



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№18 (1618) 9 ИЮНЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

8 ИЮНЯ – ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА

## Поздравляем!



Ольга Ишимова



Председатели первичек психоневрологических интернатов Прикамья, коллективы которых вчера отметили свой профессиональный праздник

### Уважаемые коллеги! Члены профсоюза учреждений социального обслуживания населения Пермского края!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем социального работника!

Это не просто профессиональный праздник.

Это признание значимости труда тех, кто ежедневно решает проблемы наиболее незащищенных слоев населения, людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, кому необходима забота и помощь.

В социальной службе трудятся люди с высоким чувством ответственности, щедро отдающие свою энергию, терпение и душевные силы.

В этот праздничный день мы выражаем вам искреннюю благодарность за внимание и заботу, за чуткость и участие к судьбам людей, нуждающихся в поддержке государства.

Желаем вам крепкого здоровья, мудрости, терпения и благополучия!

Ольга ИШИМОВА,  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания РФ  
Фото крайкома профсоюза

Продолжение темы на стр. 5

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ ПРОФЕССИЮ!

## На работу – с удовольствием

«Я люблю свою профессию!» –  
такую онлайн-акцию провела в канун Первомая газета «Профсоюзный курьер»

Участие в ней приняли учителя и воспитатели, медицинские работники и сотрудники полиции, работники АПК и большой химии со всего Пермского края.

Медсестра стоматологического отделения Чернушинской райбольницы **Надежда Усанина** – человек скромный, участия в конкурсах избегала, но на этот раз коллеги уговорили. Сделали фото на рабочем месте вместе с младшими доченьками и назвали его «Первое знакомство со стоматологическим кабинетом». Коллеги и поддержали Надежду своим активным голосованием за нее в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте». В итоге она заняла второе место и выиграла приз – путевку выходного дня в санаторий «Красный Яр».

В профессии Надежда Федоровна 23 года, любит свою работу за результативность:

– За то, что люди уходят от нас благодарные и счастливые, с улыбкой на лице. За доброе отношение к нам наших врачей, за то, что у нас слаженный и дружный коллектив, мы действуем, как единое целое. Поэтому каж-



дый день я с удовольствием иду на работу, – с улыбкой рассказывает она.

Кем стать, девчонкой не задумывалась. С детства знала, что ее призвание – медици-

на. Ведь ближайшие родственницы Надежды посвятили свою жизнь помощи людям, их исцелению от болезней и недугов. Мама, **Валентина Ивановна Чикурова**, и тетя, **Мария Ивановна Черенкова**, работали фельдшерами в сельских амбулаториях, по их стопам пошла и двоюродная сестра. Дома у Нади на самом видном месте всегда стояла большая походная сумка с красным крестом. Мама брала ее с собой на вызовы. В любое время суток, в любую погоду спешила на помощь к тем, кто в ней нуждался.

Девушка видела, какой это сложный труд, но это ее несколько не отталкивало от мечты. С восьмого класса Надя подрабатывала в трушниковской амбулатории санитарочкой.

– Я обожала заглядывать в шкафчики и рассматривать ряды аккуратно разложенных и расставленных бутылочек и лекарств, любила запах больницы и чистоты, – вспоминает она.

Окончание на стр. 2

12 ИЮНЯ – ДЕНЬ РОССИИ

## С праздником!



Уважаемые друзья!  
Сердечно поздравляю вас  
с Днем России!

Это один самых молодых государственных праздников нашей страны, учрежденный в честь Декларации о государственном суверенитете РСФСР, принятой в 1990 году. Данный документ положил начало созданию в этом же году Федерации независимых профсоюзов России.

Уже более 30 лет профсоюзы вносят свой вклад в укрепление российской государственности, выстраивают систему социального партнерства, чтобы обеспечить достойную жизнь трудящимся и членам их семей.

Желаю вам, дорогие коллеги, новых достижений во всех направлениях профсоюзной деятельности, благополучия в семье, оптимизма, праздничного настроения!

Всего вам самого наилучшего!

Михаил ИВАНОВ,  
председатель Пермского  
крайсовпрофа

20 ИЮНЯ –  
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО  
РАБОТНИКА

## Дорогие коллеги!

Примите самые  
искренние и сердечные  
поздравления с Днем  
медицинского работника!

Сегодня в условиях реформирования здравоохранения возникает много нерешенных проблем, которые профсоюз и его организации решают сообща, добиваясь реальных результатов.

Благодаря преданности своему профессиональному долгу вам удастся многое осуществить. Вы исцеляете и спасаете больных и лучше других знаете, что ничего нет ценнее человеческой жизни. Лучше других знаете эту цену и лучше других знаете, сколько труда и мужества для этого требуется.

В этот праздничный для вас день, дорогие коллеги, примите слова самой глубокой благодарности и признательности за ваш труд, профессионализм и верность одной из самых благородных профессий на земле! Пусть оптимизм, надежда и удача никогда не покидают вас.

От всей души желаю крепкого здоровья, большого личного счастья, благополучия вам и вашим близким!

Геннадий ШАБАЛИН,  
председатель Пермской краевой  
организации профсоюза  
работников здравоохранения





■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■



## С участием гостя из Москвы

**В АО «Сибур-Химпром» (председатель ППО Алексей ДРЕЙМАН) состоялось очередное заседание профсоюзного комитета.**

Стоит отметить, что в этот раз, помимо членов профкома и приглашенных председателей цеховых комитетов, в дискуссии участвовал **Станислав Бобрышев**, заместитель председателя МПО «СИБУР Профсоюз» (г. Москва).

Одним из ключевых вопросов встречи стала подготовка к оценке деятельности ППО. В ходе обсуждения данного вопроса было принято решение доработать ряд технических моментов, связанных с реализацией поставленной задачи. Далее был рассмотрен анализ обеспечения и качества средств индивидуальной защиты и формат проведения профессионального праздника.

Также единогласным решением членов профкома были согласованы выплаты материальной помощи 10 сотрудникам, являющимся членами профсоюза. Общая сумма выплат составила 37 тыс. рублей.

Информация и фото – [vk.com/profkom\\_shp](https://vk.com/profkom_shp)

■■■ Я ЛЮБЛЮ СВОЮ ПРОФЕССИЮ! ■■■

## На работу – с удовольствием

Окончание. Начало на стр. 1

Учитель предлагал старательной умнице-выпускнице связать жизнь с педагогикой, но она так и не поменяла своего решения и поступила в Красноуфимское медицинское училище. Через несколько лет с дипломом вернулась в Чернушку.

– Нисколько не жалею, что выбрала эту профессию, – делится Надежда Усанина, – в каждой работе есть свои трудности, главное – научиться систематизировать, выработать свой алгоритм действий, и тогда рабочий день будет налажен, как часы, все успеешь, все получится вовремя.

Из самого сложного в работе, по словам нашей героини, уговорить ребенка полечить зуб. В ход идут маленькие подарочки, например, принесенные из дома игрушки из киндер-сюрпризов, которые проходят тщательную дезинфекцию.

Работает Надежда Федоровна посменно: в утреннюю смену или вечернюю, а просыпается в 5.30, чтобы все успеть и собрать детей в школу. Ведь она – мама четырех дочерей! Старшей 20 лет, а самые маленькие заканчивают первый класс.

У каждой девочки свое увлечение: **Екатерина** – гений информационных технологий, получает высшее образование; средняя, **Алена**, любит рисовать; одна из двойняшек, **Варвара**, занимается вокалом, а **Валентина** любит спорт, вместе с сестрой ходят в лыжную секцию. Екатерина помогает маме с домашними заботами, если Надежда Федоровна трудится в вечернюю смену, отводит девочек в кружки и секции.

А еще все вместе они наводят чистоту в доме. В свободное время семья играет в лото, шашки и шахматы. Компанию им составляет, когда не в заездах, папа **Андрей Юрьевич**. В большой семье живут два кота, аквариумные рыбки и щенок из приюта, который превратился в большого мохнатого красавца. Большого и доброго сердца Надежды Федоровны хватает на всех.

– Не навязываю выбор будущей профессии моим девочкам, – рассказывает Надежда Усанина. – Пусть сами определятся, кем им быть. Главное – чтобы они были счастливы и так же, как и я, с радостью и гордостью говорили: «Я люблю свою профессию!».

Юлия ЦЫГАНОВ  
Материал предоставлен ППО  
Чернушинской ЦРБ

г. Чернушка

■■■ ПРЕЦЕДЕНТ ■■■

# Вступили в коллективный трудовой спор

ЭТО ПЕРВЫЙ СЛУЧАЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТАКОЙ ПРОЦЕДУРЫ В РЕГИОНЕ

Коллектив предприятия фабрики готовых завтраков (ООО «Сириал Партнерс Рус», СРВ) не устраивает график сменности, действующий с 2016 года.

В конце 2020 года руководство филиала, не учитывая пожелания подавляющего большинства работников, утвердить для них удобный график сменности «ДД ВВ НН ВВ» (Д – дневная смена, Н – ночная смена, В – выходной день), утвердило чередование смен «ДН ВВ ДН ВВ». Это вызвало недовольство в трудовом коллективе. Работникам и его законным представителям известно, что график, который они предлагают работодателю с 1 января 2021 года, не противоречит требованиям законодательства.

Как сообщает председатель объединенной первичной профсоюзной организации фабрик «Нестле» в г. Перми **Светлана Кузьминых**, на многочисленные предложения работников и требования профсоюзного комитета руководство ответило отказом, прикрываясь разъяснениями минтруда и Гострудинспекции, которые вместо того, чтобы представить правовые обоснования невозможности изменения графика, отписались непонятными фразами, не основанными на законе.

31 мая на фабрике ООО «Сириал Партнерс Рус» по производству готовых завтраков начался коллективный трудовой спор. В соответствии со ст. 401 ТК РФ была создана

примирительная комиссия. В состав комиссии от профсоюза вошли **Светлана Кузьминых**, председатель ППО СРВ **Алексей Куфони**, заместитель председателя ППО СРВ **Владислав Огородников**, уполномоченный по охране труда ППО СРВ **Светлана Румянцев**. На первой встрече, которая прошла 4 июня, представители работодателя на шестом году деятельности председателя ППО Светланы Кузьминых усомнились в ее полномочиях и легитимности, а также в полномочиях и легитимности остальных вышеуказанных членов переговорной комиссии. При этом работодатель на протяжении длительного времени не высказывал сомнений в их легитимности в рамках проводимых совместных мероприятий, в том числе при встрече в крайсовпрофе 27 января при участии представителей краевого минпромторга.

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является начальным этапом в порядке разрешения коллективного трудового спора. При недостижении согласия далее следует рассмотрение спора с участием посредника (медиатора) и (или) в трудовом арбитраже. Завершиться трудовой спор может и забастовкой. Профсоюз считает недопустимым и низким использовать подлые, грязные методы принуждения к подписанию нужных документов с извращенным содержанием.

В январе профсоюзом работодателю было направлено коллективное обращение сотрудников, в котором было указано обоснование работников, почему этот график для них неудобен. В 2016–2020 годах эта проблема оставалась без внимания даже после отмены законодательной нормы, установленной санитарными правилами.

По данным профсоюзной организации, полученным в ходе анкетирования, 98 процентов сотрудников филиала СРВ хотят вернуть прежний график, рассчитывая на социальную ориентированность работодателя, т. к. при старом графике в рабочую неделю было 2,5 дня полноценного отдыха (межсменный отдых составлял 12 часов). «Отсыпной» день, по мнению работников, не дает возможности для восстановления сил и полноценного общения с семьей.

– Странно, что работодатель, заявляя о том, что якобы он знает, какой график лучше, удобнее и безопаснее для работников, при этом не представил ни одного документа, подтверждающего реальность его слов, – считает Светлана Кузьминых. – Все аргументы работодателя вместо фактов основаны на модном импортном меме «highly likely», то есть «с высокой степенью вероятности». Профсоюз такие «доказательства» не убеждают.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ■■■

## Колдоговор: вопрос ребром

**На портале «Российская общественная инициатива» (РОИ) размещено профсоюзное законопроектное предложение о внесении изменений в статью 43 Трудового кодекса РФ в части распространения коллективного договора только на членов профсоюза.**

Сообщается, что инициатива подготовлена по просьбе Профавиа и других профсоюзных организаций, которые обратились с соответствующим запросом к депутату Государственной Думы РФ, председателю Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрею Ветлужских**.

Общественная инициатива № 66Ф79382 подразумевает, что в случае представления выборным органом первичной профсоюзной организации интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, действие колдоговора распространяется только на

работников, являющихся членами соответствующего профсоюза, а также на работников, которые уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в колдоговорном процессе на условиях, определенных колдоговором.

В настоящее время ни в Трудовом кодексе, ни в федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» нет нормы, определяющей, что профсоюзная организация обязана принять на себя полномочия по представлению интересов работников – не членов профсоюза в колдоговорной кампании.

Инициатива № 66Ф79382 доступна по ссылке [www.roi.ru/79382/](http://www.roi.ru/79382/).

Для рассмотрения решения на федеральном уровне необходимо набрать 100 тыс. голосов. Срок – до 30 апреля 2022 года.

<http://profavia-perm.ru/>

## 10 ДНЕЙ ЭКОНОМИИ УСПЕВАЕМ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ!

**АО «Почта России» с 7 по 17 июня 2021 года проводит всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2021 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 6 месяцев в декаду 615 руб. 12 коп. на адрес, 590 руб. 82 коп. – до востребования**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2-е ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
**(8342) 212-48-18**  
**212-89-60**  
**212-20-26**

ОФОРМЛЯЙТЕ ПОДПИСКУ  
НА «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»  
ВО ВСЕХ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ  
И В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН  
НА СПЕЦИАЛЬНОМ САЙТЕ  
ПОЧТЫ РОССИИ  
[PODPISKA.POCHTA.RU](http://PODPISKA.POCHTA.RU)



## ■■■ СИТУАЦИЯ ■■■

# НЕ ПРИСЛУШАЛИСЬ к мнению общественности при выдвижении кандидатов в почетные граждане

**Совет общественности Соликамского городского округа обратился с открытым письмом в адрес депутатов Думы СГО.**

«26 мая, в ходе пленарного заседания Думы Соликамского городского округа, большинство депутатов тайным голосованием забаллотировали всех трех претендентов, выдвинутых общественными организациями для присвоения звания «Почетный гражданин Соликамска» в 2021 году. Это **Анатолий Александрович Емельянов**, бывший председатель координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) СГО, проработавший на этом ответственном посту почти 25 лет (с 1996 по сентябрь 2020 года).

Это **Владимир Константинович Штибен**, долгие годы являвшийся директором Соликамского педагогического колледжа, воспитавший плеяду педагогов, сегодня работающих в школах СГО, автор «Демидовской энциклопедии» и автор проекта «Шестивековье» (этот проект рассчитан до 2030 года и направлен на достойную встречу 600-летия Соликамска).

Это **Фаина Павловна Липадату**, бывший многолетний председатель городского отделения Всероссийского общества инвалидов», – говорится в обращении.

Авторы убеждены: об этих людях можно книги писать, их заслуги перед жителями общеизвестны и значимы. Молодым поколениям надо брать с них пример подвижничества, самоотдачи и преданности своему делу и всему городу.

По мнению членов совета общественности СГО, во-первых, необходимо внести изменения в положение о присвоении почетного звания гражданина Соликамска. Надо изменить положение так, чтобы впредь было не тайное, а поименное голосование при рассмотрении этого вопроса. Во-вторых, на ближайших заседаниях Думы Соликамского городского округа следует повторно внести данный вопрос в повестку дня.

Обращение подписали председатель совета общественности СГО **Галина Сойма** и член совета общественности СГО, член инициативной группы по выдвижению на почетное звание кандидатур **А. Емельянова** и **В. Штибена** **Николай Федосеев**.

Кстати, постоянная депутатская комиссия по местному самоуправлению, регламенту и депутатской этике

Думы СГО, возглавляемая **Вальтером Пельцем**, поддержала вышеуказанные кандидатуры для присвоения почетного звания. Более того, Вальтер Рейнгольдович как член координационного совета организаций профсоюзов СГО входит в инициативную группу по поддержке кандидатуры **Анатолия Емельянова**. Но многие депутаты Думы СГО даже не удосужились при рассмотрении вопроса предварительно ознакомиться с биографиями и ходатайствами претендентов. И даже не заслушали руководителей общественных организаций, выступивших с ходатайством. А это координационный совет организаций профсоюзов СГО, Соликамское немецкое культурное общество «Возрождение» и Соликамское отделение Всероссийского общества инвалидов.

И хотя решения совета общественности (а в его состав входят 27 человек, в том числе пять членов координационного совета) носят рекомендательный характер, голос общественности также имеет вес. Очень жаль, что этот голос большинством депутатов не был услышан.

**Николай ГУЩИН**

Соликамский  
городской округ

## ■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

# «Ключик» к каждому найдет

**Именно про таких работников, как Марина ЛАУБАХ, говорят: на все руки мастер**

И посетителя уважит – консультацию даст, на вопросы, даже неудобные, ответит, а если необходимо и в конкурсе профессионального мастерства за честь родного коллектива постоит...

В системе пенсионного обеспечения Марина уже более двадцати лет. Начиная «грызть» пенсионную науку в отделе по назначению, перерасчету и выплате пенсии управления ПФР в г. Соликамске. Несколько лет успешно трудилась в отделе оценки пенсионных прав. И параллельно училась заочно. В 2009 году окончила Московскую финансово-юридическую академию по специальности «Юриспруденция».

В клиентскую службу, где в основном идет работа с посетителями, Марина Валентиновна пришла с солидным багажом теоретических знаний, практических навыков и огромным опытом. Все это очень пригодилось ей для непростой работы в клиентской службе. В общении с людьми М. Лаубах помогают ее природные качества – доброжелательность, уравновешенность и неконфликтность. В течение дня в клиентскую службу к Марине приходят по 20 и более человек. И у каждого свой вопрос, проблемы, и к каждому нужно подобрать свой «ключик». Как известно, основными посетителями клиентской службы ПФР являются пожилые граждане, встречаются люди с непростым характером. И тут важно выбрать нужную интонацию в разговоре, с кем-то просто поговорить, успокоить...

Сегодня можно смело утверждать, что Марина Валентиновна – мастер своего дела, человек на своем месте. Неоднократно награждалась почетными грамотами Отделения ПФР по Пермскому краю и своего родного управления за добросовестный труд, высокий профессионализм, значимый вклад в решение вопросов пенсионного обеспечения жителей г. Соликамска.

И не случайно в конкурсе «Лучший по профессии-2019», проводимом среди руководителей клиентских служб органов ПФР Пермского края, она заняла первое место. Стоит пояснить, что принимала она участие в этом конкурсе, заменяя отсутствовавшего на тот момент начальника клиентской службы. Кубок, завоеванный ею в непростой борьбе среди сильнейших руководителей



Управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук** и **Марина Лаубах**

фото предоставлено автором

клиентских служб края, до сих пор находится в Управлении ПФР в г. Соликамске.

В настоящее время Марина Лаубах работает главным специалистом-экспертом клиентской службы (на правах отдела). Ведет прием граждан по вопросам нового назначения, ежемесячных денежных выплат, перерасчета пенсий.

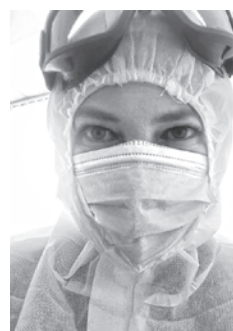
В связи с развитием электронных технологий назначение ряда выплат, которые входят в компетенцию ПФР, осуществляется в проактивном (беззаявительном) режиме. Активное участие в разъяснительной работе по пропаганде таких новшеств принимает и Марина Валентиновна.

Марина Лаубах всегда стремится выполнить свою работу не только качественно, но и донести ее результат до конкретного адресата: дать дельный совет, подготовить обстоятельные консультации, исчерпывающие ответы на поступающие от граждан вопросы.

В свободное от работы время увлекается вышивкой, летом проводит досуг на даче.

**Ирина ЗВЕЗДИНА**

## ■■■ НА ПЕРЕДОВОЙ ■■■



# Настоящая командная работа

**Год назад в Пермской краевой детской клинической больнице (КДКБ) была открыта COVID-служба. Сотрудники вспоминают, как это было.**

**Дмитрий АНТОНОВ, главный врач КДКБ, доктор медицинских наук**

– В тот момент я понимал, что от настроения администрации зависит общий микроклимат в коллективе. Да, это было не просто – в трехнедельный срок перепрофилировать целый корпус на 126 коек. Я тогда готовился сам, как к «войне», и настраивал медперсонал, который с минуты на минуту войдет в «красную зону». Это была настоящая командная борьба с вирусом! Для лечения пациентов были подключены ведущие сотрудники клиники, административные службы оперативно занимались обработкой всех запросов из COVID-корпуса.

**Руслана АХМЕДОВА, врач-педиатр:**

– Непростую учебу и непростую работу в COVID-корпусе с новыми непривычными условиями труда, кажется, никогда не забуду! Тем летом приходилось спасать жизни деток в жару: пот заливал глаза, хлюпало в перчатках. Не только работать было тяжело, даже говорить удавалось с трудом. Гораздо сложнее было осознавать, насколько горько малышам – без привычной активности, любимых вкусов, а некоторым и без родных рядом. Мы максимально старались облегчить их пребывание в клинике. Именно тогда я еще больше начала любить и ценить коллег и нашу сплоченную команду!

**Дмитрий ЛУПЕНКО, детский хирург:**

– Самые яркие эмоции испытал, когда шел на первую операцию в COVID-корпус. Срочный вызов: поступил ребенок, требующий оперативного вмешательства по поводу острого аппендицита. После 20 минут одевания я уже стоял у стола. Казалось, что все шло в штатном режиме, но эта давящая атмосфера чувствовалась. Защитный костюм, дополнительная пара перчаток, фильтрующая маска, высокие бахилы, специальные очки и лицевой щиток. 30 минут – и операция была успешно закончена. Семь потов сошло, в такой униформе было очень жарко. Я вылетел из «красной зоны» на свободу, на свежий воздух с такой легкостью, которой не ощущал уже давно.

**Елена ГОНЧАРОВА, старшая медицинская сестра:**

– Работать в отделении для лечения пациентов с COVID-19 было моим личным решением, хотя дома двое детей, которых воспитываю одна. Я четко понимала, что вся работа о младшем ребенке легла на плечи старшей дочери. Решив все домашние дела, пошла заниматься организацией процесса на службе! По шесть часов в ежедневном режиме работала в «красной зоне» с первых минут поступления первого пациента в должности медицинской сестры палатной. Параллельно с этим возглавляла сестринскую службу перепрофилированного корпуса.

Многие говорят: «Что это педиатрия... дети переносят вирус легко...». Может быть, и так. Но сколько они требуют внимания, заботы, терпения, ухода, оставшись без родителей, а какая ответственность ложится на плечи медперсонала! Ни один из поступивших тогда детей не мог сразу адаптироваться к палатам, людям в комбинезонах, ограничениям... Ужас в глазах, паника, полное неприятие обстоятельств. Мы держали двойной удар – и от стороны детей, и от их родителей, весь персонал делал все возможное для стабилизации психологического климата в подразделении. Прошел уже год, но я помню все в деталях, как будто это вчерашняя история.

**Аниса ЧЕРЕМИСИНОВА, медсестра палатная:**

– Я посвятила работе в COVID-службе семь месяцев. Работая в здравоохранении более 40 лет, не помню еще такого потрясения для системы! По шесть часов без воды, еды и возможности сходить в туалет, мы спасали жизни маленьких пациентов с первых дней жизни до 17 лет!

В самом начале преодолевала страх перед входом в «красную зону», где царила паника почти в каждой палате. Жажда, напряжение, усталость – вот три слова, которыми могу коротко охарактеризовать свое состояние. А какую неподдельную радость испытывала, когда деток выписывали! Беречь себя и своих близких – это действительно важно!

**Дмитрий АНТОНОВ:**

– Я благодарю своих коллег за высочайшую ответственность, верность долгу, бесстрашие. Помню, как мы старались поднять боевой дух медиков, идущих в «красную зону». Важно было даже в мелочах участвовать, помогать, поддерживать, включаться в процесс. 307 спасенных пациентов от 0 до 17 лет, 7 месяцев работы, 21 врач и 64 сотрудника старшего и младшего медперсонала... Герои, которые достойно выдержали удар!

**Материал и фото предоставлены  
пресс-службой КДКБ**



# Призвание и судьба

**Светлана ОРЛОВА –  
из потомственной семьи  
врачей по женской линии**

Бабушка, Клара Ивановна Звягина, была гинекологом, мама, Алла Александровна Наумова, – стоматологом. Обе работали в Уинской районной больнице, принося неоценимую помощь в лечении людей. Глядя на них, эту благородную профессию выбрала и Светлана. Тем более училась она хорошо и со своей серебряной медалью без проблем поступила в Пермский медицинский университет на «лечебное дело». Еще учась в вузе, знала, что вернется домой, в родное Уинское. Здесь ее ждал будущий муж – молодой человек, с которым дружила еще со школы. А в больнице была свободная ставка врача психиатр-нарколога, поэтому интернатуру Светлана сразу проходила по этому профилю – в Пермской областной психиатрической больнице. Словом, все должно было сложиться: работа, замужество, рождение детей. Так и получилось. Светлана Орлова всегда хотела помогать людям, и медицина стала ее призванием и судьбой.

Для профсоюзной работы Светлана Орлова тоже была подготовленной, можно сказать, с детства. Как говорит про себя, младшая сестра в семье, она была шустрой и активной, посещала много кружков и секций, в школе при пионерии возглавляла совет отряда класса, а потом и совет дружины школы. В медицинском университете все шесть лет учебы была старостой группы, «прикрывала», бывало, прогульщиков, организовывала разные мероприятия. Да и мама Алла Наумова некоторое время была председателем профсоюзного комитета Уинской ЦРБ. Поэтому, когда в 2006 году Светлане Орловой предложили стать лидером первичной профсоюзной организации районной больницы, она согласилась. И за работу взялась со всей ответственностью. Исполнительная, трудолюбивая, вежливая, доброжелательная, оптимистичная – так отзываются о ней коллеги и товарищи по профсоюзному цеху.

А дела говорят сами за себя! Уже 15 лет Светлана Орлова держит высокую планку по профсоюзному членству. Из 150 работающих 120 человек состоят в профсоюзе, это около 80 процентов. Как профсоюзный лидер Светлана Орлова принимает активное участие в разработке и заключении коллективных договоров, ведет работу по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Наше главное направление – это соблюдение коллективного договора, – рассказывает Светлана Орлова. – В этом нам помогает крайком профсоюза работников здравоохранения и лично Геннадий Алексеевич Шабалин. На постоянном контроле держим вопросы оплаты и охраны труда. Стараемся добиваться положительных решений в пользу работников. А еще заряжаем положительной энергетикой и настроением коллектив, чтобы работать эффективно и дружно. И, конечно, наша цель – это 100 процентов в профсоюзе!

Светлана Орлова успешно сочетает профессиональную деятельность с профсоюзной работой. Она – врач высшей квалификационной категории, имеет ведомственные награды и благодарности. Что касается общественных дел, профсоюзную работу она никогда не считала нагрузкой. Наоборот, ее главный принцип – помочь людям в любой ситуации. Будь то рабочие моменты или личные, Светлана Орлова всегда внимательно к нуждам сотрудников. По-другому не умеет. Хотя это большая общественная нагрузка.

К примеру, на особом контроле у нее специальная оценка условий труда (СОУТ), поскольку при занижении класса вредности

медицинские работники теряют дополнительные льготы. Только за последнее время Светлана Орлова помогла трем сотрудникам районной больницы. Благодаря ее правильным действиям медработникам вернули прежний класс вредности и право на дополнительный отпуск.

– Светлана Викторовна активно отстаивает наши права, – делится врач-физиотерапевт Уинской центральной районной больницы Елена Киселева. – Она входит в состав



Елена Киселева

комиссии по охране труда и при проведении СОУТ добивается справедливой и объективной оценки по каждой специальности. К примеру, отстояла ставку медсестры по массажу. Помогла и лично мне. Вместе с заведующей поликлиникой Светлана Викторовна доказала необходимость в штатном

расписании половины ставки физиотерапевта, благодаря чему пациенты получают процедуры.

Много обращений связано с перерасчетом трудового стажа при выходе на пенсию. Здесь профлидеру Уинской ЦРБ большую помощь оказывает краевой профсоюз работников здравоохранения, и в частности, правовой инспектор. Светлана Орлова рассказала коллегам и еще об одном важном документе, который недавно принят краевым комитетом, – это положение о страховых выплатах. Теперь все члены профсоюза будут застрахованы от несчастного случая в период с 1 июля по 31 декабря текущего года.

– Пусть, конечно, ничего не случится с нашими работниками, но это хороший бонус в зависимости от тяжести травмы, – поясняет Светлана Орлова. – При несчастном случае, будь то на производстве или в быту, любая травма будет оплачиваться.

А вот исполняющая обязанности заведующей поликлиникой Уинской ЦРБ Ирина Музайтова благодарна профсоюзному комитету за то, что он работает над сплочением коллектива:

– В наше трудное время борьбы с пандемией COVID-19 это оказалось особенно важным. Профсоюз заботится о здоровье сотрудников. В этом году пять человек отдохнули по санаторно-курортным путевкам. До пандемии поощрялись те, кто занимался в фитнес-клубе. Профсоюз компенсировал стоимость абонементов, что служило хорошим стимулом для занятий спортом.



Ирина Музайтова

Фото предоставлены автором



На профсоюзном стенде всегда актуальная информация

прочем, послепандемная жизнь в Уинской ЦРБ постепенно возвращается в свое русло. На привычную активную волну настраивается и профсоюз. 12 мая провели первый большой праздник – День медицинской сестры. Сейчас идет подготовка к Дню медицинского работника. Планируется торжественное вручение грамот, подарков, члены профсоюза впервые получат дисконтные карты. А еще будет долгожданный вечер в кафе, где встретится весь коллектив, ведь в прошлом году медработникам было не до праздника.

Надо отметить, что в состав Уинской ЦРБ входят восемь фельдшерско-акушерских пунктов и амбулатория в Судинском, где все работники – члены профсоюза. Как и главный врач центральной районной больницы Александр Романов, знакомый с профлидером еще со студенческих времен. Может, еще и поэтому отношения между руководством больницы и профсоюзной организацией строятся на доверии, понимании и конструктивной основе. Здесь вместе решают проблемы сотрудников и организуют праздничные мероприятия. Благодаря своевременным обращениям профлидера удается сохранять рабочие места и социальные гарантии. Коллективный договор в Уинской ЦРБ действует до 2022 года.

– Очень важно наладить диалог между пациентом и медработником, между руководством поликлиники и стационара и медицинскими работниками, – убежден Александр Романов. – В этом большую роль играет профсоюзная организация. Так как все члены профсоюза – это практикующие медицинские работники, все их проблемы профлидеру близки и понятны. Светлана Викторовна имеет большой опыт в решении таких вопросов на уровне медицинской организации. Только при взаимодействии администрации учреждения – заводскими, главного врача с руководителем и членами профсоюзного комитета возможно решение проблем.

За 15 лет работы на посту председателя профсоюзной организации Светлана Орлова научилась договариваться с каждым из руководителей лечебного учреждения. Хотя это не просто: не идти на поводу, а отстаивать свою точку зрения, не конфликтовать, а находить общий язык. Конечно, это приходит с опытом, с годами. Здесь главное – быть тем «огоньком», на который идут люди. Светлана как раз является таким профлидером – она

пользуется заслуженным уважением как среди пациентов, так и среди коллег.

Врач психиатр-нарколог Светлана Орлова неоднократно отмечена различными ведомственными и отраслевыми профсоюзными наградами. Имеет нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края». В 2018 году была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Награждена Почетной грамотой ФНПР за активную и многолетнюю работу в профсоюзе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения. Конечно, это не повод почитать на лаврах. Да она и не из таких людей! Наоборот, Светлана Орлова считает, что у профсоюза работы всегда – непочатый край. И тут же рассказывает о наболевшем:

– Депутаты лишили нас компенсации за коммунальные услуги на селе. Теперь ее получают только те медработники, чья зарплата составляет не более 22 тысяч рублей в месяц. Обижены не только работающие, но и многие пенсионеры-стажисты. Мы пишем письма в разные инстанции, но пока безрезультатно. Хотелось бы вернуть эту льготу, поскольку работникам образования и культуры на селе ее оставили.

Кстати, даже для семейного бюджета Орловых эта компенсация не стала бы лишней: восемь лет, как живут в своем доме, подрастают два сына, словом, забот и трат немало. А что уж говорить о других коллегах, о тех, кто принадлежит к среднему медицинскому персоналу...



Светлана Орлова

представил Светлану Орлову к награждению нагрудным знаком в номинации «Лидер профсоюзного движения». Это высокая честь, и профлидер ее достойна.

Александр ЛИСОВ

с. Уинское

Подробнее смотрите  
в профсоюзной телепрограмме  
«Право на труд»  
на официальном сайте  
Пермского крайсовпрофа  
[www.permsovprowf.ru](http://www.permsovprowf.ru)  
и на видеохостинге «YouTube»



■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

# Хорошая традиция – быть в профсоюзе

**В канун Дня социального работника краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания подвел итоги смотра-конкурса на лучшую профорганизацию по выполнению программы действий профсоюза в 2021 году среди учреждений, подведомственных министерству социального развития Пермского края.**

Победителем с присуждением диплома и денежного вознаграждения стала первичная профсоюзная организация Ильинского ДИПИ – филиала ГБУ ПК «Пермский геронтопсихиатрический центр», председатель **Ольга Кузнецова**.

Первичная профсоюзная организация Ильинского дома-интерната для престарелых и инвалидов была создана в 1995 году, и тогда уровень профсоюзного членства здесь составлял 100 процентов. 16 июня 2021 года в результате реорганизации Дом-интернат стал филиалом «Пермского геронтопсихиатрического центра».

Руководитель филиала – **Татьяна Крылова**, она является также уполномоченным по охране труда.



Администратор Ольга Кузнецова – председатель первичной профсоюзной организации.

Уровень профчленства на 1 января 2021 года составляет 92,3 процента. Члены профкома стремятся к тому, чтобы каждый участвовал в профсоюзной жизни организации, выполняя различные, пусть самые небольшие поручения.

В коллективном договоре учреждения есть раздел «Дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации». Работники имеют право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением средней заработной платы в случаях свадьбы самого работника – до трех календарных дней; свадьбы детей – до двух календарных дней; смерти близких родственников – до трех календарных дней; рождения ребенка (отцу ребенка) – до двух календарных дней и других. Работники, проработавшие в течение календарного года без больничных листов, могут рассчитывать на два календарных дня к отпуску. Также предоставляются три календарных дня председателю профсоюзного комитета, один календарный день – профгруппоргам.

В соответствии с колдоговором работодатель возмещает расходы на пользование пригородным и междугородным транспортом в размере 50 процентов от стоимости билета (в пути с работы и на работу) при наличии финансовой возможности учреждения.

В организации выбран уполномоченный по охране труда, в составе комиссии по охране труда есть представитель профсоюзной организации.

**Галина АЛИКИНА,**  
председатель Пермской  
городской организации профсоюза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания

Фото предоставлены автором

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

## «Сияйте, словно солнца лучик»

**Галина КНЫШЕВА – председатель комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания города Березники.**

Уроженка Ленинградской области, в середине 70-х она приехала по направлению в Пермь. Могла бы, конечно, и поближе к дому, но ... проспала распределение. И ей, отличнице с красным дипломом, досталась столица Западного Урала. Однако Галина там не остановилась, а решила следовать вместе с подругой в город проживания ее родственников – Березники.

«Республике химии на Каме» в те годы (как, впрочем, и сейчас) очень нужны были специалисты-строители. И первым местом работы молодой выпускницы строительного техникума стал строительно-монтажный поезд-139, укладывающий железнодорожные пути, а заодно задействованный и в других, относящихся к «железке», проектах. Юная Галина курировала реконструкцию локомотивного депо, строительство жилого дома и общежития для железнодорожников. Проверяла все основательно, как учили: качество сварки, кладки, швы строительных конструкций.

Через три года перешла в передвижную механизированную колонну (ПМК), базировавшуюся на химзаводе. На этом этапе биографии Галины происходят судьбоносные события: замужество, рождение сына и дочери, заочно – окончание института. В ПМК Галина Ивановна проработала 17 лет, от инженера производственно-технического отдела до начальника.

Девяностые Кнышева не любит вспоминать. Кризис в экономике сказался на всем. Ей было тошно смотреть на развал в строительстве: все время приходилось выбивать «дебиторку». Наконец она решила: хватит, пора менять работу. И началась другая профессиональная жизнь. Ее пригласила своим замом главбх городского отдела тогда еще милиции **Наталья Соловьева**. Галина Ивановна проработала на этой должности 14 лет.

Практически сразу Кнышеву избрали председателем профкома городского УВД среди неаттестованного персонала. В то время в Березниковской милиции коллективный договор был, откровенно говоря, убогий, соответственно – и мизерное профчленство. Тогдашний начальник городского УВД **Анатолий Муфель** был не против расширения льгот, предусмотренных колдоговором. Предупредил только, что каждый пункт документа должен быть подкреплен законной статьей. Галина Ивановна начала защищать права неаттестованного персонала, состоявшего в профсоюзе, с отстаивания компенсации за питание: льготы, которую собирались снять с неаттестованных сотрудников. Также она смогла добиться включения в колдо-



Фото автора

говор пунктов, касающихся дополнительных дней к отпуску за выслугу лет, работу на компьютере.

Дом и рабочее место были практически в одном дворе. «В шесть приду на работу и уйду намного позже окончания рабочего дня. А еще в выходные, пока семья спит, прибежу поскорее, до завтрака, а часа через два – домой, кормить домочадцев», – шаговая доступность рабочего места то и дело вызвала в суперответственном лидере искушение посетить его за рамками трудового дня.

Предшественницей Галины Ивановны на посту профсоюзного лидера была секретарь-машинистка. Понятно, что она просто не знала о некоторых нюансах. Так, неаттестованные работники городского УВД понятия не имели о путевках, которые можно было получить по линии соцстраха. Кнышева, как бухгалтер, в полной мере владела этой информацией. И вскоре путевки стали выделяться как самим сотрудникам,

так и их детям. Галина Ивановна до сих пор помнит, как благодарил ее за возможность отправить в загородный оздоровительный лагерь двоих детей уборщица, мать-одиночка. Профсоюзное членство в городском УВД стало стремительно расти и достигло 80 процентов.

В 2008 году Галина Ивановна была избрана председателем городской организации профсоюза. На освобожденной основе она проработала здесь до выхода на пенсию в 2011 году, но до сих пор ни дня не отдыхала. Современная жизнь такова, что нередко родители помогают детям. Так и Галине Ивановне приходится помогать дочери погашать ипотеку. Понятно, что на одну пенсию это сделать невозможно.

Сейчас Галина Кнышева продолжает свою трудовую деятельность в объединенном комитете территориального управления (ОКТУ) и, как прежде, руководит профорганизацией Березников, но уже на неосвобожденной основе. Общая численность в подведомственных ей организациях вследствие ликвидации и многочисленных реорганизаций значительно снизилась. Упало и профсоюзное членство. Сейчас в ее горке входят семь организаций. Но профсоюзных забот по-прежнему хватает.

Галина Ивановна находится в постоянном контакте с Березниковским домом-интернатом престарелых и инвалидов, одной из самых активных и многочисленных своих профорганизацией. Часто за помощью к ней по юридическим и правовым вопросам обращается **Екатерина Янгурчина**, председатель профкома. Вместе они отстаивают льготы, предусмотренные колдоговором, добились пересмотра специальной оценки условий труда при переходе на новые должности сиделок и санитарок.

В честь недавнего юбилея Галины Ивановны работники дома-интерната приготовили множество пожеланий. Вот какие проникновенные слова посвятила ей медсестра **Таисия Губернова**: «Половину отведенной жизни мы проводим на работе. Хочется поблагодарить вас, Галина Ивановна, за высокий класс профессионализма, за ответственность, самоотверженность, трудолюбие и огромный практический опыт. Ваша жизненная энергия не знает границ. Бывают моменты, когда две руки не справляются. Именно в такие моменты на помощь приходит Галина Ивановна. Ее помощь такая весомая и неоценимая, что хочется не просто поблагодарить, а поделиться частичкой своего сердца. Сияйте же, словно солнца лучик, будьте классной и крутой всегда! Развеются на небе тучки, а все проблемы – ерунда!».

Лучше не скажешь!

**Ксения СКИТ**

г. Березники



Госнадзор

## Нарушил правила...

**Государственная инспекция труда в Пермском крае установила причины смертельного несчастного случая, который произошел с работником Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак».**

Как сообщает государственный надзорный орган, 31 января при обходе оборудования машинист бумагоделательной машины по неустановленным причинам перегнулся через защитное ограждение, в результате чего его рука застряла между сеточным барабаном и промывочной ванной. Мужчине сразу же была оказана первая медицинская помощь, на место происшествия прибыла бригада скорой помощи, которая госпитализировала работника в медицинское учреждение. Однако в результате тяжелых травм (травматический отрыв конечностей, открытый перелом плеча, травматический шок и т. д.) он скончался.

Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что работник нарушил правила и инструкции по охране труда, перегнувшись через защитный барьер без остановки производственного оборудования.

Кроме того, в ходе контрольно-надзорных мероприятий выявлены нарушения со стороны работодателя по вопросам обучения и инструктирования погибшего работника.

В настоящее время работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений, за нарушение требований охраны труда юридическое лицо оштрафовано. Материалы расследования также переданы в правоохранительные органы.

«ПК»

Акцент

## Дорогой отпуск

**Когда с работника можно взыскать излишние выплаты**

Слишком много вы получаете. Приходилось ли вам слышать от начальника такие слова? Иной руководитель переходит к действиям: пытается взыскать с работника излишние выплаченные. Как поступить работнику – объяснил Верховный Суд.

### ГОРОДА И ДЕНЬГИ

В Управлении Пенсионного фонда Надежда Папкина проработала полгода и в мае 2015-го уехала в отпуск: из якутского Алдана – в Благовещенск. Получив компенсацию за проезд, трудилась еще полгода, а затем родила второго сына.

Спустя полтора года Надежда вышла из отпуска по уходу за ребенком для того, чтобы взять ежегодный отпуск и съездить в Белгород. Получив компенсацию за проезд, сотрудница фонда снова ушла в отпуск – по уходу до трех лет, а в августе 2018-го уволилась.

Тем временем ревизор обнаружил: компенсация расходов на оплату проезда выплачена два раза. И фонд потребовал в суде вернуть вторую компенсацию – 83 тыс. рублей.

### ОТПУСКНЫЕ С ДОБАВКОЙ

Дело дошло до верховных служителей Фемиды – они начали с Трудового кодекса. Именно: работники Крайнего Севера имеют право на оплату проезда и багажа к месту отпуска и обратно. Но только в пределах России и только раз в два года. Право на компенсацию возникает одновременно с правом на отпуск за первый год работы (ст. 325 ТК РФ, определение Верховного Суда РФ от 3.08.2020 № 57-КГ20-8-К1).

Однако время отпуска по уходу за ребенком не включается в стаж, который дает право на ежегодный отпуск (ч. 2 ст. 121 ТК РФ).

### ГУМАННАЯ НАЖИВА

Занавес на этом не опустился. Ведь кодекс отдельно рассматривает зарплату, которая выплачена излишне, – в том числе вследствие неправильного применения трудового законодательства. Такая зарплата не может быть взыскана с работника. Исключения: счетная ошибка; излишняя выплата в связи с неправомерными действиями работника, которые установлены судом; и другое (ч. 4 ст. 137 ТК РФ).

Люди в мантиях вспомнили и другой кодекс: не подлежат возврату в качестве неосновательного обогащения зарплата и приравненные к ней платежи и другие суммы, предоставленные как средства существования. Условия: отсутствие недобросовестности со стороны гражданина и отсутствие счетной ошибки (ст. 1109 ГК РФ).

Добросовестность гражданина презюмируется, бремя доказывания недобросовестности – на стороне, требующей возврата, сделали вывод судьи.

А счетная ошибка – это ошибка в арифметических действиях: сложение, вычитание, деление, умножение. Ошибка в применении норм закона счетной не является.

Краевые судьи понимают счетную ошибку так же, как верховные, но не дают ей определения. И много внимания уделяют вопросу недобросовестности работника (определение Пермского краевого суда от 18.01.2016 по делу № 33-180/2016).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Охрана труда

## Во всех аспектах



**В канун Всемирного дня охраны труда в Пермском краевом комитете общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА) прошел семинар-совещание специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.**

Как известно, уполномоченные по охране труда ведут большую работу для защиты прав членов профсоюза. Важнейшей ее частью является профсоюзный контроль, направленный на сохранение жизни и здоровья, предотвращение несчастных случаев и профзаболеваемости на производстве. Об этом рассказал заместитель председателя по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда Владимир Потеряев.

О проведении специальной оценки условий труда доложила заместитель начальника управления труда, начальник отдела министерства промышленности и торговли Пермского края Наталья Баранова.

Исполняющий обязанности заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев заострил внимание собравшихся на проблемах установления грубой неосторожности и вины пострадавших при расследовании несчастных случаев.

Ведущий консультант отдела по защите прав и свобод человека аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае Елена Нелюбина сделала акцент на практике работы по обращениям граждан.

Участники семинара обменялись мнениями по обсуждаемым вопросам, получили консультации специалистов, ответы на все волнующие их вопросы.

На семинаре были подведены итоги ежегодного смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».

Победителями конкурса по итогам работы за 2020 год признаны уполномоченный по охране труда ППО ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю, зам. начальника учреждения – начальник центра Сергей Сиреньчиков; уполномоченный по охране труда ППО ГУ МВД России по Пермскому краю, ведущий инженер УОТО ГУМВД России по Пермскому краю Лариса Екимова.

Информация и фото – крайкома профсоюза

ПФР разъясняет

## А потом полностью

**Как известно, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию без учета индексаций.**

Когда пенсионер прекращает трудовую деятельность, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

В настоящее время после прекращения пенсионером трудовой деятельности полный размер пенсии с учетом всех индексаций начисляется с первого числа месяца, следующего за месяцем увольнения, а начало выплаты пенсии в полном размере происходит в четвертый месяц с месяца увольнения – с доплатой за три предыдущих месяца.

К примеру, если пенсионер уволился с работы в июле, то в ноябре он получит пенсию с учетом индексации, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – август, сентябрь, октябрь. Но при условии, что работодатель вовремя направил отчетность в ПФР.

В соответствии с действующим законодательством работодатель представляет (ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом – месяцем) сведения о застрахованных лицах –

работниках, с которыми в отчетном периоде заключены, продолжают действовать или прекращены трудовые договоры, гражданско-правовые договоры.

Обращаться в Пенсионный фонд по вопросу индексации после увольнения не нужно – увеличение пенсии будет произведено автоматически.

С начала 2020 года трудовую деятельность прекратили 28,4 тысячи пенсионеров Прикамья.

Информация пресс-службы Отделения ПФР по Пермскому краю

Статистика

## На одну вакансию – двое

ПЕРМЬСТАТ ПОДВЕЛ ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА ЗА 2020 ГОД

Общий индекс промышленного производства в Прикамье за январь-декабрь снизился на 3 процента (самое большое снижение зафиксировано в январе, апреле и мае). Небольшой рост отмечен в сельском хозяйстве (5 процентов в сопоставимых ценах), электроэнергетике (5,5), при этом на 5,3 процента снизился оборот розничной торговли, на 28,5 процента – общественного питания. В обрабатывающих производствах снижение – 1,1 процента, в строительстве – 2,2 процента.

Объем платных услуг населению снизился на 16,6 процента.

Рост наблюдался в производстве текстильных изделий (27,9 процента), электрического оборудования (13,5). Максимальное падение отмечалось в производстве мебели (77,3 процента от уровня прошлого года), готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (75,5).

Доля убыточных предприятий – 33,4 процента (это на 17,6 процента выше, чем год назад).

Инфляция в Пермском крае по итогам 2020 года составила 4,5 процента. В том числе на продовольственные товары – 6,9 процента, на непродовольственные – 4,4, на услуги – 1,6. В ПФО – это самый низкий показатель инфляции.

Среди продовольственных товаров в 2020 году в Пермском крае более всего выросли цены на сахар (на 71,1 процента), картофель (58,3).

Также, по данным Пермьстата, рост цен на жилищно-коммунальные услуги в регионе составил 2,6 процента, связи – 1,2, культуры – 10,1, образования – 3,3, на медицинские услуги – 5,8, стоимость проезда на пассажирском транспорте увеличилась на 0,4 процента.

Среднемесячная начисленная зарплата за январь-декабрь – 39,9 тыс. рублей (рост – 4,1 процен-

та). Реальная зарплата выросла на 1 процент. Задолженность по зарплате на 1 января 2021 года составила 1,2 млн рублей.

Стоимость минимального набора продуктов питания сложилась в размере 4,1 тыс. рублей, величина прожиточного минимума – 10,8 тыс. рублей (трудоспособного населения – 11,6 тыс. рублей).

Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума трудоспособного населения достигла 13,8 процента.

Численность незанятого населения, состоящего на учете в службе занятости, составила 37,3 тыс. человек (из них безработных – 35,1 тыс. человек). Уровень безработицы – 2,87 процента (рост за год – в 2,1 раза). В целом число работающих сократилось на 1,6 процента и составило 744,2 тыс. человек. 18,6 тыс. человек получали пособие по безработице.

«ПК»





Фото предоставлено автором

# «Сользавод»: новые возможности

**В Соликамском музее-заповеднике «Сользавод» (директор Юлия СЫРЧИКОВА) при поддержке министерства культуры Пермского края реализуется проект, победивший в конкурсе, цель которого – модернизация музейного дела.**

**– Анастасия Ивановна, в 2020 году музеем сользавода был присвоен новый статус. Какие преимущества он дает?**

– Действительно, почти год наш музей носит новое название – «Муниципальное автономное учреждение культуры «Музей-заповедник «Сользавод». Уровень музея-заповедника, безусловно, открывает для нашего коллектива и всей культурной жизни Соликамского городского округа новые горизонты, предоставляет множество возможностей, которые мы постепенно будем реализовывать. Перечислю лишь основные из них.

Во-первых, мы возлагаем большие надежды на то, что это событие станет важным этапом в развитии нашего учреждения, территории всего музейного комплекса. Тем самым появится больше возможностей для сохранения уникальных объектов культурного наследия деревянно-промышленного зодчества. А им внимания подчас требуется гораздо больше, чем кирпичным или бетонным памятникам и объектам. Недаром же говорят в ученой среде, что историю зодчества Африки съели термиты, поскольку памятники на этом континенте были в основном сооружены из дерева. Некоторые объекты музея сользавода были в прежние годы уничтожены огнем. Так что их защита от подобных бедствий, надеемся, будет усилена. Во-вторых, это дальнейшее укрепление уже признанного бренда «Соли-

камск – соляная столица России», что привлечет внимание туристов. А в-третьих, это уверенность в завтрашнем дне в непростой период оптимизации учреждений культуры.

**– Несмотря на ограничения, вызванные карантином, в 2020 году в музее прошло немало мероприятий...**

– В прошлом году музеем выиграно и успешно реализовано четыре проекта. Это «Живая память Сользавода», «Соляной амбар: вся СОЛЬ здесь» (при поддержке министерства культуры Пермского края), «Как рождалась соль «Пермянка» (проект победил в XIX конкурсе социальных проектов ПАО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»). А в октябре на площадке музея-заповедника уже в 15-й раз состоялся традиционный фестиваль кузнечного мастерства «Огни Гефеста» в рамках проекта «59 фестивалей 59 региона». В нем приняли участие 17 кузнецов из разных городов Прикамья.

Помимо этого, музей-заповедник «Сользавод» принял участие в создании учебного фильма о солеварении по краеведческому учебнику «Люблю тебя, мой Соликамск», изданному АО «Соликамскбумпром». Во время карантина было создано около 50 видеороликов «Соленая минутка» – их можно посмотреть на странице музея в социальной сети «ВКонтакте».

К сожалению, в настоящее время музей располагает небольшим количеством предметов, которые в пол-

ной мере могли бы показать промыслы и ремесла, сопутствующие солеварению. Поэтому хотим обратиться к возможным дарителям: если у вас имеются такие экспонаты, мы будем рады видеть вас в рядах наших добрых друзей-дарителей. А предметы такие: плуги, сошники, ткацкие станки, санные полозья, бочки, чеканы, клещи, горны, гончарные круги и другое. Будем сохранять историю вместе!

**– Анастасия Ивановна, ваша первичная профорганизация достаточно молода. Как у вас идут профсоюзные дела?**

– Идея создания профсоюзной ячейки в нашем маленьком и дружном коллективе возникла давно. Мы уверенно и планомерно к этому шли. В ноябре 2019 года перед нашим коллективом выступила Елена Васильевна Сазонкина, председатель горкома профсоюза работников культуры, и рассказала о задачах и возможностях профсоюза. Вслед за тем и было принято решение о создании первички, в которую вступили шесть сотрудников из восьми. Меня избрали председателем. За полтора года проведена немалая работа. Внимание, помощь и поддержку по любому вопросу и обращению нам оказывает как Елена Васильевна, так и коллеги из крайкома отраслевого профсоюза. Совместными усилиями, например, был составлен и принят коллективный договор музея-заповедника.

**– Анастасия Ивановна, расскажите о себе, трудовой биографии.**

– Родилась в Чердыни. В 2001 году закончила школу и поступила в Соликамский автодорожный колледж, после окончания которого осталась там трудиться в должности преподавателя. Активно участвовала в жизни колледжа, как в студенчестве, так и будучи преподавателем. Параллельно получала высшее образование в Уральском государственном экономическом университете по специальности «маркетинг».

В 2017 году трудоустроилась в музей сользавода главным хранителем фондов. Прошла обучение по специфике музейного и хранительского дела на различных курсах повышения квалификации и переподготовку по занимаемой должности. Постоянно учусь, участвую в онлайн-мероприятиях.

В 2019 году в городском конкурсе «Лидер культуры-2019» заняла почетное третье место. Получила огромный опыт и начала применять некоторые навыки в повседневной жизни. Так что нахожусь постоянно в движении, в развитии. Являюсь также мамой двух сыновей-погодков, поэтому «активничаю» не только в трудовой деятельности, но и в семье.

Сегодня роль профсоюзов в нашей жизни возрастает. Защищая интересы работников, профсоюзы стремятся к тому, чтобы все трудовые споры и конфликты решались цивилизованным путем.

**Подготовил Николай ГУЩИН**

Соликамский городской округ

## Праздник каждый день

27 МАЯ В СТРАНЕ ОТМЕЧАЛСЯ ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ДЕНЬ БИБЛИОТЕК

Праздник, который в полной мере можно считать не только профессиональным праздником всех библиотекарей, но и многочисленной армии читателей. Об этом всегда помнят сотрудники краснокамских библиотек, превращая последние дни мая в яркий книжный праздник для любителей чтения. Вот и в нынешнем году в рамках библиотечной декады взрослые и юные читатели стали зрителями и участниками многих интересных мероприятий.

Так, старт декаде был дан 24 мая – в День славянской письменности и культуры. Открыл праздник русской песней в Центральной библиотеке прекрасный вокальный дуэт – Ксения Бородина (г. Кунгур) и Валерий Сосновский (г. Краснокамск) в образах русского князя и княжны великой. Однако главными героинями этого дня по праву стали сотрудники краснокамских библиотек, волонтеры, ветераны библиотечного дела. В их честь звучали поздравления от руководителей города, депутатов, благотворителей. Свое исполнительское мастерство им дарили замечательные артисты. Горячими аплодисментами поздравляли коллеги старожилы профессии Нину Потапову, которая целых 50 лет посвятила работе с юными читателями. 27 мая читателей Центральной библиотеки уже при входе ждали сюрпризы, которые подготовили члены профкома вместе со своим лидером Юлией Мороз. Так, 27-му посетителю библиотеки, читателю, взявшему 27-ю книгу, были вручены фирменные блокноты, а в сквере у библиотеки «расцвело» «дерево пожеланий», с которого можно было сорвать на память листочки-открытки с поздравлениями читателям.

Рядышком разместилась книжная лавка с журналами и книгами в дар читателю «Хочу на ручки», пользующаяся большим спросом у всех прохожих. Юные волонтеры вместе с библиотекарями провели уличную акцию, вручая участникам памятные буклеты и открытки-приглашения на вечерний лите-

ратурный спектакль «Театр Слова». Спектакль собрал полный зал любителей поэзии и творчества местных авторов. Чтецы-актеры «Театральной мастерской» под руководством Натальи Крохиной представили поэтическую композицию «Дороги судьбы», ставшую лауреатом первого окружного театрального фестиваля «Краски театра». Вторую часть библиотечного праздника заполнил своим творческим бенефисом оригинальный краснокамский автор Игорь Ермаков, мастер обувного дела по профессии, настоящий поэт по состоянию души.

Краснокамцы в очередной раз убедились, какие талантливые люди живут и творят в родном городе! В этот день тоже было много приятных подарков, воздушных шаров, вкусных угощений и сюрпризов. Профсоюзный комитет позаботился о том, чтобы профессиональный праздник запомнился и сотрудникам, и читателям. Поэтому в каждом библиотечном филиале была подготовлена своя праздничная программа.

Например, коллектив библиотеки в микрорайоне Звездный при поддержке профкома отметил праздник днем позже на... страусиной ферме. В нерабочий для читателей день члены профсоюза решили выехать на природу с посещением «Страус-парка», что недалеко от Усть-Качки.

– Поездка очень понравилась, но главное – объединила коллектив вне работы, а это уже совсем другие впечатления и эмоции. Спасибо профкому, что помог нам с организацией, – поделилась Лариса Гладких, член профсоюза, заведующая филиалом.

Общероссийский день библиотек прошел, но для читателей и библиотекарей этот праздник продолжается. Ведь встреча с Книгой, интересным собеседником, талантливым автором – праздник всегда!

**Ольга АБАТУРОВА**

г. Краснокамск



Фото предоставлено автором



## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Следующий номер газеты выйдет 23 июня.

Это плановый пропуск из-за переноса  
выходных дней.

Оставайтесь с нами!

Присоединяйтесь к нашей группе в социальной  
сети «ВКонтакте» <https://vk.com/profcourier>

## ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите  
в редакцию:  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37,  
офисы 22, 23.Звоните: 212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.ПИШИТЕ:  
[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

## ИНИЦИАТИВА

## От чистой души

**Экологическую волонтерскую акцию «Чистый Кын – от чистой души!» организовал и провел Пермский краевой комитет ГМПР в селе Кын Лысьвенского городского округа.**

В акции приняли участие профсоюзные молодые активисты ППО ОАО «Чусовской металлургический завод» и ППО «45-я пожарная часть».

В 2020 году селу Кын присвоили статус исторического поселения – оно стало первым населенным пунктом региона, получившим такое звание. Село основали в середине

XVIII века при строительстве Кыновского железоделательного завода. Завод принадлежал Строгановым и работал до 1911 года – вплоть до истощения местных залежей руды. Именно в Кыне нашли пять из шести известных медальонов с медведем в жертвенной позе в пермском зверином стиле. В честь этого здесь установлен памятник в виде мед-

ведя. Также есть памятник сплаву «железных караванов», который выполнен в виде огромного лота – слитка чугуна с шипами. В центре села стоит Свято-Троицкий храм.

Профсоюзные волонтеры навели порядок у исторических мест Кына, покрасили памятник «Медведю в жертвенной позе», лавочки на обзорной площадке, на аллее комплекса старинного завода и колесо мельницы.

Приятным дополнением к волонтерской акции была экскурсия в краеведческий музей села Кын и Свято-Троицкий храм. Профактивисты узнали много интересного – в том числе и об истории Пермского края и села.

Краевой комитет ГМПР благодарит **Виту Меледину**, главного специалиста отдела экономического развития управления экономики администрации Лысьвенского городского округа, за помощь в организации экологической волонтерской акции «Чистый Кын – от чистой души!» и профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций за участие в акции и отличную работу.

Информация и фото  
предоставлены крайкомом

ЗДОРОВО!  
Велосезон  
в разгаре**Члены первичной профсоюзной организации краевой детской клинической больницы поддержали акцию «На работу на велосипеде».**

Уже несколько лет в России проводится акция #наработунавелосипеде, к которой может присоединиться каждый. Ее основная цель – показать, что ездить на велосипеде по ежедневным делам легко и удобно, для этого не нужна специальная подготовка. В условиях пандемии она стала еще актуальнее. Ведь велопрогулки помогают сокращать количество физических контактов с окружающими, удовлетворяют минимальную потребность в ежедневной физической нагрузке, укрепляют здоровье, служат проявлением заботы об экологии. Ездить на байке в COVID-условиях рекомендует ВОЗ, жители многих городов мира давно заменили общественный транспорт на велосипед.

– Каждый год с нетерпением жду велосезона. С удовольствием заменяю поездки на автобусе на велопрогулки. Здорово, что в этом году в акции поучаствовали и медсестры отделения оториноларингологии № 2. В нашей работе особенно важно заботиться об иммунитете, а регулярные физические нагрузки, нахождение на свежем воздухе позволяют сохранять профессиональный тонус. Искренне надеюсь, что скоро и у главного корпуса клиники появится велопарковка, – делится **Олеся Рамалданова**, врач отделения экстренной консультативной скорой медицинской помощи.

Для повышения мотивации начинающих райдеров поехать на работу на велосипеде впервые организаторы акции и компании-партнеры устраивают конкурсы и делают в городе «энергетические точки», предоставляют участникам скидки и бонусы.

Следующая акция запланирована на 22 сентября.

Информация и фото – пресс-службы КДКБ

## КОНКУРС

## О тех, кто на передовой

**Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) подвела итоги конкурса детского рисунка, посвященного борьбе медиков с пандемией коронавирусной инфекции**

Всего на суд жюри было представлено более 70 работ детей в двух возрастных категориях, чьи родители трудятся в сфере здравоохранения.

В старшей группе призерами конкурса стали **Елена Овчинникова** (Чайковская детская больница), **Александр Васильев** (городская больница Соликамска) и **Елизавета**

**Ошлапова** (городская клиническая больница № 2 им. Ф. Х. Граля).

В младшей группе лучшими были признаны работы **Даниила Копытова** (городская клиническая поликлиника № 2), **Платона Жданова** (городская детская поликлиника № 4), **Павла Усть-Качкинцева** (больница Лысьвенского городского округа).

Призы зрительских симпатий вручены **Арине Мовсисян** (Чернушинская районная больница) и **Гордею Нечаеву** (краевой кардиологический диспансер).

Призовой фонд конкурса составил 25 тыс. рублей.

Информация и фото –  
[vk.com/przrf.permkrai](https://vk.com/przrf.permkrai)



профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
08.06.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5700 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2292