



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№11 (1656) • 13 АПРЕЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

## Курс – на стабилизацию

ПРОФАКТИВИСТЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОНФ В ПЕРМСКОМ КРАЕ



### В штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошел круглый стол с представителями Регионального отделения ОНФ в Пермском крае.

Модератором встречи выступил руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

В мероприятии приняли участие председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов, а также глава регионального

исполкома Народного фронта в Пермском крае **Елена Шлыкова**, председатель Регионального отделения Российского военно-исторического общества Пермского края, директор пермской школы № 41 **Игорь Гладнев** и председатель Пермской краевой организации Союза журналистов России **Игорь Лобанов**.

Стороны откровенно обсудили общеполитическую и социально-экономическую ситуацию в стране, а также события, которые

происходят в связи со спецоперацией на территории Украины.

Кроме того, участники поделились своим мнением по поводу первоочередных мер, направленных на стабилизацию обстановки в регионе. Это касается цен и тарифов, производственного обеспечения, рынка труда и занятости, заработной платы, доступности медицинского обеспечения и т. д.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

### НАША МАЕВКА

## Пять шагов к победе

### Дорогие друзья!

Не за горами главный праздник людей труда всего мира – Первомай!

В этой связи, дорогие друзья, предлагаем вам поучаствовать в акции «ПК» под названием «Наша маевка».

Все очень просто.

► 1. Опубликуйте в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» (он должен быть открытым) фото или короткий видеоролик с первомайского мероприятия на свежем воздухе (неважно, в каком году оно состоялось, и где вы вышли на природу – в парке, на набережной, на даче).

► 2. Добавьте к публикации оригинальный слоган или лозунг, имеющий отношение к Первомаю.

► 3. Вы должны быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

► 4. Не забудьте также сопроводить публикацию хэштегами #ПрофсоюзыПрикамья, #НашаМаевка.

► 5. Мы выберем три лучших фото и три видео.

А поскольку впереди лето – время отдыха и путешествий, призами будут путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья!

И да, уже можно начинать! Финал акции – 2 мая. А итоги сообщим в первом номере мая, который выйдет 18-го.

«ПК»

### СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

## Вместе и в беде, и в радости

В минувшем году «Профкурьер» объявил конкурс на лучшее фото для традиционного календаря газеты на 2022 год.

Напоминаем предысторию: в эпоху ковидных ограничений семейные ценности вышли на первый план – жизнь показала это со всей очевидностью. Тем более «ПК» всегда выступал в защиту интересов семьи и рассказывал немало ярких историй, когда именно профсоюз не просто познакомил людей, а связал их узами брака, скрепил на долгие годы.

Поэтому было решено, что календарь – 2022 украсит фото семьи – семьи профсоюзных активистов.

Наши читатели отозвались на эту идею и прислали свои фото и свои истории. В итоге календарь украсила фотография семьи **Комковых**, членов Пермпрофавиа.

«ПК» обещал представить на своих страницах и других участников конкурса. Сегодня мы продолжаем это делать.

**Ольга КОРОВИНА**, председатель профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад № 96» г. Перми:

– Как-то, гуляя по улице в деревне, я встретила парня. Он сказал: «Дождись меня, и я вернусь и женюсь на тебе».

Мне тогда показалась это смешным: кто он такой... Знала только, что его считали первым парнем на деревне. Поэтому иллюзий не питала. Да о парнях я и не думала вообще. Словом, только посмеялись с подружками, и благополучно забыла об этом.

Но вот уже 22 года мы вместе и в беде, и в радости. Нашему сыну 22 года.



Ольга Коровина – героиня публикации на стр. 4

### НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## От Владивостока до Волгограда



В минувший понедельник состоялось очередное заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Праздника Весны и Труда.

Провел заседание председатель профобъединения, председатель оргкомитета **Михаил Иванов**.

Члены оргкомитета обсудили текущие задачи профсоюзных организаций по подготовке и проведению Первомая.

Буквально накануне Федерация независимых профсоюзов России объявила о том, что в рамках первомайских мероприятий состоится всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действии президента страны **Владимира Путина**. В свою очередь, организационный комитет Пермского крайсовпрофа поддержал эту идею и принял план участия профобъединения в автопробеге.

Как считает Михаил Иванов, цель автопробега способна объединить тысячи профактивистов, неравнодушных граждан.

– Это символ поддержки действий руководства страны, знак сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, направленной на поддержку занятости и доходов людей. И, конечно, профсоюзы Прикамья присоединятся к своим коллегам и вольются в мощную автоколонну ФНПР, которая уже начала движение и пройдет от Владивостока до Волгограда, – сообщил профлидер.

Вся оперативная информация, касающаяся организации и проведения первомайских мероприятий, размещается на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), баннер «Первомай» вверху на главной странице.

«ПК»

Фото <http://www.fppk.org/>

### ФАКТ

## Гостям рады

Для преподавателей Регионального учебного центра профсоюзов привычное дело – принимать гостей из других регионов России.

На сей раз это были представители Республики Удмуртия, активисты первичной профсоюзной организации «Ижевские оружейники».

Семинар «Как реанимировать профсоюз» провела тренер-преподаватель учебного центра **Лариса Чепула**. Во время деловой игры профлидеры разбирали различные проблемные кейсы, например, сокращение штата в кризис.

Участников семинара тепло приветствовал на пермской земле коллега по отраслевому профсоюзу – председатель Пермской краевой организации Роспрофпрома **Александр Хомаев**.

«ПК»

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

## Профсоюзный эксперт в Госдуме

Состоялось очное заседание экспертного совета по науке и образованию молодежного парламента при Государственной Думе РФ.

В нем приняла участие председатель краевого совета молодых педагогов, член молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Виктория Тарутина** (на фото).

– Мне посчастливилось не только поучаствовать в данном заседании и обсудить насущные проблемы в науке и образовании, но и познакомиться с коллегами со всей страны, обменяться опытом, – рассказывает Виктория. – После заседания состоялась встреча с гроссмейстером, двенадцатым чемпионом мира по шахматам, депутатом Государственной Думы **Анатолием Карповым**. Очень приятно, что мероприятие посетил и выступил с приветственным словом председатель комитета по науке и высшему образованию Государственной Думы **Сергей Кабышев**. Важно и ценно, что руководство профильного комитета готово к активному взаимодействию с молодежью.

На заседании обсуждались несколько законодательных инициатив, например, «О мерах поддержки целевых капиталов», «О мерах психологической поддержки обучающихся», «О поддержке молодых ученых», «О школьном образовании детей, находящихся на длительном лечении», «О реализации инклюзивного музыкального образования» и другие.

Виктория Тарутина работает учителем-дефектологом «Школы № 154 для учащихся с ОВЗ» г. Перми.

В январе она была включена в состав экспертного совета молодежного парламента при Государственной Думе по науке и образованию. От членов совета ждут интересных законодательных предложений, а также для них будут организованы образовательные мероприятия.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото из Интернет-источников



■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

## Новые дороги

Шесть представителей Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России приняли участие в профсоюзном форуме Свердловской областной организации ГМПР «Новые дороги»



Два дня участники мероприятия обсуждали важные темы: какими способами довести информацию до членов профсоюза, как привлекать молодежь в профсоюзные организации, как работает нематериальная мотивация, как стать лидером в профсоюзной организации.

Семь групп – столько же интересных проектов, которые нужно было защитить участникам форума. И это они сделали на отлично! Кураторами групп стали председатели первичек, имеющие опыт работы в данных направлениях.

– В форуме принимали участие председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, председатель областной организации ГМПР **Валерий Кусков**, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** и другие эксперты, – отметила участница форума **Светлана Суворова**, председатель молодежной комиссии при профкоме Соликамского магниевого завода. – Мероприятие собрало самых разных активистов, была напряженная работа, панельные дискуссии, креатив, интересный опыт. Нам обещали «продвигать» наши профсоюзные проекты среди других отраслевых профсоюзов. Особенно запомнилась встреча с преподавателем Уральского института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ **Натальей Мудрецово**.

– Мероприятие мне очень понравилось. Остались позитивные эмоции, – рассказывает председатель молодежной комиссии при профкоме ОАО «Губахинский кокс» **Игорь Воеводин**. – Это отличная площадка для общения, обмена опытом. Мы обсуждали вопросы цифровизации, замены труда человека за счет роботов и многие другие актуальные темы, в том числе мотивации профсоюзного членства, охраны труда, обучения, информационной работы в профсоюзе.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото gmp.ru

■ ■ ■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■ ■ ■

# Кризис = новые возможности

В прошлом номере «ПК» рассказывал о текущей ситуации на ряде предприятий региона, на производство которых могли негативно повлиять санкции Запада.

В ЧАСТНОСТИ, шла речь об организациях лесоперерабатывающего комплекса, электроэнергетики, химической и оборонной промышленности, машиностроения, металлургии.

В пресс-службе ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод» дали «ПК» дополнительный комментарий: «Безусловно, часть российской экономики и процессы, происходящие сейчас в ней, не могут нас не затрагивать. Тем не менее мы не склонны переоценивать влияние санкций. Конечно, у нас есть и импортные материалы, и оборудование, и что касается альтернативных поставщиков, так эта работа идет у нас всегда, просто сейчас она более актуальна. «ММК-ЛМЗ» не меняет своих производственных планов, спрос на российском рынке и рынке стран ЕАЭС (эти рынки – наши традиционные) есть. Например, на сегодня мы выполнили плановые показатели по производству и отгрузке за март и выполняем плановые показатели апреля. Мы прорабатываем различные варианты развития ситуации и понимаем, что необходимо делать».

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ появилась информация, что крупнейшая в России нефтедобывающая компания «ЛУКОЙЛ» видит риски остановки своих заводов из-за избытка нефтепродуктов, в частности, мазута. По данному изданию «Коммерсант», чтобы этого не допустить, глава компании «ЛУКОЙЛ» **Вагит Алекперов** предлагает временно перена-

править объемы мазута в качестве топлива на ТЭЦ.

НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ АО «Протон-ПМ» опубликовано интервью с директором **Иваном Красновым**. Топ-менеджер отмечает, что возникли определенные сложности с ограничением доступа к оборудованию, инструменту, сырью импортного происхождения, но запас устойчивой работы предприятия по обеспечению энергоресурсами, инструментом и вспомогательными материалами есть. «У нас достаточно времени для того, чтобы устранить риск, связанный с ограничением поставок, или его нивелировать, – говорит г-н Краснов. – Сегодня предприятие прорабатывает разные сценарии, чтобы стабилизировать ситуацию и выполнять контрактные обязательства. Такая мера, как сокращенная рабочая неделя, может быть введена только для тех сотрудников, кто напрямую не задействован в изготовлении продукции. Задача – сохранить работоспособную команду».

КАК СООБЩАЕТ Государственная инспекция труда в Пермском крае, часть сотрудников АО «Кондитерская фабрика «Пермская» (офисный персонал) переведены в режим неполной рабочей недели.

Руководство фабрики отмечает, что временно, с 14 марта по 30 апреля текущего года, 92 сотрудника предприятия добровольно под-

писали дополнительные соглашения к трудовым договорам на изменение режима работы. Производственный персонал при этом работает без изменения графика полную рабочую неделю.

Государственная инспекция труда взяла на контроль ситуацию в АО «Кондитерская фабрика «Пермская».

Председатель первичной профорганизации КФ «Пермская» **Елена Сабурова** подтвердила эту информацию, отметив, что это сезонное явление для фабрики, такое практиковалось и ранее. С общей экономической и геополитической ситуацией в стране это никак не связано.

– Сезон у нас начинается в сентябре, а весной традиционный спад. Основное производство работает без изменений, – подчеркнула профлидер.

Кондитерская фабрика «Пермская» выпускает более 120 наименований кондитерских изделий. Продукция предприятия поставляется во все регионы РФ, а также в Азербайджан, Грузию, Киргизию, Литву, Эстонию, Германию, США и другие страны.

ТАКЖЕ ГОСУДАРСТВЕННАЯ инспекция труда в Пермском крае направила предупреждение о недопустимости нарушений требований трудового законодательства в АО «Молкомбинат «Кунгурский». В ответ на предупреждение его представители сообщили, что в настоящее время акционерное общество продолжает свою деятельность и массового высвобождения рабочих мест не планируется. Выплата заработной платы работникам производится в установленные сроки.

В ПРЕСС-СЛУЖБЕ единственного в России производителя мелованного картона и легкомелованной бумаги, ООО «КАМА» (г. Краснокамск), сообщили, что предприятие работает в соответствии с производственным планом (март-апрель), отставаний по объемам нет. Зафиксирован повышенный спрос на ряд товарных позиций. Службы предприятия активно перестраивают логистические цепочки и проводят работу по организации продаж продукции на внутреннем рынке России. Кроме того, ведется активная работа по поиску и тестированию альтернативных поставщиков химикатов для производства мелованного картона и бумаги.

Продолжается реализация инвестиционных проектов – строительство локальных очистных сооружений, произведена реконструкция на действующих внешних очистных, ведется подготовка к планово-профилактическим ремонтам оборудования производства картона и бумаги.

С марта 2022 года в компании «КАМА» запущен ряд социальных программ для сотрудников: компенсация детского отдыха для сотрудников – работодатель оплачивает 15 тыс. рублей на покупку путевки для детей от 7 до 17 лет. Дополнительно к служебному маршруту «Пермь–Краснокамск» организован еще один корпоративный маршрут – «Майский–Краснокамск», выплачивается компенсация на проезд к месту работы. В конце марта сотрудникам выплачена премия по итогам работы в 2021 году. В целом руководство и коллектив предприятия с оптимизмом смотрят вперед и нацелены на стабильную и ритмичную работу.

**Подготовил**  
**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

# С плюсом для работников

**В Пермской городской детской клинической поликлинике № 5 подписан новый коллективный договор.**

Об этом сообщил на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» председатель ППО ГДКП № 5 **Василий Бородин**.

Новый документ готовился на протяжении последних полутора месяцев – именно столько работала комиссия по его подготовке, сформированная из представителей администрации поликлиники и членов профкома. Договор прошел предварительную экспертизу у юристов краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**), рекомендации которых были добавлены в разделы



Фото из Интернет-источников

нового коллективного договора. Конференция состоялась при полном кворуме делегатов.

Как отметил Василий Бородин, в документ вошел ряд новых положений. Так, прописан функционал созданного центра лечения коронавирусной инфекции; право на дополнительный отпуск без содержания, в любое удобное время, сроком до 14 дней получили родители двух и более детей до 14 лет; право на оплачиваемый отпуск в два дня (в течение одного года) получили вакцинированные и ревакцинированные сотрудники; увеличился процент выплат за вредность с 3,2 до 7 процентов (было от 5 процентов); с 1 апреля повысились оклады сотрудников на 6 процентов (это выше рекомендованных министерством 4 процентов).

«ПК»

## КАНИКУЛЫ

# Путевки с кешбэком

**Вопросы организации детского летнего отдыха обсудили на очередном заседании городского координационного совета организаций профсоюзов Березников.**

На встречу с профсоюзными лидерами была приглашена главный специалист по воспитательной работе городского управления образования **Ольга Фоменко**.

Юные березниковцы могут поехать в четыре загородных оздоровительных центра: муниципальный «Дружба», частный «Сказка» и два корпоративных – «Чайка» («Ависма»), «Уральские самоцветы» («Уралкалий»). Причем «Сказка» и «Дружба» работают в три смены по 21 дню, а четвертая (14 дней) будет профильной. Цена трехнедельной путевки в муниципальную «Дружбу», к примеру, составит 36 900 рублей (родительская плата 7 320 руб.).

Во всех школах и учреждениях дополнительного образования будут организованы летние отряды с дневным пребыванием. Полная стоимость в Березниках – 3 683 руб. (родительская плата 1 028 руб.), в сельских территориях соответственно 3 083 руб. (428 руб.).

Все родители имеют право на детский кешбэк, который с 1 апреля действует в регионе второй год подряд. Благодаря этой программе они могут рассчитывать на возврат 50 процентов стоимости путевки, но не более 20 тыс. руб. Для малоимущих семей существует отдельная очередь на детские путевки.

– Помимо этого предприятиям предусмотрен возврат средств за приобретенные путевки из средств краевого бюджета, – напомнила **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета.

Ксения СКИТ

г. Березники

## ДЕТАЛИ

# Есть чем гордиться

**Компания «Протон-ПМ» выполнит для АО «Пермский завод «Машиностроитель» работы по изготовлению стенда для испытаний реверсивного устройства перспективного авиационного двигателя ПД-8, предназначенного для замены французско-российских силовых установок SaM146 пассажирских авиалайнеров Sukhoi Superjet 100, а также для самолетов-амфибий Бе-200.**

Разработчиком двигателя выступает ПАО «ОДК-Сатурн». Согласно положениям заключенного между предприятиями договора специалисты «Протон-ПМ» спроектируют и смонтируют автоматизированную систему управления (АСУ) испытательного стенда, имитирующую подобную на двигателе ПД-8. Продукт обеспечит измерение, отображение и регистрацию рабочих параметров, позволит управлять процессом проведения испытаний. Контракт также предусматривает обучение сотрудников завода «Машиностроитель» работе с системой автоматизации.

По словам начальника отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами АО «Протон-ПМ» **Александра Зырянова**, система испытания двигателей ПД-8 проектируется «с нуля» и автоматизирует процесс переделки реверсивного устройства.

– Продукт позволит регистрировать выдаваемые и принимаемые сигналы и в последующем их анализировать. В нестандартных ситуациях АСУ обеспечит выключение стенда. Все это минимизирует влияние человеческого фактора и

повысит качество проведения испытаний, – рассказал Александр Зырянов.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** неоднократно подчеркивал, что краевые власти уделяют значительное внимание дальнейшему развитию кластера двигателестроения в регионе и авиастроительному сектору в целом.

– Такие значимые проекты подтверждают высокий уровень и профессионализм наших специалистов и еще раз доказывают, что нам есть чем гордиться, – обозначил глава региона.

Специалисты «Протон-ПМ» отмечают, что предприятие обладает опытом и компетенциями по созданию автоматизированных систем управления технологическими процессами.

<https://www.permkrai.ru/>

КСТАТИ. В АО «Протон-ПМ» и АО «Пермский завод «Машиностроитель» действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ФНПР.

# Стимул для ускорения

**Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН посетил с рабочим визитом производственную площадку Пермского хладокомбината «Созвездие» (входит в состав агрохолдинга «КОМОС ГРУПП»).**

Глава региона осмотрел аппаратный и фризиро-фасовочный участки фабрики мороженого, компрессорный цех и молокоприемку, а также ознакомился с ассортиментом продукции.

# Солнечные перспективы

**В соликамском микрорайоне Клевосток в торжественной обстановке открылось новое здание гимназии № 2 «Солнечная радуга».**

В современном, ярком и уютном здании начали учиться гимназисты 5–11-х классов.

Строительство учебных школьных корпусов в Пермском крае ведется в том числе и в рамках национальных проектов «Образование» и «Жилье и городская среда», утвержденных президентом РФ **Владимиром Путиным**, а также при участии концессионеров.

Здание для «Солнечной радуги» начали возводить весной 2020 года с применением современных строительных технологий. И за неполных два года процесс был завершен – построено учебное учреждение на 825 мест площадью более 17 тысяч квадратных метров.

Размеры новостройки впечатляют: три этажа, огромные коридоры, уютные кабинеты, три спортзала, актовый зал, библиотека с отдельным помещением книгохранилища, просторная столовая с пищеблоком. В учебных кабинетах установлены мебель, интерактивные доски и другое оборудование.

По случаю новоселья министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина** прислала поздравление, в котором передала горячий привет всем гимназистам и педагогам и пожелала им комфортного проживания в новых стенах, оснащенных современным учебным оборудованием.

Тепло поздравил и педагогов, и ребят глава Соликамского городского округа **Евгений Самоуков**. Начальник управления образования администрации **Тамара Фадеева** пожелала, чтобы сбылись все планы и мечты. Только одна из идей – стать культурно-образовательным центром микрорайона – чего стоит!

Никакими словами и эмоциями не измерить радость педагогов, детей и их родителей по случаю открытия гимназии. И особенно **Раисы Ивановой**, основателя и бессменного директора гимназии № 2.

– На протяжении 29 лет назад, когда зародилась «Солнечная радуга», мы жили с мечтой о великолепной перспективе. И вот она осуществилась! – сказала в своей речи Раиса Павловна. – Отныне мы создаем, творим с верой в будущее!

Подготовил **Николай ГУЩИН**  
Фото предоставлено автором

Соликамский городской округ



Как отметили представители «Созвездия», санкции стали существенным стимулом для ускорения процессов импортозамещения во всех отраслях российской экономики, в том числе в пищевой промышленности.

В настоящее время на фабрике проводится подбор российских ингредиентов на замену некоторых импортных.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что инициативы предприятия по замещению импортных ингредиентов позволяют обеспечить внутренний рынок качественной и свежей продукцией вне зависимости от внешних обстоятельств. Это особенно важно в текущих экономических условиях.

– Считаю, что у пермского хладокомбината большой потенциал в сфере импортозамещения, как по линии технического оборудования и упаковки, так и в части сырья – например, все используемое молоко из Пермского края. Будем и далее поддерживать наших уникальных производителей, – акцентировал глава Прикамья.

<https://www.permkrai.ru/>

КСТАТИ. На данном предприятии отсутствует первичная профсоюзная организация ФНПР.

КРЕАТИВ

# В блогеры – с детского сада

«ПК» уже неоднократно рассказывал на своих страницах о проекте «Школа профблогера», который стал победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа «Убеждай делом! Побеждай словом!» в 2020 году.

Учебу в школе прошла, в частности, **Ольга Коровина**, инструктор по физической культуре, председатель ППО детского сада № 96 г. Перми.

В прошлом году она записала отличное видео в жанре анекдота. Она сделала это в ходе дополнительного занятия в «Школе профблогера». Причем Ольга выступила не только в роли продюсера, но и монтажера, и актера в этом видео. Она привлекла к работе своих коллег – методиста **Ольгу Глущенко**, которая стала оператором, заведующую **Оле-**



Ольга Коровина и председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов

сю **Неволину**, педагогов **Татьяну Садилу** и **Маргариту Солопову**.

Кроме того, Ольга Коровина ведет со своими ребятами из садика проект «Спортивный видеоблог».

– После нашего обучения в школе я предложила своим воспитанникам старшей группы **Паше** и **Вадик**у стать настоящими блогерами, – рассказывает Ольга. – Мальчики показывают своим друзьям, а также их родителям различные задания и упражнения для дома и для прогулки в выходные. Ребятам и родителям эта идея очень понравилась. Записав первое видео, мы получили широкий отклик от наших коллег не только из Пермского края, но и других регионов. Видео снимала сама, накануне с мальчишками обсудили, как нужно вести себя в кадре и что говорить. Считаю, получилось познавательно и полезно для всех. Сейчас с ребятами уже обсуждаем, кому они передадут свой проект, когда пойдут в школу. Пока до конца лета Паша и Вадик с нами!

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

УЧЕБА

# Вырастить лидера

Именно эту цель можно считать главной задачей учебы в школе молодого профсоюзного лидера

Такую учебу на протяжении многих лет организуют Пермская краевая организация Профавиа и Региональный учебный центр профсоюзов. В свое время именно профсоюз авиастроителей стал первопроходцем в организации обучения молодежи по специальной 72-часовой программе. И сейчас Профавиа остается на острие молодежной учебы.

Нынешний выпуск оказался меньше по численности, чем обычно. Но мотивированным и активным. К завершающему занятию 11 выпускников 2022 года подготовили пять проектов, направленных на активизацию самых разных сторон профсоюзной работы.

Добрými словами ребят напутствовали председатель территориальной организации Профавиа **Ульяна Крапивина** и директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**. Места в жюри заняли руководитель отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**, председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**, председатель комиссии по работе с молодежью **Стелла Эмир-Вели**, и защита проектов началась.

Первыми слово получили представители цехов № 14 и 18 АО «ОДК-Пермские моторы». Их проект назывался «Заинтересованность в профсоюзе с первых дней». По мнению ребят, у вновь поступающих на завод мало информации о деятельности профсоюза. Выступления на первоначальном инструктаже, активность в соцсетях и другие формы работы с новыми моторостроителями могут увеличить уровень профсоюзного членства, причем существенно. Что ж, после презентации можно попробовать претворить эти идеи в своих собственных коллективах.

Завершение профсоюзной учебы у молодежи в виде защиты проектов практикуется уже на протяжении нескольких лет. За это время многие молодежные идеи успешно претворились в жизнь. Например, уже хорошей традицией стала пер-



Жюри

вомайская лотерея моторостроителей. Когда-то в выступлениях молодежи прозвучало пожелание о специальной карте, скидки по которой в магазинах и объектах культуры смогут получить только члены профсоюза. Это предложение тоже реализовано. Сегодня в программе «Профсоюзный плюс» у Профавиа несколько десятков партнеров. А в этот раз прозвучало предложение улучшить взаимодействие профсоюза и торговых партнеров. Две **Юлии – Туктарова и Горн** – придумали много вариантов, как помочь членам профсоюза активнее использовать карту, а значит, получать больше бонусов. Это и информационные плакаты у входа в магазин, и стикеры у кассы, и листовки, и даже конкурс в группе в социальной сети «ВКонтакте», где будут размещаться фотографии на фоне организаций-партнеров. Тот, кто наберет больше лайков, станет победителем и получит приз от партнера акции.

Эти предложения – дело будущего. А вот проект **Арсения Заборских, Анны Сапожниковой и Ирины Мотыревой** можно начать претворять в жизнь хоть завтра. Они предложили проводить физкультминутку для тех, у кого сидячая работа. И не просто подготовили презентацию, а провели зарядку со всеми участниками итогового заня-

тия школы молодого профактивиста. Не остались в стороне и члены жюри, которые тоже с удовольствием выполняли все упражнения. А на случай, если в отделе или службе не найдется подходящего инструктора для ведения зарядки, ребята предложили издать календарь, где на картинках показать правильное выполнение упражнений.

Идея оказалась настолько актуальной, что **Стелла Эмир-Вели** пригласила авторов на ближайшее заседание совета молодежи «Пермских моторов» – там точно найдутся те, кто смогут в своих подразделениях претворить эти предложения в жизнь.

– Преследуя цель популяризации культуры безопасности труда на предприятии, **Яна Ниденталь** (АО «ОДК-СТАР») предложила проект конкурса по охране труда для основных рабочих механических цехов «Защити себя сам», – рассказывает Ульяна Крапивина. – При этом к моменту защиты проекта уже были проведены переговоры с работодателем и профсоюзной организацией, разработано положение и выпущен приказ. По сути, реализация проекта уже началась. **Ксения Хуснуярова** (АО «ОДК-ПМ») предложила провести на предприятии серию интеллектуальных игр для категории «35+», основываясь на итогах анкетирования, которые



Победитель Алиса Бакланова

помогли ей определить частоту игр, день недели и удобное время, а также темы вопросов, которые интересны работникам предприятия.

Второй частью мероприятия традиционно стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2022». За победу боролись трое: **Михаил Раздорозный** (цех № 14, АО «ОДК-Пермские моторы»), **Ксения Ипанова** (серийный конструкторский отдел АО «ОДК-Пермские моторы») и **Алиса Бакланова** (комплекс № 69 АО «Редуктор-ПМ»). Все представляли первичную профсоюзную организацию «Пермские моторы», и все недавно избраны председателями цеховых комитетов. О своей работе они рассказали в визитках-презентациях.

**Михаил Раздорозный** стал председателем цехкома чуть больше года назад, в расцвет «эпохи ковида». Поэтому, по словам Михаила, упор был сделан на защиту прав трудящихся. Причем во всех смыслах. Михаил работает не только в своем цехе, но еще входит в состав комиссии по трудовым спорам и в состав бракеражной комиссии. Не случайно в первом теоретическом задании конкурса на знание целей и задач профсоюза и профсоюзных документов Михаил показал лучший результат.

**Ксения Ипанова** возглавляет небольшую профсоюзную орга-

низацию – всего 19 человек из 90 работающих в отделе. Своей главной задачей **Ксения** считает формирование настоящей команды, когда каждый отвечает за определенное направление работы.

**Алиса Бакланова** 1 ноября прошлого года возглавила профсоюзную организацию комплекса № 69, в которой на сегодня 297 членов профсоюза. 24 человека вступили в профсоюз в первом квартале этого года. Из фактов, которыми стоит гордиться, – первое место в спартакиаде «Редуктора», второе в онлайн-конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья», а еще создание новогоднего ролика к 25-летию холдинга «Вертолеты России». С этим роликом комплекс № 69 не только победил в конкурсе «Редуктора», но и занял второе место в смотре всероссийского холдинга, проявив чудо организованности и фантазии.

На молодежную фантазию был направлен и третий этап конкурса – необходимо было придумать формы проведения Первомая, когда запрет на массовые мероприятия еще не снят.

– У нас на днях как раз будет заседание оргкомитета по проведению Первомая, – сказала **Елена Истомина**, – может быть, и ваши идеи нам пригодятся.

Идеи участники конкурса (а тут к ним в команды присоединились и все закончившие обучение в РУЦе) придумали замечательные – тут и творческая переработка акции «Бессмертный полк» с рассказом о ветеранах – героях труда, и квест, и флешмоб по праздничным местам Перми, и даже скидка на аренду самокатов по карте «Профсоюзный плюс».

Так что определить победителя членам жюри было непросто. В итоге лучшим молодым лидером территориальной организации Профавиа была признана **Алиса Бакланова**. Она получила право бороться за звание лучшего молодого профсоюзного активиста Пермского края. Это творческое состязание состоится во время профсоюзного молодежного форума «Свежий ветер».

Впрочем, приглашение на форум от **Елены Истоминой** получили все три участника отраслевого конкурса. По ее словам, на «Свежем ветре» все должны узнать об идеях активистов-моторостроителей.

А в Региональном учебном центре молодых моторостроителей ждут на продолжение учебы для закрепления лидерских качеств.

**Елена ВСЕВОЛОДСКАЯ**  
Фото автора

# И по душе, и по интересам

**В 2021 году портрет Любови ГЛУХИХ, члена цехового профсоюзного комитета, начальника газовой службы производственного комплекса «Энергетик» 400/57 АО «Пермский завод «Машиностроитель», занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.**

**В** «свою» профессию, к осознанию того, что именно это и есть их настоящее дело в жизни, люди приходят по-разному.

В молодости, когда, собственно, и встает важный вопрос «Кем быть?», многие далеко не всегда делают верный для себя выбор. Порой не хватает уверенности в своих силах, возможности проявить себя на том или ином серьезном поприще, постичь не только что-то новое, но прежде всего себя.

Вот и в судьбе Любови Глуких произошло так, что только после определенных поисков своего призвания, имея за плечами вузовское образование, она нашла дело по душе. Причем в такой весьма ответственной, специфической сфере, как энергетика, которая в силу своей значимости привлекает к себе прежде всего профессионалов высокого класса, отвечающих за безопасность людей, всего предприятия.

– Наверное, это мне по наследству перешлось, – говорит Любовь Александровна. – Отец, **Александр Тимофеевич**, был наладчиком дефектоскопических тележек на железной дороге Калининской дистанции пути. Человек очень ответственный, уважаемый. Захотелось также связать свою жизнь с серьезным делом. В 1999 году пришла на «Машиностроитель». В отделе кадров предложили вакантную должность – оператора котельной в производственном комплексе «Энергетик». Я согласилась и ничуть не жалею о своем выборе. По направлению от завода окончила курсы операторов котельных установок. Эта профессия требует максимальной ответственности и внимания при выполнении любых операций с котельными агрегатами. Во время очередной аттестации инспектор газового надзора **Светлана Артемова** предложила мою кандидатуру на должность начальника газовой службы. Решила: почему бы не попробовать? Так, с легкой руки Светланы Борисовны, и работаю здесь. Участок сложный, беспокойный, требует пристального внимания. Стоит задача – обеспечивать безопасную эксплуатацию газопроводов, а протяженность их большая. Необходимо также следить за работой газопоршневых установок, воздухонагревателей, газовых котлов, отслеживать сроки ремонта оборудования. В этом заключаются мои функции. Такого газового хозяйства. Работу свою очень люблю. Вникнуть в дело мне сначала помогли не только курсы повышения квалификации, но и наставники – заместитель начальника цеха № 400/57 **Николай Владимирович Беляев**, начальник промышленной котельной

**Лев Николаевич Малышев**, с которым мы сделали большую работу по модернизации газоснабжения котлов, существенную поддержку оказал и тогдашний начальник цеха **Александр Аркадьевич Вахрушев**. Они много внимания уделяли обучению и подготовке молодых кадров, школа мастерства здесь на уровне. Надежность работы участка в первую очередь зависит от обслуживающего и ремонтного персонала. Специфика работы цеха № 400/57 в том и заключается, что энергооборудование здесь работает и днем, и ночью, в будни и праздники, обеспечивая жизнедеятельность завода.

Конечно, нельзя не сказать о коллективе нашей службы – дружном, компетентном, работоспособном, душевном. Кстати, во многом именно это обстоятельство стало решающим, когда после трех лет работы в газовой службе птицефабрики «Пермская» я вернулась в 2007 году на «Машиностроитель», где, к моему счастью, место начальника газовой службы было вакантным. А уходила с завода потому, что живу в Новых Лядах, и до птицефабрики было ближе добираться.

В нашей работе надо постоянно совершенствоваться, изучать новую информацию, так как нормативные документы постоянно обновляются, а в соответствии с ними возникает и ряд новых задач.

**М**еняется время, меняются и задачи. Все усложняется, спрос с работников тоже. Тем более когда человеку доверили общественную работу. С приходом на завод Любовь Александровна до 2021 года занималась вопросами социального страхования в цеховом комитете профсоюза. Это близко ее натуре – и по характеру, и по душе, и по интересам, так как привыкла во всем помогать людям. Нужно отметить, что в ПК «Энергетик» входят три подразделения. В профкоме цеха № 400/57, где трудится Л. Глуких, 80 человек состоят в профсоюзе. Возглавляет цеховой комитет ведущий инженер, грамотный специалист **Андрей Патикин**. В последние годы коллектив пополняется молодежью, которая стремится профессионально расти, активно участвовать в общественной, фестивальной, спортивной жизни цеха, завода.

– Что касается непосредственно профсоюзной деятельности, то в основном приходилось заниматься обеспечением сотрудников путевками, оформлением страховых случаев, – подчеркивает Любовь Александровна. – Люди на улицах падают, ломают руки, ноги, приходят



Фото Алексея Сызранцева

ко мне. Мы звоним в страховые организации, разбираемся с этими случаями. А надо сказать, что на предприятии у нас все работники застрахованы. Отмечу также, что на заводе, в том числе и в профсоюзной организации, очень хорошо поставлена работа, связанная с обеспечением людей оздоровительными путевками. Наши сотрудники ездят в санатории «Ключи», «Красный Яр», в здравницы Кавказских Минеральных Вод, на Черноморском побережье в Краснодарском крае и в Крыму. Очень важно, что на эти путевки распространяются скидки и на детей. Кроме того, наши дети всегда отдыхали в оздоровительном лагере в санатории-профилактории «Лесная поляна». Нынче он закрыт на реконструкцию, поэтому ребята ездят в здравницу «Сосновый бор», что на Гайве.

Путевки из крайсовпрофа приходят с 20-процентной скидкой для членов профсоюза, часть оставшейся стоимости профком также компенсирует – либо 15, либо 18 тысяч рублей, в зависимости от того, сколько раз человек отдыхал по профсоюзной линии. И выходит, что работнику оздоровление в санатории обходится в 15–20 тысяч рублей (при полной стоимости путевки более 40 тысяч). Сейчас у нас есть возможность получать путевки в Федеральном медико-биологическом агентстве – по медицинским показаниям наши работники по специальной программе лечатся там бесплатно (21 день).

**С**ледует заметить, что работу по социальным вопросам мне во многом помогла наладить **Галина Васильевна Кузнецова**, специалист по медицинскому и социальному страхованию

кадровой службы, много лет возглавлявшая аналогичную комиссию и в профсоюзном комитете предприятия. Долгие годы по льготным путевкам у нас ездили одни и те же. И когда мне предложили заниматься этой социальной сферой, принимать участие в распределении путевок, я решила поменять эту систему, чтобы отдых в здравницах был доступен большему числу наших сотрудников. На всех уровнях старалась информировать людей о том, где можно отдохнуть по путевкам, какие есть для этого возможности. В результате тесного сотрудничества с Г. Кузнецовой у нас расширился круг отдыхающих. И я очень рада, что жизнь сталкивает меня с такими людьми, как Галина Васильевна (к сожалению, уже ушедшая от нас).

Конечно, время вносит коррективы, и сегодня возможности профсоюза в чем-то ограничены. Но одно остается неизменным – отношение профсоюзных активистов к делу, к людям. Если можешь, знаешь, как помочь человеку, если хватает сил, энергии, знаний, – действуй! Этот принцип стал жизненной необходимостью. Не каждому это под силу в такой сфере деятельности, как социальная, где требуется острое чувство сострадания к тем, для кого ты собственно и работаешь. Люди приходят в профком, и каждого надо выслушать, к каждому найти подход и поддержать.

**В** декабре прошлого года в профкоме цеха прошли выборы. К профсоюзной работе активно подключились молодые сотрудники. А Любовь Александровна избрана общественным инспектором по вопросам охраны труда, что вполне логично. Она уже обшла участки, обратила внимание работников на обязательное применение ими спецодежды, соблюдение требований, касающихся охраны труда. Все-таки непосредственная работа Л. Глуких предусматривает обеспечение безопасности и надежности обслуживания газового хозяйства энергослужбы, поскольку труд здесь порой сопряжен с аварийными ситуациями.

Каждый день приносит Любови Александровне что-то новое. Скучать не приходится. Работа должна проводиться строго по определенным правилам. Ведь предприятие развивается, модернизируется в рамках реализации программы энергосбережения, проблема которого всегда стоит очень остро. А снимать производственное, рабочее напряжение Л. Глуких позволяют простые домашние хлопоты – любимое рукоделие, дела на садовом участке, где вместе с мужем, **Петром Михайловичем** (он тоже трудится на «Машиностроителе», газосварщиком), обустроивает свое подсобное хозяйство, занимается посадками. В общем, привычные заботы обычной рабочей семьи.

Галина ТРУШНИКОВА

## ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!**

**АО «Почта России» по 14 апреля 2022 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2022 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно также подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс». Телефон (8342) 278-67-76.



**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470**



**«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

УЧЕБА

## Чтобы было удобно всем

«Нововведения в трудовом праве с 2021 года по настоящее время» – так назывался семинар, который прошел в рамках реализации постановления президиума Пермского крайсовпрофа «Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по охране труда за 2021 год».

К участию были приглашены руководители членских организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов, правовые и технические инспекторы труда – все, кому интересна обозначенная тема.

Собравшихся в Региональном учебном центре профсоюзов приветствовали заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Сергей Клепчин**, директор учебного центра **Светлана Чадова**. Провели семинар заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** и правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Трутнев**.

Для удобства слушателей мероприятие прошло в смешанном формате – как в очном, так и в режиме онлайн. К тому же велась онлайн-трансляция семинара в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте», где он доступен всем желающим.

«ПК»

**ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!**

В гостиницу «Профсоюзная» (г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)

**срочно требуются**

**ГОРНИЧНЫЕ**

Средняя зарплата – от 20 тысяч руб.

Тел.: 8(342) 2159600, 8(342) 2124719

РАЗЪЯСНЕНИЕ

# Дни отдыха – вакцинированным

**ПОЛОЖЕНЫ ЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ К ОТПУСКУ ТЕМ, КТО СДЕЛАЛ ПРИВИВКУ ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ COVID-19?**

На региональном уровне руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям может быть рекомендовано предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), дополнительный день отдыха в день, следующий после дня вакцинации, с сохранением среднего заработка. Об этом говорит п. 15.2. указа губернатора Пермского края от 20.08.2020 № 121 (ред. от 17.03.2022) «О мероприятиях, реализуемых в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Пермском крае». Согласно п. 4.3.9.7. «Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы» (заклучено 30.12.2019 № СЭД-01-45-50) (ред. от 14.07.2021) по заявлению работника в соответствии с законодательством Российской Федерации могут быть предоставлены оплачиваемые дни для прохождения профилактических осмотров и (или) диспансеризации.

Полагаем, что аналогичные постановления в отдельных регионах могут рекомендовать также освобождать работников от работы для прохождения вакцинации с сохранением среднего заработка.

Минтруд России и Роспотребнадзор рекомендуют работодателям по своему усмотрению предоставлять дополнительное время (выходной день) работникам для прохождения вакцинации против коронавирусной инфекции (п. 1 разъяснений).

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отно-

шений также рекомендует работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха (рекомендации, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).

Однако Трудовой кодекс РФ не устанавливает обязанности для работодателей по освобождению работников от работы или по предоставлению им дополнительного выходного дня для прохождения вакцинации, а также дополнительного дня отдыха после прохождения вакцинации, в том числе от коронавирусной инфекции (письмо Роструда от 20.10.2021 № ПГ/30835-6-1).

В связи с этим работодатель по соглашению с работником и на основании его заявления может предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы для прохождения вакцинации, а также в качестве дополнительного дня отдыха после вакцинации. В этом случае дни вакцинации и отдыха оплачиваться не будут (ч. 1 ст. 128, ч. 6 ст. 312.3 ТК РФ).

Коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом работодателя может быть предусмотрено предоставление работникам дополнительных оплачиваемых дней отдыха с сохранением заработной платы для прохождения вакцинации, а также возможность присоединения их к очередному отпуску (ст. 8, 22, 41 ТК РФ, разъяснения

минтруда России, Роспотребнадзора, информационная справка к письму минтруда России от 07.06.2021 № 14-4/10/П-4243, письмо Роструда от 20.10.2021 № ПГ/30835-6-1).

Также локальным нормативным актом работодателя, например, правилами внутреннего трудового распорядка, может быть предусмотрено прохождение работниками обязательной вакцинации в рабочее время, а также предоставление им дополнительного дня отдыха после вакцинации. В этом случае данные дни подлежат оплате в общем порядке (ч. 1 ст. 91, ч. 1, 2 ст. 135, ч. 4 ст. 189 ТК РФ).

Кроме того, работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 2 ст. 116 ТК РФ).

Условия и порядок предоставления работникам дополнительного оплачиваемого отпуска для прохождения вакцинации и отдыха после ее прохождения работодатель может определить в соответствующих документах. Дополнительные отпуска обычно оплачиваются, исходя из среднего заработка работника (ч. 1, 3, 7 ст. 139 ТК РФ, п. 4, 5, 9, 10 положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

**Отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа**

## Как одеть оператора?



**Андрей ПОРЫВАЕВ,** заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Выдача средств индивидуальной защиты осуществляется на основе межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н, в соответствии с видом деятельности предприятия (п. 14 межотраслевых правил).

Если ваша организация относится к организации электроэнер-

гетической промышленности (по ОКВЭД), не относится к организациям жилищно-коммунального хозяйства, а также не относится ни к первому, ни ко второму варианту, указанному выше, вам следует руководствоваться приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 № 340н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Типовые нормы устанавливают минимальные требования к перечню СИЗ, выдаваемых работнику для защиты от вредных и (или) опасных производственных факторов, в связи с чем выдача работникам СИЗ не в полном объеме не допускается. Это относится и к зимней спецоде-

жде (письмо Минтруда России от 30.09.2016 №15-2/00Г-3519).

С 1 сентября 2023 года работодатель может разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессионального риска, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации. Основание – п. 10 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», п. 3064 приложения № 1, п. 19 приложения № 2, а также с учетом производственных загрязнителей приложения № 3 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

**МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!**



**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

**Пермский крайсовпроф**  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

**Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники»**  
<https://ok.ru/group/61621506277456>

**Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен»**  
<https://zen.yandex.ru/>

**Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья»**  
[@PermProf](https://t.me/PermProf)

**«Профсоюзный курьер»**  
<https://vk.com/profcourier>

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# Цветы для ветерана

Акцию под таким названием запустил общественный совет по здравоохранению Кунгурского округа

С начала года общественники поздравили с юбилейными датами уже двух ветеранов здравоохранения.

**Луиза ВАСИНЬКОВА** (на фото слева) – один из старейших практикующих фельдшеров Кунгурской больницы. За плечами 70-летнего фельдшера, некогда выпускницы Лысьвенского медучилища, почти полвека работы в здравоохранении, из которых 40 лет – на кунгурской земле.

– Это наша «стахановка», – говорит о сельском фельдшере заместитель главврача Кунгурской больницы по селу **Сергей Кирыков**. – Луиза Абдулхаковна, числясь фельдшером передвижного ФАПа, работает там, где она нужней: в сельской врачебной амбулатории, в ФАПе, занимается вакцинацией и диспансеризацией. Самое главное – на покой не собирается. Она полна сил и энергии.

Вместе с руководством больницы и общественниками юбиляров поздравляет и председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**.

Еще одна юбилярша – акушерка поликлиники № 2 Кунгурской больницы **Татьяна Цыбина** (на фото справа). К поздравлениям присоединился главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**.



Фото автора

– Я с особым удовольствием принял участие в этом торжестве, – сказал Вадим Кириллов. – Во-первых, потому что знаю Татьяну Петровну с детства, а, во-вторых, по-



тому что она из числа тех наших сотрудников, которых я считаю оплотом здравоохранения. Тех, кто отдал профессии медика десятки лет и продолжает трудиться. Татьяну Пет-

ровну отличают редкая работоспособность, высокий профессионализм и преданность профессии.

Всю свою профессиональную жизнь акушерка Татьяна Цыбина посвятила женскому здоровью. В будущем году Татьяна Петровна отметит полувековой стаж работы в здравоохранении.

Идея акции «Цветы для ветерана» принадлежит члену общественного совета и председателю координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяне Поскиной**.

– Не так давно, – вспоминает Татьяна Александровна, – моей маме, которая всю жизнь проработала в сельской больнице, исполнилось 90 лет. Таких ветеранов у нас немного, и все они заслуживают того, чтобы их юбилей и их профессиональные достоинства и верность были отмечены более значимо, не только в кругу родных. Вот я и подумала: а почему бы этим не заняться совету по здравоохранению?

Члены совета идею подхватили. Пенсионеры составляют около сорока процентов медперсонала Кунгурской больницы. Как часто повторяет руководитель лечебного учреждения, если все пенсионеры вдруг уйдут, больницу, а значит, и пациентов ждут очень непростые времена. Поэтому, решили общественники, пусть букет цветов в день юбилея станет для ветеранов еще одним, совсем не лишним, знаком внимания и благодарности за долгие годы жизни, отданные здоровью людей.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Кунгурский муниципальный округ

■■■ ЛИЦА ■■■

**Лариса НОВИКОВА** (на фото) всю свою трудовую жизнь была бухгалтером. Начинала в Кунгуре, в тресте ресторанов и столовых, затем, переехав в Пермь, стала работать в филармонии. За шесть лет выросла до заместителя главного бухгалтера.

А потом ее пригласили во Дворец культуры им. Ю. А. Гагарина. Это случилось 31 мая 1978 года. Там она и проработала в должности главного бухгалтера 26 лет.

Дворец принадлежал и сейчас принадлежит нефтеперерабатывающему предприятию, ныне ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». Потому Новикова состояла на учете в профсоюзной организации этого завода. Была членом ревизионной комиссии профкома завода, затем ее пригласили в ревизионную комиссию обкома.

В начале девяностых годов прошлого века в жизни Новиковой появилась еще одно занятие, не имеющее отношения ни к профессиональной, ни к профсоюзной деятельности. Тем не менее оно приобрело для нее первостепенное значение. В декабре 1991 года сына Ларисы Михайловны – **Альберта** – призвали на срочную службу. Служить его отправили в Московский погранотряд, на таджикско-афганскую границу.

Как раз в это время там началась гражданская война. Перестали доходить до адресатов солдатские письма. Газеты и телеканалы сообщали, что заставы отрезаны от основных сил, что пограничникам нечего есть. В комитете солдатских матерей начались обсуждения: чем можно помочь ребятам на границе?

– Время идет, а мы все обсуждаем, – вспоминает Лариса Михайловна. – Пора начинать конкретные дела. Мы с директором Дворца культуры договорились, что я поеду в командировку в Москву. Там я попала на прием в погрануправление ФСБ – с письмом от комитета

## Мать солдата



солдатских матерей. В нем мы общались, что готовы помочь нашим пограничникам. На словах я обрисовала, как мы это видим, показала предварительную смету и список гуманитарного груза.

Вещи для отправки пограничникам собирали солдатские матери со всех уголков Пермской области. Белье, моющие средства, продовольствие – то, что может долго храниться, сигареты. Словом, все, что будет полезно ребятам

на заставах. Всего было собрано 10 тонн.

Инициатива солдатских матерей Прикамья была поддержана руководством погранвойск. В мае 1993 года Ларисе Михайловне позвонили из областного военкомата: «Собирайтесь, высылаем за вами машину. Едем на аэродром, самолет готов к вылету».

Первая поездка была в Московский погранотряд, где служил сын. Лариса Михайловна была руководи-

телем делегации, сопровождавшей гуманитарный груз.

– Прилетели в Душанбе. На следующий день утром разделили груз на пять отрядов – по две тонны на каждый отряд, – продолжает рассказ Лариса Михайловна. – В какие-то отряды груз отправили автомобилями, в какие-то – вертолетами. Я на вертолете полетела в Московский отряд, где служил сын. Его вызвали с заставы в отряд, и мне удалось немного побыть с ним. И как раз в это время было совершено нападение на 11-ю заставу. Зазвучала сирена, все ребята за считанные минуты загрузились в машины и уехали. Вернулись быстро. Но на следующий день в клубе была панихида – прощались с тремя погибшими пограничниками. Мне никогда это не забыть.

Обратным рейсом в Пермь было привезено более двух тысяч солдатских писем.

Следующая поездка на границу состоялась в октябре 1993 года. Самолет для нее выделило предприятие «Пермские моторы», топливо – «Пермнефтеоргсинтез». Целью

поездки была доставка пермяков-пограничников, уволенных в запас, с территорий, где проходили боевые действия. Самолет приземлился в Перми 9 ноября, имея на борту 63 демобилизованных пограничника.

В августе 1994 года состоялась поездка в Чечню. Гуманитарная помощь была доставлена в Ханкалу, а в Моздоке перед солдатами выступал театр «Ироничная компания».

В июне 1997 года была поездка в Плянджский погранотряд. В ней вновь участвовала концертная бригада театра «Ироничная компания», в состав которой входил сын Ларисы Михайловны.

Март 2001 года – дата последней поездки. В Ханкалу и Шали-Борзой были доставлены семь тонн подарков для солдат срочной службы.

Всего же Лариса Новикова была организатором, руководителем восьми командировок на «войну».

В декабре 1997 года при непосредственном участии Ларисы Михайловны был проведен первый День памяти погибших в локальных конфликтах. Спустя год День памяти был утвержден постановлением губернатора Пермской области. Он проводится ежегодно во вторую субботу декабря.

С 1992 года Лариса Михайловна работала в Пермском областном комитете солдатских матерей, была заместителем председателя областной общественной организации участников вооруженных конфликтов в Чеченской Республике и других территориях РФ и СНГ, с 2007 по 2017 год Новикова была председателем Союза женщин «Мать защитника Отечества».

Четыре года назад Ларису Михайловну пригласили в совет ветеранов Индустриального района. Здесь она и трудится по сей день.

**Алексей МАМОНТОВ**  
Фото автора и из личного архива Л. Новиковой

## КРАЕВЕДЕНИЕ

## Уральская Атлантида

Поводом для очередного заседания клуба «Леди» в профсоюзной библиотеке «Урал-калия» в канун 90-летия города Березники стала встреча с бывшим калийщиком Михаилом СЕРГЕЕВЫМ.

Это факт: через всю жизнь человек пронесит любовь к уголку, где он родился и вырос, где жили его предки, и живет он сам. Михаил Владимирович давно увлекается историей родного края и корнями «уральской Атлантиды» – горным городом Дедюхиным, в 1953 году ушедшим под воды Камского водохранилища.

Березникам – 90, но эта дата весьма спорная. Ведь город появился в результате слияния нескольких поселков, возраст которых исчисляется столетиями. «Поселок, а позже город, Дедюхин – один из них. Архивные источники до сих пор хранят память о Дедюхинском соляном заводе, который основал некто Дедюхин, подобно соликамским Калинниковым приехавший из Вычегодского Усоля. В 70-х годах XVII века дедюхинский промысел достался Пыскорскому монастырю, и монахи переименовали его в Рождественское Усолье, но сохранили в договорной записи пояснение «и Дедюхино тож», – писал пермский историк Юрий Николаев.

Соликамский летописец в записях 1732 года называет поселение при промысле Дедюхинской слободой и сообщает, что в ней было учреждено Пермское соляное комиссарство, руководившее всеми соляными промыслами Соликамска, Усолья, Дедюхина, Ленвы, Березников. В 1764 году Дедюхинский соляной завод со всеми промыслами и их жителями был передан в государственное управление, в «казну». В 1796 году березниковский солеваренный завод был закрыт, а рабочие его переведены в Дедюхино.

В 1805 году дедюхинские соляные промыслы и поселение переходят в подчинение Пермского горного управления, а заводской поселок Дедюхино становится «горным городом». Таким образом, на государственном уровне официально признавалось, что вся жизнь города связана исключительно с горными выработками. К слову, тогда в России подобных городов были единицы, и подчинялись они не своему губернатору, а напрямую министерству финансов. Дедюхин располагался на левом берегу Камы при впадении в нее реки Ленвы, на ее низменном правом берегу в полутора километрах севернее острова Березниковского.

«Получается, что точная дата рождения города Березники как преемника Дедюхина теряется в глубине XVII века. Я же встречал первое упоминание об этой местности в переписи Елизарова от 1647 года, именуемой сошными письмами», – утверждал Юрий Николаев.

Краевед Михаил Сергеев является автором трех книг-воспоминаний, записанных в результате бесед с уроженцами Дедюхина и их потомками. Все свои книжки он издает на собственные средства скромными тиражами и дарит героям публикаций, библиотекам, друзьям. Первая книжка вышла в 2009 году, вторая – в 2015, третья – совсем недавно. Ее презентации и была посвящена встреча в библиотечном клубе. Автор, по его собственному признанию, нигде не учился литературному слугу. К творчеству его побуждают исключительное любопытство, увлеченность историей и краеведением. Михаил Владимирович – «почетный» читатель всех библиотек города, его статьи и исторические заметки не раз публиковались в корпоративной газете «Соль земли» (RU.ДА).

Ксения СКИТ

г. Березники

## КОНКУРС

## «Хрустальные звездочки – 2022»

Рекордное количество творческих коллективов и сольных исполнителей со всего Пермского края подали заявки на участие в региональном этапе Всероссийского фестиваля-конкурса «Хрустальные звездочки – 2022».

Пятьдесят девять номеров было представлено на суд жюри, которое определяло, кто получит путевку во второй отборочный тур. По традиции в конкурсе участвуют юные артисты из семей сотрудников правоохранительных органов и государственных служащих, учащиеся кадетских классов, детские коллективы.

Детская музыкальная школа № 10 «Динамика» распахнула свои двери для юных талантов, которые приехали похвастать своими творческими достижениями в трех номинациях: «Исполнительское мастерство», «Вокал», «Хореография». Третий год подряд учебное заведение делится своей сценой и обеспечивает конкурсантам все условия для успешных выступлений.

Не в первый раз лучшим в исполнительском мастерстве стал Ярослав Ромашев. Постоянный участник и победитель «Хрустальных зве-



Фото предоставлено автором

здочек», он абсолютно заслужено прошел во второй отборочный тур.

В категории «Вокал» первое место досталось дуэту солистов хора Пермского суворовского военного училища Даниилу Попову и Андрею Кочакову. Они исполнили песню «А зори здесь тихие» из репертуара группы «Любэ».

Перед трудным выбором оказалось жюри, решая, кто станет лидером среди танцевальных коллективов. В итоге первое место разделили образцовый детский коллектив «Ансамбль уральского танца «Камушка» и танцевальный коллектив «Ветерок». Всем участникам были вру-

чены памятные дипломы и подарки от Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и профсоюза ведомств.

Большой вклад в организацию конкурса внес профсоюз УФССП России по Пермскому краю. Наряду с ведомством члены объединенного комитета готовили концерт: организовали видеосъемку, обеспечили сладкие презенты для ребят – участников из детского дома и подарки для победителей.

Иван УШАКОВ,  
председатель ООП УФССП  
России по Пермскому краю

**Гранитовый дом** Человек жив, пока жива память о нем...  
производство памятников из натурального камня

**ПАМЯТНИКИ**

8 908-250-00-10 • 8 908-271-71-26

• Гранит • Мрамор  
• Портреты ручной доработки

РЕГИОНАЛЬНАЯ Гарантия на работы г. Пермь, ул. Магистральная, 89а, сайт – гранитовый дом.РФ

## ИНИЦИАТИВА

## Спортивный марафон: старт дан



Фото предоставлено автором

Кунгурская территориальная организация общероссийского профсоюза работников народного образования и науки выиграла грант (40 тыс. рублей) в конкурсе социальных и культурных проектов Кунгурского муниципального округа на проведение традиционного спортивного марафона – фестиваля спорта.

В первый день апреля на базе МАОУ «Комсомольская СОШ» прошли первые соревнования в рамках фестиваля спорта среди педагогических коллективов Кунгурского муниципального округа. И это были лыжные гонки!

Вы только представьте: яркое солнце, голубое весеннее небо, а в лесу еще отличная лыжня! 92 участника из 13 сельских и четырех городских организаций в четырех возрастных категориях померялись силами на дистанциях от одного до трех километров. Сельские и городские педагоги впервые соревновались вместе.

Победителем среди средних школ стала команда хозяев лыжни – Комсомольской школы. Среди основных школ и филиалов победили лыжники Бажуковского филиала МАОУ «Усть-Туркская СОШ». Среди структурных подразделений первой оказалась команда Комсомольского детского сада. Среди городских школ лучшего результата добилась команда лицея № 1, занявшая почетное четвертое место.

Интересной и напряженной была борьба за личное первенство. В своей возрастной группе на дистанции 2 км победила член профсоюза гимназии № 16 Ксения Лопатина. Команду гимназия выставить не смогла, но единственная ее представительница выступила более чем достойно.

Стали победительницами в своих возрастных категориях Екатерина Акулова и Татьяна Лунина из Комсомольской школы.

А заместитель начальника управления образования Юлия Стругова стала первой в своей возрастной категории, опередив ближайшую соперницу почти на минуту.

Победителями среди мужчин в различных возрастных категориях стали Александр Пиликин из Шадейской школы (ему, кстати, пришлось соревноваться с соперниками следующей возрастной группы, так как он оказался единственным участником), Александр Проданов из Комсомольской школы, Павел Коровкин и Андрей Пачколин из Ленской школы.

Очевидно одно: главными победителями прошедших соревнований стали хорошее настроение, здоровье, дружеские отношения между соперниками!

Впереди у нас в этом учебном году «Веселые старты», плавание, парковый волейбол и туристический слет. Завершат фестиваль уже в сентябре соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья».

Татьяна ПОСКИНА,  
председатель Кунгурской территориальной  
организации общероссийского профсоюза работников  
народного образования и науки

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
12.04.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений