



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№1 (1646) • 19 ЯНВАРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

## Профсоюзная повестка актуальна

В минувшую пятницу во Дворце культуры им. А. Г. Солдатова состоялась торжественная церемония награждения лауреатов конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов поздравил представителей печатных СМИ с профессиональным праздником, который отмечался в четверг, и вручил почетные дипломы и цветы двум победителям конкурса – корреспонденту газеты «Оханская сторона» Светлане Фотиной и корреспонденту газеты «Новая жизнь» (Суксунский городской округ) Инне Щеколовой.

Еще одна победительница – корреспондент газеты «Соликамский рабочий» Ольга Татаркина – на церемонии награждения не присутствовала. Всем лауреатам также присуждены денежные премии по 10 тыс. рублей.

Как сказал со сцены Михаил Иванов, такой конкурс характеризует уровень развития социального партнерства в территории.

– Если в муниципальном образовании все с этим в порядке, значит, газеты много пишут о людях труда, о совместных с профсоюзами мероприятиях, – подчеркнул профлидер. – Спасибо журналистам, победителям нашего



конкурса, которые видят людей труда, рассказывают о них своим читателям!

Конкурс имени Владимира Шитова на лучшее освещение в СМИ региона темы защиты социально-трудовых прав работников Пермского крайсовпроф проводит с 2012 года. И тот факт, что вручение наград профобъединения

стало частью общей церемонии чествования журналистов Прикамья – победителей творческих конкурсов, свидетельствует об актуальности и важности профсоюзной повестки.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Суд встал на сторону кондуктора

Сотрудница МУП «Пермгорэлектротранс», член профсоюза, Лариса Е. выиграла судебный спор у работодателя, связанный с возмещением морального вреда в связи с производственной травмой.

Размер компенсации составил 75 тысяч рублей. Интересы истицы в суде апелляционной инстанции защищал правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Сергей Трутнев.

Как было установлено в судебном заседании, истица работает кондуктором в МУП «Пермгорэлектротранс» с октября 2019 года. В мае 2020 года при выполнении своих трудовых обязанностей женщина получила серьезную травму во время экстренного торможения водителем автобуса. Эта ситуация привела к падению кондуктора спиной на пол салона и удару головой о металлическую стойку крепления пассажирского сиденья.

После полученных травм женщина была вынуждена обращаться в медицинские учреждения с жалобами на постоянные головные боли, мигрень, болевые ощущения в поясничном отделе с обостренными периодическими состояниями. В своем иске кондуктор также указала, что из-за наложенных швов ей пришлось остричь длинные волосы и долгое время, скрывая рану, носить головной убор.

Надо отметить, что представитель ответчика в судебном заседании исковые требования не признал. Работодатель настаивал на том, что истцом была допущена грубая неосторожность, выразившаяся в нарушении инструкции по технике безопасности.

Согласно материалам дела обстоятельства дорожно-транспортного происшествия подтверждаются протоколом осмотра места ДТП, составленным сотрудниками ГИБДД. В распоряжение суда было представлено заключение эксперта «Пермского краевого бюро судебно-медицинской экспертизы». Факт падения истицы в автобусе также подтверждается

видеозаписями с наружной фронтальной и внутрисалонной камер регистратора.

Подчеркнем, что в соответствии с положениями п. 1 ст. 1079 Гражданского кодекса РФ юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (сюда входит, в том числе, использование транспортных средств), обязаны возместить вред, причиненный источником повышенной опасности, лишь за исключением случаев, происшедших вследствие непреодолимой силы и умысла потерпевшего. Обязанность возмещения вреда возлагается на юридическое лицо или гражданина, которые владеют источником повышенной опасности на праве собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления либо на ином законном основании.

Также, в соответствии со ст. 21–22 Трудового кодекса, работник имеет право на возмещение вреда (морального вреда), причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Изучив материалы дела, суд встал на сторону кондуктора. Доводы работодателя о наличии в действиях истца грубой неосторожности были признаны несостоятельными.

Кстати, в той самой инструкции «По охране труда кондуктора» МУП «ПГЭТ» прописано, что «кондуктору при продаже билетов необходимо применять «дополнительные точки опоры», опираться туловищем на поручни, спинки сидений, а если в автобусе есть свободные места, то продажу билетов производить сидя...».

Тем не менее суд признал, что в действиях кондуктора умысла на причинение вреда самой себе не было. При этом жизнь и здоровье относятся к числу наиболее значимых человеческих ценностей, именно их защита должна быть приоритетной.

В декабре 2021 года решение апелляционного суда вступило в законную силу.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ЗАЯВЛЕНИЕ  
ФЕДЕРАЦИИ  
НЕЗАВИСИМЫХ  
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

## Уроки Казахстана

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства.

Разве рост цен, повышение налогов и фискальных поборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

Выводы просты:

- если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения;
- если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»;
- если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства;
- если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений;
- если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей – профсоюзы – и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства;
- если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств, сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допускать!

Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но чтобы этому противостоять – мало слов.

Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров.

Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями.

Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов как стороны, представляющей организованных работников во всех сферах жизни.

ФНП выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков.

Мы поддерживаем заявления казахских профсоюзов, дающих свою оценку случившемуся.

Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелицеприятные выводы для себя.

ДОСТОИНСТВО – РАБОТНИКАМ!  
ПРАВА – ПРОФСОЮЗАМ!  
СИЛУ – СТРАНЕ!

10 января 2022 г.



profcourier



■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

## Задачи определены

На последнем в 2021 году заседании президиума Пермского крайсовпрофа был принят перспективный план основных мероприятий профобъединения на 2022 год, утвержден план-график выезда комплексных бригад в муниципальные образования.

Кроме того, был рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности, в том числе о награждении.

Провел заседание председатель профобъединения Михаил Иванов. Он также тепло поздравил членов президиума с Новым годом.

«ПК»

■■■■ РЕЗОНАНС ■■■■

## Движение в одну сторону?

В конце прошлого года «ПК» рассказывал, что руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ направил официальное письмо главе Пермского края Алексею ДЕМКИНУ (см. в № 44 от 15 декабря 2021 г.).

В документе обращалось внимание на то, что предварительное обсуждение вопроса о новой методике расчета величины тарифа на проезд в городском пассажирском транспорте прошло без участия представителей профсоюзов. Эта тема не рассматривалась на заседании городской трехсторонней комиссии. При этом, в соответствии с п. 3.27 трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в г. Перми (до 2023 г.), обсуждение вопросов, имеющих социальную и экономическую значимость, проходит с участием руководства Пермского крайсовпрофа или его представителей.

Между тем с 10 января 2022 года в краевом центре утверждены новая стоимость проезда в общественном транспорте и новое тарифное меню. Цена разовой поездки – 33 рубля. Новое тарифное меню – это отмена скидки за безналичный платеж, бесплатных пересадок (сохранилась лишь 50-процентная скидка при пересадке по транспортным картам), новые виды проездных билетов.

В ответе администрации на обращение крайсовпрофа почему-то проигнорирован упомянутый выше пункт 3.27 трехстороннего соглашения, зато подробно расписана единая методика расчета тарифа на основании данных пассажиропотока, затраты на организацию перевозок и т. д. с указанием стоимости всех проездных билетов для разных категорий пассажиров.

При этом делается акцент, что размер тарифа не должен превышать расчетное значение, которое составляет 35 рублей. А для обеспечения ценовой доступности утвержден тариф в 33 рубля. Также дана ссылка на решение органов местного самоуправления, которое было опубликовано 16.11.2021 г. в официальном бюллетене (тиражом 250 экз.) и на сайте [www.gorodperm.ru](http://www.gorodperm.ru).

Но уточним: на официальном сайте администрации и в бюллетене было опубликовано уже принятое городской Думой решение! В то время как детальное тарифное меню, с внятным сравнительным анализом (как было и как будет) не было заранее представлено широкой общественности. Людей просто поставили перед фактом!

Об информационной недостаточности, в атмосфере которой принималось решение о повышении тарифов, о важной социальной значимости вопроса свидетельствует и большое количество обращений от граждан и профсоюзных организаций, поступивших в адрес крайсовпрофа. В частности, в обращении от председателя Пермской краевой организации Профавиа Ульяны Крапивинной отмечалось, что «рост стоимости тарифа произошел почти на 30 процентов (а официальная инфляция, по данным Росстата, в 2021 году – 8,4 процента). При этом дешевле стал проезд только в случае покупки проездного на год (цена 12,8 тыс. рублей). Такие единовременные затраты может позволить себе далеко не каждый работник».

Также отметим, что в 2019 году во время обсуждения новой транспортной модели бывшая в то время заместителем главы администрации Перми Людмила Гаджиева и начальник городского департамента дорог и транспорта Анатолий Путин проводили встречу с профактивом. Тогда стороны долго и детально обсуждали новую схему движения городского пассажирского транспорта с учетом пожеланий и замечаний трудовых коллективов. В частности, было рассмотрено обращение профлидеров четырех предприятий авиастроительного комплекса (АО «ОДК-Пермские моторы», АО «ОДК-Авиадвигатель», АО «ОДК-СТАР», ПАО «Протон-ПМ»).

Что помешало обсудить данный вопрос с профсоюзами в этот раз?

Один из ключевых негативных моментов – это отмена бесплатных пересадок. Многие помнят, что возможность бесплатных пересадок приводилась как основной аргумент всего два года назад, когда транспортная реформа также сопровождалась повышением цен, сокращением маршрутов.

А главный вопрос к нашим социальным партнерам остается прежним: почему чиновники не использовали такой инструмент, как диалог с профсоюзами? Ведь и для них этот канал взаимодействия важен. Тем более – в свете последних поручений Президента РФ по итогам декабрьского совещания по ситуации в Кузбассе.

«ПК»

■■■■ ФАКТ... ■■■■

## За профсоюзный контроль!

Президент РФ Владимир ПУТИН утвердил перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года.

Перечень поручений по итогам совещания включает ряд пунктов, имеющих важное стратегическое значение для профсоюзов.

В частности, Правительству Российской Федерации совместно с Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации предписывается обеспечить внесение в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях изменений, предусматривающих усиление ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах;

Правительству Российской Федерации поручено рассмотреть вопросы о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся уточнения полномочий Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части, касающейся оплаты труда работников угольной промышленности;

установления обязанности работодателей обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля.

Примечательно, что доложить президенту о результатах выполнения большинства поручений предписано до 1 мая 2022 г.

По информации <http://kremlin.ru/>

■■■■ ...И КОММЕНТАРИЙ ■■■■

## Партнерство на пользу всем

С профсоюзной позиции, поручения Президента актуальны и своевременны.

Радует то, что мы имеем дело не просто с декларацией о поддержке деятельности профсоюзов, а с конкретными поручениями о внесении изменений в законодательство РФ об ответственности за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля.

В силу насущной необходимости тесно взаимодействуя с работодателями, мы видим, что иногда им нужен некий «сигнал сверху», чтобы придать импульс социальному партнерству. И данные президентские поручения мы расцениваем именно как своего рода заметный знак всей управленческой вертикали, работодателям, направляющий их в сторону содержательного взаимодействия с абсолютно понятной конструктивной организацией, приносящей пользу не только работникам, но и укреплению справедливого гражданского общества.

Очевидно, что такое партнерство на пользу всем.

В нашем регионе уже есть замечательные примеры такого взаимодействия. Еще в апреле прошлого года губернатор Пермского края Дмитрий Махонин подписал распоряжение «О развитии социального партнерства в сфере труда» в целях развития и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления, муниципальных образований Пермского края с профессиональными союзами по обеспечению устойчивого социально-экономического развития, повышения уровня жизни населения и сохранения социальной стабильности в Пермском крае.

Успешно развивается совместная результативная работа регио-

нальной организации нашего профсоюза и краевого министерства образования и науки с молодыми педагогами. И вот совсем свежий пример, когда современный, молодой руководитель – глава Кировского района г. Перми Михаил Борисов в непростой ситуации оказал поддержку профсоюзному движению. Уверена: руководитель, который видит и ценит обоюдную пользу такого сотрудничества, имеет хорошие перспективы и в дальнейшем.

Хотелось бы надеяться, что поручения Президента РФ, заявление ФНПР от 10 января воплотятся в конкретные механизмы поддержки профсоюзных инициатив, а значит, станут залогом социальной стабильности в стране, в нашем регионе.

Зоя ГАЛАЙДА,  
председатель Пермской  
краевой организации  
общероссийского профсоюза  
работников народного  
образования и науки РФ

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■■■■

## Анализ и цели



На очередном заседании президиума краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА) проанализированы итоги выполнения отраслевых соглашений в 2021 году и задачи по развитию социального партнерства на региональном уровне в 2022 году.

Рассмотрена работа молодежного совета, а также итоги обучения профактива, подписки на профиздания, приняты планы по этим направлениям деятельности на новый год. Распределены квоты на награждение почетными грамотами краевого комитета профсоюза и Пермского крайсовпрофа и нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края» на 2022 год, а также квоты на льготные путевки с 50- и 20-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения Пермского края.

В этот же день прошло IV заседание краевого комитета профсоюза. Членами краевого комитета рассмотрены вопросы, касающиеся исполнения сметы доходов и расходов бюджета краевого комитета профсоюза за 10 месяцев 2021 года и сметы доходов и расходов на 2022 год. Избраны делегаты на XXX внеочередную конференцию Пермского крайсовпрофа.

Основные постановления будут опубликованы в январском выпуске информационного бюллетеня крайкома профсоюза и направлены в организации.

Информация крайкома профсоюза

## Об отчетах и планах



На последних в 2021 году заседаниях комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель Владимир ШАЛАЕВ), прошедших в заочной форме, рассмотрены ключевые вопросы профдвижения.

Так, повестка заседания комитета включала такие вопросы, как «О профсоюзном бюджете Пермской краевой организации за 9 месяцев 2021 года», «Об основных показателях проекта сметы доходов и расходов Пермской краевой организации на 2022 год», «Об итогах заседания IV Совета от 25.11.2021 г. и об участии в XXX внеочередной конференции Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

В свою очередь, члены президиума обсудили вопросы об итогах III заседания Центрального комитета профсоюза работников АПК РФ, утвердили план работы краевой организации, номенклатуру дел, штатные расписания профорганизаций на 2022 год.

Также были рассмотрены вопросы «О резерве на должность председателя Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ», «Об отчетности членских организаций по итогам 2021 года» и другие вопросы текущей уставной деятельности.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Елена БУЛТОВА,  
специалист крайкома профсоюза



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# Работа на результат

В КОНЦЕ ДЕКАБРЯ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



Фото автора



Мероприятие прошло в очном формате. В нем принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Стороны социального партнерства рассмотрели несколько важных вопросов.

В частности, о неформальной занятости и задолженности по выплате зарплаты докладывала заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именных**. Она отметила, что за 11 месяцев 2021 года по требованиям государственных инспекторов труда в Прикамье надлежащим образом оформлено 596 трудовых договоров с работниками, выявлено 477 нарушений в этой сфере, 220 виновных лиц привлечены к административной ответственности. Кроме того, Гострудинспекцией был проведен анализ поднадзорных субъектов лесоперерабатывающей инфраструктуры — именно в этой отрасли наблюдаются систематические нарушения требований трудового законодательства в части оформления трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда. В связи с этим организациям лесоперерабатывающего комплекса направлено более 700 предостережений, информация также направлена в краевую прокуратуру для рассмотрения вопроса о проверках в их отношении.

Что касается задолженности по зарплате, то с начала года в Гострудинспекцию поступило более 2600 обращений граждан по вопросам оплаты труда (рост по сравнению с 2020 годом — 17 процентов), проведено 582 проверки, выявлено 861 нарушение. В результате на 1 декабря заработная плата выплачена 3100 работникам организаций края на сумму свыше 55,2 млн рублей.

Вынесено 198 решений о принудительном взыскании с работодателя не выплаченной в установленный срок зарплаты в отношении восьми организаций на сумму более 6,5 млн рублей.

По данным Пермьстата, на 1 декабря долги сформировались в 22 организациях в размере более 78 млн рублей. Из указанных 22 работодателей три организации находятся в стадии банкротства. Задолженность в них числилась перед 688 работниками в сумме 33 млн рублей. Это Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика, ООО «Нырок» и Кунгурский машзавод.

Как уточнил начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**, вопросы по заработной плате регулярно рассматриваются на заседаниях краевой межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае, краевой трехсторонней комиссии, аналогичная деятельность осуществляется и в муниципальных образованиях.

Благодаря работе, проведенной в рамках МВК и трехсторонней комиссии в 2021 году, частично и в полном объеме погашены долги по оплате труда в ряде организаций края.

На особом контроле также находится своевременность выплаты зарплаты в бюджетной и социальной сфере. В настоящий момент задолженности по оплате труда в бюджетных организациях нет.

Кроме того, налажено взаимодействие с УФНС России по Пермскому краю. Так, на основании запроса надзорных органов представлен перечень более 4 тыс. организаций,

где потенциально возможна выплата зарплаты ниже МРОТ.

Также на заседании трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос «О результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях края за 2021 год».

С докладами по этой теме выступили заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** и заместитель руководителя Государственной инспекции труда **Эдуард Веденяпин**.

Как отметил Андрей Порываев, на 1 января 2021 года СОУТ завершена в 1545 организациях края. Оценка условий труда произведена в 97 процентах организаций, где созданы первичные профорганизации.

По данным Гострудинспекции, с 2014 года в регионе произведена спецоценка на 622,8 тыс. рабочих мест, на которых трудится 894 тыс. человек (из 1,1 млн работающих). При этом 75 процентов рабочих мест отнесены к рабочим местам с оптимальными и допустимыми условиями труда, 24,7 процента — к вредным условиям труда, 0,23 процента — к опасным.

Также принят план работы трехсторонней комиссии на 2022 год, рассмотрены вопросы «О совместной деятельности предприятий Пермского края и АНО «Пермский научно-образовательный центр мирового уровня «Рациональное недропользование» за период 2020–2021 гг.»; «Об итогах и перспективах развития дуального образования на примере центра дуального обучения ПАО «Протон-ПМ» за период 2020–2021 гг.».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

## «Гордость земли Кунгурской»

Мероприятие под таким названием, посвященное чествованию лучших людей, на протяжении многих лет было традиционным для Кунгурского района.

В декабре 2021 года предновогоднее торжество впервые прошло в рамках объединенной территории — Кунгурского муниципального округа.

Участниками торжественной церемонии награждения «Гордость земли Кунгурской» стали 46 человек. Все они достигли высоких результатов в своей работе или учебе, за что были отмечены знаками, почетными грамотами и премиями. Награды вручали глава Кунгурского округа **Вадим Лысанов**, председатель Думы Кунгурского округа **Сергей Крохалев** и депутат Законодательного собрания Пермского края **Людмила Лядова**.

— Огромное спасибо всем, кто трудится на производстве, в полях, кто борется за жизни и здоровье людей, кто учит детей, — сказал в приветственном выступлении Вадим Лысанов. — Благодарю всех, кто трудится на благо Кунгурского муниципального округа! Вместе мы придем к новым победам!

Среди награжденных была и группа медицинских работников. Тринадцать сотрудников, работающих в ООО «Доктор Айболит», на

станции скорой медицинской помощи и в Кунгурской больнице были отмечены почетными грамотами главы Кунгурского округа. Все награжденные, каждый на своем месте, участвуют в помощи больным новой коронавирусной инфекцией, проявляя при этом свои лучшие профессиональные качества.

— О награжденных сотрудниках могу сказать одно, но самое главное: это надежные, безотказные доктора, готовые в любой момент прийти на помощь больным людям, — сказал, комментируя событие, главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**.

Кстати, руководители медицинских организаций тоже были отмечены на торжестве. Почетные грамоты получили и Вадим Кириллов, главный врач станции скорой медицинской помощи **Василий Терехин**, руководитель ООО «Доктор Айболит» **Сергей Вылегжанин**. Как в любой другой праздник, в дополнение к наградам медицинских работников были подарки от известного в Кунгуре мецената **Татьяны Высоцкой**. Зал стоя приветствовал награжденных медиков, словно передавая им общую благодарность за их труд, мужество и великое терпение.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурский муниципальный округ

КООРДИНАЦИОННЫЙ  
СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ

## Когда громок голос профсоюзов

Таким расширенным составом профсоюзные активисты не собирались почти два года.

Не по причине снижения надобности, а из-за пандемии. И лишь только проглянуло светлое пятнышко между вирусными волнами, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального района **Ирина Некрасова** сразу объявила сбор единомышленников. В их число вошли не только председатели и члены профкомов, но и представители районного совета ветеранов, управления образования, капитаны команд только что прошедшей онлайн игры «Что? Где? Когда?».

В число единомышленников, судя по его приветственной речи, вошел и присутствовавший на заседании коордсовета глава муниципального округа — глава администрации Большесосновского муниципального района **Владимир Тресков**. И хотя он относительно молод, обратился к фактам своей биографии, когда на рабочих оперативках громко звучал голос профсоюзов, а меры их воздействия на судьбу человека были огромны.

— Сейчас же, судя даже по числу собравшихся здесь, профсоюзы снова становятся ячейками трудовых коллективов. Значит, есть в них востребованность, — такими словами завершил свое выступление глава округа.

В унисон главе высказалась и заместитель начальника управления развития образования **Оксана Вербовская**. Она подчеркнула, что педагоги, воспитатели, сотрудники школ и детсадов благодаря активности профсоюзов участвуют в спорте, интеллектуальных играх. Бесплатно проходят обучение по охране труда и защите трудовых прав.

— Мы всегда рядом, готовы сотрудничать с профсоюзами, открыты для общения, — отметила Оксана Вербовская.

Много слов было сказано и в адрес Ирины Некрасовой. Говорили тепло, искренне, эмоционально, как, например, председатель профкома Большесосновской школы **Алефтина Овчинникова**:

— Мы видим горящие глаза Некрасовой, ее неиссякаемую энергию, движение духа. Она не дает нам спокойно жить. А мы и рады этому. Как сказал только что профорг от нефтяников **Алексей Бикеев**, люди устали дома сидеть по одному, надо выходить в спортивные залы, на беговые дорожки. Мы и с ним согласны! Тем более видим поддержку профсоюзов со стороны районных властей, школьных администраций. Сколько за эти годы по инициативе коордсовета провели мероприятий — десятки! Участников — сотни! Помните последнюю интеллектуальную игру, где собрались игроки из трех районов? Больше ста человек! Какая это была большая профсоюзная семья! Мы все участвовали в первомайских митингах, спортивных мероприятиях, играх разума, благотворительных акциях, губернаторских социальных проектах. Спасибо нашему профсоюзному лидеру и всем собравшимся за стремление жить достойно, за творческий талант и честность в поступках. За помощь, вовремя протянутую дружескую руку.

Отчет в виде кинофильма и комментариев был принят. У членов координационного совета уже определены планы, которые собравшиеся единогласно рассмотрели и одобрили.

Катерина АЛЕКСЕЕВА



## ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА



## Вперед – конференция

**В канун Нового года состоялось очередное заседание Пермского краевого комитета профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства (председатель Марина КАРПЕНКО).**

Из-за пандемии коронавирусной инфекции оно уже второй раз прошло в заочной форме. В заседании приняли участие 17 членов комитета, при кворуме 16. Комитет рассмотрел 11 вопросов.

В частности, комитет избрал делегатом на XXX (внеочередную) конференцию Пермского крайсовпрофа, на VII съезде отраслевого профсоюза, делегировал в состав Центрального совета, утвердил отпуск в 2022 году председателя Пермской краевой организации профсоюза.

Комитет также рассмотрел кандидатуру на должность председателя общероссийского профсоюза, рекомендовал порядок определения размера, сроков и способов перечисления членских профсоюзных взносов, а также были рассмотрены вопросы текущей уставной деятельности.

Кроме того, повестка включала вопрос об оздоровлении работников потребительской кооперации края в профсоюзных здравницах Пермского крайсовпрофа в 2021 году и о заявках на 2022 год. Так, в 2021 году в профсоюзных здравницах Прикамья оздоровились, приобретая путевки с 20-процентными скидками, 24 работника системы потребительской кооперации Пермского края, в том числе 14 человек – на курорте «Ключи», 10 – в санатории «Красный Яр». Заявка краевой организации профсоюза на путевки с 20-процентными скидками в здравницы профобъединения удовлетворена полностью.

В заключение комитет рассмотрел вопрос о проведении VII отчетно-выборной конференции краевой организации, утвердил дату – 5 апреля 2022 года.

Информация  
крайкома профсоюза

ВНИМАНИЕ!  
ВАКАНСИЯ!

В гостиницу «Профсоюзная»  
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)  
срочно требуются

## ГОРНИЧНЫЕ

Средний доход от 20 000 руб.

Достойные социальный пакет,  
полис ДМС.

Справки по телефонам:

8(342) 2159600,  
8(342) 2124719

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

## Время требует перемен

В канун наступившего года состоялось первое в новом выборном цикле заседание президиума Пермроспрофпрома. Повестка включала поистине судьбоносные вопросы, определяющие перспективы отраслевого профсоюза – как на уровне страны, так и на уровне региона: о материалах и решениях XVI съезда Роспрофпрома и задачах краевой организации Пермроспрофпрома по их выполнению; о плане основных мероприятий краевой организации на первое полугодие.

Также члены президиума рассмотрели вопросы о распределении путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза отрасли с 20- и 50-процентными скидками на 2022 год; о порядке, формах и перечне статистической отчетности и информации, представляемой первичными профорганизациями в краевой комитет профсоюза; приняли решение провести учебу профактива ППО Соликамского завода «Урал».

XVI съезд Роспрофпрома состоялся 16 декабря. Председатель краевой организации Пермроспрофпрома Александр Ховаев был его делегатом. О том, какие решения были приняты на съезде, что предстоит сделать краевой организации для их выполнения, профлидер рассказал коллегам на президиуме.

«ПК» же предложил Александру Ховаеву поделиться с читателями впечатлениями от съезда и планами на ближайшее время:

– Разговор на съезде был очень деловым. В первую очередь он касался исполнительской дисциплины, а также мер по стабилизации рядов. Естественно, я счел необходимым на президиуме довести до коллег материалы и решения съезда, дать свою оценку тем или иным документам, а также состоянию дел в нашем профсоюзе на сегодняшний момент. Документов было достаточно – это и резолюции по основным направлениям, и план основных мероприятий. Также это емкий фактический материал о состоянии дел в профсоюзе, изложенный в отчетном докладе. Подчеркну, что все делегаты съезда получили исчерпывающую информацию в электронной и печатной форме. Она дает богатую пищу для анализа, позволяет использовать ее с учетом местных особенностей, определиться, что сделано, а что нет и как надо двигаться дальше. Уверен, что члены президиума, опираясь на документы съезда, примут соответствующие решения в первичных профорганизациях, доведут их до профактива.

Мне как делегату понравился предметный, конструктивный разговор. Чувствовалась заинтересованность всех участников. Ведь съезд не должен быть просто «верстовым столбом», обозначающим очередной временной отрезок в жизни профсоюза. Время требует перемен! Время требует реальных, конкретных действий! В противном случае профсоюз будет скатываться вниз.

**– Есть ли в стране профсоюзные организации, которые бы могли показать пример роста или хотя бы удержания численности?**

– Конкретная информация появится в феврале, когда будет сведена статистическая отчетность. А если брать данные за последние пять лет, то, увы, прослеживается тенденция к уменьшению численности членов профсоюза. Это, безусловно, свидетельствует о состоянии отрасли и экономики в целом, ухудшении социального партнерства, низком уровне компетенции наших руководителей, нашего актива, неэффективности проводимой нами работы. А самое главное – работа должна идти по всей вертикали. Не только на уровне первичек, но и в краевом, и в Центральном комитетах.

**– Не секрет: в Перми и Пермском крае буквально на глазах сокращается численность работников оборонных предприятий. То же самое наблюдается в целом по России?**



Фото из архива «ПК»

**Александр ХОВАЕВ: Люди должны знать: профком работает. Это получается, а это – нет и по какой причине. То же самое должно быть наверху. Нигде не должно быть статистов!**

– Да, и по России тоже. Такова общая тенденция. Предприятия оптимизируются, численность сотрудников снижается, качество работы управленческого персонала ухудшается. Следствие этого – рост травматизма, патовые ситуации, которые нередко случаются то в одном регионе, то в другом... Резолюции съезда определили разные направления деятельности – организационные, правовые, информационные. Они задают направление дальнейшего развития нашего профсоюза как на уровне Центрального комитета, так и в регионах.

**– На их основе членским организациям и предстоит принимать свои планы?**

– Да, на их основе мы и приняли план работы на предстоящее время, в котором предусмотрели ключевые задачи, требующие незамедлительного решения. Это, конечно же, мотивация, информация. На съезде все были единодушны в том, что надо доходить до каждого члена профсоюза. Информация – это основа основ! Все должны понимать, что и как мы делаем, а также что не делаем и почему. Люди должны знать: профком работает. Это получается, а это – нет и по какой причине. То же самое должно быть наверху. Нигде не должно быть статистов! Время не ждет, его фактически нет. Это мы видим и по Пермскому крайсовпрофу, и в целом по стране.

Один из неприятных фактов – увеличивается количество первичных профорганизаций, имеющих численность менее 50 процентов. В нашей отрасли такого не было никогда. У нас, в Пермроспрофпроме, есть организация, где в профсоюзе состоят 96 процентов от численности работников. Это ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае». На АО «Соликамский завод «Урал» охват профчленством – под 60 процентов. Но общий тренд – сокращение как численности работающего, так и, как следствие, членов профсоюза.

При всем при этом я считаю, что в первичках недостаточно активно работают с молодежью. Профкомы ослабили борьбу за социальные гарантии через отраслевые

соглашения и коллективные договоры. Не решены многие вопросы труда и заработной платы, защиты прав и интересов рабочих. Да, это тяжелая, каждодневная работа. И квалификация нашего актива должна соответствовать ей. Поэтому надо учиться, заниматься, вести эту работу постоянно, без кампанейщины.

**– Уже на январь у вас запланирована учеба...**

– Да, и это только первый шаг. Отчетно-выборная кампания показала, что произошла большая ротация, в первички пришло много новых людей, и их надо учить. На январь запланирован выезд в первичную профорганизацию Соликамского завода «Урал». В двухдневном семинаре будут участвовать специалисты краевого комитета и представители Регионального учебного центра профсоюзов. Следующий

семинар пройдет в первичной профсоюзной организации Роспрофпрома «Пермские пороховики». Будем действовать точно, прицельно, так удобнее – хотя бы потому, что людям не нужно тратить время и средства на дорогу в Пермь.

Горжусь тем, что мы одни из тех, кто сохранил отличную практику – еженедельно проводить в первичках семинары профактива. График не меняется много лет: в понедельник – встреча профактива ППО «Дзержинец» Роспрофпрома, во вторник – ППО Роспрофпрома «Пермские пороховики», в среду – ППО «Мотовилихинские заводы», в четверг – ППО «Нытвенский металлургический завод», в ППО ПНИТИ Роспрофпрома и ППО «Пермский ЦСМ» Роспрофпрома – один-два раза в месяц. Помимо рассмотрения текущих вопросов на таких семинарах проводится учеба. Важно также отдельно учить молодежный актив.

**– У председателя Центрального комитета Андрея Чекунова появился достаточно молодой заместитель – 46-летний Алексей Жуков. Это сигнал регионам? Намечается тренд?**

– Да, профсоюзу нужны молодые, активные люди. Как председатель я, кстати, давно уже ориентируюсь на молодежь, в крайкоме предметно занимаются подготовкой кадров. Но один из тех, кто был в резерве, уехал в Москву, другой стал заместителем генерального директора АО «НИИПМ», еще один – главным энергетиком ПАО «Мотовилихинские заводы». Таким образом, все, на кого мы рассчитывали, ушли «наверх». Конечно, ни в коей мере не жалею об этом – люди должны расти, тем более те, кто имеет за плечами школу профсоюзов. Но сейчас мы опять в поиске. Есть кандидатуры, будем заниматься.

К руководству первичной профсоюзной организацией «Соликамский завод «Урал» пришел Данил Куксин, совсем еще молодой человек, которому 30 только еще будет. Он член Центрального комитета, у него в составе профкома до 45 процентов молодежи. Профсоюзам надо меняться, а для этого нужен приток молодежи во все выборные органы.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

# От реалий - к перспективам

ЧЕТВЕРТЫЙ ПЛЕНУМ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ БЫЛ ПОСВЯЩЕН САМЫМ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

С основным докладом «О перспективах дальнейшего развития предприятий связи и социальном партнерстве. О правозащитной работе и участии в законотворческой деятельности организаций профсоюза, направленных на реализацию и защиту трудовых прав и законных интересов членов профсоюза» выступил председатель крайкома профсоюза **Владимир Мещериков** (на фото).

Профлидер поделился информацией об итогах работы второго заседания ЦК профсоюза работников связи России, на котором выступил генеральный директор АО «Почта России» **Максим Акимов**.

## ЗАДАЧА – РОСТ ЗАРПЛАТЫ

Почта России – это 38 тысяч отделений почтовой связи (ОПС), работающих в самых труднодоступных территориях. Ежедневно более трех миллионов человек посещают почту. Огромный объем работы выполняют 313 тысяч сотрудников. Средняя заработная плата за 9 месяцев 2021 года составила 30 240 рублей, это на 8,3 процента выше по сравнению с этим же периодом предыдущего года.

Важнейшая инициатива – программа повышения зарплат. С 1 июля 2021 г. повышен минимальный размер оклада для 138 тысяч сотрудников, средний прирост зарплаты по программе составил 10 процентов. На 2022 год запланирован очередной пересмотр минимальных окладов с учетом роста федерального МРОТ. По предварительной оценке, дополнительные затраты на фонд оплаты труда составят 3 миллиарда рублей. Как сообщил В. Мещериков, в своем докладе генеральный директор рассказал и о социальном пакете для сотрудников АО «Почта России», который включает страхование всех сотрудников и их детей от несчастных случаев и болезней, корпоративную пенсионную программу, покрытие затрат на дорогостоящее лечение, частичную компенсацию путевки в санатории для сотрудников и их детей, материальную поддержку сотрудников, перенесших COVID-19, материальную помощь семьям сотрудников, умерших от COVID-19. Также в социальный пакет АО «Почта России» входят мероприятия по профилактике здоровья сотрудников.

От ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (РТПС) на заседании ЦК, по словам В. Мещерикова, выступала заместитель генерального директора **Маргарита Суханова**. Она отметила, что в РТПС средняя заработная плата в 2021 году составила 69 102 рубля (рост за три года около 23 процентов). В РТПС действует единый коллективный договор на 2020–2023 годы. Колдоговор охватывает 14 900 сотрудников и включает в себя более 30 социальных льгот сверх Трудового кодекса РФ. В нем предусмотрены доплата за наставничество, выдача средств индивидуальной защиты, единовременная материальная помощь к дню свадьбы работника, расширенный перечень оснований для премирования, молодежная политика.

Первичные профсоюзные организации созданы во всех филиалах. В РТПС большое внимание уделяется обучению сотрудников, в частности, цифровым навыкам, компетенции, повышению квалификации. В 2022 году запланировано обучить в вузах 230 человек и по окончании всем предоставить рабочие места в соответствии с квалификацией.

## ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

Как рассказал В. Мещериков, председатель отраслевого профсоюза **Анатолий Назейкин** в своем докладе о правозащитной работе отметил, что основные ее направления и задачи определены в программе действий на 2020–2025 годы. В марте 2021 года между профсоюзом, министерством связи и Федеральной службой по надзору в сфере связи заключено федеральное отраслевое соглашение на 2021–2023 годы. Это соглашение устанавливает правовые нормы, которые не могут быть ухудшены в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предприятий отрасли.

На заседании ЦК была отмечена работа организаций профсоюза в различных представительных органах. Так, председатель Пермской краевой организации профсоюза **Владимир Мещериков** входит в состав общественного совета при краевом министерстве связи, что дает ему право обозначать на совете и в министерстве социально-экономические проблемы работников – членов профсоюза и предприятий связи в целом.

С октября 2019 года в совете директоров АО «Почта России» активно работает А. Назейкин. Так, например, в июне 2021 года на заседании совета директоров профлидер поднял вопрос масштабного ремонта отделений почтовой связи на всей территории России. Это предложение было поддержано советом директоров АО «Почта России».

Для контроля за соблюдением трудового законодательства в профсоюзе создана правовая инспекция труда. В краевой организации профсоюза 10 внештатных инспекторов труда в первичных профорганизациях. В крайкоме профсоюза работает комиссия по защите социально-трудовых прав членов профсоюза (председатель **Ирина Ретер**), которая также координирует работу по правозащитной деятельности профактива. Так, в 2021 году провели две комплексные проверки соблюдения требований трудового законодательства в ОПС



Чердын Березниковского почтамта, ОПС Кондратово Краснокамского почтамта.

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ – 34 МИЛЛИОНА

В Пермской краевой организации профсоюза на личном приеме, включая устные обращения, побывали за год 78 работников – членов профсоюза. Чаще всего обращения членов профсоюза связаны с восстановлением трудовых прав по вопросам оплаты труда, индексации заработной платы, расширения зон обслуживания, выполнения положений коллективных договоров, локальных нормативных актов организаций.

Большинство вопросов решается путем переговоров. Так, в Пермском магистральном сортировочном центре отсутствовало помещение со средствами связи для профкома. В результате обращения председателя крайкома профсоюза к руководству Пермского филиала АО «Почта России» кабинет со средствами связи профкому был выделен.

В автотранспортном предприятии УФС Пермского края не работала мойка автомобилей. После письменного обращения работников, председателя крайкома профсоюза к руководителям указанная мойка была восстановлена. При необходимости работникам – членам профсоюза оказывается практическая помощь в составлении заявлений в контрольные, надзорные, судебные органы, осуществляется представление интересов в суде.

С 2016 по 2020 год с участием представителей профсоюза рассмотрено более 30 дел в судах по защите трудовых прав работников – членов профсоюза. В Пермской краевой организации профсоюза по итогам 2020 года создано шесть комиссий по трудовым спорам.

Особое место в правозащитной деятельности занимает правовая экспертиза заключаемых коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов на предмет соответствия нормам трудового законодательства. Она направлена на недопущение принятия норм и положений, нарушающих права работников. В краевой организации разработаны и направлены в профорганизации свои предложения в коллективные договоры. В частности, в АО «Почта России» направлены предложения о закреплении механизма индексации заработной платы работников в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса, федеральным отраслевым соглашением.

Реорганизационные процессы, происходящие на предприятиях связи, внедрение новых технологий затрагивают трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы и права работников, приводят к оптимизации численности штата работников. Профсоюзные организации пристально следят за соблюдением законности процедур оптимизации и трудовых прав высвобождаемых работников.

Особое место занимает работа по распространению правовых знаний через семинары, круглые столы, подготовку информационно-методических материалов, публикаций по правовой тематике в средствах массовой информации и на информационных ресурсах организаций профсоюза. В 2020 году в краевой организации прошло обучение председателей профкомов, казначеев, профсоюзного актива ОПС Чердын Березниковского почтамта, ОПС Кондратово Краснокамского почтамта, автобазы и радиочастотного центра. Активно обучается профактив в Региональном учебном центре профсоюзов. Краевая организация разрабатывает и направляет в первичные профорганизации информационные бюллетени.

Завершая разговор, Владимир Мещериков подчеркнул: экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы отраслевого профсоюза связи за 2016–2020 годы составила более 34 млн рублей.

Подготовила Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ И Т О Г И ■ ■ ■



## На основе колдоговора

В Главном управлении ФСИН России по Пермскому краю прошла коллегия с участием руководителей структурных подразделений аппарата краевой пенитенциарной системы, начальников исправительных учреждений и следственных изоляторов.

Одним из вопросов было подведение итогов выполнения отраслевого соглашения в 2021 году.

Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** выступил перед руководством и проинформировал о проделанной работе. Особое внимание было уделено участию представителей выборных профсоюзных органов в работе комиссий, созданных в Главном управлении и учреждениях, согласованию проектов локальных нормативных актов в отчетном периоде, страхованию членов профсоюза, методической и практической помощи выборным органам ППО при разработке коллективных договоров с учетом требований действующего законодательства. Также затронуты вопросы обучения профсоюзного актива, участия в конкурсах, информирования членов профсоюза о работе по реализации разделов соглашения, представления к награждению ведомственными наградами, предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение, оказания материальной помощи.

В ходе коллегии обсуждались вопросы оплаты, охраны труда и здоровья, соблюдения режима труда и отдыха, обеспечения социальных льгот и гарантий сотрудников и работников ГУФСИН России по Пермскому краю. Руководство ГУФСИН и выборные профсоюзные органы строили свои взаимоотношения на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдая обязательства и договоренности, определенные отраслевым соглашением и коллективными договорами.

Стороны пришли к единому мнению о необходимости укрепления ППО и дальнейшего развития сотрудничества в рамках социального партнерства.

Информация и фото –  
пресс-службы ГУФСИН России  
по Пермскому краю



# Яблоки от юбиляра

**Бывший председатель Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза  
Андрей УТРОБИН 20 декабря отпраздновал 80-летний юбилей.  
Этот пост он занимал с 1995 по 2004 год**

## Слово профлидера

**Александр МАРТЫНОВ, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:**

— Судьба свела нас с Андреем Андреевичем Утробиним в далеком 1985 году, когда его избрали на должность секретаря Пермского обкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (по нынешней градации — заместитель председателя обкома).



В ту пору я работал заместителем председателя профсоюзной организации объединения «Пермнефть», в состав которой входили более 40 первичных профсоюзных организаций структурных единиц производственного объединения. Это была самая крупная профсоюзная организация в составе областной организации отраслевого профсоюза. Многие председатели первичных профсоюзных организаций предприятий, входивших в объединение «Пермнефть», имели богатый, многолетний опыт профсоюзной работы, навыки взаимодействия с партийными, хозяйственными и исполнительными органами власти. Андрею Андреевичу предстояло многому учиться у них. Благодаря своим природным качествам — доброте в отношениях с людьми, умению выслушать и понять собеседника, конкретными делами реагировать на просьбы и нужды людей — он быстро адаптировался на новой должности и завоевал авторитет и уважение среди профсоюзных работников и актива.

Вторая половина 80-х годов прошлого века ознаменовалась «горбачевской перестройкой», весьма негативно повлиявшей на профсоюзное движение в СССР. Бюрократизм и показуха стали доминировать над решением конкретных дел. Обвинения председателей профсоюзных организаций в том, что они, дескать, танцуют «польку-бабочку» с директорами предприятий», ошутимо повлияли на снижение авторитета профсоюзов. В этих условиях Андрей Андреевич проявлял свою принципиальность и приверженность защите интересов членов профсоюза. Еженедельно встречаясь с директорами предприятий и организаций, проводил совместные мероприятия обкома профсоюза с участием хозяйственных руководителей разного уровня.

90-е годы — весьма драматичный период в жизни и деятельности областной профсоюзной организации нефтяников и газовиков. Приватизация и сопутствующая реорганизация хозяйствующих субъектов привели к значительной потере работающих членов профсоюза. Лишение профсоюзов права участия в государственном управлении (управлении Фондом социального страхования, техническим надзором за условиями и безопасностью труда) подорвали финансовые возможности профсоюзов, практически свели на нет мотивирующую составляющую профсоюзного членства. На должности председателя областной профсоюзной организации отраслевого профсоюза Андрею Андреевичу пришлось бороться буквально за каждого члена профсоюза, добиваться включения в коллективные договоры реальных обязательств представителей собственника по удовлетворению интересов членов профсоюза, соблюдению прав, определенных законодательством.

Главная заслуга Андрея Андреевича за период его трудовой деятельности в областной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза — сохранение организации в качестве субъекта, формирование команды единомышленников, устоявших в сложных условиях перехода к рыночным отношениям труда и капитала.

От имени комитета Пермской территориальной организации и аппарата ПТО сердечно поздравляю Андрея Андреевича с юбилеем и желаю крепкого здоровья, добра, тепла.

Фото из архива «ПК»

## ПАРЕНЬ ИЗ КРУТОГО ЛОГА

Судьбы людей, родившихся в 1941 военном году, во многом схожи. В очередной раз убедился в этом, беседуя с юбиляром. Он появился на свет в деревне Крутой Лог Лысьвенского района, через полгода после начала Великой Отечественной войны, 20 декабря 1941-го. То есть своего отца никогда не видел: он пропал без вести. Мама оставляла своих четверых детей на бабушку и уходила на работу: она трудилась на железной дороге.

Почему Андрей решил поступать в нефтяной техникум? Да потому что стипендия здесь была повыше — 285 рублей (а в других вполукну меньше). Рассчитывать было не на кого, даже если тебе всего 14. Полуграмотная мама ничего не могла ему посоветовать, а старшие братья были заняты своими делами.

Поскольку общежития в техникуме не было, поселился в доме, где снимал угол старший брат. И, как бы ни было сложно в дальнейшем, Андрей Андреевич ни разу не пожалел о выбранном пути.

Окончив техникум, год отработал в Дагестане, в Южно-Сухокумской конторе глубокого бурения бурильщиком, а с октября 1961-го по ноябрь 1964-го служил в армии в ГДР. Вернувшись на родину, в Прикамье, устроился в Пермский филиал ВНИИБТ: работал инженером, руководителем группы, старшим научным сотрудником. Заочно окончил Пермский политехнический институт. Занимался исследованием и эксплуатацией гидравлических забойных двигателей. Много ездил в командировки — по Пермской области, в Тюмень, Башкирию, Татарию. Вел обучение и переподготовку слесарей-ремонтников, а также научную работу: подготовил и опубликовал в соавторстве с московскими коллегами учебное пособие «Обслуживание и ремонт гидравлических забойных двигателей» для практического использования.

## ТРУДНАЯ «ДЕСЯТИЛЕТКА»

На протяжении восьми лет Андрей Утробин был председателем первичной профсоюзной организации ВНИИБТ, а в 1985 году ему предложили пост заместителя председателя обкома Нефтегазстройпрофсоюза. Когда открылся «железный занавес», сопровождал группы в зарубежные поездки — в Чехословакию, Югославию, ГДР, Болгарию. Видел, конечно, что эти страны живут иначе, чем СССР, что там чище, благополучнее, больше ассортимент товаров, однако он не придавал этому особого значения. Человек, родившийся в 1941-м, воспитанный в духе социализма, он по-прежнему был верен идеалам советской страны и не гнался за богатством.

В 1995-м Андрей Андреевич стал председателем обкома Нефтегазстройпрофсоюза. С одной стороны, карьера, рост, с другой стороны, если учитывать времена, можно себе представить, сколь непросто ему приходилось:

— До 90-х годов прошлого века наш профсоюз был многочисленным и стабильным, в него входили такие крупные организации, как Пермнефть, Пермтрансгаз, Пермнефтегазофизика, Нефтепроводное управление, машиностроительные заводы, — вспоминает Андрей

Фото из личного архива А. Утробина



Андреевич. — Известно, что в советские времена профсоюзы были очень авторитетными, они много занимались социальными вопросами. По сути, на предприятиях они были третьей силой. Профсоюзные организации возглавляли авторитетные, энергичные, уважаемые, знающие дело, опытные председатели профкомов.

В 90-е же многое изменилось. В 1996-м нефтяники приняли решение о выходе из областной организации. Некоторые организации, предприятия просто расформировывались. Снижалось профсоюзное членство.

Одним словом, я стал председателем обкома Нефтегазстройпрофсоюза в очень непростое время. Начались проблемы с членскими взносами: у некоторых, кто остался с нами, не было денег на выплату зарплаты. Однажды даже расплатились с нами за членские взносы сгущенкой! Тем не менее мы сохранили областную профсоюзную организацию. Продолжалась учеба председателей, выезжали в область: в Чайковский, Кунгур, Юго-Камск, на машиностроительные заводы. Проводили семинары, участвовали в заключениях коллективных договоров.

Андрею Андреевичу сложно вспоминать то время. Ведь ему, как человеку ответственному, привыкшему делать все хорошо, приходилось все время ломать голову, где достать деньги, как решать социальные вопросы членов профсоюза — от материальной помощи до путевок. Несмотря ни на что, он достойно справился со своими задачами на посту председателя Пермского обкома Нефтегазстройпрофсоюза. В 2004 году передал полномочия Александру Мартынову.

## СЕКРЕТЫ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ

Надежным тылом Андрея Андреевича стала его жена Людмила Петровна, с которой он познакомился во время работы во ВНИИБТ и с которой нынче отметит «зо-

лотую» свадьбу. Мудрая, терпеливая, жена всегда поддерживала его.

— Андрей Андреевич — человек по характеру, конечно, непростой, он всегда, особенно в молодости, любил настаивать на своем, — признается в нашем разговоре Людмила Петровна. — Но я всегда старалась уступить, сгладить, чтобы не было ссор. Может быть, в этом и есть секрет нашей долгой совместной жизни. Дело в том еще, что мы оба, что называется, рукастые, это тоже немаловажно. Он как мужчина может абсолютно все делать по дому, я как женщина — тоже: умею содержать дом в чистоте, готовить, шить, вязать. Слежу за собой, люблю пробежки на лыжах, походы, прогулки. К нам очень любят приходить дети, внуки, им нравятся атмосфера нашего дома. Внуков Андрей Андреевич, кстати, научил всему, что умеет сам: пилить, строгать, шлифовать. Как соберутся на даче, то постоянно что-то мастерят. Он большой авторитет для детей и внуков, которых у нас пятеро.

А дачный домик, между прочим, Андрей Андреевич соорудил сам, своими руками, с нуля. И когда наступает лето, он все три месяца проводит здесь, наслаждаясь природой и покоем. При этом замечает, где и что нужно подправить, подремонтировать, подкрасить. Одним словом: хозяин!

А какие прекрасные яблони он вырастил, которые дают огромные и очень вкусные плоды! Смогла убедиться в этом сама, получив в подарок два яблока из рук юбиляра, — и это в середине декабря! Уходя после двухчасовой беседы из этой очень уютной и теплой квартиры, даже на морозном воздухе чувствовала их тонкий, свежий, какого не бывает у магазинных яблок, аромат.

Подумалось вдруг: как две разрезанные половинки яблока порой сливаются так, что не видно даже тончайшей линии разреза, так навсегда слились судьбы супругов Утробиных.

Ирина ГИЛЕВА



■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

# Чувствуя себя волшебницей

**Говорят, хобби есть у каждого человека. Самое элементарное – читать книги. Даже возлечь на диване перед телевизором – тоже хобби.**

Последнее, конечно, можно отнести к разряду безделья, но я хочу рассказать о человеке действительно увлеченном, причем разными любимыми занятиями, но одинаково хорошо получающимися.

Первое хобби у Светланы появилось в восьмилетнем возрасте. Когда ее бабушка впервые дала внучке в руки крючок и показала, как вязать салфетки, кружева, шапочки, носочки... Последний навык особенно пригодился Светлане в начале 90-х, когда сын пошел в ясли, а в магазинах не было даже элементарного – детских хэбэшных носков. Тогда она из простых ниток на тюрючках сама связала их, добрым словом вспоминая бабушку. В талантах Светланы именно бабушка со своими ОЧумелыми ручками сыграла решающую роль (мама была левой и боялась, что пра-

оттуда четыре саженца павловских лимонов, растущих в квартире. До сих пор (а это уже более 40 лет!) один из них жив и плодоносит.

– Снимаю ежегодно по шесть-семь лимонов. Шкурка у них очень тонкая, и сами они более нежные, ароматные, все говорят, что с магазинскими не сравнишь, – улыбается



Светлана Паршакова и ее изделия



курсы ландшафтного дизайна, которые как раз открылись в Доме учителя. С их окончанием у сестер появилась новая специальность, довольно востребованная среди состоятельной категории заказчиков. Заказов хватает на весь летний период.

Но еще одна статья, прочитанная в детстве в «Науке и жизни», никак не давала Светлане покоя. Ее занимала таинственная гальванопластика. А тут случайно в Интернете увидела объявление об обучающих курсах. Рассказала мужу. Он оплатил учебу. Оставалось приобрести инструмент, оборудование, химические вещества для растворов, лаки, краски, медь, бронзовую пудру...

– Занятие это не из дешевых, и к тому же для здоровья не безвредное: шлифовка, полировка, пыль, кислота... Работать приходится в специальном респираторе, больше трех часов не выдержишь. Но мне очень нравится. Занимаюсь этим чуть более года и чувствую себя волшебницей, – признается Светлана Валентиновна.

Единственное, что обходится даром, – буквально валяющееся под ногами сырье для будущих украшений: листья. В дело летом идут живые листья, осенью – опавшие, зимой – консервированные. В итоге получаются женские украшения – броши, подвески, серьги, привлекающие внимание своей необычностью и индивидуальностью.

В копилке мастерицы пока не так много изделий. Большую часть из них Светлана уже подарила подругам и родственникам, сама же она мечтает, как только появится возможность, принять участие в выставке-ярмарке. Запаслась листьями – дуба, плюща, клена – любимыми, которые глянутся. Зима оставляет больше свободного времени для любимого занятия.

Ксения СКИТ  
Фото автора

г. Березники

## Памяти товарища

**6 января ушел из жизни заслуженный работник культуры РФ, почетный член комитета Пермской краевой организации РПРК, бывший председатель Пермской областной организации профсоюза работников культуры Горобец Дмитрий Иванович.**

Д. Горобец родился 10 октября 1942 года. В 1968 году окончил Ленинградский институт культуры и по распределению приехал в Пермь.

С 1968 по 1976 год он работал преподавателем, а затем и директором Пермского культурно-просветительского училища, более 11 лет – заместителем начальника областного управления культуры, с 1988 по 1995 год руководил Пермской областной организацией профсоюза работников культуры, после чего посвятил себя работе в Пермской краевой детской библиотеке имени Л. Кузьмина.

Как человек с активной жизненной позицией и богатым опытом трудовой деятельности Дмитрий Иванович внес огромный вклад в развитие отраслевого профсоюза и культуры Пермского края в целом.

Коллеги и окружающие с теплотой вспоминают его оптимизм, щедрость души и жизнелюбие. Будучи всегда в центре культурных событий, Дмитрий Иванович своим позитивом вдохновлял окружающих на новые свершения.

За большой вклад в развитие культуры Прикамья Д. И. Горобец отмечен многочисленными наградами, в том числе орденами «Знак Почета», имени Ф. М. Достоевского, медалью «За верность и служение России» в честь 100-летия со дня рождения писателя М. А. Шолохова, почетной грамотой Пермской области, грамотами и знаками министерства культуры России, Пермского края, почетными грамотами отраслевого профсоюза и Пермского крайсовпрофа.

**Президиум Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры выражает глубокие соболезнования родным и близким покойного**

\*\*\*

### Памяти Дмитрия Ивановича Горобца

*Еще поредел наш морской экипаж,  
Ушел Горобец и от свиты казачьей.  
Красивой судьбы завершился вираж –  
Слезам незримыми общество плачет.*

*Не верится нам, что его уже нет,  
Ведь был он повсюду душой коллектива.  
Глубокий и добрый оставил он след,  
И в памяти песни его будут живы.*

*Внезапная смерть ни с того ни с сего:  
Невидимый вирус коварством опасен.  
Талант Горобца не заменит никто:  
В среде музыкальной он так был прекрасен!*

*Никто не споем нам уже под баян  
Казачьи напевы и песни про море.  
Горбушкою хлеба накроем стакан,  
Разделим с семьей наше общее горе.*

*Поклон тебе, Дмитрий Иванович, вслед.  
Ты с пользой прожил свою жизнь и достойно.  
Как водится, батюшкой в церкви отпет...  
Роднее родни ты был в нашей обители.*

*Твой вечный покой заметет белый снег,  
А летом покроют зеленые травы.  
Прости и прощай, дорогой человек,  
Наш пермский маяк чести, доблести, славы!*

Мичман Герман Гладких,  
11.01.2022 г.

### ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

**Пишите и приходите в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.**

**Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.**

**ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**



Собственный урожай лимонов

воруки от рождения дочки переобучатся). Маленькая Света все лето проводила в деревенском доме у бабушки, как водится, с большим огородом. Но из многочисленной плеяды внуков и внучек лишь она одна имела склонность к земледелию, а потому стала единственной помощницей бабушки.

В старших классах девушка увлеклась чтением журнала «Наука и жизнь», который выписывал отец **Валентин Федорович Шадрин** (кстати, 30 лет он руководит в Березниках обществом охотников и рыболовов-любителей). Света прочла там статью про Алтайский питомник и, выпросив у родителей деньги, сделала свою первую покупку по почте – саженцы облепихи, а вскоре из другой статьи узнала про Приокский питомник и выписала

Светлане Паршаковой нравился ее новый род занятий, оказавшийся сродни основной специальности лаборанта-бактериолога водоканала: там и там во главе всего биология. Однако через шесть лет новый собственник магазина решил его закрыть и развивать свой бизнес в другом направлении. Светлана оказалась не у дел и решила посидеть дома, благо успела выйти на пенсию. Но дома было скучновато. Хоть и на самом деле это был свой дом, выстроенный на берегу Камы, с настоящим зимним садом, в котором у нее только одних гераней росло около 100 разновидностей! А еще папоротники, олеандры, цитрусовые, среди которых апельсин, посаженный ею, маленькой девочкой, 50 лет назад из косточки съеденного фрукта.

Недолго думая, она вместе с младшей сестрой записалась на



■■■ НАШИМ ДЕТЯМ ■■■

# Праздник с Малефисентой

**В очередной раз молодежная комиссия профкома Соликамского магниевого завода провела для детей заводчан «Елку в лесу».**

По традиции, каждый год – новый сценарий. И в этот раз, среди белоснежных сугробов клестовского бора, ребята решали «семейные» проблемы заморской волшебницы Малефисенты.

– Идея пригласить в наш соликамский лес этот персонаж возникла у **Насты Ключихиной** из цеха КИПиА, – рассказала председатель молодежной комиссии профкома **Светлана Суворова**. – Настя и рога сама смастерила из проволоки, фольги и изоленты, и роль красивой злодейки исполнила.

Эту тему в декабре «раскручивал» весь состав «молодежки». **Анастасия Потапова** отвечала за сценарий, подвижные игры придумывала **Валерия Старцева**. Все девочки дружно искали по знакомым и магазинам экипировку артистам, ну и, конечно, мастерили сами. Отдельная тема – это крылья Малефисенты!

Их несколько дней и ночей делала **Мария Паздерина**, работник автотранспортного цеха завода (сейчас – в отпуске по уходу за ребенком).

– Мне очень хотелось порадовать ребят, чтобы получился эффект «вау!», – поделилась Маша. – И это



удалось! Когда на заснеженной поляне появилась Малефисента – не смогли сдержать восторженных эмоций не только дети, но и их родители! Мне было очень приятно. Не зря практически неделю, каждую свободную минутку посвящала созданию этих крыльев. Конечно, мне помогли и муж, и старшие сыновья. Мы вырезали около четырехсот перьев, израсходовали шесть баллончиков краски. Зато размах крыльев получился три с половиной метра. Очень впечатляюще! И после праздника с Малефисентой фотографировались, возможно, даже больше, чем с Дедом Морозом и Снегурочкой!

Заместитель начальника хлорпроизводного цеха по производству **Сергей Савочкин** считает, что такие мероприятия заводчанам очень нужны:

– Елку «молодежки» с детьми ждем каждую зиму! Теперь и **Данил** (3,5 года) вместе со старшей сестрой **Александрой** (11 лет) с удовольствием водит хоровод, участвует в конкурсах. Спасибо ребятам – молодцы! Хорошо все задумано. А уж булочка с чаем у костра да с Дедом Морозом

– запоминающаяся экзотика! Нам понравилось. Непременно пойдем в следующем году еще.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**  
Фото Дмитрия Мельникова

Соликамский городской округ

## ...И хорошее настроение

**Подарить новогоднюю сказку детям и вернуть взрослых на пару часов в детство оказалось не сложной задачей для первичной профсоюзной организации Пермского отряда.**

В один из январских дней работники отряда и члены их семей отправились на автобусе в «Уральский Олимп», в гости к собакам породы сибирские хаски. Во время поездки представитель туристической фирмы «Школа тур» **Екатерина** очень увлекательно рассказывала о привычках собак этой породы. Энергия и выносливость – не самые основные отличительные черты собак. Общительность, дружелюбие и любознательность – за это их очень любят взрослые и дети.

Дорога до деревни Фомичи пролетела быстро, и вот нас уже встречает куратор нашей группы – сказочный персонаж тигр по кличке Лев, а на подходе – Дед Мороз и Снегурочка, которые провели веселую эстафету: перемещение на лыжах, прыжки в мешках, перетягивание каната. В итоге победила дружба, а участники получи-

ли самые положительные эмоции, смех и удовольствие от всех соревновательных этапов и шуток.

Дети смогли напрыгаться на уличном батуте, затем взрослые и дети побывали в роли «каюров» и получили адреналин от катания в упряжке на сибирских хаски. Промчались по бескрайним заснеженным просторам на зимнем банане, накатались на «ватрушках» с горки. А в доме Деда Мороза всех ждал горячий чай с вкусными пирогами и сладкими пирожными.

На прощание полосатый Лев передал всем новогодние подарки от Деда Мороза.

– Три часа на свежем воздухе с детьми останутся в наших приятных воспоминаниях. Спасибо профсоюзной организации отряда за активную деятельность, за постоянные знакомства с уголками нашего Пермского края, – сказал начальник пожарного поезда станции Кунгур **Алексей Рыков**.

**Ирина ПОНОМАРЕВА**,  
председатель ППО  
Пермского отряда  
Свердловской железной  
дороги  
Фото предоставлено автором



## Кто интереснее поздравил

**В канун Нового года в Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ прошел конкурс фото- и видеопоздравлений «Год Тигра».**

Члены профсоюза проявили творческую инициативу и смекалку. В самый канун праздника жюри подвело итоги в двух номинациях. В первой – «Фотопоздравление» первое место присуждено первичной профсоюзной организации ООО «Русь» Большесосновского района (председатель ППО **Ольга Каменских**). На втором – первичная профсоюзная организация ООО «Лыпское» Большесосновского района (**Ирина Вьюжанина**). Третье место отдано первичной профсоюзной организации «Птицефабрика «Пермская» Пермского района (председатель ППО **Елена Иванова**).

В номинации «Видеопоздравление» места распределены так: на первом – ППО «Птицефабрика «Пермская»; на втором – ППО «Агрофирма Мичурина» Карагайского района (председатель ППО **Николай Салауров**).

Победителям вручены благодарности и призы от краевой организации профсоюза.

Жюри новогоднего конкурса благодарит всех участников.

**Елена БУЛАТОВА**,  
специалист по организационно-массовой  
и информационной работе крайкома профсоюза

■■■ АНОНС ■■■

## Членам профсоюза – скидка

**Пермское бюро путешествий и экскурсий приглашает 5 февраля в экскурсионный автобусный тур «Воткинские термы с посещением музея-усадьбы П. И. Чайковского».**

**В программе тура – посещение мемориально-архитектурного комплекса «Музей-усадьба П. И. Чайковского», организованный обед, посещение центра здоровья и отдыха «Воткинские термы» (3 часа).**

Центр здоровья и отдыха «Воткинские термы» вобрал в себя практически все положительные качества многих видов саун: гималайская соляная, кедровая травяная, турецкий хаммам, русская парная и другое. Дополнительно предлагаются услуги массажиста и профессионального банщика.

Благодаря такому многообразию вариантов (с разной температурой и влажностью) каждый сможет отдохнуть, восстановить силы и укрепить здоровье.

В стоимость тура включены экскурсионно-транспортное обслуживание по маршруту, входные билеты и экскурсионное обслуживание группы в музее, обед, посещение «Воткинских терм».

Специальная скидка членам профсоюза – 5 процентов.

Для организованных групп действует специальное предложение, возможен выезд в любой день.

**За справками обращаться: г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, тел./факс: 8-982-497-63-21, Екатерина, e-mail: tur2129962@yandex.ru**

[www.tourist-perm.ru](http://www.tourist-perm.ru)

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
18.01.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0097

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+