые станут проходить в своей организации подготовку и подтверждение готовности к работе в электроэнергетике. Для этой процедуры пока нет подзаконных актов, кроме проекта постановления правительства. Тогда как Минэнерго России полагает: подтверждение готовности наступает после прохождения форм работы с персоналом из приказа № 796 (ст. 28.1 Закона № 35-ФЗ).

После проверки знаний оформляют протокол, делают запись в удостоверении, заполняют журнал. Формы для этих документов приводят и Правила работы с персоналом, и Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (п. 61 приказа № 796, приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 N 903н).

Сработала ли регуляторная гильотина? Станут ли правила Минэнерго основным документом для работы с персоналом в электроэнергетике? Или продолжат соперничать с актами Минтруда?

НОВЫЕ ИСПЫТАНИЯ

Говорит инженер по охране труда, член профкома Филиала ПАО «Русгидро» – «Воткинская ГЭС» Ирина АСЛАМБЕКОВА:

– В разгар пандемии коронавируса мы приостанавливали обучение охране труда. Сейчас постепенно возвращаемся к нему. И принимаем меры по профилактике: это и ношение масок, и дезинфекция рук, поверхностей, и социальная дистанция в классах. Уже были случаи, когда мы направляли работников в сторонние учебные центры в Чайковском. Командировок в две столицы и в Пермь пока нет.

Но аттестацию в Ростехнадзоре мы не прекращали. Тем более что ее объем увеличивают зимние проверки (ч. 4 ст. 28.1 Закона № 35-ФЗ «Об электроэнергетике»).

Теперь проверяют знание не только требований к безопасности объектов, но и требований к безопасному ведению работ, установленных правилами по охране труда. И правила эти полностью меняет регуляторная гильотина. Вот почему изменились области аттестации, изменился шифр, а новые вопросы Ростехнадзора приходится читать более внимательно.

Для новых правил по охране труда у нас прошла внеочередная проверка знаний со всеми работниками. И дополнительная проверка – для Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. Знания наша комиссия проверяла по селектору или в небольших группах.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

«То, что роздано – твое!»

Юлия ГАЛИМОВА (на фото), заведующая консультативно-диагностическим отделением детской клинической больницы имени П. И. Пичугина, на протяжении 14 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию.

С ней в преддверии профессионального праздника Дня медицинского работника, который отмечался в России 19 июня, встретилась корреспондент «Профкурьера».

– Юлия Валентиновна, на пост председателя первички приходят по-разному. Как это было у вас?

– Устроившись в больницу в 2008 году, почти сразу пошла учиться на рентгенолога. А спустя некоторое время возник вопрос о выборе в больнице профсоюзного лидера. Над предложением, поступившим мне, долго думала: смогу или нет, чем предстоит заниматься, какую пользу принесу, ведь до этого никак не была связана с профсоюзом. Однако большая часть коллектива, в том числе и члены профсоюза, склонялись в пользу моей кандидатуры, также активно поддерживала и администрация больницы. На пост председателя было еще несколько претендентов, однако большинством голосов была избрана я. Таким образом, придя в больницу в январе 2008-го, уже в октябре того же года я стала председателем первички. Решила так: раз коллеги мне доверяют, я должна дать согласие и оправдать доверие, сделать все от меня зависящее, чтобы не подвести коллектив.

– С чего начинали?

– Первым делом пришлось пересмотреть состав профкома. Конечно, это было делом не одного дня. Смотрела, как люди относятся к поручениям: кто-то ответственно, и тогда с таким человеком нам по пути, а кто-то спустя рукава. Но поскольку нам предстояло строить команду, то с безответственными людьми пришлось расстаться. Составили с новым профкомом план действий, наметили мероприятия. В ходе работы перенимала опыт у коллег из других профсоюзных организаций, советовалась с сотрудниками крайсовпрофа и краевой организации профсоюза работников здравоохранения, что и как лучше сделать, как правильнее организовать профсоюзную работу в больнице. Конечно, прошла курсы председателей первичек. Так началась наша деятельность. Постепенно стали вносить коррективы в работу своей организации, в частности, изменили подход к санаторно-курортному лечению, к культурно-массовым мероприятиям. Чтобы более соответствовать современным реалиям.

– Юлия Валентиновна, сколько сейчас членов профсоюза насчитывает ваша организация?

– Наверное, пока не так много, как хотелось бы – 60 человек. После присоединения 10-й детской больницы в 2015 году произошла реорганизация нашего лечебного учреждения, пересмотр штатного расписания, что и привело к оттоку кадров, в том числе членов профсоюза. На общем собрании коллектива и членов профсоюза уже объединенной больницы частично изменили состав профкома, чтобы в него вошли представители обеих больниц. Тем не менее со временем все уладилось, наша работа продолжилась. Естественно, меня огорчает то, что нет особого притока членов профсоюза в нашу организацию: один-два-три человека в год максимум. Однако радует, что нет и большого оттока, что сложился костяк профсоюзного актива. Конечно, хотелось бы, чтобы в нашу организацию приходили молодые члены коллектива, приносили свои новые идеи. Но, к сожалению, и в больницу-то молодежь приходит неохотно.

– А что делаете для привлечения сотрудников в ряды профсоюза?

– В первую очередь проводится разъяснительная и агитационная работа с сотрудниками учреждения, активно работаем с кадровой службой. Совместно с администрацией больницы организовывали торжественные и праздничные мероприятия: ко Дню медицинского работника, 23 февраля, 8 Марта, к Новому году, поздравляли и чествовали коллектив. Членам профсоюза всегда дарили и дарим новогодние подарки, в том числе и их детям. До ковидных ограничений организо-



вывали поездки, например, в Казань, Йошкар-Олу. Всем очень понравились эти путешествия! Принимали активное участие в первомайских демонстрациях, спартакиадах.

– Приходилось разрешать какие-то трудовые конфликты?

– За все годы работы председателем первички не припомню каких-то серьезных конфликтов. Поскольку руководитель нашей больницы **Дмитрий Александрович Бондарь** внимательный, мудрый и тактичный человек, то он никогда не доводил дело до острых конфликтов. Случалось, что люди не были довольны оплатой в праздничные дни, за дежурство, но мы это всегда урегулировали мирным путем. Приходилось решать и вопросы по начислению трудового стажа для последующего оформления пенсий. Безусловно, в решении этих и других юридических вопросов нам помогала правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Пермскому краю **Татьяна Москвичева**, благодаря ее содействию эти вопросы благополучно разрешались.

– В феврале этого года детская клиническая больница имени Пичугина отметила 100-летие. Это красивая, солидная дата. И мы не можем обойтись без того, чтобы не рассказать, какой путь она прошла за эти годы.

– Да, благодаря Павлу Ивановичу Пичугину, уроженцу Казани, 5 февраля 1922 года была открыта первая на Урале детская клиника, рассчитанная на 30 коек. За эти 100 лет больница росла и развивалась. В 90-х годах пережили сложные времена. Однако сохранили и стационары, и поликлиники. Большая заслуга в этом и руководства, и кадров больницы. Вообще кадры – это наше все! У нас много стажистов, настоящих профессионалов. Ведь с детьми работать непросто. Они не могут, как взрослые, сказать, что у них болит. В этом и заключается профессионализм педиатров, узких специалистов и медсестер, которые работают с детьми, которые умеют их отвлечь и провести необходимые процедуры. Постепенно, а особенно после прихода на должность главного врача **Дмитрия Александровича Бондаря**, началось обновление диагностического оборудования и корпусов больницы. В микрорайоне Крохалева открылась новая детская поликлиника с полным спектром диагностических исследований, с дневным стационаром, что очень удобно и детям, и родителям. Мы ее очень ждали! Таким образом, на сегодняшний день в нашей больнице имеются стационары нефрологического, неврологического и педиатрического профиля, а также семь поликлиник и молоч-

ная кухня. То есть мы оказываем медицинское сопровождение и лечение всему детскому населению Свердловского района Перми. Но поскольку район активно застраивается и развивается в последнее время, то мы бы не отказались еще от одного нового здания поликлиники.

– В вашей больнице ведь и наукой занимаются?

– Да, на базе больницы есть кафедра пропедевтики детских болезней и кафедра детской неврологии Пермского медицинского университета. То есть студенты получают здесь и теоретические, и практические знания. Это удобно, потому что всегда можно посоветоваться по диагнозу, ведению пациента и дальнейшим рекомендациям.

– А 100-летний юбилей больницы имени Пичугина отметили?

– К сожалению, в феврале из-за пандемии мы не смогли организовать празднование юбилея больницы. Он состоялся у нас только недавно, 16 июня. Пригласили сотрудников больницы, стажистов, которые продолжают трудиться на протяжении 30–40 лет, а также ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе. Мы не забыли об этих людях, большую часть жизни посвятивших работе в нашей больнице. В подготовке этого мероприятия активное участие приняла и наша профсоюзная организация. Людям необходимы новые эмоции, впечатления, чтобы они отдыхали от своих трудовых будней и с хорошим настроением возвращались на работу.

– Юлия Валентиновна, 14 лет вы возглавляете первичную профсоюзную организацию. Сложно приходится?

– Непросто. Когда была врачом-рентгенологом, успевала намного больше на посту председателя первички. А когда в 2013 году возглавила консультативно-диагностическое отделение, времени стало не хватать: отделение достаточно большое, плюс огромное количество аппаратуры, организация профосмотров и так далее. Профсоюзной работой нередко приходится заниматься в послерабочее время. К счастью, у меня есть заместитель, моя правая рука, врач-нефролог **Татьяна Сергеевна Данилова**, которая мне очень помогает. И, тем не менее, возникают иногда мысли, что, может быть, пора передавать свои дела молодым коллегам с более современными взглядами, более продвинутыми идеями и мыслями для развития профсоюзного движения?

– Юлия Валентиновна, современные технологии – это, конечно, неплохо. Однако ничто не заменит многолетний опыт работы с людьми, теплое общение с теми, кто в свое время оказал вам доверие, выбрав председателем первички. Поэтому в добрый путь, к своему грядущему юбилею на этом посту!

– Спасибо! Вообще, эти годы дали мне бесценный опыт: я стала более терпимой в общении с людьми, более внимательной. Ведь иногда, общаясь с ветеранами, которых отправляешь, к примеру, на санаторно-курортное лечение, ты должен неоднократно объяснить, что, как и куда. Это очень энергозатратно! И такие качества характера, как терпимость, деликатность, корректность, мне тоже привил профсоюз. Еще я стала более организованной, чтобы везде успеть. И, наконец, профсоюз дал мне очень много знаний, которые помогли на посту заведующей отделением: это и знание трудового кодекса, и нормативно-правовых кодексов и так далее. В составлении коллективного договора полученные знания также помогают. Еще я общаюсь с коллегами из других больниц, изучаем их опыт, что-то берем для себя на вооружение. Одним словом, ничто для человека не проходит втуне: все копится внутри нас, все дает возможность развиваться. Всем коллегам здоровья, благополучия, побольше положительных эмоций!

ОТ РЕДАКЦИИ. В данном случае, наверное, можно вспомнить «Витязя в тигровой шкуре» Шота Руставели. В частности, фразу: «То, что спрятано, потеряно, то, что роздано – твое!». Чем больше раздаешь, тем больше получаешь. Это в полной мере относится к героине нашего рассказа Юлии Валентиновне Галимовой.

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

... ФИЗКУЛЬТ-УРА! ...

Победила фармакадемия

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) провела спартакиаду трудящихся. В мероприятии приняли участие 23 первичные профорганизации лечебных и образовательных учреждений здравоохранения Пермского края.

Спортсмены-любители состязались в шести дисциплинах: эстафета (4х100 метров); индивидуальный забег (400 м/800 м); дартс; стрельба; армрестлинг; перетягивание каната.

В общекомандном зачете первое место заняла команда Пермской государственной фармацевтической академии, на втором месте – Верещагинская ЦРБ, на третьем – «Городская клиническая больница № 2 им. Ф. Х. Граля».

В рамках спартакиады прошло открытое первенство по пулевой стрельбе среди руководителей – членов профсоюза системы здравоохранения. На пьедестале почести оказались главные врачи «Клинического фтизиопульмонологического медицинского центра» **Евгений Сарометов**, Березовской ЦРБ **Сергей Киряков** и «Городской клинической больницы № 2 им. Ф. Х. Граля» **Сергей Клепцин**.

Информация – vk.com/przrf.permkraj

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф – www.permsovprof.ru

• Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – @PermProf

• «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

■■■■ СЕТИ ■■■■

«Энергетик – это звучит!»

Пермская краевая организация Электропрофсоюза (председатель Андрей САЧКОВ) провела онлайн-фотоконкурс «Энергетик – это звучит!».

Он проходил 4–6 июля в официальном паблике профсоюза в социальной сети «ВКонтакте».

Подписчики группы присылали на конкурс фотоработы, отражающие, по их мнению, суть профессии энергетика. Голосование среди подписчи-

ков проходило также в группе.

По результатам конкурса победителями стали **Татьяна Минаева** (Пермская ТЭЦ-9) и **Егор Андреевских** (Кунгурские электрические сети – филиал «Пермэнерго» – Россети Урал). Обе ра-



боты набрали равное количество голосов.

Работа Татьяны называется «Масло – главный помощник турбоагрегата», Егора – «Выше нас только самолеты».

Победители получают подарки от Электропрофсоюза – стильные

футболки с принтом «Профсоюз как твой папа!». Эта фраза стала брендом краевой организации Электропрофсоюза.

Информация и фото –
vk.com/elproperm

■■■■ ПАМЯТЬ ■■■■

Подвигу жить в веках



Фото из Интернет-источников

22 июня 1941 года – скорбная дата в истории нашей страны. Именно в этот день, 81 год назад, началась Великая Отечественная война, унесшая 27 миллионов жизней советских людей.

Дню памяти и скорби был посвящен автопробег «Подвигу жить в веках», состоявшийся 22 июня на территории Краснокамского городского округа и Кировского района г. Перми. Автопробег прошел по маршруту: г. Краснокамск, (Мемориал в парке Победы) – г. Пермь, Кировский р-н, ул. Кировоградская, (Мемориал «Тыл-фронту») – с. Мысы (Обелиск воинам односельчанам, погибшим в Великой Отечественной войне) – с. Черная (Мемориал Великой Отечественной войны).

– Наш долг – хранить память об этом подвиге, уважение к стойкости, мужеству, беззаветной любви к своему Отечеству и передать это следующим поколениям во имя мирного будущего на земле, – сказал глава Краснокамского городского округа **Игорь Быкаризов** на

торжественном открытии автопробега на Мемориале в парке Победы г. Краснокамска. В мероприятии приняли участие более 50 автомобилей. Автопробег поддержали многие общественные организации, промышленные предприятия, среди которых бумажная фабрика «Гознак», ООО «Кама», Краснокамская организация ветеранов труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, Краснокамское общество инвалидов, общественная городская организация «Союз ветеранов боевых действий», общественная организация «Чернобыль», Совет женщин и солдатских матерей, Краснокамский ресурсный центр и другие. Были замечены даже семейные экипажи. Возглавили памятный автопробег руководители Краснокамского городского округа и Кировского района Перми. На каждой из остановок – мемориальных комплексах – участники возложили цветы и почтили память погибших солдат минутой молчания.

г. Краснокамск

Ольга АБАТУРОВА



Светлана Вотинова, Екатерина Резникова, Татьяна Мерзлякова

День, когда все получится

Сделать решительный шаг к здоровью призвали земляков активисты первичной профсоюзной организации Острожского сельпо во всемирный День отказа от курения.

На улицы села с листовками, конфетами и небольшим «черным ящиком» вышли председатель профпервички **Екатерина Резникова** и ее незаменимые помощники во всех мероприятиях **Светлана Вотинова** и **Татьяна Мерзлякова**.

Листовки – это понятно, в тексте – позитивные призывы к искоренению вредной привычки. Конфеты также необходимый компонент акции. Борцы за здоровый образ жизни предлагали людям поменять сигарету на конфету, и многие не устояли перед сладким соблазном. Кто-то даже последнюю сигарету бросил в «черный ящик», специально для этого подготовленный.

– Лозунг всемирного Дня отказа от курения 2022: «Табак – угроза окружающей среде», – отмечает Татьяна Мерзлякова. – Все мы знаем, что курение ни к чему хорошему не приводит, но в мире ежегодно умирает от него почти восемь миллионов человек. Вдумайтесь в эти цифры! Эти смерти можно было предотвратить, если отказаться от курения. Табак не только воздействует на организм курильщика и людей, находящихся рядом, но и на окружающую среду. Это еще один повод отказаться от вредной привычки.

Кстати, очень неприятным этот «черный ящик» у активистов получился, страшным, с черепом и костями. Но последствия курения для каждого из нас намного страшней. Так что шагали бодро по улицам родного села симпатичные профсоюзные активистки и с улыбками, по-доброму, предлагали всем встречным обменять сигареты на конфеты.

– Курение очень вредит жизни человека, – подчеркивает Светлана Вотинова. – Это фактор риска возникновения смертельно опасных заболеваний, в том числе онкологических, сердечно-сосудистых и болезней легких. Важно понимать, что этот фактор риска управляемый – все зависит от решения человека. Нужно как можно чаще проводить акции «День без табака» или «День отказа от курения». Сегодня мы постарались привлечь внимание к проблемам курения. Мы не рассказывали людям о том, к чему приводит вредная привычка, как обезопасить своих детей и избежать риска для своего здоровья. Все это прекрасно знают. Просто предлагали конфеты в обмен на сигареты.

Кстати, вы знаете, что вас ожидает, если вы в один прекрасный день откажетесь от курения? Члены профсоюзной первички Острожского сельпо напоминают: через 20 минут у вас нормализуется частота сердечных сокращений, через 12 часов нормализуется уровень угарного газа в крови, через две недели улучшится функция легких, через один месяц уменьшится кашель. В общем, тогда вас ожидает здоровое, светлое будущее.

– Думаю, наша первая небольшая акция прошла успешно. Радует, что на этот раз нам попалось много людей некурящих или бросивших вредную привычку несколько лет назад. Это просто отлично! – подводит итог председатель профкома Екатерина Резникова. – Большинство тех, кто курит, сегодня легко расстались с одной, двумя и даже тремя сигаретами, сломали их и бросили в наш «черный ящик». Только два человека наотрез отказались менять табак на сладости, и это их выбор. Ну, а мы – за здоровый образ жизни и за Россию без сигарет! Это наша первая попытка призвать земляков к здоровому образу жизни. Мы полны решимости проводить такие акции чаще и привлекать как можно больше участников.

Анастасия ХОХЛОВА
Фото автора

Оханский городской округ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.07.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2846