



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№44 (1644) • 15 ДЕКАБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

Дискриминация по профчленству не прошла

ЭТО РЕЗУЛЬТАТ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

В марте профлидеры из Юго-Камска уже были незаконно уволены в результате мнимой оптимизации («ПК» подробно рассказывал об этих событиях в № 9 от 31 марта и в № 13 от 28 апреля). А всего за полтора года деятельности этой первички работодатель предпринял шесть попыток расправиться с членами первичной профсоюзной организации! Во всех предыдущих случаях уволенные сотрудники восстанавливались на работе через суд.

Эта история получила огласку еще и потому, что работники учреждения написали в нашу редакцию коллективное обращение, в котором был приведен ряд характерных фактов о преследовании профсоюзных активистов, мерах дисциплинарного взыскания, которые носили явно дискриминационный характер.

В прошлый раз права уволенных председателя и заместителя председателя ППО были восстановлены в досудебном порядке по решению прокуратуры. На этот раз работникам пришлось обращаться в суд.

Судебные решения по восстановлению на работе наших профлидеров расставили много важных акцентов в трудовых правоотношениях, — рассказывает председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры Елена Веселкова, которая выступала в суде третьей стороной. — Как указал суд, директор центра «Юго-Камский» Анна Лихачева нарушила как общий порядок увольнения сотрудников, так и особый порядок увольнения работников, являющихся руководителями выборного коллегиального органа ППО.

Особую значимость для юридической практики имеет ст. 374 ТК РФ, а также ряд документов Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ. В частности, необходимо обратить внимание на определение КС от 3 июня 2021 года № 26-П, где четко выражена позиция законодателя в отношении особого порядка увольнения неосвобожденных профсоюзных лидеров. Данный порядок заключается в том, что председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации не могут быть уволены без согласия вышестоящей профсоюзной организации. Работодатель имеет право оспорить указанное решение о несогласии с увольнением в суде и только после вынесения решения суда в пользу работодателя запустить процедуру сокращения.

Пермская районная организация профсоюза работников культуры 27 мая дала отрицательное заключение по поводу увольнения профлидеров из Юго-Камска. Это решение не было оспорено в судебном порядке, а 24 июня профлидеры были уволены, то есть процедура сокращения прошла с грубыми процессуальными нарушениями.

— Убедена, что сокращение носило именно дискриминационный характер. Увольнению предшествовала активная работа первичной профсоюзной организации по защите трудовых прав сотрудников уч-

Как стало известно «ПК», 15 и 25 ноября по решению Пермского районного суда после незаконного сокращения были вновь восстановлены на работе председатель ППО «Центра по библиотечному обслуживанию, культуре, молодежной политике и спорту «Юго-Камский» Наталья БОЧКОР и ее заместитель Татьяна ШИЛОВА.

фото из социальных сетей



Елена Веселкова

Сотрудники библиотеки Татьяна Шилова, Наталья Бочкор, Людмила Солодников

реждения, — отмечает Елена Веселкова. — Профсоюзные активисты пытались выстроить социальное партнерство с работодателем путем заключения коллективного договора, выходили с предложениями к работодателю по вопросам оптимизации работы без ущерба для основного персонала. Однако руководство учреждения не захотело увидеть в лице общественников союзников, наоборот — начало кампанию «чистки рядов». За полтора года существования профсоюзной организации ушли под давлением или же были уволены девять членов профсоюза, одними из последних должны были стать председатель и заместитель, которых в течение года пытались сократить дважды.

На сегодняшний день профлидеры вернулись на свои рабочие места. Первичная профсоюзная организация, хоть и уменьшенным составом, продолжает работать.

Отметим, что работодатель постфактум решил оспорить в суде решение

о несогласии с увольнением профлидеров. 10 декабря Пермский районный суд в первой инстанции в удовлетворении иска отказал.

— Хочется сказать спасибо профсоюзным лидерам, которые нас защищали. Это председатель районной организации Елена Веселкова, председатель крайкома профсоюза работников культуры Алексей Толстиков, — отметила Наталья Бочкор. — Также спасибо юристам Пермского крайсовпрофа Андрею Мизюкину и Сергею Трутневу. Это был тот случай, когда командная работа профсоюза разных уровней привела к положительному результату. Хочу подчеркнуть, что мы будем отстаивать свои права до конца, хотя нам и не дают спокойно работать. Мы очень любим свою работу, это важнее всяких конфликтов и репрессий.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Подарок подписчикам

В следующую среду выйдет
последний в уходящем году
номер нашей газеты

Обращаем ваше внимание, что в выпуск будет вложен традиционный календарь «Профсоюзного курьера» на 2022 год.

Яркий, нарядный, а главное его украшение — фотография семьи **Комковых. Евгений и Анастасия** — члены профсоюза, трудятся в АО ОДК «Пермские моторы».

Дорогие друзья! В предновогодних хлопотах не пропустите 45-й номер «Профкурьера»!

Ваш «ПК»

СОЛИДАРНОСТЬ

Готовы защищать

В Новосибирскую областную организацию профсоюза работников госучреждений поступило около 60 обращений от граждан о том, что их отстранили от работы за отсутствие прививки от COVID-19.

Профорганизация готова защищать права и законные интересы членов профсоюза по любым вопросам нарушения трудовых прав, в том числе в связи с отстранением от работы, включая судебный порядок. Об этом газете «Солидарность» рассказал председатель обкома профсоюза Юрий Кожухов.

— Это не все антипрививочники. Во-первых, люди жалуются, что у них нет права выбора вакцины, а об этом говорил, в том числе, президент РФ — человек должен иметь право выбора вакцины, так как вакцинация — это вмешательство в организм. Все вакцины разные по действию и противопоказаниям. Второе, на что жалуются люди, — при обращении в медицинские учреждения по вопросу вакцинации медработники подходят формально к вопросу о наличии медицинского отвода. Работник заполняет анкету и подписывает согласие на вакцинацию, при этом, даже если в анкете фигурируют серьезные заболевания, на это внимания не обращают, потому что пациент подписал согласие и тем самым взял ответственность на себя, — поясняет профлидер. — У нас есть случаи, когда после вакцинации у людей обострились хронические заболевания. Соответственно, на тех, кто еще прививку не сделал, это действует негативно, люди воспринимают ее как опасность для своего организма. Возникает ситуация, когда люди боятся, их отстраняют от работы.

Юрий Кожухов пояснил, что в регионе есть постановление главного санитарного врача области, предписывающее до 21 ноября привиться первым компонентом вакцины работникам по сферам деятельности, а также по учреждениям, которые относятся к органам государственной и муниципальной власти и подведомственным им учреждениям. Тех, кто этого не сделал, должны отстранить от работы. Однако бывает, что учреждения, подпадающие под эти требования, имеют структурные подразделения, состоящие из двух-трех человек, и все они не привиты. Это приводит к тому, что такие подразделения на время закрываются.

Окончание на стр. 3

■■■ ИНФОРМАЦИЯ ■■■

Мониторинг показал цели

Департамент аппарата Федерации независимых профсоюзов России по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения (руководитель Александра ШУБИНА) подготовил уникальный аналитический отчет по итогам обследования информационных ресурсов членских организаций.

В нем проанализированы сайты членских организаций (их техническое состояние и содержательное наполнение), страницы в социальных сетях, личные страницы председателей территориальных организаций и председателей их молодежных советов, печатные органы, а также произведен мониторинг степени внедрения цифровых технологий. Информация собиралась с июля по октябрь.

Как известно, следующий год ФНПР объявила Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Как подчеркнул заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершук**, это первый полноценный обзор информационных ресурсов ФНПР по всем основным разделам. На его основе можно сделать список рекомендаций для членских организаций, в том числе – отраслевых и первичных. Также на его основе разработаны критерии эффективности информационной работы.

Сайт Пермского крайсовпрофа был назван ФНПР одним из лучших в Приволжском федеральном округе. «Можно отметить Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» – сайт со сложной структурой, своевременным обновлением, разнообразными методическими материалами», – говорится в отчете.

Отметим также, что нынешней весной по итогам прошлого года центр общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа был отмечен почетным дипломом медиа-конкурса имени радиожурналиста Я. С. Смирнова в номинации «За эффективность». Кроме того, коллектив «ПК» стал лауреатом этого конкурса в номинации «Служу профсоюзам!».

ОТЧЕТ: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Из 120 членских организаций ФНПР сайты имеют 110
- Лишь 61 процент территориальных организаций (ТООП) регулярно публикуют новости на сайтах; 52 процента – среди отраслевых организаций профсоюзов
- Официальные страницы в соцсетях имеют 82 процента ТООП; 72 процента отраслевых профсоюзов
- В соцсети «ВКонтакте» имеют официальные ресурсы 63 процента ТООП и 53 процента отраслевых профсоюзов
- Лидером среди подписчиков из ТООП является Тамбовское объединение (5,5 тыс. чел.); среди отраслевых организаций – профсоюз работников образования (8,2 тыс. чел.); Нефтегазстройпрофсоюз (6,4), Роспрофжел (5,7)
- Другие популярные профсоюзные ресурсы в соцсетях – «Instagram» (46 процентов ТООП), «Facebook» (47,5 процента)
- За два последних года идет активное освоение профсоюзами «Telegram»-каналов. Социальные сети «Одноклассники», «Твиттер» и «TikTok» не оценивались
- С точки зрения охвата аудитории сегодня более привлекательны сети «YouTube» и «ВКонтакте», с точки зрения простоты ведения и легкости получения отклика аудитории – «Instagram».
- С точки зрения перспективности и скорости роста аудитории – TikTok и «Telegram»

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ФОРУМ ■■■

Вместе можем больше

В первые выходные декабря на «Заводе Шпагина» прошла осенняя сессия краевого молодежного форума «Пермский период». По доброй традиции он привлёк деятельное внимание профактива региона.

В работе площадок форума участвовали члены молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга Ишимова**), а председатель совета – в заседании рабочих групп координационного совета по вопросам реализации государственной молодежной политики в Пермском крае, а также в качестве модератора площадки «Фокус на себя».

Участниками стали более тысячи человек, 5500 зрителей подключились онлайн.

В рамках мероприятия прошла большая образовательная программа, включающая пять треков для молодежи от 14 до 35 лет. Это «Фокус на профессию» (о современных профессиях и возможностях карьерного роста), «Фокус на себя» (о прокачке своих личных навыков и умений), «Фокус на ресурсы» (о командном взаимодействии), «Фокус на креатив» (о монетизации индивидуального творческого начала, навыков или талантов), «Фокус на субъекты» (для профессионалов в сфере молодежной политики).

Также в рамках площадки состоялось открытое заседание координационного совета по вопросам реализации государственной молодежной политики в Пермском крае и заседания рабочих групп координационного совета.

Параллельно основной программе прошла конференция «Мы вместе можем больше», посвященная обмену профсоюзным опытом и практиками в сфере молодежной политики, состоялась встреча молодежного резерва Прикамья.

Светлана БУХАЛОВА,
председатель молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений



Фото предоставлено автором

Чтобы была реальная польза

Совет молодых педагогов при краевой организации профсоюза работников народного образования и науки (председатель Зоя ГАЛАЙДА) в интерактивной форме представил серию мастер-классов, игр и флеш-моунов по темам эмоционального выгорания в профессии, прикладного творчества и т. д.

Также педагоги провели интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?» с классными призами от спонсоров. Кроме того, была открыта площадка для всех студенческих профсоюзных организаций вузов г. Перми. На ней прошли интерактивы, связанные с нормативно-правовой базой вузов, представлением профессий, видеоролики о деятельности профсоюзных организаций.

В рабочих группах координационного совета по вопросам реализации государственной молодежной политики в Пермском крае приняли участие председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**, председатель ППО студентов классического университета **Александра Умнова**, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-ПМ» **Стелла Эмир-Вели** и другие эксперты.

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа дал участникам полезный кейс для успешной профсоюзной деятельности.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Транспортный вопрос: где диалог?

Руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ направил официальное письмо главе Перми Алексею ДЕМКИНУ

В документе обращается внимание на то, что в соответствии с пунктом 3.27 трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в г. Перми, продленного на период до 2023 года, обсуждение вопросов, имеющих важнейшую социальную и экономическую значимость, проходит с участием руководства Пермского крайсовпрофа или его представителей.

При этом предварительное обсуждение вопроса о новой методике расчета величины тарифа на проезд в городском пассажирском транспорте прошло без участия представителей профсоюзов. Эта тема не рассматривалась на заседании городской трехсторонней комиссии.

В обращении говорится: в связи с большим количеством обращений граждан и ряда профсоюзных организаций считаем целесообразным для предупреждения роста социальной напряженности подготовить исчерпывающую информацию о новой методике расчета тарифа на проезд в общественном транспорте по сравнению с действующими тарифами; рассмотреть возможность размещения сравнительной информации о действующих и

новых тарифах на проезд в городском пассажирском транспорте на официальных сайтах органов власти.

В ноябре Пермская городская Дума утвердила стоимость проезда в общественном пассажирском транспорте и новое тарифное меню, которое начнет действовать с 10 января 2022 года. Цена разовой поездки увеличится до 33 рублей, при этом отменяется скидка за безналичный платеж, упраздняется бесплатная пересадка, но вводятся дополнительные виды проездных билетов.

Кроме того, начальник департамента транспорта администрации Перми **Анатолий Путин** сообщал, что с января следующего года на всех трамвайных маршрутах вводится бескондукторная система. С этого срока от услуг кондукторов откажутся и на нескольких автобусных маршрутах, а с апреля 2022 года планируется перевести весь общественный транспорт на бескондукторную оплату.

В Пермский крайсовпроф поступило обращение от председателя Пермской краевой организации Профавиа **Ульяны Крапивинной**, в котором отмечается следующее: «При стои-

мости разовой поездки в 33 рубля нетрудно подсчитать, что рост стоимости произошел почти на 30 процентов. Дешевле становится проезд только в случае покупки проездного на год, стоимость которого составит более 12 тыс. рублей. Такие единовременные затраты может себе позволить далеко не каждый работник. Также упраздняется бесплатная пересадка. Она становится льготной. А ведь именно такая возможность при проведении транспортной реформы преподносилась в качестве аргумента для жителей города, когда меняли и сокращали маршруты».

Аналогичное письмо в адрес Пермского крайсовпрофа пришло от председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Алексея Толстикова**. «Вопрос увеличения стоимости проезда в общественном транспорте был рассмотрен и принят в нарушение условий трехстороннего соглашения, – говорится в обращении. – Считаем это неприемлемым... Вопрос надо решать с участием всех сторон социального партнерства с учетом поправок и предложений».

Продолжая тему

Согласно данным Пермстата, средняя номинальная начисленная заработная плата в январе–августе 2021 года составила 43 276 рублей и по сравнению с январем–августом 2020 года выросла на 7,5 процента.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе–августе 2021 года увеличилась на 1,8 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года. Несложные подсчеты позволяют сделать вывод: в августе прошлого года на среднемесячную номинальную начисленную заработную плату житель Прикамья мог совершить в Перми 1492 поездки на общественном транспорте (по 26 руб.). На среднемесячную номинальную начисленную заработную плату августа нынешнего года при новой цене проезда получится проехать лишь 1311 раз (при утвержденной стоимости 33 руб.).

Осенью, когда городские власти еще обсуждали эту тему, «ПК» запустил в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте» опрос: как вы относитесь к повышению стоимости проезда на общественном транспорте? Три четверти опрошенных ответили, что сначала должны вырасти доходы пассажиров, еще треть поддерживает идею «транспорт должен быть муниципальным».

«ПК»



■■■ СЕЛО ■■■

С заботой о коллективе

Село Нововознесенск, что раскинулось недалеко от речки Пихтовой в Очерском районе, известно с 1782 года!

А еще оно знаменито тем, что летом 1920 года здесь была открыта одна из первых на Урале гидроэлектростанций.

С 1965 года в Нововознесенске действовал совхоз «Восход», премником которого сегодня является ООО «Восход-Агро». В современном хозяйстве работает 97 человек — животноводы, механизаторы, специалисты. На их попечении всего 1417 голов, из них 572 дойные коровы, молоко от которых отправляют на маслозавод в Нытву. Кстати, удои в «Восход-Агро» значительно выше, чем в прежние времена. А молочное животноводство стало специализацией хозяйства, которому подчинено все остальное.

Конечно, прийти к сегодняшнему положению дел было непросто. Все изменения в привычном сельскохозяйственном укладе шли с тяжелой ломкой стереотипов. Со временем все улеглось. Можно сказать, что те же самые процессы шли и в профсоюзной организации сельхозпредприятия. Но где-то году в 2011-м и здесь все организовалось. Тогда председателем профкома была **Екатерина Вдовина**, заведующая молочно-товарной фермой. Но два года назад Екатерина Евстафьевна вышла на пенсию, и председателем профкома была избрана **Раиса Савина**.

Сейчас Раиса Геннадьевна работает кладовщиком-учетчиком (должность-то председателя профкома не освобожденная), а приехала она в Нововознесенск в 1986 году молодым специалистом-агрономом по распределению после Зюкайского сельхозтехникума. За эти годы Раиса Савина сроднилась и с новым местом жительства, и с людьми, знает, наверное, всех жителей села, а уж всех работников «Восход-Агро» — точно. Хотя профсоюзная организация в хозяйстве небольшая, всего 20 человек. По словам Савиной, большинство из них — ветераны предприятия. Работа с молодежью — отдельное направление, здесь все достаточно сложно.

Тем не менее все необходимые атрибуты у профорганизации имеются. С руководством хозяйства подписан коллективный договор, в котором есть раздел по охране труда. Премияльные ведомости, в том числе за сверхурочную работу, ежемесячно подписываются не только руководителем хозяйства, но и председателем профкома, так что материальное стимулирование является в «Восход-Агро» вполне «прозрачным», как теперь принято говорить.

Здесь стараются создать для людей, занятых нелегким сель-

ским трудом, полноценный досуг. Шахматный турнир, подарки именинникам на день рождения, общие праздники — эти инициативы профсоюзной организации с удовольствием поддерживает молодой директор «Восход-Агро» **Евгений Онянов**. Сейчас вот в профсоюзной организации планируют поездку в Воткинск на горячие источники, лишь бы не помешали противоэпидемические меры.

Понятно, что Раиса Савина — не единственный человек в хозяйстве, кто взял на себя отнюдь не простые профсоюзные обязанности. Большую помощь оказывают специалист отдела кадров **Надежда Лященко**, заведующая молочно-товарной фермой **Вера Волкова**, среди механизаторов главный помощник — **Юрий Кожевников**.

Забот немало. Например, на ферме есть оборудованная раздевалка, а вот столовой нет. Правда, помещение для приема пищи выделено, но обед дояркам приходится приносить из дома. И, конечно, главное — работа по увеличению численности профорганизации.

— К нам сейчас на ферму два новых человека едут на работу, — рассказывает Раиса Савина, — будем обязательно их в профсоюз агитировать. И свою молодежь надо подтягивать.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ ЭКСКЛЮЗИВ ■■■

Фото предоставлено автором



Молодым инженерам

На предприятии АО «ОДК-СТАР» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) подготовлено методическое пособие, которое позволит в кратчайшие сроки обучать молодых инженеров-конструкторов.

В рамках программы организации процесса управления знаниями, проводимой на «ОДК-СТАР», подготовлено к печати учебно-методическое пособие «САУ-90. Гидромеханическая часть». Это пособие позволяет аккумулировать знания, накопленные специалистами предприятия за десятилетия работы. Формализация процесса передачи знаний, которыми обладают только опытные специалисты, дает возможность собрать ценную информацию в одном издании. При таком подходе существенно сокращается срок профессионального становления, облегчается процесс взаимодействия наставника и молодого специалиста. Закрепленные на бумаге знания становятся доступны широкому кругу стажеров.

Автором учебно-методического пособия стал начальник сектора ОК-1 ОКБ **Александр Громов**. В его создание он вложил все свои знания и многолетний опыт.

— Александр Николаевич Громов — самый опытный специалист по гидравлике на нашем предприятии, — рассказала первый заместитель главного конструктора ОКБ «ОДК-СТАР» **Елена Долгих**. — Громов уже много лет занимается гидромеханикой, знает эту тему до нюансов. В пособие вошел не только спектр вопросов по устройству и принципу действия гидромеханической части системы топливопитания и автоматического управления двигателя ПС-90А, но, главное, в нем рассказывается об истории доводки и устранении некоторых недостатков гидромеханических агрегатов САУ-90, которые были обнаружены в процессе опытной доводки на двигателе в первые годы эксплуатации в составе самолетов. Александр Николаевич включил в пособие много полезной информации, которую невозможно найти где-то в методической литературе. Поэтому наше пособие можно считать уникальным.

Выход в свет эксклюзивного издания ожидается в следующем году.

Марина ФРОЛОВА,
специалист отдела корпоративных
коммуникаций АО «ОДК-СТАР»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В Чайковском округе активно ведется работа по модернизации спортивной инфраструктуры городских и сельских школ.

Школам — стадионы

В этом году в пос. Прикамский построен современный межшкольный стадион, в с. Большой Букор обустроен школьный спортивный зал. Большую работу провели и в с. Зипуново, здесь появились и стадион, и спортивный зал.

Серьезные планы и на следующий год. Так, планируется создание межшкольного стадиона, на этот раз в пос. Марковский. На реализацию этого проекта заложено более 10 млн рублей в рамках муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и формирование здорового образа». На территории Марковской школы появятся футбольное поле, площадка для игры в волейбол и баскетбол, полоса препятствий, современные беговые дорожки. Заниматься там смогут все желающие. Также в следующем году запланировано обустройство спортивных площадок еще в трех образовательных учреждениях города: это коррекционная школа № 5, лицей «Синтон» и 13-я школа.

— Такими темпами в скором времени будут обновлены все школьные стадионы и спортзалы. После этого появится возможность заниматься комплексной реконструкцией спортивных объектов детских садов, — отмечает глава округа **Юрий Востриков**.

Информация из группы «ВКонтакте»
«Администрация Чайковского
городского округа»

■■■ НАЦПРОЕКТ ■■■

На службу здоровья

Центр амбулаторной онкологической помощи (ЦАОП) на базе Краевой больницы им. Вагнера Е. А. открылся в Березниках первым из трех подобных подразделений Пермского края в конце 2019 года.

К центру прикреплены жители Березников, Александровска и всего Верхнекамья. Так, только в этом году из более чем 17 тысяч зарегистрированных в центре врачебных посещений почти 800 были организованы для пациентов Красновишерска, Чердыни, Соликамска и даже Перми.

Помимо амбулаторного приема на базе ЦАОП развернут дневной стационар на 18 коек для проведения курсов химиотерапии. По словам березниковских онкологов, сегодня чаще всего у мужчин диагностируют рак легкого, у женщин — рак молочной железы, также среди злокачественных образований лидируют рак толстой и прямой кишки, желудка, предстательной железы, почек, мочевого пузыря и рак кожи. Ежегодно около 14 процентов смертей жителей края связаны с онкологией, поэтому чем раньше рак будет выявляться, тем эффективнее будет его лечение.

В середине ноября в березниковский ЦАОП в рамках реализации федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» нацпроекта «Здравоохранение» поступило новое современное оборудование — линейный ускоритель для проведения качественной лучевой терапии. Новый комплекс позволит прорабатывать тело пациента и построить трехмерную модель опухоли, чтобы облучить ее максимально точно. При этом здоровые ткани, окружающие опухоль, подвергнутся лишь минимальной дозе облучения. Аппарат способен хранить в памяти базы данных пациентов, изображения и планы облучения, что выводит работу онкологов центра на новый качественный уровень.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

Готовы защищать

Окончание. Начало на стр. 1

— Работодатели оказываются в ситуации, когда не могут никого взять на это место, потому что непонятно, когда штатный работник выйдет с сертификатом о вакцинации. Новые люди идти на это место не готовы, так как, возможно, придется проработать всего неделю или две, — поясняет председатель обкома. — Бывает, что в случае отстранения работника заменить его вообще нечем. Например, по Трудовому кодексу при определенной численности штата должен быть специалист по охране труда. Если он не вакцинируется, то его отстраняют. Однако взять на его место кого-то еще не представляется возможным, потому что у нас введен профстандарт, и другой работник под эту должность может просто не подойти.

Юрий Кожухов сетует, что гибкие меры на территории Новосибирской области не применяются. Так, определено, что вакцинировано должно быть не меньше 80 процентов от штата. Но в таком случае 20 процентов невакцинированных можно было бы перевести на дистанционный режим работы. Или в эту цифру можно было бы включить тех, кто не контактирует с населением по своему характеру работы.

— Например, дворник не контактирует с населением, он работает на улице, один. На наш взгляд, отстранять его от работы было бы чрезмерным, — поясняет Кожухов.

Кроме того, на территории Новосибирской области нет перечня заболеваний, которые являются основанием для медотвода. В связи с этим медработники, когда видят, что пациент чем-то болен, не понимают, какое решение принимать: дать ему медотвод или нет. Растеряны и медики, и работники.

— Ситуация складывается сложная: работник остается без средств к существованию, а работодатель остается без работника, — рассказывает председатель обкома профсоюза.

Обком профсоюза работников госучреждений Новосибирской области направил соответствующие письма и губернатору, и главному санитарному врачу области о принятии более гибких подходов к вакцинированию населения. Кроме того, Юрий Кожухов, как член Общественной палаты, поднимал эти проблемы на заседании Общественной палаты 24 ноября.

— В судебные органы пока обращений от членов профсоюза не было, поэтому мы ограничились такими мерами, — уточнил он.

Источник:
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»®

РУЦП – 60: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Важно то, чем живут в первичках

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза

Наш принцип направления на обучение, наверное, не отличается какими-то особенностями. Мы пытаемся обучать тех, кому это нужно в первую очередь. Это руководители наших профсоюзных организаций. Именно они находятся на передовой, отвечают на те вопросы, которые возникают у работников. Именно к ним в первую очередь обращаются члены профсоюза с проблемами или претензиями. Поэтому свою задачу как организаторов процесса обучения видим в том, чтобы направить активистов на те курсы, которые дают наиболее актуальные именно сегодня знания.

Я глубоко убежден в том, что, если вопросы обучения не вызывают интереса у слушателей, если полученные знания, умения и навыки не актуальны, или с ними никто не сталкивается в повседневной деятельности, а освещаемые темы не применяются на практике, то все наши общие старания по профсоюзному образованию будут бесполезны.

Мне кажется, что главная задача профсоюза – научить работника не бояться задавать вопросы. Если поиск ответов на эти вопросы вызывает трудности у председателя первички, на помощь должны прийти специалисты всей структуры профсоюза.

Поэтому желаю Региональному учебному центру идти дальше в ногу со временем, быть востребованными у членов профсоюза.

Подготовила Светлана ГАЛИНА
Фото из архива «ПК»



ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА

Главная цель – безопасность

Охрана труда – важнейшее направление деятельности каждой профсоюзной организации, так как именно от специалистов по охране труда, их внимательности и компетентности зависят жизнь и здоровье работников.



Работа специалистов сферы охраны труда – весьма специфический процесс, отличающийся сложными терминами, формулами и определениями. При этом специалисты уделяют пристальное внимание таким деталям, которые можно было не заметить в повседневной жизни.

Однако переоценить значение этой деятельности невозможно, потому что гораздо легче устранить какое-либо выявленное нарушение, чем бороться с его последствиями.

В начале декабря специалистами отдела охраны труда и председателем первичной профсоюзной организации ООО «ЦБК «Кама» А. Васильевым была проведена плановая проверка складов готовой продукции. Были выявлены организационные замечания, предоставлены предложения по устранению несоответствий.

Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей промышленности

Как один день

– Завтра – месяц, как я не работаю, – такой фразой встретила меня Валентина ШИШКИНА. – Время пролетело быстро, я думала, что займусь своим архивом: соберу вместе все, что касается работы: фотографии, памятные документы и сувениры, но руки пока не дошли...

Как получилось так, что 43 года она проработала на одном предприятии – Березниковском содовом заводе? Правда, на двух его площадках – старой и новой, в самом конце 90-х превратившихся в разные заводы. Вчерашняя выпускница школы, не лишенная амбиций, поступала в Пермский университет на экономиста, но, не добрав полутора баллов, вернулась в Березники, решив, что будет поступать снова через год.

На заводе, как и полагается молодой симпатичной девчонке, не имеющей специальности, она сначала поработала в административно-хозяйственном отделе: курьером, а потом секретарем-машинисткой. Жизнь и новые осваиваемые трудовые обязанности так затянули, что старшие коллеги стали уговаривать ее остаться и поступать учиться на вечернее отделение в Березниковский филиал Пермского политеха. Валентина подумала и прислушалась к уговорам. В те далекие 70–80-е в управлении предприятия работали преимущественно люди старшего возраста, ветераны, а молодежи было немного. Тогда же молодую энергичную девушку и приобщили к профсоюзной работе, вскоре она была избрана в состав профкома управления БСЗ. А в АХО уже стала заместителем начальника отдела по канцелярской работе. Но ей хотелось быть ближе к будущей профессии инженера-химика. Поэтому перед последним курсом обучения в институте Валентина перешла в отдел технического контроля.

Устроилась мастером на старой производственной площадке. С тех пор вся профессиональная деятельность Валентины Ивановны, все 36 лет, были связаны с ОТК: сменный мастер, сменный техник по качеству, инженер по качеству продукции содовой группы цехов и производства щелочных металлов, заместитель начальника ОТК и его начальник в течение 22 лет!

Сегодня специалисты, занятые контролем качества, выступают одними из ведущих фигур на каком угодно производственном предприятии. Они не менее значимы, чем большинство специалистов по управлению активами или менеджеры высшего звена. Если качество

продукции или услуг не удовлетворяет ожидания клиентов, потребитель быстро выбирает другую компанию. Должность сама по себе очень ответственная, а тут еще куча реорганизаций, которые пережила Шишкина, по ее собственному признанию, «не вставая со стула», – бумажных, пока 15 лет назад ОТК не стал отдельным подразделением. Все эти годы неотъемлемой составляющей работы Валентины Ивановны была и профсоюзная. Еще будучи инженером по качеству, она стала председателем цехкома ОТК, а 20 лет назад ее на этом посту сменила Наталья Пермякова. В ОТК работает 100 человек, ровно половина из них – члены профсоюза.

– Я всегда поддерживала профсоюз, считаю, что социальное партнерство является единственным справедливым и законным механизмом взаимодействия между работодателем и простым работником, – признается Шишкина. – На нашем заводе ни одно мероприятие не обходится без участия профсоюза.

Наталья Пермякова оказалась достойной преемницей Валентины Шишкиной: человек инициативный, сумевший собрать вокруг себя неравнодушных людей. Благодаря инициативе и настойчивости профактивистов и руководителя отдела в ОТК улучшились условия труда, были отремонтированы производственные и бытовые помещения, санузел, комнаты приема пищи в лаборатории цеха кальцинированной соды, закуплена новая лабораторная мебель, бытовая техника.

В отделе три общественных уполномоченных по охране труда. Каждый участвует в совместных плановых комплексных и ежемесячных проверках своего структурного подразделения. А сколько обучено новых работников профессиональному мастерству!

Значимость профсоюза для новичков, пришедших в отдел, не знакомых прежде с этой организацией, в ОТК иллюстрируют социальными гарантиями, прописанными в колдоговоре предприятия, и личными примерами. До пандемии члены профсоюза отдела часто участвовали в поездках и спортивных мероприятиях, в период коронавирусной напасти эти направления работы затихли. Но общественная жизнь не замерла, а приобрела новые формы работы. Заседания цехового комитета проходят здесь регулярно не только в очной, но и в заочной

формах. Информация и постановления распространяются через смартфоны и компьютеры.

Председатель профкома ППО АО «БСЗ» Наталья Кузнецова, объясняя специфику ОТК, отмечает:

– Сложность работы с коллективом здесь заключается в том, что подразделения отдела находятся в основных цехах предприятия и удалены друг от друга. Но это несколько им не мешает. Только в этом году в канун Международного женского дня цехком ОТК провел выставку народного творчества «Творцы своего настроения». Здесь были выставка детского рисунка «Весеннее настроение», выставка взрослых и детских поделок из природного материала «Весенняя планета»... Все участники были отмечены благодарственными письмами и призами. А к грядущему празднику для создания праздничного настроения в коллективе отдела придумали конкурс «Новогодний хоровод» – с подарками для членов профсоюза.

Неудивительно, что в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную группу этого года, проводимом краевой организацией Росхимпрофсоюза (председатель Алексей Клейн), отдел технического контроля БСЗ признан победителем. Сама же Валентина Ивановна Шишкина, член профсоюза с 43-летним стажем, в День профсоюзного активиста в Пермском крае была награждена почетным знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги».

Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

В ноябре в рамках V съезда «Российских студенческих отрядов» в Москве был объявлен лучший региональный штаб РСО по итогам 2021 года. Им стало Пермское региональное отделение.

А на минувшей неделе в Воронеже прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства студотрядов «#ТрудКрут» по медицинскому направлению. Команда Пермского регионального отделения заняла почетное третье место.

С ее участницей **Аленой Чекушевой** (на фото), студенткой четвертого курса педиатрического факультета Пермского государственного медицинского университета пообщался корреспондент «ПК».

Алена с первого курса состоит в профсоюзе студентов ПГМУ, входит в состав профкома, является участником добровольческой организации «Волонтеры-медики» (постоянный донор).

– **Алена, чем вам интересна деятельность студотрядов, как давно вступили, что полезного они дают?**

– Деятельность студенческих отрядов меня заинтересовала, когда собиралась поступать в медицинский университет. Но до этого я год обучалась профессии педагога (Пермский педагогический колледж № 1). Интересовалась отрядами педагогов, восхищалась фотографиями с их трудовых проектов и мечтала об участии в отрядах. Затем я поступила в ПГМУ и пошла искать хоть какую-то информацию по РСО. Вдохновила меня эта деятельность тем, что можно зарабатывать практические навыки далеко за пределами Пермского края, одновременно путешествовать и узнавать что-то новое, не отвлекаясь от работы по направлению, развивать свои коммуникативные навыки, лидерские качества. Полезности, думаю, завяжут от того, чем ты занимаешься, и

Спасая жизни

что ты для этого делаешь. Сейчас я отработала уже три своих трудовых лета на побережье Черного моря. Узнала об РСО из листовок в общежитии, от знакомых, сайтов и групп студенческих отрядов. Отряды реализуют свою деятельность по шести направлениям: педагогическому, сервисному, медицинскому, сельскохозяйственному, а также это отряды проводников, строительных. Я непосредственно выполняю медицинские манипуляции, общаюсь с пациентами, курирую больного в условиях стационара, провожу прием и сопровождение пациентов. Профессиональная подготовка по нашему направлению в большем объеме происходит на занятиях в университете, но, к примеру, проведение сердечно-легочной реанимации, первой помощи при разных состояниях пострадавшего мы отработывали с помощью базы Всероссийского союза спасателей, под их контролем с четкими указаниями.

– **При ПГМУ действует несколько волонтерских организаций. Одна из них «Волонтеры-медики». Какие задачи сейчас перед ней ставятся, как организуется работа?**

– Эта организация с огромным количеством направлений, в любом из них можно найти свое призвание. К примеру, санитарно-профилактическое, популяризация кадрового донорства, профориентация школьников в медицину, медицинское сопровождение массовых мероприятий, помощь ЛПУ, социальное волонтерство. Я пробую себя и нахожу интересные мероприятия почти в каждом из них. Более плотно мой график строится на направлениях: помощь ЛПУ, меди-

цинское сопровождение массовых мероприятий, также уделяю время санитарно-профилактическому и социальному волонтерству. Задачи всегда почти одинаковые, на данный момент это соблюдение масочного режима и наличие QR-кодов. Для меня особенно важно помогать ЛПУ, среднему медицинскому персоналу выполнять манипуляции, назначенные врачом, проводить санитарную обработку помещений отделения, также я занимаюсь транспортировкой больных на разные исследования в отделения, работаю с документацией под контролем врачей, организую медицинское сопровождение массовых мероприятий.

– **Расскажите, как вы стали донором. Зачем вам это? Как вообще проходит процесс донорства?**

– Думаю, уже все слышали о том, что сдача крови – это действительно важный процесс, который полезен для каждого человека, ведь неизвестно, что может произойти в нашей жизни, и вдруг переливание крови понадобится твоему близкому человеку или другу. В переливании крови ежедневно нуждаются люди

из-за разных жизненных ситуаций, и мы можем им помочь! Донором может стать любой человек, у которого нет противопоказаний для этой процедуры. Для общего понимания, какой человек точно подходит к этой манипуляции, а какой нет, на сайте и в группе Пермской краевой станции переливания крови указаны абсолютные и временные противопоказания к сдаче крови. Они в общем доступе, каждый, кто желает стать донором, может их посмотреть и понять, подойдет ли его кровь в этом случае или нет. Я стала донором в 2019 году, мне всегда была интересна эта процедура, и я хотела непосредственно в ней участвовать. Изначально хотела просто узнать свою группу крови, поэтому пошла на станцию, но после первой сдачи и выдачи мне напоминания об обязательной сдаче анализов на вирусные заболевания через полгода я поняла, что сдача крови – это важный акт самопожертвования и этим нужно заниматься регулярно.

Особенности кроводачи состоят в том, что регулярность – это важно, но сдавать кровь можно не чаще

одного раза в два месяца, для восстановления организма донора также нужно соблюдать диету за два дня до донорства крови, а вообще в приоритете, конечно, независимо от дня кроводачи нужно вести здоровый образ жизни и питаться

правильно. Сложностей в сдаче крови нет никаких, на станции все стерильно, персонал заботливый и чуткий, везде стоят кулеры, если нужно попить водички или чая, можно налить и отдохнуть, прийти в себя после сдачи. Если понадобится медицинская помощь, можно обратиться к любому специалисту, и вам обязательно помогут. Первый раз было, конечно, страшно, но понимание того, для чего я это делаю, и что моя кровь может спасти жизнь человеку, откинуло сразу все предостережения и страхи, я быстро справилась со всеми нужными исследованиями. Игла большая, прокол неприятный, но оно

того стоит. Ведь чья-то спасенная жизнь гораздо важнее.

– **Как вы вступили в профсоюз, какая была мотивация? Что для вас профсоюзная организация?**

– В профсоюз я вступила в первый год своего обучения, в профком меня избрали на третьем курсе. Прошла для этого школу подготовки «Новые люди» (2019 год), ее проводила наша студенческая профорганизация (председатель **Андрей Черемных**), а также крайком профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**). Сейчас я полноценный участник многих мероприятий. Профсоюз для меня – это раскрытие моего потенциала, это опыт, большое количество друзей, коллег, это мотивация в развитии. С профсоюзом ты открываешь себя с новой стороны, которая в будущем точно пригодится. У профсоюза много полезных акций, которые он предоставляет обучающимся, это и абонементы в бассейн, и зимние катания на коньках, и праздничные мероприятия в теплой и дружеской обстановке.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Знания плюс интерактив

НА ПЛАТФОРМЕ «ZOOM» ПРОШЛА ОКРУЖНАЯ ШКОЛА ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖИ

Организатором события выступила первичная профорганизация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета совместно с краевой организацией профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Зоя Галайда**) при поддержке администрации Перми и СКС ПФО.

Более 100 студентов из 14 образовательных организаций Приволжского федерального округа прокачали свои знания в вопросах стипендиального обеспечения и приняли участие в работе интерактивных площадок.

На протяжении трех дней профсоюзные активисты учились быть финансово грамотными, узнавали о стипендиальном обеспечении и знакомились с нормативно-правовыми актами. Образовательная программа была дополнена такими актуальными темами, как финансовая грамотность, инвестиционный портфель, финансовые цели. Как отметила председатель ППОС ПГГПУ

Ирина Колесова, программа следующей школы уже будет формироваться по запросу участников.

В связи с эпидемиологической обстановкой мероприятие проходило в онлайн-формате, но это не помешало участникам сплотиться и почувствовать атмосферу причастности к общему значимому делу. А такой формат проведения образовательной площадки позволил охватить большее число участников на окружном мероприятии.

Профессионалы своего дела – лекторы не только раскрывали теоретические аспекты, но и проводили интерактивы, предлагали ребусы и задачи, благодаря которым у ребят была возможность попрактиковаться в вопросах распределения стипендии и финансов.

– Безусловно, в наше время несложно найти в социальной сети или на сайте образовательной организации информацию о размере стипендий, открыть стипендиальное

положение, приказы, но общение, обмен опытом, обсуждение всегда важно использовать в работе, – считает Ирина Колесова. – Полезно изучить опыт соседней территории и узнать, как одни и те же вопросы решаются у коллег в ПФО. Мы благодарны всем участникам и спикерам за то, что они активно подключаются к нашим мероприятиям.

– «Школа правовой грамотности» – это мероприятие, которое позволило новым членам профактива изучить опыт работы стипендиальных комиссий образовательных организаций и выстроить свою личную финансовую стратегию. Благодаря опытным лекторам обучение прошло на высоком профессиональном уровне. Студенты не только прослушали лекции, но и на практике закрепили теорию, – поделилась мнением **Анна Мартина**, организатор по информированию участников школы.

– Было очень волнительно. Каждое наше действие проходило проверку и не одну, но

мы все равно справились и информировали участников четко в срок. Самое важное – это взаимная отдача ребят. Их слова благодарности, адресованные организаторам, показывают, что проделанная нами работа была не зря. Безусловно, для нашей команды организация окружной школы – это крутая возможность развить управленческие навыки, – рассказала **Елизавета Гиленко**, организатор по техническому и информационному сопровождению мероприятия.

Отметим, что в этом году проект ППОС ПГГПУ «Школа правовой грамотности» стал победителем XXIII городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» в номинации «Развитие гражданского общества». Команда профкома получила средства на проведение мероприятия в размере 250 тыс. рублей.

Анастасия МУТОВКИНА

Материалы страницы подготовил Александр Лисов ®

■■■ МОЛОДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ – 2021 ■■■

Растить вместе с регионом

Сотрудник «Пермэнерго» Александр КАЗАКОВ стал одним из победителей IV открытого регионального конкурса «Молодежный резерв Прикамья – 2021».



Представитель «Пермэнерго» вошел в число лучших конкурсантов в номинации «Благоустройство и жилищно-коммунальное хозяйство».

Александр Викторович Казаков работает в энергокомпании с 2008 года. Начинал инженером. Затем занимал должности заместителя начальника службы подстанций Центральных электрических сетей, главного инженера, начальника Пермского района электрических сетей.

С 2018 года и по сентябрь 2021 года трудился заместителем директора Центральных электрических сетей по реализации услуг. В настоящее время возглавляет

Чайковские электрические сети филиала «Пермэнерго».

В этом году на главный региональный кадровый конкурс, направленный на выявление, развитие и поддержку молодых лидеров, обладающих высоким потенциалом, поступило рекордное количество заявок – 1137, что на 20 с лишним процентов больше, чем в 2020 году.

Активное участие в конкурсе «Молодежный резерв Прикамья – 2021» приняли и молодые энергетики «Пермэнерго». Заявки на участие подавали 20 работников, представляющих аппарат управления, Пермские городские, Кунгурские, Центральные, Очерские, Чайковские и Чусовские электрические сети.

Конкурс проходил в два этапа. В ходе первого заочного этапа участникам нужно было рассказать о своей личной и профессиональной биографии, записать видеопрезентацию с предложениями по развитию региона, пройти тестирование. По его результатам экспертным советом конкурса для прохождения в финал были рекомендованы 120 человек.

На втором этапе конкурса участники проходили углубленное личностно-профессиональное тестирование и представили индивидуальное видеоинтервью.

Ключевым испытанием финала стала проблемно-аналитическая деловая игра по теме «Молодежный потенциал: возможности и новые инициативы в развитии родного края». Участники проанализировали существующие точки роста по приоритетным направлениям и предложили пути решений.

Профильные, личностные и управленческие компетенции участников оценивали 13 экспертов Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС) и 22 эксперта от профильных ведомств и государственных органов Пермского края.

В результате победителями конкурса стали 75 перспективных специалистов, успешно прошедших все испытания по направлениям «Благоустройство и жилищно-коммунальное хозяйство», «Градостроительство. Строительство. Дороги и транспорт», «Здравоохранение. Социальное развитие», «Молодежная политика. Спорт. Культура», «Образование и наука», «Сельское хозяйство. Природные ресурсы. Экология», «Цифровизация», «Экономика. Туризм. Промышленность. Предпринимательство. Закупки».

Открытый региональный конкурс «Молодежный резерв Прикамья» проводится администрацией губернатора Пермского края с 2018 года. Проект нацелен на выявление и поддержку молодых лидеров, которые обладают высокими профессиональными компетенциями и желанием развиваться вместе с регионом.

Победители конкурса получают возможность принять участие в программе развития, которая включает в себя несколько направлений, в том числе образовательные мероприятия, вовлечение в работу органов государственной власти, общественную и проектную деятельность.

Также молодые люди активно задействованы в общественной жизни региона – входят в составы тематических рабочих групп, «прокачивают» свои навыки на профильных форумах и конференциях, иницируют проекты, которые могут принести пользу жителям края.

Молодые профессионалы

В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» прошел очередной, одиннадцатый, конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих по специальности «Электромонтер».

Электромонтер Центральных электрических сетей Александр Калмыков (на фото) стал победителем конкурса профмастерства среди молодых рабочих филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго».

Учитывая напряженную санитарно-эпидемиологическую обстановку, связанную с заболеваемостью COVID-19, профессиональные соревнования молодых рабочих, как и в 2020 году, были организованы в онлайн-формате.

Более 30 представителей всех восьми производственных отделений «Пермэнерго» выполняли конкурсные задания удаленно, на своих рабочих местах. Испытания длились час с четвертью. За это время участники конкурса должны были ответить на 55 вопросов. Тестовые задания включали проверку знаний по электротехнике, метрологии, охране труда и электробезопасности, устройству и назначению средств измерений и приспособлений, определению и устранению неисправностей, возникающих в электрической сети.

Ставший победителем Александр Калмыков набрал 55 баллов из 60 возможных. Второе место занял электромонтер Пермских городских электрических сетей Артем Клычков. Третье призовое место разделили Алексей Гараев из Пермских городских электрических



сетей и Илья Почуйко из Центральных электрических сетей.

В командном зачете лучший результат показали молодые энергетики из производственного отделения «Центральные электрические сети».

■■■ ФАКТ ■■■

На лыжные трассы – круглый год

Энергетики «Пермэнерго» способствуют развитию спортивной инфраструктуры в городе Чусовом.

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» обеспечили выдачу дополнительной мощности для лыжной базы «Металлург», расположенной в городе Чусовом. Запрошенная мощность необходима для функционирования системы искусственного оснежения лыжных трасс.

По договору технологического присоединения энергетики построили участок воздушной линии 0,4 кВ общей протяженностью почти 400 метров и произвели замену трансформатора мощностью 160 кВА в ТП № 871 на новый – мощностью 400 кВА. Таким образом, была обеспечена дополнительная мощность в объеме 90 кВт. Необходимо отметить, что в связи с началом зимнего спортивного сезона эту работу энергетики произвели в кратчайшие сроки – в течение двух недель.

Глава Чусовского городского округа Сергей Белов направил в



адрес энергетиков «Пермэнерго» письмо, в котором выразил благодарность «за качественную и быструю выполненную работу».

Система дополнительной снегообразования предназначена для искусственного оснежения лыжных трасс в течение всего года и состоит из снеговых пушек и специальной насосной станции.

Лыжная база «Металлург» является одним из самых популярных

спортивных объектов в Чусовом. Здесь проводятся различные соревнования по лыжным гонкам. Среди знаменитых лыжников, оттачивавших здесь свое мастерство, был и олимпийский чемпион Михаил Девятьяров.

Сегодня на лыжной базе «Металлург» тренируется более сотни юниоров и взрослых спортсменов. Зимой трассы открыты для всех желающих.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Новая мощность – для медоборудования

Энергетики «Пермэнерго» обеспечили дополнительную мощность для подключения нового медицинского оборудования в Октябрьском городском округе.

Специалисты производственного отделения «Чайковские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» подключили к электрическим сетям новое модульное здание, расположенное на территории Октябрьской центральной районной больницы и предназначенное для размещения компьютерного томографа.

В рамках реализации договора технологического присоединения была построена воздушная линия электропередачи

0,4 кВ общей протяженностью более 200 метров. Это и другие мероприятия позволили увеличить выдачу мощности в объеме 150 кВт для электроснабжения нового оборудования.

Модульное здание установлено рядом с медицинским учреждением, так как в существующем здании нет возможности разместить крупногабаритное оборудование. С приобретением аппарата теперь созданы оптимальные условия для диагностики пациентов с

подозрением на COVID-19. Компьютерные томографы применяются для исследования состояния внутренних органов с помощью рентгеновского излучения, благодаря чему можно на ранней стадии определить «скрытые» заболевания, а также выявить специфические изменения в легких при COVID-19 и контролировать состояние легочной ткани в процессе лечения.

Благодаря установке и подключению нового компьютерного томографа Октябрьская центральная районная больница сможет более оперативно проводить диагностику многих заболеваний без необходимости отправки

пациентов в Пермь. Это существенно сократит сроки ожидания результатов для пациентов и ускорит процесс оказания медицинской помощи на госпитальном этапе, что особенно актуально в условиях пандемии коронавирусной инфекции.

Руководство Октябрьской центральной районной больницы выразило энергетикам «Пермэнерго» благодарность «за оперативное выполнение договора об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям социально значимого для Октябрьского района объекта, высокий профессионализм и индивидуальный подход».

«Я не взрывная, я спокойная»

Так говорит о себе Валентина КОРЕЛИНА

Вот уже более 40 лет эта удивительная женщина работает со взрывчатыми материалами на предприятии «Пермский инженерно-технический центр «Геофизика». Глядя на нее, улыбку, хрупкую, с озорным блеском добрых глаз, даже представить себе невозможно, как угораздило ее оказаться рядом со столь опасным делом. Об этом она рассказала сама, не приукрашивая и не скрывая своих страхов, которые одолевали ее достаточно долго. Но начнем с истоков.

НАЧАЛО

Родилась Валентина Викторовна 68 лет назад в Кунгурском районе, в селе Троельга. Так получилось, что у ее родителей, имеющих серьезные проблемы со здоровьем, детей вообще могло не быть. И какой была радость отца и матери, когда на свет появилась дочка Валя! Девочка росла, как пишут в таких случаях, и умницей, и красавицей. Могла и с мальчишками поозорничать, и за книжкой ночь провести. А еще мечтала стать учительницей. Представляла, как десятки пар ребячьих глаз будут внимательно слушать увлекательные рассказы о творчестве Блока и Есенина, как откроет она им новый и прекрасный мир русской литературы, научит жить так, как учили классики: «чтобы не было мучительно стыдно за бесцельно прожитые годы»...

Но жизнь всегда вносит свои коррективы. В педагогический институт она не прошла по конкурсу и по настоянию родителей подала документы в пермское радиотехническое училище. Практичный папа считал, что рабочая специальность пригодится в жизни всегда, и не только мальчишкам, но и девочкам. Получив специальность электромонтера, Валя устроилась в эксплуатационно-технический узел связи, сначала в Очере, затем в Кунгуре. Будучи по натуре гиперответственной и добросовестной, она сразу попала в поле зрения руководства. Видя такое рвение в работе, ее быстро направили на обучение в техникум связи. И тут вновь вмешалась судьба. У Валентины сильно заболела мама. Девушке пришлось вернуться домой и устроиться в детский садик воспитательницей.

— Вот где было отдохновение души, — вспоминает она. — Сбылась моя детская мечта! Я обожала детей, возилась с ними с огромным удовольствием, обучала необходимым первым навыкам. В детском саду я проработала три года. Там же активно включилась в жизнь профсоюзной организации, помогала проводить досуговые мероприятия в коллективе.

НАКРЫЛО «ВЗРЫВНОЙ ВОЛНОЙ»

В 1978 году начался новый этап в ее жизни. Родители Вали умерли, жить на детсадовскую зарплату стало совсем тяжело. И тут девушке предложили освободившуюся вакансию специалиста по монтажу взрывной аппаратуры в тресте «Пермвзрывпром». Участок № 20 этого треста находился в Ергаче, недалеко от ее дома. Валентина выучилась на трехмесячных курсах в Новосибирске и



фото автора

приступила к работе. Вот так, что называется, «взрывной волной» отбросило ее еще дальше от детских грез.

— И все-таки свой невостребованный в юности педагогический талант я полностью реализовала и продолжаю это делать в детях и внуках, — улыбается сегодня Валентина Викторовна.

Она вырастила троих детей, у нее пятеро замечательных внуков, каждому из которых она старается уделять время, помогать, насколько может.

Но вернемся чуть назад. В 1999 году Николай Новоселов, технический директор только что созданного тогда предприятия ЗАО «ПИТЦ «Геофизика», предложил Валентине перейти к ним на работу. В то время именно там, в Ергаче, у предприятия появился склад взрывчатых материалов, которому необходим был хороший хозяин. Такого человека увидели в лице Валентины Викторовны. Она, не долго думая, согласилась. Забегая вперед скажем, что за все эти годы к работе заведующей складом не было ни одной претензии и серьезного замечания. Высокий профессионализм, компетентность, ответственность, аккуратность стали визитной карточкой Валентины Викторовны.

— За долгие годы я научилась не только разбираться во всем, что касается взрывного производства, но и в характерах коллег, безошибочно определять более ответственных взрывников, более аккуратных, внимательных к мелочам, — делится она.

Прием и хранение, учет и выдача взрывчатых материалов, контроль за их учетом и сохранностью, грамотное оформление приходно-расходных документов — это далеко не полный перечень ее обязанностей, с которыми она прекрасно справляется.

— Работа со взрывчатыми веществами тонкая. Мне нравится в ней то, что она, кроме прочего, требует глубокого умственного труда, ведь все время нужно что-то вычислять, подсчитывать, анализировать, — говорит Валентина Викторовна.

Не будем забывать, что такое особенное помещение, как склад взрывчатых материалов (он единственный такой на предприятии), обязательно снабжается противопожарными средствами, имеет свои особенности, связанные с оборудованием и жесткими к нему требованиями. Понятно, что все это необходимо учитывать в повседневной работе, своевременно реагировать на происходящие несоответствия, оперативно принимать необходимые меры. Кстати, сегодня в этой крайне ответственной и нелегкой работе ей помогает дочь Ольга.

— Оля во многом уже стала разбираться лучше меня, — улыбается мама. — Горжусь, что дочь не боится трудностей, очень собрана, целеустремлена. Ведь наша работа не терпит расхлябанности и невнимательности.

КОНЯ НА СКАКУ ОСТАНОВИТ И ПЕСНЮ НАМ ВСЕМ ПРОПОЕТ...

— Валентина Викторовна — уникальный сотрудник, — говорит о ней ее коллега и руководитель Андрей Ястребов. — Дело даже не в том, что она прекрасно знает все тонкости своей профессии. При всей неженской специфике ее труда Валентина Викторовна всегда остается настоящей женщиной: красивой, улыбчивой, умеющей задать позитивный тон в общении. Для нас, мужчин, которые трудятся рядом с ней, это немаловажный фактор и мотивация в работе.

Неуемный характер Валентины Корелиной, душевная щедрость и желание творить ярко проявляются и вне работы. Валентина Викторовна — активист Ергачинского совета ветеранов (долгие годы была заместителем председателя), заводила и организатор многих мероприятий в родном селе. Она и поет в сельском ансамбле «Берегиня», и пляшет, и рукодельничает, и стихи сочиняет. Валентина Викторовна — душа местных посиделок и праздников, любимая мама и бабушка, тот человек, который сегодня многим нужен и многими любим. Может, это и есть счастье...

Ольга АБАТУРОВА

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■



Наш человек в Соликамске

Завтра, 16 декабря, свой 70-летний юбилей отметит собственный корреспондент «ПК» в г. Соликамске Николай ФЕДОСЕЕВ.

Николай Филаретович родился в деревне Гушино Косинского района, в 1974 году окончил факультет летательных аппаратов Куйбышевского авиационного института, а в 1985 году — отделение журналистики Новосибирской высшей партийной школы. Работал с 1974 по 1977 год на Воткинском машиностроительном заводе, технологом по сборке стратегических ракет средней дальности.

С 1 августа 1981 года трудился в газетах «В бой за уголь» (г. Киселевск Кемеровской области), «Северная звезда» (г. Чердынь), «Пермские новости», «Березниковский рабочий», «Соликамский рабочий», был пресс-секретарем администрации Соликамского района, пресс-секретарем завода «Урал».

Является членом Союза журналистов РФ с 1984 года, лауреат различных журналистских премий и литературных конкурсов.

В 2021 году был удостоен диплома лауреата конкурса «Журналистская весна» в номинации «Верность профессии».

В канун юбилея Николай Федосеев удостоен благодарности председателя Пермского крайсовпрофа Михаила Иванова за многолетнюю безупречную работу по освещению деятельности координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа, личный вклад в развитие информационной политики профсоюзов Прикамья.

Поздравляем Николая Филаретовича! Желаем крепкого здоровья и новых творческих успехов!

«ПК»

ТОЛЬКО СЕГОДНЯ И ЗАВТРА!

УСПЕЙТЕ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ СКИДКОЙ НА ПОДПИСКУ!

АО «Почта России» по 16 декабря проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2022 года, во время которых предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА — ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: • в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;

• в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П 2 4 7 0

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

И праздник удался!

В последний день осени члены профсоюза МАУ «КДЦ» г. Чусового собрались в выставочном зале для вручения заслуженных наград активистам и сторонникам профдвижения по итогам работы за 2021 год. Мероприятие было приурочено к Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

— Хочется сказать, что 2021 год был очень неоднозначным, сложным и непредсказуемым периодом. Но благодаря единству и слаженной работе всех сотрудников мы справились! Уставные задачи и цели профорганизации мы последовательно выполняем и продолжим реализовывать. Оказываем материальную помощь членам профсоюза, участвуем в благотворительных акциях, принимаем активное участие в краевых и всероссийских конкурсах и фестивалях, проводим профсоюзные мероприятия для общения в неформальной обстановке, поздравляем с профессиональным праздником, Днем работника культуры и личными юбилейными датами, вручаем новогодние подарки. Все это возможно благодаря активной поддержке профактива и каждого члена профсоюза, — отметил председатель ППО МАУ «КДЦ» **Сергей Кырмыз**.

В этот день высокими наградами всероссийского, краевого и районного уровней были удостоены 15 членов профсоюза.

В том числе Почетные грамоты Центрального комитета общероссийского профсоюза работников культуры получили **Людмила Вайсбаум** и **Виктор Выгинной**. Благодарностями ЦК профсоюза отмечены **Наталья Южакова** и **Анна Мальцева**. Благодарностью крайкома отмечена **Наталья Бутурин**.

Благодарственные письма от Чусовской районной организации профсоюза культуры вручены **Ирине Спицыной** и **Наталье Дресвянниковой**.

Отдельные слова признательности и благодарственное письмо профсоюз МАУ «КДЦ» адресованы председателю Чусовской районной организации профсоюза **Наталье Карповой**.

После всех награждений и приятных поздравительных слов в теплой дружественной обстановке состоялось чаепитие.

Мероприятие прошло с соблюдением всех норм безопасности, требований Роспотребнадзора и указа губернатора Пермского края по борьбе с распространением COVID-19.

«ПК»



Заграница с профсоюзом

Кто-то уже не раз видел заграницу, а для кого-то это пока остается мечтой.

Члены профсоюзной организации исполнительного аппарата филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» исполнили свою мечту и выехали за границу Пермского края, где 4 декабря нынешнего года дружной командой посетили центр здоровья и отдыха «Ижевские термы».

За время нахождения на территории оздоровительного центра наши коллеги не на словах, а на собственном теле смогли оценить качество неслышанного количества бань и саун на любой вкус, поплавать в бассейнах, как внутри помещения, так и на улице.

Как же порой бывает здорово окунуться в огромную бочку всей веселой командой, попытаться достать дно в бассейне с водой из мертвого моря или измазаться, как в детстве, по уши в грязи (хоть и целебной) и, конечно же, прыгнуть бомбочкой в бассейн!

Гостеприимство Ижевска было бы не полным, если бы наши путешественники не отведали вкусных блюд в местном ресторане «Welten», выполненном в баварском стиле.

Наши коллеги вернулись из поездки отдохнувшими, довольными и счастливыми.

Информация и фото —
vk.com/elprofperm

■ ■ ■ КРЕАТИВ ■ ■ ■

Школа блогера и анекдоты

ВЫПУСКНИКИ «ШКОЛЫ ПРОФСОЮЗНОГО БЛОГЕРА» ПРОДОЛЖАЮТ ОБЩАТЬСЯ И ТВОРИТЬ

На очередной онлайн-встрече, которую провела руководитель школы, председатель Пермской районной организации Российского профсоюза работников культуры **Елена Веселкова**, речь шла о медийных форматах для «Тик-Тока». Разбирали сценарии профсоюзных анекдотов, режиссерские приемы, как снять короткую смешную историю в 6 кадров.

В течение недели шли съемки и монтаж, в результате получилось несколько очень интересных работ. В группе «ПК» «ВКонтакте» вы можете посмотреть видео-анекдоты от **Франгиз Ярославцевой**, председателя Горнозаводской районной организации профсоюза работников образования, **Светланы Колеговой**, менеджера направления по корпоративной культуре и специальным проектам АО «ОМК» (г. Чусовой), а также **Ольги Коровиной**, председателя ППО детского сада № 96 г. Перми.

«Школа профсоюзного блогера» стала победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа «Убеждай делом! Побеждай словом!» — 2020.

Задача курса — предоставить профактиву базовые знания работы с информацией, в том числе в соцсетях, познакомиться с основными медиаресурсами и жанрами периодики, а также дать умения и навыки ведения фото- и видеосъемки. В рамках сессии на площадке «Zoom» прошли семь занятий, включая различные вебинары и презентации.

В составе творческой команды представители профсоюзных организаций образования, культуры, АПК, Росхим-профсоюза, ГМПР и др. Среди них председатель ППО АО «ПРОДО Птицефабрика «Пермская» **Елена Иванова**, педагог дополнительного образования Дворца детского (юношеского) творчества г. Лысьвы **Ульяна Лобашова**, руководитель кружка культурно-информационного центра «Созвездие» с. Бершети **Оксана Сивчик**, преподаватель географии школы № 30 г. Перми **Ольга Леконцева**.

Отметим также, что одна из участниц школы **Варвара Каменева**, главный библиотекарь краевой библиотеки

Ольга Коровина и Михаил Иванов



Светлана Колегова



Фото из архива «ПК»

им. А. М. Горького, прямо перед стартом школы сама придумала профсоюзный видеопроjekt «Библиотекари на шпильках» (его можно посмотреть в группе vk.com/gorkylibrary).

— Проект «Библиотекари на шпильках» появился еще прошлой весной. Это была внезапная идея, которую я решила непременно реализовать, — рассказывает Варвара. — Помогали мне видеорежиссер **Денис Кабанов** и мастер по свету **Роман Мишанов**. В профсоюз меня позвали, когда пришла поработать в библиотеку. Вступила в него в первый рабочий день. Решила принять участие в работе школы, потому что хочу на-

Варвара Каменева



учиться делать качественный контент, который обязательно пригодится в любой деятельности.

Всего вышло три серии этого видеопроекта, в том числе был выпуск с председателем ППО библиотеки **Наталией Тимофеевой**, а также победителем конкурса «Библиотекарь года» **Светланой Кряжевой**.

— В «Школу профсоюзного блогера» пошла с огромным интересом. Могла только предположить, что получу новые знания, но на каждом занятии было столько драйва и азарта, что хотелось скорее сделать домашнее задание. В школе в первую очередь научилась работать над собой. Смотреть на себя и вокруг со стороны, подходить более ответственно к своей речи, внешнему виду, анализировать материал, с которым работаю, — делится впечатлениями Елена Иванова. — У нас сложилась дружная команда. Жду новых проектов, в которых обязательно приму участие.

— В школе мы отработали навыки стендапа, научились вести свой блог, снимать и брать интервью (это было самое интересное), уверенно чувствовать себя перед камерой, изучили правила фотографии — выбор границ кадра, ракурс и работа со светом, — говорит Ульяна Лобашова.

— Я безумно рада, что решилась на такой шаг. За время курса поняла, что это действительно та сфера, в которой сейчас хочу развиваться и расти, — отмечает Ольга Коровина. — Огромное спасибо организаторам за такую возможность! Это было мегакруто!

Отметим, что воспитанники Ольги Коровиной из детского сада № 96 уже сами ведут видеоблоги на спортивную тему. Материалы можно посмотреть в группе «Школы профсоюзного блогера» — vk.com/tradeunionbloggersschool.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.12.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 5443