



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№20 (1665) • 6 ИЮЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

**Геннадий Шабалин:**

## «Труд врача недооценен»

19 июня в России отмечался День медицинского работника. В преддверии праздника корреспондент «ПК» пообщался с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадием ШАБАЛИНЫМ (на фото).

— Геннадий Алексеевич, это теперь вы лидер большой профсоюзной организации. А когда-то были начинающим специалистом. С чего начался ваш путь в профессию? Где и кем вы работали?

— В 1971 году я поступил в Пермский государственный медицинский институт. Сразу же стал членом профсоюза, сейчас мой профсоюзный стаж уже более 50 лет. Окончил институт в 1977 году, первые шесть лет был руководителем медсанчасти фанерного комбината в пос. Уральский, а затем переехал в Краснокамск, где 15 лет проработал анестезиологом-реаниматологом. С 1997 года являюсь председателем краевой организации профсоюза.

— Чем запомнилось то время? Было ли у вас ощущение, что вам все по силам, что впереди хорошая профессиональная карьера?

— Врачом работал почти 20 лет. Я несколько не жалею об избранном профессиональном пути, анестезиологи и сегодня ценятся на вес золота. Единственное, что пришлось уйти из профессии, государство выстроило такую систему, что выходя на пенсию по льготному стажу, человек не имел право продолжать работать в должности. Вместе с председателем профсоюза работников здравоохранения РФ Михаилом Кузьменко мы встречались с Валентиной Матвиенко, которая была в то время вице-премьером федерального правительства. Объясняли ей, как так вышло, что мне в возрасте 48 лет пришлось уйти из профессии, имея высшую квалификационную категорию. Но зато таким образом я оказался на работе в профсоюзе.

— На какие направления деятельности сегодня делает упор профсоюз?

— Основная задача отраслевого профсоюза — это представительство работников перед работодателем, в органах власти, для первичек задачи несколько иные — это вопросы охраны труда, оплаты труда, досуга, организации мероприятий. На уровне ЦК мы встречаемся с министром, определяют стратегические задачи. Но все равно на первом месте сегодня — зарплата, охрана труда, пенсионное обеспечение, оздоровление. У каждого уровня свой набор инструментов, свои задачи, пути решения в соответствии с кадровым потенциалом.

— Зарплата медика. Можно ли сказать, что она справедлива — на ваш взгляд?

— Все познается в сравнении, вот вышел указ Президента РФ по изменению системы оплаты труда, когда появилось соотношение оплаты врача от уровня средней зарплаты в субъекте. Но никто не сказал при этом, что эти цифры для нормальной продолжительности рабочего времени. Сегодня средний коэффициент совместительства в Пермском крае у врача составляет более 1,5, я был в территориях, где он равен 2,3, а «дорожная



Фото из архива «ПК»

карта» остается той же самой. То есть чем человек больше работает, тем стоимость его рабочего часа уменьшается. Если пересчитать стоимость работы врача в часах, то это совсем небольшие деньги. Отработав 300–400 часов со всеми дежурствами, врач получает 60 тыс. рублей по «дорожной карте». Но ведь это не объективный показатель. Я считаю, труд врача сегодня точно недооценен и в первую очередь государственной политикой. Да, сегодня готовится к внедрению новая система оплаты труда (если бы не COVID, мы бы, наверное, уже перешли на нее). С июля текущего года семь субъектов РФ должны были перейти в пилотный проект, но пока он отложен. Наши коллеги в Москве активно отработали по этой системе по всем позициям с минздравом. В настоящее время мы говорим о том, что оклад начинающего работника не должен быть ниже минимального размера оплаты труда. По большому счету, мы возвращаемся к той системе оплаты труда, когда была единая тарифная сетка. Ожидаем больших изменений в системе, но четко понимаем, что если не будет дополнительных средств, не будет увеличено финансирование отрасли через ОМС, то мы не получим нужного эффекта. А значит, останутся и кадровые проблемы.

— Масочный режим снят. Это значит, что эпидемия COVID-19 отступила?

— Мы сегодня видим, что уровень заболеваемости действительно снизился. По крайней мере, таких показателей, которые были в начале года, точно нет. Сегодня система здравоохранения хорошо подготовлена, и критической ситуация не является. Но никто не сможет сказать, что будет дальше, как поведет себя вирус. Напомню, что мы переводили почти 90 процентов коечного фонда под COVID, а сейчас возобновили плановую работу. Так или иначе, мы с оптимизмом смотрим в будущее, система будет эффективно работать в любой ситуации.

— Как бы вы оценили влияние пандемии в целом на отрасль?

— В принципе, система выдержала. Это все отметили. Конечно, на медиков легла очень серьезная нагрузка, тяжелые испытания. Но система себя мобилизовала. Да, не было первое время средств защиты, медикаментов и т. д. Помните, какие были очереди на томографическое исследование? Сейчас отрасль получила большие дополнительные средства на приобретение оборудования. С технической стороны мы основательно обновились. Та критическая ситуация, которая складывалась по заболеваемости, в какой-то степени заставила государство более пристально обратить внимание на сферу здравоохранения. Действительно нас сильно «перетряхнуло». Но нет худа без добра. Научились по-другому планировать свою работу. Вышло множество новых документов, к ним комментарии, конечно, в таких условиях необходимо было активу все разъяснить, помочь разобраться во всем в оперативном режиме. Считаю, мы справились достойно, вышли из этой сложной ситуации. Адаптировались и первички, и мы.

— Не секрет, среди медиков фиксировалась высокая заболеваемость. Как профсоюз помогает работникам беречь здоровье?

— Ситуация действительно непростая. Мы с самого начала понимали, что все медики в Прикамье переболеют «ковидом» и не по одному разу. Поэтому внимательно следили за исполнением законодательства по «ковидным» выплатам. Для нас была основная задача разъяснить медицинскому персоналу, какие это доплаты, как они формируются, за что выплачиваются. И мы получили обратную связь. С министром здравоохранения практически еженедельно встречались в формате ВКС, обсуждали как раз эти вопросы. Поначалу очень много времени уходило на работу с документами. Потом мы научились, и стало значительно проще работать в этом отношении. Конечно, не все вопросы решены. У нас далеко не все переболевшие работники получили страховые выплаты от государства в размере 68 тыс. рублей. По этой причине появились апелляционные комиссии — у нас в первичном звене все же случаются ошибки, а сама система выплат бывает не так прозрачна и понятна. Кроме того, у нас пока совершенно не работает система реабилитации медицинских работников после COVID. Этот вопрос надо решать на уровне государства.

— Говорят, что отрасль испытывает дефицит молодых кадров, что выпускники медицинских вузов не идут в поликлиники и стационары, а уходят в коммерцию. Как обстановка в Прикамье?

— Скажу так, кадров не хватает во всех отраслях, в том числе и в здравоохранении. Мы только что были в Москве, там тоже обсуждали этот вопрос на пленуме ЦК профсоюза. Последние цифры: недостаток врачей в Пермском крае составляет около 900 человек. Работающих в государственной сфере здравоохранения — около 9,5 тыс. человек. Тот объем выпуска специалистов, который сегодня осуществляет наш университет, он вряд ли покрывает ту естественную убыль, которая происходит в отрасли. Один из председателей ППО в разговоре сообщил мне, что каждый год в его учреждение приходят 12–15 молодых специалистов — это врачи и медсестры, а уходит на пенсию 25–30 человек.

Окончание на стр. 4

10 ИЮЛЯ – ДЕНЬ  
РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

**С праздником,  
коллеги!**



Традиционно во второе воскресенье июля связисты и работники почтовой службы отмечают свой профессиональный праздник.

От имени Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи, Объединенной первичной профсоюзной организации почтовой связи Пермского края примите искренние поздравления с Днем Российской почты!

Почта связывает людей. Письмо, переданное по почте, может вдохновить и окрылить, подарить надежду или сообщить важную новость.

Все вы — настоящие профессионалы, день за днем ответственно исполняющие свои нелегкие обязанности и тем самым соединяющие поселки и города всей планеты в единое почтовое пространство.

В этом году Почте России исполнилось 240 лет! Пройдя большой путь становления, Почта России сегодня является социально ориентированным предприятием. Вы оказываете населению важнейшие услуги — доставку газет и журналов, посылок, бандеролей, денежных переводов, пенсий и многие другие. За таким объемом работ стоит напряженный труд почтовых работников, почтальонов, операторов, сортировщиков, водителей.

Желаем вам, чтобы новости, которые вы доставляете, были только хорошими, а работа приносила удовлетворение и радость. Пусть вам всегда везет по жизни! Пусть окружают верные друзья! Крепкого здоровья вам и вашим семьям!

**Владимир МЕЩЕРИКОВ,**  
председатель Пермской  
краевой организации профсоюза  
работников связи

**ВНИМАНИЕ!  
ВАКАНСИЯ!**

В гостиницу  
«Профсоюзная»  
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)  
срочно требуются  
**ГОРНИЧНЫЕ**

Средний доход  
от 20 000 руб.

Достойный социальный пакет,  
полис ДМС.

Справки по телефонам:

8(342) 2159600,  
8(342) 2124719

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

## Все вопросы важные

Состоялись очередные заседания комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель Владимир ШАЛАЕВ).

Рассмотрены вопросы об изменении состава комитета; о работе профсоюзных организаций по организационному и кадровому укреплению; о бухгалтерской документации; о сводном отчете и смете за 2021 год.

На президиуме обсуждались вопросы о заседании ЦК профсоюза работников АПК; о санаторно-курортном лечении членов профсоюза; о продлении полномочий и. о. председателя профсоюза студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета **Ирины Александровой** в молодежном совете Пермского крайсовпрофа; об утверждении Положения о проведении XX туристического слета. По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист по организационно-массовой  
и информационной работе Пермской краевой организации  
профсоюза работников АПК

## КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ

Фото Виктора Жилинского



## От экскурсии – к семинару

29 июня в Региональном учебном центре профсоюзов прошел традиционный семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов (КСОП) в муниципальных образованиях края.

Во вступительном слове и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы краевого профобъединения **Елена Истомина** представила недавно избранных председателей коордсоветов. Это председатель КСОП в Губахинском городском округе **Любовь Черепанова**, которая также является заведующей отделом сопровождения семей с детьми «Центра помощи детям, оставшихся без попечения родителей», и председатель КСОП в Кишертском муниципальном округе **Оксана Кобякова**, начальник управления экономики администрации Кишертского муниципального округа.

Затем перед председателями выступил заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**. Он рассказал об актуальных изменениях в трудовом законодательстве и ответил на многочисленные вопросы собравшихся.

О действующих учебных программах Регионального учебного центра профсоюзов рассказала его директор **Светлана Чадова**. С презентацией своих тренингов также выступили преподаватели РУЦП **Елена Андрианова** и **Лариса Чепуля**.

О практике организации выездов комплексных бригад Пермского крайсовпрофа доложила заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Ольга Сухорослова**.

В завершении семинара прошло награждение ряда председателей Почетными грамотами Пермского крайсовпрофа.

Добавим, что начался нынешний семинар весьма необычно – для председателей была организована незабываемая экскурсия в музей-бункер Пермской региональной общественной организации «Ветераны Тарнопольско-Берлинской орденов Богдана Хмельницкого II степени и Красной Звезды 52-ой ракетной дивизии» в ЗАТО Звездный.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# Время подводить итоги

21 ИЮНЯ СОСТОЯЛАСЬ XI ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФАВИА

После завершения отчетно-выборной кампании в краевой организации прошло чуть более года, и собравшимся было что обсудить и дать определенную оценку.



Валерий Пугачев и Михаил Иванов

XI отчетный  
Пермский  
организации

фото автора



Собравшиеся на конференцию делегаты представляли первичные профсоюзные организации «Пермские моторы», «Авиадвигатель», «СТАР-Инкар» и преподавателей Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова.

Территориальная организация Профавиа – это более 17 тысяч человек, из которых 8 080 человек работающие. Самая большая по численности первичка – это «Пермские моторы» (более 68 процентов от общего числа членов краевой организации Профавиа).

Информацию о проделанной за прошедший год работе представили председатель территориальной организации **Ульяна Крапивина** и юрист-консульт **Инга Назарова**. В выступлениях отмечены как определенные достижения, так и существующие проблемы. За прошедший год ни одна из первичек не избежала сокращения численности. В итоге краевая организация потеряла более 2,5 процента членов профсоюза.

Работа в основном продолжалась в период ограничений, связанных с COVID-19, что так или иначе отражалось на проведении мероприятий. Ограничения коснулись формата проведения коллективных акций. Третий год подряд не проводится традиционное первомайское шествие, где колонна авиаторов является одной из самых ярких и сплоченных. В своем докладе Ульяна Крапивина рассказала о том, как проводились мероприятия в прошедший период, после чего обратился к председателю Пермского крайсовпрофа **Михаилу Иванову**, который был среди приглашенных на конференцию, с предложением – в предстоящем 2023 году, в год 300-летнего юбилея Перми,

приложить максимум усилий, чтобы колонны демонстрантов вновь прошли по центральным улицам. Эта многолетняя традиция – показатель единства профсоюзов как города, так и всего Пермского края. Предложение было поддержано всеми участниками заседания.

В отчетный период проведено 11 заседаний президиума, где рассмотрено 59 вопросов по всем направлениям деятельности. Одними из решений президиума были и обращения в вышестоящие профорганизации (ЦК Профавиа и Пермский крайсовпроф) по возникающим проблемам: по финансированию мероприятий по COVID-19 за счет ФСС, по проблемам предоставления больничных членам семей, заболевших коронавирусом, по новым тарифам на проезд в городском общественном транспорте, а также по особенностям льготного санаторно-курортного лечения членов профсоюза.

Юристоконсульт краевой организации Профавиа Инга Назарова ведет свою деятельность с сентября 2021 года. За прошедший период было проведено 152 консультации по различным категориям дел, подготовлено 14 исков в суд, по одному из которых проведена полноценная работа. Сегодня по данному делу есть решение в пользу члена профсоюза.

Большая работа проведена по обучению профсоюзных кадров и актива. Так, в 2021 году прошел обучение 171 человек, а за первое полугодие 2022 уже 130 членов профсоюза разных категорий.

Информационная работа была и остается одним из приоритетных направлений деятельности краевой организации. Особенностью

2022 года стало то, что на уровне ФНПР этот год объявлен Годом цифровизации профсоюзов. В этом направлении необходимо развиваться.

Традиционные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья» вновь состоялись в формате онлайн. Данным опытом заинтересовались коллеги из других регионов, и краевая организация поделилась им на страницах журнала «Вестник Профавиа».

Участие представителей Профавиа в конкурсах и смотрах вышестоящих профорганизаций – также одно из направлений работы. Помимо этого проводились и свои мероприятия: конкурс детского рисунка, праздничные мероприятия для профактива, творческий конкурс «Вредные советы» по охране труда и прочее.

Нынешний год стал успешным для молодежи Пермской организации Профавиа. На отраслевом конкурсе «Лучший молодой профактивист» победителем стала **Алиса Бакланова**, председатель цехового комитета комплекса 69 «Редуктор-ПМ». А в середине июня на молодежном форуме «Свежий ветер» Алиса победила уже на общекраевом конкурсе. Конкуренцию, а скорее поддержку, в ходе конкурса ей оказывала еще одна представительница ППОО «Пермские моторы» – **Алевтина Глухова**. На конференции Алевтина выступила с оценкой конкурса молодых профактивистов, причем отметила не только сильные стороны, но и предложила важные изменения в положение о конкурсе для того, чтобы все участники были в равных условиях.

В своем выступлении руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов отметил, что Пермская краевая организация Профавиа – одна из сильнейших в Пермском крае. Но главным показателем силы и авторитета профсоюзной организации является рост ее рядов.

В заключение Михаил Иванов вручил председателю ППОО «СТАР-Инкар» **Валерию Пугачеву** диплом победителя смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского крайсовпрофа по итогам 2021 года.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

# Ледовый дворец распахнул двери



Фото с сайта администрации СГО

**27 июня в Соликамске в торжественной обстановке состоялось открытие нового крытого ледового катка.**

В церемонии открытия участвовали губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** и двукратный олимпийский чемпион, семикратный чемпион мира, обладатель Кубка Стэнли, депутат Государственной Думы РФ **Вячеслав Фетисов**, прибывший в Прикамье в рамках межрегиональной программы «Миссия чемпиона», инициированной компаниями «Уралхим» и «Уралкалий».

Строительство этого современного спортивного объекта, названного «Соль арена», началось в микрорайоне Клецовка в 2018 году. Возведение объекта обошлось в более 260 миллионов рублей, из которых почти 186 миллионов рублей выделил региональный, а еще 75 миллионов рублей – муниципальный бюджеты. Площадь спортивного сооружения составляет более 2 835 квадратных метров, а его трибуны смогут вмещать до 300 зрителей. Если учесть, что рядом с новостройкой находится ФОЦ (физкультурно-оздоровительный центр), то здесь создан сейчас целый спортивный комплекс.

– Мы очень хотим, чтобы эта замечательная ледовая арена стала местом, где будут тренироваться и вырастать будущие чемпионы, а местные жители – с удовольствием заниматься спортом, – сказал Дмитрий Махонин. – Спасибо всем, кто принимал участие в реализа-

ции этого проекта, в том числе местным предприятиям, которые поддерживают развитие спорта в Соликамском городском округе.

– У Соликамска хорошие хоккейные традиции, – подчеркнул Вячеслав Фетисов. – И, конечно же, открытие таких спортивных сооружений – это возможность детям получать удовольствие от любимой игры, от занятий фигурным катанием и другими видами спорта. Это воспитание не только будущих чемпионов, но и настоящих граждан нашей страны, ведь спорт учит детей добиваться успеха, взаимодействовать друг с другом в коллективе и многому другому, что пригодится в жизни.

Вячеслав Фетисов сообщил, что «Хоккейная академия Фетисова», работающая в Подмоскowie, будет сотрудничать с Пермским краем. В рамках сотрудничества планируется обмен опытом между тренерским составом, а также проведение мастер-классов и совместных тренировок юных спортсменов из Прикамья и воспитанников академии.

Глава Соликамского городского округа **Евгений Самоуков** также поздравил любителей спорта с открытием «Соль арены» и поблагодарил всех, кто причастен к ее появлению. Соляная столица сейчас по праву станет центром развития спорта всего Верхнекамья. Пер-

вый матч с участием юных хоккеистов на новой ледовой арене в Соликамске пройдет 27 августа. Команды разыграют переходящий Кубок Верхнекамья, который станет традиционным. Победитель турнира получит сертификат на приобретение спортивной экипировки от компании «Уралкалий».

Кроме организации тренировочного процесса на ледовом катке планируется проведение спортивно-массовых мероприятий городского и краевого уровней, а в вечернее время и выходные дни будет организован массовый прокат для населения. Для посещений объект будет открыт 1 сентября.

А первыми новый лед на «Соль арене» опробовали и оценили в день открытия участники товарищеского матча – команды «Губерния» во главе с Дмитрием Махониным и «Уралкалий», в качестве капитана которой выступил Вячеслав Фетисов. Встреча закончилась со счетом 7:5 в пользу «Губернии».

В ходе визита Вячеслав Фетисов встретился и с юными хоккеистами Соликамска и Березников. Знаменитый гость раздал всем желающим автографы, сфотографировался на память с юными спортсменами и ответил на их вопросы.

Ребята интересовало многое: сколько золотых медалей завоевал их кумир, и как он готовится к играм, как нужно тренироваться, чтобы всегда побеждать, и нужно ли хоккеистам хорошо учиться. Подводя итог встречи, Вячеслав Александрович сказал:

– Спорт, хоккей – это удивительный мир. Для детей это должно быть радостью, а не сверхнагрузкой. Это должна быть игра в удовольствие. Спорт сегодня – это не только голы, очки, секунды. Он должен помогать воспитывать нормальных пацанов, которые могут за себя постоять, понимая, что такое плечо друга, локоть товарища. Особенно сегодня, когда все дети сидят в гаджетах с утра до вечера, спорт является той самой мотивацией, где можно многому научиться. И, конечно, это игра по правилам, это преодоление – все то, что нужно любому человеку, чтобы двигаться по жизни. Уверен, что из вас вырастут хорошие ребята, успешные, любящие свою страну, любящие своих родителей, уважающие свою историю. И не забывайте, ребята, хорошо учиться!

Подготовил **Николай ГУЩИН**  
г. Соликамск

■■■ КОНКУРС ■■■

## Пермский «Уралхим» оценили эксперты



**Филиал ПМУ АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми стал победителем смотра-конкурса на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди организаций химической отрасли с численностью сотрудников менее 1 тыс. человек.**

Участие в конкурсе в этом году принимал цех по производству карбамида.

Санитарно-бытовые условия оценивала экспертная комиссия, состоящая из представителей профсоюзов химических предприятий Прикамья. Эксперты уделяли повышенное внимание тому, насколько бытовые помещения соответствуют нормативным требованиям. Оценивалось также исполнение противопожарного режима и другие позиции.

Члены комиссии осматривали комнаты приема пищи, душевые, раздевалки, проверяли наличие необходимой бытовой техники. В филиале «ПМУ» эксперты крайкома Росхимпрофсоюза побывали в новом бытовом корпусе для персонала производственных цехов «ПМУ», который был введен в эксплуатацию в 2022 году, а также в недавно обновленной комнате приема пищи цеха по производству карбамида. Представители профсоюзов отметили, что качество исполнения и комфорт новых помещений заслуживают самых высоких оценок.

**Лада НАКОХОВА, юрист крайкома Росхимпрофсоюза, главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю:**

– Для работников филиала «ПМУ» созданы замечательные условия. В новом бытовом корпусе есть сушильные шкафы, чтобы быстро привести в порядок промокшую во время непогоды спецодежду. В каждый шкафчик подведена вентиляция. Одним словом, все продумано до мелочей. Отлично, что руководство предприятия осознает значимость создания достойных условий труда. Ведь в комфортных условиях люди будут идти на работу с удовольствием и трудиться с гораздо большей отдачей.

Пермский завод компании «Уралхим» более десяти лет является постоянным участником отраслевого конкурса на лучшие санитарно-бытовые условия. Большинство подразделений уже были оценены экспертами Росхимпрофсоюза на высший балл.

Информация и фото –  
пресс-службы филиала ПМУ АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## Внести лепту

**На Соликамском магниевом заводе продолжается разработка проекта нового коллективного договора**

Во вторник, 28 июня, в профкоме прошло очередное заседание комиссии по коллективному договору (со стороны работников).

Как отметил председатель ППО ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**, это главный локальный документ предприятия. Пока в адрес профсоюзного комитета поступило не много предложений от цехов. Но, как обычно, большинство предложений и замечаний появится в дни проведения цеховых конференций. И, возможно, их включение в новую версию КД может и не пройти. Поэтому каждый неравнодушный заводчанин может внести свою лепту уже сейчас.

Свои предложения магниевики могут адресовать председателям цеховых профсоюзных комитетов.

Информация и фото – [vk.com/profsmw](https://vk.com/profsmw)



**МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!**

• Пермский крайсовпроф – [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

• Группа «Профсоюзы Прикамья»  
в социальной сети «Одноклассники» –  
<https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» –  
<https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» –  
@PermProf

• «Профсоюзный курьер» –  
<https://vk.com/profcourier>

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Сроки сдвинуты

**Пилотный проект по зарплатам в здравоохранении вновь перенесут?**

Отсрочка реализации пилотного проекта по новой системе оплаты труда медработников до 1 января 2025 года не нашла поддержки отраслевого профсоюза.

Позиция профсоюза работников здравоохранения РФ была высказана 27 июня на заочном заседании рабочей группы РТК (Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) по заработной плате, доходам и уровню жизни населения. Так, с точки зрения профсоюза, существенные проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке труда медработников требуют принятия незамедлительных мер на государственном уровне, направленных не только на повышение оплаты труда, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

Мы неоднократно пытались донести до наших социальных партнеров, что разница в зарплатах врачей и медработников, существующая сегодня в разных регионах России, попросту недопустима. Выполняя один и тот же объем работы, специалисты одного направления и квалификации могут получать совершенно разные деньги. Разница в выплатах может достигать четырех раз! При таком отношении — понятно, что многие наиболее квалифицированные врачи будут переезжать в регионы с достойными выплатами. Что очень хорошо видно на примере регионов, расположенных рядом с Москвой, — напомнил «Солидарности» председатель профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников**.

Домников указал на то, что перенос сроков реализации пилотного проекта противоречит поручению президента **Владимира Путина** — модернизировать систему оплаты труда медицинских работников. Как ранее сообщала «Солидарность», пилотный проект по оплате труда медработников должен был стартовать еще осенью 2021 года, однако несколько раз откладывался и отправлялся на доработку. В апреле 2022 года в профсоюзе работников здравоохранения РФ была создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта. Среди задач группы — устранение нарушений трудовых прав медработников, организационная и разъяснительная работа, подготовка предложений в Минздрав и Минтруд, участие в разработке проекта нормативного акта правительства РФ об утверждении требований к системам оплаты труда медицинских работников для их применения во всей России. Группа будет оперативно выезжать в регионы в составе комплексных бригад, в том числе с представителями министерств и ведомств. Эксперимент планируется начать в семи регионах России: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях. Отмечается, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению со старой системой оплаты труда. В результате пилотного проекта определят требования к отраслевой системе оплаты труда медработников. Это касается и размера должностных окладов, и единых перечней выплат стимулирующего и компенсационного характера. Позиция профсоюза — несогласие с переносом сроков — выражена в письме председателя профсоюза **Анатолия Домникова**, направленном ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Наталье Жаровой**.

[www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)

■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

## Геннадий Шабалин:

# «Труд врача недооценен»

Окончание. Начало на стр. 1

Вот и вся математика. Еще пример. Мы провели большой объем работы по специальности «стоматология». Выяснили, что и здесь кадров сильно не хватает. Ежегодно Пермский государственный медицинский университет выпускает около 70 врачей-стоматологов, но многие из них едут на работу в другие регионы. Поэтому дефицит действительно существует. И так по каждой специальности. Поэтому наш профсоюз ставит данный вопрос на федеральном уровне. Во-первых, надо увеличить прием студентов на бюджетные места. А во-вторых, должен быть какой-то социальный пакет для молодых специалистов. Это жилье, оплата труда, предоставление места в школах, садиках, другие социальные гарантии и льготы. Без этого достичь каких-либо ощутимых показателей будет сложно.

— **Как решается задача мотивации профсоюзного членства?**

— Наша задача остановить падение. Когда я пришел в отрасль, прошла реорганизация, работающих в системе было 90 тыс. — сегодня работает около 40 тысяч человек. Ожидать роста профчленства в такой ситуации очень сложно. Надо признать, что все реорганизационные мероприятия всегда проводятся в ущерб работника, нагрузка растет, а вот зарплата и условия труда оставляют желать лучшего. У человека просто нет времени почитать какую-то профессиональную литературу, повысить свою квалификацию и уровень. Я уже не говорю об общественной работе. Но при этом за последние два года у нас уровень профсоюзного членства не падает. Это уже серьезное достижение. Надо думать над тем,



Геннадий Шабалин с победителями конкурса по информационной работе в соцсетях — ППО Нытвенской районной больницы: председатель ППО Ольга Тимофеева, специалист по информационной работе Марина Марамыгина

как мы будем расти, какую мотивацию можем предложить. Сейчас уровень профсоюзного членства в целом по отрасли выше 30 процентов, но мы понимаем, что этого недостаточно, есть над чем работать. Очень много в этом вопросе зависит от руководителей первичных профорганизаций, от их компетенции, настойчивости. Нужно уделять больше времени обучению профактива, работать с ним напрямую, получать обратную связь и чаще бывать в коллективах.

— **В 2020 году крайком провел конкурс среди ППО на лучшую информационную работу в соцсетях. Как можно оценить его результаты?**

— Конечно, эта работа на перспективу. Мы дали профсоюзным организациям ин-

струмент, как можно передавать информацию интересно, полезно и оперативно. Уверен, это даст результат в будущем. У нас в крайкоме есть специалист по информационной работе. **Андрей Черемных** свой блок ведет очень хорошо. Тот конкурс был в условиях пандемии, это не случайно, это всколыхнуло ППО, особенно молодежь, переход на «цифру» был вынужденным, но это дало свои результаты. Для нас это новое, это будущее. Это как раз вопрос имиджа, целей, мотивации профсоюзного членства. Сегодня все сидят в телефонах, гаджетах. Мы должны переходить туда, нас должна видеть и знать молодежь.

— **Вы сами в сети?**

— Да, но я не активный пользователь, больше смотрю, наблюдаю. Это важная площадка, мне интересно, нравится наблюдать, это обратная связь, ты можешь в режиме онлайн решить любой вопрос. В Вайбере всегда смотрю, что пишут мои коллеги, иногда вступаю в диалог, но стараюсь делать это не так часто. Иногда прошу коллег писать более корректно, все-таки информация (например, из Вайбера) может идти напрямую в министерство здравоохранения Пермского края. «ВКонтакте» читаю новости, мне это интересно, читаю комментарии, это позволяет узнать информацию изнутри.

Беседовал  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

# Достойных выбрали пациенты

**Общественный совет по здравоохранению Кунгурского округа в преддверии Дня медицинского работника награждал победителей конкурсов среди медицинских работников «За доброжелательное отношение к людям» и на приз имени Георгия Николаевича СЕМКОВА «Народное признание». Лучших медработников в течение месяца выбирали пациенты.**



Первый конкурс проводился по двум номинациям — «Лучшая медицинская сестра» и «Лучший фельдшер». Победительницами были признаны участковая медсестра детской поликлиники Кунгурской больницы **Светлана Сабирьянова** и фельдшер Калининского отделения Кунгурской станции скорой медицинской помощи **Наталья Пономарева** (на фото).

Медицинский стаж Светланы Сабирьяновой, медсестры высшей квалификации, составляет 17 лет. Коллеги говорят о ней, как о грамотном специалисте. Пациенты ценят за доброе отношение и внимание к детям и родителям. Наталья Пономарева за 18 лет работы стала не только настоящим профессионалом, но и завоевала уважение и признательность пациентов. Ее коллеги отмечают, что она умеет расположить к себе людей и легко находит с ними общий язык.

Обладателем приза имени Георгия Николаевича Семкова волею жителей Кунгурского округа стал врач-хирург и онколог **Андрей Галинов** (на фото). Андрей Николаевич начал работать в Кунгурской больнице в 1987 году после окончания Пермского медицинского института в должности врача-хирурга хирургического отделения. За прошедшие годы доктор Галинов стал авторитетным специалистом, к которому прислушиваются коллеги и которого ценят пациенты.



Кунгурской больницы — **Валентина Соловьева** и станции скорой помощи — **Евгения Юшкова**. Победитель конкурса «Народное признание» Андрей Галинов был отмечен дипломом победителя, памятным знаком, сертификатом от спонсоров конкурса, благодарственным письмом и подарком от депутата Законодательного собрания **Сергея Черезова**.

Впервые за все годы проведения конкурсов среди медицинских работников награждение проводилось в торжественной обстановке, во время празднования Дня медицинского работника. Позади были два года напряженной работы в условиях пандемии и ограничений, и, наконец, в этом году администрация округа подарила кунгурским медикам по-настоящему красивый праздник в премьер-зале. Около пятидесяти сотрудников лечебных учреждений были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами главы и Думы Кунгурского муниципального округа и Пермского крайсовпрофа. Для людей в вечерних нарядах, а не в белых халатах, пели и танцевали местные и заезжие артисты. Для них звучали многочисленные поздравления, искренние признания, добрые слова и аплодисменты!

Евгения БЕРКЛУНД  
Фото из Интернет-источников

Кунгурский муниципальный округ

## ОПЫТ

## ЗНАЙ НАШИХ

# Мечта сбылась!

В профсоюзной организации АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская» (председатель ППО Елена ИВАНОВА) недавно был открыт фотоконкурс «Семья вместе – душа на месте!», посвященный Дню семьи, любви и верности, который будет отмечаться 8 июля.

В конкурсе могут принять участие только члены профсоюза, призовой фонд составит 4,5 тыс. рублей.

Одним из вдохновителей конкурса выступила заместитель председателя первичной профсоюзной организации **Ксения Лапина** (на фото). Эта молодая, красивая, улыбчивая девушка работает на фабрике с 2013 года, сейчас является ведущим ветеринарным врачом цеха напольного откорма бройлеров. Читатели «ПК» ее знают как модератора традиционного молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер».

Как отмечает Ксения, основная задача врача – организация и проведение лечебных профилактических, ветеринарно-санитарных мероприятий по предупреждению заболеваний птицы, направленных на повышение качественных показателей. Ксения Лапина выбрала очень серьезную профессию, она училась в Пермской сельскохозяйственной академии им. Д. Н. Прянишникова по специальности «ветеринария».

С детства собирала всех в округе животных – лечила, подкармливала... Поступала на экономический и ветеринарный факультеты, но выбрала второе направление. В общем, сбылась мечта моего детства, – рассказывает Ксения Лапина. – Я выросла в семье военных, имею еще музыкальное образование (класс фортепиано). Сейчас у меня две работы – обе любимые. Я открыла свой зоомагазин, это хобби.

Еще в студенческие годы Ксения стала настоящей активисткой в вузе, участвовала во всех мероприятиях, подрабатывала, когда появлялась возможность. Окончив академию, устроилась на работу на птицефабрику. И сразу же вступила в профсоюзную организацию.

Двери профсоюза для меня открыла **Евдокия Ивановна Калашникова**, бывший председатель нашей ППО, – говорит Ксения. – Это удивительный человек, грамотный специалист, мастер своего дела! Она показала весь мир профсоюзной жизни изнутри и заинтересовала меня! Я прямо прониклась идеями профсоюзного движения на фабрике, особенно среди молодежи.

Работу, которую ведет профсоюз, мало кто видит, – говорит Ксения. – А это ежедневная большая нагрузка. Работники приходят с вопросами по спецодежде, заработной плате, условиям труда. Ни один вопрос не остается без внимания, но и мы не всемогущи. К сожалению, ситуация с коронавирусом, экономическая обстановка очень сильно отразились на деятельности профсоюзной организации. Наша работа в сельскохозяйственной организации – это тяжелый монотонный труд. Людям была необходима какая-то разрядка. А возможности не было. Сейчас ситуация изменилась. И мы пытаемся наверстать упущенное.

Профсоюз птицефабрики проводит не только онлайн-мероприятия, коллектив снова начинает активизироваться. В этом деле важнейшее значение имеет функция информирования. ППО «Птицефабрики «Пермской» создала свою группу «ВК», она объединяет около 800 человек. И ведет эту группу Ксения Лапина.

У меня не было особого опыта в информационной работе, пришлось учиться всему уже по ходу, где-то интуитивно, где-то подсказали друзья, – говорит Ксения. – Сейчас я уже четко понимаю, что это важнейший инструмент мотивации, это надо всем знать! Для меня профсоюз это в первую очередь престиж, имидж предприятия. И мне хочется, чтобы новое руководство предприятия мыслило с нами в одном направлении. Например, это касается спортивной базы – то, что так необходимо молодежи. Пока этого нет. Второй момент, нам не хватает обучения. Надо дать профактиву базовые знания.

Нам очень повезло с профсоюзным лидером, – считает Ксения Лапина. – **Елена Николаевна Иванова** с нами везде и всегда, с ее стороны постоянно ощущается полная поддержка и понимание. Она лично помогает каждому члену профсоюза. Это дорогого стоит!

Вообще, я считаю, профсоюз сегодня очень актуален! – говорит Ксения. – Без всякого пафоса скажу, я горжусь предприятием, на котором работаю. Люди – это история фабрики, нельзя этого забывать, ведь без прошлого нет будущего.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из личного архива  
Ксении Лапиной



## Знания – в дело

Председатель молодежного совета ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен МОРОЗОВ** принял участие в V молодежном форуме общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Молодые члены профсоюза из 48 регионов России собрались в столице Кабардино-Балкарской Республики в городе Нальчике. Программа форума получилась насыщенной и очень полезной как для новых председателей молодежных советов, так и для более опытных коллег.

В день официального открытия с приветствиями выступили заместитель председателя ЦК профсоюза **Ольга Шелобанова**, председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации профсоюза **Фаина Бакова**, председатель моло-

дежного совета ЦК профсоюза **Вера Плюскова**. Массу полезной информации участники форума получили от доктора психологических наук, профессора кафедры педагогики и психологии ДПО Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х. М. Барбекова, академика РАЕН **Лауры Кагермазовой**, которая рассказала об эффективном лидерстве и командообразовании.

Интеллектуально-развлекательная игра «Мозгобойня», лекции кандидата педагогических наук, доцента, эксперта в области деловой коммуникации, автора книги

«Основы деловой риторики, или Король говорит!» **Аллы Григорьевой**, круглый стол по информационной политике – все это дало новые идеи для дальнейшей работы.

В третий день перед участниками форума выступил председатель общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Николай Водянов**. Он рассказал о сегодняшнем дне профсоюза, о планах и выразил надежду на то, что молодые активисты будут активно применять на практике знания, которые получили на форуме.

Информация и фото –  
краевой организации профсоюза  
работников госучреждений  
и общественного обслуживания

## ВУЗ И ПРОФСОЮЗ

## «Я /МЫ профорги»

В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете выбрали лучшего профорга. В конце учебного года были подведены итоги школы профсоюзного актива «Я/МЫ профорги».

Школа профсоюзного актива – традиционное для первички мероприятие. Это эффективное обучение знакомит профоргов первого курса с профсоюзной деятельностью, дает возможность участникам раскрыть свой потенциал, стать частью профсоюзного актива вуза. В течение всего учебного года профорги посещали образовательные семинары, которые были посвящены различным аспектам социально-правовой, стипендиальной работы организации, вопросам, связанным с распределением материальной помощи и социальной поддержке льготных категорий студентов. На заключительном этапе для профоргов была подготовлена развлекательная часть, где они могли расслабиться и поднять настроение, и образовательная, на которой показали свои итоговые знания.

Также профорги выполняли задания, которые помогли закрепить полученные знания. В образовательной части участники решали итоговый тест, а затем командами проходили станции: «2к1»; «Японская» – решение головоломок; «Приключения с профсоюзом» –

Фото vk.com/profcom\_pspu



настольная игра «ходилка» с профсоюзными вопросами; решение задач, связанных со стипендиями.

Все участники получили сертификаты о прохождении школы профсоюзного актива, а лучшие получили дипломы и памятные подарки.

Лучшими профоргам стали: **Николай Карсентьев**, профорг первого курса филологического факультета, **Алексей Токарев**, профорг первого курса физического факультета, **Ангелина Двинских**, профорг первого курса факультета педагогики и психологии детства.

– Считаю, что этот год я провел максимально интересно и продуктивно. Было много новой информации, в частности, с правовой точки зрения, – говорит Алексей Токарев. – Но ключевым для меня является приобретение новых знакомств. Стать лучшим профоргом мне удалось благодаря посещению всех семинаров, отзывчивому коллективу.

Большой вклад внесла **Алина Седина**, председатель профбюро моего факультета. К ней можно обратиться по любому вопросу. В будущем желаю стать председателем профбюро своего факультета.

– Участвовать в семинарах очень полезно. Вся информация мне пригодилась при работе с однокурсниками. После участия в школе стало проще ориентироваться в обязанностях и правах студентов. Хочу продолжать помогать своим друзьям, а может быть, смогу стать председателем профбюро факультета, – отметила Ангелина Двинских.

Желаем всем профоргам находить все новые и новые возможности «прокатать» себя, стать яркими профсоюзными активистами и лидерами на своих факультетах и добиться еще больших высот.

Анастасия МУТОВКИНА

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## Гордость коллектива

ПРОФЕССИОНАЛ ВО ВСЕМ

Работник «Пермэнерго» признан «Человеком города Очер 2022».



Начальник службы производственного контроля и охраны труда производственного отделения «Очерские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Юрий Львович Путин** (на фото) признан «Человеком города Очер 2022».

Конкурс был приурочен администрацией Очерского городского округа к празднованию Дня города и определил лауреатов в восьми номинациях.

В одной из них – «Верность профессии» – лучшим признан работник Очерских электрических сетей Юрий Путин. А по результатам Интернет-голосования он стал победителем и в главной номинации – «Человек города Очер 2022».

Юрий Львович Путин родился в Очере. После окончания школы в 1979 году был призван в армию. Как воин-интернационалист принимал участие в боевых действиях в Афганистане. После воинской службы вернулся в родной город, поступил на работу в Очерские электрические сети «Пермэнерго», где и трудится в настоящее время. Стаж работы Юрия Львовича в Очерских электрических сетях «Пермэнерго» – более 40 лет. Начиная с электромонтером диспетчерского оборудования и телеавтоматики. В 1990 году его назначили инженером, а затем руководителем службы, отвечающей за производственную безопасность и охрану труда.

Под руководством Юрия Львовича Путина в Очерских электрических сетях выстроена четкая система по профилактике производственного травматизма, формированию у персонала высокой культуры безопасности.

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■



## Все энергетики в призах!

Спортсмены-любители из «Пермэнерго» успешно выступили на «Кудымкарской волне 2022».

Традиционный любительский заплыв в плавательном бассейне Кудымкара был приурочен ко Дню города, а также к месячнику антинаркотической направленности. В заплывах «Кудымкарской волны 2022» принимали участие и работники производственного отделения «Северные электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго».

Спортсмены-любители соревновались на двух дистанциях – 50 и 100 метров вольным стилем. **Григорий Баяндин, Ирина Ермакова, Андрей Тютюных и Сергей Климов** (на фото) показали хорошую физическую подготовку, проявили высокие волевые качества. Как результат – все энергетики завоевали призовые места.

Напомним, что развитие массовой физической культуры и спорта, пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников предприятия является важнейшей частью социальной политики компании «Россети Урал».

■ ■ ■ ПРИОРИТЕТЫ ■ ■ ■

# Когда цели общие

РЕГИОНУ – НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ

Глава «Россети Урал» Александр ПЯТИГОР и губернатор Пермского края **Дмитрий МАХОНИН** обсудили развитие электросетевой инфраструктуры Прикамья.



Рабочая встреча главы региона и генерального директора компании «Россети Урал» состоялась 29 июня. Речь шла об основных направлениях развития электросетевой инфраструктуры на территории Пермского края, реализации регуляторного соглашения в сфере электроэнергетики, а также об инвестиционных проектах, реализуемых в регионе.

Как отметил **Дмитрий Махонин**, между Пермским краем и компанией «Россети Урал» выполняется первое в электросетевом комплексе России регуляторное соглашение, которое определяет ключевые принципы взаимодействия сторон.

– Для региона – это повышение надежности электроснабжения. Для сетевой компании – понятные правила работы на долгосрочную перспективу и снижение потерь электроэнергии. Это взаимовыгодное сотрудничество, – подчеркнул **Дмитрий Махонин**. – Соглашение позволяет прозрачно формировать тарифы, вкладываться в развитие инфраструктуры и, в конечном итоге, способствует повышению качества жизни людей.

По словам **Александра Пятигора**, программа технического обслуживания и ремонта электросетевых

объектов филиала «Пермэнерго» в текущем году составляет более полутора миллиардов рублей. Глава «Россети Урал» рассказал, что на эти средства планируется отремонтировать более 3,1 тыс. км линий электропередачи (ЛЭП) 0,4–110 кВ, 26 силовых трансформаторов, 329 выключателей, а также 480 трансформаторных подстанций 6–10/0,4 кВ, выполнить расчистку более 4,7 тыс. гектаров трасс воздушных ЛЭП.

Что касается ключевых инвестиционных проектов компании, в Пермском крае в 2022 году реализуется строительство двух важных объектов. Это кабельная линия 110 кВ «Данилиха – Берег», которая обеспечит надежный транзит электроэнергии между правобережной и левобережной частями краевого центра, а также реконструкция системообразующих линий электропередачи в Березниковско-Соликамском промышленном узле.

**Александр Пятигор** отметил, что важным фактором инвестиционной привлекательности региона является доступность электросетевой инфраструктуры. В настоящее время в работе филиала «Пермэнерго» находится более 8,9 тысячи договоров технологического присоединения. По словам главы «Россети Урал», эффективная работа в этом направлении – один из важнейших приоритетов электросетевой компании.

Напомним, в 2020 году компания «Россети Урал» и Пермский край заключили первое в стране долгосрочное регуляторное соглашение в сфере электроэнергетики. Документ определяет ключевые принципы взаимодействия на 10 лет. Компания взяла на себя обязательства по развитию инфраструктуры и инвестициям, регион – по установлению долгосрочных тарифов и их индексации.

■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

# С расчетом на будущие кадры



Энергетики Чусовских электрических сетей «Пермэнерго» рассказали школьникам о своей профессии.

Профориентационная акция стала частью важного проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ». Специалисты производственного отделения «Чусовские электрические сети» филиала «Россети

Урал» – «Пермэнерго» встретились с учащимися школы № 5 и познакомили ребят с профессией энергетика.

Старшеклассникам показали работу оперативно-диспетчерской

службы. О задачах, стоящих перед этим подразделением, ребятам рассказал заместитель главного инженера Чусовских электрических сетей **Дмитрий Ватлин**. Познавательной была и экскурсия на подстанцию 110/35/6 кВ «Чусовая», где с ребятами встретились начальник службы подстанций **Леонид Шумилов** и мастер **Андрей Соболев**. Они познакомили школьников с устройством подстанции и принципами работы действующего на ней энергооборудования.

Также во время экскурсии ребята получили информацию о наиболее востребованных специальностях в электросетевом комплексе, перспективах профессионального развития и карьерного роста в филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго». Такие встречи являются частью профориентационной политики компании «Россети Урал» и проводятся в каждой территории присутствия.



■■■ ВАЖНО ■■■

# Не снижает зарплату

**Роструд напомнил, что день отдыха за работу в выходной не снижает зарплату.**

Зарплату за месяц, в котором сотрудник взял отгул за работу в выходной или праздник, нужно выплатить полностью. При этом день отдыха исключают из нормы рабочего времени.

Оплата отгула не зависит от того, в каком месяце сотрудник его использовал. Ранее аналогичные разъяснения давал Минтруд.

Согласно части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части

оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом

мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть вторая статьи 153 ТК РФ).

Согласно части четвертой статьи 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**Комментирует Андрей МИЗЮКИН, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа:**

– По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей. Таким образом, за месяц, в котором сотрудник отработал в выходной день или нерабочий праздничный день, нужно заплатить заработную плату полностью, а также одинарную дневную часть заработной платы (дневную часть оклада (должностного оклада) и предусмотренных в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат), а за месяц, в котором работник взял день отдыха, – заработную плату полностью, при этом работник отработает на один день меньше нормы. Это правило действует независимо от того, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■■■ НАДЗОР ■■■

# Прокурор помог вдове участника войны

**95-летняя жительница Березников, вдова участника Великой Отечественной войны, вынуждена была отстаивать справедливость дважды, обратившись в суд и прокуратуру.**

Весной 2020 года вдова ветерана обращалась в администрацию г. Березники с заявлением о принятии на учет в качестве нуждающейся в жилом помещении. Однако ей было отказано в связи с тем, что представленные документы не подтверждали ее социальное право нуждающейся, поскольку она проживала совместно с родственниками. После этого вдова обратилась в суд, который установил юридический факт ее самостоятельного и отдельного проживания от родственников и ведения личного хозяйства. Однако, несмотря на вступившее в законную силу решение суда, чиновники повторно отказали ей в получении мер социальной поддержки и обеспечении жильем. Тогда вдова вете-

рана обратилась в прокуратуру за оказанием помощи в решении своей проблемы.

Прокуратура Березников провела проверку о нарушении жилищных прав престарелой женщины. В ходе надзорных мероприятий установлено, что она является инвалидом, а также вдовой погибшего инвалида и участника Великой Отечественной войны. Прокурор города обратился в Березниковский суд с заявлением об обязании минсоцразвития Пермского края предоставить вдове ветерана Великой Отечественной войны субсидию на приобретение жилого помещения.

Суд удовлетворил требования прокурора в полном объеме, решение суда вступило в законную силу. По сообщению краевой прокуратуры, в настоящее время судебный акт исполнен, вдова получила жилищный сертификат на сумму 2,4 млн рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ПОБЕДА ■■■

# «Ковид» признали профессиональным заболеванием

**В результате сотрудничества профсоюза работников здравоохранения РФ с Минтрудом России и Минздравом, COVID-19 был признан профессиональным заболеванием.**

Об этом подготовлено письмо, разъясняющее порядок расследования и установления профессионального заболевания работниками медицинских организаций. Письмо размещено на сайте отраслевого профсоюза. Следует отметить, что в письме прямо указывается – под работниками медицинских организаций понимаются не только медики, но и немедицинский персонал, обеспечивающий деятельность организации. К нему относятся, например, водители, уборщики, сотрудники ведомственных столовых. COVID-19 до сих пор в числе заболеваний, серьезно влияющих на функционирование медицинских учреждений и их сотрудников.

www.solidarnost.org

■■■ СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ■■■



# Учитывать доводы

**ВЕРХОВНЫЙ СУД РФ РАЗЪЯСНИЛ, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ГЛАВНЫМ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ РАБОТНИКА**

**Одну из важных и весьма болезненных ситуаций изучила Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда. Речь шла о процедуре увольнения сотрудника не по его желанию, а по требованию руководства предприятия за нарушения им трудовых обязанностей.**

Любой руководитель предприятия, не важно какой собственности – государственной или частной, теоретически знает, что увольнение сотрудника совсем не простая процедура. Особенно, если речь идет о его нарушениях. И с ошибками, которые возможны в таких конфликтных спорах, нередко сталкиваются даже суды, рассматривающие подобные иски. Поэтому разъяснения норм и правил такой процедуры, которые сделал Верховный Суд страны, могут оказаться полезными буквально всем – рядовым гражданам, руководителям предприятий и даже судьям, которые слушают подобные споры. Тем более что, по словам экспертов, таких исков в стране немало.

ВС рассмотрел жалобу на увольнение женщины – билетного кассира на транспорте. Уволенная гражданка оспаривала решение районного суда, апелляционное определение областного суда и определение Кассационного суда.

Истица просила Верховный Суд признать приказы о привлечении ее к дисциплинарной ответственности незаконными. В иске также была просьба отменить приказ об увольнении.

В том приказе было сказано, что работница «неоднократно не исполняла без уважительных причин свои трудовые обязанности». Кассирша потребовала от суда восстановить ее на работе, поправить, то есть «внести изменения» в ее трудовую книжку. Ну и, конечно, заплатить ей «утраченный заработок за время вынужденного прогула».

Истица работала билетным кассиром на одном из транспортных предприятий. Правда, не очень долго. Поначалу все шло нормально. Но потом ее наказали с формулировкой «За неисполнение должностной инструкции билетного кассира, выразившееся в некорректном и грубом обращении с пассажиром». За это работнице было объявлено замечание.

Прошло совсем немного времени, и кассиру за опоздание на рабочее место на 20 минут был объявлен уже выговор. Но на этом ее неприятности не закончились. Вскоре генеральному директору предприятия легли на стол служебные записки старшего кассира и старшего контролера. В них говорилось, что кассир неоднократно опаздывала на работу, самовольно оставляла свое рабочее место, нарушала кассовую дисциплину и даже отказалась продавать пассажиру билет.

В ответ работница принесла руководству свою объяснительную записку, в которой она сообщила директору, что отсутствовала на рабочем месте по уважительной причине – была на личном приеме у директора. С непроданным билетом было следующее – кассир не продала пассажиру билет, так как никто «не довел до нее сведения о необходимости продажи билетов на все направления». По поводу серьезной претензии о нарушении кассовой дисциплины написала, что из кассы она забрала свои личные деньги, так как внесла в кассу свои средства из-за отсутствия разменной монеты.

Но объяснительная не помогла. Приказом генерального директора работница была уволена.

Гражданка с этим не согласилась и пошла в суд. Там ей не повезло – местные суды сказали, что ее увольнение было правильным. Суды сказали, что факты неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей и соблюдения работодателем процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности установлены. Но ВС с такой формулировкой не согласился и отправил дело на пересмотр.

Вот главное, что разъяснил Верховный Суд: коллеги не учли доводы гражданки в объяснительной. А в подобных случаях надо всегда тщательно проверять все доводы уволенного гражданина.

Еще Верховный Суд подчеркнул, что при увольнении надо учитывать тяжесть проступка сотрудника, обстоятельства, при которых этот проступок был совершен. И всегда надо смотреть предшествующее поведение работника и его отношение к труду.

А вот вывод районного суда, что при увольнении кассирши «учитывалась тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он был совершен», серьезным не считается. Так как этот вывод никакими документами из самого дела не подтверждается.

По материалам rg.ru

# Сплав – настоящее удовольствие!

**Наша дружная компания очень любит сплавы. В этот раз маршрут проходил по реке Чусовой от п. Усть-Койва до г. Чусового.**

Во время пути мы любовались сказочными красотами: пещера Печка, Семеновская (Глухая ледяная пещера), камень Поньш, водопад Плакун, Красный камень.

По берегам Чусовой в XX веке возникло несколько десятков поселков переселенцев и лагеря ГУЛАГа, сохранились развалины одного из таких лагерей «Створа».

Река несла нас сама, лишь изредка подгребали веслами, мы наслаждались прекрасными живописными видами удивительной уральской природы. В долине реки Чусовой встречается немало редких растений, занесенных в Красную книгу. В своем естественном ареале здесь обитают дикие животные и птицы.

От увиденных пейзажей захватывало дух. Множество высоких скал, практически каждая скала (камень) имеет свою историю, таит в себе легенды.

На всем протяжении Чусовой нам встречались оборудованные стоянки: с навесами, костровищами, столами, скамьями, местами под палатки и другими благами цивилизации.

А вы только представьте, какое гастрономическое наслаждение получили все участники сплава: кто-то настряпал в дорогу пирожки и слад-



кий разборник, кто-то приготовил в казане на костре вкуснейший плов или сварил крем-суп с шампиньонами, кто-то налепил пирожное «картошка» или нажарил шашлык. А утренний ароматный свежеваренный кофе или чай с травами? О таких изысках в походах можно только мечтать, и они у нас были!

Замечательная команда инструкторов: **Андрей Лыков, Елена Чистякова и Екатерина Аншакова** приложили все усилия, чтобы наш отдых получился безопасным и запоминающимся. Огромное спасибо за безупречную организацию отдыха, за тактичность и выдержку! Благодаря вашему профессионализму этот слав стал незабываемым



и познавательным. Сложно описать все эмоции о таком путешествии.

Если вы сомневаетесь, нужно ли отправляться на сплав, то без раздумий решайтесь! Это хороший и запоминающийся способ провести выходные на природе, он не

может не оставить хороших впечатлений и воспоминаний. У нас все получилось!

**Марина УРЯНСКАЯ,**  
председатель ППО МУП  
«Тепловые сети» Чернушинского  
городского округа  
Фото предоставлены автором

## КОНКУРС

### Юные таланты

**В ГУФСИН России по Пермскому краю подвели итоги конкурса детских рисунков**

По инициативе Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Алексей Гебауэр**) состоялся конкурс детских рисунков «День Победы».

Дети сотрудников, членов профсоюзной организации уголовно-исполнительной системы Прикамья, в возрасте от 2 лет до 14 лет, представили свои творения.

В конкурсе оценивалось соответствие тематике, креативность, выразительность и качество исполнения. Все ребята проявили творческие и художественные навыки. В своих работах дети изобразили все, что касается дня Великой Победы: батальные сцены и жизнь под мирным небом, победную Весну и праздничный салют, портреты ветеранов и плакаты, призывающие к миру во всем мире. Юные, но талантливые ребята с большой ответственностью подошли к теме конкурса.

Компетентному жюри было непросто выбрать лучшие рисунки. Подводя итоги конкурса, были отмечены все работы, а также выделены победители и призеры.

**Информация и фото – с сайта краевой организации профсоюза работников госучреждений**



## НОВАЦИИ

### Завтрак с профсоюзом

**В середине июня в столовой № 1 АО «Сибур-Химпром» в неформальной обстановке прошел «Завтрак с профсоюзом». Как показал предыдущий опыт проведения мероприятий такого формата, обсуждать насущные вопросы очень эффективно в свободной и душевной обстановке.**

В начале встречи всех поприветствовал председатель профсоюза **Алексей Дрейман** и рассказал собравшимся о текущей работе профсоюзной организации и планах на будущее. В зале присутствовали практически все штатные работники профсоюза «Сибур-Химпром», чтобы ответить на вопросы коллег по направлениям своей деятельности. Очень здорово, что во время обсуждений предстоящих мероприятий от сотрудников прозвучало много интересных идей.

Помимо рабочих моментов встречи сотрудникам было предложено поучаствовать в мастер-классе по приготовлению итальянского десерта тирамису. Рецепт этого угощения был выбран не случайно. Тирамису состоит из трех итальянских слов: tira mi su, что буквально можно перевести, как «поднимай меня вверх». Большинство утверждает, что итальянцы имеют в виду эмоциональное состояние, и этот перевод следует понимать, как «подними мне настроение».

Под руководством бренд-шеф-повара предприятий общественного питания **Зинаиды Риккерт** наши колле-



ги приготовили свой первый тирамису и прохладительный лимонад на основе протертой клубники и мяты.

Завершилась встреча традиционной викториной с призами.

Ну что ж, начало положено! После длительного периода ограничений мы снова возвращаем любимые форматы встреч и мероприятий. На следующем «Завтраке с профсоюзом» обязательно снова будет что-то интересное и познавательное, а еще обсудим все предоставляемые членам профсоюза льготы и возможности.

**Информация и фото – [https://vk.com/profkom\\_shp](https://vk.com/profkom_shp)**

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
5.07.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2704