



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№5 (1650) • 16 ФЕВРАЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

## 23 февраля – День защитника Отечества

*С праздником всех, кто вносит свой вклад в процветание Родины, обеспечивая мир и спокойствие граждан!*

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

# Открытость – главный фактор

**Портрет Сергея НОВИКОВА, председателя первичной профсоюзной организации «45 пожарная часть» Горно-металлургического профсоюза России, старшего инструктора по вождению пожарной машины – водителя 45ПСЧ 27ПСО ФПС ГПС ГУ МЧС России по Пермскому краю, занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.**

Сегодня Сергей Новиков, который также возглавляет координационный совет организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа, отвечает на вопросы «ПК».

– **Как вы пришли в профсоюз?**

– В профсоюз пришел в 2016 году, тому поспособствовали проблемные вопросы в нашем учреждении. Первичную профсоюзную организацию мы с коллегами решили организовать с самого нуля, причем довольно плохо понимая, как все это действует. Но на сегодняшний день имеем огромный опыт в работе профсоюза.

– **Что для вас является источником профсоюзной информации?**

– Главным источником информации остаются Интернет и личное общение, для оперативного реагирования и решения проблем используются чаты в соцсетях. А мотивационная работа имеет эффект только при личном общении.

– **Чему вас научила работа в профсоюзе?**

– Работа в профсоюзе научила меня и моих коллег, во-первых, не принимать поспешные решения, во-вторых, благодаря активному участию в профсоюзной жизни нарабатывается опыт административного взаимодействия с другими структурными подразделениями. Самым важным фактором для профсоюзной работы являются открытость и правильная последовательность решения любых задач.

Фото Алексея Сызранцева



## Настоящая закалка духа

**В трудовой биографии Сергея – служба в армии. Вот что он рассказывает об этом времени:**

– Армия стала для меня настоящей закалкой духа. В 2002–2004 годах служил в РСО-Алания, г. Владикавказ, в гвардейском инженерно-саперном батальоне. В период с 5 ноября 2002 года по 16 февраля 2003 года проходил военную службу в составе Объединенной группировки войск по проведению контртеррористических операций на территории

Северо-Кавказского региона. Служба понравилась тем, что много узнал о других коренных народах и культуре Кавказа.

У нас практиковались постоянные вылазки в горы и командировки в район боевых действий п. Ханкала (Чеченская республика) и др. В боевых частях, таких, как моя 83481, были тренировки по рукопашному бою, разминированию, заграждению, фортификации. Принимал непосредственное участие в боевых действиях, находился 103 дня на полевым выходе и сопках в горной местности.

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Актуальные вопросы, текущие задачи

**9 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.**

Были рассмотрены актуальные вопросы и текущие задачи профсоюзного движения по отдельным направлениям.

По предложению председателя ФНПР **Михаила Шмакова** члены исполкома приняли решение о созыве Генерального совета ФНПР 20 апреля. На заседании планируется обсудить: ход выполнения плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР, проект типового положения о контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов и другие вопросы.

Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** рассказал о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в текущем году. На основании предложений членских организаций координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердит девиз, лозунги и формы акции до 12 апреля.

Александр Шершуков рассказал о проекте плана мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. План был разработан согласно постановлению Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10-5. Он напомнил об утвержденной этим же постановлением новой редакции Концепции информационной политики ФНПР. Зампред подчеркнул, что план мероприятий является документом, в разработке которого принимали участие членские организации и структурные подразделения аппарата ФНПР. Документ состоит из учебных и методических мероприятий по подготовке и повышению квалификации профсоюзных работников и актива, оказанию помощи членским организациям в сфере информационной работы и цифровизации.

– Мы запланировали сделать большой дистанционный учебный курс для специалистов по информационной работе – по аналогии с курсом для специалистов по обучению, который мы провели в прошлом году, – отметил Александр Шершуков.

Он также указал на то, что для членских организаций будут разработаны рекомендации по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов.

При обсуждении вопроса о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях Александр Шершуков обратил внимание членов исполкома на то, что после принятия федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» были существенно пересмотрены нормативные документы ФНПР по работе с молодежью.

В рамках Года организационного и кадрового укрепления начато масштабное исследование мотивации членства среди молодежи. Активно работала Федерация и в сфере защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи: стал традиционным мониторинг лучших практик по защите интересов молодежи через положения трехсторонних соглашений и коллективных договоров. Отдельного упоминания заслуживает работа над долгосрочной программой содействия занятости молодежи до 2030 года, разработанной Минтрудом. Тесное сотрудничество с Комитетом Госдумы по молодежной политике, Минтрудом РФ и Российской трехсторонней комиссией позволило внести предложения профсоюзов в данную программу.

Окончание на стр. 4

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**

Пишите и приходите в редакцию:  
614039, Пермь,  
Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18,  
212-20-26.

Пишите: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

АГЕНТСТВО ДЕЛОВЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

### Шоу-группа «РОССИЯНЕ»

КОНЦЕРТНЫЕ ПРОГРАММЫ:

- в честь Дня защитника Отечества
- 8 Марта – «За милых дам»
- Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.
- Музыкальное участие в праздновании Первой и Дня Победы

Тел. 8-982-45-24-555,  
сайт: [www.rossiane-show-group.ru](http://www.rossiane-show-group.ru)



Руководитель Василий Поплёвко



## УЧЕБА

## Повысили квалификацию

**Семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций состоялся в Пермском крайсовпрофе.**

В Региональном учебном центре профсоюзов на протяжении пяти часов главные профсоюзные финансисты Прикамья изучали основные изменения в законодательстве Российской Федерации о налогах и сборах, страховых взносах, бухгалтерском учете в 2022 году, уточняли детали налоговой и бухгалтерской отчетности за 2021 год. Семинар провела аттестованный министерством финансов РФ аудитор **Марина Грохотова**.

В завершение перед коллегами выступила главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа **Анюта Корякова**.

Ранее председатель профобъединения **Михаил Иванов** заявлял о том, что обучающие семинары для бухгалтеров должны проводиться в системном формате.

«ПК»

## СМЕНА



Фото Виктора Жилинского

## Молодежный совет: жизнь в движении!

**В минувшую пятницу состоялось очередное заседание молодежного совета Пермского крайсовпрофа**

Повестка включала несколько важных вопросов.

Об итогах работы молодежного совета в 2021 году докладывали его председатель **Андрей Черемных** и заведующая сектором молодежной политики отдела профсоюзной работы краевого профобъединения **Яна Бусова**.

Как напомнил Андрей Черемных, 28 апреля прошлого года заключено соглашение о сотрудничестве между министерством по туризму и молодежи политики региона и Пермским крайсовпрофом. В рамках соглашения уже проведены несколько совместных мероприятий. Соглашение подразумевает сотрудничество в разных сферах деятельности, взаимное регулирование вопросов самореализации, социальной нагрузки и адаптации молодежи, обучения, квалификации, организации досуга и отдыха, информационной поддержки и т. д.

Яна Бусова подчеркнула, что в прошлом году был успешно проведен традиционный межотраслевой форум «Свежий ветер», а также новое мероприятие – «Профсоюзный кораблик», приуроченное ко Дню молодежи.

Но, безусловно, самым главным событием прошлого года стал окружной этап профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв», который впервые прошел в Перми 23–26 сентября (об этом подробно рассказывал «ПК» на своих страницах).

Также члены молодежного совета обсудили план работы на 2022 год, в том числе проведение краевого форума «Свежий ветер» (17–19 июня), конкурса «Молодой профсоюзный лидер», которые должны пройти в традиционных форматах. В этом году молодежный совет запланировал проведение традиционных интеллектуальных игр, первомайских мероприятий и т. д.

Кроме того, была заслушана информация об организации второй зимней спартакиады трудящихся и участия в финальном этапе фестиваля команд КВН среди трудящейся молодежи, который пройдет в Уфе в апреле.

«ПК»

## ФИЗКУЛЬТ-УРА!

## Время заявлять об участии

**В штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось организационное собрание, на котором обсуждались вопросы подготовки второй зимней спартакиады трудящихся Пермского края, которая состоится 18–20 марта.**

В совещании участвовали и. о. председателя Пермского крайсовпрофа **Сергей Клепцин**, начальник отдела массовой физической культуры министерства физкультуры и спорта Пермского края **Светлана Носкова**, заместитель председателя комитета по физической культуре и спорту администрации Перми **Вера Онькова**, а также представители краевых и первичных организаций профсоюзов, организаторы спортивно-оздоровительной работы предприятий и учреждений Прикамья.

Участников совещания приветствовали Сергей Клепцин и онлайн – министр физической культуры и спорта Пермского края **Татьяна Чеснокова**. В частности, она подчеркнула, что с 2019 года спартакиада трудящихся проходит в рамках фестивального движения. Важно, чтобы спорт стал нормой и стилем жизни трудоспособного населения, а системные занятия способствовали формированию здорового духа в трудовых коллективах.

В свою очередь, Сергей Клепцин отметил, что профсоюзы всегда поддерживали спорт. Главное – чтобы краевые профсоюзные организации на постоянной основе координировали работу первичных профорганизаций в области спорта и физической культуры, участвовали в плановых спортивных соревнованиях и спартакиаде.



Фото Виктора Жилинского

Участникам совещания был представлен видеоролик о спартакиаде – 2020. Главный судья соревнований **Евгений Мочалов** напомнил, что в первой зимней Спартакиаде участвовало 17 коллективов физкультуры предприятий. Победителем стала команда Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак», на втором месте была команда ПАО «Метафракс Кемикалс» (г. Губаха), на третьем – Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак». Евгений Мочалов сообщил, что вторая зимняя спартакиада пройдет в спортивном комплексе им. В. П. Сухарева. Три дня спортсмены-любители будут соревноваться в 10 видах спорта: это баскетбол (3х3), волейбол (мужские и женские команды), гиревой спорт, футбол (6х6), лыжные гонки, многоборье ВФСК ГТО, перетягивание каната, хоккей и шахматы. Также в

рамках спартакиады пройдут соревнования спортивных семей.

– За участие в спартакиаде взносы не взимаются, команда несет расходы на форму, личный инвентарь, проезд, питание, проживание, страхование от несчастных случаев на дни спартакиады, – уточнил Е. Мочалов. – До 18 февраля командам – участникам спартакиады необходимо подать предварительную заявку. Все участники получат сувенирную продукцию.

Главный судья обратил внимание присутствующих на такой важный момент: если предприятие не может выставить участников на все виды программы, а желающие участвовать есть, то

можно заявиться на отдельные командные или личные виды спорта.

Команда – победитель второй спартакиады в соревнованиях по ВФСК ГТО будет представлять Пермский край во Всероссийском фестивале ВФСК ГТО среди трудовых коллективов, который пройдет с 15 по 20 мая в Екатеринбурге. В прошлом году во Всероссийском фестивале участвовала команда ПАО «Метафракс Кемикалс», где заняла девятое место. Все расходы команды-победителя по участию на всероссийских соревнованиях несет бюджет Пермского края.

И еще: Вера Онькова сообщила, что готовиться к спартакиаде можно бесплатно, используя для тренировок спортивные залы и стадионы 26 пермских школ. Для этого надо предварительно сделать заявку на сайте «Управляем вместе!».

Людмила ДМИТРИЕВА

## НОВОСТИ СОСЕДЕЙ

## Нужно дать шанс

**Федерация профсоюзных организаций Кировской области объявила конкурс молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области в 2022 году.**

У молодых профсоюзных лидеров немало хороших, смелых идей, но многие из них часто остаются без воплощения. Дать шанс инициативным объединениям молодежи решили в Федерации профсоюзных организаций Кировской области. В 2018 году был учрежден конкурс молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения.

Конкурс рассматривается как механизм вовлечения молодежи в решение вопросов социально-экономического, профессионально-трудового, правового, информационно-просветительского, культурно-досугового характера посредством финансирования за счет членских взносов.

Основными задачами конкурса являются оказание поддержки молодежным советам профсоюзов в реализации проектов в сфере профсоюзного движения; популяризация деятельности молодежных советов профсоюзов; стимулирование профсоюзов к созданию молодежных советов; апробация и внедрение новых методик вовлечения молодежи в профсоюзное движение; повышение эффективности реализуемых программ.

Напутствуя творческую молодежь профсоюзов, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области **Алексей Русских** отметил, что грантовая работа профсоюзов – одно из перспективных направлений деятельности, особенно в молодежной среде:

– Эта работа всегда объединяет, дает возможность проведения массовых молодежных мероприятий на уровне первичной профсоюзной организации, отраслевого профсоюза и Федерации в целом.

<https://www.fpoko-kirov.ru/>

## Олимпийская верста

**За неделю до старта Олимпийских игр профсоюзы запустили в Оренбургской области эстафету #НашаОлимпийскаяВерста.**

Акцию в социальных сетях поддержали лидеры отраслевых профсоюзных организаций, главы муниципалитетов, общественники, депутаты, спортсмены и любители. Итоги кампании поддержки подведут после Олимпиады.

Автором инициативы стал директор Учебно-методического центра профсоюзов Оренбуржья **Сергей Семенов**. Он пробежал свою версту на лыжах.

– Вот уже несколько месяцев с молодежью Оренбуржья обсуждаю историю развития Олимпийского движения. Все больше молодых людей поддерживают идею отца современных Олимпийских игр Пьера де Кубертена – развитие спорта для удовольствия. Я вижу, как они занимаются спортом, каждый день новостная лента изобилует видеочетами. Просматривая их, у меня и родилась идея этой эстафеты, в которой каждый может поддержать нашу сборную, – поделился Семенов.

Чтобы присоединиться к движению, необходимо опубликовать в своем аккаунте в «Instagram» фото или видеозапись активности на свежем воздухе (пробежка, лыжи, сноуборд, коньки, санки и т. д.); быть подписанным и отметить в публикации аккаунт Федерации профсоюзов Оренбуржья @profsoouz56; сопроводить публикацию хэштегами #ПрофсоюзыОренбуржья и #НашаОлимпийскаяВерста.

– Изначально акция задумывалась как предоллимпийская, но уже в первые дни к забегам присоединились более 40 человек, потому мы решили продолжать. Присоединиться к эстафете и пробежать или проехать свою олимпийскую версту можно до самого завершения игр в Пекине, – рассказал председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**. – По итогам мы обязательно поощрим самых активных и креативных болельщиков.

<http://fporen.ru/>



## ■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

# Социальные гарантии – в приоритете

В этом году в компании «Метафракс Кемикалс» начал действовать новый коллективный договор



Документ подписали генеральный директор компании **Владимир Даут** и председатель первичной профсоюзной организации **Людмила Красных** (на фото).

Новый договор будет действовать три года. Он не претерпел кардинальных изменений и по-прежнему будет регулировать социально-трудовые

отношения между администрацией и сотрудниками компании. При этом он сохранил весь социальный пакет, наработанный ранее. В документе учтены все основные социальные гарантии и льготы: медицинское обслуживание, оздоровление и отдых работников и их детей, индексация заработной платы, поощрительные и компенсационные выплаты, работа с молодежью и ветеранами предприятия, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Особое внимание уделено обеспечению безопасных и комфортных условий труда.

– Поддержка сотрудников, внимание ко всем сторонам их жизни давно стали для предприятия нормой. И, работая над проектом нового коллективного договора вместе с представителями администрации и профсоюзным активом компании, мы задавались целью сохранить в полной мере все социальные гарантии и льготы, – отметила Людмила Красных. – Новый документ мы обновили с учетом смены юридического названия компании и оформили в соответствии с новым брендом.

Информация и фото  
<https://metafrax.ru/>



## Год – без раскочки

В АО «ОДК-СТАР» подписан новый коллективный договор на 2022 год

Управляющий директор «ОДК-СТАР» **Сергей Попов** и председатель профкома ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев** (на фото) подписали документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и сотрудниками. В нем не только сохранены обязательства, действовавшие в прошлом году, но и появились новые льготы и преимущества для работников.

Так, увеличен размер материальной помощи родителям первоклассников – с этого года она будет выплачиваться в размере 10 процентов от средней заработной платы по предприятию. Также матпомощь будет оказываться при рождении ребенка в размере 20 процентов от средней зарплаты (дополнительно к пособию, установленному законодательством РФ).

Как отметил Сергей Попов, от выполнения пунктов колдоговора во многом зависит стабильная и эффективная работа завода.

Валерий Пугачев, в свою очередь, подчеркнул, что на СТАРе действует один из лучших коллективных договоров среди промышленных предприятий региона, ведь в его основе – принципы социального партнерства.

Ежегодная конференция по итогам выполнения коллективного договора в 2021 году запланирована на начало марта.

Информация и фото – [vk.com/odkstar](https://vk.com/odkstar)

## ■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Основной вопрос – о зарплатах

В группе Чусовского завода ОМК в соцсети «ВКонтакте» прошел прямой эфир с управляющим директором **Азатом ИМАМОВЫМ**, начальником управления по персоналу **Жанной ЛЕУШИНОЙ** и руководителем направления по автоматизации и механизации основных производств **Романом ПАРТИНЫМ**.

Представители руководства отвечали на заранее собранные вопросы работников, большая часть которых касались заработной платы, условий и охраны труда, коллективного договора, социальных гарантий сотрудников и т. д.

Как отметил Азат Имамов, производственные показатели Чусовского завода за 2021 год практически в три раза превысили показатели 2020 года. Все вырученные средства пойдут на развитие предприятия и города Чусового.

Он также представил проект технического перевооружения сорто-прокатного производства, который включает в себя модернизацию, улучшение качества продукции и условий труда 250 рабочих мест. Инвестиции в проект – 5 млрд рублей, окончание реализации – первая половина 2024 года.

Еще один проект – по установке линии термической обработки рессорной полосы (инвестиции составят 870 млн рублей, создание более 50 рабочих мест, срок реализации – два года). Кроме того, в ближайшие 2,5 года планируется роботизация рессорного производства (инвестиции – 500 млн рублей). В рамках этого проекта будут установлены роботы на термических и доделочных линиях, двух покрасочных линиях, завивочных машинах. Руководитель подчеркнул, что сотрудники

ОМК уже имеют опыт роботизации производства.

Что касается заработной платы, то в 2021 году был пересмотрен уровень зарплаты вальцовщиков, нагревательщиков, операторов окрасочно-сушильных линий, штабелеров. Рост зарплаты – от 9 до 16 процентов. У сменных мастеров рессорного производства и цеха по металлообработке – рост 15–30 процентов. Открыта шкала за увеличение производительности ферросплавного цеха – максимальная дополнительная премия составит 6800 рублей (в среднем на человека).

– Также мы пересмотрели систему премирования прокатного цеха и ввели побригадный учет выполнения показателей – максимальная дополнительная премия в среднем – 10 200 рублей на человека, – подчеркнул Азат Имамов. – В четвертом квартале 2020 года увеличили средний уровень зарплаты сотрудников на 14 процентов – до 42,8 тыс. рублей (в эту сумму не включены дотации на питание и прочие выплаты).

Средняя зарплата на предприятии в 2022 году, по словам руководителей, достигнет 54 тыс. рублей (рост – 12,6 процента).

Кроме того, на Чусовском заводе действуют новые социальные программы, в том числе введены бесплатные комплексные обеды

(с июля 2020 года). Благодаря этому число сотрудников, посещающих столовые, выросло с 41 до 62 процентов. В феврале 2022 года запланированы окончание ремонта столовой заводоуправления и выбор оператора питания.

Действует также возмещение расходов (части процентов) на ипотеку участникам КСЛ «Жилье» (ввели в действие в апреле 2021 года, количество участников – 13 человек).

А еще на предприятии был подписан новый коллективный договор на 2022–2024 годы (председатель ППО **Александр Штин**). Через колдоговор увеличен размер расчетной единицы с 4611 до 5000 рублей, вырос размер материальной помощи в случае смерти супруга (супруги), детей работника – до 10 тыс. рублей, самого работника – до 15 тыс. рублей. Отменены ежемесячные выплаты родителям в период отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, но теперь появились дополнительные выплаты родителям, которые вышли раньше из декрета (от 1,5 до 3 лет) в размере 5 тыс. рублей.

Как сообщила Жанна Леушина, в текущем году также пройдет перетарификация, с профсоюзом согласованы новые тарифные сетки, будет пересмотрен размер премии, введена система грейдирования как для руководителей, так и для специалистов.

В прямом эфире были также рассмотрены вопросы компенсации транспортных расходов (доставки) для работников из Лысьвы, вознаграждения за рациональные предложения, оздоровления сотрудников, обеспечения полисами ДМС, благоустройства территории предприятия и т. д.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ СОЦИУМ ■■■

## Под контролем общественности

В Кунгуре общественный совет по здравоохранению подвел итоги работы в 2021 году.

Несмотря на ограничения эпидемического характера, совет продолжил работу по всем направлениям своей деятельности. Единственное – пришлось сократить количество посещений больницы.

В течение года было проведено восемь заседаний совета, из них два заочных и одно расширенное, восемь проверок с целью оценки деятельности. В поле зрения общественников попали ход вакцинации от коронавирусной инфекции, они побывали в Плехановском отделении Кунгурской больницы, паллиативном отделении Березовской ЦРБ, отделении восстановительного лечения и новой сельской амбулатории села Шадейка, оценили работу пищеблока Кунгурской больницы.

На протяжении года общественники участвовали в решении нескольких важных проблем Кунгурской больницы и ее пациентов. Среди таких, например, транспортная доступность поликлиники № 2 для жителей Нагорного. К решению вопроса были привлечены администрация округа и перевозчики. После долгих переговоров и рассмотрения разных вариантов выяснилось, что проблема касается весьма ограниченного количества жителей микрорайона. Им было предложено сменить поликлинику прикрепления.

На особом контроле остается проблема медицинских кадров. Для привлечения внимания к ней общественный совет провел расширенное заседание с участием руководства Кунгурского округа и окружной Думы. Результатом стало обращение совета к губернатору и министру здравоохранения Пермского края, в котором члены совета изложили свои предложения по решению кадровой проблемы.

Традиционно велась работа с жалобами населения, которых за год в общественный совет поступило более пятидесяти. Подавляющая часть обращений касалась сложностей с получением медицинской помощи: очередей в поликлиниках, проблем с выпиской рецептов, невозможности записаться к «узким» специалистам и вызвать врача на дом... Все обращения были доведены до руководства Кунгурской больницы. Часть их удовлетворена оперативно, другие находятся в процессе решения.

В 2021 году были проведены три учрежденных общественным советом традиционных конкурсов среди медицинских работников: «За доброжелательное отношение к людям», на приз Г. Н. Семкова «Народное признание» и рождественский конкурс «Ангелы милосердия». Была продолжена и благотворительная работа. Общественный совет участвовал в организации 14 акций помощи педиатрическому и многопрофильному стационарам, перинатальному центру и пострадавшей от несчастного случая девочке.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурский муниципальный округ



■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

## По жизни – с профсоюзом

**Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Валентину Анатольевну ОСТАНИНУ, председателя окружной (территориальной) профсоюзной организации, специалиста по кооперативно-организационной работе и кадрам Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза.**



Стаж работы Валентины Останиной в потребительской кооперации – более 35 лет. Вся ее трудовая деятельность тесно связана с профсоюзом: от рядового члена профсоюза она выросла до председателя окружной (территориальной) профсоюзной организации. По данным на 1 января, охват профсоюзным членством составляет 90,8 процента.

За активную профсоюзную деятельность В. Останина награждена почетными грамотами отраслевой и краевой организаций профсоюза, Пермского крайсовпрофа, нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Огромное вам спасибо за работу в профсоюзе, Валентина Анатольевна! Желаем крепкого здоровья, счастья, оптимизма, неиссякаемой энергии, дальнейших успехов в работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Коми-Пермяцком округе.

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников потребительской  
кооперации и предпринимательства  
Фото предоставлено автором

■■■ ВАЖНО ■■■

## Актуальные вопросы, текущие задачи

Окончание. Начало на стр. 1

В полном объеме была реализована Всероссийская молодежная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2021». Всего в ней приняли участие свыше 1300 молодых профактивистов.

В ходе подробного обсуждения члены исполкома, дав положительную оценку результатам работы с молодежью в 2021 году, внесли ряд предложений по совершенствованию этого направления. Дан старт новому набору в проект «Стратегический резерв», так полюбившемуся молодым профактивистам страны.

Исполком ФНПР принял развернутые постановления по вышеперечисленным вопросам и поставил конкретные задачи перед членскими организациями, секретарями ФНПР – представителями ФНПР в федеральных округах, молодежным советом ФНПР, координационным комитетом солидарных действий ФНПР, центральной профсоюзной газетой «Солидарность», учебными заведениями профсоюзов и аппаратом ФНПР.

На заседании было принято решение о проведении 26 мая в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций.

Члены исполкома договорились о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций, а также о новой редакции положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации. Кроме того, обсудили новую редакцию порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров на учебу по квоте ФНПР. Члены исполкома приняли постановление о переходе на одноканальную схему уплаты членских взносов, рассмотрели ряд других вопросов.

**Департамент аппарата ФНПР**  
по связям с общественностью, молодежной политике  
и развитию профсоюзного движения

## Объединяет общее дело

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ»  
ОБЪЕДИНЯЕТ БОЛЕЕ 83 ПРОЦЕНТОВ РАБОТАЮЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Сегодня это самая крупная первичная организация краевого профсоюза работников лесных отраслей РФ.

За успехи и достижения на производстве и в профсоюзной жизни многие бумажники в течение года были удостоены ведомственных и профсоюзных наград. Награды будут вручены и в начале года. Ведь в 2021 году акционерное общество отметило 80-летие, и вскоре будут подведены итоги юбилейного производственного соревнования среди структурных подразделений.

За многолетнюю общественную деятельность высокой чести, например, удостоена **Любовь Садилова**, (на фото) инженер по нормированию труда ООТиЗ. Ее фотография занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Соответствующее свидетельство ей вручил председатель крайсовпрофа **Михаил Иванов** на торжественном вечере, посвященном Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

– Наши профсоюзные активисты – это люди с активной жизненной позицией, отстаивающие интересы своих коллег, – говорит председатель ППО предприятия **Светлана Елисеева**. – В полной мере эти



слова относятся и к Любви Ивановне, которая около 15 лет входит в состав профкома и уже второй выборный срок является моим заместителем на неосвобожденной основе. Она глубоко знает свои должностные обязанности, участвует во всех профсоюзных мероприятиях, является наставником молодежи, входит в комиссию по трудовым спорам. Ее человеческие качества – неравнодушие, внимание к людям, энергичность в любом деле. Она просто женщина-огонек!

Трудовая биография Любви Садиловой простая и короткая. Родилась и выросла в Соликамске, окончила здесь среднюю школу, а затем и вечернее отделение Березниковского строительного техникума. Вся жизнь ее связана с бумкомбинатом, куда пришла в 1977 году контролером, затем перешла в табельщицы. И с первых дней вступила в профсоюз. Была членом, а потом и председателем цехкома лесосырьевого производства. Вот уже больше 30 лет она работает в нынешней должности, выросла и по профсоюзной линии. Кстати, ее отец трудился здесь же, а нынче слесарем-ремонтником кислотно-варочного цеха работает ее муж, **Павел Петрович**.

Главным в работе любого профсоюзного активиста Любовь Ивановна считает доброту, чуткость к людям, к решению их повседневных проблем. И, конечно, должна быть рядом сплоченная команда единомышленников, заряженных общими идеями и преданностью профсоюзному делу.

**Николай ГУЩИН**  
Фото Алексея Сызранцева

Соликамский городской округ

■■■ РУЦП: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ■■■

## И лидерам нужны новые знания

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.

**Алексей ЗОРИН (на фото), председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»**

**1. Каков ваш принцип направления членов профсоюза на обучение? Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?**

Обучение профсоюзных активистов – это один из приоритетов МПО ПАО «ЛУКОЙЛ». В профобъединении развивают школы профсоюзного актива и совместно с Нефтегазстройпрофсоюзом России уделяют профсоюзному обучению повышенное внимание. Поэтому мы, как одна из самых крупных профорганизаций, стараемся быть примером.

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» проводит обучение профсоюзного актива в соответствии с утверждаемым ежегодно на заседании профкома перспективным планом обучения. Планом предусмотрено обучение профактива различных уровней и квалификации: 1- 2-дневные тематические семинары для председателей ППО и цеховых профорганизаций (профактив 2-го уровня); 40-часовые курсы для впервые избранных председателей ППО и цеховых профорганизаций; обучение профактива 1-го уровня (членов цеховых комитетов, профгруппоргов, членов комиссий профкома, кадрового резерва); тематические семинары для членов ревизионных комиссий, бухгалтеров; обучение уполномоченных лиц по охране труда; обучение молодежного профактива.

За последние годы существенно увеличилось количество членов профсоюза, прошедших обучение, – с 250 до 630 человек. Конечно, пандемия коронавирусной инфекции и переход на дистанционный формат занятий внесли свои коррективы, но профактивисты ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» с удовольствием осваивают новые методы обучения.

**2. Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?**

Мы считаем, что в приоритете – обучение профактивистов: руководителей профсоюзных организаций (председателей ППО, цехкомов, заместителей председателя), так как лидер любой организации, каким бы



харизматичным и популярным он ни был, без получения необходимых знаний и развития определенных навыков не может быть хорошим руководителем.

**3. Есть ли у вас обратная связь со слушателями?**

После каждого обучения мы проводим опрос группы – не только «понравилось/не понравилось». Просим обосновать, что конкретно увлекло, какие моменты обучения помогут в дальнейшей профсоюзной работе, был ли контакт с тренерами-преподавателями, на каких вопросах нужно акцентировать внимание при дальнейшем планировании тематики обучения.

**4–5. Видите ли вы разницу в их профсоюзной работе – до и после обучения? Как это выражается?**

Без сомнения, разница есть. Конечно, не с первого занятия и не с одного раза. Но при систематическом обучении профактивистов заметен рост их авторитета в коллективе, видно улучшение качества их работы.

**6. Каковы ваши пожелания Региональному учебному центру профсоюзов – по новым обучающим курсам, механизмам учебы?**

Мы обучаем профактив в Региональном учебном центре профсоюзов с конца прошлого века. На протяжении более 20 лет отмечаем высокий уровень преподавания и квалификации сотрудников учебного центра. Специалисты всегда оперативно реагируют на все изменения, происходящие в окружающем социуме, быстро и качественно подготавливают новые необходимые программы, разрабатывают и внедряют новые методики и механизмы обучения. Особенно ярко это проявилось в 2020-м, «ковидном», году. Очень благодарны директору центра **Светлане Владимировне Чадовой** и любимым преподавателям **Ларисе Чепуля, Светлане Голдобино, Елене Андрияновой**.

Так держать, плану не снижать!

**Подготовила Светлана ГАЛИНА**  
Фото предоставлено  
ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»



## ■■■ КОНКУРС ГРАНТОВ ■■■

## Сила в правде

2022  
год  
ИНФОРМАЦИОННОЙ  
ПОЛИТИКИ  
И ЦИФРОВИЗАЦИИ  
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

Проект «Сила в правде!» первичной профорганизации Пермского военного института Войск национальной гвардии РФ стал победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

фото автора



Работая над реализацией проекта, профсоюзные активисты вместе с ветеранами института подобрали архивные материалы основных событий профсоюзной жизни прошлых лет и скомпоновали информацию о сегодняшней деятельности профорганизации. На средства, выделенные Пермским крайсовпрофом, профком подготовил и издал информационные брошюры, плакаты и буклеты под общим названием «Сила в правде!» (на фото).

По словам председателя ППО Елены Оняновой, в ходе реализации проекта «Сила в правде!» улучшилось качество информирования работников о деятельности профсоюза, соответственно увеличилось и количество работников, заинтересованных вступить в профсоюз.

Работа над реализацией проекта продолжается. К апрелю будет оформлен стенд об истории и работе профсоюза военного института в отделе Центрального музея Войск национальной гвардии Российской Федерации.

В июне на собрании гражданского персонала будет показан видеоролик о работе профкома по мотивации профчленства, продемонстрирована печатная продукция, с тем, чтобы заинтересовать персонал, ветеранов военной службы, курсантов на поддержание и кадровое укрепление первичной профсоюзной организации, которая в августе отметит 40-летний юбилей.

Людмила ДМИТРИЕВА

## ■■■ ЦИФРОВИЗАЦИЯ ■■■

## На урок – с роботом

Как сообщает Интернет-портал permkrai.ru, в Прикамье более 20 педагогов получают денежные премии за лучший электронный сценарий урока

Образовательные материалы победителей, призеров и лауреатов краевого конкурса «ЭПОС. Учитель. Урок» будут опубликованы в библиотеке «ЭПОС. Школа».

Жюри определило 21 лучший электронный сценарий урока, разработанный педагогами пермских школ, еще 60 авторов стали лауреатами конкурса. Победители и призеры получают денежные премии до 23 тыс. рублей.

Ранее губернатор Дмитрий Махонин подчеркивал, что в Прикамье особое значение придается поддержке педагогов, потому что они воспитывают будущее региона.

– Мы много говорим об устранении территориального неравенства: очень важно, чтобы в любых, даже самых отдаленных муниципалитетах края в наших школах работали квалифицированные, а главное – талантливые педагоги. А мы продолжим создавать условия для их профессионального роста, – отмечал глава региона.

Как сообщают в министерстве образования и науки Пермского края, проекты, представленные на конкурс, были разработаны с помощью электронной образовательной среды библиотеки «ЭПОС» и других цифровых инструментов. В библиотеке «ЭПОС» будут опубликованы 40 работ призеров, победителей и лауреатов конкурса. По мнению жюри, качество материалов по сравнению с 2020 годом значительно улучшилось как в методическом аспекте, так и в аспекте разнообразия представленных технических решений.

Среди авторов электронных сценариев урока, созданных с помощью

фото из Интернет-источников



электронной образовательной среды библиотеки «ЭПОС», победителями стали учитель начальных классов Чагинской школы Татьяна Лобанова, учитель географии пермской школы «Диалог» Алевтина Кубло, учитель физики школы «Город дог» Ольга Кудимова.

Участники второй номинации создавали цифровые уроки с помощью сторонних инструментов и прикладных программ. Здесь первое место разделили учитель начальных классов Платошинской школы Дмитрий Казанцев (на фото), учителя английского языка пермского лицея № 2 Людмила Баталова и Гамовской школы – Елена Девятьярова.

Примечательно, что Дмитрий Казанцев и Ольга Кудимова являются членами профсоюза работников народного образования и науки РФ.

– В профсоюзе я состою с 2018 года, с начала профессиональной деятельности. Мой урок «Путешествие по литературно-музейным местам Перми» разработан для учеников начальной школы, – рассказывает Дмитрий Казанцев. – Урок – это увлекательное путешествие с роботом, который ищет вместе с ребятами код от сундука. Проходя по самой известной улице – Сибирской, ребята знакомятся с жизнью и творчеством пермских писателей Л. И. Давыдычева, Л. И. Кузьмина, В. И. Воробьева. Робот здесь выступает в качестве путешественника: он, запрограммированный, приезжает в кабинет к ребятам и встает на карту. Начинается действие: прибываем на первую точку, посещаем виртуальный музей, попутно выполняя различные задания, и находим комбинацию цифр (для открытия замка). Урок содержит материал для сопровождения, созданный в «Power Point», технологическую карту «Word». В процессе деятельности на уроке ребята используют конструктор пазл, видеоматериал и взаимодействуют с роботом (конструктор «LEGO MINDSTORMS EV3»).

– Принять участие в конкурсе решил, потому что понимаю необходимость развития краевой информационно-библиотечной системы «ЭПОС». Она первая в таком роде, поэтому особо нуждается в контенте. А у педагогов края есть достаточно материалов для того, чтобы ее наполнить нужным образовательным содержанием, – подчеркнул Дмитрий.

Подготовил  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

## Цель – саморазвитие

На базе детского загородного оздоровительного лагеря «Нечайка» состоялся слет работающей молодежи города Перми.



Слет прошел в рамках реализации проекта «Активная молодежь – будущее города» и объединил в себе три части: спортивно-туристическую, образовательную и блок обмена опытом.

В первой части прошли активные мероприятия на свежем воздухе, подготовленные мастерами в сфере туристических событий.

Во второй части был проведен интерактивный образовательный блок, в котором участники узнали об эффективной работе в команде, а также разобрали элементы мотивации.

Третий блок включал в себя обмен опытом между молодежными формированиями организаций и предприятий Перми.

В слете приняли участие сотрудники ФКУ УК и ФКУ УИИ ГУФСИН России по Пермскому краю Елена Ермакова, Валерия Ткаченко, Сергей Жук, Алексей Нечаев и Семен Буцык.

В состав оргкомитета вошел председатель молодежного совета ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов.

По итогам спортивно-туристической части слета сборная команда управления по конвоированию заняла почетное второе место.

Участие в подобных мероприятиях дает колоссальную возможность для саморазвития работающей молодежи, а также для обмена опытом между единомышленниками.

Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

## ■■■ РЕЗОНАНС ■■■

## Дело не в дистанте

На минувшей неделе, как сообщал ряд СМИ, в Добрянском муниципальном округе учителям сразу двух школ снизили заработную плату.



Речь шла о «Полазненской СОШ № 1» и «Полазненской СОШ № 3». В интервью «Telegram»-каналу «Mash» педагоги утверждали, что их зарплаты после перехода на дистанционное обучение сократились на суммы от 400 до 10 тыс. рублей. По словам учителей, стоимость аудиторной нагрузки снизилась с 4,09 до 3,33 рублей. Коллектив, желая разобраться в ситуации, написал заявление в прокуратуру Пермского края.

Как сообщил «Коммерсант-Прикамье», глава Добрянки Константин Лызов дал понять, что не подписывал подобных постановлений. Глава добавил, что «директора школ неправильно подготавливали документы по коэффициентам».

О ситуации с «Полазненской СОШ № 1» подробно рассказывало также Интернет-издание «Properm.ru». К примеру, учитель истории и обществознания Анна Пустовалова (она, кстати, является членом краевого совета молодых педагогов) в интервью говорит, что ранее ее зарплата при нагрузке 22–25 часов в неделю составляла 15–17 тыс. рублей. В январе зарплата снизилась до 14,3 тыс. рублей при прежней нагрузке и общем увеличении количества учащихся в школе.

В разговоре с корреспондентом «ПК» Анна Пустовалова подчеркнула, что речь идет не о дистанте, а о формировании стоимости «ученико-часа». Коллектив школы в обращении отмечает, что не было уведомлений об изменении оплаты труда в меньшую сторону, а это противоречит трудовому законодательству.

Добавим, что в «Полазненской СОШ № 1» нет профсоюзной организации.

В свою очередь, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда (на фото) ранее уточняла, что в организациях образования бюджет учреждения формируется из стоимости количества учащихся (проходит механизм индексации одного ученика). На 2022 год пока заложена индексация норматива на 4,3 процента.

– Действительно, мы занимались вопросом зарплаты учителей Добрянского округа, выяснилось, что при оформлении заявки на субвенцию администрация допустила просчеты с контингентом учащихся, поэтому муниципалитет получил субвенцию ниже, чем требовалось, – комментирует Зоя Галайда. – На данный момент отменены ранее принятые документы по тарификации, сделан перерасчет зарплаты педагогам, будет откорректирована субвенция. Это ошибка администрации Добрянского округа, а учителя – молодцы. Осталось только создать профсоюзную организацию.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из архива «ПК»



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Удаленка – по максимуму

8 февраля координатор краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель председателя правительства Пермского края – министр промышленности и торговли Алексей ЧИБISOV направил социальным партнерам рекомендации по максимально возможному переводу сотрудников на дистанционный режим работы.

Такое решение принято в связи с ростом выявления заболеваемости COVID-19 и в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии (РТК) от 28 января.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим, определяется организацией самостоятельно, исходя из возможности работодателя и возможности работников.

В письме подчеркивается, что возможности организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной работы регулируются в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса РФ, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа ППО принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) для принятия решения и срок такого перевода;
- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- иные положения, связанные с организацией труда сотрудников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1–22.3 Трудового кодекса РФ.

При этом перевод работника на удаленку не может являться основанием для сокращения зарплаты при сохранении объема выполняемых задач.

В связи с ростом заболеваемости министерство труда и социальной защиты РФ и Федеральная служба по труду и занятости еженедельно представляют отчет в правительство РФ о переводе работников на дистанционный режим. Отчет формируется на основе формы информирования органов службы занятости населения в соответствии с приказом минтруда РФ от 26 января.

«ПК»

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

## Зарплату – в срок

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, штрафы за долги по зарплате в Прикамье в прошлом году составили 4,3 млн рублей.

По результатам проведенных проверок за невыплату или неполную выплату зарплаты, других выплат в рамках трудовых отношений, установление зарплаты в размере ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда) к административной ответственности привлечено 855 лиц.

Более 4,8 тыс. работникам произведена выплата задержанной заработной платы на общую сумму 78 млн рублей. Кроме того, 16 работникам произведена доплата до МРОТ в Пермском крае на общую сумму 180 тыс. рублей.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда в соответствии со ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, направлено 20 материалов. По двум материалам возбуждены уголовные дела.

«ПК»

### ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!

В гостиницу «Профсоюзная» (г. Пермь, ул. 9 Мая, 21) срочно требуются

ГОРНИЧНЫЕ

Средняя зарплата – от 20 тысяч руб.

Справки по телефонам:

8(342) 2159600, 8(342) 2124719

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

## На личном авто – без медосмотра

Обязательно ли проходить предрейсовый медицинский осмотр штатным водителям и водителям, использующим личные автомобили для служебных целей? Кто имеет право проводить предрейсовый медицинский осмотр на предприятии и необходима ли для этого лицензия?

Алексей А.



Андрей ПОРЫВАЕВ, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в отношении лиц, принимаемых на работу в качестве водителей транспортных средств (ст. 23 федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ).

Использование личного транспорта в служебных целях, даже при условии получения компенсации за ГСМ, работниками, не являющимися водителями организации, не будет основанием для прохождения предрейсового медицинского осмотра.

Порядок проведения предрейсовых/послереисовых медосмотров регулируется приказом министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2014 года № 835н «Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послереисовых медицинских осмотров».

Для осуществления предрейсовых/послереисовых медосмотров организации необходимо получить лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послереисовым).

Предрейсовые и послереисовые медицинские осмотры должны проводиться медицинскими работниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное образование (п. 8 приказа № 835н).

Медицинский работник, кроме диплома об образовании, должен

иметь документ, который подтверждает актуальность его знаний и навыков (сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста (выписку о прохождении аккредитации).

Каждой организации для проведения предсменных и послесменных осмотров и, соответственно, получения лицензии на данный вид работ необходимо также иметь специально оборудованное помещение и минимальное оснащение для кабинета предсменных медицинских осмотров. Требования по оформлению кабинета содержатся в СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг».

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Вольный отпуск

КОГДА ДИРЕКТОР ОБЯЗАН ОТПУСТИТЬ РАБОТНИКА

Как часто вы берете отпуск без сохранения? И директор всегда согласен? Но есть случаи, когда он отказать не вправе, разъясняет Верховный Суд.

### ВЕСЕННИЙ ЗОВ

15 марта Алексей Соков – ветеран боевых действий – решил поправить здоровье. В ГУП «Таврикаэнерго» он работал много лет, дослужился до главного инженера Симферопольского района электросетей. Поэтому было нетрудно согласовать со своим начальником отпуск без сохранения на 35 дней.

19 марта наш герой уезжает на курорт, а проект приказа об отпуске с двумя подписями поступает новому директору предприятия. Тот захотел показать власть: «Не согласовано. Перенести на 19 апреля». Затем последовали акты об отсутствии на рабочем месте и увольнение за прогул.

Бывший главный инженер пошел по судам, требуя восстановить на работе; взыскать средний заработок за время вынужденного прогула. И дошел до Москвы.

### ОТДЫХ ИЛИ ПРОГУЛ?

Верховные служители Фемиды указали: по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения зарплаты. Его продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем (определение ВС РФ от 17.05.2021 № 127-КГ21-2-К4).

На основании письменного заявления работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения:

- работающим пенсионерам – до 14 дней;
- работающим инвалидам – до 60 дней;
- в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 дней... (ст. 128 ТК РФ).

Данный перечень открыт: другие случаи – в Трудовом кодексе, иных федеральных законах, коллективном договоре. Так, во взаимосвязи со ст. 128 ТК закон «О ветеранах» гарантирует ветеранам боевых действий ежегодный отпуск без сохранения зарплаты до 35 дней. И не позволяет работодателю отказывать в предоставлении такого отпуска (ст. 16 закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ).

Кроме того, работодатель не может определять период времени и продолжительность отпуска без сохранения – определять для тех работников, которым обязан предоставить.

Поэтому увольнение за прогул может быть произведено за самовольное использование дней отгулов и за самовольный уход в отпуск. Но не является прогулом использование работником дней отдыха, если работодатель нарушил предусмотренную законом обязанность и не предоставил дни отдыха, и если время их использования не зависело от усмотрения работодателя (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Более распространен обратный случай отпуска без сохранения содержания: приказ директора имеется, а заявление отсутствует, следует из актов суда на Екатерининской (г. Пермь). И вместо вынужденного отпуска иной работник идет в инспекцию труда (решение Пермского краевого суда от 6.08.2018 по делу № 7-1288/2018).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprof.ru

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26



# Любить и жалеть

В настоящее время подготовлен стенд «Золотой фонд», на котором размещены 37 фотографий удостоенных нагрудного знака. В минувший юбилейный год добавились еще две фотографии. Одна из награжденных — **Галина Панова**.

...В один из морозных декабрьских дней 1994 года первый раз перешагнула порог проходной курорта юная, только окончившая Пермское медицинское училище, девушка.

О том, чтобы остаться в Перми, не шло и речи, хотя такое предложение было. Ведь уже тогда преподаватели понимали, каким ценным сотрудником она станет. Но выбор ее был предопределен: тянуло в родные места, поближе к милому сердцу Брехово.

С тех пор каждый рабочий день фельдшера-лаборанта Галины Пановой начинается в 8 часов. Аккуратно, с огромной ответственностью выполняет она свои обязанности. И нет для нее людей разных, все равны, и к каждому относится с пониманием и состраданием.

— У нас здесь не больница, но люди, приезжающие поправить свое здоровье, так или иначе, имеют какие-то заболевания. Поэтому я очень чутко отношусь к гостям, готова выслушать историю каждого. В нашей профессии, на мой взгляд, людей нужно любить и чуточку жалеть, — уверяет собеседница.

Слушая ее, удивлялась, как нужно любить свою профессию, дело всей своей жизни.

**Более 15 лет назад на курорте «Ключи» была утверждена высшая награда — нагрудный знак «Почетный работник курорта «Ключи».**



Ведь изо дня в день в ее действиях мало что меняется: все начинается с забора крови, а дальше исследования, работа с документами. Любой другой на ее месте наверняка бы бежал в конце рабочего дня домой. Но это не про нее. Галина Александровна свою работу любит.

— Мне даже в конце отпуска становится тоскливо, хочется бегом к своим пробиркам и микроскопу, — смеется она.

Коллеги и руководство отзываются об ответственном работнике исключительно положительно. Но мало кто знает, что она еще и любящая жена, заботливая мама и самая добрая бабушка. Которая, независимо от настроения или груза усталости после рабочего дня, обязательно прочитает внуку и внучке сказку, а когда те уснут, довяжет очередную пару теплых носочков.

— Большинство людей не придают моей профессии значительной важности. Ну, уколою я, как комарик, чей-то палец. А дальше ведь от их глаз все скрыто. Хотя, если задуматься, любой лаборант вносит свой вклад в здоровье пациента. Я в какой-то мере помогаю врачу с постановкой диагноза. Значит, мой труд не напрасен, — делает вывод Галина Панова.

И правда, ее добросовестная работа никогда не остается в тени. Подтверждение тому — многочисленные награды разных уровней.

Да и жизнь ее с приходом сюда не стоит на месте. На курорт вслед за ней пришел работать и муж. Так и идут они рука об руку на работу вместе. А прошло, между прочим, почти 27 лет!

**Юлия КИТАЕВА**

**Текст и фото — «Инфо-портал «Новая жизнь Суксун»**

## ■ ■ ■ ЛЕТОПИСЬ ПРОФДВИЖЕНИЯ ■ ■ ■

# Четверть века — в лидерах



**«Есть женщины в русских селеньях с спокойною важностью лиц, с красивою силой в движениях, с походкой, со взглядом цариц...».**

детского сада, и в этом качестве она проявила себя как умелый организатор: сплотила единомышленников, была инициатором применения новых методик в работе с детьми, требовала от сослуживцев полной отдачи сил в воспитании детей. Недаром большинство нытвенских родителей старались отдать своих малышей именно в детсад № 14.

Еще ярче талант руководителя раскрылся у Галины Витальевны в период ее работы в профсоюзной организации НМЗ. Заводской стаж ее превышает три десятка лет, из них почти четверть века отдано профсоюзной деятельности (с 1982 по 2006 год). Начав как заместитель председателя профкома, Галина Тараканова впоследствии долгие годы возглавляла крупнейшую в районе профсоюзную организацию НМЗ.

В советское время каждый работающий человек был членом профсоюза и пользовался благами материального и морального характера. Льготные путевки в санатории и детские лагеря, бесплатное питание в ночные смены, премии, финансовая помощь в трудной ситуации, обеспечение дефицитными товарами и продуктами питания — все это было доступно и металлургам Нытвы.

Но профсоюз не только «раздавал пряники». Он был главным помощником руководства предприятия во взаимоотношениях с коллективом. Организация трудового соперничества, создание безопасных условий работы и культура производства, спортивно-развлекательные мероприятия, регулярная поддержка совета ветеранов тоже входили в круг полномочий профкома. Плотнo работал профсоюз и

с корпоративной газетой «Прокатчик»: через нее доводилась информация о деятельности организации, о проблемах, решаемых профкомом, о достижениях и недостатках работы. То, что художественные коллективы клуба «Металлург» стали известными в регионе и даже в стране, а заводские спортивные команды не раз побеждали в соревнованиях различных уровней, — тоже несомненная заслуга профсоюза и его лидера.

Галине Витальевне пришлось работать в труднейшие годы поворотного периода в судьбе страны. Серьезные перемены произошли и на предприятии — кризис и в связи с ним сокращение рабочих мест, передача соцобъектов в ведение муниципалитета, неоднократная смена собственников осложнили деятельность общественных организаций. Однако Г. Тараканова осталась верна себе: не поддавалась эмоциям, находила верный тон в отношениях с администрацией завода. Главной своей задачей она считала заботу об интересах работающих, и это у нее получалось — умела Галина Витальевна наладить контакт и взаимопонимание со всеми, от кого зависело благополучие заводчан. И ее деятельность всегда вызывала уважение окружающих.

Даже в самые острые моменты, например, во время переговоров о спорных пунктах коллективного договора, профлидер не допускала конфликтов или противостояния, добивалась разумных компромиссов, выработки согласованных действий. И при выстраивании партнерских отношений с вышестоящими профорганами Галина

Витальевна ставила на первое место интересы работников предприятия, считала, что чиновники любого уровня не должны предъявлять претензии, если они нарушают права рядовых членов организации.

Благодаря серьезному отношению к делу, умению брать на себя ответственность за коллектив Галина Витальевна сумела создать боевой актив в лице цеховых профгрупп и членов профкома. **Л. Ощепкова, Т. Бобровская, Е. Дедова, О. Белова, Н. Золотухина** и другие профактивисты пользовались непререкаемым авторитетом среди работников завода.

За свою многогранную и добросовестную работу Галина Витальевна Тараканова награждена медалями «За активную работу в профсоюзе» и «100-летие профсоюза», она является ветераном профсоюза работников оборонной промышленности и почетным ветераном НМЗ.

А в собственной семье Галина Витальевна Тараканова — любимая мама, бабушка и прабабушка. Сын, **Константин**, вырос самостоятельным и ответственным — настоящим мужчиной. Сегодня К. Тараканов — один из лучших вальцовщиков АО «Нытва», удостоенный звания «Почетный металлург». Галина Витальевна сумела выстроить доверительные отношения и с невесткой — **Ирина** видит в свекрови вторую маму и благодарна ей за поддержку в воспитании детей. Внуки радуют бабушку: **Артем** стал инженером и трудится в нефтяной компании; **Катюша** — студентка мекакадемии, будущий педиатр; младшая, **Сашенька**, на следующий год собирается в школу. А правнучка **Лика** — всеобщая любимица.

**Резеда ИСЛАМОВА**

**Текст и фото — из газеты «Прокатчик»**

## НА ЗАМЕТКУ



## К традициям родного края



**Нытвенский историко-краеведческий музей приглашает гостей и жителей города на две интереснейшие выставки.**

Выставка «Без чая я скукаю» знакомит с русскими чайными традициями и чайной посудой разных производителей XX века. Вход свободный.

Выставка «Голицынский альбом» показывает Нытву в фотографиях 1880 года.

**Информация и фото**  
[https://vk.com/museum\\_nytva](https://vk.com/museum_nytva)



■■■ СОЦСЕТИ ■■■

# Январь активный

**Профсоюзная организация студентов Пермского государственного университета в своем официальном аккаунте подготовила дайджест самых интересных и важных событий месяца.**

— Мы провели двухдневное обучение для председателей профбюро и комитетов. Говорили о ведении документации, преемственности и авторитете. Кроме того, наша команда начала составлять дорожную карту профкома и план деятельности на год, — сообщается в группе [vk.com/profkompstu](https://vk.com/profkompstu).

В четвертый раз стартовал конкурс «Профторг года», который направлен на повышение знаний профсоюзных активистов в области нормативно-правовой базы. В отборе приняли участие 28 человек, 10 из них вышли в финал.

Профсоюзная организация также стала участником «Проектной лаборатории» и начала писать свой проект на конкурс грантов Росмолодежи. Это обучающая площадка, на которой команды студентов изучают принципы социального проектирования. Реализуется центром проектов молодежной политики ПГНИУ.

Профсоюз продолжает представлять интересы студентов в различных комиссиях вуза. В этом месяце прошли комиссии по переводу с платной формы обучения на бюджет, жилищная комиссия, комиссия по назначению повышенной государственной академической стипендии и социальной поддержке.

Профсоюзные активисты приняли участие в фестивале «Спортивная студенческая ночь», который прошел во



Дворце спорта «Орленок», и отметили День студента вместе с другими профсоюзными организациями города.

Профактивисты выступали спикерами на обучении по проектным ролям «Про проекты» от профбюро географического факультета, где рассказали о функционале программного директора, фандрайзера и менеджера по работе с участниками.

Председатель профкома студентов **Александра Умнова** стала победителем регионального конкурса «Молодежный резерв Прикамья», а заместитель председателя по работе с партнерами **Елена Лузина** прошла отбор на Всероссийский образовательный семинар «Лекториум».

Информация и фото —  
[vk.com/profkompstu](https://vk.com/profkompstu)

## ВНИМАНИЕ!

**Уважаемые подписчики!**  
**Мы снова встретимся с вами уже весной — 2 марта!**  
**До скорого свидания!**  
**Оставайтесь с нами.**

Всегда ваш «ПК»

■■■ ЧИТАТЕЛЬ — ЧИТАТЕЛЯМ ■■■

## Счастья и благополучия всем!

**Добрый день, уважаемая редакция!**  
**Несмотря на сложности нынешнего времени, вы не теряете связь с читателями и проявляете заботу о людях. Это многого стоит, и это самый верный путь.**

Впереди праздники февраля и марта. И вот что хотелось сказать от души нашим читателям. В праздник принято дарить и получать подарки. Мы их ждем, чего уж скрывать! А подарки дарятся не просто так:

*«Подарок — это признак уваженья.  
Не каждый преподнесет его мастак  
С любовью, нежностью, без капли сожаленья.  
Купить подарок можно дорогой,  
Но радости душе он не доставит.  
А можно безделушку подарить,  
Но в сердце она добрый след оставит».*

Счастья и благополучия всем!

С уважением,  
Сания КУЛИЕВА

п. Сарс Октябрьского городского округа

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

# Снеговики против COVID

**Мороз и солнце — день чудесный! Именно в один из таких замечательных дней в центре Нытвы собрались активные и творческие люди, чтобы принять участие в городском конкурсе «Снеговик 2022».**

Здесь были и семьи с детьми, и команды из школ, организаций. Команда профактива Нытвенской больницы не осталась в стороне и тоже приняла участие в конкурсе в номинации «Снеговик-специалист».



Конечно же, вдохновила команду на участие председатель первичной профсоюзной организации Нытвенской больницы **Ольга Тимофеева**. Заранее была продумана идея: сделан набросок на бумаге, написаны стихи. С этим этапом творчества помогли врачи хирургического отделения **Дмитрий Ишимов** и **Елена Решетникова**. А воплотили в жизнь **Ольга Тимофеева**, медсестра хирургии **Галина Лузина**, медсестры поликлиники **Ирина Аликина** и **Людмила Кайсина**.

По замыслу, за час нужно было слепить четыре снеговика. Когда делаешь снеговиков, забываешь про возраст и время. Один носит воду, другие активно лепят — кипит работа! И вот готов первый, второй, а вот и весь ансамбль снеговиков предстал перед зрителями. Осталось только украсить, снабдить в медицинскую одежду, не забыть сделать у медсестры шприц, градусник ребенку, врачу — вакцину от COVID, подарок — здоровью. Все продумано до мелочей и сделано на славу. Одна снежная фигура не похожа на другую, но отражает замысел и тему борьбы медиков с COVID.

А на площади возникла целая коллекция снеговиков: больших и маленьких, забавных и строгих. Вместо сугробов — красивая сказочная поляна. Все участники конкурса «Снеговик 2022» получили заряд бодрости, энергии, позитива. Были вручены сертификаты участников и сладкие призы — мороженое.

И пусть немного жаль, что все снеговики растают весной, но с нами останутся приятные воспоминания о коллективном творчестве, радости общения, дружбе и взаимопомощи!

**Людмила КАЙСИНА,**  
медсестра  
детской поликлиники НРБ  
Фото автора

## МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Профсоюзы Прикамья  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

«Instagram»

<https://www.instagram.com/permprof59/>

«Facebook»

<https://www.facebook.com/groups/permsovprof>

«Tik-Tok»

<https://vm.tiktok.com/ZSJKKRfPd/>

«Профсоюзный курьер»

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
15.02.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 0568