



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№2 (1647) • 26 ЯНВАРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

Профсоюз – СТИЛЬ ЖИЗНИ!

Накануне праздника корреспондент «ПК» пообщался с теми, для кого ненормированный рабочий режим, многозадачность – это обычное явление. А общественная деятельность – стартовая площадка для совершенствования востребованных навыков. Конечно же, речь о профсоюзных активистах вузов.

Кристина АРАКЕЛЯН, руководитель спортивного направления профсоюза обучающихся Пермского государственного медицинского университета:

– Спортивное направление профсоюза обучающихся ПГМУ занимается организацией и проведением массовых мероприятий. Наша главная задача – привлечь как можно больше студентов к занятиям спортом, что способствует развитию командных и лидерских качеств, социальной мобильности. Профсоюзная деятельность очень разнообразна. Больше всего привлекает возможность личностного роста и коммуникации со студентами. Мы предпочитаем не просто говорить, а показывать делом. Ярким мероприятием считается «Неделя здоровья», когда каждый день проходит какое-либо соревнование. Кроме того, в этом году ко Дню студента мы организовали совместно с другими студенческими профсоюзными организациями спортивную студенческую ночь «ICE PARTY» в ДС «Орленок». Естественно, поздравили членов организации, ведь они наш главный ресурс и мотор!

Николай КАРСЕНТЬЕВ, студент первого курса филологического факультета Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, профорг группы:

– Профбюро филологического факультета – это шесть профоргов. Наша команда представляет университет на разных мероприятиях, также мы организуем свои. Работа с людьми всегда привлекала меня:



я стремился быть для кого-то полезным, оказать помощь. Для членов профсоюза есть множество приятных бонусов, которые придется по вкусу каждому. Например, имея профсоюзный билет, можно делать выгодные покупки. Так, один из известных Интернет-магазинов возвращает до 44,85 процента бонусами, которые потом можно вывести на карту.

Также студентам очень важно, чтобы у них была поддержка. Первостепенная задача первички – соблюдение прав и гарантий студентов, закрепленных в федеральных законах и нормативных актах университета.

В должности профорга я первый год. За это время принял участие во Всероссийском форуме студенческих советов общежитий в Казани, площадке «Студенческие профсоюзы Пермского края» на молодежном форуме «Пермский период». Активно прохожу обучение в школе профсоюзного актива ПГПУ «Я/МЫПРОФОРГИ».

Также в нашем университете проходил конкурс «Вовлечение в профсоюз студентов». Я и **Анна Гилева**, второй профорг моей группы, достигли отметки 100 процентов вступления в профсоюз и победили. Профсоюз открыл для меня много возможностей. Работа в команде – это главное. Профсоюз – это стиль жизни, ведь именно вместе мы сможем многое.



Окончание на стр. 5

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

От нуля до бесконечности



Фото из Интернет-источников

Алексей Герингер

В 2021 году она отметила свое 20-летие. В 2008 году компания начала строить свое производство в Березниках, ООО «Усольский калийный комбинат» (ЕвроХим–УКК).

«Это был один из первых в России и Европе проект разработки калийного месторождения «с нуля» за последние 30 лет», – сообщается на официальном сайте предприятия.

...**Алексей Герингер** пришел на УКК летом 2013-го по приглашению на должность механика в транспортный цех. До этого выпускник Пермской сельхозакадемии по специальности «Сервис автомобильного транспорта» трудился механиком на одном из березниковских

МЕЖДУНАРОДНАЯ ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ «ЕВРОХИМ» –
КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ

частных предприятий. Поменять место работы решил сразу: привлекали масштабность и новизна калийного проекта. Здесь начиналась с нуля не только организация производства и организация труда, но и главное – формирование трудового коллектива, а где есть крупное производство и большой коллектив – там обязательно должен быть профсоюз.

Так случилось, что именно Алексею предложили возглавить создававшуюся профсоюзную организацию. Работодатель прекрасно понимал, что от наличия профсоюза на предприятии зависит имидж организации, ее надежность и состоятельность.

Параллельно на дочернем предприятии УКК – «Уралремстройсервисе» – тоже возникла идея создания своей профячейки, принадлежавшая одному из работников, уже имевшему опыт профсоюзной работы на «Солкамскбумпроме», **Алексее Казаку**. Так по инициативе работников и двух Алексеев, при помощи Пермского крайкома Росхимпрофсоюза и его председателя **Алексея Клейна** на березниковском «ЕвроХиме» весной 2015-го

были созданы первые первичные профсоюзные организации, которые возглавил освобожденный председатель Алексей Герингер.

– **Алексей Теодорович, с тех пор прошло шесть лет. Расскажите, что сейчас представляет возглавляемая вами профсоюзная организация?**

– Первоначально членов профсоюза у нас было всего около 50 человек, и с работодателем было подписано соглашение о социальном партнерстве от имени Пермского крайкома профсоюза работников химической промышленности. Сейчас в наших организациях около 800 членов профсоюза, включая еще два дочерних предприятия: Березниковский механический завод и обособленное подразделение «Депо Еврохим» в городе Березники. В декабре 2016 года мы заключили первый коллективный договор с работодателем сроком на три года, в 2019-м – второй, действующий сейчас.

Окончание на стр. 5

ПОЗИЦИЯ

Заявление президиума Пермского крайсовпрофа

С 10 января
в г. Перми введено
«новое тарифное меню»

Большинство пермяков, пользующихся услугами общественного транспорта, трактуют эту формулировку как маркетинговый ход, призванный замаскировать истинную цель – очередное повышение стоимости проезда, отмену бесплатных пересадок.

При этом остались вопросы к тому, что во многом определяет качество оказанной услуги и призвано оправдать увеличение ее цены. В первую очередь это удобство и техническое оснащение транспорта, бесперебойная работа валидаторов, комфортные остановочные комплексы, обещанные еще несколько лет назад электронные табло и т. д.

Между тем уже 17 января стало известно, что глава Перми предложил депутатам Законодательного собрания Пермского края внести изменения в региональный кодекс «Об административных правонарушениях». Поправки предусматривают увеличение штрафа за безбилетный проезд в общественном транспорте в пять раз! И даже пассажиров, имеющих безлимитный проездной, но не регистрирующих поездки, предлагается штрафовать на 500 рублей.

Важно подчеркнуть, что размеры штрафов в 2500 и 5000 рублей (за повторное нарушение) не пропорциональны нынешним стипендиям, пенсиям и зарплатам многих тружеников.

Считаем усиление репрессивных мер преждевременным актом, способным вызвать социальное напряжение в городе.

В свою очередь, предлагаем сконцентрировать внимание на пропаганде правил передвижения в общественном транспорте и своевременной оплаты проезда, различных методах мотивации добросовестных пассажиров.

Уверены: самый эффективный путь к цели – не наказание, а убеждение.

Пермь, 20 января 2022 г.

«Профсоюзные таланты»: мнение профессионалов

Сегодня «ПК» на стр. 6 вновь возвращается к событию, которое произошло впервые в прошлом году. Это фестиваль творчества «Профсоюзные таланты».

На сей раз на вопросы «ПК» отвечают члены жюри, мнение которых всегда интересно всем участникам.

А в следующем номере газеты читайте интервью с председателем жюри **Светланой Голдобиной**.

И – развивайте свои таланты! Готовьтесь к фестивалю – 2022!

Ваш «ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Социальное партнерство – один из приоритетов в работе Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки.

Ее председатель **Зоя Галайда** как эффективный организатор и управленец имеет большой опыт взаимодействия с органами власти, а также с социальными партнерами из самых разных сфер деятельности. Выстроенная крайкомом система сотрудничества с более чем двадцатью организациями позволяет если не увеличивать, то держать планку профчленства на достойном уровне.

– Серьезный удар по мотивации мы почувствовали лет десять назад, когда образовательные учреждения объединялись, и мы теряли профсоюзные организации, – вспоминает профлидер. – На этой почве рождалось недоверие к профсоюзу. Бухгалтерии прекращали сбор и перечисление взносов, поэтому приходилось заново создавать первичные организации, проходить регистрацию. Мы начали думать, как изменить отношение людей, удерживать численность организации, а в идеале – ее увеличить. Продолжали заниматься традиционными для профсоюза вопросами заработной платы, охраны труда, вели правовую работу и при этом стали постепенно уходить от позиции, которой придерживались многие годы: мол, в проблемах отрасли виноваты правительство, власть, их непопулярные решения. А профсоюз ни при чем? Такая ситуация как раз создавала напряжение. Надо было меняться. И в кредо нашей организации мы записали как посыл, как цель – это позитивное движение вперед. Если одни методы работы не подходят – ищем другие. И, безусловно, исходим из тех ожиданий, которые есть у членов профсоюза.

Чтобы идти вперед

Как показывает практика, надежды работников отрасли связаны не только с размером заработной платы. Есть и другие запросы, которыми сегодня занимается профсоюз. К примеру, востребована помощь в организации повышения квалификации, в поддержке молодых педагогов. Сегодня эти актуальные направления профсоюз берет на себя. Как и конкурсы профессионального мастерства, победителям которых профсоюз предоставляет площадку для обмена опытом. Крайком и сам организует подобные конкурсы, чтобы привлечь новых членов в профсоюз.

– Мы давно пришли к выводу, что наряду с традиционными формами надо усиливать сервисное направление в работе, – считает Зоя Галайда. – Здесь и вопрос здоровьесбережения. К примеру, в связи с нынешней ситуацией мы инициировали эксперимент по оздоровлению педагогов одного из районов города Перми. Эта программа для перенесших коронавирусную инфекцию и не только включает в себя целый комплекс мероприятий с применением современных технологий. Если опыт будет удачным, краевое министерство образования готово распространить эту практику на другие образовательные учреждения.

Краевое министерство образования и науки – важный партнер отраслевой организации. Руководитель ведомства **Раиса Кассина** не скрывает, что взаимоотношения с профсоюзом не всегда были гладкими, особенно в начале пути. И даже сегодня многие вопросы решаются не быстро, в спорах, но всегда – в диалоге. Ведь задача у



Зоя Галайда и Раиса Кассина

социальных партнеров одна – повышение престижа педагогического работника, достойные зарплата и условия труда. Между министерством образования и науки и отраслевым профсоюзом заключено соглашение о сотрудничестве, куда включены пункты и по вопросам аттестации педагогов, и рекомендации по коллективным договорам. Работа в этом ключе дает ощутимую пользу обеим сторонам. В итоге – выигрывает вся отрасль.

Профсоюз педагогов первым видит проблемы на местах, поэтому мы загодя начинаем вместе работать над тем, чтобы снять напряжение, – говорит Раиса Кассина. – Цели у нас одинаковые: работать так, чтобы педагоги максимально комфортно себя чувствовали и трудились с полной отдачей. Пути решения, может быть, разные, но и тут мы дополняем друг друга. Когда у профсоюза есть идея – мы ее воплощаем. И, наоборот, наши идеи тоже поддерживаются. А некоторые направления реализуются полностью. К примеру, профсоюз взял на себя работу с молодыми специалистами, органи-

зовал советы молодых педагогов по всему краю, и как следствие – молодежь закрепляется в отрасли. Проектов у профсоюза много, и они разные. Молодцы!

В свою очередь, Зоя Галайда уверена, что профсоюз должен приносить пользу отрасли, стать необходимым всей сфере образования. И здесь уже пройден большой путь – от недоверия («что он может») до понимания необходимости профсоюза.

– Я считаю, что очень важно брать на себя ответственность, а не только требовать с других, – убеждена Зоя Галайда. – Профсоюз сегодня полностью взял на себя работу с молодыми педагогами, и это уникальный для Российской Федерации опыт, который возник благодаря министерству образования и лично Раисе Алексеевне Кассиной. Она всегда присутствует на молодежных форумах. Министерство помогает нам с финансированием через Институт развития образования Пермского края. Сейчас краевая организация подготовила проект дополнительного пенсионного обес-

печения педагогов. Это новое направление, которое надо осваивать, потому что на пенсию по возрасту достойно не прожить и надо искать источники дополнительного финансирования. С этим вопросом также обратимся в краевое министерство.

Профсоюз работников образования и науки идет в ногу со временем и постоянно предлагает новые формы работы как внутри организации, так и с партнерами. Здесь первыми перешли на электронные профсоюзные билеты, которые одновременно являются бонусными картами для кешбэков и скидок. Вся отчетность переведена на цифровой формат. В информационной политике акцент сделан на работу в социальных сетях, что дает возможность общаться и решать все вопросы с членами профсоюза в режиме реального времени.

– Если раньше при выборе лидеров предпочтение отдавалось людям, пришедшим из отрасли, то сегодня это не обязательно, – подчеркивает Зоя Галайда. – Нам нужны журналисты, программисты, юристы, люди самых разных специальностей, которые готовы работать на потребности учителя. Это первое. И второе: чтобы наши лидеры правильно вели диалог с работодателем, были на равных, их надо учить экономическим вопросам и цифровым технологиям. И мы будем это делать, чтобы идти вперед. Мы удержали численность, и теперь важно собрать тех, кто потерял связь с организацией, чтобы увеличить ее ряды.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите
в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд»
на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovprom.ru
и на видеохостинге «YouTube»

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Итак, она звалась Татьяна...

Как известно, 25 января в России отмечается День святой мученицы Татианы Римской, которая считается покровительницей российского студенчества.

«ПК» спросил женщин-профактивистов, которые носят крапчатое греческое имя Татьяна (в переводе – «строительница», «повелительница»), как проходила их студенческая жизнь.

Татьяна МОСКВИЧЕВА, правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Пермскому краю – заведующая правовым отделом Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Я получила квалификацию «врач-педиатр» в Пермской государственной медицинской академии им. Е. А. Вагнера, затем прошла профессиональную переподготовку в Нижегородской академии МВД РФ (по специальности «юрист»), а также дополнительную профессиональную программу «Безопасность технологических процессов и производств» в политехническом университете. Студенческие годы всегда вспоминаю с теплотой, это лучший период, время открытий и надежд, настоящей дружбы и любви, обретения правильных ценностей и необходимого опыта.

Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа:

– Я училась в Пермском государственном университете на географическом факультете с 1974 по 1979 год. Была членом факбура, работала в информационном секторе, мы выпускали факультетскую стенную газету «Меридиан». Член профсоюза с 1974 года. Участвовали мы тогда в спортивных соревнованиях (я занималась в секции баскетбола, волейбола, немного плавала), обязательно бывали на всех демонстрациях, каждую осень ездили на уборку

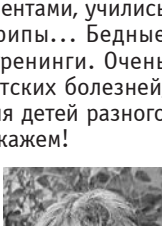
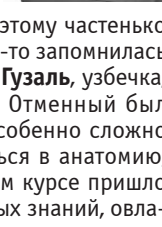
картофеля, весной выходили на субботники, участвовали в работе народной дружины. Профсоюзные собрания проходили, помню, очень даже бурно. Жили весело: в общежитии, вместе готовились к экзаменам, ходили в кино, были походы и поездки. С однокурсниками дружим до сих пор. А Татьянин день тогда почему-то не отмечали.

Татьяна СПИРИНА, председатель ППО Городской детской клинической больницы № 3:

– Поступала в Пермский медицинский институт, заканчивала уже Пермскую медицинскую академию им. Е. А. Вагнера. Выбор был осознанный, поэтому и училась серьезно. После первого курса уже стала работать медсестрой в отделении недоношенных детей. Полгруппы были не пермские, поэтому частенько собирались в общежитии у девочек. Почему-то запомнилась дегустация плова, который приготовила нам Гузаль, узбечка, которая училась с нами на первом курсе. Отменный был плов! Учиться было интересно и сложно. Особенно сложно сначала, когда только начинаешь погружаться в анатомию, гистологию, учишь все на латыни. На третьем курсе пришло время применения на практике приобретенных знаний, овладевали навыками общения с больными пациентами, учились перкутировать, выслушивать различные хрипы... Бедные больные! Они терпеливо выносили наши тренинги. Очень хорошо помню занятия на пропедевтике детских болезней, когда до автоматизма зубрили нормы питания детей разного возраста. Казалось, ночью разбуди, все расскажем!

Татьяна ШЕЛАТОНОВА, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Я училась в ПГУ в 1989–1994 годах на историческом факультете. Нас приняли в профсоюз сразу на первом курсе всех, так тогда было принято. С тех пор я в профсоюзе.



Знаете, студенческая и профсоюзная жизнь ничем не отличались. Все было одновременно. Курс был большой – 70 человек, три группы, но мы жили дружно. Очень весело было в колхозе на уборке моркови. Так как мы историки, то были экспедиции, разные поездки, песни у костра, природа... А профсоюз нам давал большие возможности для отдыха и оздоровления. Каждый год я брала путевку в профилакторий университета. Там можно было жить, лечиться и учиться – все на территории университета. Нас всегда набиралась целая компания, вечерами мы встречались, играли в разные игры, было так весело! В каникулы брали путевки по разным городам, например, по «Золотому кольцу». Это было незабываемо! Все это стоило очень дешево – всего 10 процентов от стоимости путевки.

Тогда Татьянин день так широко не отмечали, как сейчас, но были дискотеки в этот день, очень активно наш курс участвовал в «Студенческой весне». Мы были молодые, нам все было интересно. Студенческие годы, наверное, самые светлые, беззаботные, веселые...

Татьяна ЩУКИНА, председатель первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю:

– Студенческие годы в Пермском государственном институте искусства и культуры – лучшие, как у многих из нас. Учебу непременно совмещали с походами в кино, театры и на выставки. У меня много коллег по имени Татьяна, и все они веселые, никогда не унывающие и готовые прийти на помощь в любую минуту. И, конечно, все они – активные члены нашей первички! В этот день самые дорогие подарки я получаю от своих родных – заботу и внимание!



Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Продолжение темы на стр. 5

Подходы – единые

Члены комиссии Общественной палаты Пермского края по образованию и молодежной политике, эксперты обсудили вопрос, связанный с кадровой политикой в сфере образования Пермского края.

На данный момент общее число педагогических работников в Прикамье составляет более 38 тыс. человек, из них почти 24 тыс. человек – учителя в школах, 10 тыс. человек трудятся в дошкольных образовательных организациях, в организациях дополнительного образования – 2 тыс. человек, СПО – 2,6 тыс. человек.

Анализ возрастной структуры педагогических кадров показывает, что наблюдается положительная динамика в сторону молодых специалистов (до 35 лет), но при этом увеличивается количество педагогов старше 50 лет.

По мнению начальника управления общего, дополнительного образования и воспитания министерства образования и науки Пермского края **Ларисы Калининковой**, в Пермском крае сейчас создаются все условия для того, чтобы профессия педагога стала престижной. Также она выделила основные приоритеты в кадровой политике в сфере образования Пермского края:

– Во-первых, повышение профессионального мастерства педа-



гогов. Во-вторых, это восполнение педагогических кадров в образовательных организациях: привлечение молодых педагогов, обеспечение их достойной заработной платой.

В заключение председатель комиссии Общественной палаты Пермского края по образованию и молодежной политике **Зоя Галайда** отметила положительные изменения в законодательстве РФ:

– Мы надеемся, что в 2023 году будет введена модель оплаты труда

с едиными подходами к ставкам по профессиям и должностям. Сейчас есть изменения в законодательстве РФ, даны права по установлению единых подходов по оплате труда. Это необходимо, потому что у нас сегодня учитель в Пермском крае и учитель в Москве выдает одинаковый стандарт, но при этом уровень их заработной платы существенно различается.

Информация и фото
<https://oprk.permkrai.ru/>

Сегодня в Общественной палате Пермского края планируется круглый стол, где будет рассмотрен ход реализации транспортной реформы в Перми.

В его работе, в частности, примет участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ**, который в канун Нового года избран председателем комиссии по общественному контролю.

В группе «Профсоюзный курьер» «ВКонтакте» председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей КЛЕЙН** по этому поводу написал: «Думаю, что дорожная карта для профсоюзов верная!».

«ПК»

■■■ КОНКУРС ■■■

Благодарность за милосердие

В Кунгуре завершился третий рождественский конкурс среди медицинских работников «Ангелы милосердия».

Организатор конкурса, общественный совет по здравоохранению, награждал победителей непосредственно на их рабочих местах, чтобы не отрывать медиков от работы в столь напряженный для отрасли период.

Победителями конкурса были признаны две сотрудницы ковидного отделения – заведующая **Ольга Соболева** и старшая медсестра **Наталья Кутлина**. Еще два лауреата работают в детской поликлинике: педиатр **Елена Кузовлева** и медсестра **Наталья Карманова**. Пятым «ангелом» стала **Юлия Тонкова**, врач-кардиолог поликлиники № 1.

Все победители были награждены дипломами, памятными медалями и подарками от партнера конкурса – почетного гражданина Кунгура, почетного благотворителя Кунгурской больницы **Татьяны Высоцкой**. Традиционно к поздравлениям присоединилась и председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**.

По условиям конкурса, пятерку победителей «Ангелов милосердия» выбирают пациенты, которые голосуют СМС-сообщениями за врачей, фельдшеров и медицинских сестер, работающих в городских и сельских отделениях Кунгурской больницы. В этом году общественники решили немного отступить от установленных правил

– Когда мы подвели итоги, то поняли, что среди претендентов нет ни одного сотрудника, работающего в ключевом для сегодняшнего дня отделении – для больных коронавирусной инфекцией, – рассказала заместитель председателя общественного совета **Валентина Высоцкая**. – Причина очевидна. Пациенты этого стационара не знают тех, кто их лечит, – из-за защитных костюмов даже не видят лиц. При этом все пациенты ковидного отделения, как правило, очень высоко оценивают условия пребывания там, лечение и



Ольга Соболева, Валентина Соловьева, Наталья Кутлина

отношение к ним медицинского персонала. По нашей просьбе руководство больницы предложило включить в число победителей конкурса двух сотрудников ковидного стационара.

Голосование за победителей конкурса шло весь декабрь. За месяц было получено более двухсот СМС-сообщений. Кандидатами на звание «Ангел милосердия» стали почти сорок медицинских работников. И хоть, как признают общественники, голосование было не таким активным, как в предыдущие годы, конкурс «Ангелы милосердия», как и другие, которые проводит общественный совет, сейчас важен как никогда. Именно такие события в сложный для здравоохранения период позволяют поддержать медицинских работников и передать им нашу общую благодарность.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурский муниципальный округ

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Приоритет – социальной политике

Согласно решению Пермской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений АО «Соликамскбумпром» признано в 2021 году победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Ежегодный конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» состоит из двух этапов – регионального и федерального. Его главная цель – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач и обмен опытом.

Ныне конкурс проводился по девяти номинациям. Участниками регионального этапа стали лидеры промышленных отраслей Пермского края. Все они продемонстрировали активную внутрикорпоративную политику, высокие достижения в работе с персоналом, улучшении условий и охраны труда, развитии социального партнерства, формировании в коллективе здорового образа жизни.

Директор акционерного общества по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти **Людмила Фисюк** отметила важность такой награды для предприятия:

– АО «Соликамскбумпром» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами социальной ответственности, поэтому победа в этом всероссийском конкурсе имеет для нас большое значение. У нас была проделана существенная работа по сбору необходимой информации, проведен анализ приоритетных задач социальной политики предприятия, учтен опыт прошлых лет. Сегодня мы можем уверенно говорить о том, что бумажники в очередной раз подтвердили высокий стандарт социальной ответственности нашего предприятия. Кроме того, участие в конкурсе дает возможность предприятиям заимствовать положительный опыт решения конкретных вопросов социальной направленности. Сегодня это очень важно.

Подготовил Николай ГУЩИН

■■■ ПРОЕКТ ■■■

Новая промышленность

На заседании правительства Пермского края под председательством губернатора Дмитрия МАХОНИНА был презентован проект «Новая промышленность».

Это один из шести прорывных проектов социально-экономического развития региона, который вскоре будет представлен вице-премьеру правительства РФ **Дмитрию Чернышенко**, курирующему регионы Приволжского федерального округа.

Глава Прикамья отметил, что Пермский край всегда был и остается промышленным регионом.

– Наши основные направления развития – нефтехимия, машиностроение, двигателестроение, также территория региона богата полезными ископаемыми, но нам нужно стремиться к развитию постиндустриальной экономики, и проект «Новая промышленность» как раз предполагает это: в рамках него будут созданы кластер по судостроению, IT-кластер и кластер новой химии – производств высокотехнологичной химической продукции, направленной на высокие переделы, – подчеркнул губернатор.

Дмитрий Махонин заметил, что основным этапом проекта «Новая промышленность» является создание особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Пермь» (ОЭЗ). Проект соответствующего постановления правительства РФ в конце декабря был опубликован для общественного обсуждения.

– Рассчитываем, что за первые два квартала этого года документ пройдет все согласования, в том числе оценку регулирующего воздействия, и в этом году мы зарегистрируем ОЭЗ. Это позволит создать ряд промышленных предприятий и производств. В результате реализации проекта «Новая промышленность» планируется открыть порядка 2 тыс. высокопроизводительных рабочих мест, а после реализации – увеличить объем налоговых поступлений в бюджеты Пермского края и территорий на 2 млрд руб. в год – отметил Дмитрий Махонин.

Заместитель председателя правительства – министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов** рассказал, что 2021 год пермские предприятия закончили с хорошими экономическими результатами, что в том числе связано с действием в Прикамье эффективных инструментов поддержки инвесторов.

– Но для того чтобы регион и его промышленность были конкурентоспособными, мы должны разрабатывать и внедрять новые механизмы поддержки. Поэтому по поручению губернатора совместно с властями Перми и Пермского муниципального района правительство подготовило пакет документов для подачи заявки на создание в Прикамье ОЭЗ. Главной особенностью и эффективностью работы таких экономических территорий являются серьезные налоговые льготы и наличие подготовленной инфраструктуры, – сообщил Алексей Чибисов.

На данный момент свое решение о размещении на площадке ОЭЗ уже подтвердили четыре якорных резидента: ООО «Пермская судостроительная», ООО «Пермская финансово-производственная группа», ООО «Группа ПОЛИПЛАСТИК», ООО «Пермский завод промоборудования».

<https://www.permkrai.ru/>

В интересах человека труда

В самом конце ушедшего года в Оханском комплексном художественно-краеведческом музее (КХКМ) имени Павла Шардакова собрались профсоюзные активисты здравоохранения из трех соседствующих территорий.

В разговоре за круглым столом вместе с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадием Шабалиным** участвовали представители первичных профсоюзных организаций (ППО) Нытвенской районной больницы, Оханской и Большесосновской центральных районных больниц. Центральные вопросы – мотивация профсоюзного членства, усиление позиций профсоюзов, развитие социального партнерства, взаимодействие, а также обмен опытом и планы.

Организатором мероприятия стал профком Оханской ЦРБ.

Участников круглого стола приветствовали заведующая музеем **Светлана Пермьякова** и председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа **Наталья Порошина**. За обеспечение плодотворной деятельности первичной профсоюзной организации, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства на территории муниципалитета, защиту социально-трудовых прав и интересов медработников районной больницы благодарственным письмом главы Оханского городского округа отмечена председатель первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ **Ольга Русскова**. Награду профлидеру ЦРБ вручила Наталья Порошина.

ТЕОРИЯ

О новых подходах в мотивации профчленства в своей презентации рассказал Геннадий Шабалин. Интерес вызвали многие затронутые

профлидером вопросы, в частности, об основных потребностях работников и имидже профорганизации, о том, как определить проблему, решение которой будет мотивировать людей к вступлению в профсоюз, алгоритмы ведения переговоров. Причем Геннадий Шабалин не просто поднял актуальные вопросы, но и рассказал о способах решения насущных проблем.

Председателям первичек медучреждений показался важным именно такой формат общения – разговор на равных, с позиции конструктивного взаимопонимания и взаимодействия.

ПРАКТИКА

О работе своих первичных профсоюзных организаций рассказали председатель ППО Нытвенской районной больницы **Ольга Тимофеева** и председатель ППО Большесосновской ЦРБ **Надежда Хлебникова**. Своим опытом в части сохранения профчленства, организационно-финансового укрепления профсоюза поделилась и Ольга Русскова.

– Охват профчленством в Оханской ЦРБ за последние два года вырос на 30 процентов и в настоящее время составляет 49,5 процента от общей численности сотрудников, – сказала она, в частности. – Большое значение в мотивации имеет информирование коллектива о результатах деятельности. Ежегодно на собрании трудового коллектива профком предоставляет информацию о том, на какие цели и в каком количестве потрачены средства профсоюза. Наши основные статьи расходов – организация культурно-массовых



Слева направо – Ольга Русскова, Ольга Тимофеева, Геннадий Шабалин, Наталья Порошина и Надежда Хлебникова

и физкультурно-оздоровительных мероприятий, материальная помощь членам профсоюза, организация новогодних праздников для детей, подарки первоклассникам и выпускникам.

Первичка ЦРБ работает в тесном сотрудничестве с администрацией больницы, а главврач Оханской ЦРБ **Константин Масалкин** является членом профсоюза. Вопросы очередности предоставления ежегодных отпусков, обеспечения охраны труда, оказания материальной помощи, распределения стимулирующих выплат рассматриваются совместно.

Гостям показался заслуживающим внимания опыт внешнего взаимодействия профпервички Оханской ЦРБ с газетами «Оханская сторона» и «Профсоюзный курьер», с местным музеем, городской библиотекой, спортбазой «Метеорит», Острожским сельпо и другими учреждениями.

ОТКРЫТИЯ

Но интересные находки в профсоюзной работе – это далеко не все, что вынесли участники от

встречи в Оханске. Для многих настоящим открытием стала экскурсия по залам КХКМ имени Павла Шардакова. Краевед **Леонид Калугин** познакомил профсоюзных активистов с жизнью и деятельностью нашего земляка, знаменитого ученого **Павла Ощепкова**, основателя отечественной радиолокации и интроскопии, создателя аппаратуры для обнаружения самолетов с помощью электромагнитного луча.

Светлана Пермьякова пригласила участников мероприятия в «госпитальную палату» и погрузила в события Великой Отечественной войны. Примечательно, что члены профсоюза Оханской ЦРБ приняли самое активное участие в поиске

АНОНС

В ближайшую субботу в Оханске крайком профсоюза работников здравоохранения организует кустовое совещание, куда приедут профактивисты Большесосновского, Очерского, Нытвенского, Оханского, Карагайского, Свинского, Частинского, Верещагинского районов. В программе – обмен опытом, обучение по таким направлениям, как молодежная и информационная политика, охрана труда, планирование работы.

предметов для экспозиции об оханских эвакогоспиталях.

Главным же открытием каждый сделал для себя в обновленных залах картинной галереи, где выставлены работы заслуженного художника России Павла Шардакова.

МНЕНИЯ

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Поражен увиденным, особенно картинной галереей одного художника. Считаю, что наше мероприятие прошло плодотворно: удались и рабочая часть, и познавательная. Достойный опыт работы ППО нужно транслировать, им нужно делиться и его надо перенимать другим профсоюзным организациям. Думаю, что в будущем мы еще не раз проведем подобные мероприятия именно в Оханске, в КХКМ имени Павла Шардакова. Здесь хорошая база, прекрасные условия, гостеприимные хозяева.

Ольга ТИМОФЕЕВА, председатель ППО Нытвенской районной больницы:

– За приглашение на мероприятие, организацию круглого стола огромное спасибо председателю ППО Оханской ЦРБ Ольге Руссковой. Мы поделились опытом работы, и каждый мог взять для себя что-то новое.

Светлана ФОТИНА

Для чего нам профсоюз? Что мотивируют членов профсоюзной организации? Кого можно считать лидером? На минувшей неделе на эти и другие вопросы отвечали и искали ответы профсоюзные активисты Соликамского завода «Урал».

Преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов **Лариса Чепуля** и **Светлана Голдобина** провели здесь двухдневный семинар. Опытном взаимодействии профсоюзного лидера с членами профсоюза делилась с заводчанами заместитель председателя ППО «Мотовилихинские заводы» **Анна Арасланова**.

Педагоги организовали обучение по блокам, так, что одну тему обсуждали с разных ракурсов. К ней возвращались снова и снова, и этот процесс им удалось сделать чрезвычайно увлекательным.

Кроме этого, лекторы презентовали пять сборников, изданных в помощь профсоюзным лидерам.

– Программа обучения построена на двух взаимосвязанных блоках: современный лидер и его место в профсоюзной организации и эффективные коммуникации, – поясняет Светлана Голдобина. – Понятие лидера сегодня трансформировалось. Раньше оно связывалось с вдохновителем и мотиватором. Сегодня у него явно выраженная функция – организовывать взаимодействие с другими. Еще, я считаю, мы должны научиться заменять потребительское отношение к профсоюзу партнерством. В этом случае мы сохраним профсоюзную организацию, которая координирует процессы во взаимоотношениях с людьми.

Увлекательно – о самом сложном

– Мы приехали с общей задачей – обучить молодую профсоюзную команду, расставить правильные ориентиры в работе, рассмотреть новые тенденции и взгляды на основы профсоюзной деятельности, – рассказывает о целях обучения Лариса Чепуля. – Считаю, что подобное обучение должно быть как минимум один раз в год. И некоторые профсоюзные организации так и делают. Вновь прибывших в профсоюз обучают в обязательном порядке, чтобы люди понимали, что такое профсоюз и зачем он нужен.

Непростые времена переживает АО «Мотовилихинские заводы». Но несмотря на то, что, здесь сохранили структуру первичной профсоюзной организации, сформированную по цеховому принципу, что позволило обеспечить целостность организации.

– Конечно, не обошлось без потери численного состава организации, особенно это коснулось работников старшего поколения, – рассказала Анна Арасланова. – Коллектив ППО пополнялся молодыми работниками. Мнение профсоюза у нас учитывается при создании локальных нормативных актов по 26 направлениям.

Председатель первичной профсоюзной организации «Соликамский завод «Урал»

Данил Куксин в должности недавно, всего два месяца.

– На 80 процентов обновился у нас и состав цеховых председателей и членов профкома, – говорит молодой профлидер. – Поэтому на очередном собрании профсоюзного комитета предприятия было принято решение провести учебу профактива. Обучение стало возможным благодаря поддержке руководства завода «Урал», Пермспрофпрома и Регионального учебного центра профсоюзов. Особая признательность – заместителю председателя ППО «Мотовилихинские заводы» **Анне Араслановой** за передачу опыта ведения профсоюзной деятельности.

Своими мнениями поделились и другие активисты ППО «Соликамского завода «Урал».

Диана ОКУЛКО, председатель цехового профкома (цех № 16):

– Мне все в обучении понравилось! Думаю, всем было интересно. Много новой информации получено за два дня, причем я буду использовать эту информацию в повседневной жизни, а не только в профсоюзной деятельности. Жаль, что мы обучались только два дня. Мне бы хотелось, чтобы преподаватели продолжили этот курс, используя проблемные игры, оценочные тесты и многое другое.

Ольга ГУКОВА, председатель цехового профкома (производство баллистических порохов):

– Учеба очень понравилась. Я впервые была на подобном мероприятии. Теория познавалась очень легко. Преподаватели научили нас лучше понимать людей, распознавать поведение. Надеюсь, что смогу это применить на практике. С удовольствием пошла бы на подобные тренинги еще раз.

Елена СЕМИБРАТОВА, председатель цехового профкома (ОТК):

– Я многие вещи смогла увидеть с другого ракурса. Информация полезная, даже, я бы сказала, необходимая, особенно в сложный период. Преподаватели замечательные, обладающие даром постоянно держать внимание публики, живые, зажигательные, вдохновляющие! Обязательно буду применять в работе полученные знания! Благодарю всех, кто организовал это мероприятие.

Ольга МЕЛЬНИКОВА, председатель цехового профкома (цех № 2):

– Обучение профсоюзной деятельности объективно было полезным. Мне понравилось, что можно выполнить самопроверку своей личности.

Хотелось бы отметить высокий уровень подготовки преподавателей, профессионализм и творческий подход. Огромное спасибо организаторам за возможность поучаствовать в обучении и получить новые знания.

Первичная профсоюзная организация благодарит администрацию Соликамского завода «Урал» за поддержку в организации и проведении данного мероприятия.

Оксана ЗАРУБИНА

Соликамский городской округ

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

Стипендиат – это звучит гордо

Профсоюзная организация студентов классического университета объявила имена новых стипендиатов.

В этом году именную стипендию от ППО студентов ПГНИУ с января по июнь будут получать **Виктория Норкина** и **Анна Антипина**. Размер стипендии составит 2500 рублей.

Для участия в конкурсе кандидаты составили портфолио, прошли собеседование с председателем профкома и его заместителями, а также ответили на вопросы правового теста.

Виктория Норкина – студентка второго курса историко-политологического факультета, активист профбюро, организатор и фотограф проектов в университете и на факультете.

– В профсоюзе я уже больше года, вступила сразу, как пришла учиться в вуз, – рассказывает Виктория. – Сначала плохо понимала, зачем это нужно, сейчас постоянно занимаюсь различными проектами, которые спонсирует и продвигает наш профсоюз. Развиваюсь в той сфере, которая мне интересна, хочу попробовать еще больше разных направлений – от образовательных фестивалей до развлекательных квестов.

Анна Антипина – студентка второго курса филологического факультета, представитель в информационном комитете, редактор факультетского журнала #НЕВМАКЕ.

– Профсоюз – это большой плюс для меня, – говорит Анна. – В начале моего первого курса к нам на пары пришли активисты профбюро филологическо-



Анна Антипина

Виктория Норкина



го факультета. Девочки были очень классными и веселыми. Они дали нам всю необходимую информацию о стипендиях, бонусах, скидках в виде интерактива. Я поняла, что это действительно хорошая помощь студентам, поэтому и стала членом профсоюза.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

Профсоюз – стиль жизни!

Окончание. Начало на стр. 1

Полина КОРСАКОВА, председатель профсоюза обучающихся Пермской государственной фармацевтической академии:

– По сравнению с другими ППО вузов у нас самая молодая первичка. Студенты вступают по нескольким мотивам: из-за возможности участвовать в различных мероприятиях и получать подарки, из-за желания организовывать данные мероприятия и, конечно, за компанию со своими друзьями. На данный момент в организации состоит 133 человека. Но профсоюзное членство постоянно растет.

Сегодня я являюсь третьим председателем и первым председателем из числа студентов нашей академии. В профсоюзе состою с момента его создания, почти сразу вошла в состав профактива, затем в течение длительного времени занимала должность заместителя председателя, а в сентябре этого года по результатам конференции заняла нынешний пост. Лично для меня профсоюз – словно что-то родное, так как я видела, как менялась наша первичка, как в организацию вступали совсем юные первокурсники, и что сейчас, в том числе благодаря моей активной деятельности в профсоюзе, они твердо стоят на ногах, высказывают свое мнение и всегда создают вокруг себя некую творческую семейную атмосферу.

Меня профсоюз привлекает возможностью саморазвиваться и проявлять свой потенциал. Тут можно научиться буквально всему: как придумать мероприятие, как его организовать, как взаимодействовать с командой и волонтерами, как поступать в различных непредвиденных ситуациях и как вообще работать в стрессовых ситуациях. Также я уверена, что, если вдруг у меня возникнут трудности, наш профактив всегда готов мне помочь, даже в личных вопросах.

Анастасия МУТОВКИНА
Фото из Интернет-источников

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprom.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

От нуля до бесконечности

Окончание. Начало на стр. 1

– **Какие пункты были включены в него по инициативе работников?**

– По предложению работников был добавлен один оплачиваемый выходной день 1 сентября для родителей первоклашек. Кроме того, работодатель пошел нам навстречу и выделяет материальную помощь всем работникам до 35 лет, впервые вступающим в брак. Также по предложению трудового коллектива был введен обязательный медицинский осмотр для работников второго класса условий труда – с допустимым уровнем вредных или опасных факторов на рабочем месте, установленным по итогам их специальной оценки труда. Кстати, что касается СОУТ, то сейчас у нас начинается второй этап проверок, первый был три года назад. Возникали спорные вопросы, приходилось все перемерять заново, но в целом, так как на нашем производстве все новое (станки, оборудование, аппараты), условия труда соответствуют нормам.

– **Работодатель по-прежнему взаимодействует с вами в рамках социального партнерства?**

– Здесь все в соответствии с Трудовым кодексом. Предприятие гарантирует освобождение от исполнения трудовых обязанностей и оплату времени выполнения профсоюзной работы неосвобожденным председателям цехкомов – восемь часов в месяц, профгруппам – четыре часа. По мере необходимости от основной работы с сохранением средней заработной платы освобождаются участники собраний трудовых коллективов и конференций. К тому же наш работодатель по-прежнему перечисляет своей профсоюзной организации денежные средства на проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, на организацию досуга и отдыха работников и членов их семей.

– **Признаюсь, чтобы договориться об этом интервью, так и не смогла дозвониться в ваш рабочий кабинет. Только по мобильному! Как истинный профлидер вы предпочитаете некабинетную работу?**

– Конечно, я не засиживаюсь в кабинете. Регулярно хожу в рабочие коллективы, чтобы знать настроение, видеть наиболее проблемные моменты, выявлять, в каком направлении организовывать работу в первую очередь. Стараюсь все предложения членов профсоюза записывать, чтобы была возможность их проанализировать и учесть при встрече с работодателем. Люди обращаются со своими проблемами, жалуются на зарплату, хотят повысить разряд, пройти обучение – и со всеми этими вопросами обращаются ко мне. Сейчас, во время проведения СОУТ, спускаюсь в шахту.

Еще важный момент: наш комбинат находится в 30 км от Березников, поэтому крайне важным для нас является вопрос своевременной доставки работников. Работодатель специально для этого заключил договор с подрядной организацией, имеющей более двух десятков новых автобусов. Они без проблем привозят наших людей на работу и обратно (в Березники, Соликамск, Усолье) бесплатно. Расписание движения постоянно мониторится, и время от времени в маршруты следования, учитывая предложения пассажиров, вносятся поправки. Эти корректировки от имени трудового коллектива отслеживает профком.

– **Как отмечали Новый год на вашем предприятии?**

– Учитывая сложную обстановку, связанную с эпидемией коронавируса, мы все же остерегались проводить масштабные массовые мероприятия. Но наша первичка приглашала детей членов профсоюза на бесплатное участие в программе «Сказочный Новый год» в загородном оздоровительном центре «Сказка». В трехчасовой программе были увлекательные игры на свежем воздухе, катание на горке, чаепитие, дискотека.

Пользуясь случаем, поздравляю всех своих коллег, всех членов профсоюза с наступившим 2022 годом, желаю здоровья, реализации всех планов!

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат», безусловно, крупный инвестиционный проект, но не единственный в нашем крае. На «Метафраксе», к примеру, тоже образуются новые структурные подразделения, в которых создаются первичные профорганизации.

Но в Березниках есть своя специфика: она в том, что трудовой коллектив в основном формировался из работников «Уралкалия», где, честно признаюсь, профсоюзное членство невелико. Человека, уже однажды вышедшего из профсоюза, сложно вновь сагитировать на вступление. Зарплаты на «ЕвроХиме» высокие, поэтому, чтобы убедить людей вступить в профорганизацию, требуются определенные усилия и тонкий подход.

Алексей Герингер – хороший лидер, очень работоспособный. У него много позитивных качеств: он исполнительный, порядочный, умеет говорить с людьми. Наконец, чтобы успешно работать в первичке, необходимо прежде всего любить людей. И это дано Алексею.

На «ЕвроХиме» в Березниках хорошо поставлена информационная работа, все члены профсоюза входят в свою группу в социальной сети «ВКонтакте». Здесь еженедельно размещается каждый номер «Профсоюзного курьера», и члены профсоюза в курсе профсоюзной жизни края. Хочу пожелать в новом году молодой профсоюзной организации «Усольского калийного комбината» и ее лидеру новых успехов и всегда помнить о том, что в основе всей профсоюзной работы – член профсоюза, его проблемы и интересы.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ФЕСТИВАЛЬ – 2022: УРОКИ И ЛАЙФХАКИ ■■■

Развивайте свои таланты!

В минувшем году впервые в новой истории по инициативе председателя профобъединения Михаила ИВАНОВА состоялся краевой фестиваль «Профсоюзные таланты».

Всего на отборочный этап фестиваля заявили более 40 участников из разных отраслевых профсоюзов и территорий Прикамья, представив более 70 номеров.

В 2022 году фестиваль состоится вновь. И, конечно, его потенциальным участникам будет полезно узнать, что думают члены жюри, которые принимали судьбоносные решения, как, учитывая их мнение, добиться лучших результатов. Сегодня «ПК», как и было обещано, дает слово профессионалам.

«ПК» предложил членам жюри ответить на ряд вопросов.

1. Как вы отнеслись к предложению стать членом жюри конкурса профсоюзных талантов?

2. Онлайн-формат конкурса – форма вынужденная. Тем не менее в чем, на ваш взгляд, плюсы и минусы такого формата творческого конкурса?

3. Насколько сложно оценивать выступления на экране монитора?

4. Кто из участников произвел на вас наибольшее впечатление? Почему?

5. Чего, по вашему мнению, не хватило участникам, не вошедшим в число призеров? Над чем стоит больше работать?

6. Не хотелось бы вам добавить в конкурс талантов еще какую-то номинацию? Например, предложить посоревноваться любителям вышивки, вязания, резьбы по дереву или другого рукоделия?

7. Что вы пожелаете всем членам профсоюза, кто занимается тем или иным видом художественного творчества?



Николай ПЛАСТУН, известный пермский ведущий и организатор мероприятий

1. С радостью и большим желанием я согласился на предложение стать членом жюри, так как последний раз оценивал подобные конкурсы достаточно давно, будучи председателем молодежного совета Роспрофпрома Республики Башкортостан. Для меня это своего рода приятная ностальгия. Благодарю за такую возможность.

2. Как бы это ни было странно, но плюсы в такой ситуации есть, и основной – это то, что члены жюри независимо друг от друга и в спокойной обстановке могут посмотреть номера, представленные на первый этап, не спеша и с детальным анализом. Да, для этого требуются не только талант самих артистов и коллективов, но и качественное оборудование для записи и вывода звука, а также удобная локация. И вот здесь многие участники столкнулись, как мне кажется, с трудностями, и не у всех получились удачные записи, что, возможно, повлияло и на решения членов жюри.

3. Возвращаясь к ответу на предыдущий вопрос, как я уже и сказал, все зависит лишь от качества предоставленной записи или ее наличия. Сталкивались и с тем, что и ссылки не работали, и записи не воспроизводились, но это все решаемо, потому как раз мне было даже удобно вечером, спокойно, за чашкой чая отсматривать работы конкурсантов.

4. Не стану кого-то выделять особенно и скажу, что меня всегда удивляли люди, которые успевают не только трудиться на своих рабочих местах, но и развивать в себе что-то новое и заниматься творчеством, поэтому я еще раз выражу им искреннюю признательность и в какой-то степени даже немного завидую, что они так смело выходят на сцену.

5. Все, кто пробился во второй этап и предстал перед жюри воочию, уже победители, и я просто пожелаю и дальше заниматься любимым делом и получать от него удовольствие.

6. Так как этот конкурс профсоюзный, лично мне не хватило именно профсоюзной составляющей – рабочей песни, агитбригад, поэтому я бы не расширял число номинаций, а хотел бы увидеть еще больше профсоюзных талантов.

7. Пожелание – продолжать заниматься любимым делом, несмотря ни на что, и получать от этого удовольствие. Развивайте свои таланты и используйте все возможности, которые преподносит вам жизнь, и до встречи на следующем конкурсе! Вы – мои герои!



Наталья ШЕМЕС, старший преподаватель кафедры режиссуры и мастерства актера Пермского государственного института искусства культуры

1. С большим интересом, на таких конкурсах всегда много новых находок. И очень хорошо, что наши земляки могут не только работать, не только отдыхать, но и творчески выражать себя.

2–3. Плюс то, что можно отсматривать номера в удобное время, пересматривать не один раз, если глаз «замылится», есть возможность вернуться и еще раз пересмотреть.

Минус – слишком многое зависит от оператора и звукорежиссера...

Камера не всегда правильно передает эмоциональную подачу исполнителя.

4. Сергей Михайлович Шлыков, фланкировка, номер с саблями. Почему? Ну, наверное, чтобы так работать, необходим действительно талант, и огромный.

5. Слабые номера, неконкурентоспособные, многое зависит от выбранного репертуара, от хореографов и т. п.

6. Конкурс тогда КАКИХ талантов? Можно добавлять многое, но тогда в итоговом конкурсе что будут делать рукодельницы, вышивать узор в заданное время?

7. Неуспокоенности, ставить планку как можно выше и стремиться к вершине, несмотря ни на что.

Наталья ЗАЙНЕТОВА, руководитель театра танца «New vision», победитель всероссийских и международных конкурсов в номинации «Балетмейстер»



1. Я люблю участвовать в работе жюри. Очень приятно наблюдать, как развивается тот или иной коллектив.

2. Плюсы в том, что можно спокойно выбрать достойные номера для гала-концерта, предложить участникам сделать те или иные поправки. У участников нет страха, который возникает, если выходить сразу на сцену. Мы часто видим, что в записи у них получается лучше, чем потом в живом выступлении.

3. Проблемы не было. Тем более что я директор студклуба и уже привыкла оценивать различные виды творчества, а не только хореографию.

4. Большее впечатление произвели вокалисты, именно здесь были сильные исполнители. Хореография представлена довольно слабенькая. Поэтому для меня важен вопрос градации – как мы оцениваем: молодцы, что собрались, или смотрим профессионально. Хореографию оценивали щадяще, вокалистов – более строго.

5. Не хватило QR-кодов. Многие не смогли приехать для участия в финале из-за противоэпидемических ограничений.

6. Считаю, что надо ввести больше вокальных номинаций. Именно здесь больше всего участников. Нужно разделить сольное и хоровое пение, выделить дуэты и ансамбли.

7. Пожелание – обращаться за консультациями к специалистам. Особенно показывать специалистам готовые работы. Многие организации имеют такую возможность. Нынче в хореографии трудно было понять – это какой-то флешмоб или все-таки танец.

Фото из Интернет-источников

■■■ ЭХО ПРАЗДНИКА ■■■

Сказка на окне

Новогодние праздники – любимое время для всех детей и их родителей.

Задолго до заветного дня появляется приподнятое волшебное настроение, и мы начинаем приготовления – украшаем елки, разрисовываем окна, обвешиваем светящимися гирляндами свои дома и окна.

Инициатива координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района (председатель Ирина Некрасова), территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (заместитель председателя Алефтина Овчинникова) оказалась как нельзя более соответствующей общему праздничному настрою. Профсоюзы предложили поучаствовать в конкурсе «Сказка на моем окне».

Условия просты: ярко, нарядно, привлекательно, с использованием восточного символа года – тигра (и чтобы один человек из команды был обязательно членом профсоюза) разукрасить окна в доме, на работе. Профсоюзы, в свою очередь, обещали призы. Откликнулись аж 17 команд из пяти территорий! Члены комиссии пристально всматривались в телевизионное око, пытались заметить особую изюминку в присланных видеофайлах. (Честно скажу, мне нравились все!).

Решением жюри единогласно два первых места были отданы двум педагогам-однофамилицам – Алефтине и Алле Овчинниковым (Большая Соснова). Два вторых – тоже педагогам Вере Дробининой (Кленовка) и Наталье Веремчук (Большая Соснова). Два третьих поделили педагог Татьяна Русанова



Работа Натальи Веремчук

(Полозово) и бухгалтер ООО «Лыпское» Ксения Варова (Нижний Лып).

Но побежденных, и это особенно подчеркивали члены жюри, не было. Ведь удовольствие от собственного созидательного творчества в первую очередь получили они сами, члены их семей. Когда вырезали фигурки, снежинки, когда клеили, подвешивали, когда любовались их работой проходящие мимо люди... И плюс к этому – подарки от профсоюза.

Будь здоров!

Второе мероприятие, которое инициировали те же профлидеры, – Ирина Некрасова и Алефтина Овчинникова, было из разряда спортивных.

Нынче «Профсоюзные забавы» прошли в онлайн-формате, когда команды (членами которых, по условиям положения, могли быть коллеги, родители, дети, внуки, бабушки, дедушки, близкие родственники) присылали видео о своих активностях. Наивысшей оценки (и соответственно первого места) заслужила семейная команда Антиповых, Дмитрия и Анастасии, и их четверых детей. Бег на лыжах, катание на ватрушках, зимний футбол и даже хождение босиком по снегу папы с сыном (шли, по всей вероятности, в баню) вызвали неподдельный восторг.

Юлия Гладких с дочками Катей и Наташей (сын Саша был оператором) лепили традиционно зимнюю фигуру – снежную бабу. Да так удачно, что получили второе место.

Еще одно второе место заняла семья Татьяны Пустоваловой с четырьмя детьми и тремя внуками: катание с горы на ватрушках, обливание из ручья одного из старшеньких...

И если три первых семьи проживают в райцентре, то третья, Татьяна Чунаревой, из Петропавловска. Она вывела на заснеженную спортивную тропу все свое младшее поколение – и детей, и внуков. Внуки были одеты в соответствующую природе одежду – симпатичных бело-голубых зайчиков. Дружная команда была удостоена заслуженного третьего места.

«Пусть все члены профсоюза Большесосновского района будут бодрыми и успешными!» – такое пожелание высказали организаторы конкурса.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■ БЕНЕФИС ■■■

Будем дружить

«Вам, друзья, стихи мои и песни» — так назывался новогодний праздник-бенефис, организованный в канун Нового года первичной профсоюзной организацией Краснокамской библиотечной системы для своих старейших сотрудников, волонтеров и активных читателей.

В гости к краснокамцам приехал поэт и музыкант из г. Верещагино **Вадим Шабалдин**. Профсоюзные активисты Прикамья не понаслышке знают этого самобытного автора, ведь Вадим Евгеньевич является неоднократным победителем творческих конкурсов, проводимых под эгидой профсоюзов. С большим успехом были исполнены несколько таких песен-лауреатов, например, «Гимн профсоюзам» и «Песня о курорте «Ключи». Присутствующие на концерте ветераны профсоюзной первички во главе с бывшим председателем горкома профсоюза работников культуры **Верой Сизовой** стали главными адресатами и самыми благодарными слушателями этих музыкальных номеров.

Преподаватель верещагинской школы искусств по гитарному аккомпанементу **Вадим Шабалдин** в этот вечер не переставал удивлять зрителей музыкальными экспромтами — учитывая социальную значимость его стихов и песен. Не зря за плечами у известного ведущего и тамады богатый опыт участия в КВНовском движении, многолет-



Ветераны библиотечного дела и друзья Центральной библиотеки (слева направо) **Раиса Каменских, Ольга Свириденко и Любовь Мороз** благодарят артиста за подаренный праздник

няя активная общественная и литературная деятельность в составе поэтического объединения «Подсолнух», участие в туристических слетах и музыкальных фестивалях. Он с первой песни покориł публику.

Профсоюзный комитет во главе с председателем **Юлией Мороз** и директором краснокамской библиотечной системы **Людмилой Сологубовой** постарались сделать настоящий новогодний праздник, и это им удалось. Символические новогодние подарки за чашкой

ароматного чая, веселые наигрыши и песни неутомимого в творческом азарте гостя, теплые и сердечные поздравления — все в этот вечер создавало волшебную предновогоднюю атмосферу.

Главное — в этот день у краснокамцев появились новые талантливые друзья, на этот раз — из Верещагино. И эта дружба коллег по профсоюзу обещает быть крепкой и долгой.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

г. Краснокамск

■■■ ЭХО ПРАЗДНИКА ■■■

Стала былью сказка

В канун Нового года по просьбе коллег мы организовали поездку с детьми в вотчину удмуртского Деда Мороза на X международный фестиваль Дедов Морозов России.

Прежде бывавшие здесь дети уже выросли, но младшие, наслушавшись, поехали с удовольствием. Не испугало даже раннее морозное утро — все тепло оделись, а родители запаслись термосами и перекусами.

Все знали, что перед встречей с Дедом Морозом их ожидает еще купание в Воткинских термах. Некоторые наши ребята (от 5 до 14 лет) впервые были здесь. Купание в очень теплом бассейне на улице в морозный день их впечатлило: есть что рассказать друзьям!

Радость их была беспредельна. Пришлось уговорами завлечь их в тепло, в сауны, которых здесь множество. Даже не заметили, как пролетели два часа, родители сбросили груз напряженности ежедневного труда. После чего тут же в кафе нас ждал теплый и вкусный обед.

Дальше наш путь лежал в село Шаркан на удивительную встречу с новогодней сказкой. Экскурсовод познакомил нас с историей возникновения вотчины удмуртского Деда Мороза **Тол Бабая** и его **Снегурочкой Лымы Ныл**, а также с обычаями и традициями удмуртского народа, которые бережно сохраняются в сказочных легендах и их героях.

Дети и взрослые прошли все препятствия и побывали в волшебных чертогах, где есть на что посмотреть и чему удивиться. Детям было все интересно, они бойко отвечали на все вопросы, особенно **Ярослава Андреева, Амалия и Оганес Мнацаканян, Настя и Кристина Коротавы**.

Много было подвижных игр и заданий, танцев у сцены. Но чудо ждало всех впереди, где на главной сцене хозяйка фестиваля **Тол Бабай** и его **Снегурочка** представляли важных гостей **Дедов Морозов** из разных уголков России. Также всем понравились блюда национальной кухни — перепечи и табани прямо из печи.

Четырнадцатилетний **Артем Плешков** отметил, что ему очень интересно было узнать о культуре и традициях удмуртов — мы так мало знаем о наших ближних соседях и городах.

Поездка получилась познавательной и полезной, все сдружилось. Такие путешествия делают коллектив дружнее, а семьи — сплоченнее и, главное, расширяют кругозор и знания и детей, и взрослых.

Наша поездка состоялась благодаря отзывчивости директора ЦДТ **Т. Трила** и первоклассному водителю **С. Вяткину**, с которыми мы активно сотрудничаем.

Благодарю родителей за их позитивный настрой, поддержку и взаимопонимание.

Ольга РУССКОВА,
врач, председатель профсоюзной организации «Оханская ЦРБ»

■■■ КОНКУРС ■■■

Взлет талантов

Четвертый раз ближе к Новому году таланты «Пермских моторов» выходят на сцену творческого конкурса «На взлет!»

С каждым годом конкурс становится все популярнее, на этот раз в нем приняли участие не только работники АО «ОДК-ПМ», но и специалисты АО «Авиадвигатель», студенты и преподаватели авиационного техникума им. Швецова, техникума промышленных и информационных технологий им. Изгагина и даже «дальние гости» — из Рыбинска.

Жанры были столь же разнообразны — соло на ударных, тяжелый рок, художественное слово, народный танец, вокал... Чтобы определить лучших, в жюри были приглашены известные в Перми исполнители, композиторы, театральные деятели. Что касается участников, то, пройдя первый отборочный тур, прежде чем снова выйти на сцену, они полтора месяца занимались с преподавателями сценической речи, хореографами, режиссерами. Потому цветы и аплодисменты на театральной сцене достались не только певцам и танцорам, но и **Анастасии Усольцевой, Екатерине Торсуновой, Полине Добрыниной и Софье Горяевой** — именно они помогали готовить номера заводских конкурсантов.

О сцене надо сказать несколько слов особо. Потрясающие световые эффекты, цвето-

вые заставки сделали каждый номер ярким праздником и для зрителей, и для выступающих, получивших возможность почувствовать себя настоящими артистами.

Цех № 12 АО «ОДК-Пермские моторы», например, был представлен в финале сразу тремя номерами — сольным пением и художественным словом. А потому



Участники из цеха № 12 АО «ОДК-ПМ»

и зрителей от 12-го цеха в зале было немало — с цветами и подарками. Они не дожидались вердикта жюри, а сразу поднимались на



На сцене — наставники заводских артистов

сцену поздравлять **Надежду Балдыкову** и **Алексея Федотова**. Ведь для них коллеги — самые-самые.

Подготовил призы для заводских талантов и профком ППО «Пермские моторы». Они достались **Дине Фархутдиновой** из цеха № 12 и заводской команде КВН «Мотор». Дина уже выступала в финале

творческого конкурса «На взлет!» в прошлом году, но тогда она продемонстрировала свои способности вокалистки, а нынче впервые выступила как мастер художественного слова, проникновенно прочитав душевное стихотворение «Не разбивайте маленьких сердец» и получив овации зала.

Что касается членов команды КВН с капитаном **Виталием Новиковым**, то они заслужили приз профкома, можно сказать, дважды. Во-первых, большинство ребят активно работают в совете молодежи, являются членами профсоюза, а во-вторых, в остроумных скетчах нашлось место и «любимым цветам основателя Перми **Татищева**», и принцу на белом коне, и названиям пермских остановок, и другим узнаваемым моментам. Судя по аплодисментам зрителей, да и вердикту жюри, КВНщики «Пермских моторов» оказались остроумнее соперников из команды КВН из Рыбинска, а потому заслуженно победили.

Впрочем, будет правильнее сказать, что проигравших в тот вечер не было. А если учесть, что финал творческого конкурса проходил в редком нынче очном формате (с соблюдением всех противоэпидемических требований), то для зрителей получился настоящий праздник с фотозоной и розыгрышем призов.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ЭХО ПРАЗДНИКА ■ ■ ■

Автоквест по-нытвенски

В канун Нового года координационный совет организаций профсоюзов Нытвенского городского округа совместно с Центром развития культуры и спорта организовал автоквест по-нытвенски «Дед Мороз и К°».



В мероприятии приняли участие три команды педагогов из детских садов № 1 и 16, школы № 3, а также коллектив металлургического завода. Они проходили соревновательные этапы и собирали новогодний пазл. А перед стартом всем командам необходимо было разместить в социальных сетях фотовизитку или видеопост, подготовить новогодние костюмы с главным персонажем – Дедом Морозом, а также танцевальный флешмоб.

Квест проходил в нескольких точках города – у скульптурной композиции в честь реки Нытвы, городской елки, спорткомплекса, ТОС «Солнечный», ДК «Металлург», социального кинозала.

– Творческие задания автоквеста приблизили атмосферу Нового года. Здорово, что такие события становятся новой традицией города, – отметила председатель коордсовета организаций профсоюзов Нытвенского ГО Елена Солоницына.

– Мы выполняли задания в разных районах города, пели песни и танцевали у городской елки, записывали видеопоздравления. Было очень интересно, – рассказывает заместитель председателя ППО НМЗ Ирина Михайлова. – В квесте принимали участие дети, которые веселились, водили хороводы и во всем поддерживали взрослых. Все команды получили сладкие подарки от организаторов. Не было победителей и проигравших. Надеемся, что создали новогоднее настроение как участникам квеста, так и прохожим, детишкам и их родителям, которые помогли нам выполнять задания.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

Главное – создать настроение

Ох и повеселились мы на новогоднем представлении в городском центре культуры и досуга «Нефтяник»!

Не только спектакль посмотрели, но и играли, отгадывали загадки и танцевали на «воробьиной дискотеке». Теперь малыши запомнят, что месяцев в году – 12, что в январе 31 день, а после зимы обязательно придет весна.

Новогодний спектакль «Двенадцать месяцев» в исполнении юных и не очень актеров народного театра-студии под руководством Лидии Наговицыной вызвал улыбки, а значит, правильное новогоднее настроение и у детишек, и у взрослых.

Спасибо профсоюзу чернушинской больницы за возможность побывать на чудесном

празднике вместе с детьми – говорили все, кто пришел на представление. Медицинским работникам не всегда удается провести новогодние праздники вместе с семьей – дежурства и ночные смены никто не отменял. А это очень важно – побольше времени проводить рядом с близкими. Ведь дети взрослеют так быстро...

А тем, кто не работает в больнице, но по состоянию здоровья вынужден здесь находиться, создать новогоднее настроение помогают наши неутомимые работники. Каждый год помещение детской поликлиники украшается. В этом году в рамках общероссийской акции «Новый год – в каждый дом», цель которой – празднично оформить помещения и установить елки в холлах учреждений здравоохранения, поучаствовали все подразделения

чернушинской больницы. За новогодними хлопотами мы застали членов профсоюза – Ектерину Килину и Татьяну Кобелеву. Именно их оформительское мастерство заметили и отметили в социальной сети «ВКонтакте» неравнодушные родители маленьких пациентов.

Продолжилось же новогоднее чудо визитом самого Деда Мороза, который вручил сладкие подарки детям, находящимся на лечении в педиатрическом отделении. Мы уверены, что такие позитивные эмоции помогут ребятам поскорее выздороветь.

Спасибо всем тем, кто делает этот праздник незабываемым, кто создает большое чудо сказки!

Инна БРОННИКОВА,
председатель профкома
ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»

Когда дети счастливы

Бесспорно, главная задача профсоюза – представлять интересы и защищать права работников.

Но быть душой коллектива, как в нашем колледже, – эта миссия тоже очень много значит! Придумывать командой мероприятия для педагогов, активности для детей сотрудников, сюрпризы к профессиональным праздникам, подарки и поздравления с днем рождения, не забывая о ветеранах и об оздоровлении... Список «полезностей» от профсоюза для коллектива – огромен!

Одним из ярких событий для детей всегда является поездка в другой город. В преддверии Нового года была организована поездка в аквапарк и батутный центр Уфы. Насыщенный эмоциями день, а усталости никакой. И всю обратную дорогу дети играют в слова, стихи и города, поют песни хором, а потом взахлеб делятся впечатлениями с родителями и ждут новых путешествий.

Если в колледже проходят ежегодные благотворительные акции, то профсоюз всегда присоединяется к ним. Вот и в этом году были предоставлены призы для беспроигрышной лотереи по сбору средств для приюта «Кошкин дом», приобретены средства личной гигиены для дома престарелых и сладости для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

А какой Новый год без Деда Мороза и Снегурочки? Театральная новогодняя постановка от студентов, конкурсы поделок и рисунков, сладкие подарки и чаепитие в столовой колледжа от профсоюза – вме-



сте мы можем все! А еще выезды с игровой программой и подарками к детишкам домой – это традиция. Наш профсоюз живет под девизом «Когда дети счастливы – весь мир вокруг улыбается».

Яна ШУМКОВА,
председатель ППО ГОУ
«Краевой политехнический колледж»
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■



Вечер с пользой для ума

Тринадцать профсоюзных команд «Метафракс Кемикалс» встретились на традиционной интеллектуальной игре «Почему? Как? Зачем?».

В очередной раз профсоюз собрал интеллектуалов компании «Метафракс Кемикалс». И не помеха этому даже усталость после рабочего дня. К традиционным сложным заводским командам добавились гости – попробовать свои силы в интеллектуальном турнире решила сборная председателей профорганизаций химических предприятий края во главе с заместителем председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Оксаной Беляевой.

Команды стали участниками музыкального ринга, который со своими помощниками подготовила и провела Наталья Зиатдинова, многолетний вдохновитель и рулевой интеллектуального движения в Губахе. Игроки слушали фрагменты знакомых и не очень песен и пытались вспомнить «спрятавшиеся» в них темы. Всего было предложено 12 тем, по пять музыкальных фрагментов в каждой. Настоящим меломанам не составило труда отыскать в этих песнях дни недели, напитки, названия стран, танцев, музыкальные инструменты, имена русских писателей и даже модели автомобилей. «Минусов» в этой игре не было, поэтому команды могли отчаянно рисковать, зарабатывая баллы на самых сложных и «дорогих» вопросах.

По результатам всей игры на третье место интеллектуального подиума поднялась команда «Светлячки», второе место заняла сборная «Лайнер». Обладателем же традиционного главного приза – статуэтки совы – стала самая малочисленная команда турнира – «Путники». Всем лидерам турнира председатель профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» Людмила Красных вручила подарки. Особый приз команде-победительнице достался от профсоюзных гостей. Они, к слову, на этом турнире, без преувеличения, были самой веселой сборной.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

г. Губаха

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.01.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0226