



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№43 (1643) • 8 ДЕКАБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

РУЦП - 60: это только начало!

Михаил Иванов



Виктор Киселев, Идрис Гильмутдинов, Сергей Булдашов, Светлана Чадова



На минувшей неделе, в четверг, прошло большое праздничное мероприятие, посвященное 60-летию юбилею Регионального учебного центра профсоюзов (РУЦП).



Вокальная группа «Визави» ОПО ГУ МВД России по Пермскому краю



Зоя Галайда, Татьяна Шелатонова, заместитель председателя крайкома профсоюза работников образования

Поздравить коллектив РУЦП и его директора **Светлану Чадову** пришли бывшие и нынешние руководители Пермского крайсовпрофа, а также лидеры членских отраслевых и первичных профорганизаций.

На встрече присутствовал бывший руководитель учебного центра **Виктор Киселев**, бывший заместитель председателя крайсовпрофа **Идрис Гильмутдинов**, экс-председатель **Сергей Булдашов**. Они получили благодарственные письма за большой вклад в развитие обучения профсоюзных кадров и актива Пермского края.

Как отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, сегодня в РУЦП представлены одни из лучших учебных программ и преподавателей в стране. Об этом говорит хотя бы тот факт, что в Пермь регу-

лярно приезжают учебные группы из других территорий.

— Мы сотрудничаем с лучшими бизнес-тренерами страны, с нами активно работают членские организации, лидеры первичек, а недавно возобновилось сотрудничество с Пермским госуниверситетом (с кафедрой социологии, доцент **Павел Сироткин**), — подчеркнула Светлана Чадова.

В этот день много теплых и добрых слов было сказано в адрес преподавательского состава. Свои подарки лично передали лидеры краевых отраслевых профсоюзов: образования и науки — **Зоя Галайда**, здравоохранения — **Геннадий Шабалин**, Профавиа — **Ульяна Крапивина**, госучреждений — **Ольга Ишимова**, агропромышленного комплекса — **Владимир Шалаев**, первичных профорганизаций

«Протон-ПМ» (председатель **Елена Кошаева**), завода «Машиностроитель» (председатель **Борис Петров**), ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (председатель **Алексей Зорин**). Поздравили РУЦП председатели Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** и Электропрофсоюза **Андрей Сачков**.

Творческие поздравления для учебного центра подготовили председатель молодежного совета ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов**, вокальная группа «Визави» ОПО ГУ МВД России по Пермскому краю (председатель первички **Елена Призюк**), ее коллега **Геннадий Сериков**, представители краевой организации Профавиа **Анастасия Игнатьева** и **Людмила Полежаева**.

Окончание на стр. 4

ВАЖНО

Вернуть льготный стаж

ФНПР призывает поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав медицинских работников солидарными действиями.

С просьбой оказать содействие в Федерации независимых профсоюзов России обратился председатель профсоюза **Анатолий Домников**.

Уже больше года профсоюз требует вернуть постановление правительства № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. «Письма в Минтруд, Минздрав, Правительство, а также вице-премьеру Правительству **Татьяне Голиковой** и Президенту РФ **Владимиру Путину** эффекта не дали», — отмечается в обращении.

Напомним, до 30 сентября 2020 года действовало постановление правительства, по которому один день работы с больными COVID-19 засчитывался медикам как два дня. Сейчас льгота отменена, однако в профсоюзе не видят для этого оснований, ведь ковид никуда не ушел, и медики продолжают работать в таком же режиме, что и раньше.

Обращения на имя премьер-министра **Михаила Мишустина** писались трижды с декабря 2020 года, однако оттуда они каждый раз направлялись в Минтруд, а министерство отвечало, что возобновление этой льготы «не целесообразно».

Чтобы привлечь внимание к проблеме, профсоюз работников здравоохранения РФ проводит акцию «День за два», в рамках которой члены организации уже публикуют видеообращения к властям с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа работников здравоохранения. Поддержал инициативу, разместив обращение на своих страницах, заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**.

Присоединиться к акции по возвращению льготного стажа медикам может каждый. Чтобы принять участие, необходимо записать короткое видео и разместить на сайте организации или личной странице в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюз-здравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсилеееЗАРАЗЫ.

Департамент аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного
движения



profcourier

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Вакцинация: напряжение нарастает...

Руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ направил письмо председателю Государственной Думы РФ Вячеславу ВОЛОДИНУ с предложением конкретных мер по повышению доверия граждан к вакцинопрофилактике.

Копии письма отосланы председателю правительства РФ Михаилу Мишустину и председателю Федерации независимых профсоюзов России Михаилу Шмакову.

В письме говорится, что в обществе нарастает напряжение, связанное с необходимостью вакцинирования против новой коронавирусной инфекции COVID-19. Оно вызвано опасением получить осложнения для здоровья в результате вакцинации и риском ограничений гражданских прав в случае отказа от нее.

— Система ограничения невакцинированных граждан многими рассматривается как принуждение к нежелательному медицинскому вмешательству против собственной воли, к нивелированию законодательства, устанавливающего добровольность вакцинации, — говорится в документе. — Рычагами принуждения в случае отказа от прививки являются: потеря зарплаты, дохода или работы для трудоспособных граждан, пропуски занятий и неполучение образования дошкольниками и школьниками, студентами вузов на протяжении длительного времени, ограничение прав в получении льгот услуг.

Ситуацию усугубляют существующие системы сопровождения в лечении и компенсации поствакцинальных осложнений (далее ПВО) пострадавшим. Пострадавшие от ПВО сами несут расходы на лечение, в том числе из-за снижения доступности получения медицинской помощи в результате оптимизации системы здравоохранения и пандемии. Так, при смертельном случае сумма компенсации установлена в размере 30 тысяч рублей, в случае возникновения ПВО пострадавший гражданин имеет право на выплату единовременного пособия для пострадавшего в размере 10 тысяч рублей (ст. 19–21 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»). Если гражданин признан инвалидом вследствие ПВО, ему устанавливается ежемесячная денежная компенсация, базовый размер которой составляет тысячу рублей.

С целью повышения доверия граждан к вакцинопрофилактике в письме содержатся следующие просьбы:

— увеличить размеры единовременной и ежемесячной компенсации гражданам при возникновении поствакцинальных осложнений из-за вакцинации, в том числе от коронавирусной инфекции COVID-19, установленных ст. 19–21 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» до величин, соизмеримых нанесенному ущербу;

— разработать достоверную систему информирования граждан о вакцинопрофилактике, а также всех пострадавших от поствакцинальных осложнений о размере и порядке получения компенсаций, в том числе через внесение дополнений и изменений в постановление правительства РФ от 27.12.2000 № 1013 (ред. от 10.02.2020) «О Порядке выплаты государственных единовременных пособий и ежемесячных денежных компенсаций гражданам при возникновении у них поствакцинальных осложнений» с использованием ресурса Госуслуг;

— разработать публичную национальную систему мониторинга неблагоприятных последствий после иммунизации и упрощенную процедуру компенсации ущерба, причиненного в результате вакцинации.

Подготовила Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ ВАЖНО ■■■

МРОТ: профсоюзный взгляд

Бюджетный комитет Совета Федерации поддержал закон о федеральном бюджете на предстоящие три года, включая нормы об увеличении МРОТ и прожиточного минимума.

Ранее депутаты Госдумы приняли в третьем чтении закон об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2022 году до 13 890 рублей в месяц. В 2021 году МРОТ равен 12 792 рублям в месяц, то есть индексация превысит 8 процентов.

18 ноября президент РФ Владимир Путин поручил правительству увеличить прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда на 2022 год опережающими инфляцию темпами.

В Федерации независимых профсоюзов России считают, что необходимо МРОТ увеличить в 1,5–2 раза.

— С профсоюзной точки зрения, нужно менять подход к установлению заработной платы. Первый шаг — это увеличение гарантий по заработной плате, то есть МРОТ. Он должен быть адекватным, в 1,5–2 раза больше, чем сейчас. Это позволит иметь гарантии и запас средств в случае критических ситуаций в экономике, — заявил секретарь ФНПР Олег Соколов. — Большая текучесть кадров в нашей экономике — это проблема не только этого года, она существует на протяжении многих лет. В период пандемии она обострилась.

Информация — solidarnost.org

■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

Не спешите отстранять

Еще один важный документ от имени председателя Пермского крайсовпрофа был направлен губернатору региона Дмитрию МАХОНИНУ

В письме говорится, что в соответствии с постановлением главного государственного санитарного врача по Пермскому краю от 13.07.2021 № 206 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» многие руководители промышленных предприятий Пермского края на основании внутренних приказов и уведомлений информируют работников о том, что они будут отстранены от работы без сохранения заработка по правилам ст. 76 Трудового кодекса РФ, если вакцинация является для них обязательной, и они без медицинских противопоказаний отказались от прививки.

— Полагаем, что к установленному сроку многие работники не успели вовремя вакцинироваться по независящим от них причинам, — сообщается в документе.

1. Например, отсутствовала запись на вакцинацию, срок ожидания по различным ЛПУ в регионе составляет от трех дней до трех недель.

2. Удалось поставить только первый компонент вакцины, а до постановки второго необходимо, чтобы прошло не менее 21 дня (на примере «Спутник V»).

3. Истек срок действия медицинского заключения о противопоказаниях к вакцинации.

4. Наступила нетрудоспособность в указанный период.

5. Отсутствует вакцина для ревакцинации переболевших и ранее вакцинированных (на примере вакцины «Спутник Лайт»).

6. Поддержанное президентом РФ продление сроков действия сертификата переболевшего до одного года.

Как отмечается в письме, отстранение от работы без сохранения заработка без учета вышеперечисленных объективных причин может спровоцировать социально-трудовые конфликты в организациях.

В то же время без принятия соответствующих федеральных законов (законопроекты № 17357-8 и 17358-8 находятся в стадии обсуждения, предполагается принять до 31 декабря текущего года) присутствует правовая неопределенность, связанная с применением QR-кодов и реализацией основных общегражданских прав (на передвижение, получение услуг, на работу и т. д.).

— Для предотвращения роста социально-трудовой напряженности и возможности вакцинироваться (ревакцинироваться) в плановом порядке предлагаем рассмотреть данную проблему на заседании оперативного штаба, — уточняется в письме. — Дополнительно возможно рекомендовать работодателям предоставлять возможность работнику вакцинироваться за пределами сроков, указанных в приказе работодателя без отстранения от

работы, либо с отстранением от работы с сохранением заработка на основании заявления работника с указанием объективной причины, не позволившей выполнить приказ работодателя в установленные сроки. Также допустимо при достижении процента вакцинированных работников в организации свыше 80 процентов не отстранять от работы оставшихся 20 процентов, а продлить им сроки вакцинации.

* * *

Напомним, что на минувшей неделе ряд СМИ сообщал об отстранении от работы 100 сотрудников «Пермского завода «Машиностроитель», не прошедших вакцинацию. Эту информацию подтвердили как руководители предприятия, так и профсоюзный комитет. Известно, что работники предприятия написали коллективную жалобу в Государственную инспекцию труда.

Как сообщает сайт надзорного органа, в Управление Роспотребнадзора по Пермскому краю, а также работодателю направлен запрос, началась предварительная проверка в соответствии с ч. 3 ст. 58 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

«ПК»

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

Новые стипендиаты

В краевом комитете профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА) прошла традиционная церемония вручения ежегодных профсоюзных стипендий.

Стипендиатами профсоюза по итогам второго полугодия 2021 года стали студенты второго курса ПФЭК Кирилл Дворкин и Алена Буюк. Кириллу назначена стипендия ЦК профсоюза, Алене — Пермского краевого комитета. Стипендии вручаются за активное участие в профсоюзной работе, высокие достижения в учебе.

Напомним, что в Пермском филиале Финансового университета при Правительстве РФ все учащиеся члены профсоюза. Профком студентов занимается жилищными вопросами, вопросами стипендиального обеспечения, организацией учебного процесса, вопросами досуга и отдыха студентов, организацией спортивных мероприятий и т. д. Поздравляем ребят и желаем успехов в развитии организации!

Информация и фото — с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания



Награды – профсоюзным юристам

Как сообщается на сайте Уполномоченного по правам человека в Пермском крае, благодарственными письмами «За особые заслуги в сфере защиты трудовых прав в Пермском крае» награждены лучшие профсоюзные активисты.



Это **Андрей Мизюкин**, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», главный правовой инспектор труда.

Татьяна Москвичева, правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Пермскому краю, заведующая пра-

Фото из архива «ПК»



вовым отделом Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Елена Тепляшина (на фото справа), правовой инспектор труда Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности.

Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков** выразил надежду на сохранение сложившихся деловых и дружеских отношений, на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

«ПК»

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Названы победители конкурса

«Российская организация высокой социальной эффективности»

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. Мероприятие прошло в заочном формате.

Рассмотрено два вопроса – «О необходимости установления на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющие отдельные виды деятельности (на основании поручения заместителя председателя Правительства РФ **Татьяны Голиковой** от 07.10.2021 года и пункта 15 протокола заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.09.2021 г.)»; «О подведении итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» стали:

На основании информации, представленной министерством промышленности и торговли Пермского края, победителями регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» стали:

- ООО «НЕСТЛЕ-Россия», филиал в г. Перми (в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»);

- ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» («За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»);

- АО «СИБУР-Химпром» («За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», а также «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»);

- АО «Соликамскбумпром» («За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»).

«ПК»

ДЕТАЛИ

Традиционный ежегодный семинар корпоративных музеев состоялся в Соликамске на базе культурно-досугового центра ПАО «Уралкалий».

Музей в новом измерении

Из-за локдауна у мероприятия был перерыв в прошлом году, и вот через два года более сорока работников корпоративных музеев из Перми, Соликамска и Березников вновь смогли собраться вместе. Каждая встреча – это не только обмен коллегами опытом и разговор о проблемах, но еще и посещение впервые открывшегося музея или возобновившего свою деятельность после реставрации.

Летом этого года в Соликамске открылся корпоративный музей «Уралкалия» – современный по технологиям. Витрины здесь – в виде кристаллов, интерактив для посетителей – в «лаборатории» можно «примерить» профессию лаборанта химического анализа, также здесь представлены макеты самых первых комбайнов. Не случайно в этом уникальном пространстве прошел научно-методический семинар музейщиков «Музейная экспозиция в новом измерении».

– В последнее время музеи очень сильно меняются, – говорит **Наталья Кузнецова**, председатель профкома АО «Березниковский содовый завод», историк по образованию, участник семинара. – Это уже не обычные производственные музеи с монотонными экспозициями, а совсем другие: живые, интерактивные. За это надо благодарить технологии, которые позволяют сделать и визуальное, и компьютерное, и 3-Д изображение. Сегодня каждый корпоративный музей старается удивить зрителя не только содержанием, но и подачей, подходами к показу эпох становления своих предприятий. Меняется и поколение зрителей, которые требуют нового видения, хотят оценить историю с новых позиций. Замечательно, что корпоративные музеи края, такие разные по специфике, подходам, творческим находкам, – имеют возможность перенимать опыт друг друга.

Все увиденное и услышанное, а также перспективы дальнейшего развития и возможность реализации совместных проектов музейщики обсудили за круглым столом, которым и завершился семинар «Музейная экспозиция в новом измерении». К стати, новый музей калийщиков на соликамской площадке – один из немногих корпоративных, который стал участником большого проекта Ассоциации музейных работников России, исследующего культурное наследие Пермского края.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников образования **Зоя ГАЛАЙДА** приняла участие в заседании директоров Ассоциации бережливых образовательных организаций Пермского края.

Бережливая школа

На заседании выступили педагоги и директора школ по темам формирования бережливой личности школьника, педагога и образовательной среды.

– Мы много думаем о востребованности профсоюза в наше динамичное время, – отметила **Зоя Ивановна**. – Участие профсоюза в событиях самой отрасли – один из актуальных инструментов формирования востребованности, мы это очень хорошо осознаем и многое делаем в этом направлении: организация деятельности советов молодых педагогов, профсоюзный аудит для руководителей организаций, здоровьесбережение педагогических работников.

– Работа Ассоциации бережливых организаций Пермского края под руководством **Людмилы Андреевны Сухановой** – директора МАОУ «Гимназия № 2» г. Перми, это еще одно из интереснейших событий в среде образования и где точно есть место для участия профсоюза, – подчеркнула **Зоя Галайда**.

Информация с сайта
Пермской краевой организации профсоюза
работников образования и науки РФ

СТАТИСТИКА

Где рост, где спад

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Прикамье за сентябрь 2021 года составила 44,1 тыс. рублей.

По отношению к сентябрю прошлого года ее рост – 8,6 процента. Реальная заработная плата за этот же период увеличилась на 1 процент. Наибольший рост зарплаты за год отмечен в сферах «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (22,1 процента), «культура, спорт, организация досуга и развлечений» (20,8), «добыча полезных ископаемых» (17,4).

Снижение зафиксировано в одной отрасли – здравоохранении (на 7,9 процента). Отметим, что в августе Пермьстат также фиксировал снижение зарплаты в здравоохранении по отношению к августу 2020 года – на 8,3 процента.

В обрабатывающих производствах средняя зарплата в сентябре составила 48,5 тыс. рублей, рост – 10,6 процента.

В других отраслях зафиксированы следующие результаты: электроэнергетика (48,9 тыс. руб.), информация и связь (65,6), госуправление, военная безопасность, социальное обеспечение (49), ЖКХ (34,8), торговля (36,6), строительство (40,9), образование (36), здравоохранение (39), культура (40,9 тыс. руб.).

Самые низкие зарплаты традиционно отмечены в сферах «сельское, лесное хозяйство» (28,2 тыс. руб.), «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (26,4 тыс. руб.).

НЕПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: УВОЛЬНЯЮТ ЧАЩЕ

Как сообщает Пермьстат, в III квартале текущего года в режиме неполного рабочего времени в регионе были заняты 25,4 тыс. человек, из них большая часть (96,9 процента) – по соглашению между работником и работодателем.

Численность работников списочного состава, которые трудились в режиме неполного времени, по отношению ко второму кварталу 2021 года уменьшилась на 0,1 процента.

При этом в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находилось 4,8 тыс. человек.

По сравнению со II кварталом отмечен рост численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их письменному заявлению, на 15,6 процента. Это более 69 тыс. человек.

Численность принятых на работу увеличилась почти на 25 процентов и составила 49,3 тыс. человек, в том числе на новые рабочие места было трудоустроено 1,5 тыс. граждан. Однако численность выбывших работников организаций все-таки превысила численность принятых на 1,9 процента.

В общей сложности по различным причинам из организаций вышло 50,3 тыс. человек (на 3,8 процента больше, чем во II квартале 2021 года). Большая часть из них (72,5 процента) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 1,4 процента всех уволенных.

По сведениям организаций, к концу III квартала 2021 года на вакантные рабочие места требовалось 24,4 тыс. человек.

По сравнению с предполагаемым высвобождением в III квартале 2021 года численности работников, намеченных к высвобождению в IV квартале текущего года, увеличилась на 0,7 процента (452 чел.).

«ПК»

■■■ КУЛЬТУРА ■■■

Библиотека. Новая жизнь

10 декабря в Соликамске после длительного ремонта открывается Центральная детская библиотека. Это уже вторая модельная библиотека, которая создана благодаря национальному проекту «Культура».



Фото из Интернет-источников

А первой в этом ряду была городская библиотека для семейного чтения (библиотека № 7). Этот факт прокомментировала **Елена Сазонкина** (на фото), заведующая библиотекой № 7, председатель горкома профсоюза работников культуры:

— В 2020 году мы победили в конкурсе проектов по линии министерства культуры Пермского края и выиграли грант на сумму 5 миллионов рублей. За счет этих средств был произведен ремонт всех помещений, закуплены современная мебель и оргтехника. На миллион рублей обновили и книжный фонд. Одновременно с нами такие же проекты были реализованы в библиотеках Лысьвы и Березников.

В городской детской библиотеке в нынешнем году также был реализован национальный проект «Культура» на сумму 5 миллионов рублей. На эти средства здесь приобретены новая компьютерная техника и мебель, закуплены интерактивные стол, тумба и робот, которые помогут маленьким читателям с интересом вовлекаться в процесс обучения. Библиотека планирует приобрести шлем виртуальной реальности и кукольный театр для интерактива и мероприятий с участием своих гостей.

— Мы очень рады, что в нашем городе появится еще одна библиотека, которая станет многофункциональным учреждением культуры, где можно будет не только получить полезную информацию, но и раскрыть свои творческие способности, — рассказывает заведующая Центральной детской библиотекой Соликамска **Татьяна Корлякова**. — В созданной творческой лаборатории будут проходить различные мастер-классы и обучающие курсы компьютерной грамотности для подростков. Для пользователей появится интерактивная игровая зона с местом для настольных игр, детский сенсорный терминал. Также у всех желающих появится возможность совершать виртуальные экскурсии по музеям и библиотекам мира с помощью VR — очков.

Отдельное помещение для проведения мероприятий станет как местом для делового общения, так и площадкой для встреч с интересными людьми, что позволит увеличить количество посещений библиотеки. Ремонт библиотеки завершен, и мы уже ждем встречи с нашими юными посетителями.

На сайте краевого минкульта сообщается, что до конца текущего года количество модельных библиотек в Пермском крае увеличится до 18 — комфортные пространства для чтения, обучения и коммуникаций будут открыты, кроме Соликамска, в Чернушке и Губахе. Сейчас в учреждениях завершаются ремонтные работы, продолжаются поставки современной техники и специализированного оборудования, новых книг и мебели. Для получения господдержки в рамках нацпроекта каждая библиотека подготовила уникальный дизайн-проект преобразования своего пространства в функциональное учреждение нового поколения — место для обучения, мастер-классов, конференций и встреч.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** отметил, что библиотеки в территориях, особенно в удаленных населенных пунктах, играют особую роль в жизни людей. Они являются одновременно и образовательной площадкой, и культурным центром, и местом для встреч и общения. Поэтому, по словам главы Прикамья, развитие библиотечного движения в регионе — значимое направление. Появление библиотечных центров нового поколения в муниципалитетах позволяет устранить территориальное неравенство, создать условия для образования и отдыха наших земляков, проживающих не в краевой столице.

Подготовил Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

РУЦП - 60: ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

Окончание. Начало на стр. 1

Комментарии преподавателей

Лариса ЧЕПУЛЯ:

— 60 лет для организации — это уникальный возраст, так как уже никто не упрекнет в отсутствии опыта, наработаны традиции, есть вес и статус. Но в то же время 60 лет — это самое время, чтобы творить и создавать новое.

Светлана ГОЛДОБИНА:

— Вопрос о том, что такое 60 лет, из категории, скорее, философских. Тем более для организации. Наверное, это достойный возраст, раз все эти годы центр был и остался актуальным и востребованным. Возраст мудрости и новых стартапов одновременно. Сохранены силы и энергия, молодость новых технологий не дает мудрости 60-ти лет почивать на перине воспоминаний.

Алена АНДРИАНОВА:

— Для человека это может быть вся его жизнь, а для организации — очередная веха в его истории, повод оглянуться назад, подвести итоги, как много пройдено, создано, построено, развито и обучено. Эти годы показывают, как глубоко были изменения, и какой большой путь был проделан. Воз-



Фото автора

Преподаватели РУЦП:

Алена Андрианова, Светлана Голдобина, Лариса Чепуля.

раст оставляет следы, например, трансформацию людей, обучившихся в РУЦП, изменивших свою жизнь и внесших вклад в развитие своих организаций. А если посмотреть вперед, то 60 — это только начало. Начало большого будущего: развития, роста, увеличения, масштабирования.

Светлана ЧАДОВА:

— Возраст не определяется цифрой в паспорте или в документах

организации. Возраст — это состояние души. Мы полны сил и энергии. Впереди воплощение новых идей, новые программы и проекты, новые слушатели. Спасибо всем коллегам за теплые пожелания, поздравления и подарки в наш юбилей!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы — на стр. 5

■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■

Безопасность создают люди

На заседании профсоюзного комитета АО «СИБУР-Химпром» были подведены итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за третий квартал.

Заместитель председателя профкома **Константин Михайлов** назвал имена победителей. Первое место занял инженер **Алексей Былин**, второе место — машинист компрессорных установок **Александр Зеленкин**, третье — машинист энергоблока **Константин Бушуев**.

Вот что рассказал о своей общественной работе победитель конкурса **Алексей Былин** (на фото):

— Еще во время строительства установки я принимал участие в тестировании средств индивидуальной защиты: разных видов ботинок, очков, перчаток, а также периодически «комиссарил» с другими коллегами. Когда установка запустилась, график работы стал сменным, и я решил продолжать работу, связанную с охраной труда (ОТ) и промышленной безопасностью (ПБ) в своей бригаде, так как тема оказалась мне очень близка. Так стал уполномоченным по ОТ и ПБ.

На мой взгляд, главная задача уполномоченного — выявлять риски и минимизировать их. Также в мои обязанности входит получать обратную связь от коллег в части ОТ и ПБ, содействовать в решении каких-то проблем (своевременная выдача, замена СИЗ, стирка, питание и др.).

Я уверен, что уполномоченные играют не последнюю роль в общем деле формирования культуры безопасности у работников предприятия. Кстати, отношение сотрудников к охране труда заметно меняется с каждым годом в лучшую сторону. Прогресс, что называется, налицо: коллеги активно пользуются журналом ОТ и ПБ, участвуют в чемпионате по ОТ и ПБ, проводят



поведенческие аудиты безопасности. А еще не так давно появились мобильные обходы, где с помощью журнала технического обслуживания и ремонта «Дефекты» можно фиксировать ряд замечаний, отказов, прилагать фото — это очень удобно и практично.

Мне очень приятна победа в конкурсе. Хочу поблагодарить ведущего инженера по ОТ и ПБ **Климентия Семенова** и эксперта по ОТ и ПБ профсоюза **Константина Михайлова** за их оперативную помощь в решении задач любой сложности.

Информация и фото — vk.com/profkom_shp

■■■ РУЦП – 60: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ■■■

Главное – желание

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.

Ульяна КРАПИВИНА, председатель Пермской краевой организации Профавиа.

1. Каков ваш принцип направления членов профсоюза на обучение?

В своей работе мы придерживаемся нескольких принципов: вновь избранный профактив обязательно направляется на обучение – это и профгруппы, и предцехкомы, а также новые сотрудники аппаратов профорганизаций. Считаю, что одним из самых важных принципов – это желание самого человека обучаться! Также немаловажна и готовность применять на практике полученные знания и навыки.

2. Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?

Сложно выделить что-то одно. Всеобщ – вот важный момент обучения профсоюзных кадров и актива. Юристы, специалисты по охране труда, бухгалтера, оргработники и другие. Мир вокруг нас меняется с огромной скоростью. Стоит упустить одно из направ-

лений, как захромает вся система. Убеждена, что не менее важна и регулярность обучения. К сожалению, в некоторых организациях считают нормой обучить активиста лишь раз, а дальше, вроде, он все уже знает. Нет, и еще раз нет! Обучаться нужно и молодым, и самым заслуженным работникам, и лидерам профорганизаций.

3. Есть ли у вас обратная связь со слушателями? Видите ли вы разницу в их профсоюзной работе – до и после обучения? Как это выражается?

Среди профсоюзного актива организаций Пермской краевой организации Профавиа большая часть прошла обучение в РУЦ. Общась с ними, часто слышишь вопрос: «Когда же снова будет обучение?». При завершении курса семинаров слушатели выражают желание продолжить обучение по тем или иным темам.

Приятно видеть среди действующего профсоюзного актива тех, кто когда-то прошел «Школу молодежного профсоюзного лидера». Есть среди них предцехкомы, председатели

ППО, лидеры молодежных организаций предприятий и др. Их отличительная особенность – осознанность нахождения в данном статусе, понимание основ деятельности организации, в которой они находятся. Далеко не всегда, но есть среди обучающихся и такие, которые не боятся что-то менять в уже сложившейся годами системе работы. А ведь это очень непросто!

4. Каковы ваши пожелания Региональному учебному центру профсоюзов – по новым обучающим курсам, механизмам учебы?

Учебный центр – мой единомышленник и помощник. С РУЦ связаны самые теплые воспоминания. Это и навыки работы в команде единомышленников, и первый опыт организации образовательного процесса, а также знакомство с преподавателями, с которыми до сих пор связывают хорошие приятельские отношения. Уверена, что при необходимости я найду у них подсказку и поддержку.

Искренне желаю учебному центру и дальше не бояться внедрять новые подходы в обучении, как это было сделано в трудный период 2020 года. Уже сейчас онлайн-обучение никого так не пугает. Пусть ряды препода-



Фото из архива «ПК»

вателей пополняются новыми специалистами из самых разных сфер. И чтобы, куда бы не занесла нас жизнь, мы везде, как и сейчас, могли бы с гордостью говорить: «Я обучался у лучших преподавателей РУЦа»!

Подготовила Светлана ГАЛИНА

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

На юго-западной окраине Карелии, примерно в трех часах езды от Петербурга находится небольшой городок с труднопроизносимым названием. В переводе на русский Лахденпохья означает дальний угол залива.

В таком «углу» Якимварского залива Ладожского озера ровно 75 лет назад в семье кадрового военного, участника советско-финской (финка отца до сих пор хранится в семье Стариковых!) и Великой Отечественной войн **Михаила Старикова** появился на свет младший из четырех детей – **Александр**.

Это только принято считать, что младшие дети капризные и избалованные: к Александру это утверждение абсолютно не подходило. Строгость, ответственность и дисциплина, привитая отцом с ранних лет, во многом определила характер младшего сына: Александр вырос трудолюбивым, целеустремленным и неравнодушным. Его активная жизненная позиция проявлялась уже в школьные и студенческие годы. Прошли они, кстати, уже на родине родителей, в Оханске – маленьком провинциальном городке Прикамья, сохранившем и поныне неповторимую атмосферу старины. Саша хорошо учился, был активным комсомольцем, одним из лучших спортсменов школы. Имея сегодня, в свои 75 лет, стройную подтянутую фигуру, Александр Михайлович считает это следствием большой любви к спорту и занятию танцами (он окончил школу балльных танцев). Конечно, как любой офицер, отец мечтал видеть сыновей военными (в семье было два сына, две дочери), но судьба распорядилась по-своему. Хотя, как вспоминает Александр Михайлович, шанс такой у него был. После отличного окончания танковой учебки в Германии и успешного прохождения там службы его, старшего сержанта, всерьез уговаривали остаться, рисуя самые радужные перспективы.

ВСЕ ВЫШЕ, ВЫШЕ И ВЫШЕ

Однако к тому времени Александр уже понял, что хочет трудиться на «гражданке». В июне 1971 года он переезжает в Пермь, устраивается токарем на знаменитый завод им. Я. М. Свердлова, ныне АО «ОДК-Пермские моторы». Его неуемная энергия, энтузиазм, общительность – все это притягивало к нему людей. Поэтому очень скоро Александра избрали секретарем комсомольской организации завода, а в 1975 году комсомольские активисты уже весело гуляли на свадьбе своего вожак и красавицы **Марины Семеновой**. В феврале 1978 года Стариков избирается секретарем цеховой партийной организации, в 1981-ом инструктором парткома завода, через три года он уже возглавит отдел



Фото автора

Свердловского райкома партии, затем – областного.

Врожденное чувство справедливости, стремление всегда подставить твердое плечо, защитить – вот что было для Старикова главным, что делало его работу крайне важной для него, снова и снова заставляя искать пути решения тех задач, которые ставили перед ним жизнь и обстоятельства.

В КОМАНДЕ ПЕРМСКИХ ЛУКОЙЛОВЦЕВ

После известных событий в августе 1991-го, Стариков, с его огромным опытом и организаторским талантом, недолго оставался безработным. Он успел несколько месяцев потрудиться в одной из пермских агрофирм, а потом встретил своего бывшего коллегу **Анатолия Теслю**. К тому времени тот уже работал на предприятии пермских нефтесбытовиков и, зная хозяйственную смекалку Александра Михайловича, предложил ему место в своем отделе. С того дня началась новая веха в жизни бывшего партийного руководителя.

– Я попал в замечательный коллектив, где мне помогли быстро освоиться, понять специфику работы предприятия, проникнуться его перспективами развития, – рассказывает Стариков. – Всегда добрым словом вспоминаю главного инженера **Валентина Боронникова**, начальника отдела труда **Кима Якимова** и других – настоящих асов в своей профессии. Знаете, в те годы было необычайно интересно работать, ведь началась эпоха полной перестройки нефтяной отрасли в нашем крае!

Действительно, Александра Михайловича с полным правом можно причислить к той

замечательной когорте пермских лукойловцев, которые творили новейшую историю нефтепродуктообеспечения Прикамья. Самые знаковые ее страницы, связанные с интеграцией в компанию «ЛУКОЙЛ», Стариков писал вместе со своим коллективом. На его глазах и при его участии формировалась совершенно иная, новая корпоративная эстетика и культура производства, в корне менялся управленческий механизм, появилась возможность работать по европейским стандартам. Конечно, все эти перемены требовали огромной самоотдачи, принятия нестандартных решений, умения в сжатые сроки воплощать их в жизнь.

Александр Михайлович в те годы дневал и ночевал на работе. Достаточно сказать, что нынешний пермский офис нефтесбытовиков по улице Ленина, 77, а вернее, его ремонт, обустройство, оснащение материально-технической базы – во многом личная заслуга ветерана. Добрая репутация и крепнувший с годами авторитет Александра Михайловича не мог остаться незамеченным в коллективе, и в 1998 году его избирают председателем первичной профсоюзной организации цеха № 4, в состав которого на тот момент входил его отдел. «Пережив» за эти годы несколько реорганизаций, сокращений, переименований своего структурного подразделения, в 2005 году Стариков становится председателем профсоюзного комитета управления предприятия, а вскоре – неосвобожденным председателем Пермского филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», насчитывающем тогда 900 членов профсоюза.

С ПРОФСОЮЗОМ ПО ЖИЗНИ

– Когда я пришел в профсоюз, у нас было 24 нефтебазы, – вспоминает бывший профсоюзный лидер (сегодня их шесть). – Так что работы у профсоюзного комитета тогда было выше крыши. Мы регулярно собирались с председателями первичек, обсуждали набравшие вопросы, организовывали турслеты, спартакиады, субботники. Я был частым гостем на территориях деятельности нашего предприятия, посещая АЗС и нефтебазы, знал, чем жи-

вет каждая из них, какие у них проблемы. Мы на месте решали, чем может помочь профком в той или иной сложной ситуации. В общем, я никогда не был кабинетным председателем, чем горжусь и сегодня, спустя годы.

Об этом говорят и его коллеги. **Татьяна Сажина**, сменившая Александра Михайловича на его профсоюзном посту, вспоминает, насколько человеческим, порядочным, деликатным в общении с сотрудниками он был, но при этом всегда оставался твердым и решительным в отстаивании интересов своих членов профсоюза.

– Я считаю Александра Михайловича своим профсоюзным наставником, у которого многому учился, – делится заместитель председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» **Олег Маштаков**. – В первую очередь, умению найти подход к любому человеку, вовремя прийти на помощь, дать нужный совет. А еще он был компетентен в любом деле, за что бы ни брался, это всегда вызывало уважение.

В 2011 году Александра Михайловича с почестями проводили на заслуженный отдых. Но он и сегодня, 10 лет спустя, продолжает оставаться в курсе всех событий, происходящих в родном коллективе, с удовольствием участвует в организуемых для ветеранов мероприятиях, особенно – спортивных, где ему нет равных в шахматах и бильярде.

Прожив без малого полвека с любимой супругой, воспитав двух достойных сыновей, имея пятерых чудесных внуков, обожающий зимнюю рыбалку и походы за грибами и ягодами, Александр Михайлович по-прежнему остается увлеченным и влюбленным в жизнь человеком со своими кумирами и идеалами. Один из них, кстати, его тесть **Геннадий Федорович Семенов**, известный пермский журналист, поэт, автор нескольких сборников. Именно его строчками Александр Михайлович ответил на вопрос о том, чего бы он пожелал своим более молодым коллегам, несущим сегодня нелегкую ношу профсоюзных вожakov:

*Живите долго, но не в долг.
Платите в срок Отчизне.
Умом, руками и горбом,
А если надо – жизнью.*

И в этом пожелании весь он: активист, общественник по жизни, ветеран профсоюза – Александр Михайлович Стариков!

Ольга АБАТУРОВА

■■■ НАДЗОР ■■■

За невыплату зарплаты – под суд!

Как сообщает краевая прокуратура, в Осинском районе возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты работникам сельхозпредприятия.

Установлено, что руководитель организации, имея возможность своевременно и в полном размере выплатить 13 работникам заработную плату за июль 2020 года, из корыстной и личной заинтересованности оплату труда на протяжении трех месяцев не производила. Только после инициирования прокурорской проверки долг перед трудящимися был погашен в полном объеме.

Материалы проверки были направлены в следственные органы, которые по результатам рассмотрения приняли решение о возбуждении уголовного дела по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

Ход расследования уголовного дела находится на контроле прокуратуры.

Информация – epp.genproc.gov.ru/web/proc_59

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Выплата пролонгирована

До конца 2022 года предложено продлить специальные выплаты медработникам, которые взаимодействуют с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией или с теми, у кого она подозревается.

С соответствующим проектом постановления выступило министерство труда и соцзащиты. Кроме того, будут продлены до конца следующего года выплаты работникам силовых ведомств, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал правительственное распоряжение о выделении 68,56 млрд рублей на специальные социальные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь пациентам с COVID-19. Еще 482,9 млн рублей направят на выплаты медикам, которые работают в МЧС, Минобороны и Росгвардии.

Специальные выплаты медицинским работникам за лечение пациентов с COVID-19 были введены в ноябре 2020 года вместо существовавших ранее стимулирующих надбавок. Тогда же были утверждены повышающие коэффициенты к спецвыплатам, которые действуют с 1 декабря на 27 территориях. Для медиков, работающих в силовых структурах, спецвыплаты ввели 23 ноября 2020 года.

Кроме того, известно, что кабмин выделил на страховые выплаты заразившимся COVID-19 медработникам еще 5,3 млрд рублей. Эти средства пойдут из резервного фонда. Документ опубликован на портале кабмина.

Информация – solidarnost.org

■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■

Вернули зарплату

Соликамская городская прокуратура Пермского края в ходе проверки транспортного предприятия, осуществляющего регулярные пассажирские перевозки, выявила нарушения трудовых прав работника в части незаконных удержаний из заработной платы.

В ходе проверки установлено, что кондуктор ООО «Транссервис» осуществляет трудовую деятельность на основании заключенного с ней трудового договора с 01.03.2019 года по настоящее время.

Указанная деятельность является для сотрудницы основным местом работы.

С 16.04.2021 г. по 19.04.2021 г. кондуктором был допущен невыход на работу. Согласно пояснениям работника, он связан с приемом у врача. При этом документ, подтверждающий уважительность отсутствия на работе (справка о приеме врача), представлен только на 16.04.2021 г.

Согласно представленному табелю рабочего времени 17.04.2021 г. и 18.04.2021 г. у кондуктора были выходные дни.

Уважительность невыхода на работу 19.04.2021 г. женщиной не подтверждена.

В связи с чем у работодателя были основания для привлечения работника к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ.

Однако правовые основания для удержаний из заработной платы в связи с отсутствием на работе 19.04.2021 г. (прогулом) отсутствовали.

В целях понуждения руководства предприятия к соблюдению требований закона прокуратурой внесено представление.

Требования прокурора признаны обоснованными, незаконно удержанная часть заработной платы в размере 2 тыс. рублей возвращена работнику.

Дарья РЯБОВА,
помощник городского прокурора, юрист 2 класса
(Соликамская городская прокуратура)

■■■ ТЕМА ■■■

Без переработки уйдут домой семейные сотрудники

С 30 ноября новые категории работников с детьми могут отказываться от сверхурочной работы. Но сначала придется выяснить: как оформить отказ, и когда работа – сверхурочная.

ПОЛУЧИТЬ ГАРАНТИЮ

К сверхурочной работе сотрудников привлекают с письменного согласия. Есть и исключительные случаи. Теперь во всех случаях требуется согласие для привлечения таких работников, как: родитель, который в одиночку воспитывает ребенка младше 14 лет (ранее – младше 5); опекун ребенка младше 14 лет; родитель ребенка до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом; родитель троих и более детей, пока старшему меньше 18 лет и – одновременно – младшему меньше 14 (ст. 259 ТК РФ, в ред. закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ).

По-прежнему во всех случаях необходимо согласие от следующих категорий: женщина с ребенком до 3 лет, которой медицинское заключение не запрещает сверхурочную работу; инвалид, которому медицинское заключение не запрещает трудиться сверхурочно; работник с ребенком-инвалидом; работник, который ухаживает за больным членом семьи.

Наконец, в любом случае Кодекс запрещает привлекать детей до 18 лет и беременных женщин; исключение: творческие работники. Никогда не привлекают и тех, кто заключил ученический договор (ч. 5 ст. 99, ст. 203 ТК РФ, постановление правительства РФ от 28.04.2007 № 252).

РАСПИСАТЬСЯ

Приказ о привлечении к сверхурочной работе можно издавать на любой срок. Законодатель не устанавливает конкретный временной промежуток между приказом и согласием работника, которое запрашивают накануне каждого привлечения, столько же раз семьянина (инвалида) знакомят под роспись с правом на отказ.

Но прежде чем соглашаться или отказываться, следует понять, является ли предстоящая работа сверхурочной. Так, привлечь дистанционщика можно тогда, когда трудовой договор определяет режим рабочего времени и времени отдыха. Согласие получают обменом электронны-



Фото – www.b17.ru

ми документами. А рабочее время учитывают с помощью программ слежения за активностью пользователя и веб-камер (ч. 2 ст. 312.4, ст. 312.1 ТК РФ).

...В СУММЕ

Как при суммированном учете привлечь работника, если его сменщик не явился? Здесь работа будет выполняться за пределами установленной продолжительности рабочего времени – будет сверхурочной, отвечает Роструд. Причина: работодатель составлял график на весь учетный период так, чтобы работник вырабатывал норму часов. Оплачивается сверхурочная работа после окончания учетного периода, когда сравнивают нормальное число часов и фактически отработанное (ст. 104, ч. 1 ст. 99 ТК РФ).

Другое дело, если сменщик – на длительном больничном или в отпуске. Тогда заключают трудовой договор на совместительство.

...И ВНЕ НОРМЫ

При ненормированном дне работника можно привлекать к выполнению трудовых функций за пределами рабочего времени, но привлекать эпизодически, гласит Кодекс. То есть не систематически: не ежедневно и не еженедельно, объясняет Роструд. Иначе это привлечение к сверхурочной работе (ст. 101 ТК РФ).

Нынешние поправки о семейных работниках – только начало. Государственная Дума намерена обратиться и к ненормированному дню, и к детальному регулированию сверхурочной работы: проекты уже внесены.

НА ТЕМНОЙ СТОРОНЕ

Перечень сотрудников, у которых запрашивают согласие на работу в ночное время, – этот перечень изменится так же, как для сверхурочной работы. И если режим из трудового договора включает ночную работу, то подписание догово-

ра признается согласием, уточняет Роструд (ст. 96, 259 ТК РФ).

А когда в новом графике вдруг появляются ночные смены, тогда в момент доведения графика работодателя получает один раз согласие у привилегированных работников. Тогда же знакомит под роспись с правом на отказ и запрашивает – у всех категорий – медицинское заключение (ст. 103 ТК РФ).

ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗА

Комментирует член профкома ППО Управления ФПС Пермского края Елена НЕГАШЕВА:

– Сейчас мы проводим конкурс видеопоздравлений к Новому году «Спасибо, мама!». Объявим и конкурс на елочное украшение, но самой елки не будет: пандемия. Зато будет два детских подарка: и от акционерного общества, и от профсоюза. В новом году мы проведем немало детских мероприятий. Ведь и в 2020, на Масленицу дети вместе с родителями ездили в Хохловку и на базу отдыха в Полазну.

Ко Дню защиты детей профсоюз выдал подарочные карточки в парк Горького и билеты в кинотеатр и зоопарк. Ходили наши дети и в планетарий, и на экскурсию на кондитерскую фабрику.

А ко Дню знаний работники с детьми получили сертификаты в магазин канцтоваров. Кроме того, матерям первоклассников профсоюз предоставляет материальную помощь, по коллективному договору – день отдыха на 1 сентября.

Есть и более серьезные гарантии: по коллективному договору АО «Почта России» и профсоюз возмещают стоимость путевки в лагерь на одного ребенка младше 15 лет. Предусматриваем мы и материальную помощь семейным работникам. Сверхурочно в управлении если и трудятся, то по своему желанию. И в командировку работниц-матерей не посылают: разве только они сами согласны.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

Машину – председателю цехового комитета!

Как мы уже сообщали, в честь 195-летия профсоюзного курорта «Ключи» состоялся розыгрыш автомобиля «ЛАДА 4x4» среди гостей санатория.

Напомним, что победитель определился случайным образом, без использования средств автоматизации и лотерейного оборудования, с помощью генератора случайных чисел. Счастливым обладателем машины стала жительница г. Первоуральска (Свердловская область) **Светлана Козионова**, которая отдыхала в «Ключах» вместе с супругом в июле текущего года.

Как сообщает официальный аккаунт ЗАО «Курорт «Ключи» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/kurort_kluchi), автомобиль был передан победительнице лично директором ЗАО «Курорт «Ключи» **Александром Ивановым**.

Затем Светлана Григорьевна вместе с генеральным директором на автомобиле сделали круг почета по территории курорта.

В торжественной обстановке Александр Иванов передал ключи и все необходимые документы на машину новому обладателю.



Фото - vk.com/kurort_kluchi

Напомним, чтобы стать участником розыгрыша, необходимо было:

- Члену профсоюза купить путевку и пройти лечение на курорте «Ключи» с 1 января по 31 октября текущего года включительно на сумму не менее 42 тыс. рублей.
- Получить купон в отделе продаж курорта по окончании санаторно-курортной путевки.

• Зарегистрироваться на официальном сайте https://www.spa-kluchi.ru/action/avtomobil_v_podarok/.

Отметим, что Светлана Козионова является председателем цехового комитета профсоюза Первоуральского новотрубного завода.

«ПК»

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■

Искусство зовет в дорогу

Путешествия, экскурсии, поездки в театр, дни здоровья – члены первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ легки на подъем и умеют организовать для себя полезный, продуктивный, впечатляющий досуг.

Оханские медики – члены профсоюза, снова в пути. На этот раз в программе выходного дня – посещение «Музея ложки» в Нытве и спектакль в пермском театре «У Моста». Профком райбольницы всегда идет навстречу активистам профдвижения, прекрасно понимая, что напряженная работа медиков в условиях пандемии требует максимальной самоотдачи и в некотором роде даже самопожертвования. Нагрузки велики, ответственность огромная, от этого и усталость бывает у сотрудников, и нервы порой сдают. Поэтому по желанию членов профсоюза мы организуем такие коллективные выезды с максимально объемной программой, массой впечатлений и возможностью отвлечься от напряженной работы.

На этот раз, для начала, наш путь лежит в Нытвенский «Музей ложки». Ноябрьским пасмурным утром, с хорошим настроением, мы отправляемся в путь на транспорте Центра образовательной и музейной деятельности. От всей души благодарим директора учреждения **Т. Трила** за отзывчивость, понимание и предоставление транспорта! За рулем – профессионал, ответственный водитель **С. Вяткин**, и мы чувствуем себя абсолютно комфортно.

В Нытве нас сразу покорило огромное царство ложек. Мы знакомимся с интересной историей возникновения такого нужного предмета обихода. Предыстория ложки начинается еще в доисто-



Фото предоставлено автором

рические времена, продолжается в разные эпохи и не прекращает своего развития и в наши дни. Какое же здесь многообразие, разноцветье форм, способов применения, казалось бы, обыкновенной ложки! Есть и настоящие шедевры искусства, представлены ложки не только российского производства, но многих стран мира.

Мы с интересом узнаем о производстве ложек из самых разных материалов, о людях, работающих на Нытвенском металлургическом заводе. Разумеется, возникает желание приобрести для домашнего обихода изящные изделия и даже миниатюрные ложки-серьжки. Просто красота!

Мы бы еще любовались всевозможными ложками, но нужно спешить – нас ждет театр. По дороге в Пермь обедаем в уютном кафе «Добрый вечер», где нас встречают, как дорогих гостей, и очень вкусно кормят, и спешим дальше – в давно полюбившийся нам театр «У Моста» на спектакль «Про Федота-стрельца» Леонида Филатова.

Выбор спектакля единогласно одобрен всеми участниками поездки. Как председатель профкома я всегда стараюсь учесть мнение как коллектива в целом, так и каждого профсоюзного активиста. Решения принимаем, учитывая мнение большинства. Мы посещаем театр, чтобы отдохнуть, расслабиться, зарядиться позитивом и хорошим настроением. Для меня важно, чтобы все вернулись домой только с положительными эмоциями, ведь впереди у всех нас снова дни, недели, месяцы напряженного труда.

Спектакль превосходит все ожидания. Прекрасная постановка, замечательная игра молодых актеров, сюжет, до краев наполненный крылатыми выражениями и афоризмами, ушедшими в народ. А темы морали? Каждая актуальна и в наши дни. Два часа позитива, яркого действия на сцене, пролетают на одном дыхании. Мы отдохнули от души, получили отличный заряд позитива и массу впечатлений.

Ольга РУССКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
Оханской ЦРБ

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» с 6 по 16 декабря 2021 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2022 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: • в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;

• в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П 2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Победила дирекция

В Перми состоялся ежегодный турнир по волейболу среди филиалов АО «Газпром газораспределение Пермь» и ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

В соревнованиях приняли участие более 60 спортсменов из восьми команд, сформированных по территориальному принципу. Это Пермский, Пермский районный, Березниковский, Чусовской, Краснокамский, Чайковский филиалы, а также исполнительная дирекция и команда ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

В упорной борьбе первое место выиграли представители исполнительной дирекции, на второй строчке – «Межрегионгаз Пермь», на третьем месте – Пермский филиал.

Профсоюзный комитет АО «Газпром газораспределение Пермь» (председатель **Яков Шенин**) традиционно поддерживает активный и здоровый образ жизни, в том числе уделяет большое внимание развитию физкультуры и спорта на предприятии. Ведь для того, чтобы добиваться хороших производственных показателей, каждому сотруднику необходимо быть в отличной физической форме.

Информация предоставлена профсоюзным комитетом АО «Газпром газораспределение Пермь»

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ ■■■



Фото из личного архива
М. Котельниковой

В своем весе – чемпионка

В № 41 за 24 ноября «ПК» рассказал о мастере спорта России по пауэрлифтингу Марине КОТЕЛЬНИКОВОЙ.

Марина работает ведущим экономистом отдела взаимозачетов и договоров АО «Пермский завод «Машиностроитель» и достойно представляет на самых различных, международных соревнованиях по пауэрлифтингу не только свое предприятие, Пермский край, но и Россию.

И вот совсем свежая новость: 21–25 ноября Марина Котельникова приняла участие в чемпионате Европы по пауэрлифтингу (классический жим штанги лежа), который проходил в Екатеринбурге. Она заняла I место в своей весовой категории и II место – в абсолютном зачете. Поздравляем! Так держать, Марина!

«ПК»

■■■ ДЕНЬ МАТЕРИ ■■■

28 НОЯБРЯ В РОССИИ ОТМЕЧАЛСЯ СВЕТЛЫЙ, ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ МАТЕРИ

Мама – первое слово!

Традиционно во многих профорганизациях края прошли различные флешмобы, конкурсы, акции, выставки детского рисунка и творчества.

В частности, в ППО краевого политехнического колледжа г. Чернушки Пермской краевой организации профсоюза работников АПК состоялся мастер-класс по изготовлению сладких булочек.

– Субботним днем в столовой было весело и многолюдно. Девчонки и мальчишки своими руками изготовили и украсили булочки не только для себя, но и для любимой мамочки, а затем было организовано совместное чаепитие и проведены развлекательные игры, – сообщила председатель ППО колледжа **Яна Шумкова**. – Особые слова благодарности наш профсоюзный комитет выражает повару столовой **Ольге Михайловне Денисовой**.

В ППО «Пермские минеральные удобрения» (председатель **Галина Балдуева**) был организован фотоконкурс.

Как сообщает официальный паблик первичной профорганизации «ПМУ» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/profcompmtu), жюри было очень трудно выбрать победителей. Участницы были невероятно активны: многие заявили сразу в нескольких номинациях, проявили незаурядную фантазию и представили на суд жюри свои креативные снимки.

В итоге, в номинации «Мамы всякие нужны, мамы всякие важны» жюри присудило победу **Марине Ощепковой**. В номинации «Селфи с мамой» лучшим было выбрано фото **Татьяны Петровой**. Еще один приз выиграла



Фото Веры Моховиковой



Ольга Потапова за снимок на тему «Мамины помощники».

Все участники конкурса получили в подарок свои фотографии, распечатанные и оформленные в красивые рамки.

Фото Марины Ощепковой



Первичная профорганизация «Азот» (председатель **Владимир Семенов**) подвела итоги фотоконкурса среди членов Росхимпрофсоюза «Весь мир начинается с мамы».

Конкурс проводился в онлайн-формате в пяти номинациях. Причем, согласно положению, в конкурсе принимали участие только члены профсоюза, зарегистрированные в официальных аккаунтах ППО «Азот» (vk.com/azot.profsoyz) и газеты «Профсоюзный курьер» (vk.com/profcourier).

Победителями конкурса стали **Вера Моховикова**, **Марина Дробжева** (ремонтно-производственное управление), а также **Мария Мазеина** (цех крепкой азотной кислоты). Они получили сертификаты на 1000 рублей на новогоднюю фотосессию.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Новый опыт – приятный сюрприз

Завершился конкурс на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления. Его проводит Российский союз молодежи.

На конкурс подали заявки более 450 представителей из 53 регионов России. Пермский край вошел в пятерку лидеров по количеству поданных заявок. В финале участники представили лучшие системы, практики и модели деятельности органов студенческого самоуправления по 10 номинациям.

Профсоюзная организация студентов Пермского госуниверситета стала лауреатом в номинации «Лучшая система обеспечения реализации академических прав обучающихся». В рамках конкурса профсоюзная организация выступила с презентацией своей практики и разработала тест для проверки правовой грамотности студентов.

– Мы впервые решили принять участие в этом конкурсе, так как для нас это новая площадка, совершенно иной опыт, который отличается от мероприятий СКС (студенческого координатора профсоюза работников образования). Хотели просто посмотреть, а стали призерами. Приятный сюрприз, – прокомментировала председатель профорганизации студентов ПГНИУ **Александра Умнова**.

«ПК»

**МЫ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!**

Профсоюзы Прикамья
www.permsovpof.ru

«Instagram»

<https://www.instagram.com/permprof59/>

«Facebook»

<https://www.facebook.com/groups/permpsovpof>

«Tik-Tok»

<https://vm.tiktok.com/ZSJKKRfPd/>

«Профсоюзный курьер»

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
07.12.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 5299